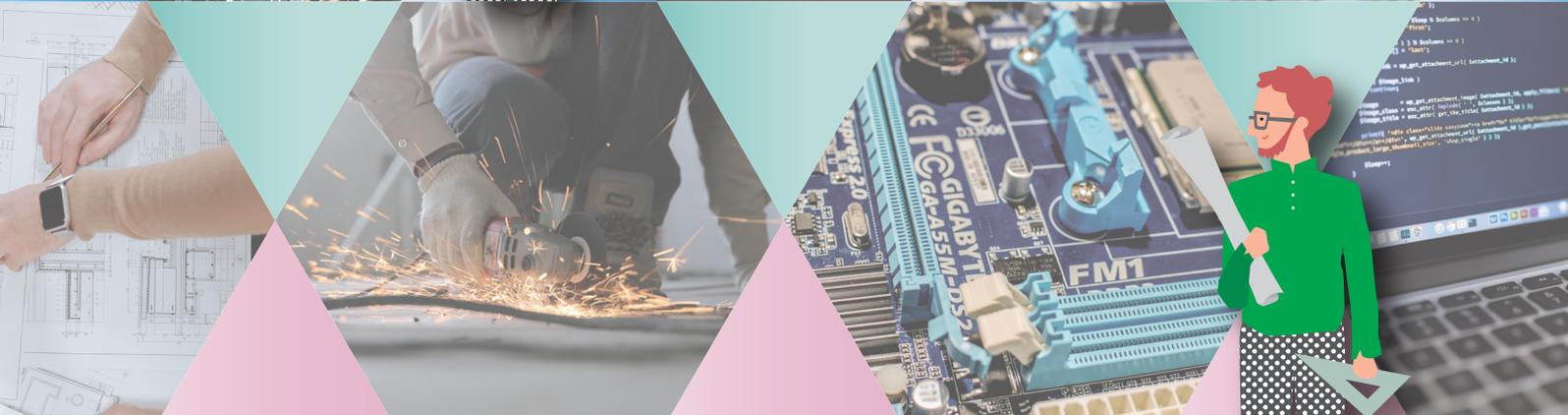




# 米子高専振興協力会 企業ガイドブック 2022



# —目次—

|                               |   |  |
|-------------------------------|---|--|
| 「企業ガイドブック」の発刊によせて             | 1 |  |
| 米子高専振興協力会について                 | 2 |  |
| 人材確保支援および人材育成事業について           | 3 |  |
| 米子高専卒業生ネットワーク (Ynct-net) について | 4 |  |

| 会 員 名                  | 掲載<br>ページ | 令和5年度新卒採用対象 |    |    |    |    |     | 令和4年度<br>インターン<br>シップ |
|------------------------|-----------|-------------|----|----|----|----|-----|-----------------------|
|                        |           | 本科          |    |    |    |    | 専攻科 |                       |
|                        |           | 機械          | 電気 | 電子 | 物質 | 建築 |     |                       |
| <b>製造業</b>             |           |             |    |    |    |    |     |                       |
| I-PEX島根(株)             | 5         | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○   | ●                     |
| (株)出雲村田製作所             | 6         |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)イナテック鳥取             | 7         | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (有)エイブル精機              | 8         |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)エースバック 鳥取倉吉工場       | 9         |             |    |    |    |    |     |                       |
| 戎屋化学工業(株)              | 10        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 尾池工業(株) 倉吉事業場          | 11        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 王子製紙(株) 米子工場           | 12        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 大阪シーリング印刷(株) (OSPグループ) | 13        | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○   | ●                     |
| 大鳥機工(株)                | 14        |             |    |    |    |    |     |                       |
| オムロンスイッチアンドデバイス(株)     | 15        |             |    |    |    |    |     |                       |
| オリイ精機(株)               | 16        |             |    |    |    |    |     |                       |
| オロル(株)                 | 17        |             |    |    | ○  |    |     | ●                     |
| (株)片木アルミニウム製作所 大山工場    | 18        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (有)河島農具製作所             | 19        | ○           |    |    |    |    |     |                       |
| (有)カンダ技工               | 20        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)菊水フォーミング            | 21        | ○           |    |    |    |    |     | ●                     |
| (株)桐井製作所               | 22        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 気高電機(株)                | 23        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 神戸天然物化学(株) 出雲工場        | 24        |             |    |    | ○  |    | ○   | ●                     |
| (株)ゴール 米子工場            | 25        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 小松電機産業(株)              | 26        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)ササヤマ                | 27        | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)サンエス                | 28        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 三洋製紙(株)                | 29        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 三洋テクノソリューションズ鳥取(株)     | 30        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| 島根ナカバヤシ(株) 松江工場        | 31        |             |    |    |    |    |     |                       |
| JUKI松江(株)              | 32        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 聖和精機(株)                | 33        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 神鋼機器工業(株)              | 34        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| (有)進製作所                | 35        |             |    |    |    |    |     |                       |
| ステンレス工機(株)             | 36        |             |    |    |    |    |     |                       |
| スリーエステクノ(株) 鳥取工場       | 37        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)誠工社                 | 38        |             |    |    |    |    |     |                       |
| セツカートン(株)              | 39        | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)ゼンキンメタル             | 40        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| (株)千代エンジニアリング          | 41        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)大真空                 | 42        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 大同端子製造(株)              | 43        |             |    |    |    |    |     |                       |
| ダイヤモンド電機(株)            | 44        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)タグチ工業 (タグチ工業グループ)   | 45        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)タブチ                 | 46        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)鶴見製作所 米子工場          | 47        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| TVC(株)                 | 48        | ○           | ○  | ○  | ○  |    |     | ●                     |
| (株)寺方工作所               | 49        | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○   | ●                     |

| 会 員 名                        | 掲載<br>ページ | 令和5年度新卒採用対象 |    |    |    |    |     | 令和4年度<br>インターン<br>シップ |
|------------------------------|-----------|-------------|----|----|----|----|-----|-----------------------|
|                              |           | 本科          |    |    |    |    | 専攻科 |                       |
|                              |           | 機械          | 電気 | 電子 | 物質 | 建築 |     |                       |
| 製造業                          |           |             |    |    |    |    |     |                       |
| 鳥取県金属熱処理協業組合                 | 50        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)鳥取最上インクス                  | 51        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)鳥取スター電機                   | 52        | ○           | ○  | ○  | ○  |    |     | ●                     |
| (株)鳥取メカシステム                  | 53        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 鳥取ロブスターツール(株)                | 54        | ○           |    |    |    |    | ○   | ●                     |
| (株)Trans Chromosomics        | 55        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)永井電機工業所                   | 56        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)ナカサ                       | 57        | ○           | ○  | ○  |    |    |     |                       |
| 中山精工(株)                      | 58        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| (株)ニチラス                      | 59        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 日新ホールディングス(株)                | 60        | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  |     | ●                     |
| 日東電工(株)                      | 61        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 日東電装(有)                      | 62        |             |    |    |    |    |     |                       |
| ニッパ(株) 鳥取名和工場                | 63        |             |    |    |    |    |     |                       |
| ニッポン高度紙工業(株)                 | 64        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 日本圧着端子製造(株) 倉吉生産技術センター       | 65        | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   |                       |
| 日本セラミック(株)                   | 66        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 日本ハイコン(株)                    | 67        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)日本マイクロシステム                | 68        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 秦精工(株)                       | 69        | ○           | ○  | ○  |    |    |     |                       |
| 光電気LEDシステム(株)                | 70        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 日立金属(株) 安来工場                 | 71        | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)日立金属安来製作所                 | 72        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| (株)日立メタルプレジジョン               | 73        | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○   | ●                     |
| 平林金属(株)                      | 74        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)ファデコ                      | 75        |             |    |    |    |    |     |                       |
| ファミリーイナダ(株)                  | 76        |             |    |    |    |    |     |                       |
| フジ化成工業(株)                    | 77        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)豊栄工業                      | 78        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)MICOTOテクノロジー              | 79        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 三菱マヒンドラ農機(株)                 | 80        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)明治製作所                     | 81        | ○           |    |    |    |    |     | ●                     |
| (株)メディビート                    | 82        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)モリタ製作所                    | 83        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)守谷刃物研究所                   | 84        | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)吉谷機械製作所                   | 85        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 米子機工(株)                      | 86        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 米子製鋼(株)                      | 87        |             |    |    |    |    |     |                       |
| リコーインダストリアルソリューションズ(株) 鳥取事業所 | 88        | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| リョーノーファクトリー(株)               | 89        | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○   | ●                     |
| 製造業（食品）                      |           |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)稲田本店                      | 90        |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)海産物のきむらや                  | 91        |             |    |    |    |    |     |                       |
| グリコマニュファクチャリングジャパン(株) 鳥取工場   | 92        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 甲陽ケミカル(株)                    | 93        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 寿製菓(株)                       | 94        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 大山乳業農業協同組合                   | 95        |             |    |    |    |    |     |                       |
| 千代むすび酒造(株)                   | 96        |             |    |    |    |    |     |                       |
| フジッコ(株) 境港工場                 | 97        |             |    |    |    |    |     |                       |
| ユタカフーズ(株) 鳥取工場               | 98        |             |    |    |    |    |     |                       |

| 会 員 名                    | 掲載<br>ページ | 令和5年度新卒採用対象 |    |    |    |    |     | 令和4年度<br>インターン<br>シップ |
|--------------------------|-----------|-------------|----|----|----|----|-----|-----------------------|
|                          |           | 本科          |    |    |    |    | 専攻科 |                       |
|                          |           | 機械          | 電気 | 電子 | 物質 | 建築 |     |                       |
| <b>製造業（食品）</b>           |           |             |    |    |    |    |     |                       |
| 弓ヶ浜水産(株)                 | 99        |             |    |    |    |    |     |                       |
| <b>建築・建設業</b>            |           |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)あおい総合設計               | 100       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)井木組                   | 101       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 井戸垣産業(株)                 | 102       |             |    |    |    | ○  |     | ●                     |
| 馬野建設(株)                  | 103       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)エクス・プラン               | 104       |             | ○  |    |    | ○  |     | ●                     |
| 王子エンジニアリング(株) 米子事業部      | 105       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 岡田電工(株)（島根電工グループ）        | 106       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  |     | ●                     |
| (株)懸樋工務店                 | 107       |             |    |    |    | ○  |     | ●                     |
| (株)桑本建築設計事務所             | 108       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)高野組                   | 109       |             |    |    |    | ○  |     | ●                     |
| (株)島津組                   | 110       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 曾我工業(株)                  | 111       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 大松建設(株)                  | 112       |             |    |    |    | ○  | ○   | ●                     |
| 大和設備(株)                  | 113       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)千代田工務店                | 114       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)ティビィエム                | 115       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)中筋組                   | 116       |             |    |    |    | ○  | ○   | ●                     |
| ハウジング・スタッフ(株)            | 117       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)フィディア                 | 118       |             |    |    |    |    |     |                       |
| フードテクノエンジニアリング(株)        | 119       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  |     | ●                     |
| (株)松本油店                  | 120       |             |    |    |    |    |     |                       |
| まるなか建設(株)                | 121       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 美保テクノス(株)                | 122       |             |    |    |    | ○  | ○   | ●                     |
| ワンプライム.(株)               | 123       |             | ○  |    |    |    |     | ●                     |
| <b>情報通信業</b>             |           |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)アイル                   | 124       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)アクシス                  | 125       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)インフォメーション・ディベロプメント    | 126       |             | ○  | ○  |    |    |     | ●                     |
| SIA(株)                   | 127       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)エッグ                   | 128       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)オネスト                  | 129       | ○           | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| (株)クレセント                 | 130       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)ケイズ                   | 131       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)ケーオウエイ                | 132       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   |                       |
| (株)サテライトコミュニケーションズネットワーク | 133       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)山陰ビデオシステム             | 134       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)山陰放送                  | 135       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)スペック                  | 136       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)中海テレビ放送               | 137       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| 東亜ソフトウェア(株)              | 138       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)鳥取県情報センター             | 139       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 鳥取西菱電機(株)                | 140       |             |    |    |    |    |     |                       |
| 日本システム開発(株)              | 141       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| (株)パソナテック                | 142       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |
| フェンリル(株)                 | 143       |             |    |    |    |    |     |                       |
| (株)八雲ソフトウェア              | 144       |             | ○  | ○  |    |    | ○   | ●                     |
| (有)米子情報処理センター            | 145       |             |    |    |    |    |     |                       |
| リコーITソリューションズ(株) 鳥取事業所   | 146       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○   | ●                     |

| 会 員 名                      | 掲載<br>ページ | 令和5年度新卒採用対象 |    |    |    |    |   | 専攻科 | 令和4年度<br>インターン<br>シップ |
|----------------------------|-----------|-------------|----|----|----|----|---|-----|-----------------------|
|                            |           | 本科          |    |    |    |    |   |     |                       |
|                            |           | 機械          | 電気 | 電子 | 物質 | 建築 |   |     |                       |
| <b>運輸業</b>                 |           |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| マルコウ運輸(株)                  | 147       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| <b>金融業</b>                 |           |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)山陰合同銀行                  | 148       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)鳥取銀行                    | 149       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 鳥取県信用保証協会                  | 150       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 米子信用金庫                     | 151       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○ | ●   |                       |
| <b>サービス業・その他</b>           |           |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| アサヒコンサルタント(株)              | 152       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (有)あつぷるはうす                 | 153       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)イーウェル                   | 154       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)エスジーズ                   | 155       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○ | ●   |                       |
| MHIソリューションテクノロジーズ(株)       | 156       | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○ | ●   |                       |
| (株)キグチテクニクス                | 157       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 共和水産(株)                    | 158       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 検査開発(株)                    | 159       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 境港市役所                      | 160       |             |    |    |    |    |   | ●   |                       |
| 三光(株)                      | 161       | ○           | ○  | ○  | ○  |    |   |     |                       |
| 住友不動産(株)                   | 162       |             |    |    |    | ○  | ○ |     |                       |
| 大興グループ (株)大興               | 163       | ○           | ○  | ○  | ○  |    | ○ | ●   |                       |
| 大和リゾート(株) Royal Hotel 大山   | 164       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 中国電力ネットワーク(株) 米子ネットワークセンター | 165       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 東京ガスパイプネットワーク(株)           | 166       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○ | ●   |                       |
| 西谷技術コンサルタント(株)             | 167       |             |    |    |    | ○  | ○ | ●   |                       |
| (株)氷温研究所                   | 168       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| ブリリアントアソシエイツ(株)            | 169       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (有)米子プリント社                 | 170       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (学)柳心学園 米子自動車学校            | 171       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| <b>卸売業・小売業</b>             |           |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)石田コーポレーション              | 172       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○ | ●   |                       |
| (株)エコマ                     | 173       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)エミネット                   | 174       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  |   |     |                       |
| 川重商事(株)                    | 175       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 山陰酸素工業(株)                  | 176       | ○           | ○  | ○  | ○  | ○  | ○ | ●   |                       |
| 山陰パナソニック(株)                | 177       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)さんれいフーズ                 | 178       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 鳥取科学器械(株)                  | 179       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 鳥取電業(株)                    | 180       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 富士フィルムメディカル(株)             | 181       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)ホクシン                    | 182       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (有)松村計量器店                  | 183       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| (株)ミヨシ産業                   | 184       |             |    |    |    | ○  |   | ●   |                       |
| (株)やまさき                    | 185       |             |    |    |    |    |   |     |                       |
| 米子瓦斯(株)                    | 186       |             |    |    |    |    |   |     |                       |

※新卒採用対象・インターンシップについては、掲載を希望された企業のみ丸印をつけています。

詳しい情報については、学生支援室または就職担当教員までお問い合わせください。

# 米子高専振興協力会 「企業ガイドブック」の発刊によせて



## 企業ガイドブックは、地域 振興をはかるためのツール

米子高専振興協力会  
会長 守谷 光広  
(株式会社守谷刃物研究所代表取締役)

米子高専振興協力会会員の皆様には、日頃より本会の活動に多大なるご支援とご協力をいただいておりますこと、深く感謝申し上げます。

改めて申すまでもなく、米子高専はこの地域における唯一の工学系高等教育機関であり、本会の主旨は地域資源としての米子高専を支援しながら、その知見、人材、ネットワークを活用することにより地域経済・社会の発展を図ることにあります。

### 「高専教育を支援する」

### 「技術と出会う」

### 「人と出会う」

をテーマに掲げ、研修事業、共同研究、技術交流会、会員交流会など様々な事業を展開してまいりました。

平成3年の創設から30年余りを経て、現在では各界から200社を超える皆様のご参加をいただけるようになり、企業はもとより官界及び地域社会との積極的な交流と活動を推進する母体ともなっております。

ここに新版企業ガイドブックをお届けいたします。会員相互の連携をより一層強化し、共に発展し地域振興をはかるため、また、本会を今まで以上に意義のあるものにしていくためのツールとして、ご高覧、ご活用いただければ幸いです。

今後とも本会の運営にご指導、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



## これからの米子高専の役割 について

米子工業高等専門学校  
校長 寺西 恒宣

平素より本校に格別のご高配を賜り御礼申し上げます。  
新版「企業ガイドブック」の発刊に際し、ご挨拶申し上げます。

近年の科学技術の発展は、瞬く間に経済・社会のルールを変化させ、人々のライフスタイルや、社会と人間の在り方にも影響をもたらしています。今やイノベーションは、これまでの延長線上ではないところに発現し、瞬時に世界に拡散するようになってきています。Society5.0、第4次産業革命、人生100年時代、グローバル化、地方創生などをキーワードに2040年には、現時点では想像もつかない仕事に従事し、幅広い知識をもとに、新しいアイデアや構想を生み出せる力が強みになると考えられます。

第5期科学技術基本計画では、人々に豊かさをもたらす「超スマート社会」を未来の姿として提起し、新しい価値やサービス、ビジネスが次々と生まれる仕組み作りを強化するとあります。そのために米子高専では、“第4次産業革命対応型医工連携教育”と“新時代のジェネリックスキル養成のためのリベラルアーツ教育”を大きな柱とした新たな教育の取り組みを実施してきています。

さらに本校では、毎年「企業ガイドブック」(米子高専振興協力会)を発刊し、会員様の魅力を紹介しておりますが、本校との共同研究や教育を通して地域の活性化や発展にもつなげていきたいと思っております。特に、鳥取大学医学部との包括連携協力に関する協定による医工連携活動の取り組みや、米子高専卒業生ネットワークを活用した「地方創生」事業への取り組みを実施することで、今後も地域の産学官連携をさらに強化し、地域の産業、文化、生活を支えることが米子高専の役割と考えています。今後ともご支援を賜りますようお願い申し上げます。

# 米子高専振興協力会について

米子高専振興協力会は、地域の高等教育機関である米子高専の教育研究活動を支援するとともに、米子高専地域共同テクノセンターと連携し、技術交流・共同研究・技術相談等の産学連携の推進及び活性化により、地域振興・発展を図るための活動を行っています。

## 主な活動

### 1. 研修事業（企業見学会・特別講演会 他）

#### 企業見学会

鳥取県東中部地区／9月頃  
鳥取県西部地区／3月頃

連携を深めるため、会員企業と教職員が合同で企業見学会を行います。事業内容を紹介することで、地元企業に対する理解を深め、新たに協力・連携先を見つけるきっかけになります。また、教職員が各企業の事業内容を知ること、学生の進路指導にも役立っています。



#### 特別講演会

11月頃

産業界や産学官連携分野で活躍する「話題の人」を講師に迎え、経営革新・業務改善・技術力向上等のヒントに資することを目的とした講演会を行います。



### 2. 共同研究開発・技術相談事業

企業等が抱える技術的な課題に対し、米子高専教員が無料<sup>※</sup>でアドバイスや技術提供を行い、現場の疑問に技術・知識を提供します。技術相談の結果、共同研究や委託研究等へ進展し、さらなる成果を目指すこともできます。

※振興協力会会員は技術相談無料、会員外は2回目より有料（ただし、減免措置有り）

### 3. 技術交流・会員交流会

#### 総会

7月頃

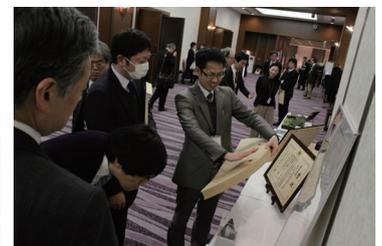
事業報告の承認及び事業計画等の基本的な方針や重要事項の決定、産学官連携や共同研究の成果発表を行います。また、「わが社の高専生採用記」など人材獲得に関するノウハウの発表もあります。



#### 新年交流会

1～2月頃

各界からの来賓を交え会員相互、教職員との新年の懇談・情報交換の場としています。「企業の課題に対して米子高専が解決策を提示するコラボレーション事例」の発表など、相互の技術交流と親睦を図ります。



### 4. その他、地域連携・産学金官連携に関すること

米子高専地域共同テクノセンターと連携しながら産学金官連携の推進及び活性化により地域の振興発展に寄与するとともに、「高専教育を支援する」「技術と出会う」「人と出会う」を大きな柱とし、様々な活動を展開しています。

# 人材確保支援および人材育成事業について

今年度も人材確保支援事業として、本ガイドブックを作成し、米子高専学生（本科3・4年生及び専攻科1年生）へ配布しています。この他にも、以下の事業をおこなっています。

## ・オープンファクトリーを実施しています！

学生のキャリア教育の一環として、米子高専地域共同テクノセンターとキャリア支援室が連携してオープンファクトリーを実施しています。平成30年度から2年生全員参加で、振興協会会員等を見学しています。今年度は17社による企業見学会を実施し、約200名の学生が参加しました。

オープンファクトリーは2年生に向けたプレインターンシップとしての要素を備えており、身近な地元の企業を見学し、業務内容の理解や仕事における心構え等を学びます。この機会を通じて、将来の就職や進路を考えるきっかけを学生に与え、ひいては地元で優秀な技術者を確保することを主な目的としています。

山陰地方にも多くの優良企業があり、本校で学んだことが活かせる就職先があることを知り、人生設計へ役立てて欲しいと考えています。



## ・地域協働型インターンシップの充実をはかります！

例年、本科4年生は約9割が、専攻科1年生はほぼ全員がインターンシップに参加しています。特に、振興協会会を通じて地元企業への受け入れの働きかけ、企業ガイドブック等を活用した学生への地元企業の情報の提供を行っています。

## ・米子高専生のための進路研究セミナーを開催しています！

本科3・4年生および専攻科1年生とその保護者を対象に、米子市内の施設等を会場として「米子高専生のための進路研究セミナー」を毎年開催しています。

毎回、定員を超える企業からの参加希望をいただいております。ご希望いただいた全ての企業様にご参加いただけない状況ですが、振興協会会員様は優先的にご参加いただいております。

令和3年度は、令和4年1月23日（日）に米子コンベンションセンターにて開催し、企業200社、大学・大学院21校が参加予定です。本校の本科3・4年生、専攻科1年生全員とその保護者、本科1・2年生希望者に参加を呼びかけ、400名を超える学生が参加します。学生は、意欲的に各企業や大学のブースを回り、企業の人事担当者、大学の入試担当者、企業に在籍する卒業生からの説明を受けます。

なお、本企業ガイドブックは、「米子高専生のための進路研究セミナー」の資料としても活用されています。



## ・地域ニーズ対応共同教育

実践的な問題設定と課題解決能力を養うことを目的として、振興協会会員が抱える課題やニーズを卒業研究・特別研究等のテーマに設定し、企業技術者等と「地域共同教育」をおこなっています。受け入れたテーマは担当教員の指導の下で学生が主体となって取り組み、教育の一環として実施しています。

なお、この活動を通して学生の意識を地元企業に向けさせ、人材の地域定着を図る狙いもあり、ものづくりの基盤技術を承継すると同時に、地域の人材の循環サイクルを確立することも長期的な視野に入れていきます。

## ・専攻科「お試し講座」

平成18年度後期より、振興協会会員企業の社員を対象に、無料で本校専攻科の講義を受講できる「お試し講座」を開講しています。この講座では、専門技術等が学習できる機会を提供することで社員個々の技術および基礎知識のレベル向上を図り、高専と企業間の連携を強化することを目的としています。

詳細は、本校ホームページ (<https://www.yonago-k.ac.jp/senkouka/system/otameshi.html>) をご確認ください。米子高専 学生課（0859-24-5021）までお問い合わせください。

## ・米子高専保有設備の利用

米子高専は多数の設備を保有しています。これらの設備は事前にお申込みいただくことにより有料にてご利用いただけます（利用は「教育研究機関または企業に在籍する研究者及び技術者」に限る）。但し、振興協会会員、または共同研究契約を締結・実施している場合には無料でご利用いただけます。

詳細は米子高専 総務課 企画・社会連携係（0859-24-5007）までお問い合わせください。

# 米子高専卒業生ネットワーク (Ynct-net) について

米子高専では、全国各地で活躍する多くのOB・OGの力を地域産業の振興に役立てたいと考え『米子高専卒業生ネットワーク (Ynct-net)』を立ち上げています。

Ynct-netを通じて人脈を築き親睦を深めることにより、ふるさと鳥取県の振興、卒業生の応援、母校・在校生の支援を行い、地域に根差した高等教育機関としての役割と責任を担っていきます。

- ▶ **母校、在校生支援** (キャリア講演、非常勤講師、コーディネーター)
- ▶ **卒業生の応援** (Uターン支援、技術・情報・人材網、ITポータル)
- ▶ **ふるさと振興** (Uターン人材、地域貢献、起業)
- ▶ **人脈を築き親睦を深める**

## 米子高専

米子高専振興協力会  
米子高専後援会  
専友会 (米子高専後援会OB会)  
米子高専同窓会  
伯鷗会 (米子高専教員OB会)

## 鳥取県

鳥取県産業振興機構  
鳥取県産業技術センター

# 卒業生の輪から、 母校そして地域の発展へ！





## 会社案内

当社は I-PEX 株式会社（本社：京都市 東証一部上場）100%出資の子会社として、平成 19 年（2007 年）に松江市に設立された電子部品メーカーです。

I-PEX 島根は小さくて精密な【コネクタ】という精密電子部品を製造しています。コネクタは世界中の人々が日常的に使用しているスマートフォンやノート PC などに搭載されている電子部品です。

最近ではテレワークの拡大や 5G の普及が広まっており、コネクタはますます需要が増えています。その背景として I-PEX 島根のコネクタは【高速伝送】（一度に大量のデータを送る）技術に強みを持っており、「4G → 5G」に通信規格が変わりつつあるように、通信速度について「もっと速く」という市場の求める高い目線に応えることができる存在として、世界中の人々に使用されている通信機器の電子部品を製造しています。

生産における I-PEX 島根の特長は一貫生産工場です。コネクタを量産する全ての工程を社内で保有しており、ものづくりのおもしろさを実感できます。

設備部門では製品を生産するための設備（金型・自動機）の設計および製造・組立を行い、生産部門では金属部材のプレス・メッキ、最終製品であるコネクタの成形・組立などの量産を行っています。

教育は仕事をしながら教える OJT が基本となりますが、外部講師による新入社員研修や中堅社員研修、主任・係長研修、管理職研修などの階層別研修にも力を入れています。

平成 20 年（2008 年）より地元・山陰での定期採用を継続しており、平成 23 年（2011 年）1 月の操業開始から従業員数・生産数ともに順調に成長を続けています。

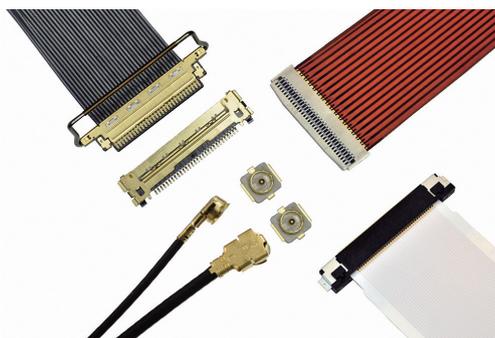
これからも地元から高品質なものづくりで社会に貢献する企業として、また地球にやさしい、地域に密着した企業として成長を続けていきたいと考えています。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒690-0816 島根県松江市北陵町 12 番地<br>電話：0852-60-5710<br>FAX：0852-60-5750        |
| 代表者    | 代表取締役 原 昭彦  |
| 創業     | 平成 19 年 5 月 24 日  |
| 資本金    | 1,000 万円  |
| 従業員数   | 209 名（令和 3 年 9 月 1 日現在、出向者を含む）  |
| 事業内容   | 精密電子部品の製造販売   |
| ホームページ | <a href="https://www.corp.i-plex.com/">https://www.corp.i-plex.com/</a> |
| Eメール   | isj.recruitment@i-plex.com  |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 役付、家族、住宅、残業、通勤、夜勤、休日出勤等                                     |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）  |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）   |
| 勤務時間  | 8:30～17:30（実働 8 時間）別途交替勤務あり                                 |
| 休日・休暇 | 年間 122 日（土日、GW、夏季、年末年始など操業カレンダーによる）                         |
| 定年    | 60 歳（継続雇用制度あり）  |
| 福利厚生  | 従業員持株会、財形貯蓄、退職慰労金、出産・育児休暇、介護休業、福利厚生アウトソーシング、クラブ活動、生命保険団体扱い等 |
| その他   | 独身寮あり（入寮規程による）  |



当社製品（コネクタ）



量産（成形）の様子



金型加工の様子



3D CAD を使用した自動機設計



自社製造の自動機による生産

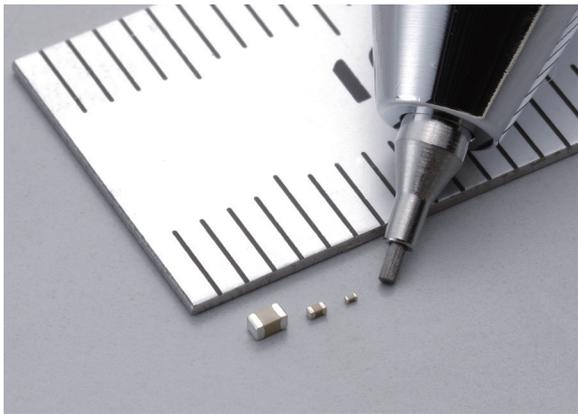


## 会社案内

様々な電子部品において**圧倒的な世界シェア**を占める村田製作所グループのなかで、出雲村田製作所は、主力製品である身の回りの電子機器を“中”から支える電子部品「積層セラミックコンデンサ」の中核的な拠点として、**世界最大規模**での生産はもちろん、**最先端の技術力**をもとに新商品の開発も行っています。

「**良いものづくりを通して多くの人を笑顔にしよう。そして自分も笑顔の達人になろう。**」というビジョンを掲げ、社会の発展に貢献できるよう日々取り組んでいます。

また、地域を代表する企業であるため、**社内に企業主導型保育園を設立**するなど、福利厚生の充実や働き方改革にも積極的に取り組んでいます。



セラミックコンデンサとシャープペンシルの実物比較

## 先輩からのメッセージ

田中 紳太郎（平成 28 年入社）【平成 28 年電子制御工学科卒業】

わたしは高専在学中から地元就職の友人が多かったこともあり、地元で就職活動を行い出雲村田製作所に就職しました。入社後はすぐに配属部署での仕事が始まるのではなく、製造現場での実習や新人教育をしっかりと受けます。そういったところから「人を育てること」に重点を置いている会社だと感じました。積層セラミックコンデンサの世界最大規模の生産工場であり、島根にしながら日本国内の関係会社はじめ海外の拠点とも一緒に仕事を行うので、まさしく「出雲の地から世界を相手にした仕事をしている」ということを実感しています。

皆さんの中で、私と同じように地元就職を希望される方がおられましたら、弊社をお勧めしたいと思います。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒699-0696 島根県出雲市斐川町上直江 2308<br>電話：0853-72-4550<br>FAX：0853-72-3768  |
| 代表者    | 代表取締役社長 益田 喬  |
| 創業     | 昭和 58 年 8 月   |
| 資本金    | 4 億 3,000 万円  |
| 従業員数   | 4,846 名   |
| 事業内容   | 電子部品製造業   |
| ホームページ | <a href="https://corporate.murata.com/ja-jp/group/izumomurata/">https://corporate.murata.com/ja-jp/group/izumomurata/</a> |
| Eメール   | imcjinji@murata.com   |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、子ども  |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）  |
| 賞与    | 年 2 回（6 月、12 月）   |
| 勤務時間  | ①8:45～17:15②17:00～1:30③1:15～9:00<br>（いずれも休憩 45 分含む）     |
| 休日・休暇 | 会社カレンダーによる  |
| 定年    | 60 歳  |
| 福利厚生  | 独身寮、カフェテリア食堂、企業主導型保育園、各種社会保険制度、従業員持株制度、確定拠出年金、指定店優待制度など |

## 仕事内容

高専をご卒業後入社された場合の業務は以下の 2 つとなります。

学科卒：保全  
設備保全…各種生産設備の保守・改良・メンテナンス  
施設保全…インフラ設備の運転・保全  
勤務形態は基本的に交替勤務（勤務時間①～③）

専攻科卒：総合職  
商品開発、製造技術、品質管理、生産技術、生産システム設計（IE）、商品技術、情報システム、製造管理監督  
勤務形態は日勤（勤務時間①のみ）  
※各職種の業務内容は割愛



# 株式会社イナテック鳥取



社屋の外観（エントランス正面側）

## 会社案内

### 企業理念 『確かな技術と磨かれた心で社会に貢献』

イナテック鳥取は鳥取県誘致企業として鳥取市河原町に進出し、平成28年（2016年）6月に操業を開始いたしました。主な生産品目は自動車用トランスミッション部品で、特に高度な歯切加工を必要とするギア部品を多く生産しています。トランスミッション部品は自動車部品の中でも、最も精密さが必要とされる分野ですが、昭和26年（1951年）のイナテックグループ創立以来、加工技術の蓄積と徹底した品質管理で顧客の信頼を獲得し、順調に生産を増やしています。

令和3年（2021年）2月からは新事業として、歯車研磨機を使い、歯車の研削加工を行っています。超高精度で品質を管理しており、高い技術力が当社の強みです。この技術を使った製品がハイブリッド車のトランスミッション部品、またEV車のパワートレインとして搭載されており、今後さらに事業を拡大する予定です。

弊社は『Face to Face Heart to Heart』をスローガンにして明るい笑顔を絶やさず、社員、家族、地域社会の皆様、そしてお客様と心と心を繋ぎ、運営しています。企業理念に共感していただける方で、モノ作りに興味があり、明るく、笑顔で、元気に仕事に取り組むことができる方を歓迎します。意欲あふれる皆さんの活躍に期待しています。



## 先輩からのメッセージ

### 麻木 文多郎（令和3年入社）【令和3年機械工学科卒業】

こんにちは！私は2021年3月高専の機械工学科を卒業後、イナテック鳥取に入社しました。麻木文多郎です。実習で鉄を削ったり、溶接したりするのが好きで、地元鳥取で自分の好きな金属加工を仕事にしたいと考え、就職活動を始めました。そこで、イナテック鳥取という会社を知り、4年生の夏にインターンシップに参加しました。そこで見た試作課の仕事が自分のイメージと合っていた事、また、会社で働いている人の雰囲気良く、自分もここで働いてみたいと思い、入社しようと決めました。

今は愛知県の本社にて、製品加工に携わりながらモノ作りの基礎から学んでいます。周りの先輩は優しく、困ったら助けてくれます。日々の業務の中で自分の成長を感じ楽しく仕事ができています。

モノ作りに少しでも興味がある方、楽しく働きたい方、一緒にイナテック鳥取で働いてみませんか！お待ちしております！

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒680-1211 鳥取県鳥取市河原町山手 299 番地 7<br>電話：0858-71-0646<br>FAX：0858-71-0647 |
| 代表者    | 代表取締役社長 稲垣 良次   |
| 創業     | 平成28年6月15日  |
| 資本金    | 1,000万円   |
| 従業員数   | 約120名   |
| 事業内容   | 自動車用トランスミッション部品切削加工、<br>歯車研磨、試作開発事業                                   |
| ホームページ | <a href="https://inatec-tottori.com/">https://inatec-tottori.com/</a> |
| Eメール   | soumu@inatec-tottori.com  |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、家族、夜勤、食事   |
| 昇給    | 年1回（4月）   |
| 賞与    | 年2回（7月・12月）   |
| 勤務時間  | 昼勤 8:05～17:00 / 夜勤 21:05～6:00<br>（常昼・交代勤務あり）                  |
| 休日・休暇 | 年間休日 118日（会社カレンダーによる）、<br>週休2日制（年3回土曜出勤あり）、長期連休あり（GW、夏季・冬季休暇） |
| 定年    | 60歳（上限年齢65歳継続雇用制度あり）  |
| 福利厚生  | 健保、厚生、雇用、労災、退職金制度、慶弔見舞金制度、奨学金返済支援制度                           |



工場棟内部 生産設備



製造している部品



# 有限会社 エイブル精機



## 会社案内

当社は、社内一貫体制により、設計・加工・組立・制御・納入まで、自社で行い、FA システムの納入までのスピードと完成度の高さ、そして信頼性をお約束します。

また、私たちの造る FA システムは「お客様の意見」と「お客様の声」を反映させ、ご満足いただける製品となる様、努めてまいります。

### < 社内一貫体制 >



#### ●設計

自社の FA システムにおける技術やノウハウと、お客様のニーズやご要望を、お客様の立場にたっご提案します。ご要望に対して、想定されるあらゆる面から検討し、お客様に満足していただける FA システムを設計していきます。

また、お客様の大切な情報が漏れる事の無いように厳密な管理体制を整えております。



#### ●加工

精度が求められる、FA システムを熟練のスタッフと工作機械によって造り上げていきます。自社で加工も行う事でより完成度の高い FA システムをご提供できます。



#### ●組立

部品ひとつひとつを、機械と自社スタッフの手によって丁寧に組立てていきます。



#### ●制御

生産設備に重要な制御装置は、FA システムをコントロールするうえで、操作性や機能性が求められます。これらの要求に、お客様のご要望を反映させた、制御システムを構築していきます。



#### ●納入

精密な FA システムは、移動中の振動や温度により、品質に影響を及ぼすおそれがあります。よって一度、組立て稼働の確認後、解体し自社スタッフが万全の対策で、責任を持って納入いたします。現場での完全稼働を目指します。

## 会社概要

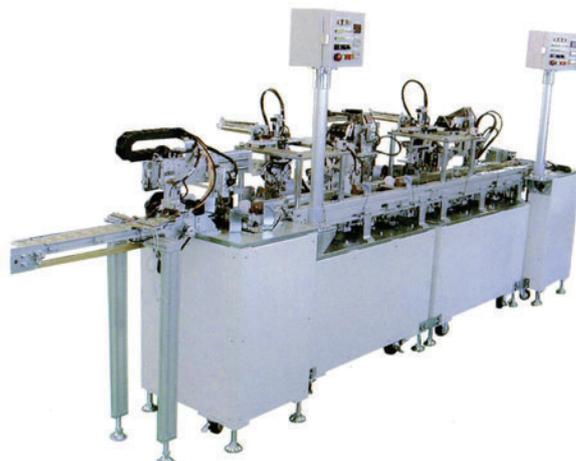
|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0102 鳥取県米子市和田町 1415-2<br>電話：0859-25-1811<br>FAX：0859-25-1808       |
| 代表者    | 代表取締役 西山 靖夫   |
| 創業     | 平成3年3月25日   |
| 資本金    | 1,000万円   |
| 従業員数   | 28名   |
| 事業内容   | 各種自動化省力化機械の設計・製造・メンテナンス、各種装置のOEM生産                                      |
| ホームページ | <a href="http://www.able-seiki.co.jp/">http://www.able-seiki.co.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:able@able-seiki.co.jp">able@able-seiki.co.jp</a>        |

## 勤務条件・処遇

|       |                    |
|-------|--------------------|
| 諸手当   | 通勤、家族、時間外          |
| 昇給    | 年1回(4月)            |
| 賞与    | 年2回(7月・12月)        |
| 勤務時間  | 8:30～17:30(休憩75分)  |
| 休日・休暇 | 当社カレンダーによる(年間105日) |
| 定年    | 60歳(再雇用制度あり)       |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済  |

## 実績製品紹介

- 精密モータ組立装置
- 電子部品加工装置
- ラベル印字貼付装置
- 小型スイッチ検査装置
- 圧力スイッチ製造装置
- ブレーカ検査装置
- ドア用かぎ組立装置
- 印刷関連装置
- 実装部品用テーピング装置



# acepack 株式会社エースパック鳥取倉吉工場



## 会社案内

### お客様の商品と生産ラインにジャストフィットした 高品質のパッケージを全国に・・・

当社は、今日の流通産業の基幹業態である GMS（ゼネラルマーチャンダイジングストア）や CVS（コンビニエンスストア）の食品売り場で大活躍の食品軽量プラスチックパッケージを製造する工場です。

ガラスのような透明感が特長の OPS（二軸延伸ポリスチレン）をはじめとして、強度を更に高めた HIPS（耐衝撃性ポリスチレン）、冷凍食品などに適した PP（ポリプロピレン）、そして環境問題に取り組んだ低熱量での焼却が可能なフィラー入り PP や A-PET など、あらゆるプラスチック素材を用いたパッケージを開発・製造しています。また独創的なラインのシステム化と、マーケット需要的確な把握のもとに集積された 3,000 種以上にものぼる金型を駆使した“少量・多品種・短納期”の生産体制も特長です。

また、食品パッケージ業界内で極めて画期的な陽圧式クリーンシステムをいち早く導入し、工場内部の圧力を高めることによって、外部からの塵埃や虫の侵入をシャットアウトする高度な衛生管理工場です。パッケージ素材のリサイクルにも取り組んでいます。

## 本社・営業所・工場

- 本社：大阪市天王寺区
- 東京支社：東京都千代田区
- 名古屋営業所：名古屋市中西区
- 大阪富田林工場：大阪府富田林市
- 福島矢吹工場：福島県西白河郡
- 三重津工場：三重県津市
- 京都城陽工場：京都府城陽市

## 会社概要

- 所在地 〒682-0925 鳥取県倉吉市秋喜 379-7  
倉吉工場 電話 :0858-28-5580 FAX:0858-28-5311  
大阪本社 電話 :06-6768-2070 FAX:06-6191-1189
- 代表者 代表取締役社長 廣川 信也
- 創業 昭和 48 年 7 月
- 資本金 1 億 3,000 万円
- 従業員数 約 150 名
- 事業内容 食品軽量容器の製造
- ホームページ <https://hirokawa.holdings/hirokawa/acepack/>
- Eメール [ace-pack@hirokawa.co.jp](mailto:ace-pack@hirokawa.co.jp)

## 勤務条件・処遇

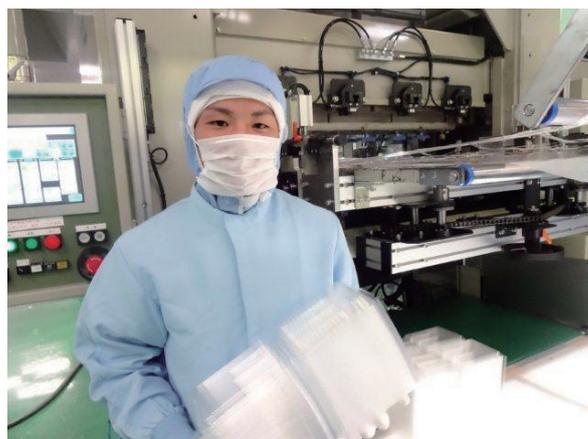
- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00 / 17:00～2:00
- 休日・休暇 日曜日、第 2 土曜、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇、他工場カレンダーによる
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 社員旅行、健康、厚生、雇用、労災、退職金共済

## 先輩からのメッセージ

### 森長 政博（平成 26 年入社）

【平成 26 年電気情報工学科卒業】

入社当時は、生産ラインのオペレーターとして業務をこなしていましたが、現在は、生産設備のメンテナンス等、保全に関わる業務を行っています。生産ラインのメンバーと機械のメンテナンスを行ったり、時には業者の方とも修理を行うこともあります。修理などは分からないことも多いですが、分かると自分の力にもなり、とてもやりがいを感じます。機械を触るのが好きな人は一緒に仕事しませんか。





## 会社概要

- 所在地 【本社】  
〒581-0064 大阪府八尾市跡部本町 1-4-47  
電話：072-994-7131 FAX：072-992-5922  
【鳥取工場】  
〒689-3135 鳥取県西伯郡大山町殿河内756-25  
電話：0858-58-6085 FAX：0858-58-6086
- 代表者 代表取締役 恵比須 昭
- 創業 昭和 22 年 3 月
- 資本金 2,500 万円
- 従業員数 285 名
- 事業内容 化粧品容器、オーラルケア関連等の各種プラスチック製品の開発、製造、販売
- ホームページ <https://ebisuyaco.com>
- Eメール [g-affairs@ebisuyaco.com](mailto:g-affairs@ebisuyaco.com)

## 会社案内

当社は昭和 22 年、大阪市平野区で事業を開始し、昭和 39 年に現在の大阪府八尾市に事業所、工場を建設し、事業拠点を移転しました。鳥取県には平成 12 年、西伯郡大山町に鳥取工場を竣工し稼働致しました。従業員は 285 人（鳥取工場は 80 人）、売上は約 140 億（グループ連結）で、今後も化粧品、オーラルケア業界の更なる成長もあり、益々売上拡大が見込まれます。

私たち戎屋化学は創業以来、化粧品容器、オーラルケア関連商品を中心にプラスチック成形品の製造販売業に取り組んでまいりました。当社が手がけるプラスチック容器は、誰もが見たことのある商品ばかりで、苦勞して作った商品をお店で見かけると、とても嬉しい気持ちになります。

近年、多様化するお客様のニーズをしっかりと捉え、プラスチックの新たな可能性に挑戦し続ける「戎屋化学工業」。皆さんも戎屋化学工業で「モノづくり」の感動を体験しませんか。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、住宅、家族、食事
- 昇給 年 1 回（5 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00（一部 3 交代、シフト制）
- 休日・休暇 土日祝（一部土祝出勤あり）、年末年始、盆、GW（年間 116 日）、産休・育児休暇
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 当社製品



## 先輩からのメッセージ

林田 なづな（平成 29 年入社）【平成 29 年物質工学科卒業】

わたしは高専を卒業後、当社（大阪本社）へ就職をしました。希望していた品質保証部に配属され、公私ともに充実した日々を送っていましたが、実家の都合で地元鳥取県へ帰ることとなり、異動を希望し、現在鳥取工場の品質保証部で働いています。当社は個々の性格や仕事への姿勢を見て評価し、意見したことを受け止めてくれる会社です。

就職活動の際、専門知識を活かせる企業も良いですが、自分に合った社風であったり新しい分野の仕事に挑戦してみることも考えてみて下さい。広い視野で見ると、自分の力を十分に発揮できる企業に出会えるかもしれません。



# 尾池工業株式会社



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 【本社】<br>〒600-8461 京都市下京区仏光寺通西洞院西入ル<br>【倉吉事業場】<br>〒682-0925 鳥取県倉吉市秋喜 282-8<br>電話：0858-28-3177 FAX：0858-28-4396 |
| 代表者    | 代表取締役社長 尾池 均  |
| 創業     | 明治9年  |
| 資本金    | 2億240万円   |
| 従業員数   | 約190名   |
| 事業内容   | プラスチックフィルム表面加工製品及び二次加工製品の製造販売   |
| ホームページ | <a href="https://www.oike-kogyo.co.jp">https://www.oike-kogyo.co.jp</a>                                       |
| Eメール   | k-fukuda@oike-jp.com  |

## 勤務条件・処遇

|       |                                  |
|-------|----------------------------------|
| 諸手当   | 残業、交代勤務、交通費、住宅、家族                |
| 昇給    | 年1回(4月)                          |
| 賞与    | 年2回(5月・12月)                      |
| 勤務時間  | 8:15～16:30(うち休憩45分)              |
| 休日・休暇 | 年間休日数117日(年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、年次有給休暇) |
| 定年    | 60歳(再雇用制度あり)                     |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                      |
| 研修制度  | 通信教育援助制度、退職金制度あり                 |

## 会社案内

私たち尾池工業株式会社の創業は、明治9年。刺繍用金銀糸の製造・販売を生業として発足しました。以来、着物や工芸品を彩る金銀糸・メタリックパウダーなどの「加飾材料」、また食品を酸化から守る蒸着フィルムなどの「包装材料」を、他社に先駆けた高度なドライ & ウェットコーティング技術で製造する事により、皆様から評価をいただき、着実な発展を遂げてきました。これが私たち尾池グループの基盤です。

しかし、現在は社会も大きく変化しています。京都・倉吉という地域、そして社会に深く根差した企業として今後も発展していくためには、私たちも自ら変化していく姿勢が必要です。

そこで私たちはいま、新生「OIKE」として全社一丸となって変革に挑戦しています。

注力するフィールドを、かつての基幹フィールドからシフトさせつつあるのも、その変革のひとつ。現在では、透明導電性フィルム・反射防止フィルム・高反射フィルムなどでディスプレイ分野、IT分野といったハイテク産業ビジネスに参加する企業へと成長してきました。特に、当社の基幹分野の一つ、タッチパネル用途透明導電性フィルムの技術は世界に認められています。また、「有機EL」、「太陽電池」など、新しい分野に対して技術提供を行っており、将来的可能性はまだ未知数だと考えています。

新生「OIKE」は、こうした可能性をますます積極的に追求していくことを目指します。



ディスプレイ素材イメージ



梱包素材イメージ



加飾素材イメージ



領域をこえ 未来へ



印刷用紙を製造する設備の写真 (N-1号マシン)

## 会社案内

「山陰の豊かな自然と拠点港〈境港〉に支えられ、明日を開く商品づくり」王子製紙(株)米子工場は、東に名峰「大山」を、西に日野川をはさんで、景勝の「弓ヶ浜」を臨む、山紫水明の恵まれた環境のもと、パルプから抄紙・塗工工程まで一貫生産体制で紙・板紙を生産する工場です。平成9年(1997年)には、当時世界最新の技術を取り入れたN-1号抄紙機・塗工設備を設置し、高速運転でも高光沢で嵩高な高品質の印刷用紙生産を実現しました。

環境面では、ECF漂白設備を稼働させると共に、平成17年(2005年)には最新技術を取り入れたRPFを主とした廃棄物を燃料とする新エネルギーボイラーを建設・稼働させ、低臭気黒液回収ボイラーとの二缶体制により、ボイラー用重油を全く使わない、環境にやさしい操業を実現しています。また、平成26年(2014年)春には溶解パルプ(衣料レーヨン)原料および特殊用途(ケミカル・医療など)の営業生産、フルフルール(石油精製溶剤)の実証研究を開始致しました。

### 【製紙業から生まれる発電事業】

王子製紙米子工場では、工場内の電力は全て自家発電で賄っています。

- ①1号回収ボイラー(バイオマスボイラー):チップからパルプにする工程で排出されたリグニン等の排液(黒液)は、エバポレーターで濃縮され800℃以上で燃焼します。
- ②10号ボイラー(新エネルギーボイラー):RPF、廃タイヤ、木質廃材を主な燃料とし、環境負荷に配慮したボイラーです。

この2缶のボイラーで4基のタービンを回し、豊富な電力と蒸気を生み出し工場内へ供給しています。更に余った電力は、電力会社へ売電しています。一日の合計発電能力は、119,400kWと、米子市全部の一般家庭で一日に使用する電力の約5倍に相当します。

### 【皆さんへ】

柔軟且つバランスのとれた発想で、変化を恐れずチャレンジングなモノづくりに取り組む、そんなバイタリティーをもちあわせた皆さん!私たちと一緒に、王子製紙の飛躍の為、自らの無限の可能性を広げる為にも、「領域を超え 未来へ」向かって、新たな一歩を踏み出しましょう。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-3592 鳥取県米子市吉岡 373<br>電話:0859-27-3112<br>FAX:0859-27-3434         |
| 代表者    | 執行役員米子工場長 平林 哲也   |
| 創業     | 昭和27年11月  |
| 資本金    | 3億5,000万円(王子製紙)   |
| 従業員数   | 373名  |
| 事業内容   | 紙・パルプ製造業  |
| ホームページ | <a href="https://www.oji-paper.co.jp">https://www.oji-paper.co.jp</a> |
| Eメール   |   |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 操業、地域、通勤費、資格選任、住宅費補助、扶養、夜勤等  |
| 昇給    | 年1回(3月)  |
| 賞与    | 年2回(6月・12月)  |
| 勤務時間  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・常昼勤務(操業部門) 8:00~16:30</li> <li>・常昼勤務(管理部門) 8:00~16:30</li> <li style="padding-left: 20px;">または 8:30~17:00</li> <li>・三交替勤務 ① 7:45~16:00</li> <li style="padding-left: 20px;">② 15:45~24:00</li> <li style="padding-left: 20px;">③ 23:45~8:00</li> </ul> |
| 休日・休暇 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・常昼勤務(操業部門) シフト制(年間115日)</li> <li style="padding-left: 20px;">※1ヶ月に7日は指定</li> <li>・常昼勤務(管理部門) 土日祝日、年末年始(年間115日)</li> <li style="padding-left: 20px;">※年6回出勤土曜日有り</li> <li>・三交替勤務 3日出勤1日休み、個人別指定休日17日(年間108日)</li> </ul>                                 |
| 定年    | 65歳  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、社宅、食堂、売店、スポーツ施設等   |
| その他   | 確定拠出年金制度、資格取得制度、提案奨励制度等  |



ボイラー設備を制御する中央操作室の写真



# 大阪シーリング印刷株式会社 (OSPグループ)



工場外観

## 会社案内

《米子高専卒業生7名在籍！》

米子高専の先輩社員が多数活躍する会社です。

弊社は昭和2年に大阪の小さな町工場として創業しました。平成29年に90周年を迎え、今では『大阪』のみならず、日本国内に14カ所の生産拠点と32カ所の営業拠点を配備し、全国のお客様からのご要望に対し、スピーディーに対応できる体制を整えております。



弊社は昭和36年に現在のシール（台紙から剥がして貼る）の製造特許を取得したシール業界のパイオニアです。シールに関しては、国内のシェアが約30%！世の中に出ているシールの約3つに1つが、弊社の商品になります。現在はフィルム製品や紙器パッケージまで自社で印刷を行い、「シール印刷業界のリーディングカンパニー」から「総合パッケージメーカー」へと成長を続けています。

また、印刷以外にもシールを印刷するための紙（タック紙）の開発、印刷したシールを商品に貼る機械「ラベリングシステム」の設計開発にも取り組んでおり、創業以来、加工業としての本業に徹した堅実経営を貫き、原紙製造から印刷まで一貫して生産を行っています。

皆さんの生活の中でなくてはならない、身近な商品を扱っている会社です。



▲取り扱い製品：ラベリングシステム

## 会社概要

- 所在地 〒543-0028 大阪府大阪市天王寺区小橋町1-8  
電話：06-6763-6785 FAX：06-6766-2915
- 代表者 代表取締役社長 松口 正
- 創業 昭和2年2月10日
- 資本金 3億2,443万円
- 従業員数 3,414名
- 事業内容 ①シール、フィルム製品、紙器パッケージなどの印刷加工及び販売  
②ラベル児童貼機的设计・開発・製造・メンテナンス及び販売  
③粘着紙の製造・開発、フィルムの加工
- ホームページ <https://www.osp.co.jp/>
- Eメール [jinji@osp.co.jp](mailto:jinji@osp.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外（1分単位で支給）、役職、社内資格、家族、公的資格など
- 昇給 年1回
- 賞与 年3回（夏季・冬季・決算）
- 勤務時間 8:30～17:30（休憩60分）  
※事業所により異なる
- 休日・休暇 年間116日（会社カレンダー）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 財形貯蓄制度、リフレッシュ休暇制度、誕生日祝制度、定年60歳のお祝い制度、会員制福利厚生サービス、自己啓発支援制度、退職金制度、独身寮・社宅

### 取り扱い製品

OSPは、シール・ラベルから、紙器パッケージ、フィルム製品、販促ツールまで、お客様の商品を彩るパッケージを取り扱っております。

**シール・ラベル**

- 各種原紙
- 各種加工
- シール・ラベル全般

**紙器パッケージ**

- 筒箱パッケージ
- クリアケース
- 各種製品

**フィルム製品**

- 製袋品
- シュリンクラベル
- クリアラッピング
- テープ製品

**販促ツール**

- スタンドPOP
- 3DPOP
- レールPOP



## 会社案内

大鳥機工は昭和23年（1948年）の創業以来、顧客の皆様をはじめすべてのお取引先様からの温かいご支援を賜り発展して参りました。

「建築金物」「工作機械」「繊維機械」「専用機」と異なる分野で、創業以来培われた信頼と安全なものづくりを行ってまいりました。その技術でわたしたち大鳥機工の製品は、国内はもとより世界各国の市場にて多くの実績を積み重ね、海外のお客様からも高品質・高精度を高く評価いただいております。また製品輸出はもちろん、技術提携や協力を積極的に展開し、グローバルステージでの企業活動を一段と拡大してまいります。

恒温組立工場では、ミクロン単位の超精密加工が可能な5軸同時制御ユニバーサルマシニングセンタなどが組み立てられています。これらの高度な技術開発力と製造技術力には、「技術の大鳥機工」として国内外から高い関心が寄せられています。

今後も各市場のニーズに即した商品技術の研究開発・技術革新に積極的に取り組み、幅広い産業界の発展を支え社会に貢献する企業を目指し、持続的に発展していきたいと考えています。



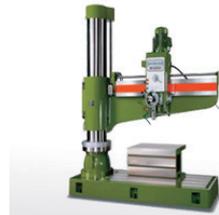
建築金物用品



立形マシニングセンタ



5軸制御  
マシニングセンタ



ラジアルボール盤



工場内風景

## 会社概要

- 所在地 〒689-1121 鳥取県鳥取市南栄町19  
電話：0857-53-4611  
FAX：0857-53-4830
- 代表者 代表取締役社長 藤原 憲治
- 創業 昭和23年12月1日
- 資本金 1億円
- 従業員数 約170名
- 事業内容 一般機械器具製造業
- ホームページ <http://www.ohtori-kiko.co.jp>
- Eメール [soumu@ohtori-kiko.co.jp](mailto:soumu@ohtori-kiko.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 精皆勤、通勤、家族
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:15～17:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆  
当社規定カレンダーによる（年間125日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健保、厚年、雇用、労災、財形

## 先輩からのメッセージ



大場 勇祐（平成24年入社）【平成24年生産システム工学専攻修了】

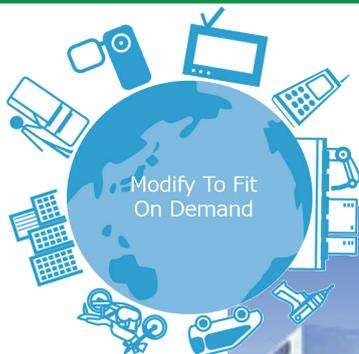
私は、米子高専機械工学科から専攻科へ進学し、修了後当社に入社しました。

当社を選んだ理由は専攻科1年生時のインターンシップがきっかけです。その時、当社製品である工作機械について学び、とても興味を持ちました。現在は工作機械の製造組立業務を行っています。この業務は一人一台を最初から最後まで担当することが基本です。一台一台良い製品を組み立てることを心掛けることで責任感ややりがいを日々感じています。

工作機械は機械工学を学ぶ上でとても勉強になると思います。ぜひインターンシップで工作機械について学びに来ませんか？



# オムロンスイッチアンドデバイス株式会社



倉吉事業所

## 会社案内

オムロンスイッチアンドデバイスは、スイッチ商品およびコネクタ商品を提供する電子部品メーカーです。業務民生機器から産業機器まで、幅広いお客様に向けて独自技術をベースに「お客様のニーズに“フィット”する」商品を生み出しています。高性能・高品質のオムロン商品は世界中で使われ、信頼されるブランドとして確かな存在感を發揮。人と機械・機械と機械のマッチングにより、安心・安全・快適の進化に貢献し、グローバルに成長を加速させています。

倉吉事業所では、生産を中心としたものづくり力を發揮し、海外生産拠点のマザー工場としての機能も従来以上に高度化していきます。オムロンのものづくり技術をベースに「Modify To Fit」お客様のニーズに“フィット”する事業を展開し「世界のスイッチメーカー」を目指します。

最終ユーザーの多様な使用環境で高い信頼性が求められるスイッチ。オムロンはスイッチの基本性能である接触信頼性にこだわり、先端の材料・精密加工技術等のものづくり技術で商品づくりを行っており、その生産を部品から組立までの一貫体制で行うことで高い品質を実現しています。

スイッチ商品およびコネクタ商品を通じて、地球上の人々の快適な生活と安心・安全を提供し、お客様から選んでいただける企業として成長していきます。



工作機械向け小形封入スイッチ



車載用小形シールスイッチ



モバイル機器向け超薄型スイッチ



汎用コネクタ

## 先輩からのメッセージ



反房 典弘（平成 21 年入社）【平成 21 年生産システム工学専攻修了】

私がオムロンスイッチアンドデバイス(株)（入社当時オムロン倉吉(株)）を選んだ理由は、本科 4 年生時のインターンシップがきっかけです。その時技術グループでお世話になり、スイッチの評価試験を実施し、その報告書作成などの作業を行いました。スイッチの試験をしているとき、スイッチに興味を持ち、入社を希望しました。現在でもそのお世話になった技術グループに配属され、圧力スイッチ、フローセンサなどの開発業務を行っています。楽しいこともあります、日々奮闘の毎日です。

みなさんも研究発表など、努力されていると思いますが、会社に入ったらもっと努力しなければなりません。目標をもって、日々精進していきましょう。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 【岡山本社】<br>〒703-8502 岡山県岡山市中区海吉 2075<br>電話：086-277-6122 FAX：086-276-5044<br>【倉吉事業所】<br>〒682-8501 鳥取県倉吉市巖城 1005 |
| 代表者    | 代表取締役社長 長江 豊  |
| 創業     | 昭和 44 年   |
| 資本金    | 3 億円  |
| 従業員数   | 約 440 名   |
| 事業内容   | 電気機械器具製造  |
| ホームページ | <a href="http://www.oes.omron.co.jp/">http://www.oes.omron.co.jp/</a>   |
| Eメール   | shiori.kaihara@omron.com  |

## 勤務条件・処遇

|       |                             |
|-------|-----------------------------|
| 諸手当   | 通勤交通費（当社規定による）              |
| 昇給    | 年 1 回                       |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）             |
| 勤務時間  | 9:00～17:30                  |
| 休日・休暇 | 週休 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 |
| 定年    | 60 歳                        |
| 福利厚生  | 独身寮扱い物件あり、健康、厚生、雇用、労災       |



# オリイ精機株式会社



会社外観

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-1112 鳥取県鳥取市若葉台南 7-4-3<br>電話：0857-52-0011<br>FAX：0857-52-0018 |
| 代表者    | 代表取締役社長 谷口 義信   |
| 創業     | 昭和 52 年 8 月 8 日   |
| 資本金    | 8,000 万円  |
| 従業員数   | 42 名  |
| 事業内容   | プレス加工自動化装置の製造   |
| ホームページ | <a href="https://www.oriiseiki.jp">https://www.oriiseiki.jp</a>   |
| Eメール   | <a href="mailto:info@oriiseiki.jp">info@oriiseiki.jp</a>          |

## 会社案内

オリイ精機株式会社は、プレス加工自動機業界の国内リーディングカンパニーである(株)アマダプレスシステムの生産拠点です。プレス加工工程における材料の供給（コイルラインシステム）とワーク搬送の自動化（ロボットシステム）をするプレス加工自動化装置を製造しています。

当社はプレス加工自動化業界において(株)アマダプレスシステムの重要な生産拠点として、高度な製品技術を支えています。開発の原点は、ケガをする危険性が高く事故が絶えなかったプレス作業をより安全に行えるようにしたいという想い、仲間の技術者たちを守り、同時に生産の高速化と製品の精度を高めることを目指しました。

現在も現場の声を活かした機械の精度アップ、省力化・少人化、働き手のモチベーションをアップさせるようなデザイン性にも優れた製品の開発など更なる技術開発に取り組んでいます。

当社は技術・製造・管理の3部門で、機械・制御設計から製造までのモノづくりを一貫して行っています。技術部門はお客様の用途や要望に合わせたカスタムメイドの設計を行い、製造部門はその設計をもとにお客様にご満足いただける魅力ある製品に作り上げます。

大型製品や海外輸出品についても全て社内一貫体制で製造しています。「品質」を最重要課題としスピーディかつ細やかにお客様に対応します。

管理部門は製品品質の保証や人財登用といった総合的なマネジメントを行い、オリイ精機というブランドの土台を支える重要な役割を担っています。



▲ 製品 (LCC PM2)



◀ 製品 (LKV)



▲製品 (LCC HF2)



▲LKV ワークロール部の拡大

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、資格 他                                     |
| 昇給    | 年 1 回                                       |
| 賞与    | 年 2 回                                       |
| 勤務時間  | 8:15 ~ 17:00                                |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日、夏季・年末年始休暇<br>(年間 124 日、当社カレンダーによる) |
| 定年    | 60 歳 (65 歳まで継続雇用あり)                         |
| 福利厚生  | 各種社会保険 (健康、厚生、雇用、労災)、育児・<br>介護休暇制度、退職金制度    |
| その他   | 業務に資すると会社が認めた資格について、<br>取得費用の全額補填           |



## 会社概要

- 所在地 〒689-1121 鳥取県鳥取市南栄町 1  
電話：0857-51-0608  
FAX：0857-51-8816
- 代表者 代表取締役 木下 淳之
- 創業 平成 30 年 2 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 9 名
- 事業内容 めっき、表面処理
- ホームページ <https://ororu-inc.co.jp>
- Eメール [info@ororu-inc.co.jp](mailto:info@ororu-inc.co.jp)

## 会社案内

オンリーワンの発色技術を用い、従来技術では出来なかったロット間の色のバラツキが小さくなるような工業的発色技術と従来発色法より色ムラ低減が期待できる新たな技術を複合し確立しています。

### 【我が社の注目ポイント】

技術を新しいサービス「Oruro（オロル）」として市場に展開しています。この新しいサービスは、介護機器・医療機器・自動車産業・金属加工各メーカーを主体に、機械部品メーカー、作業工具メーカー、厨房機器メーカー、住宅エクステリアメーカー及び娯楽用機械メーカーなどあらゆる業界でご利用いただくことが可能です。



<社内の様子>

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、技能、役職等
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:20～17:10（うち休憩時間 70 分）
- 休日・休暇 土日、年末年始、夏季休暇、慶弔特別休暇、育児休暇、介護休暇（当社カレンダーによる）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度、財形貯蓄、退職金制度



<展示会の様子>

## 製品紹介（ステンレス鋼発色処理）



盾



マグカップ



樽型マグカップ



コースター



# 株式会社片木アルミニウム製作所 大山工場



アルミニウム板製品

## 会社案内

当社は、昭和 23 年より大阪府泉南市においてアルミニウムの展伸材（板材）をアルミニウム地金の溶解から最終製品までの一貫した生産を行っている会社です。

鳥取県大山町に 3 万坪を有する大山工場は、昭和 62 年より泉南工場と同様にアルミニウム板材の一貫生産を行ってまいりました。また、敷地内に茶室を併設した日本庭園（有美園）を保有し、平成 17 年には、工場緑化事業優秀賞として内閣総理大臣賞を授与されています。平成 26 年には工場敷地面積の約 13% にあたる 12,731 m<sup>2</sup>を利用して、800kw の太陽光発電システムの設置を行っており、環境活動への取り組みにも力を入れています。



有美園と茶室

当社が属するアルミニウム板材業界は、押出し材、鋳造材、箔材などと異なり、大手企業 5 社及び(株)片木アルミニウム製作所を含む中小企業 4 社と計 9 社で構成されています。

当社が造る製品は、家庭用の器物から自動車、電気機器、電線、重電機器、工場プラントと様々な用途において重要な部品として形造られ、例えば、炊飯器釜、自動車ラジエター、家電エアコン熱交換器、電線被覆材、変圧器巻線、電子部品放熱板、アルミテープ、建築用ダクトと多岐に亘っています。大山工場は、国内で初めて水平ロール連続鋳造の実用化を行い、急凝固固を活かした特殊な材料にも数多く取り組んできました。また、平成 3 年より事業化している表面処理技術は、熱交換器用表面処理材（DC シリーズ）だけでなく、プリント基板の加工補助材（OK シート）を開発するなど技術力の向上にも努めており、OK シートの事業化は、平成 24 年にものづくり日本大賞中国経済産業局長賞を授与されています。当社は、中小企業の機動性を活かし、短納期小ロット対応を実現して、大手アルミメーカーに負けない製品品質を保持しています。

「無限の可能性を追う」を会社の理念として、従業員の健康増進と「やりがい」のある会社を目指し、日々カイゼンに取り組んでいます。

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 【大山工場】<br>〒689-3303 鳥取県西伯郡大山町所子 802<br>電話：0859-53-4565 FAX：0859-53-4575<br>【本社】<br>〒590-0504 大阪府泉南市信達市場 2045<br>電話：072-483-5555 FAX：072-482-1133 |
| 代表者    | 代表取締役社長 片木 威   |
| 創業     | 昭和 23 年  |
| 資本金    | 6,000 万円   |
| 従業員数   | 約 130 名（大山工場 約 70 名）   |
| 事業内容   | 非鉄金属製造業  |
| ホームページ | <a href="https://katagi-al.co.jp/">https://katagi-al.co.jp/</a>  |
| Eメール   | kadaisen@katagi-al.co.jp   |

## 勤務条件・処遇

|       |                 |
|-------|-----------------|
| 昇給    | 年 1 回           |
| 賞与    | 年 2 回           |
| 勤務時間  | 8:00～17:00（技術職） |
| 休日・休暇 | 年間 113 日        |
| 定年    | 60 歳（再雇用 65 歳）  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災     |

## その他特記事項

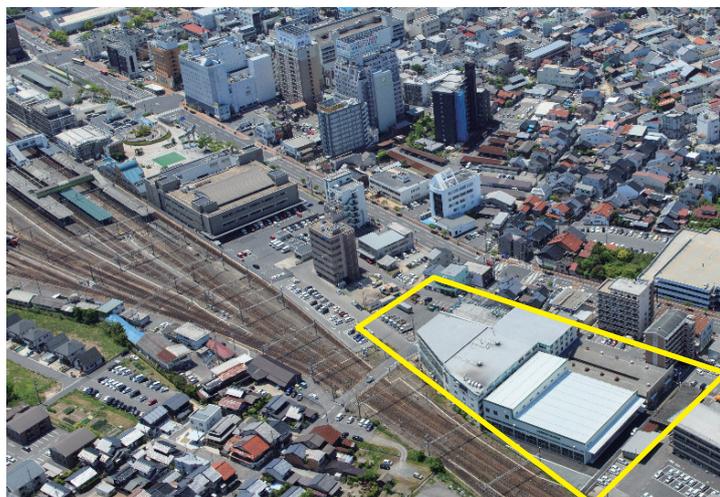
|      |            |
|------|------------|
| 品質保証 | ISO9001 取得 |
| 営業所  | 大阪、名古屋、東京  |
| 事業所  | 本社工場（泉南工場） |



太陽光発電システムを設置した大山工場



# 有限会社河島農具製作所



米子駅から徒歩3分 / 敷地面積…11,000㎡

## 会社案内



弊社は鳥取県米子市道笑町で大正7年(1918年)7月、創業者河島利一郎が特許を取得して開発した、当時としては画期的な「河島単式犁(すき)」の製造から歩み始めました。以来、中小企業の強みを最大限に生かしながら、常に最適設計を目指し、お客様に喜

ばれる製品を世に送り出し続け、昭和55年(1980年)からは国土交通省型式認定小型特殊自動車の製造を開始、農業機械製品を中心に、独自に企画・開発したオリジナル製品を一貫生産しています。

自社ブランド製品として中国5県の全農JA向けに販売するほか、90%以上は農業機械大手メーカーのオリジナル製品としてOEM(相手先ブランドで販売される製品を製造すること)供給しており、日本国内はもとよりヨーロッパや東南アジアなど海外向けにも販売しているグローバル企業です。主なOEM供給先はヤンマーアグリ(株)、(株)やまびこ、三菱マヒンドラ農機(株)、(株)IHIアグリテックなどで、中でもヤンマーブランドとして全国またはヨーロッパで販売している農業用運搬車は全て弊社で生産しています。

特許など280件余りの産業財産権を保有し、第1回科学技術庁長官賞受賞をはじめとする(社)発明協会の発明表彰を毎年連続受賞させて頂いております。また、全社員が一枚岩になり頑張ってきた努力の証(あかし)として、現社長河島隆則が黄綬褒章と旭日双光章という2つの勲章を頂戴することができました。さらに、米子税務署の優良申告法人として昭和50年から現在まで継続して表敬状を頂いておりますことも大きな誇りです。

創業から103年、これからも社会に貢献できる製品を造り続けていきたいと考えています。



ダンプ式動力運搬車



果樹園用高所作業車



ゴルフ場用芝生清掃車



高床式動力運搬車

## 会社概要

- 所在地 〒683-0064 鳥取県米子市道笑町2-61  
電話：0859-22-9341  
FAX：0859-34-7616
- 代表者 代表取締役社長 河島 隆則
- 創業 大正7年7月7日
- 資本金 4,754万円
- 従業員数 86名
- 事業内容 農業用機械製造業(国土交通省型式認定小型特殊自動車、圃場内運搬機、果樹園用高所作業機など)
- ホームページ <https://kawashima-group.com>
- Eメール [info@kawashima-group.com](mailto:info@kawashima-group.com)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤
- 昇給 年1回(6月)ただし、試用期間中は対象外
- 賞与 年2回(8月・12月)ただし、試用期間中は対象外
- 勤務時間 8:00～17:00(製造部内一部2交代制勤務有り、休憩60分含む)
- 休日・休暇 日、祝、年末年始、夏季、指定土曜、会社カレンダーによる(年間105日)
- 定年 60歳(65歳までの再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、制服貸与、ロッカー貸与、新年社員大会など

## 先輩からのメッセージ



### 山尾 涼介(平成28年入社)

【平成28年機械工学科卒業】

私は米子高専を卒業し平成28年に入社しました。入社後は、機械加工部門へ配属され現在5年目となります。家族のために地元就職を考えた際、鳥取県から全国、世界へ製品を供給している実績と、高齢化・後継者不足などで厳しい状況にある農家の皆さんを支えたいと思い、当社への入社を決めました。入社直後は不慣れなことも多く大変でしたが、工作機械の扱い方や工場内の安全活動など高専在学中に得た知識や技術のおかげで、スムーズに現場に馴染むことが出来ました。現在は、加工作業と平行して、現場目線でのコストカットや無駄の削減などで会社へ貢献出来る様、また、お客様へより良い製品を供給出来る様、毎日励んでいます。



ゴルフ場用芝生清掃車



高床式動力運搬車



# 有限会社カンダ技工



工場外観

## 会社案内

“役に立つモノ創りをとおして喜ばれるサービスを提供する”。これがカンダ技工設立当初からの変わらぬ事業理念。環境を保護しつつ、お客様にサービスを提供します。

カンダ技工の業務は食品加工機械の設計製作及び修理と、未利用資源を利用した商品開発及び製造を種とする未利用資源開発事業です。

未利用資源開発事業部では、産学連携による技術研究開発、商品開発に積極的に取り組み、普段は何気なく捨てられている魚のウロコからコラーゲンペプチド（海洋性コラーゲン）を効率よく抽出するという新技術を開発、健康食品業界をはじめ各界から高い評価を頂いています。

環境問題のひとつにモノを簡単に捨てるということがあります。それは格好や見栄え、ただ単なる贅沢によるものまで幅広いですが、しかし、もともと地球に存在するものに捨てるものはなく、昔の人は自然のモノを100%有効に無駄なく使い、捨てるということはありませんでした。しかし残念ながら現代人は、致命的に地球を汚し、環境を破壊しています。

今私たちに何ができるのか？自然のモノを100%有効に使うということ、それ自体が私たちが生きている自然への感謝であるとともに、カンダ技工の事業テーマです。



米子市水産加工工場  
製造ライン

機械設計・製作工事業では、食品加工機械を始めとする機械設計、製作、修理に携っています。



米子市菓子製造工場  
包装搬出ライン

## 会社概要

- 所在地 〒683-0852 鳥取県米子市河崎 1008-1  
電話：0859-29-3257  
FAX：0859-24-0718
- 代表者 代表取締役 中山 清
- 創業 昭和 54 年 1 月 1 日
- 資本金 500 万円
- 従業員数 41 名
- 事業内容 機械設計製作、健康食品製造、化粧品製造
- ホームページ <https://www.kandagiko.com/>
- Eメール [gkanda@orange.ocn.ne.jp](mailto:gkanda@orange.ocn.ne.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、精勤、食事、住宅、家族、役職
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 【本社工場】 8:30～17:15  
【境港 / 境港西 / 松江八雲工場】 9:00～17:45
- 休日・休暇 隔週 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇
- 定年 60 歳（65 歳までの再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度、育児休業制度、介護休業制度

未利用資源開発事業部は、鳥取県産業技術センターと共同研究で開発した独自のコラーゲン抽出技術により、魚類のウロコから豊富な有効成分を含む海洋性コラーゲン（フィッシュコラーゲン）を製造しています。



### 【コラーゲン商品案内】

#### ヒト用コラーゲン



#### 犬用コラーゲン





## 会社案内

鋼を鍛え、優れた製品を造りだす「鍛造」。その歴史は、人類の鉄の発見とともに始まり、またその技術は、わが国では日本刀の製造においてひとつの頂点に達しました。

菊水フォーGINGのルーツはこの刀匠にあり、日本刀造りの技術と魂を、現代の産業に生かすべく創業されたのが菊水刃物工場、現在の菊水フォーGINGです。刀匠の腕から先進設備による工業生産に変わっても、伝統に培われたわざと魂は現在にも脈々と受け継がれています。

さらに今、マグネシウムをはじめとする新素材の鍛造技術開発、部品のモジュール化に対応すべく鍛造の川下工程への進出と、未来へ向けて新たな歴史を刻みつつあります。

### 匠の技をいまに生かして大きな未来へ

菊水フォーGINGはそのような企業でありつづけたいと思っています。

**[フォーGING: Forging = 鍛造]**

## 当社製品



## 会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2923  
電話：0859-29-0721  
FAX：0859-29-7857
- 代表者 代表取締役社長 森脇 孝
- 創業 昭和 25 年 12 月 1 日
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 66 名
- 事業内容 鍛工品の製造（自動車、建機部品）
- ホームページ <http://www.kikusui.org/>
- Eメール [ju-sakai@kikusui.org](mailto:ju-sakai@kikusui.org)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、夏季、生活 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:15 ~ 17:00（休憩 45 分）
- 休日・休暇 土日（当社カレンダーによる）、GW、夏季、年末年始
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行

## 各種工場・機械



金型工場



鍛造工場



機械加工工場



1600 t フォーGINGプレス



3 t ハンマー

## 先輩からのメッセージ



加藤 勇太（平成 29 年入社）【平成 29 年機械工学科卒業】

私は以前より地元での就職を望んでおり、菊水フォーGINGでは鍛造を金型から自社設計しており、他に機械加工も行っています。高専で学んだ工場での実習や設計を、この会社で存分に生かすことができます。

また、社内におられるのは明るくどんな些細な相談でもアドバイスをくださる先輩方ばかりで、何の不安もなく仕事に臨むことができます。



## 会社概要

- 所在地 〒100-0011 東京都千代田区内幸町 1-1-1  
帝国ホテルタワー 18階  
電話：03-3539-6000 FAX：03-3539-6660
- 代表者 代表取締役社長 桐井 隆
- 創業 昭和 39 年 3 月 21 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 562 名
- 事業内容 大規模建築物の内装空間に必要な鋼製建材の研究開発・製造および販売
- ホームページ <https://www.kirii.co.jp/>
- Eメール [saiyou-shinsotsu@kirii.co.jp](mailto:saiyou-shinsotsu@kirii.co.jp)

## 会社案内

当社は建物の内装に使われる鋼製下地材メーカーとして昭和 39 年の会社設立以来、一貫して鋼製下地材の普及と製品の品質向上について地道に取り組んでまいりました。

その中でも東日本大震災以前、「天井の耐震化」という概念がまだない時代から、桐井製作所は耐震天井の研究開発に投資し、製品化を進めてきました。以来、その概念を広め、技術を生み出し続けてきたという自負があります。

私たちは現場でしか捉えられないお客様のどんな細かなニーズにも常に耳を傾けながらお応えし、その土地やお客様によって異なる要望に確実に応えてきた結果、確かな信頼関係を築いてまいりました。

しかし、桐井製作所の使命は「天井の耐震化」だけではありません。「安心安全な空間を提供し続ける」ことも桐井製作所の使命と考えています。あなたの大切な場所を一緒に守りませんか？

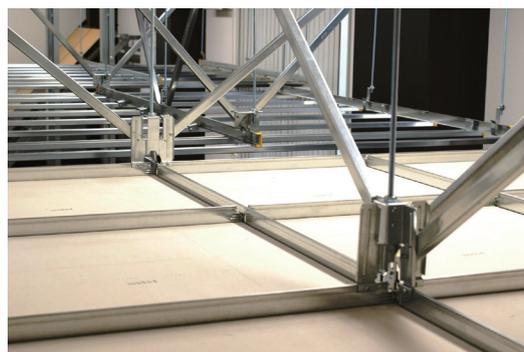
安心安全な空間を提供し続けるという想いと志を社員全員が強く持ち、事業を展開している桐井製作所は、内装の総合サプライヤーとして業界シェアNo.1 を走り続けています。100年後の安全を、共に作りましょう。



当社製品使用物件例 (JR 金沢駅)



当社製品使用物件例 (羽田空港)



高い技術力を誇る「KIRII 耐震天井」

## 先輩からのメッセージ

### 稲毛 康二郎 (平成 26 年入社)

キッカケは、東日本大震災により被害のあった天井の内部を見た時に衝撃を受けたことでした。重さ 20kg/m<sup>2</sup>もある仕上げ材が、厚さ 0.6mm 程度の部材 (クリップ) で支持されていたのです。それから、天井について調べて、危険な天井ではなく「安全な天井」を開発している会社があることを知り、その開発に携わりたいという思いで入社を決意しました。

入社後は、まだ世の中に無い「耐震性能のあるルーバー天井の開発」に携わったり、特許を取れるような「新しい製品の開発」をしたり、それを論文にして「建築学会大会で発表」をしたり、「天井の構造計算」を行ったりしています。もちろん、壁や床もあります。特に、「天井」の耐震は「建物」に比べて歴史が浅いため、誰も思いつかないような新しい製品をたくさん開発できる業界だと思います。その業界のトップを走り続けている会社で、「安心・安全な内装空間を提供する」ために、みなさんと一緒に新しい天井・壁・床の製品を開発できたら嬉しいです。



# 気高電機株式会社



## 会社案内

**「MADE IN 気高電機」の誇りを胸に、  
世界中の人々に喜ばれる商品づくりに挑戦しています。**

私たち気高電機は、MADE IN JAPAN を超える「MADE IN 気高電機」をモットーに、日本の大手家電メーカー様の OEM、ODM を主体に最新の炊飯器、ジャーポットなどの家電製品の「開発から完成品までの一貫したものづくり」（デザイン、商品設計、ソフト開発、回路設計から金型製作、部品製造、組立て）を行っています。

商品設計に関しては最新鋭の CAD/CAM システムを取り入れ、設計品質の向上や設計工数の削減を図っています。また、金型製作では社内に金型工場を有し金型設計、金型加工、部品製造を一貫して行ないます。プレス加工工場や樹脂成形工場も社内にも有し、開発から組立てまでを高精度、高品質、短納期にて行っています。

このような「開発から完成品までの一貫したものづくり」を強みとして、「ワンストップ」の対応力で「ものづくり」を行っています。

当社は昭和 44 年 6 月に鳥取県鳥取市で創業し、創業 50 周年を迎え、これからも魅力ある商品づくりで社会に貢献してまいります。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-0216 鳥取県鳥取市気高町宝木 1561-8<br>電話：0857-82-0911<br>FAX：0857-82-2573 |
| 代表者    | 代表取締役社長 羽馬 好幸   |
| 創業     | 昭和 44 年 6 月   |
| 資本金    | 4,680 万円  |
| 従業員数   | 258 名【気高電機】160 名<br>【気高プロダクツ】98 名                                   |
| 事業内容   | 大手メーカー家電製品（電気炊飯器・電気ジャーポット）の開発、製造、販売                                 |
| ホームページ | <a href="https://www.ketaka.co.jp">https://www.ketaka.co.jp</a>     |
| Eメール   | <a href="mailto:infoweb@ketaka.co.jp">infoweb@ketaka.co.jp</a>      |

## 勤務条件・処遇

|       |                                  |
|-------|----------------------------------|
| 諸手当   | 交通費、資格、家族、住宅                     |
| 昇給    | 年 1 回                            |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                  |
| 勤務時間  | 8:20～17:10                       |
| 休日・休暇 | 土日祝（会社カレンダーによる）、年末年始、盆（年間 112 日） |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                    |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                      |



主な製品

## 先輩からのメッセージ



齊尾 侑哉（平成 26 年入社）【平成 26 年電気情報工学科卒業】

私は、平成 26 年 3 月に米子高専を卒業し、気高電機へ入社しました。業務内容としては、金型の製造を行なっています。入社当初は、金型部品の加工を行なっていましたが、今では、金型の設計も任せてもらえるようになりました。まだ、金型について分からないことも多いので、部署の先輩に聞きながら日々の業務を行なっています。

これから社会に出て行く皆さんへ、分からないことは一人で解決しようとは思わないでください。たくさんの人に聞く事で、新たな発見があると思います。



# 神戸天然物化学株式会社 出雲工場



出雲第一工場

## 会社案内

### 「まだここにはない」をつくる『化学のプロ』になる

神戸天然物化学は、有機合成化学とバイオテクノロジーの技術を駆使し、医薬品原薬・電子デバイスなどで用いられる最新の有機化合物を受託開発・研究から生産までを一括で行うものづくりの会社です。



昭和60年(1985年)1月、わずか3名の技術者で設立した当社は、現在、社員数が300名を超え、7か所の特色ある事業所を有するまでに至りました。中でも「神戸天然物化学出雲工場」は、当社最大規模を誇るメイン工場として、若手社員を中心に高い知識と技術を持つプロの化学系技術者たちが多く在籍し活躍しています。

私たちは、受託企業として、国内外の大手製薬・化学・電機メーカー、大学および公的研究機関など年間100社以上と契約し、年間650件もの新規テーマに携わっています。

受託試作から受託生産まで業容を拡大し、有機合成技術のみならずバイオテクノロジーも駆使して、医薬や電子材料分野の新しいモノづくりに貢献しており、サンプル合成から試作、量産までをスピーディーにサポートできる事が強みです。ラボスケールにはない、プラントスケールでの作業は圧巻です。

ご自身が実験室で行う一連の実験を、そのままそっくり、2,000L～4,000Lの大きな反応釜を用いて行うところを想像してみてください。

最近では、従来の低分子医薬品原薬に加え、ペプチド医薬・核酸医薬などの「中分子医薬」へ参入するなど『チャレンジ精神』を胸に、全社員が強い想いで新たな分野に積極的に挑戦しています。



モノづくりの好きな人、チャレンジ精神の旺盛な人、是非あなたの想いを聞かせてください！

## 会社概要

- 所在地 【出雲工場】  
〒693-0043 島根県出雲市長浜町 1372-12  
電話：0853-28-8893 FAX：0853-28-8033  
【本社】  
〒650-0047 兵庫県神戸市中央区港島南町 7-1-19  
電話：078-955-9902 FAX：078-955-9901
- 代表者 代表取締役社長 宮内 仁志
- 創業 昭和60年2月
- 資本金 19億8,263万円
- 従業員数 301名(令和3年4月1日現在、役員含む)
- 事業内容 有機化学品の研究・開発・生産ソリューション事業
- ホームページ <https://www.kncweb.co.jp/>
- Eメール [recruit@kncweb.co.jp](mailto:recruit@kncweb.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 住宅、家族、家賃補助、食事、通勤(上限5万円)、交代勤務、残業(時間外勤務、休日勤務、深夜勤務)
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 9:00～17:40(交代勤務あり)  
3交代勤務の場合 ①7:00～15:40  
②15:00～23:40 ③23:00～7:40  
※いずれも休憩時間60分を含む
- 休日・休暇 完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、会社創立記念日(2月1日)(年間休日125日)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険制度、従業員持株会制度、借上げ社宅制度、退職金制度(自社退職金・退職金共済加入)、慶弔見舞金制度、財形貯蓄制度、リフレッシュ休暇、プロ社員養成制度など



◀分析機器

## 本社および事業所

- 本社・神戸研究所：兵庫県神戸市中央区港島南町 7-1-19
- 出雲工場：島根県出雲市長浜町 1372-12
- KNCバイオリサーチセンター：兵庫県神戸市西区室谷 1-1-1
- 神戸工場：兵庫県神戸市西区高塚台 3-2-34
- 岩岡工場：兵庫県神戸市西区上新地 3-10-2
- 市川研究所：兵庫県神崎郡市川町西川辺 527
- 東京営業所：東京都千代田区神田紺屋町 6 大矢ビル 5階

# GOAL® 株式会社ゴール 米子工場



ゴール米子工場

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒532-0032 大阪市淀川区三津屋北 2-16-6<br>【米子工場】<br>〒683-0102 鳥取県米子市和田町 1343<br>電話：0859-21-9190 FAX：0859-21-9199 |
| 代表者    | 代表取締役社長 岸本 俊仁<br>【米子工場】工場長 岡田 知貴  |
| 創業     | 大正 3 年 11 月   |
| 資本金    | 3 億円  |
| 従業員数   | 約 400 名（米子工場 約 85 名）  |
| 事業内容   | 錠前の製造   |
| ホームページ | <a href="https://www.goal-lock.com/">https://www.goal-lock.com/</a>                                   |
| Eメール   |   |

## 会社案内

大正 3 年の創業以来、ゴールは鍵と錠の専門メーカーとして常にその可能性を追求してきました。ビル、ホテル、住宅などのあるべき姿を提案する。社会の変化にも敏感に反応し、世にないものは自分たちで生み出す。目指すは、その時代、その空間に適したセキュリティシステムです。自分たちにしか創れないテクノロジーで、セキュリティのその先へ。私たちはこれからも時代の一步先を見すえながら、「セキュリティ & アメニティライフ」という変わらない理想を追求し続けます。

弊社は、大阪に本社、日本国内に 9 つの営業拠点、国内及び台湾に計 5 つの工場があります。米子工場は、昭和 42 年（1967 年）に誘致企業として現在の地、米子鉄工団地で操業を開始いたしました。当時は従業員約 200 名で、すべて人手による単純量産を行っておりましたが、時代と共に自動設備による生産、また多品種生産となってきました。

一方、日本では 20 世紀は鍵をかけていれば泥棒は入らない時代でした。しかし 21 世紀になると、鍵を開ける、壊すなどいろいろな手段で侵入され、最悪の場合は、侵入者と出くわし命まで無くなりかねない時代へと変わってきました。それに伴い、弊社でも侵入を防ぐための機能を日に日に高めてきました。より精密で、より強い製品を、より早く、より安く、お客様に届けることができるように日々努力を重ねています。

## 勤務条件・処遇

|       |                                   |
|-------|-----------------------------------|
| 諸手当   | 通勤交通費、皆勤、住宅、特勤                    |
| 昇給    | 年 1 回                             |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                   |
| 勤務時間  | 8:30～17:00                        |
| 休日・休暇 | 週休 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇、社員旅行日 |
| 定年    | 65 歳                              |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                       |



## 先輩からのメッセージ



友森 元規（平成 25 年入社）【平成 25 年機械工学科卒業】

私は米子高専を卒業後、この会社に入社しました。

我が社では、マンションやホテルの部屋の扉に取り付けられている「錠前」を製作しています。物騒な現代に於いて、鍵はお客様の安心と安全を守るためには欠かせないものです。そのため、製作の際には精度が重要となるので難しい業務内容ではありますが、責任感ややりがいを持って取り組める仕事だと思います。

基本的にカレンダー通りの休日なので毎週気持ちよくスタートすることが出来る上に、有給休暇も自由に使えるので社風的には魅力が多いと思います。



# 小松電機産業株式会社



## 会社案内

高速シートシャッター「happy gate 門番」は昭和 60 年に全国発売し、冷暖房効果をはじめ防虫・防塵・防風効果が劇的に向上する等、地球温暖化防止にも貢献するソリューションであることから、17 万台以上の販売実績があります。

平成 3 年中小企業研究センター賞、ニュービジネス大賞、平成 5 年地域社会貢献者賞、平成 7 年科学技術庁注目発明選定証、平成 19 年国土交通大臣表彰、平成 24 年ものづくり日本大賞優秀賞など数多くの賞を受賞。一層のコンパクト化を実現、取付けや移設も容易にし、業界におけるデファクト・スタンダードになっています。

平成 12 年に発表したクラウドの先駆けの「やくも水神」は、松江で誕生した Ruby で構築し平成 15 年に NTT ドコモに東日本データセンターを設置し、業界に先駆け東西 2 拠点のデータセンターを発表。平成 7 年に科学技術庁(現文部科学省)注目発明選定証を受賞、全国 470 自治体 12,000 施設で稼働しています。野村総研より次世代インフラとして東京国際フォーラムで 2,700 人の前で発表され、導入自治体が国交省の ICT を活用した水管理モデルとしてやくも水神は指定されました。

上下水道施設の他農工業用水、雨水、消雪、ゲート、温泉水などあらゆる水関連施設で採用いただき、スマートフォン・タブレット端末で遠隔制御管理が可能なシステムとして高く評価いただいています。

人間自然科学研究所は、「対立の文明から共生の文化へ」をキーワードに、周辺諸国及び現代史において災難を与えたアジアの国々、関係諸国との信頼関係のプラットフォーム構築に努めています。平成 25 年に世界の平和事業家 20 人に選ばれ、各事業を通じて、恒久平和のモデルを創出しようと志しています。具体的な事業を通じて人類進化の道を切り開く小松電機産業は、21 世紀型の新しいビジネスモデルを実践しています。詳しくはホームページを御覧ください。

## 事業紹介



出入口や間仕切りに設置、節電・省エネ・品質管理に効果を発揮

防虫  
防塵

防風  
防寒

品質管理  
作業環境



周藤彌兵衛翁の物語から生まれた  
クラウド総合水管理システム **やくも水神**  
yakumo Suishin



今人社より絶賛発売中

悠久の河

日英 2 カ国語対訳  
周藤彌兵衛翁物語

## 会社概要

- 所在地 〒690-0046 島根県松江市乃木福富町 735-188  
電話：0852-32-3636  
FAX：0852-32-3620
- 代表者 代表取締役 小松 昭夫
- 創業 昭和 48 年 2 月
- 資本金 1 億円
- 従業員数 約 105 名
- 事業内容 高速シートシャッター「happygate 門番」、総合水管理システム「やくも水神」ネットワーク事業。人間自然科学研究所を通じた「新しい和」の文化創造事業
- ホームページ <https://www.komatsuelec.co.jp/>
- Eメール [recruit@komatsuelec.co.jp](mailto:recruit@komatsuelec.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、養育、転勤
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 定年 65 歳
- 休日・休暇 土・日・祝日、年末年始・盆（土曜については会社カレンダーによる、年間休日 108 日）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員寮、育児介護休業、退職金制度（正社員登用後 2 年以上）



## 会社概要

- 所在地 〒680-1202 鳥取県鳥取市河原町布袋 530-1  
電話：0858-85-3380  
FAX：0858-85-3381
- 代表者 代表取締役社長 笹山 勝
- 創業 昭和44年6月
- 資本金 9,920万円
- 従業員数 67名
- 事業内容 精密プレス金型設計・製作
- ホームページ <https://www.sasayama-company.co.jp>
- Eメール [recruit28@sasayama-company.co.jp](mailto:recruit28@sasayama-company.co.jp)

## 会社案内

当社は自動車部品向けの金型を主力に設計・製作している創業52年を迎える金属精密金型専門メーカーです。金型はあらゆる工業製品を量産するために欠かせない一対のマスターツールです。お客様からのオーダーをもとに自社で金型を設計し、加工・組み立て、トライアルプレス（試験）を行い金型の品質確認をした後に、納品しております。製作する金型は一品一様、同じものはありません。



当社は自動車部品をはじめ創業以来、家電・事務機器・厨房機器・省エネ機器等、あらゆる工業品の金型を製作してきました。ものづくりに対し、妥協なく取り組む当社では、金型製作に対する誇りと深い探求心があります。いかによい品質の金型を製作するか、独自の研究を重ね、培った技術が現在のササヤマ品質を築きあげています。

平成28年9月、自動車の軽量化につながるハイテン材・アルミ材等の難加工材の成型に対応した大型設備を整え、先進的な金型技術開発を行うため、また、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を整えるため、河原町布袋に新本社工場を移転・竣工しました。平成29年8月には米国テネシー州に米国法人 SASAYAMA USA Corp. を設立、同年12月より自社工場にて創業開始し、国内・海外拠点を新たにグローバルに金型製作をしております。

当社では入社後に、集合研修が1か月程あり、その後の配属となります。金型技術を核にオンリーワン技術の追求をしています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤（上限25,000円）、時間外、役職、住宅（市外者対象）他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:25～17:30
- 休日・休暇 年間105日、日曜 他（当社カレンダー規定により有給休暇推奨日あり）
- 定年 60歳（65歳まで再雇用あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

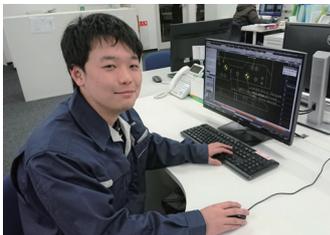


▲本社工場（プレス棟）



◀当社の金型を使用し、作成された成型サンプル

## 仕事風景



【設計】



【機械加工】



【組立】



# 株式会社 サンエス

サンエス奥大山水工場  
(日野郡江府町)



サンエステクノセンター  
(広島県福山市)

## 会社案内

弊社は、昭和7年に綿布製造販売を開始。その後はユニフォーム・カジュアルウェア等の企画・製造販売の**繊維部門**、昭和45年より卓上電子計算機製造進出に伴う**IC・LSI**製造等を経て、携帯電話・スマートフォンに組込まれるカメラモジュール等の電子部品を製造する**電子部門**の2つの異業種を事業主体としています。さらに、ナチュラルウォーター宅配製造販売事業進出のため、大山国立公園のブナ林(江府町御机)を源泉とする地元自治体江府町の第三セクター「江府町地域振興株式会社」のナチュラルミネラルウォーター製造・販売事業の協力会社となり、平成7年にサンミネラル事業部を新規開設、事業開始。平成24年には隣接地に弊社独自工場を増設、自社工場内の殺菌、充填によるオリジナルブランド「奥大山の美味しい水」を県内外の事業場や一般家庭へ宅配する事業を行っています。



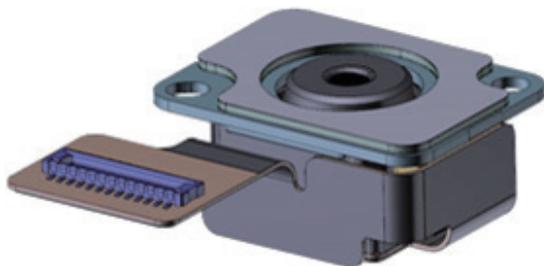
▲『空調風神服®』と『雷神服®』

## 会社概要

- 所在地 **【本社】**  
〒720-2124 広島県福山市神辺町大字川南 741-1  
電話：084-963-8585 FAX：084-963-5115  
**【奥大山水工場】**  
〒689-4424 鳥取県日野郡江府町御机 813-1
- 代表者 代表取締役社長 佐藤 卓己
- 創業 昭和7年
- 資本金 9,700万円
- 従業員数 約420名
- 事業内容 ミネラルウォーターの製造・販売、電子機器・設備機器・制御機器の設計・開発・製造・販売、ユニフォームウェアの企画・製造・販売等
- ホームページ <https://www.sun-s.jp>
- Eメール [sun-ssaiyou@sun-s.jp](mailto:sun-ssaiyou@sun-s.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、赴任、資格、家族、従業員子女奨学金支給制度等
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 9:00～18:00  
(事業所により始業・終業時刻30分早い)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆(年間休日数111日)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、サンエス企業年金基金、病欠入院補償制度あり、年次有給休暇の半日・時間単位取得可、独身寮あり
- その他 社員教育制度(新人・中堅社員社内外研修等)あり、トレーニングジム使用優待あり、「広島県働き方改革実践企業」認定、「ふくやまワークライフバランス企業」認定(広島県福山市)



▲カメラモジュール

## 先輩からのメッセージ

寺岡 永莉 (令和2年入社)



弊社は『空調風神服®』をはじめとする**“ものづくりの会社”**です。

私は**電子部門**電子機器事業本部企画営業部で、新規製品を企画する仕事をしています。この部署は、様々な体験を与えてくれます。実際に体験した一例として、コロナの影響から会社初の試みとしてテレワークを体験しました。私としても入社してすぐの出来事でしたので、はじめはとても不安でした。しかし、先輩や上司が手厚いフォローをしてくれたおかげで、業務を遂行することができました。

このように弊社は様々な挑戦を行っている企業でもあります。なので、毎日が新しいことの繰り返しでとても楽しいです。この文章を読んで少しでも興味をもってくださった方はぜひ、来てみてください！待っています！



# 三洋製紙株式会社



工場全景

## 会社案内

「エルモア」ブランドのカミグループの一社です。

当社は鳥取市に工場を構え、資源の有効利用・リサイクル等を通じて循環型社会のシステム形成に貢献するとともに、地球環境の保全・地球環境との調和を目指した事業活動を積極的に展開している会社です。

当社の主力製品である段ボール原紙は 100% 古紙リサイクルによって製造されています。ジャストインタイムの原紙供給体制により、近畿・中京地区を中心とした西日本エリアに広く展開し、シェアを維持しています。また、農用再生紙「カミマルチ」は、鳥取県の産官学の共同研究で生まれ、環境に優しい農業を目指す画期的な農業用資材です。

平成 29 年（2017 年）には 50 年以上にわたる製紙事業で培ってきたエネルギー管理のノウハウを活かし、バイオマス発電設備による電力供給事業を開始しました。事業の多角化により経営基盤の安定化をはかるとともに、地域の林業活性化や森林の涵養機能保全に寄与する事業として注目を浴びています。

仕事の面では、少数精鋭で一人の担当領域が幅広く、責任と権限を伴った仕事を任せられます。自ら改善策を模索し、コツコツと学び続けることができる人を評価する社風です。また、小さな組織ですが従業員全員が一致協力し、早い意思決定により機動力をもって会社を動かしています。従業員の平均年次有給休暇取得率は毎年 70% を超えており、さらに働きやすい職場環境の実現を目指しています。

## 先輩からのメッセージ

高橋 裕也（平成 20 年入社）【平成 20 年電気工学科卒業】

私は平成 20 年に米子高専電気工学科を卒業後、三洋製紙に入社しました。動力課に所属し、電気係として工場の電気設備の保守業務を行っています。

電気設備を構成するケーブル、モーター等には等しく寿命があります。故障する前に予め更新工事を計画し実施する必要があるため、また製紙マシンの操業に支障がないように定期的なメンテナンスを行い、性能を維持して運用していくことが求められます。特にトラブルが発生した時には、マシン停止による損失は多大なので 1 分 1 秒を争う復旧が求められるのですが、原因を突き止めて正常に回路が復旧した時にはこの上ない達成感があります。

仕事にやりがいを求める人には向いている仕事だと思います。工場見学に来ていただいた際には私も案内しますので、仕事のこと、会社のことなど一緒にお話ししましょう。



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒680-0865 鳥取県鳥取市古市 185 番地<br>電話：0857-23-7131<br>FAX：0857-27-6320      |
| 代表者    | 代表取締役 井川 和永   |
| 創業     | 昭和 36 年 9 月   |
| 資本金    | 9,175 万円  |
| 従業員数   | 130 名   |
| 事業内容   | 段ボール用中芯（なかしん）原紙の製造・販売、<br>農用再生紙「カミマルチ」の製造・販売、<br>バイオマス発電              |
| ホームページ | <a href="http://www.sanyopaper.co.jp">http://www.sanyopaper.co.jp</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:soumu@sanyopaper.co.jp">soumu@sanyopaper.co.jp</a>    |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、家族、資格、役職                                   |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                                    |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                               |
| 勤務時間  | 8:00～17:00（休憩 60 分）所属部署により時差出勤あり              |
| 休日・休暇 | 日、祝、年末年始、夏季、指定土曜日、会社カレンダーによる（年間休日 116 日）、慶弔休暇 |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                                 |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、財形貯蓄、リフレッシュ休暇、独身寮制度、家賃補助制度        |
| その他   | 確定給付型企業年金制度、提案制度等各種表彰制度、誕生日ケーキプレゼント           |

ダンボール用中芯原紙▶



# 三洋テクノソリューションズ鳥取株式会社



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒680-8634 鳥取県鳥取市立川町 7-101<br>電話：0857-21-2001<br>FAX：0857-21-2621      |
| 代表者    | 代表取締役社長 木村 裕一   |
| 創業     | 平成3年6月  |
| 資本金    | 6,000万円   |
| 従業員数   | 232名  |
| 事業内容   | タブレット・表示器／通信機器・基板／車載機器・基板／家電用基板・厨房機器の企画、開発、製造                         |
| ホームページ | <a href="http://www.sts-tottori.com/">http://www.sts-tottori.com/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:jinj@sts-tottori.com">jinj@sts-tottori.com</a>        |

## 会社案内

当社は、昭和41年（1966年）設立の鳥取三洋電機のDNAを継承し、平成25年（2013年）1月に三洋テクノソリューションズ鳥取として新たなスタートを切りました。



SMT実装工程

『世界に通じる確かなものづくりに挑戦し、人々が豊かに暮らせる社会づくりに貢献します』を経営理念に、国内はもちろん、グローバルに対応できる技術パートナーとしてさらなる新しい分野の開発・技術革新を推進、お客様のご要望にお応えしています。

パソコン、携帯電話、カーナビゲーションで培った通信・ネットワーク技術と、要求水準の高い国内外大手企業との長年の取引実績に裏打ちされた、完成品からモジュールに至るまでの多種多様な製品の開発・製造力をコアコンピタンスに、企画・開発から部材調達、製造、品質保証までワンストップソリューションを行っています。

完成品まで国内で製造している会社が少なくなっている今、三洋テクノソリューションズ鳥取で、一緒にものづくりをしませんか。



## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、所定外労働等                                       |
| 昇給    | 年1回（4月）   |
| 賞与    | 年2回（7月・12月）                                     |
| 勤務時間  | 8:20～17:05（実働7時間45分）                            |
| 休日・休暇 | 完全週休2日制（土日）、祝日、その他当社カレンダーによる<br>※令和3年度年間休日：127日 |
| 定年    | 60歳（65歳まで再雇用制度あり）                               |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、リフレッシュ休暇、子育て・介護支援金制度、食堂、ロッカー、駐車場完備  |

## 取扱商品



タブレット



カラオケリモコン



車載電池用制御基板

## 先輩からのメッセージ



西谷 友貴（令和3年入社）【令和3年電気情報工学科卒業】

私は、米子高専を卒業後、当社に入社しました。高専生向けの企業説明会で当社のことを知って興味を持ったことが入社を希望したきっかけで、現在は主にタブレットの試験・検査業務を行っています。

入社前は自分が仕事についていけるのかという不安がありましたが、しっかりとした研修や、先輩社員の方々がとても丁寧に教えてくださるのでしっかり仕事に取り組める環境です。また、福利厚生がしっかりしているので、プライベートと仕事をちゃんと分けることができます。

県内で就職しようか悩んでいる方は、ぜひ当社も選択肢の一つとして考えてみてください。私は当社に入社でき、とても良かったと思っています。私も皆さんとともに働く日を楽しみにしています。



# 島根ナカバヤシ株式会社 松江工場



## 会社概要

- 所在地 〒690-0832 島根県松江市大井町 899-5  
電話：0852-39-0888  
FAX：0852-39-0880
- 代表者 代表取締役社長 前田 洋二
- 創業 平成2年10月
- 資本金 4,000万円
- 従業員数 約520名(松江工場 約90名)
- 事業内容 事務用機械器具、金属製家具の開発・製造
- ホームページ <http://www.shimane-nakabayashi.co.jp/>
- Eメール [yfukuma@nakabayashi.co.jp](mailto:yfukuma@nakabayashi.co.jp)

## 会社案内

当社はナカバヤシ株式会社の子会社として島根県内に5工場を展開する島根ナカバヤシ株式会社です。ナカバヤシは「フェルアルバム」に代表される紙製品のメーカーとしての色合いが強く、島根県内でも松江工場を除く4工場はアルバム・手帳・ノートなどを生産する紙製品工場ですが、私たちの松江工場は、シュレッターなどの事務用機械、オフィス向けのデスクや収納製品などを中心としたスチール製品の生産を行っています。

松江工場の中には、製造部門はもちろん企画・開発・調達・出荷・品質保証まで、ものづくりの上流から下流まですべての部門があり、大手企業子会社の製造工場でありながらも独立性の高い事業所です。私たちは「フレキシビリティ&スピーディー」を合言葉に、メンバー全員が常に柔軟な考えを持って迅速に物事に取り組むことを工場理念としています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅、家族、給食、役付、技能士
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 年間休日114日(当社カレンダーによる)、年次有給休暇
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、従業員持株会



シュレッター



医療支援用品



卓上製本機



オフィスファニチャー



ホームファニチャー



宅配ボックス

## 先輩からのメッセージ



松本 啓太 (平成26年入社) 【平成26年電気情報工学科卒業】

私は、米子高専の電気情報工学科を卒業し、この会社に入社しました。当社ではシュレッターや製本機などの事務機やスチールを使用したオフィスファニチャーを「企画」、「設計」、「製造」まで一貫して行なっています。

私は、入社時から開発・設計の部署に配属されましたが設計の知識などはほとんど無く、仕事に対する不安もありました。しかし、職場の雰囲気はとても良く、まわりの皆さんに親切丁寧に教えてもらうことで製品の開発、設計の知識を身につける事ができ、現在は製品設計にも携わっています。

当社は新商品の開発を積極的に行っており、社員全員がやりがいを持って毎日楽しく業務にあたっています。



会社外観

## 会社案内

JUKI 松江株式会社は、1923年（大正12年）に松江市において、精密部品加工を目的とした「中島ミシン製作所」として創業いたしました。1944年（昭和19年）に「株式会社中島製作所」を設立し、2006年（平成18年）に現在の「JUKI 松江株式会社」に社名変更いたしました。

工業用ミシン・家庭用ミシンの各種送り歯、押え金の製作を主な事業として、多様な生地や糸による縫製の生産性向上のための技術の創造と進化を続けながら、新しい価値を生み出す努力を続けてまいりました。

そして現在は、工業用ミシンの世界トップブランドである「JUKI」のグループ企業として、JUKI 長期ビジョン「21世紀を生き抜くグローバルでイノベティブ（革新的）なものづくり企業」の下、「お客様第一主義」の思想でお客様に役立つ価値の創造を進めております。

長年培って作り上げたコア技術に、急速に進化しているハイテク技術（ロボット関連技術やAI技術）をプラスした縫製の生産性向上の仕組みを創造しております。

また、養ってきた生産技術力にハイテク技術をプラスし、縫製以外のものづくりの生産性向上の装置の設計製作事業も進めております。

お客様のものづくりにおける価値向上に貢献することを通じて、信頼され必要とされる企業を目指しています。



組立工場内の様子

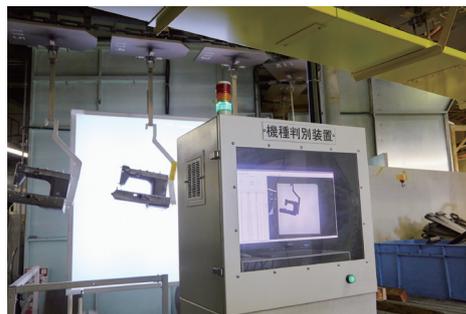
## 会社概要

- 所在地 〒699-0406 島根県松江市宍道町佐々布 2207-1  
電話：0852-66-1596  
FAX：0852-66-1484
- 代表者 代表取締役 柳岡 義秀
- 創業 大正12年
- 資本金 4億円
- 従業員数 141名
- 事業内容 生産機械・機械部品の設計・製造、生産支援設備の設計・製作
- ホームページ <https://www.juki-mt.co.jp/>
- Eメール [makoto.odagawa@juki.com](mailto:makoto.odagawa@juki.com)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 住宅、家族、時間外、通勤
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:20
- 休日・休暇 土日、年末年始、GW、お盆（年間117日）  
会社カレンダーに準じる。年2回程度、土曜日出勤の場合あり。
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度あり、  
給食施設あり、無料駐車場完備

## 自社製装置



← 塗装工場の  
機種判別装置

小型  
マシニングセンター→





## 会社概要

- 所在地 〒689-1112 鳥取県鳥取市若葉台南 7-4-26  
電話：0857-52-4651  
FAX：0857-52-1273
- 代表者 代表取締役社長 泉谷 佳子
- 創業 昭和 48 年 2 月 9 日
- 資本金 9,000 万円
- 従業員数 116 名
- 事業内容 工作機械用保持工具（ツーリング）の製造、販売
- ホームページ <https://www.showatool.com>
- Eメール [m-morishita@showatool.com](mailto:m-morishita@showatool.com)

## 会社案内

### ツールホルダで世界の加工現場を支える！

当社は工作機械用保持工具（ツールホルダ）を主製品とするツーリングメーカーです。

“ツールホルダ”とは、工作機械（本体）と切削工具（ドリルなど）の双方の性能を活かし、連動させるという役割を担う器具で、工作機械の加工精度に大きく影響します。

現在、航空機産業や自動車産業など、工作機械を使用する部分加工ではより高級化が求められ、ツールホルダは、より高い加工精度（工具把握力、振れ精度、高剛性）が求められています。

### 当社の誇る「マイクロンチャック」

当社が誇る主力のツールホルダ“マイクロンチャック”は振れ性能に優れ、工具へのダメージの少ない、高品質加工が行えます。これにより使用する工具寿命も大幅に向上させることが可能です。また、振動の少なさ（回転バランス）・ビビリ耐性（把握力）・剛性（変形のしづらさ）にも優れ、日本や世界各地の現場から高い評価を得ております。



マイクロンチャック

#### マイクロンチャックの特徴

- ・高精度 振れ精度は口元1μm  
3D先2μmを保証（1μm=1/1000mm）
- ・ボールネジ機構採用により着脱が容易
- ・高バランスにより高速回転時でも高精度を維持
- ・刃物の寿命を大幅アップ
- ・豊富なラインナップ（R、H、M、N 4シリーズ）

創業以来、一貫してツーリングの開発・供給を行っており日本の「ものづくり」の一端を支えてきたと自負しております。常によりよいものを創ろうとする「ものづくり」の精神を大切に、世界を舞台に活躍する鳥取発の国際企業を目指します。

## 製造現場・募集部署

### 製造現場

聖和精機の仕事は工作機械（NC 旋盤、マシニングセンタ、研削盤など）を用いて、マイクロンチャックを創り上げていきます。繁忙期などには、部署間を越えてチームで助け合い、早期の完成を目指します。初めは覚えることが多く大変かも知れませんが、仕事の幅が徐々に増えていくのはとても面白くやりがいを感じるものです。少しでも興味をお持ちの方は、是非一度、会社見学へお越しください！

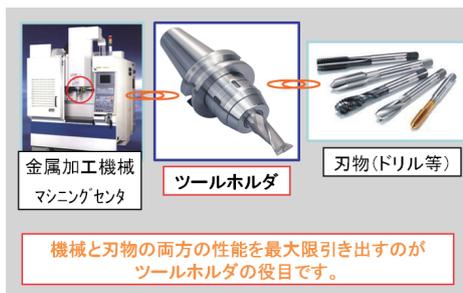
### 募集部署

- ・生産加工部門：NC 旋盤・マシニングセンタ・研削盤などを操作し、ツールホルダを生産します。
- ・設計開発部門：顧客の求める製品設計や新製品開発、評価試験、改良研究などにも取組みます。

会社見学を随時開催していますのでお気軽にご連絡ください！

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅（当社規定による）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日・休暇 週休2日、年間休日125日（当社カレンダーによる）、年次有給休暇
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、育児介護休暇制度、退職金



## 主な取引先

完成メーカー：トヨタ自動車、SUBARU、マツダ、日野自動車  
航空機：三菱重工、BAE、Airbus、ボーイング、ボンバルディア  
部品メーカー：ヤマハ発動機、富士機械、東亜工業、テクノメタル、KYB、旭テック その他



# 神鋼機器工業株式会社



## 会社概要

- 所在地 〒682-0014 鳥取県倉吉市海田東町 112  
電話：0858-26-8111  
FAX：0858-48-1077
- 代表者 代表取締役社長 本田 和幸
- 創業 昭和 25 年 1 月 25 日
- 資本金 3 億円
- 従業員数 約 150 名
- 事業内容 金属製品(高圧ガス容器建設機械部品等)製造、販売
- ホームページ <https://www.shinko-kiki.co.jp/>
- Eメール [wakushima.yusuke@shinko-kiki.co.jp](mailto:wakushima.yusuke@shinko-kiki.co.jp)

## 会社案内

当社は、神戸製鋼グループの一員として、LP ガス容器をはじめバルク貯槽・各種工業用高圧ガス容器、および油圧ショベルや大型建造物解体機の主要部品等の製造販売を手掛ける製缶・溶接の総合メーカーです。昭和25(1950)年の操業開始以来、鳥取県倉吉にて「ものづくり」の技術と経験を積み重ねるとともに、北海道から九州まで、全国主要都市に販売拠点を展開して、その製品は皆様の生活と社会基盤の整備に役立ってきました。

中でも、主力製品であります LP ガス容器は、特に東日本大震災以降「災害に強い分散型エネルギー」として大きく見直された LP ガスの復権に伴い、社会における重要度があらためて高まって参りました。

当社では、神戸製鋼から供給される素材の加工から、製造、検査、出荷、販売まで一貫して行っており、高い技術力・安定した品質・確実な納期管理によりお客様の信頼を得ています。その高い技術力を維持するために、仕事に即した教育のみならず、工場敷地内にある「溶接訓練センター」を含む社内研修制度にて、社員の技術力向上をサポートしています。県の溶接競技大会において、常に上位に入賞している事は当社の誇りです。

また当社では、既存製品の改善のみならず、重要テーマとして新しい事業や製品の開発に注力しています。風通しの良い雰囲気のもとで、神戸製鋼の技術開発本部の絶大な支援も得ながら、倉吉発の新しいモノづくりにチャレンジしています。皆さんの若い力と情熱が当社で発揮されることを願っています。



建設機械部品



LP ガス容器



横型バルク貯槽



縦型バルク貯槽

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、子育て支援、監督者、交替、連操、資格免許
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:10 ~ 16:40
- 休日・休暇 週休 2 日制 (原則土日祝)、年末年始、GW、夏季、年次有給休暇、慶弔 (年間休日 116 日、会社カレンダー)
- 定年 60 歳 (65 歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険 (健康、厚生、雇用、労災)、退職金制度、借上社宅制度

## 当社製品のご紹介

### 先輩からのメッセージ

大黒 和真 (令和元年入社) 【平成 30 年電気情報工学科卒業】

当社では、家庭でよく使われている LP ガス容器から、工業用の高圧ガス容器などの大型容器及び、クレーン部品などの製造を行っています。私は入社してから設備部という部署に所属しています。業務内容は、製造に関わる機械の故障した際の保全業務や、故障しないように消耗部の手配から設計を主に行っています。基本的には故障が起きないように点検を行っていますが、どうしても起きてしまいます。その際に現場へ駆けつけ、作業員の方たちと共に故障原因の調査をし、部品の交換等の指示をします。初めは慣れない業務や知らない機械でとても大変でしたが、直せた時の達成感や周りの人から感謝されるととてもやりがいを感じます。



# 有限会社 進製作所



当社製品 マナソープ (100g)

## 会社概要

- 所在地 〒689-3425 鳥取県米子市淀江町佐陀 227-1  
電話：0859-56-2319  
FAX：0859-56-5493
- 代表者 代表取締役 進 浩史郎
- 創業 昭和 48 年 10 月
- 資本金 1,500 万円
- 従業員数 26 名
- 事業内容 石鹸・シャンプー・美容シートマスク等化粧品  
品の開発・製造・販売
- ホームページ <http://shinfactory.co.jp>
- Eメール [shop@shinfactory.co.jp](mailto:shop@shinfactory.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、皆勤・精勤
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日・休暇 日祝日、年末年始、盆休（年間 96 日）、社内  
カレンダーによる
- 定年 70 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、福利厚  
生制度（ジョイサポート）を利用

## 会社案内

進製作所は石鹸や美容シートマスクなど化粧品の製造販売を行っている会社です。自社に製造設備を持ち、化粧品を企画・開発から行うことができる会社は山陰では非常に珍しいです。お客様に愛される商品を創意工夫を持って創り出すことをモットーに誠意ある商品作りを大切にしています。

創業当初は電子部品の下請け会社でしたが、平成 12 年からは化粧品の販売を開始し、約 10 年前から自社生産に切り替えました。生産開始当初は石鹸のみしか製造できませんでしたが、シャンプー・コンディショナー・化粧水・クリームなど自社生産の種類を増やしていき、現在では美容シートマスクも製造しております。自社商品だけでなく、OEM（他社ブランドの製品を製造すること）の受注も行っており、お肌にやさしく手作りの温かみを持った商品は全国のドラッグストア、百貨店などで展開していただいております。

製造、包装はほとんど機械を使わず、手作業で一つ一つ丁寧にやっており、その一部を障がいを持っている方の仕事として隣接した「ワークセンターしんらい」（障がい者の方の就労支援をする作業所）へ委託し、地域社会の貢献に少しでも繋がればと思っております。



## 先輩からのメッセージ

黒田 達彦（平成 28 年入社）【平成 28 年電子制御工学科卒業】

私は高専で学んだ知識を当社で少しでも生かせたらと思い、新卒で入社しました。入社してからは製造開発部に配属され、石鹸の製造に携わっています。石鹸といってもたくさんの種類があって一つ一つ製造工程に違いがあるので、普段使っている石鹸への印象が大きく変わりました。また新商品の試作などにも携わっており毎日充実しています。一つ一つの石鹸を丁寧に手作りし、良い商品をお客様に届けることに誇りと自信を持っています。

私が仕事から学んだことは何事にもチャレンジすることです。失敗を恐れて立ち止まり先に進もうとしなければ、お客様が満足できる商品を作ることはできず、自分の成長にも繋がらないので、失敗してでもチャレンジすることで自分をより成長させることができると思います。



機械部品各種・建築金物一式・厨房機器全般

# ステンレス工機株式会社



## 会社概要

- 所在地 〒689-3553 鳥取県西伯郡日吉津村日吉津 212  
電話：0859-27-3288  
FAX：0859-27-0034
- 代表者 代表取締役 林原 美代子
- 創業 昭和 51 年 7 月
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 24 名
- 事業内容 ステンレス製品製造
- ホームページ <http://stainlesskouki.co.jp/>
- Eメール [miyuki.h@stainlesskouki.co.jp](mailto:miyuki.h@stainlesskouki.co.jp)

## 会社案内

当社は昭和 51 年（1976 年）に厨房機器を作る会社として創業いたしました。社名のとおり、ステンレス板材を使って業務用シンクや厨房内の作業台、ラック、棚などお馴染みの厨房製品を数多く世に送り出し続けて参りました。私たちが作り出してきたものは、統一された規格品などは一切なく、一品一品が使用される現場の環境に合わせて考案された形状であり、使い手の気持ちを考え職人が板金し、磨きあげた逸品です。

工程のオートメーション化が飛躍的に進んだ今日においても、私たちのものづくりに対する姿勢は変わりません。どんなに早く便利になっても、仕上げや検査は必ず人の手で行っています。どんなに忙しくても、どんなに時間がなくても、必ず熟練者の五感を研ぎ澄まして製品と向き合っています。

そんな私たちだからこそ、今お役に立てている仕事があります。それは各種自動機の部品作りです。小さなシムやブラケットから大きなカバーやフレームまで、ステンレスという繊細で美しい材料から実用的で見た目も華やかな製品を生み出しています。ここ数年、県外企業からのオファーがとても多く、生産品種や品目は常に増加しているため、新たな分野でのものづくりの実践が続いております。私たちが育ててきた板金加工技術が別のフィールドで活躍できる、お役に立てる、この発見と喜びが私たちの原動力となっています。

平均年齢 34 才という若い社員のバイタリティーと中小企業ならではの機動力の良さを活かし、世間の好不景気に左右されることなく年間フル稼働を続けております。日吉津の地から、世界に通じる板金製品を生み出すまで私たちは精進し、大切なお客様のために圧倒的なコストパフォーマンスで勝利します。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）、皆勤、職務、家族
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:30
- 休日・休暇 日祝日・第 2・第 4 土曜 他、会社カレンダーによる
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済

### 【作業工程】



レーザー成型

プレスブレーキ曲げ加工

研磨仕上げ加工

### 【製品紹介】



大型 2 槽シンク

門扉

ホッパー

## 先輩からのメッセージ



松本 慎吾（平成 14 年入社）【平成 14 年機械工学科卒業】

米子高専機械工学科のOBです。主に溶接、とりわけ機械製缶と呼ばれる分野の溶接を担当しております。学生時代に学んだ図面に関する知識が大いに役立ち、日々の溶接組立作業に活かされています。工場では後輩の指導にも気を配りながら、歪みの少ない美しい溶接を心掛けております。

街の風景の中にも、看板や手摺、外壁パネルなど私たちの作品がたくさんあります。そんな身近な工場ですので、是非一度お立ち寄り下さい。

Three S TECHNO

# スリーエステクノ株式会社 鳥取工場



## 会社概要

- 所在地 【本社】  
〒105-0013 東京都港区浜松町 1-25-13  
【鳥取工場】  
〒689-4102 鳥取県西伯郡伯耆町大原 991-42  
電話：0859-39-8090 FAX：0859-39-8099
- 代表者 代表取締役 目黒 喜一
- 創業 平成9年7月7日
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 約65名（鳥取工場 約28名）
- 事業内容 床暖房システムの製造販売および施工、建築資材の販売
- ホームページ <http://www.3st techno.com>
- Eメール [ss techno@coral.ocn.ne.jp](mailto:ss techno@coral.ocn.ne.jp)

## 会社案内

当社は、電気式床暖房システム『床暖だん』の製造・販売・施工をメインで行なっています。設置のための配管工事等が不要で、メンテナンスも必要ありません。20年のメーカー長期保証もお客様から好評です。当社製品は、全て自社工場である鳥取工場のみで製造し、徹底した品質管理や生産管理のもと、お客様目線のモノ作りを行なっています。海外生産を行なう企業が増える中、当社は国内生産による製品を貫いてきました。全ての製品がこちらの鳥取工場より日本全国へ出荷されています。

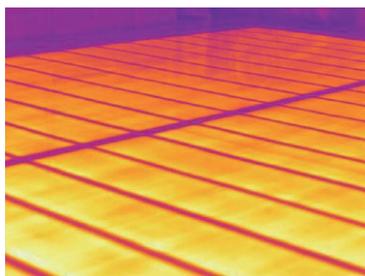
環境・エコというキーワードが注目される昨今、建材・設備機器の選び方も変わってきました。そんな中、当社が扱う『床暖だん』も建築・不動産関係の間で注目を浴びています。幼稚園や保育園の遊戯室、旅館のトリートメントルーム、ホットヨガのスタジオ等の床に暖かさを感じたら、もしかしたら当社の『床暖だん』かもしれません。



第三者認証マークである「S-JET」と、安全性・耐久性に優れる床暖房工業会の「S-JEF」を取得しており、安心してお使い頂ける製品となっております。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）、家族、資格
- 昇給 年1回（7月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 週休2日（土・日）、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 他
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度



STS ヒーター

## 先輩からのメッセージ

谷村 幸太（平成28年入社）【平成28年生産システム工学専攻修了】



当社では床暖房ヒーターの主に「製造」、「施工」を行なっています。1年以上製造部で製造工程に入り、製品の製造方法やヒーターの原理について学んできました。現在は開発室に所属しています。開発室では現行品の性能向上の為に、ヒーター内部の繊維構造の研究や、繊維に塗布する塗料の開発を行っています。

学生時代に勉強し、学んできた事をそのまま使えるような職場はそう多くないと思います。私もその中の一人で、高専で学んだ分野とは若干異なる為、まだ分からない事が多くあります。しかし開発に携わる上で研究のノウハウや、実験を行う為に必要なサンプルや治具等が無いときは自分で作るという発想が出来るのは、高専でモノづくりから研究までを一貫して行えたからこそ身に付いた事だと思います。

今は知識が少ない為、様々な視点からの考えを聞く、読む事で柔軟な発想が出来るように勉強をしています。そしてより良い製品を作れるように努力していきたいです。



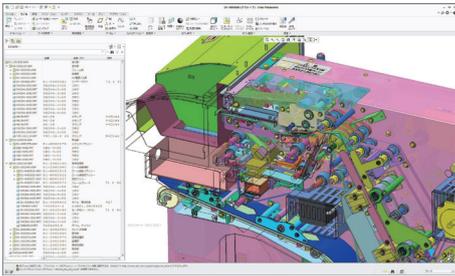
## 会社案内

当社は昭和21年に創業し、「誠実」をモットーに、繊維、エレクトロニクス、医療など異分野のものづくりに取り組んできました。現在では、産業用精密機器の設計、金属部品加工、調達、組立、検査の一貫生産を実現しています。

M・M・S「(M)ものづくりを安心して(M)丸ごと任せられる(S)誠工社」でお客様に、より安心して任せていただけるよう品質、技術、生産性の向上に日々努力しています。

- ①豊富な経験と多くの実績  
〈70年を越える精密機器の生産実績とノウハウ〉
- ②国内一貫生産による安心の品質  
〈試作から量産まで豊岡で一貫対応〉
- ③卓越した調達力とソリューション提供  
〈自社独自のネットワークで、300社から部品調達〉

当社はまた、社会の一員として、製品の品質保証に加え、地域環境並びに地球環境の保全のため、品質・環境管理活動を推進しています。



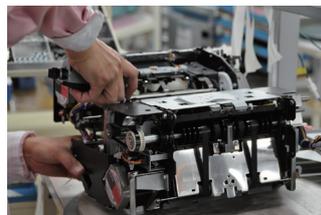
設計技術

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒668-0831 兵庫県豊岡市神美台 157-35<br>電話：0796-22-8888<br>FAX：0796-22-2190 |
| 代表者    | 代表取締役社長 柴田 勲  |
| 創業     | 昭和21年3月   |
| 資本金    | 6,000万円   |
| 従業員数   | 160名  |
| 事業内容   | 産業用精密機器の受託設計・受託製造   |
| ホームページ | <a href="https://www.sksd.co.jp">https://www.sksd.co.jp</a>       |
| Eメール   | info@sksd.co.jp   |

## 勤務条件・処遇

|       |                               |
|-------|-------------------------------|
| 諸手当   | 通勤、赴任、転居、交替勤務                 |
| 昇給    | 年1回(4月)                       |
| 賞与    | 年2回(7月・12月)                   |
| 勤務時間  | 8:00～17:30・13:15～22:00(2交替勤務) |
| 休日・休暇 | 土・日・祝日(年間116日)、土曜は会社カレンダーあり   |
| 定年    | 60歳(再雇用制度あり)                  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、定期健康診断 他          |



組立部門



切削部門



板金部門



精密板金曲げライン

## 先輩からのメッセージ



### 柴田 勲 (平成2年入社)【昭和61年機械工学科卒業】

私は高専を卒業し、神戸にある従業員2千人規模の企業に就職し、人がしている作業を自動化する装置の開発をしていました。定年後に故郷の豊岡市に帰るつもりでしたが、エンジニアとしての経験を活かすことができ、社会への貢献を実感させてくれる企業が、こんな小さな町にあることを知り、結婚と同時に当社へ再就職しました。

これまでに多くの製品を世に出し、設計、製造、営業といった部署を経験し、現在は社長となり、プレッシャーを感じながらも公私ともに充実した日々を送っています。豊富な経験と高い技術をもった歴史のある当社は、自分を技術者としてだけでなく、一人の人間としても多くの経験と成長をさせてくれる会社であったことを実感しています。

# セツツカートン株式会社



## 会社概要

- 所在地 〒664-0845 兵庫県伊丹市東有岡 5-33  
電話：072-784-6001  
FAX：072-784-6688
- 代表者 代表取締役社長 丹羽 俊雄
- 創業 昭和 22 年 11 月
- 資本金 4 億円
- 従業員数 900 名
- 事業内容 段ボールシート及び段ボールケースの製造販売、包装用資材及び包装用紙器の製造販売
- ホームページ <https://www.settsucarton.co.jp>
- Eメール [hq\\_soumu@settsucarton.co.jp](mailto:hq_soumu@settsucarton.co.jp)

## 会社案内

当社は、昭和 22 年（1947 年）に段ボール原紙などの板紙の製造を目的として創業したセツツ(株)〔段ボール中芯原紙のトップメーカー。東京/大阪証券取引所市場第一部上場、平成 11 年（1999 年）4 月レンゴー(株)と合併〕の段ボール部門を継承して、平成 11 年（1999 年）3 月に設立されました。

全国 22 拠点にもおよぶ広範囲のグループネットワークと最新の段ボール製造技術を有する業界 5 位の総合パッケージメーカーです。地球規模での環境問題が大きく取り上げられている昨今、リサイクル率の高い段ボールはまさに優れた素材であり、これからも安定した需要が期待できます。この「古くて新しい素材」段ボールをさらに研究し、広く社会に貢献できる企業として、みなさんの暮らしや生活に少しでもお役に立ちたいと考えています。パッケージの



工場内風景

パイオニアとして、また、人の気持ちをも包む総合パッケージメーカーとして、当社は流通の一翼を担い続けております。



段ボールベッド ▶



## 先輩からのメッセージ

谷口 悠（平成 24 年入社）【平成 24 年電気情報工学科卒業】



米子高専の皆さん、日頃の勉強ご苦労様です。同校出身の谷口と申します。色々な会社がある中で当社を選んだ理由は段ボール包装業界が成長性のある業界と思ったからです。昨今のコロナ禍でも強く立ち位置を守ることができています。仕事の内容ですが主に機械等のメンテナンスや工場施設の管理及び現場が円滑に稼働できる様マネジメントしていくポジションです。機械ひとつ取っても専門的な知識が必要であり学校では学べない構造、仕組みなどたくさんあり、ただ与えられたことをこなすだけでなく、疑問に思ったことや改良点を模索するなど付加価値を付けていかなければなりません。全国に工場があり各工場に高専出身の先輩がいます。皆さん知識も経験もある方々です。わからないこと、困ったことがあれば助けてくれるので心配はいりません。みなさんに会えるのを楽しみにしています！

# 株式会社ゼンキンメタル



会社全体外観写真

## 会社概要

- 所在地 〒699-1311 島根県雲南市木次町里方 1079-1  
電話：0854-42-5318  
FAX：0854-42-5543
- 代表者 代表取締役社長 多久和 仁
- 創業 平成7年6月29日
- 資本金 1,300万円
- 従業員数 83名
- 事業内容 薄物精密板金加工・医療機器関連組立
- ホームページ <https://www.zenkinmetaru.com>
- Eメール [info@zenkinmetaru.co.jp](mailto:info@zenkinmetaru.co.jp)

## 会社案内

当社の中核事業である薄物精密板金加工は、お客様からいただいた図面をもとに、薄い鋼板を専用設備で切断したり、曲げたり、削ったり、溶接で接合して製品にする事業です。

初めは何も加工がされていない板が、工程を経由する毎に図面通りの形に変化していきます。また、島根県内の板金加工業では規模も大きく、想像力を膨らませることで新しいものを創り出せる魅力とそれを実現する設備が充実しています。しかしながら、私たちの仕事は、オートマチックな単純作業ではありません。職人の経験やノウハウをベースに、図面に対してケースバイケースで加工方法を考えて製作して行きます。

また、より良い人材を育てる事で、良いものづくりに繋がるという信念のもとに教育制度の充実にも力を入れています。専門知識は、入社後の外部教育で研修を積んで頂きます。

それよりも重視するのはあなたの『思い』『何かを生み出したい』『新しいことに挑戦したい』そうした思いを私たちは大切に考えています。



◀工場風景



事務所棟外観写真

## 先輩からのメッセージ

藤原 章充（平成30年入社）【平成4年電気工学科卒業】

仕事には、いいも悪いもありません。性別、経験も関係ありません。自分が興味を持てたものが最高です。そして興味、希望持ったものを忘れないで下さい。自分で何をしたいか出来るのか、一步引いて考えてみてはどうでしょうか？入社していきなり成果は誰も出せません。検索しても答えは何処にも載っていません。一步一步、地道に進むことは一番重要です。回り道に思えるかも知れませんが、実は地道に進む事こそ一番の近道です。

ゼンキンメタルは、一步ずつ一緒に歩んで頂ける方をお待ちしています。



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 160 番地 7<br>電話：0857-24-7717<br>FAX：0857-24-8166 |
| 代表者    | 代表取締役 清水 隆文   |
| 創業     | 昭和 54 年 5 月 14 日  |
| 資本金    | 5,000 万円  |
| 従業員数   | 約 50 名  |
| 事業内容   | 自動化、省力化機械製造   |
| ホームページ | <a href="http://www.sendai-eng.com/">http://www.sendai-eng.com/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:mail@sendai-eng.com">mail@sendai-eng.com</a>        |

## 会社案内

当社は、各企業の製造部門の中心となる FA システム・自動省力化機械を、得意先ニーズに沿った研究開発からシステム開発までトータルに実践するとともに、効率的で経済的なマシン作りを目指して、あらゆるノウハウを駆使し提案しています。

また、山陰地方屈指の機械設備を誇る加工工場との連動で、各種精密な加工を一貫したシステムによりスピーディに製造しています。加工工場の移転に伴いマシニングセンターも充実し、処理能力が大幅にアップし、短納期の実現と、より多種多様なニーズへの対応を可能にしました。

モノづくりの最終章ともいえる組立部門では、つねに厳しいチェック体制とフィードバックによりノウハウを蓄積し、信頼と実績を作り上げてきました。恒温恒湿クリーンルームの導入で、より精度の高い製品づくりを実現しました。

全国の企業に認められ、納め先は日本国内だけでなく、海外への出荷、現地据付まで行い、各地で当社の機械装置及びシステムが活躍しており、安定した売上利益を確保しています。

## 勤務条件・処遇

|       |                             |
|-------|-----------------------------|
| 諸手当   | 通勤、皆勤・精勤、家族                 |
| 昇給    | 年 1 回 (4 月)                 |
| 賞与    | 年 2 回 (7 月・12 月)            |
| 勤務時間  | 8:15 ~ 17:00                |
| 休日・休暇 | 日曜日、その他自社カレンダーによる、慶弔、年次有給休暇 |
| 定年    | 60 歳 (再雇用制度あり)              |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、団体、労災の各種保険         |
| その他   | フィットネスクラブ優待あり               |



加工場の様子



組立工場の様子



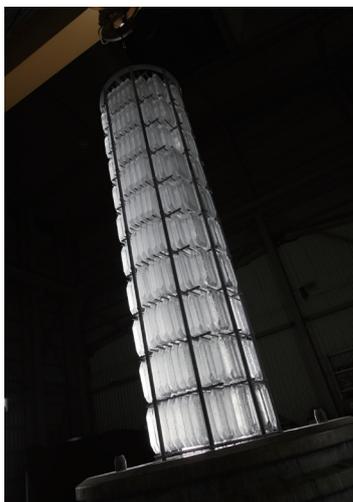
恒温恒湿ルームの様子



## 会社案内

大真空では、人工水晶をはじめとする結晶材料、水晶デバイスを中心とした電子部品の研究開発、製造、販売を行っています。「水晶デバイス」という言葉はあまり聞いたことがないかもしれませんが、しかし、自動車やスマートフォンなどのエレクトロニクス機器は水晶デバイスがなければ動きません。水晶デバイスがエレクトロニクス社会を支える《鍵》であり、当社は、創業以来 50 年以上にわたり、世界中に製品を供給しています。

水晶デバイスは、身の回りのあらゆるエレクトロニクス機器に



▲育成炉から引き揚げられた人工水晶

組み込まれており、機器内部を構成する部品間の情報伝達を行うための基準となる、規則正しい安定した信号を作り出す役割を担っています。近年では技術が高度化しており、車の自動運転、5G、IoT、ロボット、ヘルスケア、スマートフォンやタブレット PC などで、更なる水晶デバイスの需要が期待されています。その中でも当社の「高精度水晶発振器」は、業界トップクラスのシェアを誇っています。

## 先輩からのメッセージ

西山 真路（平成 8 年入社）【平成 7 年機械工学科卒業】

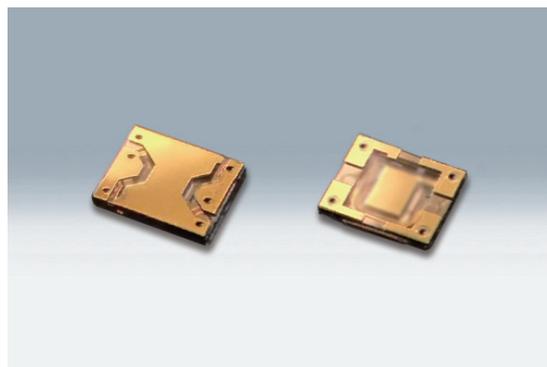
私は現在、地元鳥取事業所にて生産技術を担当しています。鳥取事業所で生産している高精度水晶発振器は当社の主力製品であり、大手携帯端末メーカーをはじめ、文字通り世界中で使用されています。水晶デバイスがなければ現在のデジタル機器はほぼ稼働しないほど重要な部品で、身近なところでは、皆さんのスマートフォンにも必ず入っています。水晶デバイスのサイズは 1mm ~ 数 mm と小さく、機械装置による製造が中心です。開発力、製造力に大きく寄与し、貢献できるのが生産技術部門です。装置の企画、導入から計測回路の設計・プログラミングまで、多岐にわたる業務があります。また水晶デバイスの開発では、電気・電子だけではなく、結晶育成や化学研磨等、化学の知識も欠かせません。これから社会に出る皆さん、ぜひ視野を広げて専門分野にとらわれず興味をもってください。それが自分を成長させる一歩です。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒675-0194 兵庫県加古川市平岡町新在家 1389<br>電話：079-426-3211<br>FAX：079-426-8618 |
| 代表者    | 代表取締役社長 長谷川 宗平  |
| 創業     | 昭和 34 年 11 月 3 日  |
| 資本金    | 193 億 4,400 万円  |
| 従業員数   | 622 名   |
| 事業内容   | 『水晶デバイス』を中心とした電子部品の研究開発、製造、販売                                       |
| ホームページ | <a href="https://www.kds.info/">https://www.kds.info/</a>           |
| Eメール   | <a href="mailto:jinji01@kds.info">jinji01@kds.info</a>              |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 家族、職位、通勤、資格 他                                    |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                                       |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）                                  |
| 勤務時間  | 8:30 ~ 17:15（事業所によって異なります）                       |
| 休日・休暇 | 土日（完全週休 2 日制）、祝日、年末年始、盆（年間休日 126 日、令和 2 年度）      |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                                    |
| 福利厚生  | 社会保険完備、社員持株制度、財形貯蓄、退職金（確定拠出年金等）、慶弔金、独身寮社宅、保養施設 他 |



次世代水晶タイミングデバイス「Arkh.3G（アークスリージー）」  
サイズ：1.0mm×0.8mm×0.13mm

# DST 大同端子製造株式会社



## 会社案内

弊社は鳥取市に本社を置く、電気機械器具の圧着端子（電線の端未処理製品）、圧着スリーブ（電線と電線を繋ぐ製品）のメーカーでございます。昭和37年（1962年）に鳥取市で創業して以降、鳥取の地で圧着端子・圧着スリーブを製造し、国内市場に製品を提供して参りました。営業拠点として東京・大阪・名古屋に営業所を置き、各地域の代理店の皆様と信頼関係を築くことで、日本全域のユーザーの方々に弊社製品をご愛顧頂いております。

弊社はこの圧着端子業界では後発になり、また会社規模もライバルに劣るため、弱者・後発企業が市場で残るための研鑽を積み、会社規模の大きいライバル会社との差別化を図って参りました。その結果、材料入荷から製品出荷までのリードタイムの業界最短を目指し、大型プレス機、大型溶接機、自動計量機を導入し、ラインの統合や自動化を推進しております。また一方で、作業に当たる“人”の方の改善も継続的に行い、社内QC活動や改善提案活動を推奨し、加えて報奨制度も拡充することで、社員方々のモチベーションアップと技術力・改善力の向上が同時に図れるよう努めております。

同業界の国内メーカーは、令和3年（2021年）春をもちましてまた1社撤退し、弊社の圧着端子市場における役割、存在意義がより重要になっております。同時に脱炭素社会・クリーンエネルギー社会の推進、EV車の普及が叫ばれる昨今、電気需要の高まりが今以上となるのは必然であり、ここにも配電資材である弊社製品の需要は明確でございますので、単に自社の存続だけでなく、クリーンな未来社会の実現に向け、生産技術と生産能力を向上させ、より存在感を増していきたいと考えております。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-1121 鳥取県鳥取市南栄町 15-3<br>電話：0857-53-1212<br>FAX：0857-53-4678         |
| 代表者    | 代表取締役社長 松浦 隆  |
| 創業     | 昭和37年3月1日   |
| 資本金    | 9,800万円   |
| 従業員数   | 約60名  |
| 事業内容   | 電気機械器具製造  |
| ホームページ | <a href="https://www.daido-tanshi.jp/">https://www.daido-tanshi.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:info@daido-tanshi.jp">info@daido-tanshi.jp</a>          |

## 勤務条件・処遇

|       |                          |
|-------|--------------------------|
| 諸手当   | 皆勤、交通費、資格、業務             |
| 昇給    | 年1回（4月）                  |
| 賞与    | 年3回（7月・11月・12月）          |
| 勤務時間  | 8:15～17:00               |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始、盆（年間112日）      |
| 定年    | 60歳（65歳まで再雇用制度あり）、勤務延長なし |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、財形           |



▲社内風景（順送プレス）



▲自社製品の圧着端子



# ダイヤモンド電機株式会社



鳥取工場・鳥取テクニカルセンター外観

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒689-1192 鳥取県鳥取市南栄町 18<br>電話：0857-53-1121<br>FAX：0857-53-1104<br>【本社】〒532-0026 大阪市淀川区塚本1-15-27 |
| 代表者    | 代表取締役社長 小野 有理  |
| 創業     | 昭和 12 年 4 月 10 日   |
| 資本金    | 3 億 3,333 万円   |
| 従業員数   | 785 名  |
| 事業内容   | 自動車機器部品製造、電子機器部品製造   |
| ホームページ | <a href="https://www.diaelec.co.jp/">https://www.diaelec.co.jp/</a>                            |
| Eメール   | MASAKAZU_TOKUYASU@po.diaelec.co.jp   |

## 会社案内

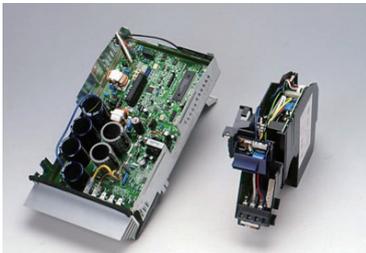
当社は、独自の技術と高い品質管理で、常に時代をリードするエレクトロニクス製品を創り続けてきました。

従来の事業をベースに、長年培ってきた自動車部品分野における開発・生産・品質保証管理と、電子機器分野における電力変換と制御技術の総合力をもって、HEV（ハイブリット車）・EV（電気自動車）用各種制御部品を開発するなど、車載用電子基板事業を推進するとともに、今後の脱炭素化社会に向けた、自然エネルギーを利用した太陽光発電、蓄電システム分野への製品開発を行っています。

- ◎国内拠点：大阪（本社・テクニカルセンター）  
鳥取（工場・テクニカルセンター）  
浜松営業所、関東営業所、豊田営業所、北関東営業所
- ◎海外拠点：アメリカ、ハンガリー、中国、インド、タイ、韓国、インドネシア

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 通勤、資格                                    |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                               |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                          |
| 勤務時間  | 8:20～17:15                               |
| 休日・休暇 | 日曜、ゴールデンウィーク、夏季、年末年始（年間 118 日）会社カレンダーによる |
| 定年    | 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）                      |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、社員持株会制度、財形貯蓄制度、各種クラブ活動       |
| 研修制度  | 社内研修制度                                   |



【ルームエアコン室内機・  
室外機用コントローラー】



【太陽光発電用パワーコンディショナ】



【プラグホール内搭載型点火コイル】

## 先輩からのメッセージ



濱口 祥一（平成 23 年入社）【平成 23 年電気情報工学科卒業】

私は、電子機器分野の生産技術課で主に ICT 検査を担当しています。新入社員として入社したての頃はわからないことだらけでしたが、先輩方から沢山のことを学び、日々成長していることを実感でき、充実した毎日を過ごしています。

仕事をしていく上で大切なことは『仕事にやりがいを感じられること』だと思うので、米子高専で得られた知識・技術・経験を十分に発揮することが出来、且つ自分を高めることが出来るダイヤモンド電機で仕事が出来ることを幸せに感じています。

re-create the world

**TAGUCHI**

# 株式会社タグチ工業（タグチ工業グループ）



## 会社概要

- 所在地 〒701-0151 岡山県岡山市北区平野 561-1  
電話：086-292-4377  
FAX：086-292-6427
- 代表者 代表取締役 田口 裕一
- 創業 昭和 37 年
- 資本金 1,200 万円
- 従業員数 70 名（グループ全体 220 名）
- 事業内容 建設機械用アタッチメント、油圧ホースの製作・販売
- ホームページ <https://www.taguchi.co.jp/>
- Eメール [jinj@taguchi.co.jp](mailto:jinj@taguchi.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:10
- 休日・休暇 日祝他（日祝は固定休、その他会社カレンダーによる土曜日、GW・夏季・冬季）
- 定年 一律 60 歳（65 歳まで再雇用あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、退職金共済、退職金制度あり（勤続 3 年以上）

## 会社案内

建設機械の油圧ショベル専用のアタッチメントメーカーですが、設計開発や製造をはじめ、販売からレンタル、修理やメンテナンスまでを何でも手がけています。ワンストップサービスを提供できる会社は同業種の中でも珍しく、モノづくりにとことんこだわり、お客様ファーストを実現したい想いがあるからです。単なるサプライヤーではなく、頼りになるパートナーになること。創業以来、こうした想いがタグチの DNA として受け継がれ、ブランドを支える強みになっています。



▲2018 年度  
グッドデザイン賞受賞！

私たちの求める人材は、粘り強い方。モノづくりの会社は、矛盾を突破する力が求められます。開発や設計、製造も然り、難しいところがいっぱい出てきます。それを解決できる会社生き残っていくのです。困難があってもへこたれずに最後までやり切ることが、実は仕事を面白くするし、自分のスキルにもつながっていきます。



グループ企業では、システム会社やデザイン会社、レンタル会社など、様々な業種、いろいろな職域があります。研修制度を整えていますので、スタートラインは皆同じです。より多くの学生の皆さんとの出会いを楽しみにしています。

JAXA（宇宙航空研究開発機構）と共同で技術研究



◀令和 3 年 4 月完成！  
大山工場

## 先輩からのメッセージ

浮田 純也（平成 27 年入社）

たくさんの技術が身について人に貢献できることがうれしい

工学部の機械システム系学科にいたので、就職は漠然とメーカーを希望していました。就職活動が始めるまでタグチ工業の名は知りませんでしたが、調べてみると「こんなのもありかな」と思って応募し、晴れて設計エンジニアとして就職することに。

我が社は本当になんでも「ほしいものは自分で作ったらええやん」という風土です。ゼロから完成までほぼ自社内で完結するのはすごいことだと思います。はじめは設計ソフトの使い方もわからず、1～2ヶ月はひたすら先輩に聞きながらやっていました。次々に新しい仕事に挑戦しないといけないので大変ですが、できないことが少しずつできるようになってくるのがうれしいです。成長している実感が、さらに先に進むモチベーションにつながっていると思います。部署内も、他部署の方たちもいい方ばかりでなんでも相談・質問できるので、臆せずものづくりの世界へチャレンジしにきてほしいです。

流体をコントロールするのが仕事です。



# 株式会社 タブチ



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒547-0023 大阪府大阪市平野区瓜破南 2-1-56<br>電話：06-6708-0150<br>FAX：06-6708-0210 |
| 代表者    | 代表取締役社長 田淵 宏政  |
| 創業     | 昭和 16 年 7 月  |
| 資本金    | 3 億 5,315 万円   |
| 従業員数   | 230 名  |
| 事業内容   | 給水装置の企画・研究・開発・製造・販売  |
| ホームページ | <a href="https://www.tabuchi.co.jp/">https://www.tabuchi.co.jp/</a>  |
| Eメール   | saiyou@tabuchi.co.jp   |

## 会社案内

### 『高い技術を誇る創業 80 年の安定企業』 ～日本から世界へ！挑戦し続ける会社です～

『水』というライフラインを支える給水装置を研究・開発・製造・販売まで一貫して行っている業界屈指のメーカーです。創業 80 年、株式会社化してから 60 年以上黒字経営を維持してきた安定企業です。

業界で高いシェアを獲得し「事実上の業界標準」となった製品が多数あり、この高い開発力・技術力を活かしベトナムなど発展途上国の安定した水の供給に貢献しています！また、近年では給水装置だけでなく、水以外のエア配管事業や医療ガス事業など、常に前を向き様々なことに挑戦し続ける会社です。

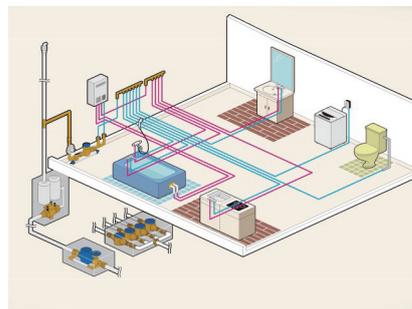
さらに『会社の変革期』である今、積極的に働きやすい職場を作っています。充実した福利厚生があり『TBC』独自の手当など、社員の暮らしを守っています。若い社員の暮らしを考えた『特別手当』（25 歳～ 35 歳の間最大 18,000 円 / 月額支給される）や学生時代に奨学金を借りていた社員、大学生の子供がいる社員にも支給される奨学補助制度など、社員のためを考えた福利厚生がたくさんあります。

また、明るくチャレンジ精神旺盛なのが当社の社風です。ボーリング大会、ソフトボール大会、花見や BBQ など多数の社内イベントも行っており、イベントを通して様々な社員が関わる事で部署の垣根を越えた繋がりや協力体制ができます。明るく前向きな社員から生まれる『風通しのいい職場環境』が当社の自慢です！



## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、時間外、役職、家族、資格、赴任、家賃補助、その他（奨学金、特別生計）等  |
| 昇給    | 年 1 回   |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）   |
| 勤務時間  | 8:30～17:30 実働 8 時間（休憩 60 分）   |
| 休日・休暇 | 週休 2 日制（土・日・祝）、年間休日 116 日（土曜は月 1 回程度出勤有、当社カレンダーによる）<br>年末年始、GW、夏期、慶弔、育児、介護、年次有休（初年度 10 日） |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）   |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、借上社宅制度（当社規定による）、財形貯蓄、保養施設、社員食堂（本社のみ）、退職金制度あり                                  |



### ◀【商品の安定性】

80 年近く給水装置の研究・開発を行ってきた当社。業界の基準となった製品を数多く生み出してきました。商材は身近なところにたくさん使われています！

## 先輩からのメッセージ

### 二岡 葵（令和 3 年入社）【令和 3 年電子制御工学科卒業】



私は、令和 3 年度に米子高専電子制御工学科を卒業し、当社に入社しました。当社を選んだきっかけは、本科 4 年のワンデーインターンシップです。ワンデーでしたが、社内の雰囲気や魅力、業務内容を知ることができました。

私が所属している開発部門は、若い社員が多く、わからないことがあれば、気兼ねなく相談できる環境です。また、今年で創立 80 周年を迎える安定企業で、製品に関する技術や知識が豊富にあり、たくさんのことを学びます。色々なことを学びたい、創造したいというやる気のある後輩が入社することを心待ちにしています。

就職先を選択する際、何を重要視しているかは人それぞれですが、紙面だけではわからないこともあるため、機会があればインターンシップへの参加や、先輩から話を聞くことをお勧めします。



# 株式会社 鶴見製作所



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2700<br>電話：0859-29-0811<br>FAX：0859-24-0602           |
| 代表者    | 執行役員工場長 高田 功二   |
| 創業     | 大正 13 年 1 月 5 日   |
| 資本金    | 51 億 8,850 万円   |
| 従業員数   | 約 150 名   |
| 事業内容   | 一般機械器具製造業   |
| ホームページ | <a href="https://www.tsurumipump.co.jp">https://www.tsurumipump.co.jp</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:recruit@tsurumipump.co.jp">recruit@tsurumipump.co.jp</a>  |

## 会社案内

私たち鶴見製作所米子工場は、『水とエネルギー』の時代に最適な機器を、さらなる高効率化をめざし、お客様にご提供します。

当工場ではライフラインを支える上水道、下水道、農地灌漑向けポンプや電力（火力・原子力・地熱発電関連）向けの復水器用液封式真空ポンプを始めとして、産業分野においては石油・化学工業向けに脱気・蒸留等に使用する液封式真空ポンプや各種気体を圧送する液封式圧縮機など、また近年では環境負荷を低減できるバイオ燃料の精製工程でも活躍する製品の製造を受け持っています。

また、造形研究所では砂型を 3D プリンターの要領で積層造形する装置（砂型積層造形装置）を導入しており、『短納期・高精度・高品質』な铸件生産の実用化に取り組んでおります。これからもよりよい製品をお客様に提供するため、ものづくり力の向上を目指します。



造形研究所



コラム式水中ポンプ SSP 型



先輩社員の仕事風景

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 住宅地域、通勤、資格役職、家族 他   |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）  |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）   |
| 勤務時間  | 9:00 ～ 17:30  |
| 休日・休暇 | 会社カレンダーによる（年間 120 日）  |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）   |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、確定拠出年金、確定給付企業年金、財形、社員持株会、持株・財形奨励金制度、LTD( 団体長期障害所得補償保険)、借上社宅制度 他 |

## 先輩からのメッセージ



圓岡 成央（平成 26 年入社）【平成 26 年生産システム工学専攻修了】

上下水道や排水機場、発電所や化学プラントなど様々な場面で人々の生活を根底から支えるポンプに魅力を感じ入社しました。現在は品質管理の業務を担当していますが、ポンプの品質は納入先の設備全体の品質に直結する為、責任感とやりがいを感じながら仕事をしています。米子工場では私を含めて多数の米子高専生が在籍しており、設計や生産技術、開発部門において日々奮闘しています。

また、職場の雰囲気ですが当社の本店が大阪にあることも関係し、米子の和やかさと関西のにぎやかさが混ざっているのが特徴です。気兼ねなく休みも取れるので、働きやすい環境にあると思います。見積から設計、製作、検査、納入までの流れを一貫して経験できるのはメーカーならではのものです。ものづくりに興味がある方、一緒にお仕事できる日を楽しみにしております。



# TVC株式会社



## 会社案内

当社は、平成元年に NOK 株式会社（東証 1 部上場）の防振防音製品の製造拠点として設立されました。

主力製品である「トーションナルダンパ」は自動車のエンジンクランクシャフトの先端に取り付けて、ねじり振動や曲げ振動を吸収する働きをしています。また、自動車のプロペラシャフトを支え、振動を吸収する働きをしている「センターベアリングサポート」も製造しています。どちらの製品も国内トップシェアを占めており、世界的に見ても有数の生産量を誇ります。さらに、平成 29 年より工場を 2 棟増設し、日本最大の「トーションナルダンパ」生産拠点として大きく飛躍しています。

また、国際基準の品質を維持するために、平成 17 年に ISO9001 を認証取得しました。同時に環境保全活動にも積極的に取り組んでおり、平成 19 年に ISO14001 を認証取得して環境負荷の少ない製品を世に出しています。近年は地域密着型の企業を目指し、地元行事へのボランティア活動の参画や、近隣住民を招いての「秋祭り」開催など、地域貢献活動にも積極的に取り組んでいます。



秋祭り



## 先輩からのメッセージ



岩崎 達也（令和 2 年入社）【令和 2 年機械工学科卒業】

私は設備管理課に所属し、主に設備の保全・修理を行っています。

修理と言ってもその内容は様々です。メインで担当している NC 旋盤は、機械、電気、空圧、油圧などの機器が多く使用されています。学校での授業とは違い、現場での作業となると理屈通りにできない場合があります。しかし、高専で学んだ知識は確実に役に立ちます。実際の仕事を通して、学んだことを活かせる時はとても楽しく感じます。また、授業等で工作機械を扱いますが、扱いに慣れておくと役立つ場面もあると思います。まだまだ難しいことは多いですが、成長を感じられる場面も多く、充実した日々を送っています。

## 会社概要

- 所在地 〒683-0362 鳥取県西伯郡南部町原 938-2  
電話：0859-66-5000  
FAX：0859-66-5085
- 代表者 代表取締役社長 西村 洋
- 操業 平成 2 年 5 月 5 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 約 650 名
- 事業内容 自動車部品を始めとした防振ゴム製造
- ホームページ <http://www.t-vc.jp/>
- Eメール [naoymmt@nok.co.jp](mailto:naoymmt@nok.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族 他（当社規程による）
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 普通勤務 8:00 ~ 16:50（交替勤務部署もあり）
- 休日・休暇 日曜、土曜（月 3 回程度）、GW・お盆・年末年始、慶弔、年次有給休暇、リフレッシュ休暇
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 【製品紹介】



トーションナルダンパ



センターベアリングサポート



液体封入式マウント



OA・情報精密機器用防振ゴム



# 株式会社 寺方 工作所



▲本社第1～3工場



◀大栄工場

## 会社概要

- 所在地 〒689-2103 鳥取県東伯郡北栄町田井 175  
電話：0858-36-4311  
FAX：0858-36-4268
- 代表者 代表取締役 寺方 泰夫
- 創業 昭和 21 年 12 月 1 日
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 154 名
- 事業内容 プレス金型設計製作、精密プレス部品加工
- ホームページ <http://www.terakata.jp>
- Eメール [info@terakata.jp](mailto:info@terakata.jp)

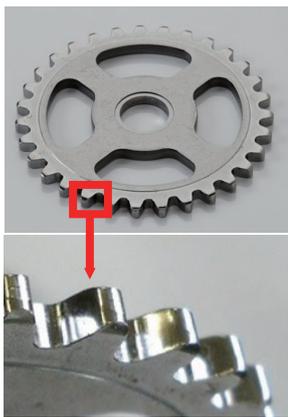
## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、資格、家族
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:00～17:00 (シフト勤務あり)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始・盆 (会社カレンダーによる 年間 117 日)
- 定年 61 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金 (勤続 3 年以上)、慶弔見舞制度
- その他 親睦会行事として 1 泊旅行、日帰り旅行、グランドゴルフと焼肉大会等あり

## 金型のこだわり

超精密加工の基礎となる金型については、30 年以上前から行ってきた高難度の製品加工経験を活かし、高精度を維持するための工夫が随所に盛り込まれております。その結果として、ミクロン単位での寸法調整が可能で、あらゆる難加工に対する答えを準備することが出来ます。

また、高精度な測定機器での金型の観察と測定データを組み合わせることで、金型と製品との関係を明らかにして、改善を進める手法を確立しております。



▲精密板鍛造部品 (使用用途：オイルポンプ用ギア形状部品)



精密板鍛造金型

## 会社案内

当社では、精密板鍛造技術（プレス機を使って金型で金属の板を抜いたり、潰したりして立体形を精密に作る技術）で様々な製品（現在は約 85%が自動車関連部品）を生産しています。他社には真似の出来ない形状と精度の製品でお客様からも高い評価を得ており、平成 25 年には第 5 回ものづくり日本大賞優秀賞も受賞しました。研究開発部門として技術開発部があり、安定して生産するのが難しく、トラブルが発生しやすい精密板鍛造の問題を解決するための専門部門として、各種測定機械を使って測定し、CAD を使って合成図を作って検証するという独自の解決方法を確立しました。今では温度を加えて製品を加工する温度制御加工法を開発し、今までの冷間加工では加工できない形状、精度を実現し、特許として 3 件が成立しました。これらの工法は、自動車を含むあらゆる産業で使用される部品に広く使われます。

職務発明制度があり、特許だけでなく、新規の技術開発または問題解決からのノウハウも含めて社員全員が取り組める制度としており、報奨金が支払われます。

月 1 回安全衛生委員会として、現場をパトロールして協議し、それを受けて各職場単位で安全面と職場環境の改善について話をしています。

親睦会行事とは別に、会社負担で年 2 回、職場単位でコミュニケーション会を行っています。仕事だけではなく、コミュニケーションをとって、全員が協力することにより、難しくてもどこにもできない仕事を地元の人だけでできる様にしている会社です。

## 先輩からのメッセージ

石村 真樹 (旧姓 畠中) (平成 28 年入社) 【平成 19 年機械工学科卒業】

私は高専卒業後に入社した会社に 9 年間勤務し、その後当社に転職し現在に至ります。当時身に付けていたスキルを活かせ、かつ金型に特化した仕事で自らのステップアップを図れることがこの会社を選んだ決め手となりました。最新の工作機械を駆使し、ミクロン単位の加工精度が要求される非常に高度な仕事でもあります。精度だけでなくいかに早く安く効率よく金型を作れるか知恵を絞り、仕事に反映できることもこの仕事の面白い所だと思います。希望通りの会社に就職しても「こんなはずじゃなかった」と感じることも将来あるかもしれません。求人票や会社案内の書類だけでは分からないその会社の実態を知るには、実際に働いている先輩に相談したり、会社見学会への参加などをお勧めします。

弊社も随時会社見学会を実施しております、お気軽にご参加ください。後悔のない就活を！



# 鳥取県金属熱処理協業組合 TORINETSU



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 3001-3<br>電話：0859-24-0363<br>FAX：0859-29-5699 |
| 代表者    | 理事長 森脇 孝  |
| 創業     | 昭和 55 年 4 月 10 日  |
| 資本金    | 2,000 万円  |
| 従業員数   | 34 名  |
| 事業内容   | 金属熱処理加工   |
| ホームページ | <a href="http://www.torinetsu.jp/">http://www.torinetsu.jp/</a>   |
| Eメール   | <a href="mailto:info@torinetsu.jp">info@torinetsu.jp</a>          |

## 会社案内

当組合（以下とりねつ）は、昭和 55 年 4 月に鳥取県下の機械金属加工業者 47 社の出資により、鳥取県金属熱処理協同組合として発足しました。昭和 58 年には企業性の向上を目指し協業組合に組織変更し、現在は組合員数が 57 社となりました。

金属熱処理は機械金属製品に必要な強度や硬さ、靱性などの機械的性質を付与する極めて重要な工程です。航空機、自動車、建設機械などの部品をはじめ、OA 機器や家電製品にも施され、これらを製造するための金型にも熱処理は不可欠です。受注先は 700 社を超え、現在では鳥取県、島根県のほか中国、四国、近畿、関東にも及んでいます。

平成 8 年には、ISO9002（現在は ISO9001）を、全国の熱処理企業で初の認証登録を行い、続いて平成 12 年には ISO14001、平成 17 年には OHSAS18001（労働安全衛生マネジメント、現在は ISO45001）の認証登録をしました。これにより、働く人にも地球にも優しい環境の下で、より良い品質の提供を目指しています。そして平成 28 年には航空宇宙産業における品質マネジメントシステム JISQ9100 を認証登録しました。

また、とりねつは国内外の自動車メーカーをはじめ大手企業から指名されるオンリーワン技術を保有しています。更に、多数の受注先、多種少量部品、短納期にきめ細かく対応するために、自社開発の受注支援システムを運用しています。このシステムを含むとりねつの IT 技術が「中小企業 IT 経営力大賞」において優秀賞に認定されました。

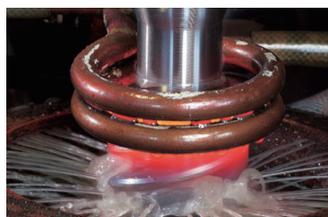
とりねつは、トータル人事システムを構築して公平で透明性の高い人事制度を運用し、良好なコミュニケーションと仕事のやりがいを両立できる会社風土であることや、企業理念「とりねつは熱処理事業により、職員とその家族の幸福と、関係する企業・地域・社会の発展に貢献する」組織であることが社内外に認められています。

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 役職、技能資格、通勤、食事、皆勤 ほか                    |
| 昇給    | 年 1 回                                  |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                        |
| 勤務時間  | 8:30~17:00                             |
| 休日・休暇 | 当組合カレンダーによる、年次有給休暇、慶弔特別休暇、育児休暇、介護休暇    |
| 定年    | 60 歳（雇用延長あり）                           |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、健康診断・人間ドック（40 歳以上）         |
| その他   | 健康経営優良法人認定、有給休暇取得率 80%~90%以上（過去 3 年実績） |



浸炭焼入れライン



高周波焼入れ



プラズマ窒化処理



真空焼入れ炉

## 先輩からのメッセージ

波多野 瑠（平成 29 年入社）【平成 29 年物質工学専攻修了】

学生時代は物質工学を専攻していたので金属熱処理とは縁がありませんでしたが、先生の紹介で工場見学をした際に、航空機や自動車などの重要部品に熱処理が施されていることを知り興味を持ちました。

実際に仕事をしていくと産業界において、金属熱処理が如何に重要な工程であるかその奥深さを知りました。

社外研修でお客様の会社を視察させてもらった時に、製品ができるまでの工程を見学し、責任を持って作業しなければならないと痛感しました。とりねつでは、花見や納涼会の BBQ など家族が参加できるイベントも多く、アットホームで温かい職場の雰囲気と、専門技術を要するシビアで責任感のある仕事ができる事に誇りを持っています。



## 会社案内

弊社は、京都に本社を置きます(株)最上インクスの 100%出資子会社です。

(株)最上インクスは昭和 25 年 (1950 年) 創業、70 年を迎える会社です。平成 30 年 (2018 年) 年商 28 億円 (従業員 100 名)、薄板金属加工を中心として、精密試作加工・精密試作金型・精密プレス・成形加工などが主な営業品目になります。我々の顧客は国内では有名電子・電気関係のお客様で、直接取引を基本に各社様の開発者の方と直接仕事を執り行う形態をとっております。

昨今ではヨーロッパをはじめとする海外からの試作加工案件も事業として伸ばし始めております (株)最上インクス HP を参照ください)。

(株)鳥取最上インクスは平成 29 年 (2017 年) 創業、(株)最上インクスのものづくり拠点として鳥取の地へ進出しました。精密金型製作・精密試作加工・精密プレス加工などが主な営業品目です。

『県内で入りたい会社 NO.1 を目指して』を合言葉に、若い方が入りたい!と思える会社をひとつでも多く鳥取県内に残そうと日々会社創りに邁進中です。

【仕事を通じて人が人として成長する】を理念に掲げる(株)最上インクスの DNA を引き継ぎ、共に成長し続ける職場で一緒に働いてみませんか?あなたが未来の(株)鳥取最上インクスを創ります。



製品サンプル

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒680-0921 鳥取県鳥取市古海 303<br>電話：0857-51-0039<br>FAX：0857-51-0181  |
| 代表者    | 代表取締役社長 鈴木 滋朗  |
| 創業     | 平成 29 年 1 月  |
| 資本金    | 1,000 万円   |
| 従業員数   | 32 名   |
| 事業内容   | 薄板金属精密加工、精密金型製作  |
| ホームページ | <a href="https://www.sajoinx.com/">https://www.sajoinx.com/</a><br><a href="https://t-sajoinx.amebaownd.com/">https://t-sajoinx.amebaownd.com/</a> |
| Eメール   | kuribayashishu@sajoinx.co.jp   |

## 勤務条件・処遇

|       |                            |
|-------|----------------------------|
| 諸手当   | 通勤、時間外 ほか                  |
| 昇給    | 年 1 回                      |
| 賞与    | 年 2 回                      |
| 勤務時間  | 8:00 ~ 17:00               |
| 休日・休暇 | 年間 108 日 (土日祝日、当社カレンダーによる) |
| 定年    | 60 歳 (65 歳まで再雇用あり)         |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                |

## 当社設備





# 株式会社鳥取スター電機



## 会社概要

- 所在地 〒680-0843 鳥取県鳥取市南吉方 2-20  
電話：0857-24-1620  
FAX：0857-22-0137
- 代表者 代表取締役 鞆田 隆雄
- 創業 昭和 58 年 8 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 164 名（グループ全体 200 名）
- 事業内容 各種電気機械器具製造業
- ホームページ <http://tottoristar.co.jp/>
- Eメール [star@tottoristar.co.jp](mailto:star@tottoristar.co.jp)

## 会社案内

ドライブレコーダーやチューナーなどの車載機器を中心に、通信機器・医療機器の製造を手掛けています。開発から納入までをトータルに行う技術開発型企業として、設計開発・部品調達管理・基板実装・製品組立・品質管理といった製造の全プロセスを自社内で完結させる「一貫生産」の方式をとっており、製品設計から製品づくりの効率化を実現しています。

高精度の製品でありながら、不良ロスを最小に抑えることの出来る技術力を有しており、お客様の信頼に応える製品づくりを続けています。

当社は「一貫生産」という製品が世の中に出る前の開発段階から、最終的に店舗に並ぶ完成形まで手掛ける体制をとっている為、部分がかかった「自分の仕事」の完成形がイメージしやすく、やりがいや達成感に繋がると社内でも評判です。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 皆勤、精勤、役付、交通費 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:25～17:20
- 休日・休暇 117日（会社カレンダーによる）
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、社宅（単身用）



【開発現場】  
最新の設備と蓄えた技術力による設計、技術者の妥協無きこだわりこそが誇りでもあり、強みでもあります。

## 当社製品情報



### レーダー探知機

160,000 件以上の GPS データでドライバーをサポート



### ドライブレコーダー

ドライブ映像を常時録画。G センサーで重要ポイントを記録



### ento

照明機能付き玄関録画カメラ



### アンプ

11ch のハイパワーアンプ。理想的な音場空間を表現



### カーオーディオ

ナビとのシステムアップ可能なハイコストパフォーマンス・ユニット



# 株式会社鳥取メカシステム

## TOTTORI MECHASYSTEM Co., LTD.



本社工場（設計部門・加工部門・営業部門・管理部門）

### 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒689-1112 鳥取県鳥取市若葉台南 7-1-31<br>電話：0857-52-6009<br>FAX：0857-52-6010 |
| 代表者    | 代表取締役 林 正太郎  |
| 創業     | 昭和 63 年 4 月  |
| 資本金    | 3,000 万円   |
| 従業員数   | 120 名  |
| 事業内容   | 省力化生産装置の設計製作、精密機械部品の製造   |
| ホームページ | <a href="https://www.torimeka.jp">https://www.torimeka.jp</a>      |
| Eメール   | <a href="mailto:info@torimeka.jp">info@torimeka.jp</a>             |

### 会社案内

当社は、電子デバイス・半導体・機械・自動車関連・医療・薬品・衣料・食品など様々な分野の顧客要求事項に応じて、自動化・省力化生産装置を設計製作し、製造ラインを構築します。

当社の製造工程は、多品種・小ロット・高精度・短納期への対応を強みとして、設計開発～部品加工～組立～配線～制御盤～ソフト制御～現地工場設置まで行う自社一貫生産体制を確立し、内製化しています。これは、工程間納期の短縮、顧客情報漏洩防止、小回りの利いたものづくり等、顧客満足の実現に繋がっています。各部門において、技術営業による開発提案等を行い、設計部門では機械設計、電気回路設計、そして自社保有の各種加工機械によって精密機械部品を社内製作、それらの部品を組立部門により高精度なユニット組立から装置配線、制御盤を組込み、最終的にソフトウェアのインストールを行い、生産装置をセットアップして納入します。

昭和 63 年 4 月の設立以来、各分野の多様な顧客向け生産ラインの自動化・省力化設備を設計製作してきました。現在までのところ、山陰屈指の大型マシニングセンターの導入、生産システム研究所の設立、平成 29 年 3 月には第 8 工場の完成など、常に顧客満足の追求と社内生産体制の強化を行い、設備投資と技術人材の確保を行ってまいりました。これからは IT、AI など最新技術を活用した自動化ラインの開発をはじめとした高品質・高精度・高付加価値の生産設備を顧客へ提供するべく、設備投資と積極的な社員向け技術教育等の人財投資を続ける経営計画を構築しています。

また、地域社会への貢献と連携を企業の務めと捉え、市内の小中高校生の受入事業、未来人材への投資活動とする寄付支援などの地域社会への還元等を積極的に行っています。

### 勤務条件・処遇

|       |                                       |
|-------|---------------------------------------|
| 諸手当   | 技能、資格、通勤、こども                          |
| 昇給    | 年 1 回                                 |
| 賞与    | 年 3 回（決算賞与含む）                         |
| 勤務時間  | 8:30 ～ 17:10                          |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始、夏季休暇、誕生日休暇（年間カレンダーによる）      |
| 定年    | 60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）                  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済、財形、資格取得制度、子の看護・介護制度 |

### 当社機械設備



【第 7 工場】（平成 29 年 3 月完成）  
工場の完成内部・・・24m×50m  
天井ホイストクレーン（2.8 トン×4 基）



【第 5 工場】  
5 面加工門型マシニングセンター  
（MCR-A5C II 30×80）



【加工部門】  
マシニングセンターほか加工機械



# 鳥取ロブスターツール株式会社



## 会社案内

背景に雄大な大山を眺め美しい自然に囲まれた「エビ印工具」の生産拠点、鳥取ロブスターツール株式会社は、大山町高田への第1号の誘致企業として、平成2年に親会社である株式会社ロブテックスの製造部門として設立致しました。

昭和7年国産第1号のモンキレンチ（全鍛造品）が造られ、初めてロブスターブランドが記されました。それ以来多くのお客様に信頼をいただいています。

「エビ印工具」の由来は、「エビ」は日本で縁起が良く、腰が曲がるまで使える丈夫な工具という願いを込めております。

また、平成18年には新商品生産の為に工場を新設し、生産から物流まで一貫した生産体制を整備いたしました。

130余年の歴史を持つ「エビ印工具」は、日本のみならず世界中で愛されており、この生産拠点が当社なのです。



会社工場棟&展示室

## 会社概要

- 所在地 〒689-3224 鳥取県西伯郡大山町高田 1213-1  
電話：0859-54-4114  
FAX：0859-54-4115
- 代表者 代表取締役 地引 俊為
- 創業 平成2年12月6日
- 資本金 2億円
- 従業員数 約100名
- 事業内容 作業工具、電設工具、油圧工具、ファスニングツール、切削工具の製造
- ホームページ <https://www.lobtex.co.jp/>
- Eメール [hata@lobtex.net](mailto:hata@lobtex.net)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族（当社規定による）
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 年間休日120日、週休2日制（年末年始、夏季休暇、GW）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形

## 先輩からのメッセージ

### 花房 郁弥（令和3年入社）

【令和3年機械工学科卒業】



（作業風景）

私は令和3年3月に米子高専機械工学科を卒業し、当社に入社しました。その後、研修期間を経て鍛造グループ金型係に配属され技能職に就いています。

業務内容としてはマシニングセンタによる金型の直彫り切削加工や、放電加工機による型彫り、ワイヤーカットなど様々です。高専で培った知識を、実践によってさらに深く学ぶことのできる職場です。

個人的に思う当社のいいところとして、社員食堂が安くておいしいことです。地元の製造業で働きたいと思う人は、ぜひ一緒に仕事をしてみませんか。



# 株式会社 Trans Chromosomics (TC)



## 会社概要

- 所在地 〒683-8503 鳥取県米子市西町 86 番地  
電話：0859-30-3494  
FAX：0859-21-3500
- 代表者 代表取締役 押村 光雄
- 創業 平成 26 年 12 月 17 日
- 資本金 1 億 6,350 万円
- 従業員数 28 名
- 事業内容 染色体工学技術を用いた創薬支援ツール（動物・細胞）の開発、受託染色体解析 等
- ホームページ <https://www.trans-chromo.wixsite.com/>
- Eメール [trans-chromo@trans-chromo.com](mailto:trans-chromo@trans-chromo.com)

## 会社案内

当社は、鳥取大学の最先端の「染色体工学技術」を活用した大学発ベンチャーとして 3 年前に設立された新しい会社です。基盤技術である新規人工染色体ベクターは、従来のベクター（遺伝子媒体）数メガ塩基以上の巨大なゲノムを搭載可能であり、動物細胞内で新たな 1 本の染色体として安定に維持されるため、Tc 動物 (Tc:Trans chromosomic) の交配により子孫に伝達できます。この技術を基に「完全ヒト抗体産生マウス / ラット」や「希少疾患モデル動物」の開発を中心に、革新的染色体工学技術を医療・創薬へ幅広く提供することにより人々の暮らしと健康に貢献することを理念としてグローバルに展開を目指します。

新しい医薬品開発のための細胞や動物などの創薬支援ツール作製だけでなく、医薬品開発の基礎研究、受託染色体解析なども行っており、大手製薬企業との共同研究も増えつつあります。遺伝子解析や細胞培養、染色体解析、染色体移入マウス / ラットの作製、実験動物を用いた投薬実験など難しそうな印象があるかもしれませんが、基礎から教えますので心配不要です。実験が好きの方、医薬品開発に興味のある方、一緒にワクワクするような仕事をやりませんか？社員の過半数は女性で、子育てしながら頑張っている人もたくさんいます。また、やる気があれば、鳥取大学染色体工学研究センターの修士課程からの社会人入学も可能です。米子の地で最先端の技術を発信しましょう！

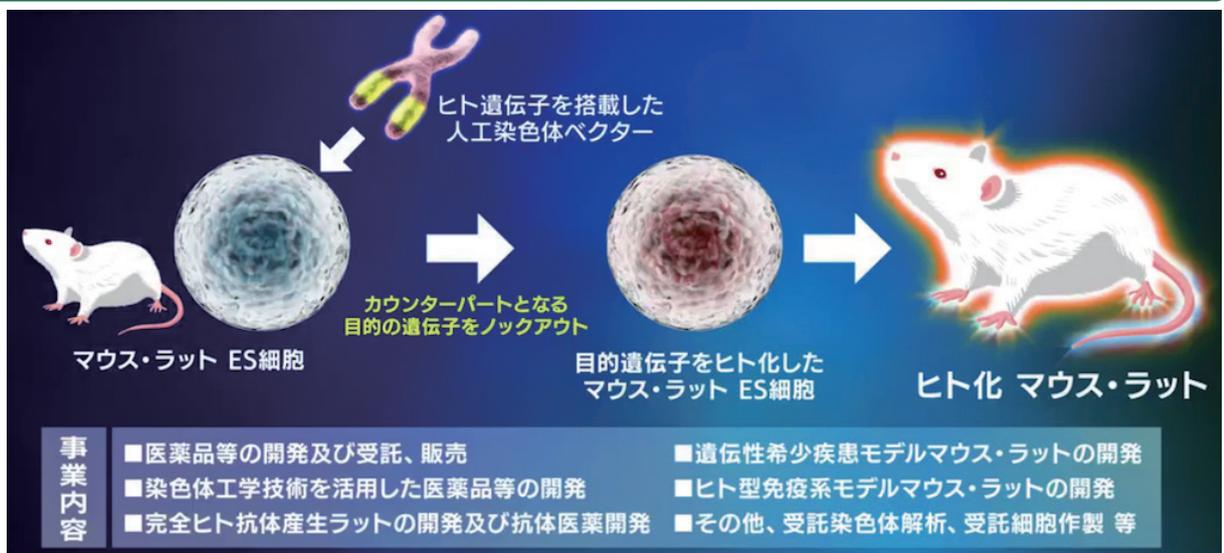
## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外
- 昇給 当社規定による
- 賞与 当社規定による
- 勤務時間 9:00 ~ 18:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇（7 日間）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 事業内容



鳥取県のバイオ産業を牽引する会社を目指します。革新的な技術で我々にしか出来ない夢を一緒に実現させましょう！社会人入学の制度もありますので、やる気のある方を募集します。





# 株式会社 永井電機工業所

## 会社案内

当社は、昭和9年の創業以来、電気機器の販売、製造、保守を通じて、「お客様の設備の安全で効率的な運用を目指し、システムの技術に技術を社会に提供する」ことを目的として努めてまいりました。

技術の凄まじい発展と共に電力エネルギーの需要も増大し、受電設備・配電・制御システムは重要なポストに置かれております。私たちは、常にお客様のニーズに柔軟にお応えし、安全にお使いいただけるよう、日々技術の向上を目指しています。

平成14年には、ISO9001を認証取得し、品質の確保・向上のために、各個人の職務上必要とする知識、能力を養う教育や、専門技能を養うための訓練に社内・社外の講習等を通じて取り組んでいます。



◀ 配電盤完成



▶ 電動機整備



▲ 社員旅行 in 沖縄

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0802 鳥取県米子市東福原 1-2-23<br>電話：0859-22-2291<br>FAX：0859-34-6681         |
| 代表者    | 代表取締役 永井 善郎   |
| 創業     | 昭和9年5月18日   |
| 資本金    | 4,000万円   |
| 従業員数   | 64名   |
| 事業内容   | 配電盤・分電盤・制御盤等の製造、電気機器・電気設備の保守点検・整備   |
| ホームページ | <a href="https://www.nagaidenki.co.jp/">https://www.nagaidenki.co.jp/</a> |
| Eメール   | nagai@nagaidenki.co.jp  |

## 勤務条件・処遇

|       |                                 |
|-------|---------------------------------|
| 諸手当   | 交通費、資格、家族                       |
| 昇給    | 年1回(4月)                         |
| 賞与    | 年2回(7月・12月)                     |
| 勤務時間  | 8:20～17:30                      |
| 休日・休暇 | 日祝及び当社カレンダーによる土曜、年末年始、盆(年間119日) |
| 定年    | 60歳(希望により65歳まで継続勤務制度あり)         |
| 福利厚生  | 健康・厚生・雇用・労災、研修旅行                |

## 事業部門

|      |  |
|------|--|
| 販売部門 | 省エネ商品など製品及びシステムの提案を行います。また、制御機器、部品、資材を豊富な経験とネットワークを活かして調達し、迅速に供給します。           |
| 製造部門 | 高低圧配電盤、分電盤、制御盤等のスペシャリストとして安全で効率的な電力供給、設備運用のために、設計から製缶・塗装・組立・配線・検査まで一貫して行っています。 |
| 修繕部門 | 創業以来80年以上、電気機器に関する修理、改善、保守に携わって来た経験があり、様々な故障修理、設備点検等に対応出来るノウハウがあります。           |

## 先輩からのメッセージ

磯村 佳紀(平成16年入社)【平成10年電子制御工学科卒業】

私は、平成10年3月電子制御工学科を卒業し、県外の企業に入社後、転職し平成16年に入社しました。

弊社には大きく分けて高低圧配電盤の設計製造部門と、モーター・ポンプ等、電気機器の修繕部門があり、私は修繕部門において電気機器、操作盤、配電盤等のフィールドサービスを担当しています。また、東芝の産業機器部門のサービスセンターとして、主にインバータや小型UPS、エアコンプレッサーの点検整備を担当しています。客先も公共分野及び大小を問わず一般産業分野、また個人のお客様までと多岐に亘っています。修繕業務である都合上、迅速な対応が求められる大変な仕事ではありますが、多様なお客様の元に出向いて話をし、修理後、お客様にありがとうと言っていたのが何よりの魅力です。



# 株式会社 ナカサ



## 会社案内

### モノづくりに徹し、最高のサービスでお客様のご要望にお応えいたします

当社は、昭和 27 年に仲佐鋳金工場（昭和 60 年に現在の株式会社ナカサに改称）を創業し、当初は農機具の鋳金加工を行っていました。その後、昭和 52 年より株式会社日立メタルプレシジョンとの取引を開始し、精密鋳造品・金属粉末射出成型品（MIM）等の機械加工を長年に亘り行ない、特に、難削材と言われるニッケル、コバルト、タンガステンなどを多く含有する、いわゆる特殊鋼の精密加工を社業としています。

取扱い製品は形状が複雑で加工難易度が高い自動車部品（特にエンジン回り）等が多く、永年培った難削材加工の技術・ノウハウに加え、「5 軸マシニングセンタ」「粉末焼結積層機」など豊富な機械設備により対応し、さらに試作品から量産品まで幅広く手掛けるなど、得意先から高い評価を得ています。

近年は新規取引先の開拓に注力しているほか、ターボチャージャー部品や航空機部品の受注増を狙うなど、更なる成長を目指しています。



スクリュー



5 軸マシンによる航空部品加工事例

## 会社概要

- 所在地 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町 113-15  
電話：0854-23-0873  
FAX：0854-23-1433
- 代表者 代表取締役 細田 成年
- 創業 昭和 27 年 4 月
- 資本金 3,800 万円
- 従業員数 108 名（令和 3 年 8 月 21 日現在）
- 事業内容 精密鋳造品・金属粉末射出成型品（MIM）の加工、射出成型機部品製造、粉末焼結積層造型製造、金型設計製作 など
- ホームページ <https://www.nakasa.co.jp>
- Eメール [postmaster@nakasa.co.jp](mailto:postmaster@nakasa.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤 など
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:25～16:45、20:25～4:45（2交代制）
- 休日・休暇 会社カレンダーによる 原則土曜・日曜（年間 110 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度あり（勤続 3 年以上）



◀ 設計室



工場内 ▶

## 先輩からのメッセージ

### 渡邊 一貴（平成 28 年入社）【平成 28 年物質工学科卒業】

現在の業務は、NC 旋盤を用いた自動車部品の加工を担当しています。実際に、自分が携わった製品に不具合が生じれば、会社の損失に直結するので責任を感じますが、その分やりがいのある仕事です。

私は入社したばかりの頃は、機械加工の知識などほとんど無く、仕事に対するの不安もありました。しかし、先輩社員の方は皆優しく、わからない事は親切丁寧に教えてくださるので働きやすい職場だと思います。失敗して注意される事もありますが、失敗を受け止め、今後活かしていくことで自分の成長につながると思います。また、納涼会や忘年会、ボウリング大会などの社内行事もあり、職場の人と交流を深めることができます。

後輩である皆さんと同じ職場で働ける事を期待しています。



# 中山精工株式会社



あらゆる産業で駆動・回転するシャフトを  
自社独自技術による一貫生産で世界の暮らしに貢献



HDD (ハードディスクドライブ) 用精密モーターシャフト

## 会社案内

あらゆる産業で駆動・回転するものに弊社製品のシャフト・軸が使われており、自社独自技術による一貫生産で貢献しています。又自社製品開発として、少人化生産設備（ドリリング・ミーリング・歪み取り・研削・



鳥取工場 (倉吉市大原山ノ下)

洗浄梱包) と自社製品 (オートグリップケレ・振れ検査機・歪み取り機・タップ検査機・バリ取り機・ターボチャージャータービン検査装置・外観検査装置) の開発設計製造販売を手掛けております。

「技能士」の取得を推進する事により、技術技能の向上を計ると共に ISO9001/ISO14001 認証の定期サーベイランスにより、経営、品質、環境、QDC 改善を毎月継続して行っています。

グローバルな生産体制として日本工場をマザー工場として、バックアップを行い、フィリピンのスービック工場からお客様の海外工場 (フィリピン、タイ) へ納入しています。

弊社の社是である品質経営は、お客様に満足して頂く為に、良品 100% をお届けする仕組みを、新時代の品質保証のグローバルスタンダードである ISO9001/ISO14001 認証取得を通じて、弊社のものづくりのノウハウを注入することにより、自前のシステムとしての人の質、会社の質のレベルアップを計っております。

## 先輩からのメッセージ



山方 圭太 (平成 12 年入社) 【平成 12 年機械工学科卒業】

私は平成 12 年に入社しました。

地元企業での就職を希望していた中、求人話があり興味のある業務を行っている事、会社訪問の際の雰囲気の良いさに惹かれ入社を希望しました。

入社当時は解らない事も当然ありますが、日々の上司・先輩の指導助言により現在までやり続ける事、様々な経験を得る事が出来ました。また、地元でもあり地域との密着度も高く、公私共に自分自身の成長に大きなプラスになっていると日々感じています。

会社ホームページも開設しています、皆さんと一緒に仕事ができる事を楽しみにしています。

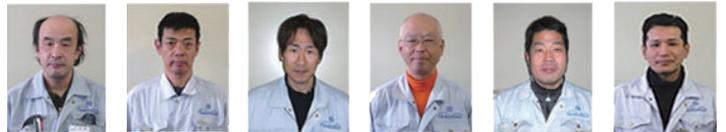
## 会社概要

- 所在地 〒682-0034 鳥取県倉吉市大原山ノ下 665-1  
電話：0858-22-1451  
FAX：0858-22-1453
- 代表者 代表取締役 土井 義和
- 創業 昭和 25 年 10 月 10 日
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 約 70 名
- 事業内容 シャフト・軸の加工、オートグリップケレ及び省人化機器の開発設計製造販売
- ホームページ <https://www.nakayamaseiko.co.jp>
- Eメール [ntg@nakayamaseiko.co.jp](mailto:ntg@nakayamaseiko.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤・資格 (当社規定による)、残業
- 昇給 年 1 回 (4 月、実績の状況による)
- 賞与 年 3 回 (7 月・12 月・3 月、実績の状況による)
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00  
(休憩時間 60 分、2 交代制シフト有)
- 休日・休暇 週休 2 日制 (土日・会社カレンダーによる、平均休日数 111 日)、年末年始、夏季、GW、育児介護、慶弔
- 定年 60 歳 (再雇用制度有 65 歳)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度、財形貯蓄、退職金共済、確定拠出年金、退職金 (勤務 3 年以上)
- その他 試用期間有 (6 か月)

## 技能士一覧





# 株式会社ニチラス



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0103 鳥取県米子市富益町 53-2<br>電話：0859-25-1300<br>FAX：0859-25-1350       |
| 代表者    | 代表取締役 磯村 英明   |
| 創業     | 昭和 46 年   |
| 資本金    | 4,200 万円  |
| 従業員数   | 約 30 名  |
| 事業内容   | ラスの製造・販売  |
| ホームページ | <a href="http://www.nichilath.co.jp/">http://www.nichilath.co.jp/</a> |
| Eメール   | info@nichilath.co.jp  |

## 会社案内

当社は、昭和 46 年に日本フェラス工業として米子に創設されました。以来、ひたすらラスを製造し続けております。

平成 20 年に社名をニチラスと変更いたしました。自然豊かな米子に本拠地を構え、東京、名古屋、大阪、福岡と営業所を設け全国の建築業界及び土木業界に広く当社の製品を販売させてもらっています。

高炉メーカーよりコイルを仕入れ、スリット、パンチングプレス、ラインでの展開でリブラスを製造しています。リブラスにはモルタル下地のラスとコンクリート型枠用のラスの 2 種類あります。

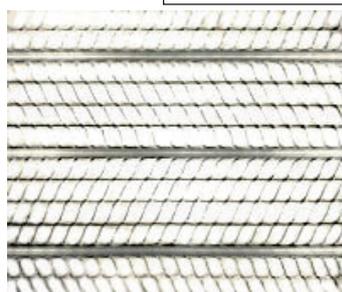
コンクリート型枠用のラスは、木資源保護の観点から公共物件での使用も多く、又現在は建築業界の技術者不足ということもあり、出荷量も増えているところです。8,000 坪という広大な敷地にある工場で、良い製品を作り建築・土木業界に貢献したい。リブラスのメーカーとしては、生産量・販売量とも日本一と自負しております。

定時退社で社員の家族を大事にし、地域社会に貢献できる会社づくりを目指しています。

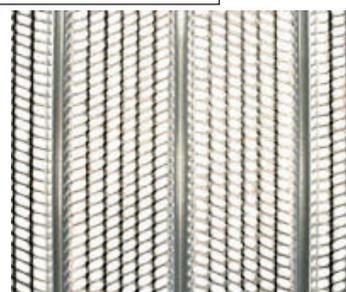
## 勤務条件・処遇

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 諸手当   | 交通費、家族、営業、勤務地、役職      |
| 昇給    | 年 1 回 (7 月)           |
| 賞与    | 年 2 回 (7 月・12 月)      |
| 勤務時間  | 8:00 ~ 17:00          |
| 休日・休暇 | 120 日 (土日祝・正月・盆)      |
| 定年    | 60 歳 (再雇用制度あり)        |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、団体保険、慰安旅行 |

メッシュ型枠 (ラス型枠)  
省力化と地球環境保全に貢献する型枠



網目寸法 12×17mm  
質量 1.60kg/m<sup>2</sup>  
フォームネット NET5 型  
(横張り用)



網目寸法 10×14mm  
質量 2.78kg/m<sup>2</sup>  
スーパーネット SPN 型  
(縦張り用)



パンチングプレス



ライン (NBM)



ライン (NET5)



平成 30 年に新設した三重工場

## 会社案内

日新グループは、合板の製造・販売を主事業とし、植林から原木伐採・調達、合板・製材品の開発などといった木材関連事業を行っている企業グループです。

特に、「合板」の製造では豊かな実績を誇り、国内市場シェア約 30%を持ち、東京オリンピックの国立競技場や有明体操競技場他にも使用されています。

「合板」とは複数枚の単板の繊維方向を直交させて、重ね合わせた木質ボードのことです。この「合板」は薄い板厚で強度のある広い面を活かせる点が大きな特長で、優れた耐震性・安定供給が可能なことでも優れています。木造住宅の建築において、壁・屋根・床などに使用する構造用合板は欠かせない存在です。



日新ホールディングスの傘下企業は、各社の事業を通して地域経済の発展、木材資源の再生産・有効活用、木の文化の継承、低炭素社会の実現に貢献すべく積極的に取り組んでいます。



オリンピック会場建築でも利用

## 会社概要

- 所在地 〒690-0887 島根県松江市殿町 383 山陰中央ビル 7 階  
電話：0852-33-7830 FAX：0852-23-3826
- 代表者 代表取締役社長 又賀 航一
- 創業 昭和 22 年 10 月 8 日（日新グループ）
- 資本金 1 億 2,780 万円（日新グループ）
- 従業員数 750 名（日新グループ）
- 事業内容 建築用合板の製造・販売
- ホームページ <https://www.nisshin.gr.jp>
- Eメール jinji@nisshin.gr.jp

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、皆勤、残業、住宅、家族など
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:10～17:30（配属先によって相違あり）
- 休日・休暇 日曜日・勤務カレンダーに基づく曜日、GW、夏季、年末年始、年次有給、慶弔など
- 定年 60 歳（65 歳までの継続雇用あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災
- その他 電気・機械など工務担当のできる方優遇

広大な自社原木置場▶



◀製品倉庫

## 先輩からのメッセージ

永田 快里（平成 30 年入社）【平成 30 年建築学科卒業】



高専を卒業後、現在の会社に入社し、研究部門に配属されました。業務内容としては主に自社が生産している合板の品質管理を行っています。日々生産していく製品が規格に適合しているかどうかを確認し、何か問題が生じたときにはその原因究明に当たります。重要な役割であり、難しいこともたくさんありますが、その分やりがいも感じられます。建築学科で学んだ知識を生かし将来的には新商品の開発にも携わりたいと思っています。そのためにも、製品が作られる過程を自分で体験し、学ぶことが重要だと考え、積極的に生産現場へ出向いています。知識が増えていく度に仕事の面白さを実感し、充実した日々を送っています。

“日新”と聞いてピンとこない学生さんも多いと思います。是非一度、会社訪問にいらしてください！



## 会社概要

- 所在地 〒530-0011 大阪市北区大深町 4 番 20 号  
グランフロント大阪タワー A33 階  
電話：06-7632-2101 FAX：06-7632-2102
- 代表者 代表取締役 取締役社長 高崎 秀雄
- 創業 大正 7 年 10 月 25 日
- 資本金 267 億 8,300 万円
- 従業員数 28,751 名 (令和 2 年 3 月現在 連結)
- 事業内容 高分子合成技術をベースにエレクトロニクスからライフサイエンスまで様々な業界に 13,500 点以上の製品を提供する総合部材メーカー
- ホームページ <https://www.nitto.com/jp/ja/>
- Eメール [Hironori.sugino@nitto.com](mailto:Hironori.sugino@nitto.com)

## 会社案内

日東電工株式会社 (以下 Nitto) は、平成 30 年 10 月 25 日に創立 100 周年を迎えました。大正 7 年に、当時、第一次世界大戦により国外からの材料調達が困難となる中、電気機器に欠かせない絶縁材料の国産化を実現するという志のもと、日東電気工業株式会社 (現・Nitto) として東京大崎にて創業いたしました。

創業直後の Nitto には多くの危機が押し寄せましたが、一つ一つの製品に Nitto の持てる全てを注ぎ込み、顧客奉仕を追求することで、それらを乗り越え、現在の Nitto グループの礎を築きました。

以後も Nitto グループはお客様とともに歩み続け、現在ではグループの基幹技術である粘着技術や塗工技術をベースに、エレクトロニクス業界や、自動車、住宅、インフラ、環境および医療関連などの領域で、様々な製品を提供しグローバルに事業を展開しています。

今、世の中では、新たな時代に向けて、社会課題がますます多様化・複雑化し、これまでにない速さで変化しています。このような中、Nitto グループは、社会課題解決と経済発展を両立し、人々のより快適な暮らしを実現していくことに挑戦し、これまで以上に、世の中にとって必要とされる存在であり続けたいと考えています。

これからも Nitto グループは、経営理念「新しい発想でお客様の価値創造に貢献します。」の下、社会の変化をチャンスと捉え、驚きと感動を次々と生み出し、社会に認めていただける価値を継続的に創出してまいります。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 扶養、通勤、時間外 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:00 ~ 16:45 (フレックス・タイム制度有り)
- 休日・休暇 年間 123 日 (会社カレンダーによる週休 2 日制、GW・夏季・年末年始)、年次有休休暇 (初年度 16 日、最高 20 日)、慶弔、リフレッシュ休暇 他
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 独身寮 (保有又は借上)、借上社宅、住宅融資制度、財形貯蓄制度、持株制度、企業年金基金、確定拠出型企業年金、日東福祉基金 他

**素材**  
金属板など素材加工の分野に数多くの製品を提供しています。

レーザー加工用  
表面保護材  
LASERGUARD®

表面保護材 SPV®

**ディスプレイ**  
最新技術が搭載された高品質のディスプレイ周辺材料を提供しています。

透明導電性フィルム  
エレクロスタップ™

光学用透明粘着シート  
LUCIACS®

**医療**  
衛生材料から核酸医薬まで、医療や健康の分野に様々な製品をお届けしています。

粘着台所用テープ

医療衛生材料  
ユニバーニール® Ute

◀ 代表的な  
製品紹介

## 先輩からのメッセージ

大江 ひかる (平成 27 年入社) 【平成 27 年物質工学科卒業】

わたしは高専を卒業後、当社に就職しました。自分が就職する初めての会社だったので、期待半分・不安半分、といった気持ちで入社しましたが、社員の皆さんよりとても温かく迎えて頂き仕事以外のことでも相談に乗ってもらえるような関係を築くことができました。現在の業務は、高専で学んだ知識以外にも様々なスキルが必要となりますが、自分を成長させるためにまずは一度チャレンジすることで新しい世界を切り開くことができると日々実感しています。

これから就職活動を控えるみなさん、失敗を怖がって何もしないのではなく、何事にも一度チャレンジしてみてください。チャレンジした先の未来はきっと、明るく輝いていると思いますよ！

# 日東電装株式会社



日東電装(有) 矢田製造事業所

## 会社概要

- 所在地 〒690-0021 島根県松江市矢田町 250-14  
電話：0852-25-2141  
FAX：0852-25-2142
- 代表者 代表取締役社長 松本 洋平
- 創業 昭和 36 年 9 月
- 資本金 700 万円
- 従業員数 56 名
- 事業内容 電装加工組立・電子制御ユニットの設計・製造
- ホームページ <http://www.sun-east.co.jp/yada/>
- Eメール [nitto-yada@sun-east.co.jp](mailto:nitto-yada@sun-east.co.jp)

## 会社案内

昭和 36 年に創業し、当初は津田工場（現在本社）でバス・トラック関連の電装品の販売、取付け、修理などを行っていました。当矢田製造事業所は、昭和 50 年、松江市矢田町 250 番地 14（松江内陸団地）に業務拡張のため新工場を建設し、電装品、加工品の生産工場として操業を開始いたしました。

昭和 61 年より、農業機械のマイコン制御による自動化から、本格的に基板の設計製造に取り組み、平成 9 年に表面実装ラインの導入、平成 19 年には ISO9001 を取得。平成 20 年には ISO14001 を取得し、品質の向上、環境改善に積極的に取り組んでいます。現在では、ソフト開発・基板設計および部品調達・部品実装・ユニット配線・ポッティング・電気検査まで、すべての工程を自社で行っており、量産品および試作製品の製作が可能です。

経営方針に、「顧客のニーズに応え、わが社の成長と地域社会に貢献する。」を掲げ、創業以来、取引先様から必要とされ応援され、お互いの成長と発展を共に願い、常に一番近くにいる存在でありたいと考えています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外勤務、資格
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 日・祝（年間 108 日）、有給・慶弔休暇あり
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 業務案内

### 【ソフト開発・基板設計】

■回路設計用 CAD  
OrCAD CAPTURE Ver.16 ×2  
OrCAD CAPTURE Ver.9.2

■基板設計用 CAD  
OrCAD LAYOUT Ver.16 ×2  
OrCAD LAYOUT Engineer's Edition Ver.9.2



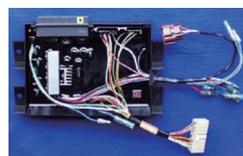
## 製造製品



裏面実装



表面実装



ケース組立/  
樹脂ポッティング

### 【製造 / 面実装設備】



マウンター  
ヤマハ：YS100



窒素リフロー炉（鉛フリー対応）  
千住金属：SNR-840GT

### 【製造 / 製造設備】



鉛フリー対応自動半田付装置  
（全面噴流ハンダ付装置）  
大阪アサヒ化学(株)：  
FPD-300UD



N2 自動半田付装置（共品）  
千住金属：SPF2-400N

### 【製造 / 試験・検査装置】



インサーキットテスター  
HIOKI：1240-02



事務所棟 外観

## 会社案内

当社は、離型フィルム・特殊テープ・液晶保護フィルム等製造を行っております。多品種・小ロット・高品質をコンセプトに様々なラインナップを用意し、お客様に合ったカスタマイズを得意としているため、**市場性のある業界から特殊でニッチな業界まで幅広く展開**しております。

規模の大きさを求めることなく、ユニークで光り輝く会社を目指し、要望に応じた新しい製品の開発が出来る体制、そして、技術的問題に迅速・的確に対応するなど、お客様へ一歩踏み込んだサービスで、よりお客様の満足を得ることを心掛けています。

## ★こんなところにニツパ

### ◎離型フィルム

粘着テープを作るのには必要不可欠な存在です。シリコーングレードの豊富さにより、お客様の要望に合わせて剥離力コントロールすることで、お客様の製品作りを実現しています。

アメリカ・ヨーロッパ・アジア圏を中心にグローバルな展開しており、各国大手テープメーカーや大手電機・電子材料メーカーを中心に様々な業界・分野で活躍中。



正面玄関



製品の一例



量産ライン写真



製品および試作品の品質測定風景

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 【本社】<br>〒564-0063 大阪府吹田市江坂町 1-23-101<br>大同生命江坂ビル 13F<br>電話：06-4861-5718 FAX：06-6385-6268<br>【鳥取名和工場】<br>〒689-3224 鳥取県西伯郡大山町高田 1150<br>電話：0859-54-6620 FAX：0859-54-6300 |
| 代表者    | 代表取締役 林 光一   |
| 創業     | 昭和 23 年 4 月  |
| 資本金    | 1,000 万円   |
| 従業員数   | 約 80 名（鳥取名和工場 約 40 名）  |
| 事業内容   | 各種液晶保護フィルム・離形フィルム・シリコーンテープ等の開発・製造・販売   |
| ホームページ | <a href="http://www.nippa-co.com/">http://www.nippa-co.com/</a>  |
| Eメール   | <a href="mailto:info@nippa-co.net">info@nippa-co.net</a>   |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤交通費、皆勤、家族、住宅、資格、残業、役職など                       |
| 昇給    | 年 1 回   |
| 賞与    | 年 2 回   |
| 勤務時間  | 8:30 ~ 17:15                                    |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（土日）、祝日、盆、年末年始（年間休日 125 日）             |
| 定年    | 65 歳  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済                               |
| その他   | 有給休暇取得率 70% 以上、各種資格取得支援制度あり、産前産後・育児介護休業取得実績多数あり |

### ◎液晶保護フィルム

スマートフォン・タブレット・ゲーム機・産業用機器を中心にディスプレイ保護として使用されており、近年ではブルーライトカット、抗菌抗ウイルス等の高付加価値商品を多く販売し、シリコーン粘着を用いた液晶保護フィルム 業界 No.1。

## 先輩からのメッセージ

古門 直樹（平成 22 年入社）【平成 22 年物質工学専攻修了】

私は米子高専物質工学専攻を修了後、平成 22 年に入社し、現場での研修を経て、現在の品質管理部所属となりました。

品質管理部の業務内容は、製品の検査、顧客クレーム対応、原料メーカーとの打ち合わせなど様々です。その中で、現場での研修で得た経験を生かし、課題に対し自分で考え、先輩にアドバイスをもらいながら解決していくやりがいのある仕事だと感じています。



米子工場の外観

## 会社案内

弊社は、昭和16年（1941年）に高知県の伝統工芸として千年以上の歴史を持つ土佐和紙を原点として誕生した企業です。創業時は土佐和紙を加工して耐水性、耐熱性を高めた紙を「高度紙」と名付け、漢方薬などの煎じ袋として販売していましたが、間もなくコンデンサ用セパレータとして最適であることを発見、エレクトロニクス分野への本格的な進出を行い現在に至ります。

研究開発と製品改良の積み重ねにより、私たちにしかできない「ものづくり」を愚直に行ってきた結果、この分野では国内シェア95%、世界シェア60%をいただくこととなりました。今後、自動車の電動化、電子化、ADAS（先進運転支援システム）や自動運転化などにもなう市場拡大が見込まれる車載向けを中心として、弊社製品の強みである高品質、高信頼性を発揮できる市場での新製品の開発、拡販を図り、未来の社会に貢献していきます。

また、大規模地震等の同時被災リスクを軽減し、お客様への安定供給責任を果たす役割を担う目的で平成24年（2012年）10月に米子工場を操業しました。

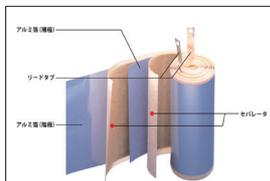
米子工場を開始してまもなく9年経ちますが、今後も拡大していくエレクトロニクス分野でのお客様の期待に応える重要な拠点として、まだまだ発展していく必要があります。米子工場で世界を相手に一緒に仕事をしてみませんか？



コンデンサ用セパレータ



製品応用例（電解コンデンサ）



アルミ電解コンデンサの構造



▲セパレータ製造マシンの中央操作室

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒781-0395 高知県高知市春野町弘岡上 648<br>電話：088-894-2321<br>FAX：088-894-5401   |
| 代表者    | 代表取締役社長 近森 俊二   |
| 創業     | 昭和16年8月18日  |
| 資本金    | 22億4,174万円  |
| 従業員数   | 418名  |
| 事業内容   | コンデンサ用および電池用セパレータの開発、製造、販売  |
| ホームページ | <a href="https://www.kodoshi.co.jp/">https://www.kodoshi.co.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:jinji@kodoshi.co.jp">jinji@kodoshi.co.jp</a>        |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 役職、交替、家族、教育、単身赴任、通勤、給食他  |
| 昇給    | 年1回（7月）  |
| 賞与    | 年2回（6月・12月） ※業績連動型   |
| 勤務時間  | 所定就業時間 8:00～16:30<br>・フレックスタイム制（コアタイム11:00～14:00）<br>・3交替勤務制（8:00～16:00,16:00～24:00,24:00～8:00）<br>・2交替勤務制（8:00～16:00,16:00～24:00） |
| 休日・休暇 | 年間就業日程による（年間休日123日）  |
| 定年    | 60歳（再雇用制度あり）   |
| 福利厚生  | 自己啓発援助制度、従業員持株会、内クラブ活動、退職金制度、企業型確定拠出年金制度（選択制）、短時間勤務制度（育児・介護）他  |
| その他   | 社会保険完備、年次有給休暇の半日利用可  |

## 先輩からのメッセージ



### 妹尾 誠展（平成24年入社）【平成24年機械工学科卒業】

私は米子高専を卒業後、当社に入社しました。地元での就職を望んでおり、その時にちょうどNKKが米子に工場を建てるということで運命を感じ入社しました。

当社は主にセパレータと呼ばれる絶縁紙を製造する製紙会社です。私は紙の製造に必要な水や蒸気の管理を主な業務としています。私が胸を張って言えるのは、上司、先輩方、また職場環境にすごく恵まれている会社であるということです。フォローしてもらいながら、且つ頑張った分だけ評価してもらえるためやりがいや達成感を日々感じています。地元から世界へ製品を供給する、誇りを持って働ける職場だと思います。



# 日本圧着端子製造株式会社 倉吉生産技術センター



倉吉生産技術センター外観

## 会社案内

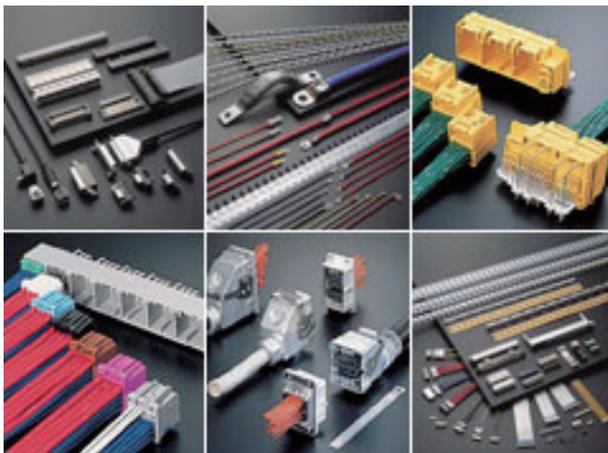
昭和 32 年（1957 年）の創業以来、順調に業績を伸ばしてきた安定企業。国内・海外に拠点を有し、電子部品（コネクタ）業界でトップクラスのシェアを誇るリーディングカンパニーです！

当社の製品が学生の皆さんの目に留まる機会は少ないですが、様々な電子機器の中において、電気・信号を通す部分には欠かせない電子接続部品である『コネクタ』の企画から開発・製造・販売までをトータルで行っており、私たち JST グループは、あらゆる接続システムの製品開発を通して、お客様へ「繋ぐ価値」を提供する責任と役割を果たします。顧客へ最適な提案を行うため、コスト・納期・品質のバランスのとれた「お客様に喜ばれる製品」の供給を目指しています。

当社の生産システムにおける最大の特徴の一つが、生産設備の内製化ですが、「倉吉生産技術センター」では、ミクロン単位の精度を要求される設備の設計から立ち上げまでを担当し、先端技術を駆使した新製品の試作、量産品の設備製作を行います。

主に、プレス金型、成形金型、自動組立検査梱包機の CAD 設計および部品製作から組み立てまでを担当しています。

「設備開発力・製品開発力・市場開発力」の3つの【チカラ】が繋がり連動することで生まれる JST の圧倒的な優位性！トップクラスのシェアを獲得し続ける要因がここにあります。



当社取り扱い製品の一例

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 【倉吉生産技術センター】<br>〒682-0024 鳥取県倉吉市伊木 296<br>電話：0858-26-7660 FAX：0858-47-4370<br>【本社】<br>〒541-0045 大阪市中央区道修町 3-4-7<br>電話：06-6210-2102 FAX：06-6210-2132 |
| 代表者    | 代表取締役社長 吉村 正雄   |
| 創業     | 昭和 32 年 9 月 9 日   |
| 資本金    | 6,100 万円（国内連結）  |
| 従業員数   | 1,923 名（令和 3 年 3 月現在）   |
| 事業内容   | 電子接続部品（コネクタ・圧着端子）、生産設備（金型・自動組立機械）、および機械工具（圧着・圧接工具）の開発・製造・販売   |
| ホームページ | <a href="https://www.jst-mfg.com/">https://www.jst-mfg.com/</a>   |
| Eメール   | <a href="mailto:jinj@jst-mfg.com">jinj@jst-mfg.com</a>  |

## 勤務条件・処遇

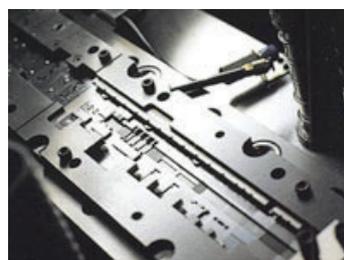
|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、時間外勤務、休日出勤、地域 他  |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）  |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）   |
| 勤務時間  | 8:00~17:00（実質 8 時間）   |
| 休日・休暇 | 【休日】完全週休 2 日（土日）、祝日、年末年始・夏季・GW の会社指定休日（年間 126 日）【休暇】有給、特別、産前・産後、育児、介護休暇 他 |
| 定年    | 60 歳  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、財形貯蓄、団体生命、自動車保険、独身寮、社宅制度（家賃補助）、クラブ活動補助金 他                     |



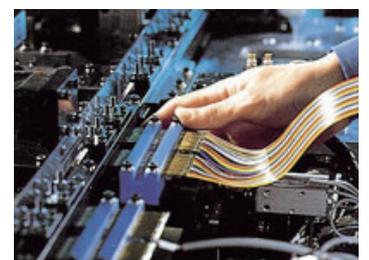
本社外観

## 設備紹介

社内製作しているコネクタを生産するための設備



金型



自動組立機



## 会社概要

- 所在地 〒689-1193 鳥取県鳥取市広岡 176-17  
電話：0857-53-3600  
FAX：0857-53-3676
- 代表者 代表取締役社長 谷口 真一
- 創業 昭和 50 年 6 月
- 資本金 109 億 9,447 万円
- 従業員数 257 名
- 事業内容 赤外線センサ、超音波センサ、電流センサ等の各種センサ及び電子回路モジュールの開発・製造販売
- ホームページ <https://www.nicera.co.jp/>
- Eメール [hamada.k@nicera.co.jp](mailto:hamada.k@nicera.co.jp)

## 会社案内

Nicera は「真価のある製品を届け社会に貢献する」をモットーとして躍進する開発型企業です。

事業形態は B to B で、車業界、防犯業界、産業機器業界、家電業界、照明業界に多くのセンサ及びセンサモジュールを供給し車の自動運転、社会の安全、安心、利便性、快適性、環境に貢献しています。

供給される大多数のセンサ及びセンサモジュールは供給先のメーカーの機器の中に入り重要な役目を果たしています。例えば車業界では超音波センサがブレーキとアクセルの踏み間違いによる事故防止、さらには自動運転中に使用されるセンサとして活躍します。電流センサは、環境対応車（EV、PHEV、HEV）のバッテリーの充放電制御、モーターのインバーター制御、充電時の電流制御に使用されています。赤外線センサは防犯での不法侵入者を検出する機器に、家電では電子レンジ、エアコンをはじめとして非接触で温度を測りながらの制御に役立ち安心、安全、利便性、快適性に貢献しています。

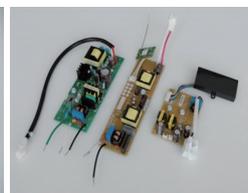
日本セラミック(株)は鳥取市に本社を含め 4 拠点、海外の生産拠点はフィリピン、中国に設け海外販売拠点をアメリカ、イギリス、中国(香港)に置きワールドワイドに販売を行う電子部品メーカーです。



先進技術開発研究所 社屋

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、残業、通勤
- 昇給 年 1 回（4 月見直しあり）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 9:00 ~ 17:40（休憩 12:00 ~ 12:40、15:00 ~ 15:10）実働 7 時間 50 分
- 休日・休暇 完全週休 2 日、年間休日 120 日（会社カレンダーに準ずる）
- 定年 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、従業員持株会、職場積立 NISA



Nicera が開発・製造・販売している主なセンサ

## 先輩からのメッセージ

長尾 健（平成 23 年入社）【平成 23 年生産システム工学専攻修了】

私は本科、専攻科で学んだ電気回路の知識を生かして、地元鳥取の発展に貢献したいと思い、日本セラミック(株)に入社しました。日本セラミックは鳥取に本社を置き、赤外線、超音波、電流センサなど世界をリードするセンサとその応用製品を扱う会社です。

私の主な業務は LED 照明用電源回路の開発で、点灯するだけのシンプルなものから、自社の赤外線センサを使用した人感センサ機能付きのもの、無線信号で制御するものなど幅広く設計しております。お客様からの様々な要求を満たす製品を開発することは非常に大変で、都度困難の連続ですが、それを乗り越えた時の達成感、開発した製品が店頭に並んでいたときの喜びは次の業務への大きな励みになっています。

センサはモノづくりには必要不可欠で、日々進歩が求められる重要な技術です。日本セラミックで世界中の方々の暮らしを豊かにするセンサと一緒に作りませんか。



# 日本ハイコン株式会社



## 会社概要

- 所在地 〒683-0854 鳥取県米子市彦名町 4500  
電話：0859-29-0561  
FAX：0859-29-4870
- 代表者 代表取締役社長 足立 秀人
- 創業 大正 10 年
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 約 40 名
- 事業内容 コンクリート 2 次製品製造販売
- ホームページ <https://www.n-haikon.co.jp/>
- Eメール [yonago@n-haikon.co.jp](mailto:yonago@n-haikon.co.jp)

## 会社案内

日本ハイコン株式会社はコンクリート製品の製造販売をはじめ土木・建築・景観等、幅広い分野で様々なニーズにお応えします。

## 業務内容

- 遠心力鉄筋コンクリート製品の製造販売  
下水道マンホール（ユニホール）、ヒューム管、重圧管等、推進管
- 流し込みコンクリート二次製品の製造販売  
道路用製品（U型側溝・可変側溝・L型側溝・歩車道境界ブロック等）  
景観用製品（廃瓦利用景観ソーラーアプローチライト）  
【鳥取県認定グリーン商品】第 234 号～ 257 号、339 号～ 448 号
- その他土木資材の販売及び付設工事の設計及び施工  
鉄蓋・グレーチング・ボックスカルバート他
- 老朽化マンホールの内面更生補修工事の施工  
JER 認定施工協会
- 港湾防蝕・岸壁防蝕工事の施工

## 【建設業許可】

鳥取県知事 許可（般-23）第 5240 号  
土木工事業 とび・土木工事業 石工事業 鋼構造物工事業  
ほ装工事業 しゅんせつ工事業 水道施設工事業

## 営業所

- 米子営業所  
〒683-0854 鳥取県米子市彦名町 4500  
TEL：0859-29-0561 FAX：0859-29-4870
- 倉吉営業所  
〒682-0041 鳥取県倉吉市河北町 132  
TEL：0858-27-2771 FAX：0858-27-2776
- 鳥取営業所  
〒680-1143 鳥取県鳥取市八坂 51-1  
TEL：0857-30-1350 FAX：0857-30-1281

## 製品紹介

### ■ コンクリート製品

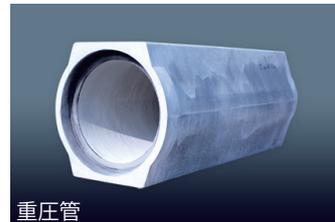
- ・組立マンホール（ユニホール）
- ・下水道用雨水・汚水枳
- ・マンホール床版塊
- ・レジンマンホール
- ・レジンパイプ
- ・ヒューム管 集水管
- ・推進管 重圧管
- ・ハイガードパイプ
- ・トノウ管
- ・BOX カルバート
- ・環境保全型河川ブロック
- ・各種護岸ブロック
- ・可変側溝 U 字溝
- ・各種水路製品
- ・各種フリーム
- ・各種道路用製品
- ・L 型擁壁 緑化擁壁
- ・各種境界杭



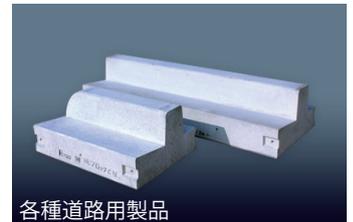
組立マンホール  
（ユニホール）



可変側溝 U 字溝



重圧管



各種道路用製品

### ■ 土木資材・景観資材・建築資材

- ・マンホール更生工事の請負（ジックボード工法）
- ・フェンス
- ・遊具
- ・消雪パイプ
- ・オリジナル鋳物景観製品
- ・ストリートファニチャー（車止め・ベンチ・サイン 他）
- ・その他



# 株式会社 日本マイクロシステム

Japan Micro System Co.,Ltd



## 会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2947-3  
電話：0859-46-0883  
FAX：0859-46-0884
- 代表者 代表取締役 高島 主男
- 創業 昭和 57 年 12 月
- 資本金 1,100 万円
- 従業員数 74 名
- 事業内容 電子・電気機器及び情報機器の設計・製造・販売、各種ソフトウェアの設計・開発
- ホームページ <https://www.jpms.co.jp>
- Eメール [soumu@jpms.co.jp](mailto:soumu@jpms.co.jp)

## 会社案内

当社は昭和 57 年に基板検査治具を作る工場として創業し、その後お客様からの要望により検査用のソフトウェアの開発も手掛けるようになりました。

現在ではハードウェア系として各種検査治具・検査機器、省力化機械の設計 / 製作、ソフトウェア系として生産現場向けの生産管理システム（トレーサビリティシステム含む）、OA 系システム、組込系のファームウェアの開発、更に一般向け製品として DIY 用設計ソフト「caDIY3D」の開発 / 販売を行っております。

ハードウェア系、ソフトウェア系、それぞれでの開発はもちろん、双方が融合する一貫したご提案を一社で手掛ける事の出来る会社として発展しております。

創業以来の“お客様に信頼いただける製品を自分たちの手で造り上げる”という“ものづくり”の精神を忘れず、お客様にご満足いただける製品の製作に努め、より一層の品質向上と信頼の提供を常に目指しております。



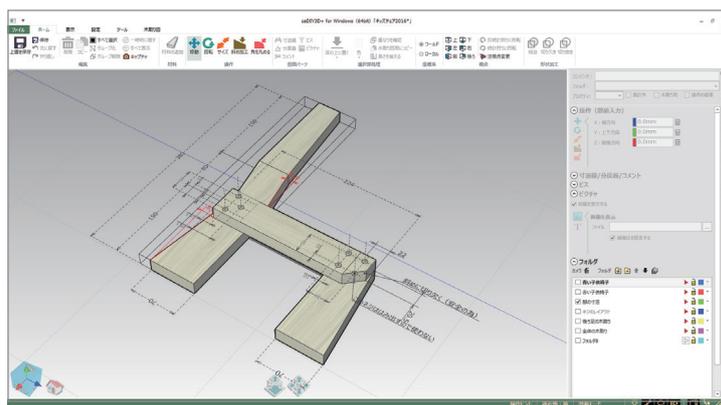
社内風景（ソフト）



社内風景（メカ）

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、皆勤
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 前年度支給実績あり
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 週休 2 日、祝日、年末年始、夏季休暇
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、退職金共済



DIY 設計用ソフト「caDIY3D」

## 先輩からのメッセージ

橋本 祥太（平成 26 年入社）【平成 23 年物質工学科卒業】

米子高専では物質工学の専門的な知識の修得に励んでいましたが、在学中は寮生活をしていたため、他学科生との関わりが多く、他学科への興味を持つと共に感化されました。中でも、メカトロニクスやエレクトロニクスへの関心を持っていたので、卒業後、制御と電気、さらに機械設計の知識を深めていきました。同時に、県内で「ものづくり」を一貫して行なえる会社を探していた所、ソフトウェア、ハードウェア双方を一貫して開発製作を手するこの会社に出会いました。技術力のある企業に身を置くことで、これまでの知識を活かしつつ、私自身の技術的向上を図りたいと考え入社を決意しました。

この会社では幅広い分野で挑戦・経験ができるので、様々な技能を身につけることができます。



# 秦精工株式会社

HADA SEIKOU Co.,Ltd



会社全景

## 会社案内

秦精工は、日本の製鉄の礎ともいえる「たたら」の伝統が今もモノづくりに息づく町・安来市に拠点を置き、島根伝統の特殊鋼技術に根ざした卓越した特殊鋼加工の深い経験と高度な技術力を有しています。

「創意研鑽」という社是の下、既存の技術に甘んじることなく、積極的に新しい技術や最新設備の導入を図っています。また、より安全で快適でより働きがいのある職場づくりに注力している会社です。

当社の主力製品は、プラスチック製品を金型加工する際に必要な「金型用押しピン」と、超耐熱鋼やチタン合金など特殊鋼の「精密機械加工品」です。

「押しピン」は、精度が高いダイカスト金型用を中心に自動車関連などで利用されます。最近、異種の金属材料を摩擦溶接で接合した次世代コアピン「ハイブリッドコアピン」を市場に投入しました。

一方の「精密機械加工品」は、加工の難しい特殊鋼を高度な加工技術によって精密旋盤加工した部品で、航空機関連、原子力・火力発電などの装置の重要部品となっています。今、積極的に新しい技術や最新設備の導入を図り、航空機産業や宇宙産業にチャレンジしています。そのために最新 CNC 機械と CAD/CAM を駆使した高精度で高効率な加工を追求しています。

確かな技術と品質保証により、納期やコストの面も含めてお客様の満足度を高めていきたいと考えています。

※「ハイブリッドコアピン」は、当社の登録商標です。

## 先輩からのメッセージ

森本 昌史 (平成 16 年入社) 【平成 9 年電気工学科卒業】

私は業務部に所属していますが、大企業と違い技術的な業務だけでなく、営業としてお客様と打合せし注文を頂いたり、製造への生産指示、納期管理と一人で何役もこなします。一つの案件をやり遂げると、達成感がありやりがいがあります。私は中途入社ですが、社長をはじめ職場の人たちは皆温かい人たちばかりで、すぐに職場や仕事に慣れることができました。アットホームで働きやすい職場です。これから山陰の地で航空機 / 宇宙産業に挑戦します。小さいけどやりがいのある職場で一緒にチャレンジしませんか。

## 会社概要

- 所在地 〒692-0023 島根県安来市黒井田町 691  
電話：0854-22-3774  
FAX：0854-23-0079
- 代表者 代表取締役社長 秦 友宏
- 創業 昭和 45 年 3 月
- 資本金 1,500 万円
- 従業員数 104 名
- 事業内容 金属（特殊鋼）部品加工
- ホームページ <https://www.hadaseikou.co.jp/>
- Eメール [info@hadaseikou.co.jp](mailto:info@hadaseikou.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、皆勤、扶養
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:25 ~ 16:45
- 休日・休暇 土・日、夏季休暇、年末年始休暇等（年間休日 118 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



最新 CNC 加工設備：ターニング



高度検査装置：3 次元測定器



機械加工製品例：  
大型コンプレッサー用スリーブ



押しピン新製品：  
ハイブリッドコアピン



# 光電気LEDシステム株式会社



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 827-5<br>電話：0859-24-0116<br>FAX：0859-24-2612            |
| 代表者    | 代表取締役 松本 俊次   |
| 創業     | 平成3年1月  |
| 資本金    | 1,800万円   |
| 従業員数   | 16名   |
| 事業内容   | LED照明製品 開発・製造・販売、ライトアップ事業   |
| ホームページ | <a href="https://www.hikari-system.com/">https://www.hikari-system.com/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:h-denki@fancy.ocn.ne.jp">h-denki@fancy.ocn.ne.jp</a>        |

## 会社案内

平成3年の創業以来、一般家庭、事務所店舗、学校、病院などの防災及び電気通信などの配線機器取付工事を本業とし、事業展開を計っています。

社長をはじめ、各スタッフのノウハウを生かし、平成13年より少しずつではありますが他社にはないオリジナルの製品を開発し提案販売、取付、施工をしてまいりました。設計製作、試作とほとんどの内容を自社で行うため、特注品としては他メーカーの2分の1以下と物によっては安くなるうえ、単品オーダーでもお請け致します。市販品で適切な機器が無いなど既設機器の機能で『満足がいかない。こんな事ができないだろうか?』などの要望にお応えしております。

現在は、LED照明製品を自社で開発・製造・販売まで一括して行い全国的展開を進めております。当社開発のLED照明は、水銀灯に匹敵する光量を低消費電力で達成し、さらに従来水銀灯や他社LED照明と比較して設置台数の大幅削減を実現しました。看板照明、駐車場照明、工場照明などで採用頂き、屋外・屋内問わず利用できます。

加えて、同一製品において特注仕上げを施すことで、水中利用も可能な製品としました。日本国内においては、LED照明に関する特許を5件取得しています。現在国内のみならず、海外からも多数の引き合いを頂いております。

平成27年5月には、新製品としてLED水中照明を沖縄のリゾートホテルに採用していただきました。平成28年9月にはLEDガーデンライトを発売、同12月にはフルカラーLEDワイドジャンボスクエアライトを発売、平成30年8月にはLEDバーライトを発売し、常に市場のニーズにマッチした製品を発売し続けています。



【自社オリジナルのLED照明】



【米子高島屋での採用例】



【花回廊のデモ機設置例】



【LED水中照明の設置例】

## 先輩からのメッセージ

田口 雅之（平成20年入社）【平成17年電気工学科卒業】

わたしは、平成20年にこの会社へ入社しました。現在はLED照明の開発・設計及び技術営業に携わっております。

日々の業務内容は、お客様や代理店との電話やメール対応や技術サポート、LED照明の照明プランの提案、及び照明設計・新製品の開発・設計を行っております。スピードが大切なため、常にメモを取り、迅速に対応ができるようにと心がけています。入社して数年経たないうちから、責任のある仕事を任せられ充実した業務を行っております。

経験する全てのことを、将来行う業務が学べるチャンスだと思い頑張ってください。



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒692-8601 島根県安来市安来町 2107-2<br>電話：0854-22-1917<br>FAX：0854-23-2179                          |
| 代表者    | 工場長 岸上 一郎  |
| 創業     | 昭和 31 年  |
| 資本金    | 262 億 8,400 万円   |
| 従業員数   | 約 1,800 名  |
| 事業内容   | 特殊鋼鋼材製造・同加工、特殊鋼鋼材の研究<br>及び開発   |
| ホームページ | <a href="https://www.hitachi-metals.co.jp/">https://www.hitachi-metals.co.jp/</a>          |
| Eメール   | <a href="mailto:saiyo.hmyasu.ev@hitachi-metals.com">saiyo.hmyasu.ev@hitachi-metals.com</a> |

## 会社案内

私たちの製品は、多くが自動車やエレクトロニクス、インフラ関連などの分野を支える素材や部品であり、皆さんが直接目にする機会は多くはありません。しかし、幅広い産業分野で世界のトップブランドを持ち、大きな役割を担いながらグローバルな事業展開を進めています。

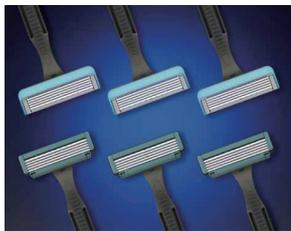
安来エリアの代表的製品として、カミソリ替刃、有機 EL パネル用材料、自動車エンジン周りの部材（ピストンリング材、エンジンバルブ材）、CVT（無段変速機）ベルト材、待機電力が低減できる電力変圧器用材料アモルファス等があります。また、航空機・エネルギー関連の鍛造品を国内で製造するための設備導入や CAE を用いた新規開発等、グローバルで成長していく体制づくりを進めています。

私たちがめざすのは最大ではなく「最良の会社」を実現して社会に貢献することです。創業以来私たちは、横並びや追従ではない、高度な技術に裏打ちされた独創性溢れる製品を幅広く有することで、世界中のお客様のニーズにお応えしています。

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 子ども、通勤費補助等  |
| 昇給    | 年 1 回   |
| 賞与    | 年 2 回   |
| 勤務時間  | 8:20～16:45  |
| 休日・休暇 | 土、日型の週休 2 日、大型連休、年間休日 124 日（含 3 日一斉年休）。年次有給休暇（初年度 20 日） |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）   |
| 福利厚生  | 各種社会保険、財形貯蓄制度、確定拠出年金、カフェテリアプラン等                         |

## 製造情報



日本刀の切れ味、欠けにくいシャープな刃先を追求した伝統のある【カミソリ替刃材】



エンジンの高性能化に応える多種多様な材質の提供と最適なリング形状へ作りこむ【ピストンリング材】



高温・高圧の燃焼ガスや高速回転、繰り返しの大きな荷重に長時間耐える【低圧タービン用エンジンシャフト】

## 先輩からのメッセージ

坂東 拓哉（令和 2 年入社）【令和 2 年機械工学科卒業】

私は令和 2 年に米子高専機械工学科を卒業し、日立金属安来工場に入社しました。

現在、液晶ディスプレイの配線などの薄膜形成に用いられるスパッタリングターゲット材の評価業務に従事しています。具体的には、出荷品や調査品の試験片について切断や研磨を施して金属組織や硬度などの評価を行っています。製造工程において極めて重要な業務と思っているため責任を感じるとともに「異形な試験片をどのように切断するか」、「この作業はこう改善した方が安全でやり易いな」と考えることが楽しいと感じています。

また、安来工場では駅伝大会、防火隊同行人会、青年部による親睦会などの各種行事が活発に開催されており、社員同士の交流機会が多くあります。とても充実した会社生活が送れると思いますので、もし地元で就職したいという方や悩んでいる方は、私達と一緒に働いてみませんか？



本社建屋

## 会社案内

高級特殊鋼「YSS ヤスキハガネ」は、吟味された原料を使用して、電気炉、真空溶解炉、炉外精錬設備など最適な組み合わせにより溶解精錬され、熱間加工、冷間加工、熱処理を経て品質を造りこみ、厳格な品質管理のもとに生産されます。なかでも金型や切削工具類の工具用材料、リードフレーム材やスパッタリングターゲット材などのエレクトロニクス関連材料、自動車や航空機部品などの産業機器材料において確固たる地位を確立しています。

当社は高級特殊鋼製造の中間工程を担当し、製鋼工程の原材料供給からリサイクルなどの再資源化、高級特殊鋼の外観検査（磁粉探傷、過流探傷装置）、内部検査（超音波探傷装置）、棒鋼の曲取り・削り・検査、帯鋼表面加工、焼入れ・スリット、ロール研磨、原料を含めた材料の分析（成分、表面観察及び組成、介在物量、物性値など）を担当し、高品質な「YSS ヤスキハガネ」の製造をサポートしています。また、大気、水質、廃棄物などの環境測定も担っており、環境保全や再資源化などの取組みを行っています。日立金属株式会社安来工場のパートナーとして共にお客様に喜んでいただけるよう、ニーズに合った、高い品質の製品をお届けし続けています。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒692-8606 島根県安来市飯島町 1240-5<br>電話：0854-23-1716<br>FAX：0854-22-0790   |
| 代表者    | 代表取締役社長 春 和彦  |
| 創業     | 昭和 61 年 11 月 1 日  |
| 資本金    | 1 億 4,400 万円  |
| 従業員数   | 837 名（令和 3 年 4 月 1 日現在）   |
| 事業内容   | 特殊鋼の各種製造工程の受託業務   |
| ホームページ | <a href="https://www.hitachi-metals-yasugi-seisakusyo.co.jp/">https://www.hitachi-metals-yasugi-seisakusyo.co.jp/</a> |
| Eメール   | narumi.inoue.tz@hitachi-metals.com  |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 時間外、通勤、子ども など  |
| 昇給    | 年 1 回（5 月）   |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）  |
| 勤務時間  | 8:20 ～ 16:45   |
| 休日・休暇 | 会社カレンダーによる（年間 121 日）年末年始・5 月・夏季連休あり<br>年次有給休暇（初年度 20 日）、特別積立休暇（最高 50 日）、出産休暇、育児休暇、介護休暇、予防休暇、配偶者出産休暇 など |
| 定年    | 60 歳   |
| 福利厚生  | 各種社会保険、財形貯蓄制度、カフェテリアプラン など   |

## 採用実績

|                 |  |
|-----------------|--|
| 2017～2021 年度（計） | ・企画職 15 名（うち男性 13 名、女性 2 名）<br>・一般職 34 名（うち男性 31 名、女性 3 名） |
|-----------------|--|

## 先輩からのメッセージ



中尾 輝（平成 29 年入社）【平成 29 年生産システム工学専攻修了】

私は、エンジニアリングセンターの一員として、自社設備の設計、改善業務に携わって 5 年目になります。仕事では、学校の試験などと違って答えがないことが当たり前で、最初は戸惑いましたが、分からないことは先輩・上司のアドバイスを受けながら、業務に向き合っています。私は、自分で構造や機構を考えた機械を、実際に作って動かせる点にこの仕事のおもしろさを感じます。

人によって仕事に求めるものは違います。初任給では仕事のおもしろさは計れませんし、有名企業でも幸せになれるとは限りません。進路選びは、失敗しても誰のせいにもできないので、大切なのは自分で決めることだと思います。ぜひ、じっくりと考えたうえで進路を選択してください。

※社名変更を予定しているため、発行時には既に社名を変更した可能性があります。



安来地区【精密鋳造】



恵乃島地区【MIM、カッタ・パンチユニット製作】

## 会社概要

- 所在地 〒692-0014 島根県安来市飯島町 1240-2  
電話：0854-23-1122  
FAX：0854-23-1291
- 代表者 代表取締役社長 遠藤 誠一
- 創業 平成 17 年 4 月
- 資本金 3 億 10 万円
- 従業員数 447 名
- 事業内容 精密鋳造（ロストワックス）、金属粉末射出成形（MIM）、カッタ・パンチユニット
- ホームページ <http://www.hmp-ltd.co.jp/>
- Eメール [info.hmp.sa@hitachi-metals.com](mailto:info.hmp.sa@hitachi-metals.com)

## 会社案内

株式会社日立メタルプレジジョンは、多用途化するニーズに精密鋳造（ロストワックス）、金属粉末射出成形（MIM）、カッター・パンチユニットなど精密加工 / 組立の加工技術と豊富な材質を駆使して自動車、エネルギー、エレクトロニクス等さまざまな分野の先端テクノロジーを的確にとらえ社会に貢献しています。特に主力製品のタービンホイールは、世界市場で約 30% のシェアを有しており、今後、市場成長が見込まれる中でも市場をリードしていきます。

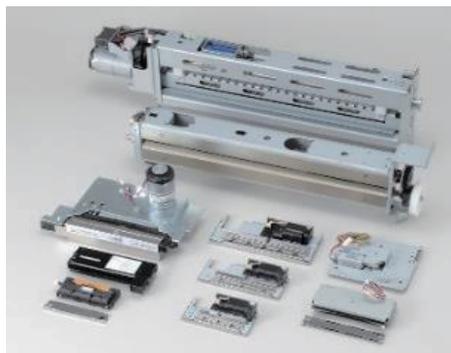
## 勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、休日出勤、深夜勤務割増、通勤等
- 昇給 年 1 回（5 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:25 ～ 17:00
- 休日・休暇 年間休日 126 日、計画年休制度 6 日 / 年
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災
- その他 【リクルートホームページあり】  
[http://www.hmp-ltd.co.jp/recuit/](http://www.hmp-ltd.co.jp/recruit/)

## 当社製造品



精密鋳造（ロストワックス）



カッタ・パンチユニット



金属粉末射出成型品（MIM）

## 先輩からのメッセージ



### 村社 優希（平成 21 年入社）【平成 21 年機械工学科卒業】

私の所属する精鋳製造部は、実際にモノをつくるのではなく、どうしたら早く良いモノが作れるかを検討する部署です。主な業務は、不良対策や設備導入・立ち上げで、特に不良対策は三現主義に基づき都度現場で発生する不具合を確認し、改善することで会社に貢献しています。

当社はこうした日々の積み重ねがステップアップに繋がるだけでなく、その道筋もフォローしてもらえる。頑張った分だけ評価してもらえる、分かりやすくメリハリのある職場です。

また、安来という土地にこだわりを持った地元志向の方が多いので、「地元で働きたい」「帰郷を考えている」方にとっては、とても働きやすい会社だと思います。



本社ビル外観



えこ便安倍局（米子市）  
（平成 28 年開設）

## 会社概要

|          |  |
|----------|--|
| ■ 所在地    | 〒700-0973 岡山県岡山市北区下中野 347-104<br>電話：086-246-0011<br>FAX：086-246-1100 |
| ■ 代表者    | 代表取締役 平林 実   |
| ■ 創業     | 昭和 31 年 10 月   |
| ■ 資本金    | 9,980 万円   |
| ■ 従業員数   | 約 400 名  |
| ■ 事業内容   | 総合リサイクル事業（鉄・非鉄金属及び使用済み家電・自動車のリサイクル事業、BtoC型資源集積システム「えこ便」事業）           |
| ■ ホームページ | <a href="https://www.hirakin.co.jp">https://www.hirakin.co.jp</a>    |
| ■ Eメール   | saiyo@hirakin.co.jp  |

## 会社案内

当社は、米子市、岡山県：岡山市・倉敷市に拠点を構え、主に中四国エリアで発生する役目を終えた家電製品・自動車・産業機器・建物など様々なモノを独自のシステムで再資源化し、鉄・非鉄金属・金銀レアメタルを含む製錬原料・プラスチック等の高品位なりサイクル原料を社会に供給しています。

また、家庭から出る小型家電や古紙等の集積サービスを行っている「えこ便」では、地域に根ざした B to C 型のビジネスとして新たな事業モデルを確立するとともに、一般消費者の方に、ちまたで横行する無許可の不用品回収の実態を広く知らせ、正しいリサイクルについて啓発・情報発信する役割も担っています。会員数は 10 万人（令和 2 年 9 月末時点）を超え、令和元年 10 月に 5 拠点目の西大寺局をオープン。より地域に必要とされるサービスを目指していきます。

リサイクルは誰かがやらなければならない片付け側の仕事で、商品などを作る側を人間の体に例えて「動脈産業」とすると「静脈産業」とも呼ばれます。つまり動脈産業で作られた分、静脈産業がリサイクルしなければ、世の中にモノがあふれて立ち行かなくなってしまうということです。

そこに価値を見出し「これは貴重な仕事だ」と取り組める人をお待ちしています！



▲境港での鉄スクラップ輸出事業



▲「釘一本見逃さない」限りなく純度 100%に近い資源に再生する「もうひとつのものづくり」

## 勤務条件・処遇

|         |   |
|---------|---|
| ■ 諸手当   | 時間外、通勤、家族、役職、管理   |
| ■ 昇給    | 年 1 回（4 月）  |
| ■ 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）   |
| ■ 勤務時間  | 8:00～17:00、8:30～17:30（えこ便事業）  |
| ■ 休日・休暇 | 週休 2 日制（会社カレンダーによる）、夏季、年末年始、年間休日数 112 日（令和 2 年度実績）  |
| ■ 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）   |
| ■ 福利厚生  | 雇用、労災、健康、厚生、財形、退職金共済  |
| ■ その他   | 各種資格取得支援制度（運転免許を除く）、制服支給、安全保護具購入補助制度、社宅（世帯・独身）、社員食堂、スポーツ部（男女ソフトボール・野球・フットサル）、ソフトボール・野球専用グラウンドなど |

## 先輩からのメッセージ



五島 麻衣（平成 18 年入社）【平成 16 年物質工学科卒業】

私は高専で学んだ 5 年間で環境に興味を持ち、大学編入後に金属リサイクルを行う今の会社に勤めることを決めました。現在は事務職として入荷・出荷の計量やお客様の対応、経理など色々な業務に携わっています。在学中の皆さんからすれば専門外だと思う方もいらっしゃるでしょうが、当社は金属だけではなく、産業廃棄物や自動車、家電製品なども取り扱っています。法律も関わってくるので知識は増えますし、様々な業種の取引先ともお付き合いができ、資格取得についても会社が応援してくれます。また男女ソフトボールや軟式野球などのスポーツに力を入れるなど非常に積極的な会社です。ご興味があればぜひホームページや SNS をご覧ください。一緒に会社を作っていきましょう。



# 株式会社ファデコ



工場外観

## 会社案内

弊社は島根県安来市伯太町に拠点を置く金属部品の切削加工メーカーです。

事業内容として直径 1mm ~ 60mm までの様々な金属部品を、150 台を超える生産設備にて製造しています。自動車・鉄道・家電・住宅・産業用機器など、多種多様な分野への金属部品の供給を国内外問わず行っており、私たちの生活の様々な場面でファデコの製品が使用されております。

弊社の主力製品の一つとして、高精度小型モーターに使用されるメインシャフトの製造を得意としており、複合機・家庭用プリンターに使用される OA 機器用モーター、扇風機・空気清浄機等に使用される家電機器用モーター、また近年電動化の波が加速している自動車に搭載される車載用モーターなどに弊社シャフトが組み込まれ、市場で使用されております。そうした各種モーターに使用されるシャフトの生産を、月産 150 万本の生産体制と、サブミクロン精度の高い品質レベルを保証する品質保証体制により行い、国内及び海外のお客様へ部品供給を行っております。

また、小径精密切削部品の製造も得意としており、生産設備となる CNC 自動旋盤の保有数としては西日本随一の台数を誇っています。多大な生産能力の実現とおお客様のニーズに対応出来るフレキシブルな生産体制も、当社の強みの一つとなっております。

創業より培った金属部品の切削加工技術を更に磨き、独創的な加工

方法の模索・開発を日々継続して行っていくことで、海外メーカーにも負けない品質・コスト・納期の対応力を高め、社員一丸となって生産・改善活動に取り組んでおり、更なる発展に向けて邁進しております。



部品サンプル

## 会社PR

社内風土としては経営層と社員との距離が近く、個人の意見を尊重し積極的にアイデアを取り上げ、全社一丸となり実行することで、業務及び改善活動を通して人が成長していくことができる会社です。

また、会社の方針として社内でのコミュニケーションを大切にしており、様々な社内行事の企画・開催を行っており、人々との繋がりのあるアットホームな風土の会社作りに取り組んでおります。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒692-0205 島根県安来市伯太町安田中 340-8<br>電話：0854-37-1217<br>FAX：0854-37-1251 |
| 代表者    | 代表取締役 藤原 敏孝   |
| 創業     | 昭和 47 年 10 月 11 日   |
| 資本金    | 4,950 万円  |
| 従業員数   | 80 名  |
| 事業内容   | 電気機械部品及び自動車部品の製造  |
| ホームページ | <a href="http://fadeco.co.jp/">http://fadeco.co.jp/</a>             |
| Eメール   | <a href="mailto:info@fadeco.co.jp">info@fadeco.co.jp</a>            |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、皆勤                                   |
| 昇給    | 年 1 回                                   |
| 賞与    | 年 2 回                                   |
| 勤務時間  | 8:10~17:00                              |
| 休日・休暇 | 土曜・日曜・夏季休暇・年末年始休暇等（当社カレンダーによる）、年間 110 日 |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                           |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度あり（勤続 3 年以上）           |



工場内観

作業風景▶





## 会社案内

マッサージチェアの世界トップメーカー、ファミリーイナダ株式会社。本社を大阪に置き、鳥取県大山町に工場を構える。創業者で現会長の稲田二千武氏は、大山町出身。「事業を通じてふるさとの産業発展に貢献したい」と、大阪にあった工場を平成 6 年に移転。豊かな自然に囲まれた 4 万平米の敷地で、人の健康をサポートする技術の開発や、製品の製造を行っている。そして研究開発をし、人工知能 (AI) と通信機能を搭載した新機種ルピナスシリーズを発売。

創業は昭和 37 年。稲正万能工芸社としてわずか 4 畳半の間借りからのスタートだった。メーカーの下請けからスタートしたが、「より付加価値の高い商品を作りたい」と自社製品を開発。自動マッサージ機ファミリーチェアを発売し、起業からわずか 6 年で全国制覇を果たした。昭和 45 年、社名をファミリー株式会社に変更。その名前には「社員たちを家族のように思いやる経営をしたい」という思いと、当時業務用が主流であったマッサージチェアを「家族みんなが利用できるように、家庭用として普及させたい」という思いが込められた。以来、マッサージチェアの製造、販売を行うトータルメーカーとして、社員とともに常に業界をリードする製品を世に送り出している。

全社員の物心両面の幸福を追求し、世界の人々への笑顔を願い、心身の健康に貢献することがファミリーイナダの経営理念だ。マッサージチェアは、日本が生んだ“文化的健康製品”という稲田会長が掲げるビジョンがある。「健康に対するニーズが年々高まる中、マッサージチェアが担える役割は非常に多いと思うのです。“嗜好品”から“生活必需品”として、世界中に普及させたい」。世界を相手に仕事をしていく上で社員に望むのは“一流の働き手”になって欲しいということ。平成 25 年、社名をファミリーイナダ株式会社に変更。約 60 年間培った研究や製造のノウハウを活かし、日本のみならず世界の為に働ける人材に育てていくことが稲田会長の使命であり、その思いを受け継ぐ社員とともにマッサージ機の枠を飛び越えた“健康総合カンパニー”として躍進している。

## 先輩からのメッセージ



石藤 裕大 (平成 26 年入社) 【平成 19 年電子制御工学科卒業】

私は高専卒業後、転職という形でファミリーイナダ株式会社に入社しました。当初は技術者として入社しましたが、現在は製造部門のリーダーとして、製品の開発から生産まで幅広く携わっています。

ファミリーイナダの特徴は、製品の設計から生産まで全ての工程を自社で行っている事です。そのため、自分が携わった製品が目の前で生産されていく様子は言葉では言い表せない感動があり、私も初めて携わった製品が生産された時の事は今でも忘れられません。

またお客様から感謝のお手紙を頂く事もあり、その度に自分が携わった製品を喜んでくれている人がいる事にとっても暖かい気持ちになります。これからも沢山のの人に喜んで貰える製品を生み出していきたいと思っております。

## 会社概要

- 所在地 【大山工場】  
〒689-3224 鳥取県西伯郡大山町高田 1220  
【本社】  
〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原4-2-10  
PMO EX 新大阪 6 階  
電話：06-4807-9111 FAX：06-4807-9184
- 代表者 代表取締役会長兼社長 稲田 二千武
- 創業 昭和 37 年 3 月
- 資本金 1 億円
- 従業員数 450 名
- 事業内容 マッサージチェアの製造・販売
- ホームページ <https://www.family-chair.co.jp/>
- Eメール [teruaki.hamasaki@family-inada.com](mailto:teruaki.hamasaki@family-inada.com)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外等
- 昇給 年 1 回の人事考課にて決定
- 勤務時間 8:20 ~ 17:10
- 休日・休暇 変則週休 2 日制 (当社カレンダーによる)、年間休日 112 日、夏季、年末年始、年次有給休暇等
- 定年 60 歳 (定年後再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険、確定拠出年金制度、保養施設、持株会等





# フジ化成工業株式会社



研究開発室 / 米子工場 (リサイクル製品工場)

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-4121 鳥取県西伯郡伯耆町大殿 1241-1<br>電話：0859-68-2721<br>FAX：0859-68-2723     |
| 代表者    | 代表取締役 松本 敏秀   |
| 創業     | 昭和 41 年 8 月 8 日   |
| 資本金    | 3,500 万円  |
| 従業員数   | 約 40 名  |
| 事業内容   | プラスチック製品製造業   |
| ホームページ | <a href="http://www.fujikasei-kk.com/">http://www.fujikasei-kk.com/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:office@fujikasei-kk.com">office@fujikasei-kk.com</a>    |

## 会社案内

当社の設立は昭和 41 年で、創始者が畳屋であったことから、畳用芯材の生産からスタートしました。そして、現在の主力商品である「ロックセルボード」(以下 RCB)を開発し、昭和 49 年より生産を開始しました。日本はもとより海外で製造特許を取得するとともに、不燃材の認定や優良断熱材として国から認定を受け、現在、業界ナンバーワンのシェアを誇っています。

その後、松下電工(株)との共同開発で「防音マット」の生産を始め、平成 2 年に米子市和田浜工業団地に防音ゴムマットの生産工場を建設し、現在も OEM 商品として生産しています。その間も RCB の改良を重ねながら平成 6 年に米子工場で「磁気テープの再資源化実証プラント」を(財)クリーンジャパンセンター事業として稼働開始し、「EM パネル」の製品化に至っています。

当社の大きな特徴は、環境に配慮した製品作りにあります。磁気テープの廃材を利用した「EM パネル」、リサイクルゴムを原材料とした防音・防震床マット「おとなしくん」、FRP 船舶の構造芯材「ビニフォーム」等、常に環境に配慮したオンリーワン製品開発に取り組み、全国発信をしています。その成果が認められ、「磁気テープ端材、自動車用ゴム部品端材のリサイクル及び工場から発生する廃棄物の削減」が平成 26 年度リデュース・リユース・リサイクル推進功労者等表彰で経済産業大臣賞を受賞しました。

「環境をテーマにした独自の商品づくりで地域と社会に貢献すること、そして職員全員を幸せにすること」を会社の存在意義に掲げ、「夢のある会社」づくりを目指すのがフジ化成工業株式会社です。

## 勤務条件・処遇

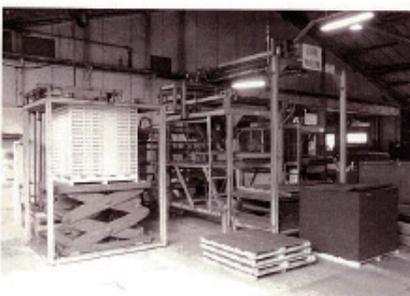
|       |                                |
|-------|--------------------------------|
| 諸手当   | 通勤、皆勤、家族、資格等                   |
| 昇給    | 年 1 回                          |
| 賞与    | 年 2 回 (7 月・12 月)               |
| 勤務時間  | 8:30 ~ 17:30 (交代勤務あり)          |
| 休日・休暇 | 日曜、祝日、年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、会社が定めた土曜等 |
| 定年    | 60 歳 (65 歳まで継続雇用あり)            |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労働、各種レクリエーション等        |



山積みされた EM パネル

EM パネルの断面は圧縮され細かな粒子のようになっている。

粒状になって流れてくる粉砕された磁気テープの廃材を袋の中に流し、マットレスのように成型し、熱プレスで薄くして EM パネルとなる。



成型された写真右下に積み込まれた防音床マットが左のように梱包される。

防音床マットが 1 次成型ラインから出てくる。これがさらに薄くスライスされ「おとなしくん」となる。



床材にサンドして使用される防音床マット「おとなしくん」。

防音床マットの素材となる自動車製造過程で出るゴム系廃材が置かれるストックヤード。

# 株式会社豊栄工業



本社外観

## 会社概要

- 所在地 〒441-1346 愛知県新城市川田字新聞平 1-369  
電話：0536-22-0696  
FAX：0536-22-0923
- 代表者 代表取締役 美和 敬二
- 創業 昭和 45 年 7 月
- 資本金 1,892 万円
- 従業員数 62 名
- 事業内容 金型設計・製作、金属部品加工、医療機器製造、植物由来樹脂製品の製造販売ほか
- ホームページ [www.hoic.co.jp](http://www.hoic.co.jp)
- Eメール [hoei@hoic.co.jp](mailto:hoei@hoic.co.jp)

## 会社案内

弊社は、昭和 45 年新城市豊栄で創業して以来、金属加工技術をコアに事業を展開して参りました。

現在は、6 事業分野（プレス加工、金型設計製作、精密金属加工、試作板金加工、製品受託寸法測定、自社製品事業）に亘り、業界大手企業への営業活動も活発に行っています。

主要製品は、自動車内装向け A T シフトレバー及びプラスチック内装製品の射出成形金型、弱電メーカー向け開発・試作金型、整形外科用手術器具、人工関節、医療機器向けプラスチック部品、自動車向け板金部品、弱電メーカー向け複写機試作板金部品、建築物、自動車・遊戯機器メーカー向け製品の受託測定サービスおよびリバースエンジニアリングサービス、植物由来樹脂製幼児向け食器（iiwan）の製造販売、機密文書溶解処理機の製造販売です。直近では、新たに医療機器の OEM に対応するため、平成 30 年 4 月より安来工場が稼働いたしました。また、中海・宍道湖・大山園域 産学・医工連携推進協議会の賛助会員として活動を始めています。



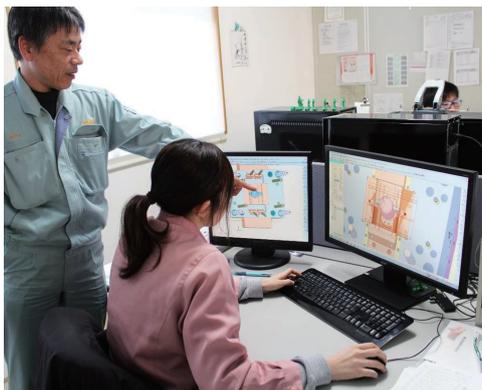
オリジナル自社商品

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、家族、育児、住宅（通勤困難者対象）
- 昇給 年 1 回（業績に応じて）
- 賞与 年 2 回（新規学卒者の前年度実績、また業績に応じて）
- 勤務時間 平日 8:20 ~ 17:20 土曜 8:20 ~ 12:27
- 休日・休暇 隔週休 2 日制、年末年始、GW、夏期
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、介護保険
- その他 休憩（午前 /10:20 ~ 10:27・午後 /15:13 ~ 15:20 の各 7 分間、昼休憩 46 分間）



機械設備



金型設計の様子



金型組付けの様子



# 株式会社M I COTOテクノロジー



社屋外観

## 会社案内

MICOTO テクノロジーは、ロボット技術・事業実績のある株式会社テムザック（福岡県）と鳥取大学医学部附属病院との医療機器開発における連携をきっかけに、平成 26 年（2014）年 4 月より鳥取県米子市に医療・福祉分野に特化したロボット会社として設立され、先端医療に取り組む鳥取大学医学部、鳥取大学医学部附属病院との連携をし、創造的・革新的なビジネスに挑戦している次世代型ロボットベンチャー企業です。

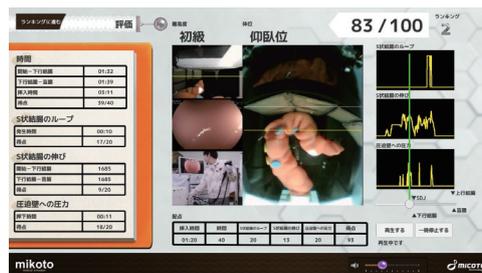
現在は、研究ステージから製品開発へ注力する新たなステージに入り、当社のコア技術を活かした”ものづくり”で、これまで世の中に無かった製品を生み出し、鳥取県発のグローバルベンチャーとして、大きく羽ばたこうとしております。

人工知能、診断技術や ICT の進歩によって、私たちと医療の関係に革命が起きるかもしれない状況の中、これまでロボットの受託開発で培ったノウハウを活かし、自社製品の開発をスタート。リアルテックベンチャーとして、日本国内のみならず、世界中の人々の医療課題解決へ独自性、新規性の高い事業を進めてまいります。

- ・平成 29 年（2017 年）経済産業省「地域未来牽引企業」へ選定 - 地域経済を牽引することが期待される魅力ある企業に選定
- ・平成 29 年（2017 年）Health 2.0 Asia-Japan 2017 ピッチコンテスト 最優秀賞 - 国際カンファレンスで最優秀賞を受賞



上部消化管内視鏡トレーニングモデル



大腸内視鏡トレーニングモデル / 画面



大腸内視鏡トレーニングモデル / 本体

## 会社概要

- 所在地 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2319-3  
電話：0859-30-4275  
FAX：0859-30-4276
- 代表者 代表取締役社長 木村 嘉宏
- 創業 平成 15 年 4 月 7 日  
(米子移転登記 平成 25 年 12 月 9 日)
- 資本金 1 億 9,000 万円
- 従業員数 10 名
- 事業内容 次世代医療用ロボット等の研究・開発・製造
- ホームページ <https://www.micotech.jp/>
- Eメール [contact@micotech.jp](mailto:contact@micotech.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤（実費・上限 29,000 円）、裁量労働（年俸制に含む）
- 昇給 年俸制を採用し、毎年 4 月に給与改定あり
- 賞与 年俸制に含む
- 勤務時間 9:00 ~ 18:00
- 休日・休暇 原則土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇は会社カレンダーによる。年次有給休暇（雇入れの日から 6 ヶ月継続勤務後に付与）。その他就業規則による。令和 2 年度実績：年間休日 123 日
- 定年 62 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

# 三菱マヒンドラ農機株式会社



## 会社概要

- 所在地 〒699-0195 島根県松江市東出雲町揖屋 667-1  
電話：0852-52-2111  
FAX：0852-52-5877
- 代表者 CEO 取締役社長 田中 章雄
- 創業 大正3年6月
- 資本金 45億円
- 従業員数 約300名
- 事業内容 各種農業機械の開発設計、販売、据付および修理
- ホームページ <https://www.mam.co.jp/>
- Eメール [mam-saiyou@mam.co.jp](mailto:mam-saiyou@mam.co.jp)

ホームページ  
QRコード



## 会社案内

私たち三菱マヒンドラ農機は大正3年に創業し、1世紀を超えて人々の食・農業を支えて参りました。「～ Long Life～ 人も道具も、長く強く。」のブランドコンセプトのもと、創業より今も変わらぬ想いで“ものづくり”を行い、農業従事者の負担軽減に取り組んでいます。

また、平成27年に農業機械・自動車・航空機等の分野で世界的に活躍している、マヒンドラ&マヒンドラ社（インド）と資本提携しました。これを契機として、長い歴史の中で積み重ねてきた技術力を基盤に、現在は活動する舞台を世界に広げ、日本はもとより海外に向けても多種多様な農業機械を送り出しています。

海外市場での事業展開を加速させるために、更なる技術力向上が急がれます。そのため、次世代を切り拓くエンジニアを必要としています。当社エンジニアの特徴は、構想設計から生産までの全工程に携わることが出来るため、技術者として活躍したい方に最適です。

農業機械は特殊分野と思われるかもしれませんが、世界的な食糧危機に対応しなければならない現状から考えても、世界で通用するビジネスです。表面的な意味ではなく、本当のグローバル企業を目指している皆さん、「三菱マヒンドラ農機」で世界に向けてあなたの力を思う存分発揮してください。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 勤務地、家族、住宅、昼食費補助、通勤他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:15～17:00（フレックスタイム制度あり）
- 休日・休暇 年間休日123日、完全週休2日制（土日祝）、夏季・年末年始・GWは長期休暇あり
- 定年 60歳（継続雇用制度あり）
- 福利厚生 独身寮、積立休暇制度、資格取得費用助成制度、退職金制度（勤続3年以上）、企業年金、各種社会保険完備他



開発設計職社員



設計作業



## 先輩からのメッセージ

### 松本 大（平成18年入社）【平成18年機械工学科卒業】

私は高専卒業後、当社に就職しコンバインの開発・設計を担当しています。「機械設計」と聞くと学生の皆さんは、机やパソコンに向かってずっと仕事をしているイメージかもしれませんが。実は私自身そのイメージで開発・設計部門に配属されたのですが、実際には違い驚きました。当社のエンジニアは機械を設計して図面作成するのはもちろんですが、自分の手で試作機を組み立ててフィールドテストをしたり、工場の生産ラインで組み立ての立会いをしたりと、頭の中の機械が実際に製品になるまで多くの過程に関わる事ができます。自分で考えたものがCAD上で3次元モデルになり、それが工場で1つの製品として完成していく過程に一貫して参加できる環境は、大きな達成感を感じることができます。それが当社の魅力だと思います。私たちの技術で農業の新たな未来と一緒に創りましょう！





# 株式会社 明治製作所



## 会社案内

当社は、鳥取県中央の倉吉市にあり、緑豊かな立地環境に恵まれています。

鍛造から機械加工までの一貫生産体制で、各種自動車・ロボット・工作機械などの熱間精密鍛造部品を生産しています。金型も内製しており、お客様から納期対応はもちろん技術力も高く評価いただいています。また、業界初のTPM優秀賞第1類を獲得しており、長年培った改善力、解析力、開発力と全社員技能士資格取得による総力で「特色あるユニークな会社作り」を目指しています。

当社は、各種自動車・ロボット・工作機械などの鍛造部品を鍛造・熱処理・機械加工により製造する、従業員 300 名規模の会社です。加熱した鋼材を金型内に入れ、プレス又はハンマーで加圧し、鋼材を様々な形に変形させてできる熱間鍛造部品は、強度が高く耐久性に優れています。当社は、この熱間鍛造を主力としたものづくりを行っており、長年培われた鍛造技術と多くの技能士集団により、低コスト・高品質の部品を量産できる国内有数の鍛造ラインを保有しています。機械加工は、当社100%出資の切削加工専門の(株)テクノメタルで行っています。また、タイには合弁会社タイ・サミット・メイジ・フォージングがあり、タイ自動車産業の一翼を担っています。

当社では、技能士・資格の取得奨励制度、社内教育（品質・保全）や社外研修など、自己啓発とスキルアップの機会を多く設けており、自らやりがいを見つけることが可能です。製品では、熱間鍛造プラス冷間成形による精密鍛造や独自の中空鍛造工法の開発を進めており、当社ならではの製品作りを目指しています。

## 先輩からのメッセージ



西浦 貴士（平成 8 年入社）【平成 8 年機械工学科卒業】

私は平成 8 年に米子高専を卒業しこの会社に入社しました。現在、製造部金型工作課工作係の係長の責任ある立場で、鍛造工程に供給するハンマーやプレスの金型を製作しています。自分が 5 年間学んで培った知識を(株)明治製作所におけるものづくりに役立てることを大変うれしく思っています。しかし、ものづくりといっても大変奥が深く、日々勉強の毎日です。又、米子高専で硬式野球を 5 年間経験していましたので、明治製作所に入ってから野球部に所属し、シーズンになれば楽しく活動して、充実した業務と余暇を送っています。会社には 11 名の卒業生がいますが、私は新しい方から 3 番目です。新しい（若い）卒業生・来たれ！

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒682-0816 鳥取県倉吉市駄経寺町 390 番地<br>電話：0858-22-3131<br>FAX：0858-22-8918 |
| 代表者    | 代表取締役社長 齋木 憲久  |
| 創業     | 昭和 11 年 1 月 1 日  |
| 資本金    | 1 億 3,000 万円   |
| 従業員数   | 325 名  |
| 事業内容   | 鉄素形材製造、鍛工品製造   |
| ホームページ | <a href="http://www.meiji-df.co.jp">http://www.meiji-df.co.jp</a>  |
| Eメール   | meiji111@meiji-df.co.jp  |

## 勤務条件・処遇

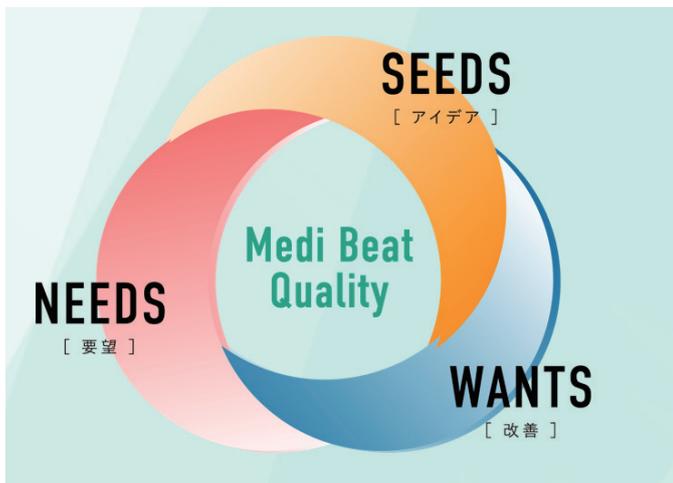
|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 通勤、職場、時間外、交替、家族、資格、役職                  |
| 昇給    | 年 1 回（5 月）                             |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                        |
| 勤務時間  | 8:15 ~ 16:45                           |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始・5 月・夏季、誕生日（年間 115 日、会社カレンダー） |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり、65 ~ 70 歳まで）              |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                            |
| 特記事項  | マイカー通勤可、育児・介護休暇あり                      |



主力工場製造現場



# 株式会社メディビート



会社の事業イメージ

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-8503 鳥取県米子市西町 86 番地<br>国立大学法人鳥取大学医学部 アレスコ棟内<br>電話：0859-36-6161 FAX：0859-36-6162 |
| 代表者    | 代表取締役 山岸 大輔  |
| 創業     | 平成 31 年 4 月 1 日  |
| 資本金    | 8,000 万円   |
| 従業員数   | 4 名  |
| 事業内容   | 医療機器の研究開発および製造販売   |
| ホームページ | <a href="https://medibeat-inc.co.jp/">https://medibeat-inc.co.jp/</a>                |
| Eメール   | <a href="mailto:info@medibeat-inc.co.jp">info@medibeat-inc.co.jp</a>                 |

## 会社案内

### わたしたちは、新たな価値を創造し続ける医療機器の ビジネスプロデューサーです

当社の原点、鳥取大学医学部附属病院では、医師や看護師らのアイデアを生かし医療機器や看護・介護用品の開発に取り組みました。その数は、5 年間で紙おむつや医療用ドリルなどおよそ 15 件を製品化しました。ただ一方で、企業とのマッチングや医療機器などの許認可対応、販路開拓などの不十分さがあったのも現実です。

当社は、たくさんのアイデアや想いが形になりきっていないというその現実を深く受け止め、さらなる販路の拡大を試み、鳥取大学発ベンチャー企業として発足しました。当社や関連企業のみなさまの想いを心臓のビート (beat) のようにのせているんな人や知識

を取り巻き、当社の製品を求めているユーザーのために知恵や知識を集め、心地の良い医療機器を届けたいという想いから「メディビート」と名付けました。そして多くのニーズやシーズ、ウォンツをもとに、あらゆる製品を外へ羽ばたかせていきたいという想いをロゴに込めました。わたしたちの想いとみなさまの力を合わせて夢と希望を形にしませんか？

### 医療機器開発を一貫し、適正な製品をお客様へ

医療機器における産学連携は、医薬品医療機器等法に関する法規制や申請手続き、コスト面等が販売の壁となり、医療現場では製品として普及しにくいことが現状です。当社は、多くの医療機関が有するニーズ・シーズに対応し、法令順守の対応や知的財産を取りまとめ販売チャンネルネットワークを構築、適切な価格帯とターゲットを見据えた医療機器の事業化を促進していきます。

当社は各企業と連携してチームをつくり、新たな価値を創造し続けるシリアルアントレプレナーシップを目指しています。鳥取大学医学部附属病院をはじめとする医療機関、医療現場から生まれるニーズ・シーズ・ウォンツを商品化します。そして、さらなる販売ネットワークを構築し、市場調査や販路拡大に繋げていきます。

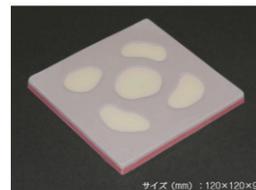
## 販売製品



紙製フェイスシールド "ORIGAMI"



スーパーまもるんジャー!!  
(新生児・小児両手可動制限サポーター)



アルサーノン  
看護師の特定行為研修 シミュレータ  
(褥瘡管理関連、ろう孔管理関連)



鳥取工場

## 会社案内

モリタ製作所は、大正5年（1916年）に京都で創業した世界トップクラスの歯科・医療機器メーカーです。

常に、他にないすばらしい製品を他に先駆けてつくるという「進取の気質」と、できるまであきらめず知恵を絞り粘り強く取り組む「たゆまぬ創意工夫」で、医療の発展に貢献してまいりました。

例えば、現在の歯科診療のスタンダードとなっている「水平位診療」を実現した歯科用診療台の開発をはじめ、世界初の三次元画像による診断を可能にした歯科用X線CT撮影装置や、日本初の歯を削ることができる歯科用レーザー装置、また、世界でも類を見ない最先端の流体力学と超精密加工技術を駆使した歯牙切削機器等、伝統と最先端技術で「人にやさしい製品」を提供し続けています。

平成28年（2016年）には創業100周年を迎え、鳥取県倉吉市に鳥取工場を操業。令和2年（2020年）10月現在で120名を超える従業員が勤めています。本社の2倍近くとなる約20,000㎡の敷地に最先端設備を導入し、国内生産力の拡充や災害に対するリスク分散につなげています。また、太陽光パネル（屋根の92%）による自然エネルギーの活用、雨水以外の水を工場から排出しない排水循環システムの導入等、自然にやさしい＝「人にやさしい工場」を目指しています。

## 当社製品のご紹介



歯科用診療台



歯科用X線CT装置



歯科用切削機器

## 会社概要

- 所在地 **【本社】**  
〒612-8533 京都府京都市伏見区東浜南町 680  
電話：075-605-2308 FAX：075-605-2351  
**【鳥取工場】**  
〒682-0954 鳥取県倉吉市谷 608
- 代表者 代表取締役社長 橘 昭文
- 創業 大正5年
- 資本金 3億9,500万円
- 従業員数 748名（令和2年4月現在）
- 事業内容 歯科・医科医療器械器具の製造・販売
- ホームページ <https://www.morita.com/jmmc/ja/>
- Eメール [saiyou@jmorita-mfg.co.jp](mailto:saiyou@jmorita-mfg.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 役職および職級、家族、特殊作業、交替制勤務、派遣、出向、外勤、単身赴任、時間外勤務、緊急呼出し、通勤費、調整、みなし労働 他
- 昇給 あり
- 賞与 年2回
- 勤務時間 7時間45分（8:30～17:00）
- 休日・休暇 完全週休2日制（年間休日127日）、年次有給休暇、特別休暇、夏期・盆・年末年始休暇、有給休暇積立制度 他
- 定年 65歳
- 福利厚生 各種社会保険、退職金制度、育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度、リゾート施設 他



# 株式会社守谷刃物研究所



## 会社概要

- 所在地 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町 113-1  
電話：0854-23-1311  
FAX：0854-23-1403
- 代表者 代表取締役 守谷 光広
- 創業 昭和 28 年 5 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 214 名
- 事業内容 金属部品加工
- ホームページ <https://www.moriyacl.co.jp/>
- Eメール [info@moriyacl.co.jp](mailto:info@moriyacl.co.jp)

## 会社案内

当社は、刀匠であった創業社長が昭和 28 年に守谷作業所として、安来の地で創業いたしました。創業以来、世界最高級といわれる高級特殊鋼の優れた特性を最大限に生かし、高精度・高品質加工部品を製造しています。H2 ロケットの切り離し用カッターや貨幣刻印用パンチ剤、半導体製造装置部品、ボートレース用スクリュー軸など、多岐にわたる製品をつくっています。中でも、自動車の油圧ポンプ用ベーンは世界で高いシェアを獲得しています。

また、島根県産業技術センターとの共同研究により開発した超熱伝導材（STC）で新分野へも挑戦中です。

常に高付加価値を追求した製品を供給するため、社員一人ひとりの意識を高めながら、熱処理、高精度仕上加工、検査、発送まで一貫した生産体制を整え、日本及び海外のお客様のご要望にお応えしています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外等
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:25 ～ 16:55
- 休日・休暇 社内規程による（年間休日 117 日）
- 定年 60 歳
- 福利厚生 各種社会保険、結婚・出産祝金、福利厚生倶楽部加入
- その他 各種研修制度（通信教育、講習会費会社負担）



## 先輩からのメッセージ

### 山崎 翠（平成 25 年入社）【平成 25 年生産システム工学専攻修了】

私は、平成 25 年 3 月に米子高専専攻科を修了しこの会社へ入社しました。約半年にわたる研修期間を経て、現在は各種刃物の研削加工に携わっています。実際にお客様の手に渡る製品の加工は、失敗をすればそれだけ会社の損失に直結してしまうためプレッシャーもありますが、その分とてもやりがいのある仕事です。仕事では NC 平面研削盤等の工作機械を扱っており、機械工学科時代の実験実習における経験が即戦力として活かされていますので、高専で学んだ知識や技術の質の高さを日々実感しています。また、休日には会社の各部署が主催するキャンプや陶芸教室といったイベントが多数催されており、上司部下の垣根なく交流を深めることができる居心地の良い会社です。

### 福岡 那城（平成 31 年入社）【平成 31 年機械工学科卒業】

私は、平成 31 年に米子高専機械工学科を卒業し、この会社へ入社しました。2 か月半の研修を経て、現在は生産技術課で仕事をしています。生産技術課では、生産設備の修理や部品の手配、設計等を行います。直接お客様と関わることはありませんが、修理や部品の手配といった形で様々な製品の製造に関われる事にやりがいを感じます。部品を設計する際は、加工方法や手順を考える必要があるため機械工学科で学んだ知識が活かされていることを実感します。また、定期的に会社の各部署が主催する社員旅行やレーザー教室等のイベントが催されています。部署や年代の垣根を超え、交流を深めることができる会社です。



# 株式会社 吉谷機械製作所

次世代に向かって進化し続ける、技術の吉谷



## 会社概要

- 所在地 〒680-0921 鳥取県鳥取市古海 356-1  
電話：0857-23-2211  
FAX：0857-27-1766
- 代表者 取締役社長 吉谷 勇一郎
- 創業 昭和2年8月8日
- 資本金 3,600万円
- 従業員数 80名
- 事業内容 消防自動車の製造及び消防防災用品の販売
- ホームページ <https://www.yoshitani-kikai.co.jp>
- Eメール [info@yoshitani-kikai.co.jp](mailto:info@yoshitani-kikai.co.jp)

## 会社案内

吉谷機械の創業は昭和2年、鳥取市の駅前で産声をあげました。以来90余年、皆様のあたたかいご支援を受けながら消防ポンプ自動車の製造・販売に従事し、消防の機械化・近代化に大きく貢献してまいりました。

なかでも技術開発には定評があり、国家検定第1号となるA1級ポンプの開発、消防車間での水の中継を容易にした中継圧制御バルブ、モニター画面に触れるだけで揚水・放水操作を可能にした「GV Touch モニター」の開発など、数々のオリジナリティー溢れる開発で、消防ポンプ自動車の歴史を築き、業界をリードしてきました。この永年のたゆまぬ研究・開発の結果、今日まで全国各自治体また民間各社へ多くの納入実績をあげることができました。

そして近年、多様化する火災現場で迅速かつ安全な消火活動ができるよう、多彩で高度な技術が消防自動車には求められています。弊社では、顧客満足を第一に考え、このような多様なニーズにお応えするために、常に先見の眼をもって新たな開発にチャレンジし続けています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、扶養、子供
- 昇給 年1回(3月)
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:10(うち休憩60分)
- 休日・休暇 日・祝、お盆、年末年始、会社カレンダーによる(年間100日)
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災
- その他 有給休暇取得推進、水曜・土曜ノ一残業デー



▲GV タッチモニター画像



最新式コンセプト消防車



消防ポンプ自動車 CD-II 型



# 米子機工株式会社

米子本社工場（米子市夜見町）



名和工場（大山町高田）



## 会社案内

**顧客の信頼と満足を得る品質作りを  
《作る》《使う》《もどす》  
の循環型企業としてめざします。**

### ・設計、製作から据付け、試運転まで、信頼の力をトータルに発揮

各種工業設備及びプラント設計から運転までをトータルに手がけています。CAD システムをはじめとする最新高精度マシンを操作し、迅速かつ高品質の製造技術のさらなる向上を図っています。業界の大手企業へ納入する実績と、半世紀を超える信頼が高度な技術力の証です。

### ・優秀な人材と充実した設備機器、ハイクオリティな製品造りで社会に貢献

技術と精神を磨き上げようとする向上心は、企業の発展につながり、そして企業の発展はさらに優れた人材を育て、地元地域の経済を潤し、社会への貢献を実現すると私たちは考えます。私たち米子機工は地域と共に明るい未来を築きます。

### ・情熱と卓越した技術で時代のニーズに応え、多角的な営業展開を目指す

地域の皆様の厚い信頼に支えられて、多角的な営業展開をしております。各種機械・工具から溶材各種まで幅広い品目を取り扱いながらさらに多様化する時代のニーズに敏感な対応を行っています。



冷間成形ロール

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2710<br>電話：0859-29-0321<br>FAX：0859-29-4199    |
| 代表者    | 代表取締役社長 小林 弘直  |
| 創業     | 昭和 20 年 4 月  |
| 資本金    | 3,000 万円   |
| 従業員数   | 約 65 名   |
| 事業内容   | 一般機械器具製造業（機械加工・溶接加工・組立・営業・設計・総務経理）                                 |
| ホームページ | <a href="http://yonagokikou.co.jp">http://yonagokikou.co.jp</a>    |
| Eメール   | <a href="mailto:ygkk@yonagokikou.co.jp">ygkk@yonagokikou.co.jp</a> |

## 勤務条件・処遇

|       |                                      |
|-------|--------------------------------------|
| 諸手当   | 通勤交通費（当社規定による）                       |
| 昇給    | 年 1 回                                |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                      |
| 勤務時間  | 8:15 ~ 17:00                         |
| 休日・休暇 | 週休 2 日、年末年始、慶弔、誕生日、年次有給休暇、当社カレンダーによる |
| 定年    | 60 歳（継続雇用制度あり）                       |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、財形、野球部                   |



プラント設備（工場組立風景）



熱間クロップコンベア（全長 350m）（設計・製作品）



# 米子製鋼株式会社



[会社全景] 敷地 70,800 m<sup>2</sup> 建物 25,400 m<sup>2</sup>

## 会社案内

弊社は明治37年創業以来一貫して製鋼メーカーとして、大手製鉄、鉄鋼各社をはじめ、発電、ポンプ、造船、機械、工業炉他、多分野への製品の製造を手がけております。

近年の経済、技術等社会ニーズの変革に応え、鑄鋼専門メーカーでは唯一の炉外精錬炉をいち早く導入し、高品質化を図る一方、新製品の開発を進めております。又、国際標準規格であるISO9001の認証を早くより取得し、品質の向上、管理システムの強化、生産技術の合理化、環境改善に積極的に取り組んでおり、多様化する社会に貢献している企業であります。

近年は、高難度、高付加価値品の製造に取組み、平成15年には世界初の超大型スーパー二相ステンレス鑄鋼製一体型ポンプ羽根車の製造に成功・超々臨界圧蒸気タービン用の発電部品も多く製造しており、オンリーワン、ナンバーワン製品も多数あります。さらに省エネとなる各種熱交換器も設計、製造しております。

発電所の主要設備であるタービン、造排水設備に欠かせぬ大型ポンプ、製鉄設備の圧延装置などは、一般にはまず目にする機会のない巨大設備装置ですが、私たちの生活基盤を支える社会インフラの根幹を為すものとして最重要、技術的にも先端技術の集合体です。弊社はそれらの設備に組み込まれる構造材をメインに、特に高難度の鑄鋼製部材を提供するメーカーです。スーパー二相ステンレス製大型ポンプ部材、超々臨界圧用改良12Cr系タービン部材、低Ni極低温用圧縮機部材など、他社と差別化した15ton程度までの大きさの製品を得意とし、今後もオンリーワン企業で在り続けることを目標としています。



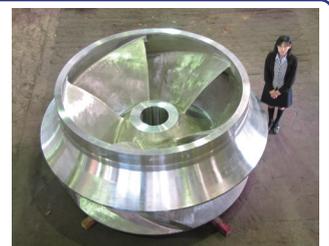
同時5軸門型MC



凝固解析及び3D-CAD



ペルトンランナー/  
バケットホイール



スーパー二相ステンレス  
鑄鋼製一体型ポンプ羽根車

## 先輩からのメッセージ



前高 匠登 (平成29年入社) 【平成29年機械工学科卒業】

私は米子高専本科を卒業後、米子製鋼に入社しました。入社後3ヶ月間の社内研修を経て品質保証部に配属され、顧客からの要求に対して、製品の品質が保証されていることを証明するための確認作業等を行っています。

鉄鋼業界では年々海外との競争が激しくなっており、米子製鋼では他社との差別化を図るため、徹底した品質管理と短納期での生産技術構築が重点目標になっています。そのため早く正確な仕事が求められますが、わからないことは先輩方が丁寧に指導して下さり、また同年代の多い職場環境はコミュニケーションがとりやすく、働きやすさを感じています。今後は製品の製造工程や金属材料への理解をより深め、幅広い業務に携われるようになっていきたいです。

## 会社概要

- 所在地 〒683-0103 鳥取県米子市富益町 88-1  
電話：0859-28-8111  
FAX：0859-28-8120
- 代表者 代表取締役社長 吉岡 眞一郎
- 創業 明治37年
- 資本金 1億円
- 従業員数 約160名
- 事業内容 鑄鋼品の生産・販売、熱交換器の設計・製作・販売
- ホームページ <http://www.yonago.co.jp>
- Eメール [ushigome-m@yonago.co.jp](mailto:ushigome-m@yonago.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、各種資格
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:15 (一部変形労働2交替制あり)
- 休日・休暇 土日祝日・年末年始・盆、土曜は会社カレンダーによる(年間110日)、有給休暇・慶弔休暇あり
- 定年 60歳(原則65歳まで雇用延長あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、中退共(退職金)

# RICOH リコーインダストリアルソリューションズ株式会社

imagine. change. 鳥取事業所



鳥取事業所外観

## 会社案内

### ～ 産業分野を革新し、安心・安全な社会の実現に貢献 ～

当社は、株式会社リコーのインダストリアル事業部、リコー光学株式会社、リコーマイクロエレクトロニクス株式会社が、個々の技術を活かして展開していた光学事業、電装事業を統合し、リコーグループの新しい経営の柱を担う企業として、平成26年（2014年）10月に誕生した会社。それが、リコーインダストリアルソリューションズです。

リコーをはじめとする各社は、それぞれが高い光学技術、電装技術を持ち、光学デバイスや光学ユニット、産業設備・機器を世の中に提供してきました。そこで培われた技術を融合し、リコーグループのリソースを最大限に活用することで、これからも新たな製品や技術を生み出し、安心・安全な社会を実現することで、世界に貢献していきます。

## 鳥取事業所での生産製品



## 会社概要

- 所在地 〒680-1172 鳥取県鳥取市北村 10-3  
電話：0857-21-1311  
FAX：0857-21-0919
- 代表者 鳥取事業所長 中澤 政志
- 創業 平成26年10月1日
- 資本金 3億5,000万円
- 従業員数 約500名（鳥取事業所：社員・パート・人材派遣含む）
- 事業内容 産業スマートシステム事業、オートモーティブ事業、プロジェクション事業
- ホームページ <https://www.rins.ricoh.co.jp/>
- Eメール [recruit@rins.ricoh.co.jp](mailto:recruit@rins.ricoh.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、通勤（全額、当社規定による）、次世代育成支援給付、単身赴任 他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:25～17:10（フレックスタイム制度あり）
- 休日・休暇 年間休日125日+計画年休5日（令和3年度）、週休2日制（土・日・当社カレンダーによる）、GW・夏季・冬季大型連休、年次有給休暇（入社日より付与）、特別休暇（慶弔等）、看護休暇、リフレッシュ休暇 他
- 定年 60歳（定年再雇用制度あり）
- 福利厚生 リコー持株会制度、財産形成貯蓄、永年勤続表彰制度、退職金制度、育児・介護休業制度、両立支援再雇用制度、独身寮 他

## 先輩からのメッセージ



草巻 真吾（平成29年入社）  
【平成29年電気情報工学科卒業】

今いる部署ではエレキ、ソフトのどちらの分野も必要であり、高専で学んだ知識を存分に活かすことができています。色々な仕事にアサインされるようになり、頭を悩ませることもありますが、関係者と相談しながら課題点を解決出来た時は達成感があり、仕事にやりがいを感じます。職場の雰囲気も良く、先輩や上司とも気兼ねなく会話できるので、充実した日々を送ることができています。まだ経験不足な面もありますが、更に多くのことを学び、先輩として皆さんとともに仕事出来る日を楽しみにしています。

# リョーノファクトリー株式会社



## 会社案内

### ～「山陰から世界へ」ものづくり文化を発信しています！～

三菱重工グループの一員としてグループの持つトータル技術を最大限に活用し、国内外で活躍する三菱農業機械のトラクター、コンバイン、乗用田植機の製造を一手に担う「ものづくり」の会社です。

特徴は、ものづくりに関するほぼ全ての工程を有していることです。部品の調達からプレス加工・レーザー加工・溶接・塗装・組み立てはもちろん、マシニングセンタなども積極的に導入しています。また生産管理・品質管理・生産技術といった生産をサポートする部門もあわせて、一貫したものづくりの体制を整えています。

大正3年のグループ創業以来引き継がれてきたものづくりのDNA・技術力は、当社の財産です。それを製造現場へ伝授することで「山陰から世界へ」ものづくり文化を発信していきたいと考えています。

ものづくりはその一つ一つの工程に多くの人が携わり、周りとのチームワークがとても大切。「仲間を大切にする」という風土の中で、コミュニケーションも取りやすく、仕事も円滑に進めることが可能です。

スケールの大きなものづくりに携われる環境の中、この山陰の地でしっかりと腰を据えて世界的なものづくりに熱中できること間違いなしです。

## 先輩からのメッセージ

### 渡邊 遼（平成30年入社）【平成28年機械工学科卒業】

私の所属する「生産技術部」は、モノを造るにあたり、速い / 良い / 安いモノをいかに造れるかを追求する部署です。私は設備導入を担当しており、作業負担の低減、作業スピード向上、精度向上、省エネ化の検討を行っています。現場社員の意見を基に検討を行うため、日頃から現場へ出向く時にはコミュニケーションを大切にして現場社員へ積極的に話しかけるように心掛けています。自分が提案した設備が期待通りの効果を発揮し、改善を実感した際の喜びはひとしおです。「お陰で楽になったよ」と現場から声を掛けてもらうと嬉しく励みになり、次の改善に向けたやる気に繋がっています。

素材から完成品ができるまでの工程を肌で感じながら仕事ができる環境は格別です。社員同士の雰囲気もよく、地元出身者が多いのでアットホームな職場です。私たちと一緒に世界の農業を支える製品を造りましょう。

## 会社概要

- 所在地 〒699-0101 島根県松江市東出雲町揖屋 686-1  
電話：0852-52-2725  
FAX：0852-52-2682
- 代表者 代表取締役 金塚 巧
- 創業 昭和52年10月
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 359名
- 事業内容 農業機械製造
- ホームページ <https://www.ryono-f.co.jp/>
- Eメール [hiromi.saeki@mam.co.jp](mailto:hiromi.saeki@mam.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 家族、住宅、通勤 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:15～17:00 ※フレックス制度あり
- 休日・休暇 年間休日（122日）、完全週休2日制（土日他）、  
夏季・年末年始・GWは長期休暇あり
- 定年 60歳（65歳まで継続雇用制度あり）
- 福利厚生 共済会、積立休暇制度、独身寮、永年勤続表彰、  
資格取得費用補助、通信教育費用補助
- その他 研修制度（新入社員教育から始まり階層別教育に力を注いでいます）



組立工場



新人研修



清酒トップ水雷・稲田姫醸造元

株式会社

稲田本店



## 会社案内

稲田本店酒造部は、延宝元年（1673年）の創業と伝えられており、340年以上の歴史を誇り山陰地方の酒蔵の中でも最も古い歴史があるとされています。

清酒の銘柄は「トップ水雷」と「稲田姫」で焼酎とリキュールも製造しています。そして平成27年、「醸し、新し、おもしろし」をテーマに新しいブランド「いくす -IKU'S」が誕生しました。今までの日本酒にとらわれない、自由な酒造りに挑戦する新しい日本酒のブランドです。

現在の社屋には酒造資料館を併設し、毎年春先に新酒まつり、秋にはファンクラブイベントの開催そして酒蔵見学など、消費者と酒蔵の交流にも力を注いでいます。

平成10年には、新しい商圏を求め東京に進出。蔵元直営の居酒屋として「四季と酒の蔵 稲田屋」をオープンし、現在7店舗を展開しています。これらのお店では利酒師がお酒の管理をし、皆様によりお酒を楽しんでいただけるよう、定期的に社内勉強会を実施。酒造りシーズンには社員一人ずつ交代で酒蔵での酒造り研修をし、知識を深めるようにしています。また「蔵元の地酒をご堪能いただくのに、地元の食材を使いたい」という思いから、仕入れ担当者はこまめに鳥取県・島根県に赴き、東から西へ小さなレンタカーを走らせています。

さらに商圏を海外に広げ、日本酒の飲み方や日本酒に合う食べ物等を提案していきたいと考えています。

今までの歴史を大切に引き継ぎつつ、新しくて、おもしろい、そして素直に美味しいと思える、そんなお酒を造っていきたくと考えています。

## 会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 325-16  
電話：0859-29-1108  
FAX：0859-29-1112
- 代表者 代表取締役 成瀬 以久
- 創業 昭和44年2月14日
- 資本金 2,500万円
- 従業員数 21名
- 事業内容 清酒・焼酎・リキュール製造・卸・小売、不動産賃貸
- ホームページ <https://inata.co.jp>
- Eメール [info@inata.co.jp](mailto:info@inata.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、担当、特別、資格、役職
- 昇給 年1回（12月、会社業績による）
- 賞与 年2回（7月・12月、会社業績による）
- 勤務時間 8:30～17:30  
（製造部門は酒造時期によって異なります）
- 休日・休暇 会社カレンダーによる（年間105日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり、65歳まで1年更新）
- 福利厚生 健康、厚生、基金、雇用、労災、慶弔見舞、社員旅行



蔵人5人衆

## 先輩からのメッセージ



### 小西 享（平成26年入社）

私は大学（理学部・理学科・化学コース）を卒業し、稲田本店に入社しました。

冬は製造（酒造り）、それ以外の季節は焼酎・リキュールの製造や詰口出荷管理と、原料処理から出荷までお酒が出来るまでの全ての工程に携わせて頂いています。酒造りに関しての知識が全くないため、日々勉強の状態ですが、飲んで頂いた方から「美味しい」というお声を頂く度にもっと頑張ろうという想いになります。

冬の造りの期間は休みがほぼ無い状況で、体調管理や家族の理解がとても大切となり、大変な面もありますが、それ以上にやりがいの感じられる仕事だと思っています。



MARINE PRODUCTS KIMURAYA

人にやさしい食品を求めて

株式会社 海産物のきむらや



味付もずく



味付糸もずく



味付めかぶ

## 会社案内

生命を育む海、海は私たちの故郷です。弊社は、この海の豊かな恵みに力を借りて人にやさしい食品をつくり続けています。「産地へのこだわり、味へのこだわり」それが人にやさしい食品づくりの原点です。そしてそのこだわりから、もずくの主成分「フコイダン」の機能性に着目、研究・開発・生産に辿り着きました。

弊社は本社内には研究施設を持ち、日々大学研究機関とも共同でもずくフコイダンに関しての研究を行っております。また、研究で培われた技術を元にフコイダン抽出のための専用工場も併設、皆様の健康を願い、安全と信頼の商品を提供しています。

## 事業内容

弊社は、徹底した衛生管理・品質管理の元で海藻を中心に、原料は勿論、自社で炊きあげる調味液の素材原料にまでこだわった製品づくりをしています。

### 【食品主要製品】

- ・味付もずく・味付糸もずく・味付めかぶ・味付アカモク
- ・南蛮漬（アジ、ハタハタ、さば、いわし）
- ・味付なまこ
- ・健康食品「高分子もずくフコイダン フコミン」



あじの南蛮漬け



味付なまこ



健康食品「フコミン」

## 社長からの一言



近年、水産業界では、かつて獲れていたものが獲れない、かつて育ったものが育たない、そのような話が珍しいことではなくなってきています。しかし、海産物は人になくってはならないものです。

私は産地との連携を綿密に図り、生産、需要、供給をバランスよく行い、自然と人が、この先も共存できる社会を常に意識して取り組んでいます。

食は全てのいのち（生命）の源です。そして、人が幸せに生きるには、まず健康でなくてはならないでしょう。

「お母さんみたいにやさしい味」という当社の基本理念は、創業当時から少しも変わってはいません。

これからも海産物のきむらやは、いつまでも変わらぬやさしい味を皆様にお届けし続けます。

## 会社概要

- 所在地 〒684-0072 鳥取県境港市渡町 3307  
電話：0859-45-6555  
FAX：0859-45-6561
- 代表者 代表取締役社長 木村 隆之
- 創業 昭和47年3月
- 資本金 3,185万円
- 従業員数 約90名
- 事業内容 水産物加工及びもずく製品販売、高分子もずくフコイダン開発製造
- ホームページ <https://www.mozuku-1ban.jp/>
- Eメール [matsumoto@fucoidan1.jp](mailto:matsumoto@fucoidan1.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 役付、通勤、住宅、家族、育児、職域、資格
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30（一年間変形労働制適用）
- 休日・休暇 日曜、当社指定祝日、年末年始・夏季休暇、慶弔特別休暇、育児・介護休暇、誕生日休暇
- 定年 62歳（65歳まで延長雇用）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度





## 会社概要

- 所在地 〒683-0323 鳥取県西伯郡南部町倭 256  
電話：0859-66-3831  
FAX：0859-66-4930
- 代表者 工場長 白井 選
- 創業 昭和50年6月10日（鳥取工場）
- 資本金 1億円
- 従業員数 約120名（鳥取工場）
- 事業内容 カレールウ、チョコレートビスケットの生産
- ホームページ
- Eメール gaku.nakamura@glico.com

## 会社案内

### <ナショナルブランド「江崎グリコ」の製品を作っています>

グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社鳥取工場は西伯郡南部町の食品メーカーです。生産しているのは、「江崎グリコ」ブランドの製品。鳥取から日本全国のみならず、世界に通用する高品質の製品を作り続けています。

### <自分の作った製品を店頭で見かける嬉しさ>



鳥取工場では私たちの身近にあるお菓子や食品を作っています。「プレミアム熟カレー」「クレアおばさんのクリームシチュー」、チョコレートビスケットの「フレンドベーカリー」、「チーザ」などなど。スーパーやコンビニの店頭で自分たちが生産した製品を見かける。これって、なかなか嬉しいものですよ。やり甲斐も感じます！

### <地元企業で働きませんか？>

皆さんは、在学中、日本全国どこでも通用できる技術を身につけて来られたことと思います。県外大手企業への就職を考えられている方も多いと思います。でもその技術、皆さんの生まれ育った「鳥取」で活かしてみませんか？

鳥取工場には、米子高専の出身者が3名在籍しています。興味のある方、お気軽にお問合せ下さい。工場見学も随時受け付けます！

### <幅広い業務内容>

業務内容は、機械・電気設備の保全や導入、ボイラー・受電設備などのユーティリティ管理など、いろいろあります。やりたい仕事、ぜひ当工場で見つけて下さい。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、住宅、技術技能、交替勤務
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 5:45～14:45、12:45～21:45、21:15～6:15、7:45～16:45（生産状況による）
- 休日・休暇 土曜日、日曜日  
（会社カレンダーによる、年間休日116日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 社会保険完備（健康・厚生・雇用）、社員旅行、公的資格取得補助、借上寮制度あり
- その他 米子高専出身者3名在籍

## 先輩からのメッセージ

井上 勝博（平成13年入社）【平成3年電気工学科卒業】



入社して19年になります。入社して数年は高専で勉強した電気の知識を活かして社内設備の保守、改造などを行いました。自分で考えて工夫を込めた設備が思い通りの動きをして人の役に立っていると、とてもやりがいを感じます。

現在は、グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社本社で幅広く業務を行っています。自分がやってみたい事を提案すると気持ち良くやらせてくれ、失敗を次の成功の糧と位置付けてくれる度量を持った会社で、自己成長を目指す人にはとても素晴らしい会社だと思います。

なにより、毎日お菓子を作っている会社なんて夢があるじゃないですか！



# 甲陽ケミカル株式会社



## 会社案内

当社は、昭和 59 年（1984 年）から境港においてキチン・キトサンの製造を開始。大学や公的研究機関との連携により、健康食品・一般食品用、医療用、化粧品用等の用途開発を行い、キチン・キトサン業界では最大手となっています。

また、平成 10 年（1998 年）には変形性関節症の治療等に有効なグルコサミンを製品化するなど、グルコサミンの生産技術を確立。以後、グルコサミンのパイオニアならびにトップ企業として、新たな機能性研究に取り組むなど積極的な事業展開をしています。

平成 21 年（2009 年）には当社の新規事業として、境港産のカニ殻を原料とした純国産グルコサミン、Nアセチルグルコサミンを境港工場で製造を開始し、平成 22 年（2010 年）グルコサミンの旺盛な需要に対応するため同じ境港市の竹内団地内に新工場を竣工いたしました。また、平成 28 年（2016 年 10 月）、日本水産㈱よりキトサン工場を継承しキトサン製造の業務拡大を図っています。



境港工場

（所在地：鳥取県境港市竹内団地 217 番地）

## 会社概要

- 所在地 【大阪本社】  
〒530-0051 大阪市北区大融寺町 1 番 17 号  
電話：0859-45-3086（境港工場）  
FAX：0859-45-3087（境港工場）
- 代表者 代表取締役社長 赫 太郎
- 創業 昭和 49 年 2 月 20 日
- 資本金 8,087 万円
- 従業員数 73 名（男性 52 名 女性 21 名）
- 事業内容 キチン・キトサン、グルコサミンの製造
- ホームページ <https://www.koyochemical.jp>
- Eメール [adachi@koyo-chemical.co.jp](mailto:adachi@koyo-chemical.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、職務、通勤、家族、住宅
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～18:00（変形労働時間制実施）
- 休日・休暇 週休 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇（変形労働時間制採用）
- 定年 60 歳（65 歳まで延長制度あり）
- 福利厚生 社員持株制度（勤務 2 年後）、健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度、確定拠出年金



グルコサミン新工場

（所在地：鳥取県境港市竹内団地 157 番地）

## 先輩からのメッセージ



渡邊 大志（平成 21 年入社）【平成 21 年電気情報工学科卒業】

私は平成 21 年に電気情報工学科の卒業生として甲陽ケミカル株式会社に入社しました。現在は製造の部門の一つにおいて 5 名の他作業員と共に製造作業に従事しています。今まで学んできたこととの分野の違いなどもあり、入社当初こそ作業に戸惑うこともありましたが、優しく、頼もしい先輩方の力添えもあり、日々大きな経験を積ませて頂いています。当社では、私以外にも米子高専の卒業生が在籍しており、製造、研究開発、品質保証などの各部署に所属しています。みなさんが米子高専で学んできたことを、ぜひ当社で活かし、地元地域に貢献していただきたいと思います。



# 寿製菓株式会社

## 会社案内

我社は平成 18 年 10 月に商号変更し、純粹持株会社に移行した寿スピリッツ株式会社のグループ会社として新設された菓子の製造及び販売を行う同グループの中核企業として、米子市に本社を構えております。

「全国各地の単品ブランドと店舗ブランドを創造するお菓子の総合プロデューサー」として全国各地のグループ会社と連携を図り、お客様に喜ばれる商品・サービスを提供しています。

単品ブランドとは、全国各地の特色を生かし代表する銘菓の企画・開発を行うことで、山陰地方での「銘菓因幡の白うさぎ」は発売 50 年を迎える山陰ナンバーワンの土産菓子としてご愛顧いただいております。

他のグループ会社でも関西地区で販売する「神戸バニラフロマージュ」や名古屋地区で販売する「小倉トーストリング」等を製造しております。

店舗ブランドとは小売店舗展開のことで、米子市においては「お菓子の壽城」を経営しており、製造工程が見学できる大型小売店舗として、「名菓とち餅」を中心にお菓子のテーマパークとして、山陰を訪れる観光客のみならず、地元のお客様からも支持を得ています。

寿製菓としては、旗ヶ崎本社工場ならびに上記のお菓子の壽城のほかに、平成 13 年には新工場浦津 F-21 を設立しました。この工場は HACCP 対応工場として衛生管理を徹底するとともに工場電力の一部に風力・太陽光発電を導入し、また地下水の利用等地球環境保全に力を入れた工場として地元ならびに県外企業からも高い評価を受けています。

### 【グループ会社紹介】

グループ会社としては、北海道小樽市で「小樽洋菓子舗 LeTAO」を経営する(株)ケイシイシイは、チョコレートやチーズケーキ「ドゥーブルフロマージュ」など、北海道内のみならず全国の物産展や通信販売で多くのお客様より高い支持を得ています。東京では(株)シュクレイが羽田空港や東京駅等で新しいブランドを立ち上げ、東京らしさを全国に向けて発信しています。

北部九州を中心に洋菓子店舗「赤い風船」や佐世保銘菓「九十九島せんぺい」を展開する(株)九十九島グループも寿スピリッツグループの一員です。

全国 17 のグループ会社が連携を取り、各社の成功体験を共有化し、「喜びを創り、喜びを提供する」という経営理念の実践を日々取り組んでいます。



モンドセレクション金賞受賞  
「因幡の白うさぎ」

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2028<br>電話：0859-22-7456<br>FAX：0859-22-7464     |
| 代表者    | 代表取締役社長 城内 正行   |
| 設立     | 平成 18 年 10 月 2 日  |
| 資本金    | 9,000 万円  |
| 従業員数   | 約 610 名   |
| 事業内容   | 菓子製造及び販売  |
| ホームページ | <a href="http://www.okashinet.co.jp">http://www.okashinet.co.jp</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:saiyou@okashinet.co.jp">saiyou@okashinet.co.jp</a>  |

## 勤務条件・処遇

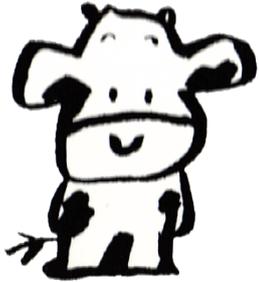
|       |                                    |
|-------|------------------------------------|
| 諸手当   | 通勤交通費（当社規定による）                     |
| 昇給    | 年 1 回                              |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                    |
| 勤務時間  | 8:00 ～ 17:00                       |
| 休日・休暇 | 日・祝日ほか年間休日 105 日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 |
| 定年    | 60 歳                               |
| 福利厚生  | 従業員持株会、健康、厚生、雇用、労災、確定拠出年金          |

# 寿心





# 大山乳業農業協同組合



イメージキャラクター  
カウイー



## 会社概要

- 所在地 〒689-2393 鳥取県東伯郡琴浦町保 37-1  
電話：0858-52-2211  
FAX：0858-53-1501
- 代表者 代表理事組合長 小前 孝夫
- 創業 昭和 21 年 7 月
- 資本金 8 億 7,094 万円
- 従業員数 383 名
- 事業内容 牛乳、乳製品の製造販売
- ホームページ <https://www.dainyu.or.jp>
- Eメール [email@dainyu.or.jp](mailto:email@dainyu.or.jp)

## 会社案内



大山乳業農業協同組合は、全国でも稀な県内すべての酪農家が 1 組織となった酪農専門農協です。

自らが生産した生乳を処理し、販売するという一貫体制のもと、公正で正直な行動により、組織、事業、経営の革新を図り、社会的役割と責任を果たすことを基本理念としています。

「自分たちの手で牛を育て、自分たちの手で乳を搾り、自分たちの手で牛乳を届けよう。」この思いのもとに酪農家 32 人が集まり発足したのが昭和 21 年。この思いを持ち続け、創立以来、安全でおいしい牛乳をお届けするために土、草、牛づくりから指導を行っています。

平成 16 年には、他業者も含め県内の牛乳処理工場は本所（琴浦町保）の工場 1 つになり、全額農民資本による 1 県 1 生産組織、1 処理工場という全国に類を見ないユニークな存在となりました。



## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外、資格等
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（夏・冬）
- 勤務時間 8:00～16:30、9:00～17:30  
業務により時差出勤、深夜勤務、休日出勤あり
- 休日・休暇 年間 114 日（日、祝日、年末年始、盆休等含む）、年次有給休暇（入組時 10 日付与）
- 定年 60 歳（70 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 研修旅行、各種スポーツクラブ、人間ドック、永年勤続表彰、制服貸与等



## 先輩からのメッセージ



塩谷 快斗（令和 2 年入社）【令和 2 年機械工学科卒業】

私は高専を卒業後、地元で貢献できる仕事に就きたいと考え、大山乳業に入組しました。入組してからは、牛乳や乳製品の製造をしている工場内及び周辺設備の管理を行う課に配属され、鳥取県の酪農家の方々から運ばれてきた牛乳が消費者の方々々に安心してとどけられるように、間接的にはありますがサポートしています。

日々の業務も様々であり、直接現場に入って初めて分かることや、上司の方々の仕事に対する姿勢など、吸収する事柄がたくさんあり、それがやりがいにもなっています。自分が高専で経験してきたことも仕事に活かし、いずれ様々な方に頼られるようになることを目標として日々業務に取り組んでいます。



# 千代むすび酒造株式会社



## 会社案内

千代むすび酒造は江戸時代の慶応元年、鳥取県境港市に創業しました。

弊社の事業は主に日本酒・焼酎製造ですが、その他にも本社直轄の店舗岡空本店、水木ロード内に千代むすび大正橋売店、じげの物産館の2店舗、関連会社として韓国ソウルに100%子会社のJIZAKE CY KOREA、甘酒に特化した合同会社 糀のおもい本舗、醤油部門の有限会社 中央醤油等があります。

弊社の経営理念は「みんなの幸せ 自然の恵みを、美味しく、楽しく、健康づくり」で、これには日本酒を主とした自然の恩恵である発酵産業を通じて、お客様や社員、取引業者の多くの方々の幸せを創り出したいという想いが込められています。

弊社の事業領域は、日本酒を主とした発酵食品の製造販売と地域振興です。本物の美味しいお酒・発酵食品を製造、観光客の方に喜んでもらえる店舗づくりをして実現を目指しております。

弊社の求める人材像としては、「素直さ」「明るさ」をもった方、日本の伝統産業である日本酒造りに携わり、継承・発展に意欲のある方、また、境港を中心とした地域活性化に取り組んで頂ける方を希望しております。また、弊社は、教育ビジョンである「仕事を通じて自らが成長し・会社に社会に貢献ができ・周りの人々から愛され必要とされる人財育成」の為に、会社内のOJT、会社外のOFFJTを多く取り入れ、社員の方の成長を支援しております。

## 酒造りのこだわり

伝統の技と若い新鮮な技の良いところを取り入れ、常に進歩、前進、前向きな酒造りを目指します。

### 【こだわり①】仕込み水

人里離れた環境抜群の中国山地の麓・鳥根県雲南市大東町に専用タンクを設置し、仕込時期には毎日汲みにいきます。やや軟水の仕込み水です。

### 【こだわり②】米

鳥取県産酒造好適米「山田錦」「強力」「五百万石」「玉栄」を主に、農家からの直接買い付けも年々増やし、生産者との関係を大切にしています。

### 【こだわり③】精米

原料を自分の目で確かめるため、全量自家精米を行っています。

### 【こだわり④】蒸し



白米の「蒸し」の研究には、特に力を注ぎ、大小2機を使い分け、間接蒸気で蒸し、気候・気圧に左右されない、理想の乾燥蒸気が可能になり、常に外硬内軟の蒸し米が出来上がります。

### 【こだわり⑤】製麴

蓋麴用床もみ専用室、盛り専用室に分け、出麴室にも湿度・乾燥機を設備しています。

### 【こだわり⑥】酒母造り

各種の酵母の特色を生かし、他の雑菌微生物を淘汰し、目的の優良酵母だけを数多く、発酵力の強い酵母をつくるため、枯らし期間を十分に取し、強い酒母を造ります。その年の優れた酵母は毎年保存してより良い酵母の育成に努めています。当蔵は酵母の種類が揃っています。



### 【こだわり⑦】自然放冷



全体が偏りなく、均一に米の芯まで冷却させるために機械に頼らず、常に人の手で確かめながら自然放冷を行っています。

### 【こだわり⑧】仕込み

仕込み発酵温度は、低温管理し、大吟醸は白米600kg仕込み、吟醸は白米800kg仕込みを基準としています。



【こだわり⑨】濾過・瓶燗  
純米酒以上は、風味を保つため全て無濾過。また、美味しさ、香りを損なわないよう、1本1本丁寧に瓶燗火入を行っています。



【こだわり⑩】貯蔵  
純米以上は冷蔵貯蔵を行っております。



## 会社概要

- 所在地 〒684-0004 鳥取県境港市大正町131  
電話：0859-42-3191  
FAX：0859-42-3515
- 代表者 代表取締役 岡空 晴夫
- 創業 慶応元年
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 33名
- 事業内容 酒類製造
- ホームページ <http://www.chiyomusubi.co.jp>
- Eメール [oroshibu@sea.chukai.ne.jp](mailto:oroshibu@sea.chukai.ne.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費・残業
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回(8月・12月)
- 勤務時間 8:10～17:10
- 休日・休暇 会社カレンダーによる(年間93日)
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



店舗写真



# フジッコ株式会社

# 境港工場



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 271<br>電話：0859-47-2211<br>FAX：0859-47-2226   |
| 代表者    | 工場長 福嶋 博司   |
| 創業     | 平成3年3月  |
| 資本金    | 65億6,653万円（フジッコグループ連結）  |
| 従業員数   | 122名  |
| 事業内容   | 煮豆・昆布巻・ナタデココデザート等の食品の製造   |
| ホームページ | <a href="https://www.fujikko.co.jp">https://www.fujikko.co.jp</a> |
| Eメール   | skyujin@fujikko.co.jp   |

## 会社案内

- 【本 社】フジッコ株式会社
- 【代表者】代表取締役社長 福井 正一
- 【創業】昭和35年11月7日
- 【従業員数】2,147名（フジッコグループ全体）
- 【住 所】神戸市中央区港島中町 6-13-4

フジッコは「ふじっ子煮」「おまめさん」など昆布や豆の定番商品からスープやナタデココデザート、カスピ海ヨーグルトなど各種食品の製造販売を行なっております。

創業以来半世紀にわたり、より多くの人々の「よるこびの食卓」を願い企業努力を続けてきました。昆布や豆をはじめとした健康素材を活かして、おいしく、安心で健康的な食生活を提案するために数々の困難に挑戦し創造的な商品を開発。フジッコは、食を通じての健康づくりに、現代人が抱える「食」の問題解決のためにおいしくて安心な食の提供を通じて貢献したいと考えています。

## 工場概要

境港工場では煮豆・昆布巻・ナタデココデザートの生産を行なっております。中でもナタデココは、腸内環境の改善に役立つヘルシーデザートとして国内唯一原料から自社生産し、衛生的で安定した品質のナタデココをお届けしております。



作業風景

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 交通費支給（月額5万円迄）、教育・住宅 他   |
| 昇給    | 年1回（6月）   |
| 賞与    | 年2回（6月・12月）   |
| 勤務時間  | 8:00～17:00（休憩60分）一部交替勤務あり   |
| 休日・休暇 | 年間116日（日祝他、年間会社カレンダーによる）<br>年次有給休暇、特別休暇、誕生日休暇 他                             |
| 定 年   | 60歳（65歳までの継続再雇用制度あり）  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、従業員持株会、財形、<br>団体生命保険、慶弔見舞金制度、自己申告制度、<br>通信教育援助制度、独身寮、社宅、契約保養所 他 |



当社商品



# ユタカフーズ株式会社 鳥取工場



鳥取工場

## 会社案内

大正 8 年に創業。昭和 19 年に株式会社に組織変更。昭和 27 年より会社の主体を味噌・醤油の製造に転換。

木材加工業から醸造業に。即席麺、チルド食品や粉末スープ、風味調味料の製造をはじめ、そして、総合食品メーカーへ…。「人・食・味を豊に」を企業理念に日本の伝統の味にこだわり、時代とともに変わりゆくニーズを敏感にキャッチしながら常に新しい「食」を提案し続けています。

液体調味料・粉体調味料の製造、開発を中心とする「調味料類」と「マルちゃん」ブランドで知られる東洋水産向け即席麺・チルド食品などの「麺類」を製造しているユタカフーズは、消費者の皆様へ安全・安心な製品をお届けするために、品質管理を徹底し品質第一の姿勢を貫いています。

鳥取工場は、平成 15 年 4 月に東洋水産株式会社の 100% 子会社である山陰東洋株式会社の営業権を譲り受け、当社鳥取工場として稼働を開始しました。事業開始当初は、即席麺（ワンタンスープ）とレトルト製品を生産していましたが、平成 16 年に粉粒体食品部門の流動層造粒機とスティック充填機を設置、翌平成 17 年には乾式造粒機を導入し業務を拡大させ、風味調味料から健康補助食品等業容を拡大しています。

令和元年には、鳥取工場新工場も稼働し、積極的な設備投資と自社開発商品の拡大でさらなる成長を目指しています。

## 先輩からのメッセージ

### 島居 翼（平成 29 年入社）

私は、本社製造部工務課に所属していますが、入社後約 3 ヶ月はミニカップ麺の製造・包装作業で、実際にものづくりに携わりました。2 年目は、忙しくなった鳥取工場に応援で粉粒体食品の顆粒の製造や包装を 4 ヶ月間経験しました。工務課に所属していますので、実際の製造ラインで経験できたことは、今後の自分の成長には、良かったと思います。

ユタカフーズは、私の経験したカップ麺、粉粒体食品だけでなく液体調味食品も製造しており、様々な部署で活躍できる先輩が入社してくれることを期待しています。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 【本社工場】<br>〒470-2395 愛知県知多郡武豊町字川脇 34-1<br>電話：0569-72-1231 FAX：0569-72-3511<br>【鳥取工場】<br>〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 206 |
| 代表者    | 代表取締役社長 橋本 淳  |
| 創業     | 大正 8 年  |
| 資本金    | 11 億 6,055 万円   |
| 従業員数   | 373 名   |
| 事業内容   | 食料品製造（麺類、液体調味料、粉体調味料、健康補助食品等）   |
| ホームページ | <a href="https://www.yutakafoods.co.jp">https://www.yutakafoods.co.jp</a>                                       |
| Eメール   | <a href="mailto:info@yutakafoods.co.jp">info@yutakafoods.co.jp</a>  |

## 勤務条件・処遇

|       |                          |
|-------|--------------------------|
| 諸手当   | 住宅、家族、交通費                |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）               |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）他業績賞与     |
| 勤務時間  | 8:00～17:00               |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始・盆（年間 124 日）    |
| 定年    | 65 歳                     |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、借上げ社宅、持ち株会制度 |



本社工場全景空撮



# 弓ヶ浜水産株式会社



会社外観

## 会社案内

### 【事業内容】

境港サーモンというブランドで銀鮭を卵から成魚まで養殖し、自社工場でお刺身用等に加工し販売まで手掛ける事業が中心の会社です。

他に、人工種苗の真鯖の養殖も行っています。又、食品製造では、自社で養殖した魚以外に境港で水揚げされた天然の魚や輸入水産品（鮭・かに）の加工も手掛けています。

### 【企業PR】

平成 25 年設立の新しい会社で、日本水産(株)のグループ会社です。

銀鮭の養殖では、卵から孵化させ、養殖、加工、販売まで一貫生産体制をとっています。これは、この業界では日本唯一です。

銀鮭は、初めの 1 年間は大山の麓の栄養豊富な淡水で育て、その後出荷まで、日本海の荒海という運動量豊富な環境で育てられます。こうして育った銀鮭は、脂の乗りもほどよく身質も引き締まり、寿司ネタやお刺身として全国で好評を得ています。

工場は、最新の設備を整え、衛生面にも対応し、鮮度を落とさないように生産速度も重視しています。平成 28 年より、境港だけでなく新潟県佐渡島でも銀鮭養殖を始め、平成 30 年水揚げは、2ヶ所計で 2,000 t を超えました。今後も生産量を伸ばし、成長を続ける企業を目指しています。



大山と生簀

## 会社概要

- 所在地 〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 205  
電話：0859-30-2721  
FAX：0859-30-2731
- 代表者 代表取締役社長 竹下 朗
- 創 業 平成 25 年 12 月 16 日
- 資本金 1 億 2,500 万円
- 従業員数 109 名
- 事業内容 魚類養殖（鮭・鯖）、水産加工（自社養殖魚、輸入水産品）
- ホームページ <http://www.yumisui.jp>
- Eメール [hiroyuki\\_sasaki@yumi-sui.co.jp](mailto:hiroyuki_sasaki@yumi-sui.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外
- 昇 給 年 1 回（4 月）
- 賞 与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 当社カレンダーによる（年間 105 日）
- 定 年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健保、厚生、雇用、労災、退職金共済



弊社商品



Aoi Architects

# 株式会社あおい総合設計



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0003 鳥取県米子市皆生 6-1-25<br>電話：0859-34-5811<br>FAX：0859-34-5812 |
| 代表者    | 代表取締役 浦川 英敏  |
| 創業     | 昭和 53 年 7 月 6 日  |
| 資本金    | 1,000 万円   |
| 従業員数   | 19 名   |
| 事業内容   | 建築設計事務所  |
| ホームページ | <a href="http://www.aoi-a.jp">http://www.aoi-a.jp</a>            |
| Eメール   | <a href="mailto:info@aoi-a.jp">info@aoi-a.jp</a>                 |

## 会社案内

会社設立以来、公共の建築・民間建築共に多数実績を積んでまいりました。公共の建築では主に鳥取県内及び島根県内の各町村の役場庁舎・文化ホール・福祉施設など数多くの公共施設の設計・工事監理を、また民間建築では米子商工会議所ビルなどの事務所ビルや店舗・医院・住宅といったいろいろな建築の設計・工事監理を手がけてまいりました。

20 年前から他社と差別化を図るため省エネの新築建物設計と既設建物の省エネ改修に力を入れ、幅広いノウハウと独自の AES 工法でお客様に大変メリットのある提案を行っています。

また、既設建物に対しては、工場などの機械から発せられる高低温放熱の省エネや室内作業環境改善といった、様々な企業が抱えているエネルギーコストカットの問題など、企業が直面している問題を費用対効果の高いあらゆる方法で改善するお手伝いをさせていただいております。

この数年で省エネに関していろいろなノウハウを得て経験や実績を積み、現在ではおかげさまで遠方県外からの受注も増えてまいりました。今後も 40 余年設計事務所として培った豊富な実績と、枠にとらわれない幅広い省エネメニューで建物に限らず幅広い分野でのご提案ができるよう、更に邁進したいと考えております。

## 勤務条件・処遇

|       |                        |
|-------|------------------------|
| 諸手当   | 交通費                    |
| 昇給    | 年 1 回                  |
| 賞与    | 年 2 回 (6 月・12 月)       |
| 勤務時間  | 8:45 ~ 17:45           |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始、盆            |
| 定年    | 60 歳 (65 歳まで再雇用制度あり)   |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済、研修旅行 |

## 【当社の実績】



フォルクスワーゲン山陰米子店



青翔開智中学校高等学校



ヴィステテひえづ



境港市民交流センター

## 先輩からのメッセージ



### 高田 慎哉 (平成 30 年入社) 【平成 30 年建築学科卒業】

設計部の一員として、高専卒業後に当社へ入社しました。社会人の生活リズムにも慣れてきた私ですが、今でも入社当初から変わらないことが 1 つあります。それは、日々新しいことに挑戦できることです。

1 年目から上司とともに新規の物件を担当させていただき、お客様と接する中で、プランニングや法令協議、図面作成など、様々なことを学ぶことができました。最近では 1 人で打合せに臨むことも増え、つくりたい建物を目指して進んでいく面白さ、難しさを感じながら業務に取り組んでいます。そんな、常に新鮮な環境に身を置けることも当社の魅力の 1 つだと思います。また、職場の雰囲気も良く、上司・先輩方から親切丁寧に教えてもらうことで、意匠や構造の知識を幅広く身につけることができます。

企業説明会で「あおい総合設計」の名前を見かけた際は、ぜひ足を運んでみてください。



# 株式会社 井木組



## 会社案内

### ◇創業 100 年を超える総合建設会社

『ファースト・コール・カンパニー』を目指します！！

大正元年に土木請負業にて創業し、以来 100 年以上公共工事を中心に総合建設業を営んでいます。

当社が目指す『ファースト・コール・カンパニー』とは、お客様から 1 番に声をかけていただける会社のこと。土木でも建築でも住宅でも小さなリフォームでも、建設の事で何か相談があったら「井木組に聞いてみよう」「相談してみよう」そんな会社になる事を目標にしています。

### ◇“チャレンジ” を続ける老舗企業！！

井木組では既存の事業に囚われることなく、長い年月をかけて培った技術力を強みに、近年では様々な事業を展開しています。“人生をアップグレードする”というキャッチコピーのもとハイクラスの住宅を販売する一般住宅事業「クレバリーホーム」や、障子の張替えから全面改装まで行うリフォーム事業などを展開しており、国や自治体だけでなく個人のお客様にもご満足していただけるよう日々精進しています。

また、当社のチャレンジは事業展開だけではなく、建設業の働き方改革の一環として弊社では「現場支援制度」を導入しています。土木の知識を持つ現場スタッフが現場事務所に赴き、工事関係の書類作成や写真管理を技術者に代わり行うことで、業務の負担軽減と生産性の向上を実現しています。さらに三次元画像データ CIM を活用し、工事の見える化を促進するなど、事業展開・働きやすさの両面で、創業 100 年を超えた現在もチャレンジを続けています。

## 先輩からのメッセージ



### 前田 祐治 (平成 16 年入社) 【平成 13 年建築学科卒業】

私は卒業後、旧道路公団の関連企業に就職をしましたが、結婚を機に(株)井木組に再就職しました。高専入学時より、将来は建築関係の現場管理に従事したいという思いが、再就職の際に決め手となりました。

私の業務内容は主に現場管理です。現場管理の醍醐味は、設計図を基に、基礎工事から竣工引渡しまで建物を創る過程をみれる事です。当然、日々現場の状況は変わり業務は大変ですが、その分工事が竣工した際の達成感や充実感を感じる事ができます。というよりも、そういったものづくりに対して、自分なりに少しでもやりがいを感じることが出来ない、この仕事は続かないのかなとも思います。

建築関係といっても業種は多岐にわたりますが、是非、施工管理業務も就職先選定のひとつとして一緒に建設業を盛り上げていきましょう。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-2501 鳥取県東伯郡琴浦町赤碕 2000-1<br>電話：0858-55-0811<br>FAX：0858-55-7070 |
| 代表者    | 代表取締役 井木 敏晴   |
| 創業     | 大正元年 11 月 1 日   |
| 資本金    | 9,600 万円  |
| 従業員数   | 約 140 名   |
| 事業内容   | 総合建設業   |
| ホームページ | <a href="https://igigumi.jp">https://igigumi.jp</a>                 |
| Eメール   | <a href="mailto:igigumi@igigumi.co.jp">igigumi@igigumi.co.jp</a>    |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 当社規定による   |
| 昇給    | 年 1 回 (6 月)   |
| 賞与    | 年 3 回 (8 月・12 月・3 月)  |
| 勤務時間  | 8:00 ~ 17:00  |
| 休日・休暇 | 日曜、祝日、年末年始、夏季休暇 (土曜については、当社規定カレンダーによる)  |
| 定年    | 65 歳 (再雇用制度あり)  |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、共済会制度 (レクリエーション・研修旅行・融資制度)、各種表彰、年休制度、育児休暇、介護休暇、クラブ (野球部・ゴルフ部・体育部) |

## 当社の施工物件





本社ホームデコ倉吉店

## 会社概要

- 所在地 〒682-0885 鳥取県倉吉市堺町3丁目57-1  
電話：0858-22-4193  
FAX：0858-22-4195
- 代表者 代表取締役 井戸垣 昌延
- 創業 昭和37年4月
- 資本金 1,500万円
- 従業員数 25名（男性11名 / 女性14名）
- 事業内容 住宅リフォーム、エクステリア&ガーデン、インテリア、総合建築工事
- ホームページ <https://www.idogaki.co.jp/>
- Eメール [masa@idogaki.co.jp](mailto:masa@idogaki.co.jp)

## 会社案内

### 「よりよい生活を創造する」

創業以来、「より快適に、より豊かな生活」をテーマに、建築に携わっています。リフォームからインテリア、ガーデニングと、生活に関わるすべてのシーンでライフスタイルの提案をしています。

ホームデコ事業部は、リフォーム、ガーデン工事では山陰最大のリフォームネットワークの一員として、鳥取、倉吉のエリアを中心に年間1,000件を超える工事を行っています。その中心として活躍しているアドバイザーは設計、営業、現場監督を一人で担当しています。女性アドバイザーも多く、きめ細かな対応をしています。お客様にリピートで仕事の依頼をいただくことが多いのも特徴です。スキルアップを図るための月1回のアドバイザー研修も実施しています。

また、当社では経営理念「よりよい生活の創造」に沿ったクレドカードを社員全員で作成、目標達成の為に3つの委員会（リフォーム、クリーンマナー、コミュニケーション）が組織横断型のチームとして活発に意見を交換し、業務改善に取り組んでいます。活動の一環として取り組んでいる、清掃を中心とした5S活動は、外部から見学に来られることもあります。

社員、お客様、地域の3つの生活がよりよくなることを目標に信頼の和を広げてまいります。



ホームデコ鳥取店

スタッフ



## 勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、資格、管理、通勤
- 昇給 年1回（1月）
- 賞与 年2回（8月・12月）
- 勤務時間 【工事部】8:00～17:00  
【ホームデコ事業部】9:00～18:00
- 休日・休暇 日・祝日、年末年始、夏季休暇（土曜休日については休日カレンダーによる）
- 定年 65歳（再雇用制度有り）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、社員交流会

## 施工例



リフォーム施工事例



エクステリア施工事例

## 先輩からのメッセージ

細田 円（旧姓 桑本）（平成23年入社）

【平成23年建築学科卒業】

わたしは高専の建築学科を卒業後当社へ就職しました。リフォームやエクステリアがメインの当社の仕事のおもしろさは、打ち合わせから工事完了までの作業工程すべてに携われることです。普段見ることのできない建物の床の下、壁や天井のなか、職人さんの作業など知らなかったことを知るチャンスがたくさんあります。また、お客様とも近く接するので、コミュニケーション力も日々磨かれていきます。人と深く関わる仕事なので自身の成長につながる、楽しい業務です。



# 馬野建設株式会社



## 会社案内

馬野建設株式会社は、創業（大正 11 年）以来、地元の生活・産業基盤整備一筋に歩んできた企業です。

国交省・鳥取県・町村の公共工事では、道路・橋梁・学校・公園・下水道浄化センター・ダムなどを手掛けています。また、民間工事では個人病院・社会福祉施設・工場・店舗・土地造成工事・住宅の新築・リフォーム工事など様々なお客様のご要望にお応えしています。

私たちは、社員一人ひとりの幸せを追求し、地域に必要とされる企業として、馬野建設が受け継いできた『確かな高い技術』で『厚い信頼』を得るため、日々技術の研鑽に励んでいます。



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-2501 鳥取県東伯郡琴浦町赤碕 1840-1<br>電話：0858-49-2222<br>FAX：0858-55-2912 |
| 代表者    | 代表取締役社長 馬野 慎一郎  |
| 創業     | 大正 11 年   |
| 資本金    | 8,800 万円  |
| 従業員数   | 74 名  |
| 事業内容   | 建築一式工事（特）、土木一式工事（特）、住宅工事、舗装工事（特）、宅地建物取引業                            |
| ホームページ | <a href="https://www.umano.co.jp/">https://www.umano.co.jp/</a>     |
| Eメール   | infom@umano.co.jp   |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 現場、交通費、役職、資格                                    |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                                      |
| 賞与    | 年 2 回以上   |
| 勤務時間  | 8:00～17:00                                      |
| 休日・休暇 | 第 2 土・日・祝日、年末年始・盆 他（年間 93 日）                    |
| 定年    | 65 歳（再雇用制度あり）                                   |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、社員旅行、保養施設、入院時補償制度、慶弔見舞金、有給休暇取得旅行助成金 |
| その他   | 釣りクラブ・ゴルフクラブ、インフルエンザ予防助成金、禁煙助成金                 |

## 当社施工事例



鳥取県立農業大学校（JV）



三朝町立みささこども園

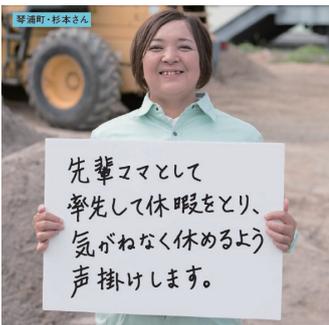


藤田学院学生寮新築工事



鳥取県東郷湖羽合臨海公園  
燕趙園造園工事（JV）

## 先輩からのメッセージ



### 杉本 智子（平成 7 年入社）【平成 7 年建築学科卒業】

わたしは高専卒業後、馬野建設へ入社して 25 年以上となります。その間結婚し、子供が生まれ 3 回の育児休暇を取得しました。仕事の内容は設計・設計管理・施工管理・購買管理等、建築に関わる業務を一通り行います。自分で設計し、自分で施工し、建物が出来上がっていく過程に携わっていることに、とても充実を感じています。私はこの会社に就職して本当に良かったと思っています。

これから就職をし社会人となる皆さんは、結婚して、子供と一緒に生活が始まると自分の事が出来る時間に限りが生じてきます。時間の余裕があるうちに、資格等の勉強や私生活の充実を思いっきりして、たくさん視野を広げてください。そして楽しく働きましょう。

先輩ママとして  
率先して休暇をとり、  
気がねなく休めるよう  
声掛けします。



会社外観

## 会社概要

- 所在地 〒683-0804 鳥取県米子市米原 7-11-23  
電話：0859-22-4828  
FAX：0859-39-0555
- 代表者 代表取締役 田村 志郎
- 創業 昭和 63 年 10 月 8 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 50 名（うち米子高専卒業者 13 名）
- 事業内容 建築設備設計及び監理業務（電気設備・機械設備）、省エネルギー措置届出書支援業務、照明に係るコンサルタント業務
- ホームページ <http://www.xplan.co.jp/>
- Eメール [info@xplan.co.jp](mailto:info@xplan.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤(実費支給上限月額5万円)、時間外、家族、資格他
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 土日週休2日制、祝日、夏季・年末年始休暇、有給休暇、特別休暇他(年間休日124日)
- 定年 60歳(再雇用制度有り)
- 福利厚生 社会保険(健康・厚生・労災・雇用・介護保険)、退職金制度、慶弔見舞、産休・育休、介護休業制度、定期健康診断他。「福利厚生倶楽部」に加入し大企業並の福利厚生を行っています。
- その他 勤務地は米子、大阪(大阪市)、東京(銀座7丁目)

## 会社案内

弊社は公共工事を中心に、庁舎事務所ビル・幼稚園から大学までの教育施設、保育園・病院・老人福祉施設等の医療福祉施設や共同住宅等の建築設備（電気設備・空気調和設備・給水設備）設計業務や、トンネル・橋梁・公園等土木工事に係る電気設備設計業務、また、建築確認申請時に必要となる省エネ計算業務を行っている総合建築設備設計事務所です。

鳥取県に本社を構え、事業所については現在全国に3事業所があります。最近は大きな市場である東京や近畿地方にも業務拡大中です。また、関連業種の企業と積極的に連携をおこない新たな市場開拓を目指しています。弊社には、高度な専門能力を有する設備設計一級建築士が在籍しており、合わせて建築設備士が6名、一級建築士が5名、二級建築士が7名在籍しています。お客様のニーズに応える体制を整えています。社員一人一人が技術者として、プロフェッショナルとして誠心誠意対応させていただいています。

また、男女共同参画推進企業やあいサポート企業の認定を受け、女性の活躍のバックアップや障害者雇用や障害者サポーター運動に積極的に取り組んでいます。

設計室の様子▶



## 先輩からのメッセージ

矢芝 真帆（平成31年入社）【平成23年建築学科卒業】

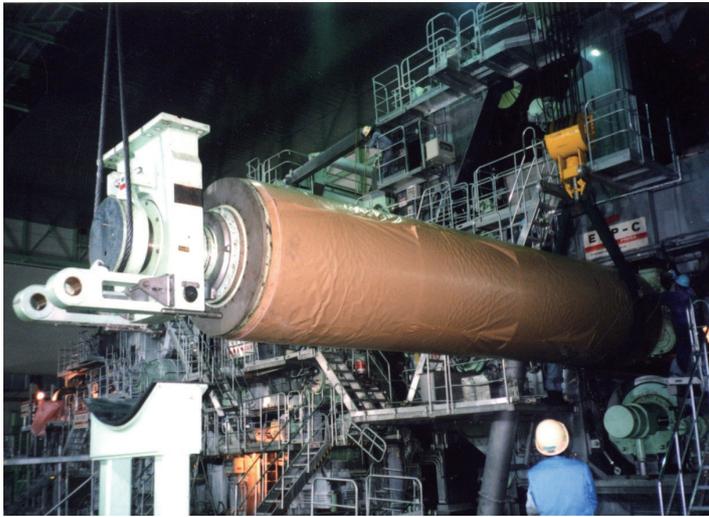
新卒で就職した会社で木造構造設計を経験した後、以前より興味を持っていた建築設備に関する仕事に挑戦したいと考え、入社しました。現在は省エネルギー計算や作図等の業務を行いながら、機械設備設計を学んでいます。社会的にも注目されている省エネルギー、環境配慮の分野に関わる仕事ができることは大きなやりがいとなります。

当社には米子高専の卒業生が多く在籍し、活躍されています。入社後の教育やサポートが充実している環境であることも魅力の一つです。企業説明会への出展も積極的に行っておりますので、当社について知って頂く機会として是非ご活用ください。



OJI ENGINEERING CO.,LTD. 王子エンジニアリング株式会社

# 王子エンジニアリング株式会社米子事業部



## 会社案内

### 地域社会の発展に貢献し、信頼され、愛される会社を目指します。

当社は、王子グループの設備基本計画から資材調達・建設・試運転に至る一連のプロジェクトを遂行する会社として、グループのエンジニアリングの責任を担うと共に、紙パルププラント、動力・環境設備等の工場建設経験と操業経験により蓄積した技術とノウハウを持って、総合エンジニアリング会社として事業を展開しております。

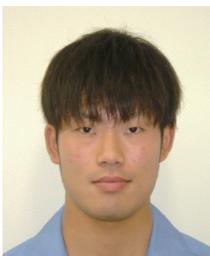
機械・電気計装工事、紙・段ボール機械をはじめ、産業機械や塔槽類製作工事、建築鉄骨製作、段ボール・フィルム包装機械の製作等、エンジニアリングから製作・工事に至るまで、多方面にわたって色々な切り口からお客様のニーズに応じて、迅速な製品とサービスを提供できるものと確信しています。

今後とも地球環境の保全を見据え、時代のニーズに応じて、さらに技術の研鑽につとめ、優れた製品を世に送り出す事が私たちの使命と考えております。

## 企業理念

1. 企業の社会的使命を自覚し、人と自然と技術の融合を通じて豊かな社会作り貢献し、会社の繁栄と従業員の幸福をはかる。
2. 時代を先取りした新製品、新技術の開発につとめ、物づくりの技術を高めて、お客様に満足していただける製品とサービスを提供する。
3. 社員の個性を尊重し、人を育て、創造性と活力にあふれる明るい人間集団を形成する。

## 先輩からのメッセージ



景山 晴規 (平成 29 年入社) 【平成 29 年機械工学科卒業】

私は平成 29 年度に米子高専を卒業後、この会社に就職しました。現在は設計課に所属しており CAD で図面を書いたり工事の見積作成を行うなど日々の業務に励んでいます。

設計業務では物事を理論的に考え、お客様のニーズに合ったものを自分で考えて形にすることができるためやりがいを感じています。その際に米子高専で学んだ力学などが、かなり活かされていると思います。

また、王子エンジニアリングは土日休みで有給休暇も取りやすい会社のため、趣味や遊びの計画を立てやすいと思います。

## 会社概要

- 所在地 〒689-3545 鳥取県米子市吉岡 373  
電話：0859-27-3633  
FAX：0859-27-3089
- 代表者 事業部長 安達 智
- 創業 昭和 39 年 10 月 9 日
- 資本金 8 億円
- 従業員数 約 350 名 (内 米子事業部 47 名)
- 事業内容 プラント一式のコンサルティング、設計、製作、施工、メンテナンス
- ホームページ <https://homepage.ojieng.co.jp/>
- Eメール

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、扶養、住宅費補助、単身赴任 等
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月)
- 勤務時間 8:00 ~ 16:45
- 休日・休暇 週休 2 日 (土日)、祝日、年末年始、メーデー、有給休暇 (年次、保存、リフレッシュ)、慶弔休暇、育児休暇 等
- 定年 65 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形貯蓄、株式保有会、独身寮

## 紙パルプ製造の総合的な技術、ノウハウを提供いたします



あなたの暮らしをたすけ隊

# 島根電工グループ (岡田電工株式会社 ※米子本社)



島根電工株式会社本社社屋

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0805 鳥取県米子市西福原 6-6-10<br>電話：0859-33-8470<br>FAX：0859-33-5892 |
| 代表者    | 代表取締役社長 荒木 恭司   |
| 創業     | 昭和 31 年 4 月   |
| 資本金    | 2 億 6 千万円   |
| 従業員数   | 628 名   |
| 事業内容   | 総合設備工事業<br>(電気工事、管工事、通信工事等)                                       |
| ホームページ | <a href="https://www.sdgr.co.jp/">https://www.sdgr.co.jp/</a>     |
| Eメール   | saiyou@sdgr.co.jp   |

## 会社案内

島根電工グループは、島根電工を親会社として、鳥取県各市に事業所を構える岡田電工、シンセイ技研、協和通信工業の関連会社を含め、4社で経営をしています。創業より60年、地域社会の発展のため一貫して電気・管・通信工事をメイン事業とし、あらゆる建築物に命を吹き込み続け、山陰地域設備業界 No.1 の企業として今日の経営基盤を築いてきました。

「住まいのおたすけ隊」として、地域の皆様の住まいの“困った”を即解決するために東奔西走しています。その中で「とっても便利になったわ!」「助かったわ!」等のお客様からいただくこの声ほど嬉しいことはありません。それはお客様の住まいのあらゆるニーズにお応えし、快適な生活環境をご提供できた証だと感じています。

「期待を超える感動を!」このスローガンを常に掲げ、私たちはより一層地域の皆様のお役に立てるよう、きめ細やかなサービスを提供していきます。

また、当社最大の特徴であり魅力でもある「社員とその家族を一番大切にする」という経営方針のもと、3年間で計10回、のべ45日間の若年社員研修や専属の若手先輩社員によるメンター制度、週3日のノー残業デー、毎月末金曜日のプレミアムフライデー、社員



<毎年開催している家族ぐるみ大運動会>

全員が参加し交流を深める家族ぐるみ大運動会など、人材育成や働き方改革、福利厚生の充実に力を入れています。

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 通勤、営業、作業、家族、役付等<br>(本人の役割や役職等に応じて支給)     |
| 昇給    | 年1回(4月)                                  |
| 賞与    | 年2回(6月・12月)                              |
| 勤務時間  | 8:00～17:00                               |
| 休日・休暇 | 当社カレンダーによる                               |
| 定年    | 65歳(継続雇用制度あり)                            |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、若年社員寮、社員旅行、運動会、資格取得支援、大山保養所等 |
| その他   | ノー残業デー(月・水・金)、プレミアムフライデー実施(支援金4,000円支給)  |



## 先輩からのメッセージ

種 香夏 (令和2年入社) 【令和2年電気情報工学科卒業】

説明会に参加した際、「社員とその家族を一番大切にする」という言葉がとても好印象でした。実際に人材育成や社員教育の細やかさ、社員同士が良い仲間関係を築くための仕組み、働き方改革への積極的な取り組み、充実した福利厚生など、本当に会社から大切にしてもらっていると感じています。

そんな「社員とその家族を大切に」会社だからこそ、仲間たちと共に楽しく仕事ができているのだと思います。



# 株式会社懸樋工務店



社屋

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒680-1417 鳥取県鳥取市桂見 573 番地<br>電話：0857-28-4788<br>FAX：0857-28-4179              |
| 代表者    | 代表取締役 懸樋 義樹   |
| 創業     | 昭和 29 年 3 月 1 日   |
| 資本金    | 8,980 万円  |
| 従業員数   | 52 名  |
| 事業内容   | ビル、工場、物流センター、福祉施設、店舗、注文住宅の新築・リフォームから、公共施設の建築。道路工事、下水工事、砂防ダム工事など公共インフラの整備      |
| ホームページ | <a href="https://www.kakehi-const.co.jp/">https://www.kakehi-const.co.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:info@kakehi-const.co.jp">info@kakehi-const.co.jp</a>          |

## 勤務条件・処遇

|       |                               |
|-------|-------------------------------|
| 諸手当   | 交通費、住宅 他                      |
| 昇給    | 年 1 回                         |
| 賞与    | 年 2 回 (8 月・12 月)              |
| 勤務時間  | 8:00 ~ 17:00                  |
| 休日・休暇 | 日曜、祝日、第 2・第 4 土曜、年末年始、夏季休暇    |
| 定年    | 60 歳 (再雇用制度あり)                |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、財形預金、研修旅行、社宅      |
| その他   | 福利厚生施設としてゴルフ練習場「グリーンゴルフ 21」あり |

## 会社案内

### 鳥取県内を中心に建築を主体として営業展開中 鳥取県と鳥取市の建築・土木格付けともに A クラス

当社は創業以前より代々大工の棟梁として寺社仏閣や住宅などを建ててまいりました。そして昭和 27 年の鳥取大火をきっかけに、昭和 29 年懸樋工務店を創業。

現在は建築を主体として鳥取県内を中心に地域に密着した営業展開をし、様々な業種の法人のお客様から個人のお客様や公共工事まで、建物の構造、規模、用途を問わずいろいろな建物を提供しています。

建物引渡し後がお客様との本当のお付き合いのはじまりと考え、お客様からの紹介やリピートをいただいております。

法人のお客様からはいろいろな社風や経営戦略、人材に触れることができ、個人のお客様からはその暮らしや人生に触れることができます。

当社での仕事はそういったいろいろな場所で、いろいろな方々とふれあい、交流し自分自身も成長できる仕事です。

また建設業以外にもゴルフ練習場『グリーンゴルフ 21』を運営し、いろいろな視点でビジネスを実践しています。

## 当社施工事例



鳥取市役所新庁舎



山陰酸素工業 鳥取支店



大江ノ郷 VILLAGE



個人住宅

## 先輩からのメッセージ



### 岡田 仁子 (平成 31 年入社) 【平成 31 年建築学科卒業】

懸樋工務店は、鳥取県内を中心に仕事をしています。建設現場の施工管理が主だった事業内容で、高専の建築学科からの入社だと、建築の施工管理に就くことが多いです。自社内に設計部もあり、設計施工一環での請負も可能です。現場に配属されると、同じところにずっと勤めるのではなく、鳥取の色々な場所で、色々な人々と仕事をします。建築が好きで、なおかつ地域愛がある人には魅力的な仕事スタイルではないでしょうか。私は鳥根県出身ですが、仕事をしている中で鳥取への愛着がわきました。現場の人も、本社勤めの人も、みんな一つのチームであるという雰囲気を感じており、社内みんなであすべき鳥取を造る一端を担っている会社だと思います。



# 株式会社桑本建築設計事務所



## 会社概要

- 所在地 〒683-0064 鳥取県米子市道笑町 2-126  
電話：0859-32-3745  
FAX：0859-22-1706
- 代表者 代表取締役 松山 久
- 創業 昭和 11 年 1 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 10 名
- 事業内容 建築の企画・設計・監理、土地建物の調査及び測量
- ホームページ <http://www2.sanmedia.or.jp/s-ksekkei/>
- Eメール [info@kuwamoto-s.com](mailto:info@kuwamoto-s.com)

## 会社案内

我が社は昭和 11 年、当時の村野藤吾建築事務所を退職した故桑本真太郎が大阪にて、桑本建築事務所を開設、先の戦災により一時閉鎖の後、昭和 22 年に米子市に於いて桑本建築事務所を再開、平成 28 年には事務所創立 80 周年を迎えました。

地元根付いた建築設計事務所として、多くの皆様の信頼を得ながら設計活動を続けてまいりました。この間の設計分野も多岐にわたり、庁舎・学校等公共施設、店舗・デパート等商業施設、病院・診療所等医療施設、又、文化施設、福祉施設、スポーツ施設、その他ホテル、銀行、オフィスビル、個人・共同住宅等、数多くの建物を手掛けさせて頂いております。

長年にわたる歴史の中で、培われた経験と技術の基、地域の伝統文化、風土をよく理解し、常に顧客の皆様喜んで頂ける建築を目指し、総合建築事務所ならではの付加価値を提案してまいります。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 役付、家族、通勤、残業
- 昇給 年 1 回（4 月）※業績による
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）  
※業績良好年度には 3 月支給有
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆
- 定年 満 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、厚生年金基金、研修旅行

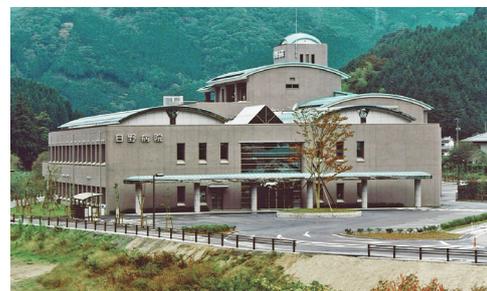
## 施工例



米子市ふれあいの里



氷ノ山自然ふれあい館 響きの森



日野病院

## 先輩からのメッセージ

足立 那奈（平成 29 年入社）【平成 29 年建築学科卒業】

私は、米子高専の建築学科で学んだ知識を地元企業で生かしたいと考え、この会社に入社しました。

現在は、意匠設計や構造設計、3Dパース作成などたくさんの業務に携わらせていただいています。自分の設計したものが実際に形になると、とてもやりがいを感じます。設計できる建物も様々な分野のものが、日々の業務で学ぶことも多く充実しています。わからないことや困ったことがあれば、すぐに上司の方々にやさしく教えてもらえ、とても働きやすく明るい職場です。



# 株式会社 高野組 (こうのぐみ)



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒689-2501 鳥取県東伯郡琴浦町赤碕 817-7<br>電話：0858-55-0921 FAX：0858-55-7286         |
| 代表者    | 代表取締役社長 高力 久美   |
| 創業     | 昭和 28 年 3 月 23 日  |
| 資本金    | 2,000 万円  |
| 従業員数   | 約 80 名  |
| 事業内容   | 総合建設業（土木・建築・管工事請負及び設計監理施工）、一般住宅（インシホーム）、一級建築士事務所、宅地建物取引業者、損保代理店 他       |
| ホームページ | <a href="https://www.kounogumi.co.jp/">https://www.kounogumi.co.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:info@kounogumi.co.jp">info@kounogumi.co.jp</a>          |

## 会社案内

昭和 28 年の創業以来、琴浦町を本社とし、米子・倉吉に営業所があります。総合建設業として建築・土木・住宅の 3 分野をメインに事業を行っています。

### 企業理念

「地域社会に積極的に貢献し、愛され、信頼される建設企業を目指す」

地域第一主義で半世紀以上経ちますが、長い歴史の中で培った信頼と実績に誇りを持っています。土木・建築の県内格付 A 級企業としての技術と品質の高さ、信頼と豊富な実績を有し、日々さらなる技術向上に努めています。社員一人ひとりの力が原動力と考えている高野組では、入社後に外部研修や資格取得のための事前講習及び受験費用等を会社にて負担し、支援しています。

### 【総合建設業としての主要な工事】

#### 建築工事・住宅工事

官公庁関係⇒小・中学校、庁舎、こども園等の保育施設等

民間工事⇒工場、店舗、クリニック、各福祉施設、一般住宅、増改築、インシホームでの新築工事、リフォーム他

#### 土木工事

官公庁（国土交通省、鳥取県、市町村）の公共工事が主で、道路、橋梁、下水道、舗装、改良工事、除雪、災害復旧工事 他



◀ 建築工事

土木舗装工事 ▶



## 先輩からのメッセージ

### 押本 雄大（平成 25 年入社）【平成 25 年建築学科卒業】

自分は高専を卒業後、地元に残る道を選び、縁あって高野組に入社しました。入社後、ホームページに載っている建物以外の説明を受けました。会社と同じ町内に住んでいる事もあり、その多くが見たことがあったり、利用したことがある施設でした。

建設業は「地図に残る仕事」とよく聞きますが、それはとても誇らしいもので、私もそう思います。ただ私は、それ以上に自分の親、兄弟、友人が普段利用する建物を作り上げていく事の方に誇らしさを感じます。そんな経験ができるのは地域密着の地元企業ではないかと思えます。

当社では、東中西部県内各所に赴いて仕事をします。自分の親や友人が普段使用する建物を作り上げる、そんな仕事をみなさんとできる日を楽しみにしています。





# 島津組



## 会社概要

- 所在地 〒683-0009 鳥取県米子市観音寺新町 3-4-29  
電話：0859-33-1319  
FAX：0859-33-0780
- 代表者 代表取締役 島津 志朗
- 創業 昭和 40 年 4 月
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 33 名
- 事業内容 建築設計・施工（一般住宅・店舗等）・不動産事業・鉄道車両内装工事
- ホームページ <https://www.shimazugumi.com/>
- Eメール [info@shimazugumi.com](mailto:info@shimazugumi.com)

## 会社案内

### 「人のために喜びたい 何事をするにも喜んでやりたい」

昭和 40 年の創業以来、常にこの気持ちを忘れることなく、お客様の笑顔を大切に丁寧な対応で、一般住宅建築をはじめ各施設の設計から施工までを一貫したシステムで数多く手掛けてまいりました。自然豊かな山陰の風土と美しく共生する建物の創造と、ゆとりある生活環境の提案を通じ、地元の発展に貢献することが、私たち島津組の願いです。

そして、地域の皆様に信頼され愛される企業であり続けることをモットーとして、より良い環境づくりの一翼を担う企業として躍進して参ります。また、女性が働きやすく能力を発揮できるような職場環境づくりや、明るく接遇を大切にすることを目的として風通しの良い会社づくりを目指しています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、職務、資格、役職
- 昇給 個人の業務成績による
- 賞与 原則として年 2 回（7 月・12 月）業績等による
- 勤務時間 8:20～17:40
- 休日・休暇 1 ヶ月に 7 日間、会社の定める休日（夏季休業、年末年始休）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 主な実績

- 皆生温泉皆生菊乃家新築工事
- 皆生温泉菊萬増改築工事
- 田村クリニック大山保養所新築工事
- ふじせクリニック新築工事
- ぴあべール米子太陽光発電設置工事
- ぴあべール中部会館太陽光発電設置工事
- 米子信用金庫本店改装工事
- 堤消化器内科クリニック新築工事
- いけぐち歯科クリニック新築工事
- HAIR MAKE DUO 新築工事
- 富士通オープンカレッジ米子校新築工事
- 大山ゴルフ株式会社クラブハウス他改修工事
- ダラズクリエイティブボックス新設工事





# 曾我工業株式会社



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0103 鳥取県米子市富益町 63-8<br>電話：0859-25-1186<br>FAX：0859-25-1565 |
| 代表者    | 代表取締役社長 林 善博  |
| 創業     | 昭和 32 年 3 月 11 日  |
| 資本金    | 4,900 万円  |
| 従業員数   | 約 30 名  |
| 事業内容   | 管工事業（給排水・衛生設備・空調和設備・上下水道設備）                                     |
| ホームページ | <a href="http://soga-kk.com/">http://soga-kk.com/</a>           |
| Eメール   | <a href="mailto:soumu@soga-kk.com">soumu@soga-kk.com</a>        |

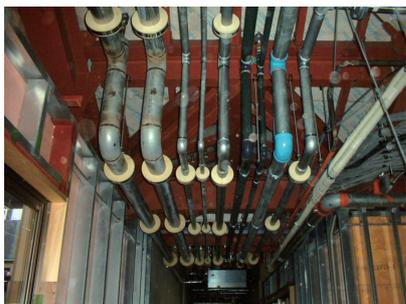
## 会社案内

当社は、昭和 32 年（1957 年）の創立以来、「快適環境づくり」をモットーに、管工事業を通じて、お客様のご愛顧とともに活動しています。

### 【空調衛生設備】

限りなく快適さを求め多様化してゆく建築物。病院・ホテル・学校・ゴルフ場・オフィスビル等、その目的も多岐にわたっています。したがって、冷暖房をはじめ加湿・除湿・除塵・脱臭・クリーンルームなど高度な空調和が必要とされることが多くなっています。

環境設備のエキスパートである曾我工業は「快適環境の創造」をテーマにユーザーニーズに応じた空調システム作りに取り組んでいます。



### 【上下水道設計施工事例】

豊富で清潔、そして安全な水を供給する上水道事業や営農飲雑用水事業の公認施工業者として、また使用した湯水や雨水を下水道に放流し、湖沼や河川の環境を守る下水道事業の公認施工業者として、安全・確実が当社の使命と考えております。

環境設備のエキスパートである曾我工業はもっときれいな水と環境保全に積極的に取り組んでいます。



## 勤務条件・処遇

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 諸手当   | 職務、通勤、家族、資格           |
| 昇給    | 年 1 回                 |
| 賞与    | 年 2 回                 |
| 勤務時間  | 8:00 ~ 17:00          |
| 休日・休暇 | 土日祝日、盆、年末年始（年間 120 日） |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）         |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、建設業退職金共済他 |



日南町 新築工事



社屋外観

## 会社概要

- 所在地 〒683-0854 鳥取県米子市彦名町 1847-1  
電話：0859-29-6281  
FAX：0859-29-5982
- 代表者 代表取締役 松浦 啓介
- 創業 昭和 49 年 3 月 16 日
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 29 名
- 事業内容 総合建設業、建築物設計及び工事監理、損害保険代理業
- ホームページ <https://k-daimatsu.com/>
- Eメール

## 会社案内

当社は昭和 49 年に 2 名で創業した所から始まり、40 年を越える歴史があります。現在では従業員も約 30 名になり平成 9 年に新築された米子市彦名町の現社屋を拠点として鳥取県内や島根県内での建築工事を行っています。

建築工事は公共工事だけでなく、個人住宅や事務所、大型店舗やマンションなど、幅広い用途の建物を建築しています。平成 26 年を第 2 創業期と位置づけ現社長が掲げる経営方針『喜びづくり』を実践するために社員一人ひとりが情熱と誠意をもち建築という仕事を通してお客様や地域の喜びを創造することを目指しています。また、7 項目の経営方針に基づき「サービス創造・地域社会への貢献・働きがいのある職場づくり・環境保全・業務向上・人材教育」など、社員一人ひとりが主体性を持って働ける企業です。

また仕事だけでなく、中海清掃のボランティア参加やがいな祭での万灯パレード参加などのほか、社内行事としてのレクリエーションや企画も数多くあり、社員が 1 つになれる場が多いのも魅力です。

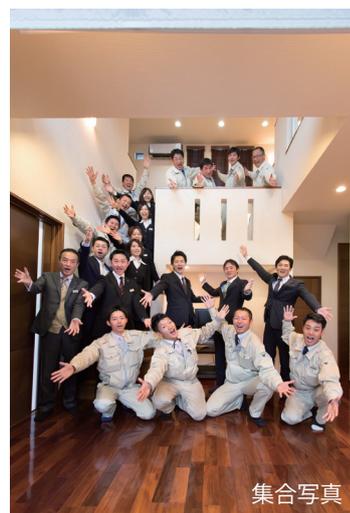
私たちと一緒に「皆様の喜びをカタチに」できる、夢と希望を持った人材を待っています。



現場管理風景



新開展示場



集合写真

## 先輩からのメッセージ



坂田 将一（平成 27 年入社）【平成 20 年建築学科卒業】

私の仕事はお客様の家づくりのお手伝いをする営業職です。それぞれのお客様のご要望にあった提案をするのは難しいこともありますが、その難しさがあるからこそお客様に提案を喜んでいただけた時や、お引渡しの時に「頼んで良かった」と言ってくれた時には、とても大きな喜びが得られます。

お客様の一生に一度の瞬間に立ち会えるのがこの仕事の魅力です。当社には営業職だけでなく設計業務や現場管理を行う部署もあり、学校での経験を活かしながら自己成長へと導いてくれる上司や先輩に気軽に相談もできます。地域貢献やボランティア活動、また社内レクリエーション等も充実しているので、とても働きやすい職場です。



# 大和設備株式会社



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 227<br>電話：0857-29-5541<br>FAX：0857-29-4150           |
| 代表者    | 代表取締役 古川 純一  |
| 創業     | 昭和 34 年 2 月 18 日   |
| 資本金    | 8,000 万円   |
| 従業員数   | 約 50 名   |
| 事業内容   | 空気調和設備、給排水衛生設備、冷凍冷蔵設備、上下水道施設、電気設備等の設計・施工・維持管理                            |
| ホームページ | <a href="http://amedia-daiwa.co.jp">http://amedia-daiwa.co.jp</a>        |
| Eメール   | <a href="mailto:honsya@amedia-daiwa.co.jp">honsya@amedia-daiwa.co.jp</a> |

## 会社案内

### 私たちが目指しているものは、“快適環境の創造”

地球環境にも配慮しながら、人が人らしく、より快適な環境を享受するための総合的な設備を企画・施工する企業として、トータルエンジニアリング力を高めています。

ビルや公共施設、店舗、病院等と、快適環境創造のフィールドは多彩。地元リーディング企業として、高次元のアメニティ空間を創造してきました。

一方、社内にあっても、社員にとっての快適な環境創造に力を注いでいます。営業職、技術職、共に、幅広い仕事を通じて豊かな人間性を養い、企業経営面では、社員の個性・能力をのびのびと発揮できる企業風土を作り上げています。

### 【会社の特徴】

地元企業として、鳥取、米子に拠点を置き、県下一円を営業エリアとして快適環境創りに貢献し、山陰トップの実績を持っております。

### 【営業拠点】

|       |                   |                 |
|-------|-------------------|-----------------|
| 本社営業部 | 鳥取市商栄町 227        | 電話：0857-24-6144 |
| 米子支店  | 米子市米原 5-1-11      | 電話：0859-34-7121 |
| 広島営業所 | 広島市佐伯区美鈴が丘緑 1-2-5 | 電話：082-208-0891 |

### 【グループ会社】

|           |             |                 |
|-----------|-------------|-----------------|
| 大和設備倉吉(株) | 倉吉市和田東町 190 | 電話：0858-23-2211 |
|-----------|-------------|-----------------|

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 技能、家族、通勤、当・日直  |
| 昇給    | 年 1 回 (11 月)   |
| 賞与    | 年 3 回 (夏季賞与 6 月、決算賞与 9 月、冬季賞与 12 月)  |
| 勤務時間  | 8:00 ~ 17:00 (実働 8 時間)   |
| 休日・休暇 | 年間休日数 108 日 (誕生日休暇 1 日を含む)   |
| 定年    | 63 歳 (65 歳まで再雇用制度あり)   |
| 福利厚生  | 社会保険 (健康・厚生・雇用・労災)、退職金 (確定給付企業年金制度 勤続年数 3 年以上)、社員持株会制度、慶弔見舞金制度 (住宅新築祝・結婚祝・出産祝・成人祝等)、永年勤続表彰制度 (10 年・20 年・30 年・40 年)、社員旅行 (隔年実施) |

## 当社が求めている人物像

- 与えられた仕事を最後までやり切る責任感を持った人。
- 仕事に対し常に前向きで向上心を持った人。
- 協調性と感謝の気持ちを持った人。

## 社長からの一言



### 代表取締役 古川 純一

私たちの仕事は、お客様の希望を 120%満足して貰うことが目標です。望まれたもの以上の付加価値をどうすれば受け取って貰えるかを、設計・施工・サービスの全ての場面で考え、常に顧客満足を第一に、そして全社員に “One for all, all for one !”



鳥取市で三代、40年の実績と信頼

千代田工務店



## 会社概要

- 所在地 〒680-0033 鳥取県鳥取市二階町 3-210  
電話：0857-27-5280  
FAX：0857-27-5288
- 代表者 代表取締役 荒田 潤之介
- 創業 昭和 42 年 10 月 6 日
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 16 名
- 事業内容 総合建設業 住宅の増改築（設計・施工）・  
公共工事（建築・土木工事）
- ホームページ <https://chiyoda-kk.jp/>
- Eメール [chiyoda@hal.ne.jp](mailto:chiyoda@hal.ne.jp)

## 会社案内

当社は鳥取市で創業以来、50年続く地域密着の工務店として、公共工事から店舗・住宅新增改築・リフォーム・土木工事まで一手に引き受けています。

建築を主体として営業を行っており、公共の建築では保育園から大学までの教育施設や市営住宅や県営住宅の新增改築・耐震補強などを手がけてまいりました。民間の建築では個人住宅はもちろん、福祉施設、法人様の事務所や工場・倉庫などを手がけております。

当社は1級建築士、2級建築士、1級建築施工管理技士、1級土木施工管理技士、宅地建物取引士、鳥取県地震被災建築物応急危険度判定士といった資格保持者を有しています。県格付けAクラスとしての数多くの公共物件や民間物件で培ってきたRC構造（鉄筋コンクリート造）、S造（鉄骨造）、木造の技術と経験の結晶をもって、お客様に喜んでいただける工務店であり続けることが、私たち千代田工務店の願いです。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、資格
- 昇給 当社規定による
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 第2・4土曜日、日曜日、祝日、年末年始、  
夏季休暇
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、建設業退職金共済、  
退職金制度、財形貯金、研修旅行

## 当社施工物件



アルマーレ新築工事



歯科クリニック様新築工事



鳥取環境大学本部・講義棟増築工事



宝月堂様新築工事



会社外観

## 会社案内

当社は様々な建築物の建築設備設計・監理・保全及び設備調査・省エネルギー診断業務などを幅広く行っております。建築設備（空調・衛生・電気設備）は、私たちの生活の安心・快適・便利を支えている基盤ともいえるべきものです。私たちの仕事は工学的な技術・知識を駆使し、安全で快適な生活の空間を作り出す創造的な業務になります。これまで山陰の官公庁施設を中心に新築設計から改修設計まで、規模の大小を問わず多くの実績を重ねてきました。米子高専とのかかわりも深く、学生寮の改修や図書館情報センターのリニューアルも当社の設計により行われています。省エネルギーや自然エネルギーの活用等環境に配慮した設計提案を計画・実施することで、社会に貢献することを目指しています。日々新しい技術が開発されていく中で、それらをどのように設計に取り入れて活用していくかはこれからの若い人にかかっています。

私たちは「建物に関わる仕事がしたい」「様々な知識や技術を手につけたい」「学んだ専門分野を活かしたい」等やる気のある方を歓迎します。



## 先輩からのメッセージ

### 松本 幸太郎（平成 28 年入社）【平成 26 年建築学専攻修了】



私は建築学科出身ですが設備という分野にも興味があり、もっと知識を深めていきたいと思ったことがこの業界に就職した理由です。私たちは普段なにげなく生活していると思いますが、空調・衛生・電気は生活とは切っても切れないものです。しかしこういった建築設備というのがどのような仕組みになっているのか皆さんは知っていますか？様々な設備機器や施工方法や計算等を検討し、考えを凝らした結果として建築設備がなりたっているのです。その「考えを凝らす」ことが私たちの仕事です。

私もまだまだ分からないことばかりで日々勉強ですが、多分野に知識を広げていき、取り組む業務には楽しさや充実感を感じています。今では天井を見上げて「あそこに配線があり・・・これはこんな機能で・・・」と見えない部分を想像することも出来ます。皆さんもぜひ視野を広げて、自分のやりたいことを探してみてください。

## 会社概要

- 所在地 〒683-0035 鳥取県米子市目久美町 34-2  
電話：0859-22-0428  
FAX：0859-22-0469
- 代表者 代表取締役 赤井 禎
- 創業 昭和 59 年 3 月 12 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 19 名
- 事業内容 建築設備企画・設計・監理・調査・省エネルギーコンサルタント（一級建築士事務所）
- ホームページ <http://eco-tbm.co.jp/>
- Eメール [info@eco-tbm.co.jp](mailto:info@eco-tbm.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、家族、住宅、皆勤
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇（年間 110 日程度）、慶弔・年次有給休暇、介護・育児休業
- 定年 65 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、退職金制度あり



米子高専図書館情報センターリニューアルの設備設計を行いました



# 株式会社 中筋組



社屋外観

## 会社案内

### 【キャッチフレーズ】

美しい地球、渡します次なる世代へ！

### 【会社概要】

総合建設業：土木・建築・港湾・上下水道・舗装工事

グループ企業：

(株)中筋組、まるなか建設(株)…建設業

(株)ナカサン…生コン・アスコン製造販売、建設資機材リース、  
特殊工事（推進工法、薬液注入等）

(株)中筋商事…石油販売、車検・車両整備、損害保険代理業、建  
設関連資機材販売

(株)エステック…コンピュータ機器販売、メンテナンス、ソフ  
トウェア開発販売、

(株)かみありづき…土産品の製造・販売、調味料及び各種食品の試  
作・製造・加工・販売

(有)中筋ファーム…農業経営（イチジク等の生産・販売）

### 【特徴】

中筋組（中筋グループ）は昭和 10 年に個人創業し、昭和 29 年  
に株式会社化してから長い歴史を刻んできました。

現在、総合建設業として土木、建築、港湾、上下水道まで幅広  
い事業展開を行っています。その根底には、経営信条にもある地  
域のため、社会のために存在することにほかなりません。さらに、  
建設業以外の面でも積極的な社会貢献活動を継続しており、地域  
に根付いた事業活動を進めています。

また、私たちは「生きている」のではなく「生かされている」  
の精神で、多くの方々のご支援により企業も人も成り立っている  
ことに感謝のできる人材育成を目指しています。

建設工事は、多様な専門工事業者の方々と力を合わせてこそ完  
成し得るものです。そのためにも良好な信頼関係を築くことがで  
き、思いやりと優しさを持った社員の育成に重点を置いています。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒693-0061 島根県出雲市姫原町 262 番地<br>電話：0853-22-8111<br>FAX：0853-24-2331     |
| 代表者    | 代表取締役社長 中筋 豊通   |
| 創業     | 昭和 29 年 9 月 4 日   |
| 資本金    | 8,000 万円  |
| 従業員数   | 115 名   |
| 事業内容   | 総合工事業（土木・建築・港湾・上下水道工事）  |
| ホームページ | <a href="https://www.nakasuji.co.jp/">https://www.nakasuji.co.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:info@nakasuji.co.jp">info@nakasuji.co.jp</a>          |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 通勤、家族、資格、役職、職務、特殊作業、<br>精勤等            |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                             |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）                        |
| 勤務時間  | 8:00～17:00(休憩 12:00～13:00)             |
| 休日・休暇 | 土・日・祝・盆・年末年始（年間 125 日）                 |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                          |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、確定拠出年金、借<br>上社宅、福利厚生サービス加入 |
| その他   | ノー残業デー（毎週水曜日および給料日）                    |





# ハウジング・スタッフ株式会社



## 会社案内

ハウジング・スタッフ株式会社は、設立より9年を迎え更なる飛躍に向けて日々挑戦を続けています。「土地・建物の事なら何でもお任せしていただける」体制を築き上げてまいりました。単なる「家づくり」で終わるのではなく、お客様の「暮らしづくり」そして「人生づくり」が出来るよう挑戦を続けてまいります。



▲会社案内のブランド一覧

## 会社概要

- 所在地 〒690-0011 島根県松江市東津田町 453-2  
電話：0852-67-3857  
FAX：0852-67-3854
- 代表者 代表取締役社長 平儀野 好美
- 創業 平成23年1月
- 資本金 3,650万円
- 従業員数 67名
- 事業内容 一般住宅建築・設計・施工、リノベーション、不動産
- ホームページ <https://housing-staff.jp/>
- Eメール [contact@housing-staff.co.jp](mailto:contact@housing-staff.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通信、資格、通勤、住宅他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 9:00～17:00
- 休日・休暇 日曜・祝日、土曜日(年間カレンダーによる)
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、共済会
- その他 資格取得奨励金あり



社内の様子

## 先輩からのメッセージ



加藤 純 (平成30年入社) 【平成23年建築学科卒業】

米子高専建築学科を卒業後ハウスメーカーで勤務し、転職という形で弊社に入社しました。現在は、リフォームの事業部に所属し設計や申請業務を行っています。自身の設計したプランが形になり、お客様に喜んでいただけることにとてもやりがいを感じています。既存の建物を活用しながらの計画は難しい部分も多いのですが、現場や研修で日々学びながら成長することができる職場です。就職先を選定する際に、やりがいや喜びを感じることが出来る職場を見つけてください。



# 株式会社フィディア



本社

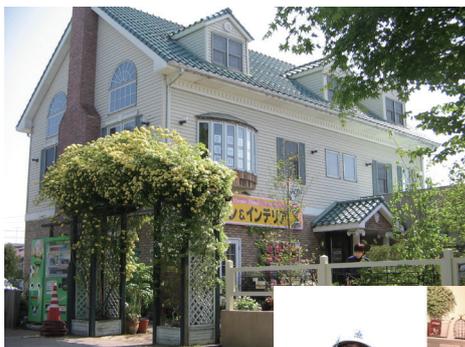
## 会社案内

私達は創業以来 60 年間、常に化する事を恐れず挑戦し続けています。

ゼネコン分野の【建設事業部】は常に地元業界のトップクラスを維持し、近年では不動産証券化手法を地方の中心市街地活性化の手段として街の再生を提案し続けています。直近では米子空港管制塔、米子市立福生東小学校体育館、岸本中学校大規模改修工事、加茂保育園新築工事などを手掛けています。

【ホームデコ事業部】は平成 11 年に米子店をオープン後、松江、境港、安来に拠点を増やし、中海圏域 65 万人のマーケットを深く耕し続けています。現在ガーデンと住宅リフォーム分野では山陰最大のネットワークを構築し、「ホームデコ」というブランドは他社を圧倒し、オンリーワンの新業態で県外からも見学者が絶えません。女性が多いのが特徴で設計、営業、現場監督を一人でこなす新しい仕事の仕方を採用しています。毎月 1 回のアドバイザー研修でスキルも磨きます。

社会貢献は三つの柱があります。①「地域を花でいっぱいにする運動」(13年間継続中) ②「インターンシップ・職場体験」の積極的受入、年間 20 名以上(職業を通じての社会貢献) ③ネパールで 30 年間医療活動中の地元出身山根正子さん支援。小さい会社ですが自分たちにできる範囲で精一杯社会貢献をしていきたいと考えています。その他事業内容についてはホームページをご覧ください。



ホームデコ米子店

スタッフ



## 会社概要

- 所在地 〒683-0805 鳥取県米子市西福原 6-19-29  
電話：0859-33-1073  
FAX：0859-32-6396
- 代表者 代表取締役 福井 龍介
- 創業 昭和 37 年 10 月
- 資本金 3,300 万円
- 従業員数 44 名(男性 16 名 / 女性 28 名)
- 事業内容 公共・民間建物の企画設計施工、住宅リフォーム&ガーデンエクステリア、雑貨販売
- ホームページ <https://fidia-japan.com>
- Eメール [fukui@fidia-japan.com](mailto:fukui@fidia-japan.com)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、資格、管理、家族、通勤
- 昇給 年 1 回(7 月)
- 賞与 年 2 回(6 月、12 月)
- 勤務時間 【建設事業部】 8:00 ~ 17:00  
【ホームデコ事業部】 9:00 ~ 18:00
- 休日・休暇 【建設事業部】 日・祝・隔週土曜  
【ホームデコ事業部】 年間カレンダー
- 定年 66 歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、社員交流会

## 施工例



ホームデコ施工事例  
(ガーデン)

建設事業部施工事例  
(まちなか高齢者住宅)



## 先輩からのメッセージ

権田 和希子(平成 23 年入社)【平成 23 年建築学科卒業】

現在はホームデコ米子店で店長兼ガーデン、エクステリアと、住宅リフォームのアドバイザーとして勤務しています。お客様との打合せから現地調査、プラン作成、契約、原価管理、工事管理までを通して担当させて頂くので責任重大ですが、やりがいもあります。1 か月で 10 件くらい成約になるので忙しく、失敗もありますが、お客様から励まされ、日々成長していく自分を実感できるのがうれしいですね。建設業では珍しく女性が多い職場で、米子高専の卒業生も社長を始め 10 名在籍中。毎月 1 回のアドバイザー研修はとても勉強になります。



# フードテクノエンジニアリング株式会社



グループ本社（令和2年12月竣工）

## 会社案内

### ▼主力商品であるインピンジメントフリーザー



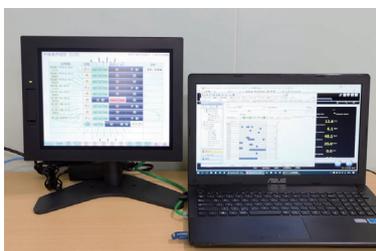
フードテクノエンジニアリングは、食品工場や物流センターの冷却設備を中心としたトータルエンジニアリング会社です。工場・施設全体の計画・施工から、既存工場・施設のリニューアル、フリーザーを中心とする冷却設備・空調設備等のカスタムメイド

ドや、建築コンプライアンスに対応する設計など、お客様の現状、事業計画、ニーズに基づき、自社一貫システムによる最も効果的で省エネルギー・省コストな提案を、多種多様な視点からご提供します。

また、急速凍結装置「フリーザー」のメーカーでもあります。一品一品、お客様の「つくりたい」を形にし、お客様の理想の食品製造を可能にします。もちろんフリーザー以外にも、省人化設備なども計画、設計から製造、メンテナンスまで一貫して行います。「安心・安全・美味しい」を届けるために、メーカー機能を持ったエンジニアリング会社という「オンリーワンの強み」を活かして、グループ全体でお客様をサポートしています。

当社の方針は、「考え、行動できる人の育成」です。世の中は目まぐるしく変化し、先を見通すことは困難になってきています。その中で、変化に対応できる“人”の育成が必要不可欠です。技術だけでなく、地球環境や持続可能な社会についても「考える人財」として進化し、“挑戦”する新しい力を、私たちは歓迎します。

食品はすべての人にとって、なくてはならないものです。安定した業界だからこそ、「おいしさの追求」には新たな挑戦が必要です。私達は技術のスペシャリストであると同時に、飽くなき挑戦者です。様々な新技術開発を学校と共同で行ったり、お客様の商品における冷却品質向上のため、繰り返し冷却テストをしたり、先進技術を取り入れるために海外へ行ったり。「情熱と好奇心」を持ち、失敗しても前に進む、そんなあなただからこそ、私達と同じ目線で仕事ができると考えています。ぜひ、お待ちしております。



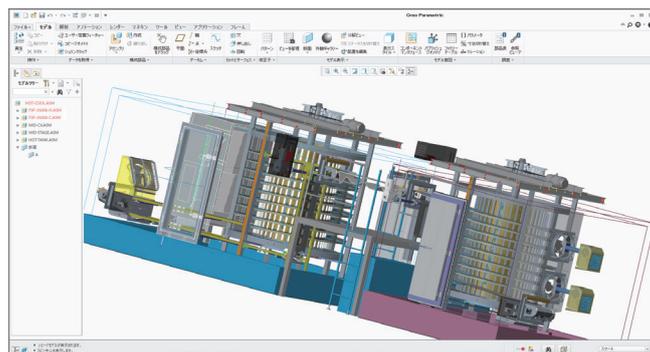
ソフトウェアの設計業務イメージ

## 会社概要

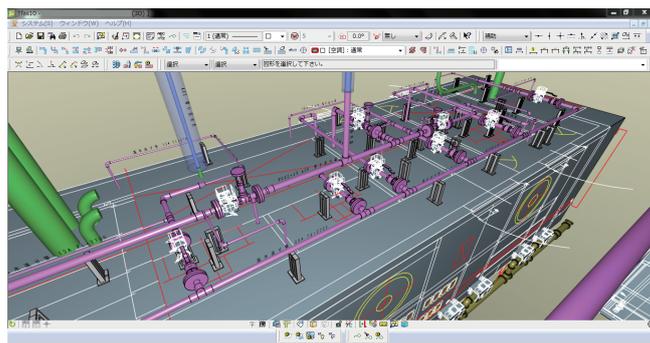
- 所在地 〒555-0001 大阪府大阪市西淀川区佃5-9-5  
電話：06-6474-3910  
FAX：06-6474-3911
- 代表者 代表取締役 野田 憲司
- 創業 平成11年8月2日
- 資本金 4,530万円
- 従業員数 154名（令和3年9月現在）
- 事業内容 食品工場及び低温物流センターにおける冷却設備のエンジニアリング事業、急速凍結装置「フリーザー」の設計・製造・販売
- ホームページ <http://www.foodtechno-eng.co.jp>
- Eメール [jinja@foodtechno-eng.co.jp](mailto:jinja@foodtechno-eng.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 資格（弊社指定資格14項目1つにつき6,000円）、住宅（16,000円～）
- 昇給 年1回（11月）
- 賞与 業績秀逸時11月配当（過去実績有り）
- 勤務時間 8:40～17:30
- 休日・休暇 年間休日110日  
土日祝日（一部は会社カレンダーによる出勤あり）、年次有給休暇（法定通り）、創立記念日
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



フリーザー設計業務イメージ



配管設計業務イメージ



本社社屋

## 会社案内

創業から90年。この90年の歴史のなかで育んできた一番の強みは、地域のお客様との信頼関係です。お客様の暮らしが、私たちが提供する「安全・安心・快適・便利」で豊かになりますよう、そしてお客様より「ありがとう」と言ってもらえるよう、私たちは日々努力しています。

燃料・ガスなどのエネルギーを供給している会社ですが、お客様の「ありがとう」という言葉が、私たちのエネルギーになります。

また、長年お客様からの声に耳を傾けつづけ、いまでは様々な事業を運営しています。多角的事業推進の中で、会社の新たな収益基盤となる建築・リフォーム事業 / 農業事業を立ち上げてきており、常に新しいことにチャレンジする企業風土をもっています。

各事業においては、目標に向けて「チーム」で行動することを基本としています。社内での風通しの良さ・チームでの信頼関係がなければ、新たなチャレンジは生まれません。実は中途採用の社員も多く、定着率もとても高いです。他の会社を見てきた社会人からも、最終的には当社を選んで頂いているという実績があります。

変化をいとわない老舗企業。それが私たち、松本油店です。



## 会社概要

- 所在地 〒689-3547 鳥取県米子市流通町 158-20  
電話：0859-37-1737  
FAX：0859-37-1740
- 代表者 代表取締役社長 松本 泰宏
- 創業 昭和4年4月
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 124名
- 事業内容 建築・リフォーム、住宅設備販売、燃料小売
- ホームページ <https://mabr.jp>
- Eメール [recruit@mabr.jp](mailto:recruit@mabr.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費
- 昇給 年1回(7月)
- 賞与 年2回(5月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 日曜、土曜(月2～3回)、盆休、正月休(年間100日)
- 定年 60歳
- 福利厚生 各種社会保険、保養施設保有、慶弔見舞金、メンター制度



## 先輩からのメッセージ

### 角 奈津子 (平成20年入社) 【平成18年建築学科卒業】

私は米子高専の建築学科卒業後、地元の設計事務所を経て、当社へ再就職しました。設計事務所時代は主に図面を作成して、工務店の施工の状況を監理する業務を行っていたのですが、当社に入社後は、お客様との打合せから、設計、見積り、材料や職人の手配といった施工現場の監理、引渡し、アフターまでを一貫して担当するようになりました。大変ではありますが、実際に現場に立ってお客様と共にものづくりを行う実感があり、充実した日々を送っています。お客様とじっくりと向き合うことのできる会社だからこそ、自分では気が付かないような発見をすることも。

卒業される皆さんは、ぜひ、会社の規模だけでなく「自分の可能性を広げることのできる企業」という視点での企業探しを行ってみてください！



# まるなか建設株式会社



本社屋外観

## 会社案内

まるなか建設は昭和50年(1975年)創業の「総合建設業」です。主に土木工事・建築工事・舗装工事を行い、島根県東部(松江本社、出雲支店)を中心に事業を展開しています。

「社会のために存在し社会と共に繁栄する」を経営信条として、地域の公共施設等の建設・維持に携わってきました。

2016年から国土交通省によって「ICTの全面的な活用(ICT土工)」等の施策を建設現場に導入することによって、建設生産システム全体の生産性向上を図り、魅力ある建設現場を目指す取り組みであるi-Construction(アイ・コンストラクション)を進められています。

この取り組みによって、建設現場の施工管理が大きく変わろうとしています。これからの新しい建設技術はもちろん、施工管理技術者にとって必要な情報処理技術を習得することを積極的に支援しています。建設業は社会生活基盤整備や災害時対応など、快適で安全・安心な地域づくりに重要な役割を担う仕事です。地域社会の継続、発展のために、若い皆さんの力を必要としています。

会社はまず「人ありき」。私たちは人を大切にすることを旨として「人財力」を大事にしています。

「誠実」・「協調」・「挑戦」の行動ができ、当社の経営信条に共感していただける方をお待ちしています。



本社全景



社内ロビー景観

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒699-0203 島根県松江市玉湯町布志名 767-52<br>電話：0852-60-2288<br>FAX：0852-60-2588  |
| 代表者    | 代表取締役 内藤 忠  |
| 創業     | 昭和50年11月25日   |
| 資本金    | 9,300万円   |
| 従業員数   | 106名  |
| 事業内容   | 総合建設業、1級建築士事務所  |
| ホームページ | <a href="https://www.maru-naka.co.jp">https://www.maru-naka.co.jp</a> |
| Eメール   | soumu01@maru-naka.co.jp   |

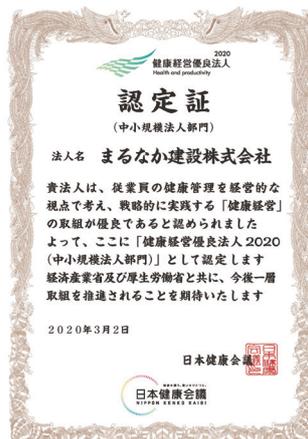
## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 資格、精勤、家族、その他当社規程による                                 |
| 昇給    | 年1回(4月21日)  |
| 賞与    | 夏季賞与(6月下旬)、年末賞与(12月中旬)                              |
| 勤務時間  | 8:00～17:00 休憩12:00～13:00                            |
| 休日・休暇 | 土、日、祝日、年末年始(12/29～1/4)、盆休(8/13～15)                  |
| 定年    | 60歳(65歳まで再雇用制度)                                     |
| 福利厚生  | 社会保険、退職金制度、社員表彰制度、国内外研修旅行各種クラブ(軟式野球・剣道・サッカー・陶芸)     |
| その他   | ・借上社宅制度(入居条件あり)<br>・資格取得助成制度(受験料、旅費、受験出勤、資格講座等費用貸付) |

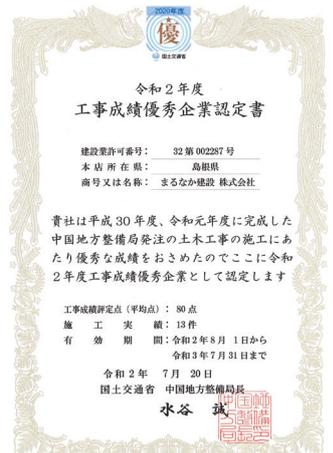
## 登録・認定



女性活躍応援企業



2020健康経営優良法人



工事成績優秀企業



施工実績

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0037 鳥取県米子市昭和町 25<br>電話：0859-33-9211<br>FAX：0859-22-0268    |
| 代表者    | 代表取締役社長 野津 健市  |
| 創業     | 昭和 33 年 7 月 30 日   |
| 資本金    | 1 億円   |
| 従業員数   | 190 名  |
| 事業内容   | 総合建設業（土木部・建築部・ランドサポート事業部・ハウジング事業部・設計部）                           |
| ホームページ | <a href="https://www.miho.co.jp">https://www.miho.co.jp</a>      |
| Eメール   | <a href="mailto:h.sakamoto@miho.co.jp">h.sakamoto@miho.co.jp</a> |

## 会社案内

我が社は昭和 33 年に設立され 60 年を越える歴史があります。従業員 190 名以上、境港市、松江市に営業所を構え、令和元年度は売上高約 100 億円の実績でした。土木工事からスタートした会社ですが、今では一般建築工事、個人住宅、リフォーム工事と幅広く地域の皆様の生活に携わっており、建築・住宅・リフォーム工事の完成工事高合計は全体の約 60%です。近年は PFI 事業にも積極的に参加しており、新しいチャレンジを行っています。

建築工事ではマンション、事務所、工場、大型店舗、介護施設、病院、公共施設など、どのような建物も手がけています。個人住宅はお客様の夢が最も詰まった仕事であり、プランから完成後のお付き合いまでトータルでサポートしています。リフォーム工事も個人住宅からビル・工場のメンテナンスまで幅広い声に応えています。これらの業務に携わる社員のほとんどが有資格者で、建築士 20 数名、建築施工管理技士 20 数名ほか多くの有資格者が在籍しています。

また我が社には設計部があり、計画・設計から施工まで一貫してお客様の夢の実現に携わっています。3 次元 CAD 設計を導入し、最新の技術でお客様、施工現場をサポートしています。現在は、この 3 次元 CAD (REVIT) をツールとした新しい設計施工手法に取り組んでおり、常に既存の建設業の枠に捉われない新しいチャレンジを行っています。

我が社は大手企業にはない地元企業の良さが詰まった会社です。私たちは、このような会社を選んでくれる人を待っています。

## 勤務条件・処遇

|       |                                 |
|-------|---------------------------------|
| 諸手当   | 現場、通勤交通費 他（当社規定による）             |
| 昇給    | 年 1 回                           |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）                 |
| 勤務時間  | 8:30～17:30（現場勤務は 8:00～17:00）    |
| 休日・休暇 | 当社休日カレンダーによる（年間 114 日）          |
| 定年    | 60 歳（65 歳まで雇用延長あり）              |
| 福利厚生  | 社員旅行、誕生祝品制度、家賃補助制度（条件あり）、各種保険完備 |



CG による作品

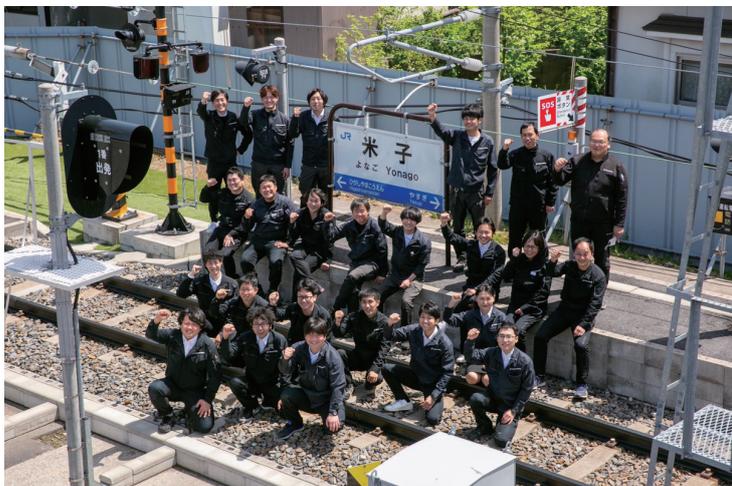
## 先輩からのメッセージ

### 井之上 武（平成 26 年入社）【平成 26 年建築学科卒業】



私は、米子高専建築学科を卒業後、美保テクノスに入社しました。現場監督というものが、どのような仕事内容なのかよく分からないまま入社した記憶があります。職人さんに仕事をして貰える環境を作り、指示を出し、確認を行う、その他にも様々な知識・能力を求められる仕事だと思います。自分より 20 も 30 も年上の人に指示を出し仕事をして貰うこともよくありますし、自分の指示が間違っていれば時間を掛けて作って貰ったものを壊さなくてはなりません。

建物が完成するまでの道のりは遠いですが、自分が施工に携わった建物が、お客様をはじめ、様々な人に使われているのを見ると胸が熱くなります。人と関わるのが好きな人や仕事に達成感を求める人にはピッタリな仕事ですので、これを読んで気になった人がいれば是非一度、当社へ来て、自分の目で現場の雰囲気を実感してみてください。感じたことの無い雰囲気・空気感を味わえるはずです。



## 会社概要

- 所在地 〒683-0004 鳥取県米子市上福原 1315-1  
電話：0859-35-0928  
FAX：0859-36-9030
- 代表者 代表取締役 妹尾 健一
- 創業 昭和 51 年
- 資本金 2,300 万円
- 従業員数 25 名
- 事業内容 電気工事、鉄道信号工事、鉄道電力工事、検査等
- ホームページ <https://oneprime-yonago.com/>
- Eメール [y.senoo@oneprime-yonago.com](mailto:y.senoo@oneprime-yonago.com)

## 会社案内



JR 西日本グループの協会社として、主に山陰地方の鉄道電気設備の新設改良、メンテナンスを行っています。

鉄道は現代社会において経済や日々の暮らしを支えるうえで必要不可欠な交通機関です。

少しの施工不良が社会に多大な悪影響を与えるため、強い責任を伴います。列車の安全、安定輸送が当たり前に行われることでインフラを支え、社会貢献できること、

そしてお客様の期待を超えるサービスの提供を目指しています。

敷地内に山陰唯一の鉄道訓練設備を有しています。実際の鉄道設備さながらの内容となっており、現場で作業するうえで必要な知識、技術を学ぶことができます。また、鉄道電気に携わるのに必要な資格の費用負担、勉強会への参加など、学ぶ意欲のある方、チャレンジ精神がある方には会社が積極的にバックアップを行います。



現場雰囲気



会議の様子

## 先輩からのメッセージ

### 安部 学志 (平成 31 年入社)

鉄道電気設備の施工の他、設備の図面作成も行っています。身近な業務では、踏切道の遮断器、警報機などの保安設備のメンテナンスや、駅ホームの照明の取替などがあります。図面作成は設備や機器の特徴や役割等をしっかり理解しないとイケないので、覚えることが多く大変です。また図面の不良が設備の不良につながるため、責任は大きいですが、出来上がった図面で設備が正しく動作した時の達成感は大きく、やりがいを感じます。現場ではチームワークが必要になります。先輩や上司とコミュニケーションをとり、積極的に学ぶ姿勢のある方を求めています。少しでも鉄道電気について気になった方はぜひ弊社に見学に来てみてください。



# 株式会社アイル



松江ラボの古民家風オフィス外観

## 会社案内

株式会社アイルは大阪、東京、名古屋、松江に展開する IT 企業です【令和元年 7 月東証一部上場】。

企業ポリシーは『Free, Love & Dream』個々の持ち味、得意を自由な空気の中で出し合い、裏表なく信頼し合うことを大切にしています。

<アイルの自慢>

◆平成 3 年スタート。企業の根幹を支えるシステムと Web システム両面のノウハウ・実績を併せ持ち、自社サービスとして自分たちで設計、開発できる楽しみがあります。

◆営業、システムエンジニア、ネットワークエンジニアなど、チームでお客様に対応します。若手でも任されるやりがいと支えあう安心感の持てる環境で仕事をしています。

◆Amazon、楽天、Yahoo！など EC モールを一括で連携管理できるネットショップ向けクラウドを中心に、評価の高い Web サービスを複数、自社で開発・運用しています。

◆平成 29 年に松江城そばの古民家風オフィスに研究開発拠点を開設。地元出身の若手メンバーたちが、IoT など新しい技術を使った研究や Web 開発にチャレンジしています。

～採用情報（大阪・松江を Pickup。他は当社 HP をご覧ください。）～

<職種>クラウド・アプリ開発エンジニア（※プログラミング経験問わず、理系全般を広く募集）

<内容>自社開発のクラウドサービス「CROSS シリーズ」の機能開発および新技術の研究開発

☆平成 30 年研究開発「スマートグラスによる業務利用（ピッキング処理への利用）」

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 【大阪本社】〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町 3-1 グランフロント大阪タワー B 34 階<br>電話：06-6292-1170<br>【松江ラボ】〒690-0887 島根県松江市殿町 201<br>電話：0852-61-9115 FAX：0852-61-9116 |
| 代表者    | 代表取締役社長 岩本 哲夫  |
| 創業     | 平成 3 年   |
| 資本金    | 3 億 5,400 万円   |
| 従業員数   | 766 名  |
| 事業内容   | 自社開発の企業向けソフトウェアの販売・構築・運用支援・保守。<br>【松江ラボ】自社クラウド・Web 開発、及び新技術検証 (IoT・AI)。  |
| ホームページ | <a href="https://www.ill.co.jp">https://www.ill.co.jp</a>  |
| Eメール   | saioy@ill.co.jp  |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 家賃補助（世帯主のみ）、営業、技術、家族、超過勤務、禁煙（非喫煙者のみ支給）、通勤全額支給 など                         |
| 昇給    | 年 1 回  |
| 賞与    | ベース賞与年 2 回、業績賞与（業績に応じて支給）  |
| 勤務時間  | 9:00～17:30<br>（実働 7.5 時間、職種により裁量労働制適用）                                   |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（土日）、祝日、夏季・年末休暇、年次有給休暇、誕生日休暇、慶弔その他特別休暇、リフレッシュ休暇、育児休暇（取得・復職実績あり） |
| 定年    | 60 歳（嘱託雇用あり）   |
| 福利厚生  | 福利厚生（WELBOX）、慶弔見舞金制度（結婚祝い金、出産祝い金 など）                                     |
| その他   | 確定拠出年金制度   |



▲内定者懇談会の様子



Ruby 合宿での会社紹介風景▶

## 先輩からのメッセージ

島津 沙希（平成 30 年入社）【平成 30 年情報工学科（松江高専）卒業】

幅広い事業展開と風通しの良い社風に惹かれ、入社を決めました。松江ラボでは自社クラウドの支援開発や技術検証などを行っています。それらの技術について「お客様の役に立つために」どう扱っていくかを考えながら日々取り組んでいます。難しい内容もありますが、得意なことを活かす、苦手なことは助け合う、そんな風に研究という仕事を楽しくできる場所です。



## 会社概要

|          |  |
|----------|--|
| ■ 所在地    | 〒680-0846 鳥取県鳥取市扇町7<br>鳥取フコク生命駅前ビル7F<br>電話：0857-50-0375 FAX：0857-50-0376 |
| ■ 代表者    | 代表取締役 坂本 哲   |
| ■ 創業     | 平成5年9月3日   |
| ■ 資本金    | 4,000万円  |
| ■ 従業員数   | 192名   |
| ■ 事業内容   | システム開発・運用支援、Web サイト制作、<br>ニアショア開発、コールセンター運営、IT スクール、<br>人材派遣サービス         |
| ■ ホームページ | <a href="https://www.t-axis.co.jp/">https://www.t-axis.co.jp/</a>        |
| ■ Eメール   | info-saiyo@t-axis.co.jp  |

## 会社案内

当社は地域活性化へ貢献することを最大の目的として平成5年鳥取県八頭郡に設立。平成26年に鳥取駅前に本社を移転しました。企業の業務改革から顧客のニーズにあった業務システムの構築・運用、保守サービスを提供しています。

また東京、大阪にもオフィスを構え、鳥取県内だけではなく県外にも事業を展開しています。平成28年にはフィリピンに現地法人を設立し、鳥取から海外への展開を見据えるとともに、優秀なIT技術者の受け入れを行い社員の技術向上も図っています。その後、平成30年には隼Lab.にオフィスを構え、続いて令和元年春には米子オフィス、令和2年9月には鳥取本社1Fへ新オフィスを開設しました。

ITに関わる事業の他に、地域発展の基礎となる人材を創出する事業も展開しており、ITスクール事業、小学生向けプログラミングスクール事業、地域雇用を促進するための鳥取県内限定の求人サイト「トリビズ」も手がけています。

また、当社は新入社員の教育にも力を入れています。自社内にあるITスクールを活用して、ITの基礎研修、オンライン英会話・海外語学留学など充実した研修を1年間実施しています。新人研修の期間でアクシス社員として必要な知識とスキルを身につけるので、理系・文系など出身学部は問いません。社員の平均年齢は32.8歳と、若い社員が非常に多い職場環境です。明るく元気に楽しく、前向きに働ける方を募集しています。

## 勤務条件・処遇

|         |                                       |
|---------|---------------------------------------|
| ■ 諸手当   | 技術、勤務地、役職、扶養                          |
| ■ 昇給    | 年1回(9月)                               |
| ■ 賞与    | 年2回(7月・12月)                           |
| ■ 勤務時間  | 9:00～17:45(休憩12:00～13:00)             |
| ■ 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始(5日)、慶弔休暇、誕生日休暇、有給休暇(年間12日)  |
| ■ 定年    | 60歳(65歳まで再雇用あり)                       |
| ■ 福利厚生  | 社外レクリエーション、慶弔見舞、退職金制度(確定拠出年金+退職一時金)あり |
| ■ 研修制度  | ITスクール、社内研修、社外研修あり                    |



小学生向けプログラミング教室(左)  
オンライン英会話(左下)  
鳥取しゃんしゃん祭の様子(下)



## 求める人物像

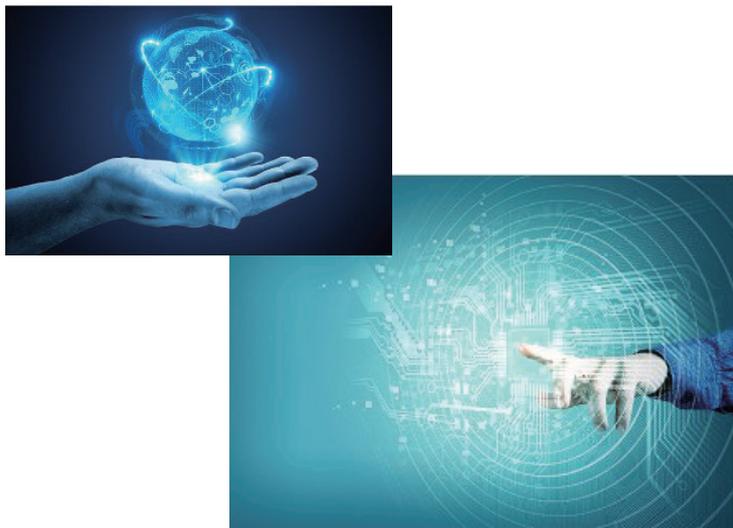
- ◇明るく、元気に、楽しく！何事も前向きに取り組む人
- ◇主体的に考え、動きたい人
- ◇IoTやAIに挑戦したい人

## 先輩からのメッセージ



田草 健太郎 (平成28年入社) 【平成28年電気情報工学科卒業】

アクシスは新入社員研修の期間が1年と非常に長く、そこでしっかりと力をつけるので、安心して業務に参加することができます。また、東京・大阪にもオフィスを構えていて、都会で働きながら地域貢献ができるというメリットもあります。そしてこれは中小企業全般に言えることかもしれませんが、社長や役員との距離が近く、誰でも自分次第でいろいろなことに参加していけます。そのような環境なので、「自分もこの会社を動かす一人なのだ。」という誇りを持ち、業務に励むことができます。



## 会社案内

### 【創業 50 年の信頼】

当社は、創業 50 周年を迎えた独立系 IT 企業、株式会社 ID ホールディングス（東証一部上場）の中核事業会社です。社会基盤を担う金融・運輸・エネルギー業界を中心に、コンサルティングからシステム基盤、ソフトウェア開発、サイバーセキュリティ、システム運営管理までワンストップで提供する総合力と安定性を強みとしています。

### 【未来志向型企業としての挑戦】

中国、シンガポール、ミャンマー、米国、欧州など世界に 8 拠点を有し、国籍・性別・文理のダイバーシティを進めることで、新しいアイデアを創出しています。また、先端技術分野では AI や IoT 等の高度技術者を専門部署に集約し、新しいサービスの実現に向けた研究開発を進めています。

次の 50 年に向けて教育投資に注力し、「Waku-Waku する未来を共に創っていく」。私たちと同じ志をもった方の参加を期待しています。鳥取市にはグループ会社の愛ファクトリー株式会社があります。葉物野菜の生産加工を行っており、障がい者の方々を積極的に雇用しています。

### 【山陰事業部のご紹介】

平成 24 年 4 月米子市内に山陰での拠点開設以来、ID グループの開発拠点の一つとして、システム受託開発を行っています。また、令和 2 年には東京本社の管理業務を一部移管に加え、クラウド運用拠点として ID クラウドマネージドセンターを開設しました。

## 先輩からのメッセージ

### 北野 忠相（平成 26 年入社）【平成 17 年電子制御工学科卒業】

当社は東京本社をはじめとして国内・海外に複数の拠点を有していますが、私は地元での勤務を希望して米子にある山陰事業部に配属されました。当然ながら 100%全ての希望が通るわけではありませんが、当社には社員一人ひとりの「やりたいこと」「目指している姿」を真剣に聞いて尊重し、支援していく組織風土があります。

入社直後に自身が経験したことのない行政系のシステム開発に携わったのですが、社内には経験豊富な先輩方が在籍しており、また充実した研修制度もあったため、無事に職務を遂行したと同時に自分自身の成長も実感できました。

山陰事業部は現在事業拡大に向けた増強をしている最中です。組織としても個人としても共に成長していけるような方に参加していただくと嬉しいです。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒102-0076 東京都千代田区五番町 12-1 番町会館<br>電話：03-3264-3571<br>FAX：03-3264-3618 |
| 代表者    | 代表取締役社長 山川 利雄   |
| 設立     | 平成 31 年 4 月 1 日（持株会社化）<br>※ID ホールディングス：昭和 44 年 10 月創業                 |
| 資本金    | 4 億円  |
| 従業員数   | 1,277 名（単体）2,555 名（連結）<br>※令和 3 年 3 月 31 日現在                          |
| 事業内容   | ソフトウェア開発、システム運営管理、IT インフラ、サイバーセキュリティ等                                 |
| ホームページ | <a href="https://www.idnet.co.jp/">https://www.idnet.co.jp/</a>       |
| Eメール   | id-jinji@idnet.co.jp  |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤（全額支給）、扶養、職位、リーダー、残業（全額支給）  |
| 昇給    | 年 1 回（7 月）  |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）   |
| 勤務時間  | 9:00～17:30（原則）  |
| 休日・休暇 | 土日祝日（原則）、有給休暇（初年度 10 日）<br>年末年始休暇、連続休暇 3 日、永年勤続休暇、ボランティア休暇、結婚、忌引等   |
| 定年    | 60 歳  |
| 福利厚生  | 社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、<br>確定拠出年金、独身寮、従業員持株会制度、<br>財形貯蓄制度、育児休業制度、介護休業制度、<br>保養所、各種サークル活動   |
| その他   | ・グループ会社である愛ファクトリー（株）<br>（鳥取県鳥取市）が「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく特例子会社の認定取得<br>・次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」を取得<br>・女性活躍推進法に基づく優良企業認定マーク「えるぼし」を取得<br>・鳥取県男女共同参画推進企業認定（山陰事業部）<br>・「輝く女性活躍パワーアップ企業」登録認定（山陰事業部） |



# S I A 株式会社



代表による会社説明会の様子

## 会社概要

- 所在地 **【本社】**〒106-0047 東京都港区南麻布 2-2-13 麻布ハイプラザ 2F  
電話：03-6228-1680 FAX：03-6228-1681  
**【鳥取支店】**〒680-0404 鳥取県八頭郡八頭町見槻中 154-2 隼 Lab.3-C
- 代表者 代表取締役社長 木原 真
- 創業 平成 15 年 10 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 15 名
- 事業内容 業務システム、WEB システム開発、AI システム開発、スマホアプリ開発
- ホームページ <http://www.siainc.jp>
- Eメール [support@siainc.jp](mailto:support@siainc.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤 (月 3 万まで)
- 昇給 あり (年 1 回)
- 勤務時間 本社 9:30 ~ 18:30、鳥取支店 9:00 ~ 18:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、記念日・デート休暇、慶弔休暇
- その他 リフレッシュ、勉強のための書籍購入制度 (毎月 1 冊)、デート・記念日休暇 (年 2 日)

## 会社案内

SIA 株式会社は、WEB システム開発、業務・管理システム開発、AI システム開発、iPhone・iPad アプリ開発を行っている会社です。会員管理から製造管理、ショッピングサイト開発など、幅広い案件の受託開発をメイン事業とする 19 期目の会社です。

皆様の iPhone/iPad にも入っているかもしれない有名企業のアプリから、表には出ませんが業務で利用するお客様の業務を支えるシステムやアプリケーションまで、幅広いジャンルでの受託開発の実績がございます。

社員の 9 割がエンジニアで、ほぼすべてを社内で開発し、技術ノウハウを蓄積することで、少人数ながらもパワフルに事業展開を行い、大手企業様とのお取引も増え、継続してお仕事のご依頼を頂いております。

平成 30 年夏には「AI・未来予測事業部」を開設し、これまで培ってきたシステム開発のノウハウに AI という新たな武器を携え、さらに守備範囲を広げていきます。また、代表の故郷でもある鳥取に支店を開設し鳥取拠点の体制も強化中です。

平成 28 年秋に、日本各地の朝どれ鮮魚をアプリから簡単にどなたでも購入できる弊社発のオリジナルサービス「UOICHI」をリリースいたしました。まずは鳥取港の鮮魚販売からスタートし、全国へ向けて順次サービスを拡大中です。

高等専門学校の主に学生の方を対象に、iOS アプリや Unity、Android など、最新技術の講習会を数年にわたり開催したり、インターン生の受入実施をしたり、未来のエンジニア育成のお手伝いもいたしております。

UOICHI

自宅でも市場の鮮魚をお買い物



自社サービス” UOICHI “は ▶ 鳥取からスタート！

[WWW.UOICHI.TODAY](http://WWW.UOICHI.TODAY)

SD 持続可能な開発目標

UOICHI



▲展示会への出展も行ってまいります (APPS JAPAN2019)



システムクリエイター

# 株式会社エッグ

<http://www.egg.co.jp/>



ここ鳥取から日本一のシステムを発信！  
鳥取県一働きがいのある会社を目指しています！

## 会社案内

当社は米子市にあるシステム開発会社で、平成 30 年（2018 年）に創立 70 周年を迎えました。

◇導入実績日本一の「ふるさと納税システム」を開発し、現在 600 以上の自治体様にご利用いただいております。BPO 事業や企業版ふるさと納税事業を展開中です。

◇日本で初めて、インターネットではがきの作成から投函までを代行する「ポストコム」を開始し、たくさんのお客様にご好評いただいております。

IT を活用して社会のニーズに沿ったシステムやソフトウェアをいち早く提供していきます。



◀平成 28 年に現社屋へ移転したため新しくとても快適です！  
休憩室は社員が集まり食事を共にするなど、コミュニケーションがとりやすい憩いの場となっています。

提携保育所があります！▶  
(保育料月額：1 万円)  
たくさんの女性が活躍しています。社内イベントにお子様も参加していただけます。



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0805 鳥取県米子市西福原 4-11-31<br>電話：0859-36-8881<br>FAX：0859-36-8882 |
| 代表者    | 代表取締役 高下 士良  |
| 創業     | 昭和 2 年 7 月   |
| 資本金    | 1,000 万円   |
| 従業員数   | 34 名（EGG グループ全体：52 名）  |
| 事業内容   | システム開発、ホームページ作成、インターネットはがき作成・郵送サイト「ポストコム」の運営                       |
| ホームページ | <a href="https://egg.co.jp/">https://egg.co.jp/</a>                |
| Eメール   | <a href="mailto:egg@egg.co.jp">egg@egg.co.jp</a>                   |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 時間外、技能、資格、健康、家族、通勤（45,000 円まで）他                    |
| 昇給    | 年 1 回（7 月）   |
| 賞与    | 年 3 回（4 月・8 月・12 月）                                |
| 勤務時間  | 8:30～17:30（休憩 12:00～13:00）                         |
| 休日・休暇 | 土日祝日、夏季・冬季休暇（年間 126 日）慶弔休暇、育児休暇、介護休暇などの制度が充実しています。 |
| 定年    | 65 歳（70 歳まで再雇用規定あり）                                |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、介護、結婚祝、出産祝、弔慰金、社員旅行 他                  |
| 特記事項  | 社内福利厚生スケジュールにより、社員旅行、花見、ボウリング等レクリエーション充実           |

## 業務案内

### <システム開発>

お客様の立場に視点を置き、使いやすさを念頭に置いたユーザーインターフェイスデザインが特徴です。自社内に OSS（オープンソースソフトウェア）の開発環境を整備しており、オリジナルのシステム開発が可能です。スマートフォンにも対応しております。

### <Web ページ・サイト構築>

各種プログラムを駆使した更新システムから、広報宣伝活動・インターネットショップ運営まで、インターネットによる様々な業務のお手伝いをしています。

- ◇米子市内で商業集積が進む R431・産業道路に近く、かつ静かで落ち着いた環境です。
- ◇2016 年に現社屋へ移転しました。きれいで快適なオフィス環境です。
- ◇社員だれでも利用できる、バーカウンターを備えた休憩室やウッドデッキの屋上があります。
- ◇健康づくりのためのランチ給食会やスポーツ活動などを実施しています。
- ◇提携保育所や時短勤務・特別休暇などの制度が充実しており、ライフステージにあわせた働き方ができます。

楽しくいきいきと仕事ができる環境づくりが、次に繋がる新しい発想を生み出すと考えています。





自社製品 調達業務改革 Web-EDI『e商買®』

## 会社案内

### 【事業概要】

株式会社オネストは、当社の強みである「創造力」を發揮しながら、日本はもとより世界市場をターゲットに商品（ソフトウェア）を企画・開発し販売からサポートまでを行っている会社です。

当社主力商品であるサイバートレード 21 シリーズ 製造業向け WEB-EDI システム『e商買』をはじめとするパッケージソフトウェアの研究・開発から、金融システムや製造業の生産管理システムなどの開発の事業を展開しています。

IoT や AI など、常に変化を先取りして新たな商品（ソフトウェア）を創造し、社会に貢献する企業を目指しています。

☆地域未来牽引企業や、中国地方のオンリーワン・ナンバーワン企業に選定されています。

### 【アピールポイント！！】

①直近5年間の新卒者の離職率は0%です！

じっくりと確実に成長します。

②人材育成を積極的に行なっています。

人材育成が重要であると考え、社外・社内研修を多く取り入れて、社会人研修・マナー研修・業務研修・技術研修などを積極的に行ない、広く深く人材育成を行っています。

また入社後は、担当の先輩が、わからないことがないようにしていねいに指導する体制をとっています。

③当社でしか身につかないスキルと経験を身に付けることができます。

全国や海外に向けた自社製パッケージソフトウェアの開発や営業のスキルが身に付きます。



新製品開発をするエンジニア

## 会社概要

|          |   |
|----------|---|
| ■ 所在地    | 【本社・開発・営業本部】<br>〒699-0111 島根県松江市東出雲町意宇南 6-3-1<br>電話：0852-67-6175 FAX：0852-67-6176<br>【東京支店】<br>〒140-0013 東京都品川区南大井 3 丁目<br>18 番 7 号 HAM ONE 4 階 |
| ■ 代表者    | 代表取締役社長 石碓 修二   |
| ■ 創業     | 平成 7 年  |
| ■ 資本金    | 4,000 万円  |
| ■ 従業員数   | 約 60 名  |
| ■ 事業内容   | 自社パッケージソフトウェアの研究・開発・販売・サポート、ソフトウェア受託開発  |
| ■ ホームページ | <a href="http://www.onest.co.jp/">http://www.onest.co.jp/</a>   |
| ■ Eメール   | matsuda.s@onest.co.jp   |

## 勤務条件・処遇

|         |                                     |
|---------|-------------------------------------|
| ■ 諸手当   | 通勤、資格、技術、営業、残業、住宅、勤務地等              |
| ■ 昇給    | あり ※能力主義を採用                         |
| ■ 賞与    | あり（年2回） ※能力主義を採用                    |
| ■ 勤務時間  | 8:40～17:30（休憩時間 50 分）               |
| ■ 休日・休暇 | 週休2日制（その他：会社カレンダーによる）、年末年始 他        |
| ■ 定年    | 60 歳（65 歳までの継続雇用制度有り）               |
| ■ 福利厚生  | 永年勤続表彰、食事会、島根スサノオマジック観戦補助、同好会活動、互助会 |
| ■ その他   | 優秀社員報奨制度（顕著な功績を残した社員）、資格取得支援制度（報奨金） |



地域未来牽引企業

経済産業省が認定する「地域未来牽引企業」に選定されました。

弊社は、地域未来牽引企業として、地方創生を推進するコネクタ企業役割を果たし、主力製品である発注型 Web-EDI システム『e商買®』の拡販を通じて、地域経済の好循環を創出します。



お客様に製品説明するセールスエンジニア



東京のスタジオ兼本社

## 会社案内

世界標準モーキャプシステム VICON や、様々なハリウッド仕様のソフトウェアの総代理店として、日本、台湾、中国の多くのVFX や VR、VP、WebTV 等の制作に利用されるツールを提供しながら、且つ、コンテンツ制作にも参加しています。世界最高峰広視野角高解像度 HMD を 10 年前から開発し、国内のみならず海外の自動車会社等にも輸出しています。現在は、VFX 用の機材、IoT 系センサを使ったデバイスの開発も手がけています。本社東京には、映像スタジオを併設しており、世界唯一のフランス 4Dviews 社のシーケンシャルスキャナシステムと VICON のハイブリッド撮影システムを運営し、国内外の最先端の映像アーティストとのコラボレーションを実現しています。VR 等画像系のエンジニアリング部門では、可視化技術や触覚フィードバック等のテクノロジーを統合し、脳外科ナビゲーションシステム、自動車・大型船舶等の設計データ可視化、福島廃炉用ロボット開発、自動運転用シミュレータ等、広い分野でシステムやアプリケーション開発を受託、或いは、自社開発を行っております。

鳥取事業所(エレクトロ・センター)は、こうしたIoT センサやハードウェア・ソフトウェアの開発拠点として整備を考慮しており、弊社台湾子会社の新月映像と連携し、台湾・中国の EMS、OEM、ODM メーカーと協力しながら量産までを担える世界と戦うチーム作りを指向していきます。



コンテンツ開発は様々な分野に渡ります

## 会社概要

|          |   |
|----------|---|
| ■ 所在地    | 〒135-0042 東京都江東区木場 3-14-8<br>電話：03-5638-1818<br>FAX：03-5638-1819            |
| ■ 代表者    | 代表取締役 小谷 創  |
| ■ 創業     | 平成 11 年 3 月   |
| ■ 資本金    | 4,000 万円  |
| ■ 従業員数   | 35 名  |
| ■ 事業内容   | イメージエンジニアリング一般：映像システム開発、デバイス開発、VR、映像、映画等コンテンツ開発、アプリケーション開発                  |
| ■ ホームページ | <a href="https://www.crescentinc.co.jp/">https://www.crescentinc.co.jp/</a> |
| ■ Eメール   | ad@crescentinc.co.jp  |

## 勤務条件・処遇

|         |   |
|---------|---|
| ■ 諸手当   | 交通費全額支給   |
| ■ 昇給    | 年 1 回   |
| ■ 賞与    | 年 2 回   |
| ■ 勤務時間  | 9:00 ~ 18:00  |
| ■ 休日・休暇 | 1. 週休 2 日 (原則として土日)、祝日<br>2. 年末年始休暇 (土日、祝日を含まない 5 日間)<br>3. 夏季休暇 (土日、祝日を含まない 3 日間)<br>4. その他会社が定める日<br>年次有給休暇・特別有給休暇あり      |
| ■ 定年    | 65 歳  |
| ■ 福利厚生  | 1. 実働時間 10 時間 / 日を超えた場合、1,000 円 / 日の食事手当を支給<br>2. 毎月上限 3,600 円までの映画鑑賞券又は DVD の代金を支給 (領収書提出要)<br>3. 会社負担による 1 日人間ドック / 年 1 回 |
| ■ その他   | 国内外出張あり   |

High End Wearable Display Device  
**HEWDD-2**  




弊社開発の HMD：レンズ設計から全て自社内開発です



脳外科ナビゲーションシステム：自社開発です



# 情報文化創造企業 株式会社 ケイズ



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 2864-16<br>電話：0859-32-1761<br>FAX：0859-34-8910 |
| 代表者    | 代表取締役社長 松本 啓   |
| 設立     | 昭和 50 年 7 月 4 日  |
| 資本金    | 9,600 万円   |
| 従業員数   | 260 名  |
| 事業内容   | 自治体から民需に及ぶシステムインテグレーション、ハードウェア研究開発・製造                              |
| ホームページ | <a href="http://recruit.ksaas.jp/">http://recruit.ksaas.jp/</a>    |
| Eメール   | ks-rec@kscom.co.jp   |

## 会社案内

私たちは、お客様の経営パートナーとして常に将来を見つめています。企業の成長、業績向上に何が必要か、経営レベルの研究・開発を行いながら研究成果をシステム化し、お客様の経営をコンサルティングやオリジナルのシステムのご提供、クラウドサービスを通じて支援しています。

また、新しい事業領域として、基盤技術研究開発センターを開設し、地域課題解決のための研究を行っています。そこでは、新しいハードウェアの研究・開発・製造、IT 要素技術の研究、ビッグデータの解析等を行っています。又、サイバーセキュリティ事業を強化すべく、技術者の育成と体制の拡充を行っています。「小さくても最強のメーカーを目指す」。ケイズはソフトウェアの領域を超え、新たな世界に挑戦していきます。

## 事業内容

- コンサルティング（経営システムの研究開発）
- 業種ソリューション  
（自治体・文教・医療・製造・流通業等のシステム販売／ソフト開発）
- アウトソーシング  
（SaaS 他クラウドサービス、ハウジング、ホスティング他）
- ネットワーク  
（ネットワーク設計／構築、セキュリティ設計／構築／監視他）
- サイバーセキュリティ事業
- システムマネジメント  
（情報システムのプラットフォーム等の性能管理・維持業務）
- 研究開発  
（IT 要素技術、ビッグデータ解析、各種ハードウェアの企画・研究開発）
- ハードウェア製造（情報機器、センサー、通信デバイス等）

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 通勤、残業、家族、勤務地、住宅、職責                            |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                                    |
| 賞与    | 年 2 回（6 月・12 月）                               |
| 勤務時間  | 9:00～18:00（昼休憩 1 時間）                          |
| 休日・休暇 | 日・祝日、月 3 回土曜日、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、特別休暇、夏季休暇        |
| 定年    | 60 歳（65 歳まで延長有）                               |
| 福利厚生  | 育児介護休業、企業年金基金他各種社会保険、財形、独身寮、社宅、永年勤続表彰、保養所（大山） |
| 研修制度  | 新入社員研修、中堅社員研修、管理職研修、技術研修                      |
| その他   | 鳥取県の奨学金返済助成対象企業                               |



## メッセージ

企業には、それぞれ「社風」があり、違った雰囲気や価値観を持っています。自分の目標や夢を実現できる場所かどうか見極める際に、社風を知るとはとても大切ですが、事業内容を見ただけでそれを判断するのは非常に難しいです。

そのようなときには、是非たくさんの企業の社員と話して、表情や雰囲気を感じ取ってみてください。きっと、自分が働いているイメージが少しずつ膨らんでくると思います。



# 株式会社ケーオウエイ



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 328<br>電話：0859-24-0551<br>FAX：0859-29-2717                  |
| 代表者    | 代表取締役社長 小西 慶太   |
| 創業     | 昭和 56 年 5 月 6 日   |
| 資本金    | 1 億円  |
| 従業員数   | 156 名   |
| 事業内容   | 富士フィルム BI の県別特約店。日本アイ・ピー・エムのソリューションプロバイダー及び協力ソフトハウス。オフィスインテリアの設計や施工、オフィスサプライ全般。 |
| ホームページ | <a href="https://www.koa-net.co.jp">https://www.koa-net.co.jp</a>               |
| Eメール   | <a href="mailto:holonic@koa-net.co.jp">holonic@koa-net.co.jp</a>                |

## 会社案内

KOAの様々な部署、職種をご紹介します。

### ◇営業

KOAには3つの営業部があります。富士フィルム BI 製の複合機・プリンターを中心に文書管理ソフトウェア・セキュリティサービスなどのソリューションを扱うドキュメント・プリンティング営業部。IT・システム営業部は、IBM 製サーバーや、PC・タブレット、それに伴う業務系ソフトウェアや IT インフラの整備・ネットワークの構築をご提案します。オフィス環境営業部はデスクや椅子などのファニチャーや、ファイル・トナーカートリッジ・コピー用紙といったサプライ商品を担当しています。民間企業さまや官公庁さまの要望に様々なサービスでお応えします。

### ◇DSS 室

ホームページなど web デザイン、CI(コーポレートアイデンティティ)の支援。各種コンテンツのデザイン制作・文書管理やドキュメントマネジメントを中心に様々なデザイン・企画をアシストします。

### ◇サービス部

CE(カスタマーエンジニア)は、お客さまに安心してお使いいただけるために複合機・プリンター・PC・サーバー等の様々なトラブルに対応し、点検・修理を行います。研修により知識を深め、技術力を高めるよう日々努力しています。

### ◇システム開発部

システムエンジニアは、コンピュータシステムの設計・運用管理はもちろん WEB を含めたネットワーク構築をしています。お客さまと直接コミュニケーションをとりながら構築し、開発をすすめます。

### ◇スタッフ

商品の受発注や請求書の発行、人事、総務など多岐にわたります。営業推進室は新製品情報の展開やデータの集計、販売促進など企画運営を行っています。広告宣伝は企画広報室が担当しています。

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 職能、通勤、住宅補助、赴任、役職、資格、時間外   |
| 昇給    | 年 1 回 (4 月)   |
| 賞与    | 年 2 回 (7 月・12 月)  |
| 勤務時間  | 9:00 ~ 18:00<br>(フレックスタイム制 10:00 ~ 16:00 コアタイム)   |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始 (年間 121 日)  |
| 定年    | 60 歳 (再雇用制度あり)  |
| 福利厚生  | <各種保険>健康、厚生、雇用、労災<br><福利厚生>社員旅行、スマート福利厚生(ベネフィット・ステーション) 全国の映画館・フィットネスクラブ・リゾート施設・ホテル・旅館・飲食店等優待制度あり |



社内の様子 (打ち合わせ)

## 先輩からのメッセージ



### 野口 明日美 (令和 3 年入社) 【令和 3 年電気情報工学科卒業】

私は地元での就職を希望しており、HP などのコンテンツ作成にも興味があったため KOA に入社しました。現在は希望部署であった DSS 室に配属となり、HP や名刺などのコンテンツ作成、文書管理ソフトウェアの導入、複合機の設置などに携わっています。IT 知識がなくても入社後すぐに営業、SE 研修があるので心配ありません。分からないことや困ったことがあれば先輩方が丁寧に教えてくださいます。地元で働きたいと考えている方、KOA に少しでも興味がある方はぜひ HP や SNS を見てみてください。たくさん悩むこともあると思いますが、悔いのないよう就活頑張ってください！

# 株式会社サテライトコミュニケーションズネットワーク



## 会社概要

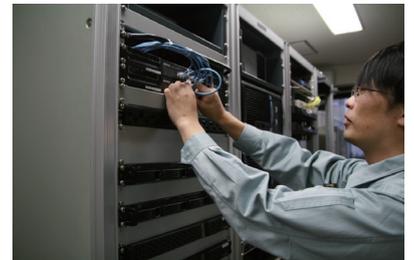
- 所在地 〒683-0801 鳥取県米子市新開 2-1-7  
電話：0859-32-6103  
FAX：0859-22-8160
- 代表者 代表取締役 高橋 孝之
- 創業 平成5年2月2日
- 資本金 1億円
- 従業員数 32名
- 事業内容 情報配信サービス業、広告代理業、電気通信工事業
- ホームページ <http://www.sc-net.ne.jp/>
- Eメール [info@sc-net.ne.jp](mailto:info@sc-net.ne.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、役付、残業
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 技術(運行)※3交代制 6:00～15:00  
9:00～18:00  
15:00～0:00  
技術(開発)・営業・総務 9:00～18:00
- 休日・休暇 年間95日(会社カレンダーによる)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行(海外)、財形

## 事業内容

- 情報配信サービス業
  - ・CATV局や行政向け地域情報・緊急情報配信
- 電気通信工事業
- 広告代理業
  - ・テレビ・ラジオ・新聞・WEBの広告企画
  - ・イベントの企画・運営
  - ・ブランディング



技術部署の社員



新サービスへの取り組み (VR 実験)

## 会社案内

当社は企業に対し、「情報」を発信する仕組みを企画し提供する会社です。現在の主なクライアント先は全国のケーブルテレビ局や行政と地元の企業です。全国のケーブルテレビ局や行政に対しては、地域情報や緊急情報など、『暮らしに役立つ』コンテンツを配信するシステムとサービスを提供しています。地元の企業に対しては、商品やサービスを消費者に伝えるために、テレビCMやチラシ、WEB、イベント、ブランディングなど様々な企画を提案しています。常に新しい企画を考え、それをサービスとして提供することで、地域と共に発展できる企業を目指しています。

### 【主力のサービス】

平成7年に開発した『コミネット』サービスは、専用端末の提供、コンテンツの収集から配信、運用代行、放送監視まで一元管理するASPサービス。全国でSCNにしかないサービスは、北海道から九州まで全国120局以上のケーブルテレビ局及び行政に導入され、24時間365日情報を提供し続けています。地震や津波、台風など有事の時の情報だけではなく、地元の火災情報やイベントのお知らせなど、その地域に暮らす人々が日々の暮らしの中で必要とする細かい情報を集めることもできます。

### 【皆さんへ】

当社はこれまで、放送・情報の分野で、「今までにない新しいもの」で「地域の役に立つもの」でなおかつ「事業として成立するサービス」を考え形にしてきました。その思いはこれからも変わりません。放送・情報の分野に限らず、防災・環境・医療といった分野にも視野を広げ、地域の魅力を最大限に活用できるサービスを企画していきたいと思っています。

こんなことできるかな？こんなのがあったらいいな。そんな夢やアイデアを元に新しいサービスを一緒に作りませんか？

## コミネットサービス



自社開発のシステム



コミネットを使った画面表示



## 会社概要

- 所在地 〒683-0801 鳥取県米子市新開 2-1-7  
電話：0859-32-6100  
FAX：0859-22-8160
- 代表者 代表取締役 高橋 宏之
- 創業 昭和 55 年 8 月 12 日
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 約 20 名
- 事業内容 映像コンテンツ、音声、文字情報制作業
- ホームページ <http://www.s-video.co.jp/>
- Eメール [info@s-video.co.jp](mailto:info@s-video.co.jp)

## 会社案内

当社は鳥取県米子市に本社をおき、映像コンテンツの企画から撮影・編集までをワンストップで行う映像制作プロダクションです。創業以来、山陰地方を中心にお客様からの信頼のもと、クオリティの高い映像コンテンツを作り続けています。TV番組、CM、企業・官公庁のVP等、制作本数はエリアトップクラスを誇ります！また、全国のテレビ局や制作プロダクションからの取材・ロケ依頼にも対応しています。



映像制作に必要な技術・知識・アイデアは幅広く、入社後は様々な業務に携わることで多くの経験を積み、自らの技術やスキルを磨くことができます。時代と共に求められるクオリティは高くなっており、私たちは、創造力や発想力を常に磨き続けています。新しいモノを生み出すことは大変ですが、それこそがこの仕事の醍醐味といえます。取材をする中で様々な出会いがあり、多くの人と繋がりを持つことで、地域のためになるという責任感とやりがいを感じながら作品を作っています。

当社には個性を活かし、自分にしかできないような作品を作ってみたい、映像を通して自分を表現したい、何かを伝えたいという思いを持つ方たちが活躍できるフィールドが広がっています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、ジュニア（入社3年目まで）
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）※前年度実績年3回
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 4週6休、夏季休暇、年末年始、慶弔休暇（年間85日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、社員旅行（海外）
- その他 必要資格：普通自動車運転免許



2年に1度海外への社員旅行を実施するなど、社員間でのコミュニケーションも大切にしています。（2018年度ベトナム）

## 先輩からのメッセージ



景山 峻（令和3年入社）【令和3年電気情報工学科卒業】

ものづくりができる会社で働きたいと思い、この会社に入社しました。現在はカメラアシスタントや音声、編集をしています。業務内容は幅広く、様々な技術が求められるため大変な仕事だと感じることもあります。ですが、自分が携わった映像をテレビやインターネットで見たときにとってもやりがいを感じます。また仕事をしていく中で、どうしたらもっといいものが作れるのかを考え、その発想の表現できることもこの仕事の魅力だと思います。自分の発想を表現しながら、映像制作をしてみたいと考えている皆さんと一緒に仕事をできることを楽しみにしています。



## 会社概要

- 所在地 〒683-8670 鳥取県米子市西福原 1-1-71  
電話：0859-33-2111  
FAX：0859-35-2144
- 代表者 代表取締役社長 坂口 吉平
- 創 業 昭和 28 年 12 月 24 日
- 資本金 1,300 万円
- 従業員数 約 110 名
- 事業内容 地上波民間放送局
- ホームページ <https://www.bss.jp/>
- Eメール

## 会社案内

### 想像 × 創造 = !

BSS 山陰放送は、山陰地方では初めて、そして全国 35 番目の民間放送として昭和 29 年（1954 年）に開局した、鳥取県・島根県をエリアとするテレビ・ラジオの放送局です。

開局以来、地域の皆様からの信頼を受け、ラジオ・テレビ・インターネットなど様々なメディアや、地域でのイベント開催など、日々コンテンツを創りだしています。

私たちは、コンテンツを生み出す原動力となる「想像力」（イマジネーション）と「創造力」（クリエイティビティ）を大切に、常識にとらわれないモノ「！」を生み出す事で、「小さくとも輝く山陰」を創る原動力になる事を目指しています。

メディア業界は、常に化する飽きない業界です。ローカル局はいろんな仕事の経験ができます。最初は仕事を覚えるのも大変だと思いますが、逆に自分で手掛けられる範囲が広がるので、自分の

好みに仕上げられる自由度の高い仕事をする事ができます。

「好奇心」と「向上心」を持ち続け、どんなことにもチャレンジし続けられる人を求めています！



## 勤務条件・処遇

- 諸手当 家族、住宅、通勤費
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 9:30 ~ 17:30（部署によって変則的勤務時間、宿泊、深夜早朝勤務等あり）
- 休日・休暇 年間 112 日
- 定 年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、借上社宅制度
- その他 提携トレーニングクラブあり



## 先輩からのメッセージ



### 岩崎 俊介（平成 15 年入社）【平成 7 年電子制御工学科卒業】

わたしは高専を卒業後、大学へ進学し東京の会社へ就職をしました。そして、自分が生まれ育った故郷へ帰り当社へ再就職しました。入社後は、番組の制作技術を経験後、制作部でディレクターとしてテレビ番組の制作を行い、現在は、技術管理部で情報システムの管理に携わっています。

放送局の仕事は、公共性が高く、責任は重いですが、ニュースや生活情報といった重要な情報を視聴者に届けるという大変やりがいのある仕事です。なにより、テレビ・ラジオ・イベントを通じて、地元山陰を楽しむことができる仕事です。また、当社は、TBS 系列ですので、TBS と連携することも多く、地方で仕事をしながら東京とつながりを持つため、たくさんの刺激をうけることも出来ます。

私たちと一緒に、山陰のために働き、山陰を盛り上げましょう！



## 会社案内

### 「ICTをもっと身近に」

当社は、美保テクノス株式会社の電算室・技術管理室が母体となり、平成9年1月に設立いたしました。設立時は美保テクノスグループのIT化を中心に業務を行っていましたが、現在は多くのグループ外のお客様とのお取引も広がってきています。



平成28年よりシステム開発業務に注力し、鳥取県内のみならず県外からも多くの開発案件の依頼を頂いており、平成29年10月に広島事業部、平成30年5月に大阪事業部を開設しました。

開発言語はVB.net、PHP、JAVA等を使用しておりますが、現在は圧倒的にJAVAでの開発案件が多くなっています。また、建設業関連のノウハウが豊富であり、原価管理システムや工事カルテシステム等、多数の開発実績があります。大阪事業部ではRPA導入支援も行っております。

小規模な会社という事もあり、社員と会社との距離が近く、情報の伝達や意思疎通がスムーズ・正確に行われる社風があります。社員全員が様々な意見を出し合い、活気に溢れた職場環境です。

是非、皆様の若く活気に溢れた力を当社で発揮してください。

## 事業内容

- コンピューターシステム、ソフトウェアの企画設計、販売、リース、レンタル、保守管理業務
- コンピューター及び関連機器の販売、リース、レンタル、保守管理業務
- コンピューターによるデータ入力及びそれに伴う情報処理の受託業務
- インターネット等のウェブサイトの企画、立案、制作、管理
- コンピューターシステム、プログラム設計技術、操作技術者の派遣及び教育、研修
- コンピューターを利用したマルチメディア画像、映像の企画制作、
- その他、上記に関連するサービスの提供

## 会社概要

- 所在地 〒683-0835 鳥取県米子市灘町 3-148-44  
電話：0859-23-6600  
FAX：0859-23-6611
- 代表者 代表取締役 中西 寛紀
- 創業 平成9年1月29日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 25名
- 事業内容 システム開発、ホームページ制作、ハード・ソフトウェア販売、パソコンスクール
- ホームページ <https://www.web-spec.net/>
- Eメール [n-takeda@web-spec.co.jp](mailto:n-takeda@web-spec.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費 他（当社規定による）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30（昼休憩 12:00～13:00）
- 休日・休暇 日曜、祝日、年末年始、夏季 他（当社休日カレンダーによる）、年間105日
- 定年 60歳（65歳まで再雇用あり）
- 福利厚生 各種保険完備



スペックパソコンスクール



## 会社案内

### 地域をつなぐ 未来へつなげる 中海テレビ放送

地元企業や行政、個人の方々など、地域の皆様に支えられて誕生した中海テレビ放送。

地元密着の放送はもちろん、インターネット・固定電話・モバイル・エネルギーの地産地消をコンセプトとした電力小売り事業など、常に地域のニーズを先取りし、形にしてきました。

社員がいきいきと健康的に働くことのできる環境整備に努めており、自身の傷病・家族の看護・介護が必要になった際に利用できる積み立て休暇制度（最大150日積立）の導入、モチベーション向上に資する若手社員によるミライノプロジェクト活動等が評価され、従業員への健康配慮の取り組みが優れている企業が認定される「DBJ 健康経営（ヘルスマネジメント）格付」を、中国地方のCATV事業者で初めて取得しました。

地域の皆様と共に、豊かな未来を創り出す。中海テレビ放送だからこそ出来ること。一緒に挑戦しませんか。

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0852 鳥取県米子市河崎 610 番地<br>電話：0859-29-2211<br>FAX：0859-29-7911 |
| 代表者    | 代表取締役社長 加藤 典裕  |
| 創業     | 昭和 59 年 11 月 20 日  |
| 資本金    | 4 億 9,300 万円   |
| 従業員数   | 75 名   |
| 事業内容   | 放送、通信、インターネット関連、広告、エネルギー   |
| ホームページ | <a href="https://www.chukai.co.jp">https://www.chukai.co.jp</a>  |
| Eメール   | catv@chukai.co.jp  |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 職務、役職、通勤、資格、家族   |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）   |
| 賞与    | 年 3 回（昨年度実績：夏季・冬季・期末）  |
| 勤務時間  | 8:50～17:30※部署により変則勤務あり   |
| 休日・休暇 | 4 週 8 休  |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）  |
| 福利厚生  | 健康・厚生・雇用・労災・日本ケーブルテレビ企業年金基金・中小企業退職金共済制度・育児、介護休業・育児時短勤務・スポーツジム費補助・積立休暇（最大 150 日積立可能）、福利厚生倶楽部（RELO CLUB）加入 |
| その他   | 鳥取県未来人材育成奨学金支援助成制度助成対象企業   |



## 先輩からのメッセージ



木村 宗（平成 22 年入社）【平成 22 年生産システム工学専攻修了】

私は、米子高専の学び舎で専攻科を含め 7 年間を過ごしました。中海テレビ放送に入社を決めたのは、地域のために前向きになんでも挑戦する社風に惹かれたからです。

**Q. どのような仕事をしていますか？**

A. ローカル 5G・地域 BWA・公衆無線 LAN システム等の構築運用・FTTH の設計、保守、管理等を担当する技術部に所属しています。電力サービス開始時には、電力事業向け基幹システム「電力プロバイダシステム」を構築し、現在では全国の事業者にご利用して頂いています。

**Q. どんな所にやりがいを感じますか？**

A. 現在、鳥取県西部の約 6 割の方に弊社サービスをご利用頂いており、サービス提供の根幹となる伝送路の維持は、地域の皆様の生活に直結しています。地域になくてはならない存在の一角を担える事、そこにやりがいを感じています。

**メッセージ：地元企業だからこそ！！**

平成 28 年に子どもが産まれました。会社の仲間や上司に支えられ、残業はほとんどなく、子どもとしっかり向き合いながら働くことができています。両親など周りのサポートもとても助かっています。大切な人たちに囲まれながら、大好きなこの地を元気にする仕事ができる。私にとって、とても意味のあることだと感じています。



## 会社概要

- 所在地 〒683-0801 鳥取県米子市新開 7-13-38  
電話：0859-34-3040  
FAX：0859-34-3554
- 代表者 代表取締役社長 秦野 博行
- 創業 平成2年4月
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 22名
- 事業内容 システム受託開発・導入支援、ネットワーク、設計・構築支援、情報システムのコンサルティング
- ホームページ <https://www.toasoft.co.jp/>
- Eメール [recruit@toasoft.co.jp](mailto:recruit@toasoft.co.jp)

## 会社案内

当社は、母体の地方卸売市場東亜青果株式会社の電算部が発展的に分離独立した会社であり、山陰両県を基盤に地域社会の情報化に貢献できる企業を目指しています。

業務改善を含めたコンサルティングから調査分析・システム設計・システム開発・導入指導・運用サポートまでをワンストップで対応しており、Sler（システムインテグレーター）として幅広いサービスを提供しています。

特に、青果市場、ケーブルテレビ、電力事業に関する知識・実績が豊富で、新システムの構築、既存システムとの融合など、目的や環境に合った最適なシステムを提供することによりお客様を支援してまいります。

また、スマートフォン向けアプリの開発、IoT 技術、及びクラウド技術など、新分野への事業拡大も積極的に取り組んでいます。

当社では、社員の知識向上やスキルアップを目指す「やる気」を尊重しており、知識習得を目的とした研修への参加など、バックアップする体制を整えています。当社が推奨する資格については資格奨励制度を設けており、やる気次第で様々な専門資格を取得することができます。

新人育成については、OJT 制度を採用しており、先輩社員に教わりながら、職場で実際の業務を通じてトレーニングを行うことによりスキルアップを目指していきます。



## 勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、休日勤務、管理職、通勤、家族、営業
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）  
業績に応じ決算賞与あり（3月）
- 勤務時間 8:30～17:30  
フレックスタイム制：コアタイム 9:00～16:00
- 休日・休暇 週休2日制、土日祝日（月1回～2回の土曜出勤あり）、夏季休暇、年末年始（年間108日）  
週休2日制
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、退職金制度

## サービス内容

私どもの強みは、お客様をトータル的にサポートできることです。

### ソリューション事業

情報化の相談から、分析・提案、情報化実施請負まで、一貫したサポートをご提供いたします

### オリジナルソフト製造

新システム構築や既存システムとの融合、さらにオープン化への対応等、目的や環境にあったシステムをご提案いたします

### ネットワーク構築

事業規模に合わせたネットワークの提案・設計・導入保守のほか、VPN等を利用して各拠点を結ぶWANの構築もお任せください

### ソフト販売・機器販売

お客様のご要望に合わせたパッケージソフト・情報機器の選定やご提案は、お任せ下さい

### 保守体制

オペレーションミスやシステムのトラブルの対応・ネットワーク環境の保全をいたします

# TIC 株式会社鳥取県情報センター



## 会社概要

- 所在地 〒680-0053 鳥取県鳥取市寺町 50  
NTT 寺町ビル  
電話：0857-27-5070 FAX：0857-29-2254
- 代表者 代表取締役社長 湊 正彦
- 創業 平成 21 年 4 月 1 日
- 資本金 8,000 万円
- 従業員数 123 名
- 事業内容 情報システムの設計・開発・導入、情報ネットワークの企画・設計・構築・監視等
- ホームページ <http://www.tori-info.co.jp>
- Eメール [saiyou@tori-info.co.jp](mailto:saiyou@tori-info.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 家族、通勤、住居、単身赴任、営業
- 昇給 年 1 回 (7 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30 (休憩 60 分)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始 (12/29 ~ 1/3)、夏季休暇 (4 日)、年次有給休暇は採用日に付与
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、互助会 (医療費給付等)

## 会社案内

鳥取県情報センターは、行政事務の IT 化推進のため昭和 44 年に財団法人として設立されました。平成 21 年に株式会社となり、鳥取県内および全国へ向け行政システムおよび IT 基盤の提供・運用を行なっています。最新技術であるクラウドサービスの提供や、文教ソリューションなどの新分野への挑戦も始めました。50 年以上にわたる地方公共団体の行政業務ノウハウと蓄積された高い IT 技術で、今後も幅広い事業展開を行います。

## 事業内容

- ①コンサルティングサービス  
地方行政に関する各種コンサルティング  
情報システムおよび情報セキュリティに関する総合コンサルティング
- ②アプリケーションサービス  
情報システムの調査、研究、分析、評価  
情報システムの設計、開発、導入およびプロジェクト管理
- ③運用サービス  
情報処理サービスおよびデータセンターサービス
- ④ネットワークサービス  
情報ネットワークの企画、設計、構築導入、診断、性能評価、監視
- ⑤サポートデスク  
専属オペレータによるお問い合わせ窓口、障害等のトータルサポート

## 特徴

- ・ 地方自治行政に係る業務分析、業務改善、システム導入については、幅広い知識と豊富な実績を有しています。
- ・ 特定のメーカーにとらわれることなく、中立的な立場に立ったトータルサービスを提供します。
- ・ 業務システムや情報通信インフラの計画・立案から設計・開発、運用管理まで、IT の有効的な活用を総合的に支援できる知識・技術を有しています。





SEIRYO ELECTRIC

# 鳥取西菱電機株式会社

情報通信の力で  
安心・安全・快適な社会を  
実現します



鳥取西菱電機株式会社 鳥取市東品治町102 鳥取駅前ビル5F TEL.0857-29-8741  
とっとりせいりょうでんき

## 会社概要

- 所在地 〒680-0835 鳥取県鳥取市東品治町 102 鳥取駅前ビル 5F  
電話：0857-29-8741 FAX：0857-29-9658
- 代表者 代表取締役 徳田 寿教
- 創業 平成2年12月26日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 17名
- 事業内容 防災・減災用システム、公共インフラシステムなどのソフトウェア設計・開発
- ホームページ <http://www.tottori.seiryodenki.co.jp>
- Eメール [info@tottori.seiryodenki.co.jp](mailto:info@tottori.seiryodenki.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、職務、配偶者、時間外、通勤、住宅
- 昇給 年1回(6月)
- 賞与 年2回(6月・12月)業績による
- 勤務時間 8:30～17:15(フレックスタイム制 コアタイム 8:30～12:00)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始(年間122日)
- 定年 62歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、育児・介護・産前産後休業、中小企業退職金共済、企業型確定拠出年金、従業員持株会制度(西菱電機株)、資格取得支援制度
- 特記事項 「鳥取県未来人材育成奨学金支援助成金」と併せて奨学金負担を最大ゼロにする、独自の奨学金返済支援制度があります。

## 会社案内

当社は、鳥取県でNo.1の電子・情報機器の開発設計集団を目指し、平成2年に設立されました。

平成25年より東証2部上場企業である西菱電機グループの一員となり、官公庁や地方自治体をお客様とした社会インフラシステムのソフトウェア設計・開発に取り組んでいます。災害が多い昨今、当社は「見守る」技術で防災・減災や平時の事故防止に貢献しています。全国展開する西菱電機グループのソフトウェア設計を担っているほか、当社単独で県内企業向けの開発も行っています。システムの構築からプログラミングまで、技術力次第で幅広い業務に取り組むことができます。また、社員の能力向上を応援する制度として、月額最大3万円を支給する資格手当や、受験料の補助があります。新入社員研修や資格取得支援制度を活用して、プログラミングを専門に勉強してきた方はもちろん、そうでない方も活躍しています。

## 事業紹介

### ■市町村防災行政無線

自治体が防災情報を収集し、住民に対して周知する無線システムです。

### ■防災アプリ

防災無線の放送内容やハザードマップなどが確認できるスマートフォン向けアプリケーションです。

### ■河川・道路監視システム

道路・河川などの状況を監視カメラで撮影し、リアルタイムで状況を監視しています。

### ■河川テレメーターシステム

気象情報や水位等のテレメータ収集情報をクラウドサーバに集約し、自治体等へ情報提供するシステムです。



## 社員の奨学金、負担ゼロへ



～奨学金返済支援制度をはじめました～

## 先輩からのメッセージ

小さな会社なので、自分のやれることが多いことに魅力を感じて、この会社を選びました。研修や資格取得手当など、社員のスキルアップにも力を入れている会社です。奨学金支援制度が始まってからは、生活の負担が大きく軽減され将来への不安が減りました。

1年目は、わからないことだらけで無力感に苛まれることが多いですが、困ったこと、わからないことを相談すれば周りの先輩方は丁寧に指導して下さいます。案件を任せて頂いたときには、自分の成長が認められたことを感じられます。



# 日本システム開発株式会社



## 会社概要

- 所在地 【西日本支社】  
〒690-0003 島根県松江市朝日町 480-8  
松江 SKY ビル 3F  
電話：0852-28-7175 FAX：0852-28-7233
- 代表者 代表取締役社長 伊藤 健文
- 創業 昭和 60 年 8 月
- 資本金 1 億円（準備金含む）
- 従業員数 438 名（令和 3 年 4 月現在）
- 事業内容 ソフトウェア開発
- ホームページ <https://www.nskint.co.jp>
- Eメール [graduate\\_ngy@nskint.co.jp](mailto:graduate_ngy@nskint.co.jp)

## 会社案内

### 【事業概要】

当社は昭和 60 年(1985 年)に名古屋で創業し、現在は名古屋・東京・島根の 3 拠点で事業を行っています。主要事業はソフトウェアの受託開発です。その中でも「エンタープライズシステム開発」と「組み込みソフトウェア開発」を 2 本柱としてビジネスを拡大し、多種多様な開発を行っています。島根県にある西日本支社は大学・自治体との共同研究を行うなど、研究開発の拠点としても活躍しています。将来的には、研究開発だけではなく西日本支社発の自社製品開発も目指しています。

### 【事業所】

当社では勤務地を選ぶことができます。そのため中国地方出身で、名古屋・東京で働いている社員も多くいます。西日本支社勤務希望の方は、多彩な開発経験のある本社で業務経験を積むことで、西日本支社で活躍するためのスキルを身に付けていただけます。

### 【社員成長への取り組み】

当社は社員の成長を何よりも重視し、様々な取り組みを行っています。まず、入社後は半年間の新入社員研修を用意しています。エンジニア採用の場合、1 カ月間の社会人モラル・エンジニアマインド研修、2 カ月間のエンジニア基礎知識を習得できる技術外部研修、3 カ月間の実践投入に向けたプロジェクト毎の研修を行います。他には、業務に関係する資格を取得した場合、受験料の補助と報奨金の制度があります。このような制度によって、社員がスキルアップできる環境を整えています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、家族、通勤、役職、特別 など
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 9:00～18:00（昼休み 12:00～13:00）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、年末年始、年次有給休暇、特別休暇（結婚・忌引き等）、産前・産後、育児、介護、リフレッシュ休暇
- 定年 60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）
- 福利厚生 各種保険、退職金制度、子育て支援制度、介護支援制度、財形貯蓄、サークル、残業抑制等の健康管理、健康診断 など
- その他 インフルエンザ予防接種、資格取得支援制度、各種表彰制度

### 【拠点】

<名古屋本社> 〒450-0002 名古屋市中村区名駅 4 丁目 2 番 28 号  
名古屋第二埼玉ビル 7F  
電話：052-551-1861 FAX：052-551-1862

<東京本社> 〒163-0647 東京都新宿区西新宿 1 丁目 25 番 1 号  
新宿センタービル 47F  
電話：03-5324-0123 FAX：03-5324-0122



本社と web 会議でミーティング▶

## 先輩からのメッセージ

山崎 千裕（平成 29 年入社）【平成 29 年電気情報工学科卒業】

私は米子高専卒業後、当社に入社しました。元々やりたかったプログラミングが仕事としてできるところや地元で働けることに加え、研修が充実していることに魅力を感じ、入社しました。長期研修後島根に戻り、現在はプログラマーとして島根のメンバーと協力しながら業務に励んでいます。

これから社会に出る皆さんへのメッセージとしては、さまざまな勉強を頑張ってほしいという一言に尽きます。学校で勉強した知識や技能をしっかりと自分のものにするのはもちろん、自分の興味がある分野を自主的に勉強することやコミュニケーション力、マナーも重要です。ぜひ、積極的にさまざまなことに挑戦してください！



島根 Lab (オフィス)

## 会社概要

- 所在地 【東京本社】〒100-8228 東京都千代田区大手町 2-6-2  
【島根 Lab】〒690-0003 島根県松江市朝日町 498 松江センタービル 9F  
電話：070-3190-1790
- 代表者 代表取締役社長 栗本 裕司
- 創業 平成 10 年 8 月 1 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 1,367 名
- 事業内容 IT/インターネット分野およびエンジニアリング分野における事業【アウトソーシング事業・エキスパートサービス（人材派遣）・プレース&サーチ（人材紹介）】
- ホームページ <https://www.pasonatech.co.jp/>
- Eメール HP 上に問い合わせフォームあり

## 会社案内

パソナテックは平成 6 年（1994 年）、東証一部のパソナグループ内の一事業部としてスタートしました。テクノロジーが一気に社会インフラの中心となり、あらたなビジネスや雇用を生むと考え、平成 10 年（1998 年）に株式会社パソナテックとして独立しました。

AI や IoT、クラウドをはじめとする技術の著しい進化、ワークシェアやクラウドソーシングなどの新しい働き方や環境の変化により、パソナテックの事業はさらに多様化しています。大手企業をはじめとする 700 社以上の取引実績、パソナグループ各社とのビジネス協業など、安定的に成長を続けながら、さらなる未来への可能性に挑戦していきます。

平成 29 年（2017 年）には、島根県松江市に開発拠点の島根 Lab を設立しました。web 系システムのニアショア開発を事業のベースとしながら、自治体や教育機関、同業の IT 企業とで



▲工作中的様子

形成する産官学連携の座組で取り組むエンジニアの人材育成、人材採用関連のプロジェクトの企画や運営を数多く手掛け、山陰エリアの地方創生にチャレンジしています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役割、時間外、実施責任者（当社規程に準ずる）
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 9:00～17:30（実働 7.5 時間・休憩 60 分）  
※シフト勤務制度、変形労働制
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、チャレンジ休暇（勤続 5 年ごとに付与）、結婚休暇、育児休業、介護休業看護・介護休暇、忌引休暇、産前産後休暇  
※プロジェクト先に準ずる・年間休日 120 日以上
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、ベネフィットワン（福利厚生アウトソーシング会社）会員、資格取得支援制度、各種研修受講制度、セーフティネット（カウンセラーなどへの相談窓口）あり、カフェテリア式研修受講制度、パソナグループ持株会制度、表彰制度（年 1 回最も活躍したプロジェクトや社員に送られる（旅行や高級料理店、エステ等の副賞付き））、定期健康診断

島根 Lab (オフィス) ▶



## 先輩からのメッセージ

木下 和也（平成 30 年入社）【平成 17 年電気工学科卒業】

平成 17 年（2005 年）に米子高専を卒業後、大阪のシステム開発会社でエンジニアとして就職した後、Uターンして米子のシステム開発会社へ転職しました。その後、平成 30 年（2018 年）にパソナテックに転職し、現在島根 Lab で勤務しています。パソナテックは以下 4 つの特徴があり、働く環境として大変魅力的です。

- 東京本社の IT 企業だが、地元の山陰でも働くことができる（給与は東京本社と同じ規定で決定）
- テレワークはじめ柔軟な働き方ができる（今も週の半分以上は在宅ワークです）
- 全国各地のいろいろなサービスの開発に携わることができ、触れられる技術が幅広い
- 社内に多種多様なエンジニアがいて、互いに切磋琢磨できる環境がある





# フェンリル株式会社



フェンリルで働くエンジニア

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 【大阪本社】〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪タワー B14F<br>電話：06-6377-7606 FAX：06-6377-7609<br>【島根支社】〒690-0826 島根県松江市学園南2-10-14 タイムプラザビル 3F |
| 代表者    | 社長 柏木 泰幸   |
| 創業     | 平成 17 年 6 月 13 日   |
| 資本金    | 1 億円   |
| 従業員数   | 526 名（グループ全体、令和 3 年 4 月 現在）  |
| 事業内容   | デザインと技術にこだわったプロダクトとサービスの制作   |
| ホームページ | <a href="https://www.fenrir-inc.com/">https://www.fenrir-inc.com/</a>  |
| Eメール   | recruit@fenrir.co.jp   |

## 会社案内

フェンリルはデザインと技術にこだわったソフトウェアの開発を行っております。

デザイナーとエンジニアが丸となってあらゆる可能性を探り、最高のプロダクトに仕上げることが、フェンリルのエンジニアの使命です。

島根支社は 10 数名のチームです。私たちはチームが最大の成果を發揮できることを重要視し、そのためにチーム全体で目的、意義を共有し、各個人が達成に向けて自身の役割を明確に理解し、遂行できることをチーム全体でもサポートします。

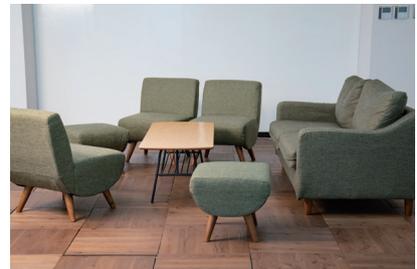
### <取り組みの一例>

- ・チームでエンジニアとしての行動指針を作成
- ・1on1 で目標やモチベーションの源泉についてディスカッション
- ・メンター制度・活発なコードレビュー、ディスカッション
- ・WWDC、AWS re:Invent といった海外カンファレンスへの参加  
また、都市部からの U ターンや I ターンの実績も多く、転勤は希望制、より安心して地元に戻ることができます。

### <求めるエンジニア>

エンジニアとしてプログラミングの知識は確かに必要ですがそれだけでは良いサービスを開発することはできません。私たちは企業と一緒に 0 からサービスを開発します。そのためにはクライアントが望むサービスの価値を理解し、サービスを利用するユーザーのことを考えた設計なども必要になります。そのため、プログラミングだけしたいという方より、より良いサービスを世に送り出したい！という熱意ある方を歓迎します。

島根支社のフリーミーティングスペース▶



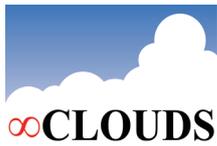
## 先輩からのメッセージ



### 山根 康太（平成 30 年入社）

新技術が次々登場する今、エンジニアは成長し続けることを求められていると思います。私は入社時、開発経験が少なく不安でしたが、先輩のサポートがあり、今は成長を実感しながら仕事をしています。フェンリルはチャレンジを応援してくれる会社です。新たな経験を支援する制度や、技術に精通した優秀な先輩がいる環境は、成長の大きな助けとなります。

あなたも成長の第一歩として、フェンリルでの仕事にチャレンジしてみませんか？



# 株式会社八雲ソフトウェア



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 【島根本社】〒690-0003 島根県松江市朝日町 478-18<br>松江テルサ別館 2階<br>電話：0852-67-2418<br>【東京支社】〒101-0051 東京都千代田区神田神保町<br>2-20 アイエムビル 4階<br>電話：03-6265-6824 |
| 代表者    | 代表取締役社長 松本 隆義  |
| 創業     | 平成 25 年 2 月 14 日   |
| 資本金    | 1,000 万円   |
| 従業員数   | 46 名   |
| 事業内容   | ソフトウェア開発、スマートスピーカープログラム開発・人材派遣   |
| ホームページ | <a href="https://8clouds.co.jp">https://8clouds.co.jp</a>  |
| Eメール   | <a href="mailto:recruit@8clouds.co.jp">recruit@8clouds.co.jp</a>   |

## 会社案内

平成 25 年創業。ソフトウェア開発と人材派遣を事業の柱とし、東京で受注した案件を島根で開発するニアショアを推進しています。そのため、山陰に住みながら東京の開発に携われます。東京や関西で開発経験を積んだ U ターン社員が多く、先輩から学べる機会が多くあります。社員は東京で経験を積み、将来、山陰に帰ってくることもできますので、安心できる環境です。

主な事業内容は Ruby, Java, PHP, JavaScript, C, C++, VB, VBA, PL/SQL, MySQL などの言語によるソフトウェア開発で、「官公庁向けデータベースシステム」「プロジェクト品質評価システム」「自治体 Web サイト管理システム」「医療&電子カルテシステム」「大手ブランド&大手通信会社 EC サイト」「産総研映像解析システム」「ハンディーターミナル向けアプリケーション」など多岐にわたります。Amazon Alexa や Google Home に代表されるスマートスピーカーに関連するプログラム制作を行っており、企業や官公庁、学校と連携して開発を進めています。

従来のソフトウェア開発を軸に据えながら、スマートスピーカーなど新しい分野へのチャレンジができる環境があります。また、平均年齢が 28 歳と若く、社内の雰囲気と従業員同士の仲が良いので質問がしやすく、お互いに教え合いながら協力して仕事を進めています。

## 先輩からのメッセージ

矢島 駿（平成 29 年入社）【平成 29 年電子制御工学科卒業】

私は学生時代に興味を持ったプログラミングに仕事でも携わりたいと考え、当社に入社しました。当社では島根にしながら東京の案件に関わったり、自社のソフト開発ができたりと様々な経験が積めるので大きなやりがいを感じています。今は主に Ruby や Rails を使い、先輩社員のフォローを受けながら業務を行っています。

私は 3 年生の時までは正直、プログラミングは成績のために触れているに過ぎませんでした。しかし 3 年生で HTML の講習があり、そこでプログラミング言語の本当の面白さを感じました。皆様にもこれから色々なものに挑戦してほしいと思います。

長尾 梨奈（平成 30 年入社）【平成 30 年電子制御工学科卒業】

私は雰囲気が良い地元の職場でシステム開発をしたいと考え、入社しました。プログラミングは授業で触る程度で、正直得意な方ではなく、入社した時はかなり不安でした。新入社員研修は外部の教育機関で 3 か月間行われ、プログラミングの基礎から HTML や DB のことなど幅広く学ぶことができました。最後のチーム演習は設計から開発まで行う実践的な内容で、複数人で同時に開発を進める経験を積めたことは、業務にすぐに活かされました。調べても分からないことは、先輩社員からフォローを受けながら開発業務を進めています。先輩に質問しやすい環境はとても助かりました。地元で様々な業務を経験したことで、もっと成長したいと感じるようになり、思い切って東京で経験を積むことにしました。考えが変わってきた時、社長や先輩に相談し挑戦するチャンスがこの会社にはあります。自分の成長や目標を実現できる環境が整えられているかどうかは、とても大切なことだと分かりました。

今では楽しく開発を行っています。皆さんが進路を考える時に、ぜひチェックしてください。

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 業務、役職、時間外勤務、深夜勤務、休日勤務（法定休日）、通勤                                      |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）  |
| 賞与    | 年 2 回（業績連動）   |
| 勤務時間  | 9:30 ~ 18:30（実働 8 時間 / 休憩 1 時間）                                     |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（土日祝）、年次有給休暇、年末年始、フレックス休暇（計画年休）、配偶者出産休暇、産前・産後、育児、介護、慶弔休暇 他 |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）   |
| 福利厚生  | 社会保険完備（厚生年金・健康・雇用・労災）、定期健康診断、結婚祝金、出産祝金、確定拠出年金（個人型）                  |
| その他   | インフルエンザ予防接種補助、各種セミナー・研修参加費用補助                                       |



# YEC 有限会社米子情報処理センター



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒684-0005 鳥取県境港市松ヶ枝町 1<br>電話：0859-47-6010<br>FAX：0859-47-6011 |
| 代表者    | 代表取締役社長 谷田 俊介   |
| 創業     | 昭和 62 年 7 月 7 日   |
| 資本金    | 2,500 万円  |
| 従業員数   | 男性 5 名 女性 4 名 (計 9 名)   |
| 事業内容   | 情報処理、ネットワーク、職業訓練  |
| ホームページ | <a href="http://www.y-ec.co.jp/">http://www.y-ec.co.jp/</a>   |
| Eメール   | <a href="mailto:info@y-ec.co.jp">info@y-ec.co.jp</a>          |

## 会社案内

昭和 27 年、公認会計士・税理士 松本萬蔵が米子市内に公認会計士松本萬蔵事務所を設立いたしました。

昭和 48 年、当会計事務所の情報処理部門が、汎用機を利用した財務処理、各種業務受託サービスを行うことを目的に株式会社米子計算センターを設立。

昭和 62 年 7 月 7 日、有限会社米子情報処理センターと社名を変更し、更なる発展を目指して事業展開を開始致しました。

現在も公認会計士事務所、税理士事務所と連携を図り、サービスメニューの一つとして、財務会計処理サービスを行い、企業の財務経営分析に努めております。

また、事業内容として機器販売・機器保守・オフィス用品販売・LAN・WAN 構築・ソフトウェア作成・アウトソーシング・ユースウェア・一般労働者派遣事業・無料職業紹介事業・パソコン教室・職業訓練等講座の開催・各種資格認定試験等のサービスも実施致しております。

時代の変化を読み取り、『誠心誠意』をモットーに事業の展開を行っています。

また、平成 28 年 3 月には新しく IT 研修施設が完成致しました。さらなる発展を目指します。

## 勤務条件・処遇

|       |                                   |
|-------|-----------------------------------|
| 諸手当   | 通勤交通費（当社規定による）                    |
| 昇給    | 年 1 回                             |
| 賞与    | 年 2 回（8 月・12 月）                   |
| 勤務時間  | 8:30 ~ 17:30                      |
| 休日・休暇 | 当社年間カレンダーによる<br>祝日、夏季、年末年始、年次有給休暇 |
| 定年    | 60 歳                              |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                       |



平成 28 年 3 月新築の IT 研修施設

## 先輩からのメッセージ

### 谷田 収（昭和 48 年創業）【昭和 44 年機械工学科卒業】



私は米子高専機械工学科第 1 期卒業生（昭和 44 年卒）です。卒業後、関西の住友特殊金属株式会社に入社、社会人としてのスタートをきりました。これからの時代はコンピュータを使い、過去に例を見ない情報化社会が出現する。社会の中にそんな空気感が広がり始めた頃でした。縁あって、米子市在住の公認会計士と共に会社の立ち上げに参画致しました。24 歳の春のことです。

早いもので高専卒業後 50 年ほどが経過いたしました。社会の変化が速いと技術の陳腐化も早いものですが、たえず情報処理技術の研鑽を重ね、時代に即したサービスの展開を続けております。

新しい技術が希望に満ちた新しい社会を作り出す。常に知識・技術の習得に努力を惜しまないことこそが、技術者としての生き抜く覚悟ではないかと考えます。一緒に夢の扉を開いてみませんか。

# リコー IT ソリューションズ株式会社 鳥取事業所



会社外観

## 会社概要

- 所在地 〒680-0911 鳥取県鳥取市千代水 1-100  
アイシン千代水ビル  
電話：0857-21-8530 FAX：0857-21-8531
- 代表者 事業所管理者 木下 明弘
- 創業 昭和 57 年 10 月 5 日
- 資本金 2 億 5,000 万円
- 従業員数 鳥取事業所 97 名、全社 954 名  
(令和 3 年 4 月 1 日現在))
- 事業内容 エンベデッド事業、ソリューション事業、  
グループ IT 事業
- ホームページ <https://jricts.co.jp/>
- Eメール [zjc\\_recruit\\_rits\\_tottori@jp.ricoh.com](mailto:zjc_recruit_rits_tottori@jp.ricoh.com)

## 会社案内

リコー IT ソリューションズは、約 200 の国と地域で事業を展開するリコーグループを、IT で支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器・サービスのソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VR などの最先端技術など、貢献技術領域は多岐にわたり、ここ鳥取の地で、最新のコミュニケーションツールを駆使し、世界に発信し続けています。

世界のマーケットに向けて、リコーブランドの価値をさらに高め、より革新的なソリューションを提供しつづけるため、常に前向きにプラス思考で何事にも取組み、IT 業界における様々な知識や技術を積極的に身につけたい向上心のある方、そして、プロフェッショナルを目指したい方のご応募を待っています。



鳥取砂丘一斉清掃

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤（全額支給）、住宅補助（若年時、一定条件を満たす場合）他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 9:00～17:30（実働 7 時間 30 分）  
フレックスタイム制度、在宅勤務制度あり
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日祝日）※年間休日 127 日  
(令和 2 年度実績)、年次有給休暇（日・半日・時間単位）、各種特別休暇、フォーシーズン休暇、リフレッシュ休暇
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、持株会、財形、共済会、  
産前産後・育児・介護休業、慶弔・災害見舞金 他
- その他 保養施設：ラフォーレ倶楽部ほか提携リゾート・レクリエーション施設あり



有志で BBQ 後▶

## 先輩からのメッセージ



### 山根 洋平（平成 20 年入社）

私は現在 Windows 上で動作するアプリケーションの開発を行っています。日々進化するソフトウェア開発の技術を吸収しながら業務を行っています。社員同士で技術力向上に取り組む活動も活発で、自身を成長させるチャンスが多くあります。

また、フレックスタイムや在宅勤務、育児休暇などの制度も充実しています。これらの制度の利用率も高く、男性社員も育児休暇を取得しています。それぞれに合った働き方をできることも魅力の一つだと感じています。



# マルコウ運輸株式会社



本社倉庫・トラック

## 会社概要

- 所在地 〒689-3536 鳥取県米子市高島 266-10  
電話：0859-27-0025  
FAX：0859-27-0044
- 代表者 代表取締役 椎名 恵
- 創業 昭和 39 年 6 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 70 名（パート含む）
- 事業内容 運送業、倉庫業、梱包仕分け業、検査業、軽貨物、人材派遣業
- ホームページ <http://marukou1964.co.jp>
- Eメール [marukou-soumu@quartz.ocn.ne.jp](mailto:marukou-soumu@quartz.ocn.ne.jp)

## 会社案内

### 安全、確実、敏速に！

弊社は、昭和 39 年 6 月に米子にて木材市場と同時期に運送業を中心に設立いたしました。

設立当初は、材木運搬が主流でしたが、平成になってからは自動車部品が主流となり、建設機械、ポンプ、資材、木材製品、飲料水、各食品等の貨物の商品は多種多様です。

拠点も米子市高島本社、米子市和田浜物流センター、米子市目久美町、横浜営業所と、営業域も広がり、設備もトラック保有台数約 45 台、倉庫 5 棟、検査室 2 箇所と充実してきています。

また、運送だけでなく倉庫業及び物流加工、検査、梱包といった作業まで一貫して、物流のトータルサービスに努め、日々、前進しております。

#### 【拠点】

##### 本社

鳥取県米子市高島 266 番地 10 電話：0859-27-0024

##### 和田浜物流センター

鳥取県米子市和田浜町 2080 番地 1 電話：0859-28-6672

##### 目久美町倉庫

鳥取県米子市目久美町 55 番地 2 電話：0859-27-0025

##### 横浜営業所

神奈川県横浜市瀬谷区卸本町 9279-43 電話：045-442-7850  
アイシマビル 1F

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費・役職・長距離時間外 等
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00（休憩 100 分）
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆（年間 100 日）  
（会社カレンダーによる）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 営業範囲



検査室



倉庫内



配車クラウド GPS 管理



# 株式会社山陰合同銀行



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒690-0062 島根県松江市魚町<br>電話：0852-55-1000<br>FAX：0852-26-9661       |
| 代表者    | 取締役頭取 石丸 文男   |
| 創業     | 昭和16年7月1日   |
| 資本金    | 207億円   |
| 従業員数   | 2,003名（平成30年3月31日時点）  |
| 事業内容   | 普通銀行業   |
| ホームページ | <a href="https://www.gogin.co.jp/">https://www.gogin.co.jp/</a> |
| Eメール   | saiyou@gogin.co.jp  |

## 会社案内

山陰合同銀行は、昭和16年の創業以来、地域とともに発展してきた銀行です。営業エリアは鳥取・島根両県をはじめ、広島・岡山・兵庫・東京・大阪そして海外にも広がっております。

地域のリーディングバンクとして、良質で安定した金融サービスの提供、地域にとって有益となる新たな仕組みづくり、そして何より地域のお客様にとって一番身近でお役に立つ銀行であることが、当行の大きな役割であると考えております。

「広域な店舗ネットワーク」、「地域における圧倒的なシェア」、そこから得られる「質の高い情報」、そして地域のために全力で行動する「人材」など当行の経営資源をフルに活かし、地域の活性化や取引先の成長に全力で取り組んでいます。

地域のお役に立ちたい、地域のために自分の力を発揮したい、こうした理念を共有し、地域とともに自らも成長していきたいと考えている皆さんの入行を心からお待ちしております。

## 勤務条件・処遇

|       |                        |
|-------|------------------------|
| 諸手当   | 赴任、通勤他                 |
| 昇給    | 年1回（4月）                |
| 賞与    | 年2回（6月・12月）            |
| 勤務時間  | 8:40～17:15             |
| 休日・休暇 | 週休2日、祝日、年末年始、慶弔、年次有給休暇 |
| 定年    | 60歳（再雇用制度あり）           |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災            |

地域の夢  
お客様の夢をかなえる  
創造的なベストバンク

## 先輩からのメッセージ



矢倉 翼（平成24年入行）【平成20年電気情報工学科卒業】

私は、電気情報工学科を卒業後、新潟大学の経済学部編入学し、2012年に株式会社山陰合同銀行に入行しました。私のように高専から銀行に入ったという人は少ないかと思いますが、社会人になるということは、全てがゼロからのスタートになります。そういう意味では、就活中に心から興味を持った仕事が、たとえ学生時代に専攻した学びと違って、迷うことはないと思います。

自分の意志を信じ尊重して、前向きに進んでいく気持ちを大切にしてほしいです。



## 会社概要

- 所在地 〒680-8686 鳥取県鳥取市永楽温泉町 171  
電話：0857-37-0250  
FAX：0857-37-0235
- 代表者 取締役頭取 平井 耕司
- 創業 昭和 24 年 10 月 1 日
- 資本金 90 億円
- 従業員数 953 名 (令和元年 9 月末時点)
- 事業内容 普通銀行  
(預金、融資、為替、証券、国際業務等)
- ホームページ <https://www.tottoribank.co.jp/>
- Eメール [t\\_jinji@tottoribank.co.jp](mailto:t_jinji@tottoribank.co.jp)

## 会社案内

「未来への変革に挑み、お客さま・地域との共通価値を創造 (CSV) する銀行」を目指しています。

鳥取銀行は昭和 24 年、“鳥取県に地元の普通銀行を”との地域の熱い期待を担って創立され、以来 70 年もの永きにわたり、鳥取県に本店を置く唯一の銀行として、「地域社会への貢献と健全経営」を経営の基本理念に、地域とともに発展してまいりました。

預金や融資といった従来の金融サービスのみならず、お取引先企業の販路開拓支援のためのビジネスマッチングや経営に関するコンサルティング、個人のお客さまの安定的な資産形成のためのライフプランのご提案など、顧客利便性を追及した総合金融サービスを提供しています。



新入行員

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 外務、勤務地、通勤 他
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 土日祝日 (完全週休 2 日制)、年次有給休暇 (初年度 10 日間)、年 1 回の連続休暇、ボランティア休暇、各種特別休暇、育児・介護休暇 他
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険、社宅・独身寮 (主要な店舗所在地に設置)、福利厚生倶楽部、メンバーズクラブ (全国)、会員制ホテル (全国)、従業員持株制度、各種クラブ活動、各種資格取得奨励金 他



中海圏域の拠点“米子営業部”

## 先輩からのメッセージ



河田 明日美 (平成 27 年入行)

私は現在、支店のテラー業務を担当しています。地元に戻って働きたいと考えて就職先を探したとき、金融機関はやりがいがありそうでしたし、とりぎんは鳥取県に本店を置く地域に密着した銀行なので、ここしかないと思いました。

どんなときでも笑顔でテキパキと対応し、お客さまに愛される行員を目指しています。

# 鳥取県信用保証協会



## 会社案内

鳥取県信用保証協会は、信用保証協会法に基づき設立された認可法人であり、鳥取県内中小企業者の方々が金融機関から事業に必要な資金を調達する際に「公的な保証人」となって、債務の保証を行い、円滑な資金調達ができるように支援する専門機関です。当協会の信用保証制度を約5割の県内中小企業の方々にご利用いただいております。

また、経営相談、企業診断、情報提供といったお客さまの様々なニーズにお応えするなど、中小企業をバックアップする公的機関として多方面から鳥取県内中小企業の振興と地域経済の発展に貢献しています。

## 業務内容

### 【信用調査・審査業務】

中小企業からの保証申込に対して、その企業の将来性、資金の必要性、財務内容、経営者の資質等を審査します。

### 【経営支援業務】

企業の経営全般の支援を行います。直接中小企業者の経営者の方々と接したり、相談に応じたりしながら、長期的・継続的な支援を行います。また、新規で開業したいという方々のお手伝いもします。

### 【債権の管理回収業務】

事業継続が困難となり、万一、借入金を返済できなくなってしまった場合には、中小企業者に代わって信用保証協会が金融機関に返済します。(代位弁済)

弁済後、返済計画について協議を行い、相談に応じながら返済いただきます。

### 【総務・デジタル業務統括】

人事や給与、広報、資金の管理・運用など、協会の運営に係る裏方役として、勤務する職員が安心して存分に力を発揮できるよう環境を整えたり、協会と他組織とをつなぐ役割を担います。

また、コンピューターシステムの運用や諸統計の作成など、協会に関わるデータ全般に係る業務をします。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒680-0031 鳥取県鳥取市本町 3-201<br>鳥取産業会館 3 階<br>電話：0857-26-6632 FAX：0857-26-6924  |
| 代表者    | 会長 野川 聡   |
| 創業     | 昭和 23 年 12 月 25 日   |
| 基本財産   | 116 億 2,158 万円  |
| 役員数    | 約 60 名  |
| 事業内容   | 中小企業等のための信用保証業務・経営支援業務、債権の管理回収業務、総務・デジタル業務統括                                |
| ホームページ | <a href="https://www.cgc-tottori.or.jp/">https://www.cgc-tottori.or.jp/</a> |
| Eメール   | hoshou3@cgc-tottori.or.jp   |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 通勤、扶養、住居、単身赴任等   |
| 昇給    | 年 1 回 (4 月)  |
| 賞与    | 年 2 回 (6 月・12 月)   |
| 勤務時間  | 9:00～17:15 (休憩 1 時間)   |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日制 (土日)、祝日、年末年始 (12/30～1/3)、年次有給休暇 20 日 (初年度 15 日)、夏季休暇 7 日・連続休暇 5 日 (ライフワークバランス、年次有給休暇日数内に限る)、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇等 |
| 定年    | 60 歳 (再雇用制度あり)   |
| 福利厚生  | 各種社会保険、住宅・厚生資金貸付、医療費補助、借上住宅制度、慶弔金支給、制服貸与   |
| 研修制度  | 新入職員研修、階層別研修、実務研修、各種通信教育研修等  |

## 機構・事務所

現在、本所 (2 部, 1 室, 1 営業所, 6 課) 及び 2 支所を設置しています。

**本所** 鳥取市本町 3-201 鳥取産業会館 3 階  
鳥取市・岩美郡・八頭郡を管轄しています。  
(昭和 23 年 12 月 25 日開設)

**倉吉支所** 倉吉市明治町 1037-11 倉吉商工会議所会館 1 階  
倉吉市・東伯郡を管轄しています。  
(昭和 43 年 11 月 30 日開設)

**米子支所** 米子市加茂町 2-204 米子商工会議所会館 4 階  
米子市・境港市・西伯郡・日野郡を管轄しています。  
(昭和 36 年 11 月 1 日開設)



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-8601 鳥取県米子市東福原 2-5-1<br>電話：0859-33-1476<br>FAX：0859-23-5762                |
| 代表者    | 理事長 青砥 隆志   |
| 創業     | 大正 11 年 12 月 2 日  |
| 資本金    | 26 億 5,200 万円（令和 3 年 3 月末現在）  |
| 従業員数   | 195 名   |
| 事業内容   | 一般金融機関業務  |
| ホームページ | <a href="https://www.shinkin.co.jp/yonago">https://www.shinkin.co.jp/yonago</a> |
| Eメール   | s1702006@facetoface.ne.jp   |

## 会社案内

### ～地方創生の実現に向けて～

- ①地域で一番ありがとうと言われるコミュニティバンクを目指すための活動
  - ・各種 SNS を通じた地域情報、イベント情報『よなっ子通信』の発信
  - ・スマイルシェア活動、ベストプラクティス共有会議、価値向上委員会の開催
- ②新型コロナウイルス感染症に係るお取引先支援
  - ・飲食店応援特別企画！おうちで・職場で『たのし飯』ご紹介
- ③ライフステージに応じたお取引先企業の支援強化
  - ・「商店街創業相談窓口」による創業・新事業の支援
  - ・ビジネスサポートチームによるコンサルティング機能（創業支援・成長支援・経営改善・事業再生・事業承継）
- ④中小企業に適した資金供給手段
  - ・「経営者保証に関するガイドライン」への取り組み
- ⑤お客さまの利便性向上に向けた取り組み
  - ・Web 完結型ローン取り扱い開始
  - ・「しんきん通帳アプリ」取り扱い開始（令和元年 10 月より）
- ⑥地域活性化コーディネーターとしての取り組み
  - ・金融教育への取り組み、皆生温泉観光宣伝隊、地域経済応援組『ぐっジョブ！』スポンサー、ふれあい健康ウォーク開催、各種ボランティア、米子がいな祭りへの参加、小学生との野球交流会「やきゅやろ！」開催

## 勤務条件・処遇

|       |                                   |
|-------|-----------------------------------|
| 諸手当   | 役付、営業、通勤                          |
| 昇給    | 年 1 回（4 月）                        |
| 賞与    | 年 2 回（令和 2 年度実績）                  |
| 勤務時間  | 8:30～17:00                        |
| 休日・休暇 | 土・日・祝日、12/31、1/2、1/3              |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                     |
| 福利厚生  | 各種社会保険、各種職員融資制度、各種クラブ活動（野球、サッカー等） |



小学生との野球交流会「やきゅやろ！」



白砂青松ボランティア



ふれあい健康ウォーク

## 先輩からのメッセージ



### 岩本 菜里子（平成 29 年入庫）【平成 29 年物質工学専攻修了】

学生時代から地元での就職を考えていたので、地域金融機関である米子信用金庫に入庫しました。入庫して 2 年は窓口業務を担当していましたが、現在は本部の業務管理部で営業店向けの事務取扱要領、マニュアルなどの策定や見直し、マネロン対応などの業務に携わっています。以前のように、窓口でお客さまと直接お会いする機会は減りましたが、営業店業務のサポート役として専門的知識が必要とされるため、普段から営業店からの質問、要望に応えられるよう知識の習得や資格習得に向け、日々努力しています。業務にもようやく慣れ、営業店業務にはないやりがい、おもしろさを感じています。



# アサヒコンサルタント株式会社



鳥取本社

## 会社概要

- 所在地 〒680-0911 鳥取県鳥取市千代水 4-28  
電話：0857-28-5191 FAX：0857-28-5192  
(米子支社：米子市熊党 80-2)
- 代表者 代表取締役社長 澤 克生
- 創業 昭和 49 年 1 月
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 119 名
- 事業内容 建設コンサルタント、補償コンサルタント、測量業、地質調査業
- ホームページ <https://www.asahic.co.jp>
- Eメール [honsha@asahic.co.jp](mailto:honsha@asahic.co.jp)

## 会社案内

当社は、昭和 49 年（1974 年）に創業し、鳥取県・兵庫県を主な営業エリアとして、社会インフラ整備のための、各種調査や設計・解析を行っています。

近年は、橋や道路、川や港・海岸等の公共施設の長寿命化を目的とした調査・設計や、災害から住民を守るための砂防ダム等の防災施設を作るための調査・設計が増えています。

これらの調査・設計には、ロボット技術や 3 次元計測機器を活用し、成果の 3 次元可視化を目指して最新機器、ソフトウェアを導入し活用しています。

最新機器を用い会社の更なる技術向上を目指し、全社的に DX 推進が日々行われています。その中での取り組みの一つとして積極的に行われているのが、BIM/CIM の推進です。Autodesk 社の AECCollection を使い、備わっている機能で BIM/CIM を行うだけでなく、ユーザー自身が欲しい機能をビジュアルプログラミングで構築しています。自社の若手社員が積極的に取り組み、社内のみならず社外へも講師を務めています。

建築に関する部門は、公共事業による建物の移転や補償に関する調査・積算を行う補償コンサルタントとして、建築士としての知識・能力を活かし、公共インフラの整備に貢献しています。

また、地域に密着した企業として、鳥取砂丘除草ボランティアを初め、各種のボランティア活動に協力し、美しい自然と共存した未来を創造するというビジョンのもとに、国土をデザインしています。



ボランティア活動（砂丘除草）▶

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、業務、住宅、家族、通勤
- 昇給 年 1 回（8 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～17:30  
(休憩時間 12:00～13:00、15:00～15:15)
- 休日・休暇 完全週休 2 日、祝日完全休、夏季休暇、年末年始休（年間 126 日）
- 定年 60 歳（希望者全員 65 歳まで再雇用）
- 福利厚生 健康（健保組合）、厚生、雇用、労災、退職金制度、企業年金制度、任意労災制度、リクレーション（旅行等）



◀最新計測器



3次元講習



若手社員の学習会

## 先輩からのメッセージ

美船 八栄乃（平成 28 年入社：米子支社勤務）【平成 8 年建築学科卒業】

建築学科卒業後は設計事務所等で働く方が多いと思います。私も設計事務所、不動産会社などの業種を経て、現在は補償コンサルタント業務に従事しています。当該業務は所有者の財産を適正に評価する、特殊な業務です。建物等の現状を現地調査により平面・立面化し、図面に起こしていくことから建築に限らず、様々な知識が必要となりますが、わが社での実務経験により得られた知識及び自己学習により様々な資格取得を目指すことができます。わが社は土木技術者が約半数ですが、建築系も多数在籍しており、機械や電気、情報系等様々な専門知識を集結させ地域に貢献を行うことを社としてしています。わが社も選択肢の一つに加えてみてください。



Apple house

# 有限会社あっぷるはうす

無限大の可能性を生み出そう。



# Apple house

GOOD IDEA FOR GOOD DESIGN

## 会社案内

生活の営み全てにコミュニケーションがあります。一人に対する告白、グループに対する語りかけ、大勢に対する叫び。人はコミュニケーションしながら生き、感動し、行動し、成長します。人生はコミュニケーション。「APPLE HOUSE」は創造的で優れたコミュニケーションを提供し地域に新しいライフデザインを定着させることを目指します。

また、当社はあらゆる広告のプランから、TVCM・グラフィックデザイン・モーショングラフィックス・ウェブデザイン・ロゴデザイン・空間デザインまで、センスとノウハウを備えたプロフェッショナルがトータルでプロデュースいたします。

## 事業内容

販売促進計画・マーケティング計画の立案・コンサルティング/地域振興イベント・販売促進イベント・コンベンションの企画・立案及びプロデュース/地域振興キャンペーン・販売促進キャンペーンの立案/CI 開発・事業開発・業態開発・商品開発・商業空間開発の立案/マーケティングリサーチ/あらゆるデザイン・CMの企画制作・テレビ広告・ラジオ広告・新聞広告・印刷媒体・ホームページの企画・制作（メディアは全国、各地方の代理業務いたします。）

## 先輩からのメッセージ



遠藤 亨（代表取締役社長：平成 16 年入社）【平成 9 年機械工学科卒業】

機械工学科を卒業し、関西でエンジニアの仕事（CAD 設計・研究開発業務）をしていましたが、本当に自分のやりたい道を選び、25 歳で広告会社に転職、2 年間の修行のもと故郷鳥取で腰を据えて広告の仕事をしたく、当社に就職しました。

創造力を勝負に新しいアイデアをカタチにしていく仕事に一番の魅力を感じています。会社の仲間と感動を共有し、新しいものを生み出し、そして社会に貢献することを目指していきたくと思っています。

## 会社概要

- 所在地 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 228-2  
電話：0859-32-8791  
FAX：0859-22-8066
- 代表者 代表取締役会長 野坂 裕一
- 創業 昭和 51 年 10 月 1 日
- 資本金 2,450 万円
- 従業員数 18 名
- 事業内容 広告代理業
- ホームページ <https://www.apple-house.net>
- Eメール [info@applive.com](mailto:info@applive.com)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）
- 昇給 当社規定による
- 賞与 当社規定による
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 週休 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、雇用、厚生 ほか



山陰の住まいと暮らし「MeKKE」 当社発行 住まいの情報誌



# 株式会社イーウェル



## 会社概要

- 所在地 〒102-0094 東京都千代田区紀尾井町 3-6  
紀尾井町パークビル 5F  
電話：03-3511-1445 FAX：03-3264-6353
- 代表者 代表取締役社長 二井 勝
- 創業 平成12年10月2日
- 資本金 4億9,999万円
- 従業員数 1,238名（令和2年4月現在）
- 事業内容 企業の福利厚生制度に関するコンサルティング・アウトソーシング
- ホームページ <https://www.ewel.co.jp/>
- Eメール [saiyou@ewel.co.jp](mailto:saiyou@ewel.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤費（全額）、残業代（全額）
- 昇給 年1回（当社規定に準ずる）
- 賞与 年2回（会社・個人の業績などにより決定）
- 勤務時間 フレックスタイム制（標準1日8時間）  
標準労働時間帯 9:00～18:00  
※コアタイム 11:00～14:00
- 休日・休暇 週休2日制（月8日以上、年間120日以上）、  
祝日、夏季、年末年始、特別休暇、年次有給休暇、  
子の看護休暇、失効年次有給休暇積立制度
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、WELBOX、カフェテリアプラン、イーウェルKENKOプログラム、クラブ活動補助制度、育児休業制度、東急不動産持株会、フレッシュアップ休暇制度、東急共済組合、財形貯蓄、企業型確定拠出年金、社外研修参加制度、東急ハーヴェストクラブ会員宿泊制度

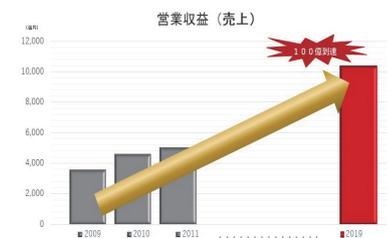
ホワイト500  
3期連続受賞



## 経営基盤と成長性

- 株主
- 東急不動産(株) (東急グループ)
  - 住友商事(株)
  - 豊田通商システムズ(株)
- 安定した経営基盤

### 売上高の推移



## 会社案内

### 健康社会の実現

私たちは、心豊かで活力ある暮らしをサポートすることによって、健康で豊かな企業社会と地域社会を実現します。

#### 【仕事内容】

弊社は社内システム部門があり、社内ヘルプデスクからインフラ構築、システム開発・運用まで幅広く経験できます。要件定義・詳細設計・プログラミングなど、システム開発の上流から下流工程を一貫して体験できます。そのため、自分が開発したシステムがどのように利用され、どのような改善が必要か、開発後の運用・保守まで担当できます。WELBOX・カフェテリアプラン等、弊社サービスのWEBツールなどのシステムを開発し、380万人以上がそれを利用します。

## メインサービス

#### 「WELBOX」

各種サービス提供事業者との提携により、割引・会員特典のあるサービスメニューをラインナップし、情報を提供します。従業員の生活を幅広く支援できるサービスです。

#### 「健康支援サービス」

従業員とその家族の健康をサポートするサービスです。各種健康診断の事務や結果の管理を、企業や健康保険組合に代わって行います。

#### 「カフェテリアプラン」

企業が従業員に対して、福利厚生費を「ポイント」という形で付与し、従業員は企業が理念に基づき用意した各種のメニューの中から個人のニーズに合ったものにポイントを利用して、費用補助を受けます。

#### 「CRM サービス」

弊社の福利厚生サービスを用いて、企業の顧客（会員）活性化の悩み（満足度向上、新規獲得など…）を解決するサービスです。顧客（会員）の恒常的な活性化をお手伝いします。



本社エントランス



本社執務室



本社休憩室



米子オペレーションセンター休憩室



# 株式会社エスジーズ



本社新社屋外観

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0031 鳥取県米子市東山町8番地1<br>電話：0859-32-3308<br>FAX：0859-34-4489 |
| 代表者    | 代表取締役社長 大野木 昭夫   |
| 創業     | 昭和51年5月12日   |
| 資本金    | 3,000万円  |
| 従業員数   | 125名   |
| 事業内容   | 建設コンサルタント 他（下記参照）  |
| ホームページ | <a href="https://sgs45.co.jp">https://sgs45.co.jp</a>          |
| Eメール   | <a href="mailto:honsya@sgs45.co.jp">honsya@sgs45.co.jp</a>     |

## 会社案内

令和3年創立45周年を迎える節目に社名をサンイン技術コンサルタント(株)から(株)エスジーズに改め、本社社屋も新築しました。コーポレートスローガンも「つくろう わたしたちの技術で あなたのまちを」と掲げて地域に貢献できる企業として躍進するべく努力を行っています。

総合建設コンサルタントとして、土木の測量、設計、地質調査、環境調査、補償調査などあらゆる分野の技術者がお客様の困りごとを解決していけるよう研鑽を積んでいます。近年地球温暖化による異常気象や自然災害などが多数発生していますが、それらの復旧や安全・安心なまちづくりには我々の技術力が必要とされています。

また、国土交通省ではICT技術を建設現場へ導入して来ました。当社もいち早く対応すべく、著しい技術の進展がみられるドローン（無人航空機）や3次元レーザースキャナを導入し、建設現場のICT化はもとより、自然災害への緊急対応、河川整備・管理における高精度な測量データ取得など、様々な場面での新技術の活用によりお客様へより高品質なデータを提供しています。

企業理念では、「一つに、社員一人一人が会社の顔であること。二つに、お客様に満足していただくことが会社の発展につながる。三つに、社員一人一人の向上心が会社を動かすこと。」を掲げ、人財育成に力を入れ、人間力や技術力向上のために社員教育を行っています。

さらには、地域に貢献する事が企業の責務であることを社員一人一人が認識し、ボランティア活動やグラウンドワーク活動を通じて地域貢献と環境美化、リサイクル活動を実践しています。



ワンフロアの2階執務室

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 交通、家族、資格  |
| 昇給    | 年1回   |
| 賞与    | 年2回（7月・12月）                                     |
| 勤務時間  | 8:30～17:30（休憩80分）                               |
| 休日・休暇 | 週休2日（年4日土曜出勤あり）、夏季・年末年始休暇、祝日、慶弔、年次有給休暇、年間休日121日 |
| 定年    | 60歳（65歳まで雇用延長制度あり）                              |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、企業年金、社員旅行、奨学金制度                     |
| 特記事項  | 資格取得祝い金1万円～30万円                                 |

## 事業内容

建設コンサルタント／環境調査（水質調査、土壌汚染調査、騒音・振動調査）／地質調査／測量／補償コンサルタント／耐震点検・調査／外壁調査／家庭用小型風力発電機販売／太陽光発電システム販売／介護サービス／建設業（土木工事、さく井工事、地すべり防止工事、とび・土工工事、管工事、建築工事、解体工事）



最新の機器を備えた試験室

## 先輩からのメッセージ

### 高田 拳（令和3年入社）【平成26年物質工学科卒業】

私は高専本科終了後、県外の建設資材関係の製造メーカーに就職し、高専で習得した知識・技術を活かして研究開発業務に約7年携わっていました。その後、化学から離れて新しいことにチャレンジしてみたいと考え、地元に戻り当社に転職しました。

現在はICTチームの一員として、3Dモデルを活用した工事の計画・調査・設計の仕事を担当しています。また、現場でのドローン等を用いた測量作業も行います。

ICT関係は全くの初心者状態で入社しましたが、先輩方に丁寧に指導いただき、未経験でも技術や知識を習得しやすい環境です。

補償・設計・環境チームでも多くの高専出身者が活躍されており、高専での知識・技術も活かしやすい職場です。





# MHIソリューションテクノロジーズ



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒676-8686 兵庫県高砂市荒井町新浜 2-1-1<br>電話：079-445-6786<br>FAX：079-442-5963                              |
| 代表者    | 代表取締役社長 深川 雅幸   |
| 創業     | 昭和 45 年 8 月 20 日  |
| 資本金    | 1 億円  |
| 従業員数   | 726 名   |
| 事業内容   | 三菱重工業株式会社及び三菱重工グループ会社の技術・製品開発の支援（下記参照）  |
| ホームページ | <a href="https://www.mhi.com/jp/group/mhisoltech/">https://www.mhi.com/jp/group/mhisoltech/</a> |
| Eメール   | akiko.miura.k4@mhi.com (代表窓口:総務部三浦)   |

## 会社案内

当社は、三菱重工業株式会社及び三菱重工グループ会社の技術と製品開発を支援している総合技術・エンジニアリング集団です。

当社の最も大きな魅力は、深海から陸上・宇宙まで多岐にわたる三菱重工グループの最新技術・新製品の開発現場に直接携われたり、火力プラントや環境・化学プラントのような全世界に展開する仕事に自らの技術で参加できることです。また、その中で培った技術を活かし、工業用内視鏡カメラやメカトロ製品の製作・販売を行い、一人ひとりがやりがいを持って働いています。

当社は、このような仕事に情熱を持って取り組む意欲のある人達の集団であり、仕事を通じて、技術的にも人間的にも成長できる職場環境と仕組みを整えていますので、同じ志を持ち当社と一緒に働いて下さる方、お待ちしております！

### <当社が期待する人物像>

- ・人を大切にできる心
- ・まず「やる」と言う前向きな思考
- ・地球環境の改善・社会貢献への高い志
- ・自己能力の研鑽に務める姿勢



配属部署にて指導員による OJT を行っています！▲

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 昼食費補助、住宅費補助（対象制限有）、通勤交通費等  |
| 昇給    | 年 1 回  |
| 賞与    | 年 2 回  |
| 勤務時間  | 8:30～17:30 標準労働時間 1 日 8 時間   |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（土日）、祝日、メーデー、年末年始休日、特別休日（総休日数：年間 12.5 日 + 計画休暇）、有給休暇年間 22 日、半日休暇取得制度、残存休暇積立制度、諸休暇（結婚、介護、忌引、リフレッシュ等） |
| 定年    | 60 歳   |
| 福利厚生  | 各種社会保険完備（健康、厚生、雇用、労災）、永年勤続旅行制度、育児休業、育児勤務制度   |

## 事業内容

火力・原子力発電機器、機械・プラント設備、メカトロニクス製品、制御・システム、解析・シミュレーション、環境・化学装置に関する開発研究支援業務（実験・解析業務）や構造物・プラント診断及びコンサルティング



会議・打合せは自席からリモート参加 ▲

## 先輩からのメッセージ

笠原 璃子（令和 2 年入社）【令和 2 年物質工学科卒業】

私が所属するチームでは、火力・原子力発電プラントで使われるガスタービンの軸受の開発やシールの開発に伴う要素試験を行っており、私が主に担当している業務は、試験で使用する供試体の形状について三次元形状測定機を用い測定・データ解析する事です。最先端機器を取り扱うため、配属後は覚えることが多く大変でしたが、指導員の先輩より作業の目的からアウトプットのイメージまで丁寧に教えて頂き、今ではスムーズに進めることが出来ていると思います。

就職活動では専攻に捉われることなく、自分が興味を持てるかどうか、など様々な角度から企業を見つめてください。私は物質工学専攻でしたが、化学分野だけでなく幅広く情報を集めることで当社と出会うことができました。また、当社は男女ともに活躍できる環境が整っているので、将来は家庭と仕事を両立したい方も安心して働けると思います。



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町 114-15<br>電話：0854-22-2619<br>FAX：0854-23-0869        |
| 代表者    | 代表取締役 木口 重樹   |
| 創業     | 昭和 36 年 11 月  |
| 資本金    | 1,500 万円  |
| 従業員数   | 約 175 名   |
| 事業内容   | 試験片作成、各種試験及び調査業務  |
| ホームページ | <a href="https://www.kiguchitech.co.jp">https://www.kiguchitech.co.jp</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:recruit@kiguchitech.co.jp">recruit@kiguchitech.co.jp</a>  |

## 会社案内

当社は、金属材料となる試験素材の切り出し、熱処理、試験片加工などの試験片製作をはじめ、試験、材料調査を行う企業です。自社で全工程に対応する一貫体制によって高品質と短納期、低コストを実現することで、自動車、エレクトロニクス、エネルギー、航空宇宙、インフラ、機械、医療など幅広い業界・分野のものづくり企業を支える会社に成長しています。

現在日本では、高度成長期に造られた鉄鋼製品が寿命を迎える時期に差し掛かっています。年々金属疲労による大きな事故が増加している中、こうした鉄鋼製品が本当に安心して使用できるのかをテストするのも当社の仕事です。理念である“ものづくりの安全・安心を担う、それが私たちの使命”のもと、卓越した技術と先を見据えた戦略を武器に、世界の評価を高めつつあります。

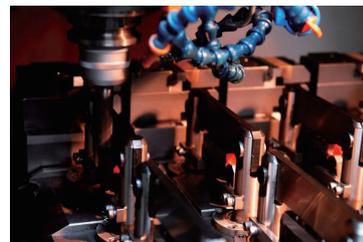
また、社長は常々「材料、部品を評価する私たちが、まず高く評価される存在でなければ信頼は得られない」と話しています。“企業は人なり”の想いから人材育成にも注力し、新人研修や職場研修も充実。独り立ちできるまで、きめ細かいトレーニングプログラムを用意しているだけでなく、人間力を高めるための「ビジネス・マネーアップ研修」「モチベーション向上研修」なども計画的に実施。また、能力の段階に応じた資格取得など、職能アップ制度も用意しており、バックアップ体制が整っています。

## 勤務条件・処遇

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 諸手当   | 通勤、家族、交代勤務 等          |
| 昇給    | 年 1 回                 |
| 賞与    | 年 2 回 (6 月・12 月)      |
| 勤務時間  | 8:20 ~ 16:50          |
| 休日・休暇 | 土曜・日曜、大型連休を含む年間 119 日 |
| 定年    | 60 歳 (再雇用あり)          |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災           |



クリープ・ラプチャー試験機



マシニングセンター加工



社内行事 (忘年会)

## 先輩からのメッセージ

仁木 亮介 (平成 22 年入社) 【平成 18 年機械工学科卒業】

米子高専卒業後、山口大学に編入し、卒業後にキグチテクニクスに入社しました。現在は「疲労試験」を担当しています。学んできた材料力学や材料学の内容が直結していました。学生生活での出来事は、全て将来につながります。報告書やテストなどで厳しさを体験しておく、社会人になっても仕事を続けられると感じています。

キグチテクニクスでの仕事は挑戦です。お客様からの新しい仕事、新しい素材での仕事、すべてが挑戦であり、自分を成長させています。仕事を通じて成長を実感できる事が、今の仕事で感じる一番の喜びです。

# 共和水産株式会社



本社外観

## 会社案内

共和水産グループは昭和22年(1947年)の創業以来、永きに亘って、日本はもとより広く世界の海で水産事業を営んで参りました。現在はグループ3社で近海まき網事業、海外まき網事業、底引き網事業、鮮魚卸売事業、船舶修理業、養殖器機事業を営んでいます。

日水グループの一員として企業活動しており、企業理念を『海洋環境保全に配慮した持続可能な漁業を通じて人々に水産資源を安定的に供給しその豊かな食生活を支え、明るい未来に貢献する』と規定し、これを受けて経営の基本方針を定めました。

- (一) 持続可能な漁業の追求によって企業の社会的責任を果たす
- (二) 漁労事業とその周辺事業に経営資源を集中する
- (三) 技術革新に挑戦しコストダウンを怠らない
- (四) 成長と高付加価値化を追求する

自然の恵みを受けて仕事をしている私たちは、今後も水産資源の持続的利用と環境の保全に配慮しつつ、人々の未来に貢献して参ります。

また、船舶修理業では機関整備士・JIS溶接技量者等を配備し、年間延べ250隻を超える船用機関等の整備、修理を行っています。また、船用エンジンメーカーであるIHI原動機の代理店業務も行っていきます。



▲船舶写真

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒684-0006 鳥取県境港市栄町65<br>電話：0859-44-7171<br>FAX：0859-42-6530   |
| 代表者    | 代表取締役社長執行役員 岩田 祐二   |
| 創業     | 昭和22年   |
| 資本金    | 9,500万円   |
| 従業員数   | 180名  |
| 事業内容   | 漁業・船舶修理業  |
| ホームページ | <a href="http://kyowa-suisan.jp/">http://kyowa-suisan.jp/</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:info@kyowacom.co.jp">info@kyowacom.co.jp</a>  |

## 勤務条件・処遇

|       |  |
|-------|--|
| 諸手当   | 通勤、食事、職務、資格、家族、残業等                         |
| 昇給    | 1回(4月)                                     |
| 賞与    | 2回(6月・12月)                                 |
| 勤務時間  | 7:45～16:45(休憩90分)                          |
| 休日・休暇 | 会社カレンダーによる休日、夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇等(平均休日数103日) |
| 定年    | 60歳(65歳まで継続雇用あり)                           |
| 福利厚生  | 健康、雇用、労災、厚生、財形、慶弔見舞金等                      |



作業風景



船用エンジン部品等



# 検査開発株式会社



グローブボックス作業

## 会社案内

弊社は、「和」を企業理念として、「創造と正確さ」をモットーに原子力事業者の業務委託企業として1980年（昭和55年）に非破壊検査の事業からスタートしました。今日まで、国の進める核燃料サイクルの技術開発を中心に、幅広い事業領域に対して技術的サービスを提供してきました。現在、東京都、青森県、茨城県、福島県、岡山県の1都4県に、本社を含む7つの事業所を構えています。高い品質と安全が要求される原子力業界において、今まで社員が蓄積・保有してきたノウハウを発揮し、お客さまから高い評価をいただいております。また原子力事業という国家プロジェクトで培った「人財力」「技術力」「現場力」の大きな3つの力を強みに、高度な技術で、日々お客さまのニーズにお応えしています。お客様へのニーズに答えるため、人材育成にも力を入れており、社員一人ひとりのスキル向上を目指し、社内研修制度・資格取得支援制度を設けています。社員とその家族への福利厚生も充実しており、働きやすい職場環境です。

東日本大震災にともない発生した、福島第一原子力発電所の事故により、原子力に対する信頼が大きく失われていますが、国のエネルギー政策を支える企業として、原子力の信頼回復に向け社員一丸で業務を進め、社会に安心を提供できる新たな企業価値の創出を目指し、更なる成長に挑戦してまいります。



▲社員研修

東日本大震災にともない発生した、福島第一原子力発電所の事故により、原子力に対する信頼が大きく失われていますが、国のエネルギー政策を支える企業として、原子力の信頼回復に向け社員一丸で業務を進め、社会に安心を提供できる新たな企業価値の創出を目指し、更なる成長に挑戦してまいります。

## 会社概要

- 所在地 〒319-1112  
茨城県那珂郡東海村村松字平原 3129-37  
電話：029-282-1611 FAX：029-282-2555
- 代表者 代表取締役社長 渡邊 浩明
- 創業 昭和55年4月1日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 約700名
- 事業内容 核燃料サイクル支援事業、環境回復関連事業、構造物診断事業
- ホームページ <http://www.kensakaihatsu.co.jp/>
- Eメール [m-nagara@kensakaihatsu.co.jp](mailto:m-nagara@kensakaihatsu.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、業務、扶養、住宅（持家・賃貸）他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年3回（6・12・3月）
- 勤務時間 8:30～17:15（休憩60分）  
※事業所、交替勤務により異なる場合あり
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始（12/29～1/3）、会社指定日（事業所により異なる）※交替勤務はシフト表による
- 定年 60歳（70歳までの再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康・厚生・雇用・労災、借上住宅、資格取得褒賞、社員持株会、損保・生保団体保険、財形貯蓄
- その他 福利厚生クラブ加入、退職金（確定給付型企业年金+功労金）



▲分析作業



マニプレータ作業▶

## 先輩からのメッセージ

岡本 諒（平成22年入社）【平成22年物質工学科卒業】

弊社は、核燃料サイクル事業を支援する企業として、主に原子力に関係する業務を行っております。私は、入社初年度は茨城地区にて施設の工程分析業務に携わっていましたが、翌年度からは、岡山県にある人形峠事業所へ配属となりました。現在、私は国際機関や国との交渉・調整、施設内の核物質の在庫管理を行っております。人形峠事業所の主な業務は、工程・環境分析、設備の解体業務、放射線管理等で、どれも重要な業務です。その中で社員同士が協力し合い、支え合い、日々の業務に励んでいます。

最後に、当社は福利厚生も厚く、働きやすいだけでなく、休暇もしっかり取得できる職場です。自分の時間も大切にできますよ。



# 境港市役所



## 会社案内

「高齢者に寄り添い、子どもたちを見守る。となり近所が支えあい笑顔あふれるまち。」「3つの港（港湾、漁港、空港）、水木しげるロードや海辺が賑わい、市民や境港市を訪れた皆さんの笑顔があふれるまち。」そうした『日本一住みたいまち 境港』をつくります!!

境港市は、3方を海に開け、山陰地方の海の要衝として古くから港を中心に発展してきました。5km四方のコンパクトなまちですが、重要港湾「境港（さかいこう）」、特定第三種漁港「境漁港」、国際空港「米子鬼太郎空港」という重要な社会基盤である3つの「港」、日本有数の水揚量を誇る水産資源、全国有数の観光地に成長した境港市出身の漫画家・水木しげる先生にちなんだ「水木しげるロード」に代表される観光資源などを最大限に活かしながら、常に成長を続けています。

市役所の業務は、市民の皆さんの生活に直結した保健、福祉、環境、防災・安全、教育・文化、産業・経済、都市整備など多岐にわたります。市民の皆さんが生き生きと安心して暮らし、みんなの笑顔があふれるまちを目指し、職員一同、市民の皆さんの「不安」を解消・軽減し、「安心」に変えられるよう日々取り組んでいます。

### <米子高専出身の先輩職員も活躍しています！>

現在、境港市役所には米子高専出身の正規職員が7名在籍しています。

市政における政策立案、事業実施、窓口業務など幅広い業務を行う一般事務（5名）や公共工事の監理、建築確認など専門性を活かした業務を行う建築技師（2名）が各分野で活躍しています。



令和4年7月オープン予定の境港市民交流センター（完成イメージパース）

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒684-8501 鳥取県境港市上道町 3000<br>電話：0859-44-2111<br>FAX：0859-44-3001                       |
| 代表者    | 境港市長 伊達 憲太郎   |
| 創業     | 昭和31年4月   |
| 資本金    |   |
| 従業員数   | 575名（令和3年9月1日現在）  |
| 事業内容   | 公務（地方行政）  |
| ホームページ | <a href="https://www.city.sakaiminato.lg.jp/">https://www.city.sakaiminato.lg.jp/</a> |
| Eメール   | soumu@city.sakaiminato.lg.jp  |

## 勤務条件・処遇 ※正規職員の場合

|       |                                     |
|-------|-------------------------------------|
| 諸手当   | 扶養、通勤、住居、時間外 など                     |
| 昇給    | 年1回（1月）                             |
| 賞与    | 年2回（6月・12月）                         |
| 勤務時間  | 8:30～17:15                          |
| 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始、年次有給休暇、特別休暇（夏季休暇、結婚休暇 など） |
| 定年    | 60歳（再任用制度あり）                        |
| 福利厚生  | 共済組合（健康・厚生）、公務災害補償、研修制度             |

## 市の木・花



◀市の木（くろまつ）



市の花（きく）▶



## 会社概要

- 所在地 〒684-0034 鳥取県境港市昭和町 5-17  
電話：0859-44-5367  
FAX：0859-47-4532
- 代表者 代表取締役社長 三輪 昌輝
- 創業 昭和 54 年 9 月
- 資本金 4,800 万円
- 従業員数 290 名
- 事業内容 産業廃棄物収取運搬・中間処理
- ホームページ <https://sankokk-net.co.jp/>
- Eメール [etcmil@sankokk-net.co.jp](mailto:etcmil@sankokk-net.co.jp)

## 会社案内

**私たちは地域を支え、明るい未来を創造する  
総合環境エネルギーグループです。**

三光グループは産業廃棄物処理の三光(株)、石油輸送・販売の三光エナジーサービス(株)、地質調査・汚染土壌浄化処理の(株)エイチテック、廃木材の処理、再資源化を担う(株)コーケン、障がい者福祉サービス事業の(株)サンライズさんこう など合計 7 社から構成される総合環境エネルギーグループです。

その中で、三光(株)はグループの主軸企業として、時代のニーズ、社会問題を解決すべく、地域のゴミ問題から、有害物質の除去、そして温暖化をはじめとする地球環境問題までグローバルな課題に挑戦しています。

早くから環境保護を視点に捉え、リサイクル事業を展開しており、廃プラスチックや繊維くずなどの産業廃棄物からなる RPF (再生固形燃料) の製造、焼却工場の廃熱を利用した発電などサマールリサイクル事業に力をいれてきました。

令和 2 年 (2020 年) 9 月には鳥取県内では 3 団体目となる「再エネ 100 宣言 RE Action」への参加も表明いたしました。

また、当グループは高い収益性で安定した財務基盤を維持しており、従業員が安心して長く働くことができる労働環境が整っています。

今後さらに成長が期待される業界で、みなさんの力をためてみませんか？

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費、営業・交代勤務 (当社規定による)
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:10 ~ 17:15 ※交替勤務あり
- 休日・休暇 日曜、祝日、年末年始 (12/30 ~ 1/3)、盆休み (8/13 ~ 15)、各月 3 日 (会社カレンダーによる) 年間 110 日
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、社宅 (遠隔者)、メンタルヘルス面談、誕生日プレゼント
- その他 トレーニングクラブ優待あり、社員旅行 (隔年)



ボランティア清掃



RPF (再生固形燃料)



廃熱発電

## 先輩からのメッセージ

森 真由子 (平成 27 年入社：三光株式会社鳥取支店勤務) 【平成 27 年物質工学科卒業】



三光では廃棄物処理をメインとして事業を行っています。華々しいイメージではないかもしれませんが、我々のような静脈産業は社会になくってはならない存在です。そのため地域に向けたボランティアや子供たちへの環境教育にも力を入れています。地元企業に就職してよかったと思う事はこういった活動を通して地元の役に立てるということです。

実際に就職して思ったのが、職場での人間関係が働きやすさに大きく関係しているという事です。一緒に働く仲間がよくなければ充実した社会人生活は送れません。就職活動では自分の就きたい業種や職種ばかりに囚われず、会社の雰囲気や社員の人柄にも目を向けてみてください。



東京No.1 オフィスビル230棟超

## 会社案内

### 【成長を続ける会社で、発展する事業に携わる “やりがい”】

住友不動産は日本有数の総合デベロッパーとして「より良い社会資産を創造し、それを後世に残していく」を基本使命に多種多様な事業を展開しています。

**230棟超のオフィスビルを所有・運営し、東京 No.1 ビルオーナーの地位を築いた賃貸事業※**

**全国トップクラスの供給戸数を誇る新築分譲マンション事業**

そして今回、技術職として将来を担う若い力を必要としているのが新築注文住宅と一棟丸ごとリフォームの「新築そっくりさん」です。

少子高齢化に伴い新築注文住宅のマーケットが伸び悩む中、当社の新築注文住宅はグッドデザイン賞を多数受賞したデザイン力、超高層ビルやタワーマンションを多数手掛けてきた当社ならではの確かな技術力をお客様にご評価いただいています。

一方、「新築そっくりさん」においては、ハウスメーカー各社がリフォームの強化を進める中、トップランナーとしてのポジションを確固たるものにしています。多くの住宅が被害にあった阪神淡路大震災を教訓に、耐震補強を施したうえで、新築の50～70%の費用で提供するというコンセプトで開発。「新築そっくりさん」は一棟丸ごとリフォームという新しい発想で誕生しました。誕生から25周年、累計受注15万棟超の大ヒット商品になっています。(令和3年7月現在)

益々成長を続ける会社で、さらなる発展を目指す事業に携わることができる“やりがい”のある仕事。それが住友不動産の「住宅施工管理」です。

※自社調べ。建築中含む(令和3年8月)

## 会社概要

- 所在地 〒163-0820 東京都新宿区西新宿 2-4-1 新宿 NSビル  
電話：03-3346-1424 FAX：03-3344-6090
- 代表者 代表取締役社長 仁島 浩順
- 創業 昭和24年12月1日
- 資本金 1,228億535万円
- 従業員数 13,530名
- 事業内容 総合不動産業(注文住宅・リフォームの建築請負、オフィスビル賃貸、新築マンション分譲 他)
- ホームページ <http://www.sumitomo-rd.co.jp/>
- Eメール [suguro.akiko@j.sumitomo-rd.co.jp](mailto:suguro.akiko@j.sumitomo-rd.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、通勤交通費 他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 9:00～17:40(休憩1時間)  
※繁忙に合わせて勤務時間が変わります。
- 休日・休暇 完全週休2日制、年末年始、有給休暇年20日(初年度のみ16日)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 社会保険(健康、厚生、雇用、労災)、独身寮、資格取得補助、保養所、グループ会社ホテル社員割引、クリニック、財形貯蓄、持株会 他
- 仕事内容 新築注文住宅・リフォーム工場の施工管理



注文住宅 Jレジデンス



分譲マンション

1棟丸ごとリフォーム  
「新築そっくりさん」施工例▶



## 先輩からのメッセージ

松尾 勇右太 (平成19年入社) 【平成19年建築学科卒業】

住宅一棟まるごとリフォームの「新築そっくりさん」でリーダーをしています。

**【仕事のやりがい】** 新築と違ってもともとある建物を改築する工事なので、1つとして同じ建物がなく、また現場によってはマニュアル通りにいかないことも多いので、ベテランの棟梁と相談しながらお客様の満足のいくものに仕上げていくということが苦勞する点であり、やりがいです。

**【入社決め手】** 注文住宅の「J・アーバン」という商品の外観に惚れて「自分もこんな家を作りたい」と思い入社を決めました。ほかにも新築そっくりさんやマンション・ビルなど様々な事業があるので、興味があることにチャレンジできる会社だと思いました。



## 会社概要

- 所在地 **【株式会社大興（持株会社）】**  
〒730-0044 広島県広島市中区宝町 4-28  
大興ビル  
電話：082-241-7874 FAX：082-241-7899
- 代表者 代表取締役社長 濱本 英亮
- 創業 昭和 52 年 8 月
- 資本金 8,275 万円
- 従業員数 870 名（グループ計）
- 事業内容 子会社・関連会社の管理・統括、経営コンサルティング、ITシステム企画・開発・サポート、経営者・幹部社員・社員教育、内部監査、業務代行（総務・経理・教育など）
- ホームページ <https://www.daikonet.co.jp/>
- Eメール [saiyou@daikonet.co.jp](mailto:saiyou@daikonet.co.jp)

## 会社案内

### 22世紀のものづくりは、もうはじまっている。

大興グループを統括する(株)大興を中心に、自動車をはじめとする各種機器の設計、CAE解析、自社製品の開発のコンサルからビジネスサポート、自動車・産業機械・OA・ITに関する技術マニュアル（トリセツ（取扱説明書）、AR・VRマニュアル、整備書、パーツカタログ）の企画・制作および製品安全のコンサルティング、言語（通訳・翻訳）・知的財産サポート、ICTインフラ/OA・FAのソフト開発など多彩なニーズに応えるグローバルカンパニーをめざして、各社の「得意技」とグループの「合わせ技」で最適なソリューションを提供しています。

人と企業が共に成長し、やりたいことや目標に向かって努力し、自分の意見を持ってそれらを実現することができる人を、グループを挙げてバックアップします。スキルを高めながらモノづくりの現場に携わる手応えを味わっていただける環境です。仕事を通じて成長したい人には、最適のフィールドが広がっています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外、家族、役職 他
- 昇給 年 1 回（7 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 9:00～18:00  
フレックスタイム制（標準労働 8 時間）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制 ※企業カレンダーに準ずる  
夏季、年末年始、年次有給休暇、慶弔休暇 他  
年間休日 120 日（令和 3 年度）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 法定社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、  
社員持株会、確定拠出年金、育児・介護休業、  
親睦会、団体保険、イベント応援プログラム
- その他（教育制度） 入社員研修（基礎力）、各種技能研修（検定支援  
制度あり）、OJT 教育、初級管理者研修

## 先輩からのメッセージ



**宮川 優也（平成 31 年入社）**  
【平成 31 年機械工学科卒業】

大興グループ(株)ダイコーテクノに入社しました。自動車の内装設計、機械設計、CAE解析を行う会社です。

入社後の研修は充実しており、特に実務で必要となる CAD 教育に時間をかけていただけます。CAD の知識等、高専で学んだ知識を生かせる会社です。

ただ、学校で学んだことより、実際に会社に入ってからの方がより学ぶことが多いです。就職活動をしていくにあたり、どんな会社か、どんな仕事かの本質は入社してみないと全ては分かりません。まずはやってみようという挑戦する意識を持つことが大切だと思います。CAD や設計に興味があり挑戦してみたい方は、是非インターンシップや会社説明会に足を運んでみてください。



社内風景（設計）



新入社員 CAD 研修



## 会社概要

- 所在地 〒689-4108 鳥取県西伯郡伯耆町丸山 1647-13  
電話：0859-68-4161  
FAX：0859-68-3233
- 代表者 総支配人 平井 航介
- 創業 昭和 63 年 12 月
- 資本金 1 億円
- 従業員数 164 名（平成 30 年 7 月 1 日現在）
- 事業内容 ホテル業
- ホームページ <https://www.daiwaresort.jp/>
- Eメール k-ta.oono@daiwaresort.co.jp

## 会社案内

大和リゾート株式会社は、建築のパイオニアである大和ハウス工業株式会社の 100%子会社で昭和 48 年（1973 年）4 月に創立しました。現在 27 のリゾートホテルを運営し、1 関連宿泊施設（ロイトン札幌）を運営しています。

地域の自然、季節感、食、歴史、文化、産業を広く紹介すると同時に自ら絶えず成長することにより地域発展の原動力となることと、地域に夢や希望を与えることの出来るホテルになる、決しておごる事なく共存共栄することを喜びとして事業を展開しています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 6:00～14:00、11:00～21:00、11:00～22:00
- 休日・休暇 年間休日は 114 日（休日は 4 週間のうち 4 日以上付与・5 日連続休暇を年 1 回付与）
- 定年 最長 65 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

## 館内のご紹介



広々としたロビー



リゾートならではのくつろぎ感のある客室



和風・洋風の宴会場



【温泉、大浴場】露天風呂（写真左）、大浴場沸かし湯（写真中央）、壺湯（写真右）

☆ホテル30周年と大山開山1300年を記念したディナーバイキングは、山陰の美味を集めました！（大山どり＆大山町産豚、宍道湖しじみのパエリア、牛乳プリンなど幅広いメニューをご用意）



# 中国電力ネットワーク株式会社



## 会社概要

- 所在地 〒730-8702 広島県広島市中区小町 4-33  
電話：082-241-7711
- 代表者 代表取締役社長 松岡 秀夫
- 創業 平成31年4月1日
- 資本金 200億円
- 従業員数 3,876名（令和3年4月1日現在）
- 事業内容 一般送配電事業、離島における発電事業
- ホームページ <https://www.energia.co.jp/nw/>
- Eメール VA1709@pnet.energia.co.jp

## 会社案内

中国電力ネットワーク株式会社は、平成31年4月、中国電力株式会社が担っていた送配電事業を引き継ぎ設立された会社です。当社事業の開始にあたり、事業運営の羅針盤となる『経営ビジョン2030』を策定し、「送配電事業の強化」「新規事業の展開」「地域活性化への貢献」の3つの柱に取り組みるとともに、お客さま・地域、社員、設備、グループ企業、異業種企業との『5つのネットワーク』の力を結集して、地域社会とともに発展する企業を目指しています。これからも、電気を安定的に低コストでお客さまにお届けするという送配電事業者としての使命を引き続き果たしていくとともに、社会からの様々な要請に応えることにより企業価値を向上させ、経営ビジョンで掲げる目標の達成に向けて、積極果敢に挑戦してまいります。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 実績により時間外、作業等
- 昇給 年1回（令和2年度実績）
- 賞与 年2回（同上）
- 勤務時間 通常勤務者 8:50～17:20（交替勤務者は別途定め有り）※フレックスタイム勤務適用あり
- 休日・休暇 完全週休2日制（土日）・祝日（交替勤務者は別途定め有り）、年次有給休暇、リフレッシュ休暇（5日）等
- 定年 60歳（選択型再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、企業年金制度、退職金制度あり（勤続2年以上）

## 中国電力ネットワークの仕事

### 【送変電】



発電所で作られる電気を変電所まで安定的に送るため、送電線の点検や補修、建替工事等を行っています。

また、太陽光発電等の再生可能エネルギーの普及拡大に対応するため、送電線の新設等の工事を行っています。



刻一刻と変化する電力需要に応じて、発電所の運転を集中コントロールして、複雑な電力ネットワークを適切に運用するための系統運用業務も担っています。

### 【配電】



変電所からお客さま宅までの配電設備の工事・保守運用・運転業務を行っています。また、景観に配慮した配電線の地中化等、行政・自治体と一体となった設備形成、画像診断技術等の最新技術の導入による業務革新にも取り組んでいます。



遠方監視制御機能を有したシステムを活用し、設備改修工事や自然災害等に伴う停電範囲の縮小、適正電圧の維持を行っています。



TOKYO GAS GROUP

# 東京ガスパイプネットワーク



## 会社概要

- 所在地 〒105-8527 東京都港区海岸 1-5-20  
電話：03-3432-8058  
FAX：03-3432-8057
- 代表者 代表取締役社長 綿貫 裕之
- 創業 平成30年4月2日
- 資本金 9,500万円
- 従業員数 1,675名（令和3年4月1日現在）
- 事業内容 都市ガスのガス導管をはじめとした供給設備の保安・維持管理に関する業務
- ホームページ <http://www.tgpn.co.jp/index.html>
- Eメール [pnjinzai@tokyo-gas.co.jp](mailto:pnjinzai@tokyo-gas.co.jp)

## 会社案内

### 「なんでもない一日」を守る会社です！

東京ガスの100%子会社で東京ガスが有する都市ガスインフラの維持管理・建設等を一手に担っており、総延長60,000キロ以上に及ぶガスパイプや首都圏内に所在するガス設備の保守・点検を行っております。

全国1,100万件以上のお客様に都市ガスを安定供給しており、快適な暮らしはもちろん、産業を支えるために必要不可欠な都市ガス供給を支えています。

当社の仕事は「人」が主役です。いつの時代も、お客さま（＝人）の「もっと安全に」「もっと安心に」の期待に応えるため、社員（＝人）の「もっと高度な」「もっと先進的な」技術・技能を育てていく。お客さまと社員の「もっと」を大切にする会社。「人」を大切にする、「人」が主役の会社。それが私たち東京ガスパイプネットワークです。

都市ガスインフラを支えるという重要な役割を担う当社において、社員一人ひとりの技術・技能を伸ばしていき、お客さまの「なんでもない一日」を守り続けます。



## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費支給（当社規定による）、時間外、子ども
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:45～17:30（実働7時間45分、休憩60分）
- 休日・休暇 年間124日（土日祝日、年末年始、会社指定日）  
年次有給休暇、病気休暇など
- 定年 60歳
- 福利厚生 育児・介護休職制度、永年勤続表彰、資格取得補助、確定拠出型企業年金、独身寮制度、制服貸与、福利厚生パッケージ



ガスホルダー

## 先輩からのメッセージ

野坂 夏子（平成28年入社）【平成28年物質工学科卒業】

男女関係なく、活躍できる職場です！

「定年まで長く、楽しく働きたい！」と思い、入社しました。入社後3年目まではガス工事の責任者を担いました。お客さまに「ありがとう」と感謝された時には、本当にこの会社に入って良かったと感じ、嬉しくなることが多かったです。4年目からは、高専時代に培った「PCスキル」や「データ処理能力」「理系ならではの考え方」などを評価され、予算や目標の管理など、チームをまとめる業務を行っています。

私が行っている仕事は、自分の考え方ひとつで、何億というお金が動くお仕事です。それだけ責任感もありますが、頼れる上司や先輩・同期・後輩のおかげで毎日楽しく過ごせています。そして、高専で学んだ知識や考え方が業務に生かしていると感じる場面も多々あり、年々やりがいが増えています！

高専時代の知識や経験は、必ず仕事で生かすことができます。皆さまの挑戦をお待ちしております！





# 西谷技術コンサルタント株式会社



本社

## 会社案内

当社は、倉吉本社を拠点に米子支社、鳥取支社にも技術者を配置する地域に密着した総合建設コンサルタントです。昭和33年創業以来、社会インフラ整備、補償業務、災害対応など様々な分野で地域に貢献し、県内トップクラスのコンサルタントとして地域の皆様や国、県、市町等の発注者の皆様の信頼を得てきました。今後も社は「誠意・創意・熱意」を大切に、長年培ってきたノウハウや新しい技術への探求と日々の研鑽に努めるとともに、鳥取県の技術をリードし、地域の未来を見つめる技術者集団を目指します。

建設業での生産性革命が期待されるBIM/CIMをはじめ、新技術にも積極的に取り組んでいます。設計分野だけでなく測量分野における3Dスキャナやドローン、GIS、補償コンサルタント業務分野での写真3D計測等を導入しています。更に今後のインフラ管理時代にむけて専門の部署を設け、橋梁や構造物の調査、補修設計等の維持保全に取り組んでいます。若手技術者の育成のため、他部署との連携や先輩社員のフォローのもと、県内外の研修への積極的な参加や社内勉強会など、技術者として成長できるような環境整備にも力を入れています。

また、「魅力ある職場環境を作る」を経営方針の柱として、ワークライフバランスを念頭に社員一人ひとりが、やりがい・達成感を得る職場環境作りを目指しています。



社内打ち合わせの様子



地盤の沈下解析

## 会社概要

- 所在地 〒682-0025 鳥取県倉吉市八屋 354-1  
電話：0858-26-2411  
FAX：0858-26-5537
- 代表者 代表取締役社長 山本 賢一郎
- 創業 昭和33年3月
- 資本金 9,800万円
- 従業員数 124名
- 事業内容 建設コンサルタント、補償コンサルタント、測量、地質調査、地籍調査
- ホームページ <http://www.nishi-tc.co.jp/>
- Eメール [soumu@nishi-tc.co.jp](mailto:soumu@nishi-tc.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、住宅、家族、役職
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:15～17:15
- 休日・休暇 土・日（完全週休2日制）、祝日、年末年始、盆休、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇、時間単位有給休暇制度あり
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、企業年金基金、財形貯蓄、資格取得補助、人間ドック補助



◀橋梁点検車  
(自社保有)

地中レーダー探査▶



## 先輩からのメッセージ

松浦 祐紀（平成26年入社）【平成22年建築学専攻修了】

私は専攻科を修了後、構造設計事務所を経て西谷技術コンサルタントへ入社し、補償コンサルタント業務に従事しています。補償コンサルタント業務は所有者の財産を評価するための調査・積算が主な内容であり、土地や建物、事業者の経営状況等の調査を行うため、多種多様な知識が必要となります。その中でも建物は評価の対象となる機会が多く、現地調査により現状の平面・立面図を作成し、部材を判断して積算を行うため、建築の知識がとても重要となります。補償だけではなく、設計などの他部署でも建築を学んだ社員が活躍しており、学校で学んだ知識と技術を活かすことが出来る職場です。皆様と一緒に働ける日を、心より楽しみにしております。



# 株式会社氷温研究所



## 会社概要

- 所在地 〒683-0101 鳥取県米子市大篠津町 3795-12  
電話：0859-28-5000  
FAX：0859-28-5010
- 代表者 代表取締役 山根 昭彦
- 創業 昭和 60 年 5 月 4 日
- 資本金 9,950 万円
- 従業員数 8 名
- 事業内容 食品等に関わる氷温技術の研究開発およびコンサルティング
- ホームページ <http://www.hyo-on.or.jp>
- Eメール [info@hyo-on.or.jp](mailto:info@hyo-on.or.jp)

## 会社案内

「氷温」は自然の摂理から学んだ技術です。

もぎたて、とれたてのおいしさとは？といえば“旬”という言葉があります。旬は字のとおり、その時期にとれるいろいろな素材の一番おいしく食べられる時期をいいます。また、「寒干し」「寒仕込み」などに用いられる“寒”という言葉もあります。「寒干し」「寒仕込み」とは一年で最も寒い時期を利用した、伝統的な食材の加工方法です。この方法でつくられた食品は旨味が増し、とてもおいしくなります。

この「旬」や「寒」の文字がつく食べ物の自然なおいしさに注目し、食材のもつ本来の旨味を増し、いつでも、もぎたて、とれたての状態での貯蔵を実現する。これが氷温の出発点です。

氷温技術は、昭和 45 年、当社創設者の故・山根昭美博士が、摂氏 0℃以下でも凍らずに食品が生き続ける温度領域を発見し「氷温」と名付けました。

水やほとんどの食品は 0℃で凍ってしまうと思いがちですが、実際にはそれぞれ食品により凍りはじめる温度（氷結点といいます）は異なり、多くの食品は 0℃以下になっても凍らない温度域があります。この 0℃から氷結点までの未凍結温度領域を「氷温域」といい、「氷温域」で食品の貯蔵や加工などを行うことが氷温技術の基本となり、「安全・安心」「健康」「自然のおいしさ」を兼ねそなえた食品が造られるのです。自然の摂理が生かされ、伝統的食文化の重みも伝えるこれらの食品、これこそが全国、世界へと広がろうとしている「氷温食品」なのです。

また、氷温技術の応用範囲は食品のみならず、医学、歯学領域、さらには古代遺跡から出土した脳などの生体組織の保存まで幅広い展開を示し、今後、その応用が期待されます。

当社は氷温技術の基礎研究、開発、権利化を行い、この技術を利用した商品開発を希望する、県内をはじめ全国各地の企業にコンサルティングを行い、これにより、現在では、生鮮品、加工品など 826 品目以上の氷温食品が誕生しています。

私たちは、氷温技術の基礎となる「自然の摂理」を学びながら、各方面に貢献できる技術の可能性を探りながら、邁進し続けています。

※「氷温」「氷温熟成」「超氷温」は、当社の登録商標です。

## 沿革

- 1970 年 鳥取県産二十世紀梨の CA 貯蔵試験の失敗から「氷温」領域発見
- 1985 年 氷温技術の創始者 山根 昭美が会社設立
- 1996 年 ちいき経済賞「フロンティア・テクノロジー賞」受賞
- 1998 年 関西医科大学との共同研究「肝臓の氷温保存」で最優秀ポスタープライズ受賞～ヨーロッパ外科学会（ESSR）～
- 2003 年 読売テレビ「どっちの料理ショー」で氷温技術が全国放映
- 2007 年 超氷温技術の特許化



## 先輩からのメッセージ



三島 睦夫（昭和 60 年入社）【平成 18 年物質工学専攻修了】

昭和 60 年 3 月の会社設立前から働き始め、約 36 年の年月が経過致しました。創業時は職員が少ないため、本来の研究職の他に、営業、販売、事務、秘書など、社長と経理の職を除いた社内の仕事は全て行なわせて頂きました。そのような創業という混沌とした時期を過ごしたことが、今ではとても良い経験になっています。

また、近年になり食品の貯蔵で始まった弊社の技術は、医学の分野にまで広がりを見せました。よって、現在は医学の勉強をしながら、多くの未開拓の分野に研究が進展することを期待して働いています。



# ブリリアントアソシエイツ株式会社



華貴婦人のピンク華麗（カレー）

## 会社概要

- 所在地 〒680-0043 鳥取県鳥取市大榎町 3-3  
電話：0857-30-4891  
FAX：0857-24-5543
- 代表者 代表取締役 福嶋 登美子
- 創業 平成 16 年 6 月 2 日
- 資本金 300 万円
- 従業員数 22 名 (男 7 名、女 15 名)
- 事業内容 サービス業 (飲食・観光) 食品加工業
- ホームページ <https://www.ba-tottori.com/>
- Eメール

## 会社案内

当社は、鳥取発の地域ブランド構築のため、私たちの「想いを形にする」観光と食のプロデュースを通じて、「食と健康」の両面から鳥取発信のブランドを創出し、鳥取のブランドであるマンガの手法をベースにした女性ターゲットの新商品開発や、「貴婦人になれる町鳥取」のコンセプト設定など、地域活性化策と顧客ニーズに対応した新サービスの開発を行なっています。

その一つとして、現在大ヒット商品となった「鳥取県産ビーツ」を使った、食卓を色鮮やかに演出するピンク色の「ピンク華麗」、「ピンク醤油」などがあり、古民家を改装したカフェ・レストラン「大榎庵」では、オリジナルメニューの提供を行なうとともに、優雅さと美味しさを兼ね備えた新感覚のグルメを提供しています。

また、環境に優しく観光スポットをめぐり、エコツーリズムを実現した電動アシスト付き3輪自転車タクシー「プリンセスキャリッジ」の開発・販売を全国展開しており、大榎庵を発着点とした市内観光ルートでは、ドレス着用オプションなど地元鳥取の地域資源を生かした「とっとり山の物語」の観光プロデュースを行なっています。

この他にも、名物「華鯰(はなはた)鯰」が人気の「市場料理賀露幸」、ホテル併設サロン「サロン・ド・アルーア」なども経営しています。

経営理念は、「食」「美」「健康」「地域資源」をテーマに「幸せ文化」商品とサービスの提案を通じて、顧客と社員、関係者と喜びを分かち合い、地域社会に貢献すること。お客さまも、迎えるスタッフも共に「いつも笑顔で輝くこと」を目指し、今後も躍進していきます。



和風カフェスタイルギャラリー 大榎庵



ピンク醤油「華貴婦人」  
鮮やかなピンク色の醤油でいつもの食卓が華やかに輝き出す！



プリンセスキャリッジで鳥取市内観光へ

# 有限会社米子プリント社



## 会社概要

- 所在地 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2218  
電話：0859-22-2155  
FAX：0859-22-2157
- 代表者 代表取締役 難波 弘貴
- 創業 昭和 23 年 3 月 19 日
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 35 名
- 事業内容 印刷、印刷関連業務
- ホームページ
- Eメール seisaku@yonapri.jp

## 会社案内

当社は昭和 23 年の創業以来、地元でいち早くカラー印刷機を導入し、カラーパンフレット、カタログ、チラシなどの印刷物をデザイン企画から印刷・製本まで自社で一括作成し、日々進歩していく印刷技術に対応して最新設備、ソフトを整え、品質の高さを常に向上させてまいりました。

また従来の単色オンデマンド機に加え、カラーオンデマンド機も 2 台に増設し、DM、画集、写真集、自費出版等の小部数印刷のカラー化も充実し、官公庁、企業のみならず個人市場へも力を入れています。

最近では新たな販促ツールとして「種タグ」と呼ぶ、タグに広告を印刷し、野菜、お花、ハーブ等の種をつけて土に挿して育てる商品や、印刷物にコンピューターを使って情報を付加する今注目の技術の「AR」、デジタルブック作成等の新しいことにも力を入れています。

営業エリアはインターネットの利用により山陰両県・大阪・東京・岡山と広範囲にわたっています。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、営業 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:40～17:10
- 休日・休暇 日曜、祝日、盆休、年末年始、会社の定めた指定休日（土曜日）
- 定年 60 歳（雇用延長あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、定期健診



オンデマンド印刷機



枚葉カラー印刷機

## 先輩からのメッセージ

### 川邊 里加子（平成 25 年入社）

私は平成 25 年 3 月に入社し営業部に所属しております。

当社で製造している印刷物には、パンフレットやチラシ、会社案内、冊子など様々な商品があります。

営業としての私の仕事は、印刷物の企画、デザインの打合せをお客様と行い、お客様のニーズにお応えし喜んでいただける印刷物をつくることです。営業の仕事は、たくさんの人と関わることが出来るので社会的視野が広がり、自分自身の成長も後押ししてくれていると感じています。納品した時に「ありがとう」とお客様に喜んでいただける時が、一番のやりがいです。

まだまだ半人前の私ですが、早くお客様と米子プリント社の役に立てる営業になれるよう頑張っていきたいと思っております。



校舎と教習車両

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2-15-1<br>電話：0859-33-1231<br>FAX：0859-33-8767 |
| 代表者    | 理事長 柳谷 由里   |
| 創業     | 昭和 30 年 8 月 11 日  |
| 資本金    | 3,000 万円  |
| 職員数    | 70 名  |
| 事業内容   | 自動車運転教習業  |
| ホームページ | <a href="https://www.yojiga.net">https://www.yojiga.net</a>       |
| Eメール   | yds@yojiga.net  |

## 会社案内

米子自動車学校は、昭和 30 年に開校し、今年で 65 年目を迎えます。これもひとえに地元の皆様のご支援の賜物と厚くお礼申し上げます。開校以来、合宿教習を行わず地域の皆様の自動車学校として運営しています。

「心正車正」～正しい安全意識が尊い命を守ります～が校訓です。また、経営理念として「お客様に感謝し、地域の皆様に信頼され支持される人生を豊かにする学校として安全な社会づくりに貢献します」を掲げ、職務に邁進しています。

当校は鳥取県西部地区で唯一、全車種教習がおこなえる教習所であり、各種資格を有したスタッフが多く活躍しております。女性スタッフも多く、教習や講習など幅広く活躍しています。

「鳥取県男女共同参画推進企業」の認定をいただき、一人ひとりが個性と能力を發揮して働くことができる職場づくりを進めており、年次有給休暇の時間単位取得・育児休暇・介護休暇など働きやすい職場環境づくりを行っています。

平成 30 年度は男性スタッフの育児休業取得者も 2 名おり、いずれも 1 ヶ月以上取得しています。スタッフ全員で協力し、育児休業を取りやすい環境をサポートしております。

また、採用後 1 年以内に普通自動車教習指導員の資格を取得し、その後も二輪車や大型車の指導員資格等を取得していくなど、様々な活躍の場が広がります。

さらに、新事業として平成 29 年 4 月に、世界で活躍する心正しき日本人を育む事を目的とした『AIC After School YONAGO』（英語体験型学童保育）がスタート。平成 30 年 6 月には、車社会だけではなく、空の安全教育をおこなう『ドローン安全大学校』が開校しました。当校は、新たな分野への取組みも進めています。スタッフ一同、皆様とのお縁を大切に、「安心と感動」を提供できるよう努めています。

## 先輩からのメッセージ



入澤 太郎（平成 29 年入社）【平成 15 年機械工学科卒業】

私は平成 15 年に機械工学科を卒業し、県外で仕事をしていました。しかし、故郷である鳥取県において安全な社会づくりに貢献したいという思いが強くなり、平成 29 年に当校に入社しました。

教習指導員の資格を取得したばかりなので、先輩方からの御指導を頂きながら、日々勉強に励んでいます。まだまだ未熟な私ですが、米子高専で得た様々な知識、技能、コミュニケーション力を安全な社会づくりに活かしていきたいと思っています。

「苦しいときこそ笑顔」をモットーに、何事にも前向きに取り組み、安全運転の心と技を備えた運転者を育成していきます。

## 勤務条件・処遇

|      |   |
|------|---|
| 諸手当  | 時間外、送迎、家族、通勤、募集、新生児祝金、男性職員の子育て応援金 等               |
| 昇給   | 年 1 回   |
| 賞与   | 年 2 回（6 月・12 月）                                   |
| 勤務時間 | 9:30 ～ 18:30                                      |
| 休暇   | 年次有給休暇、育児休暇、特別休暇、バースデー休暇制度、アニバーサリー休暇制度、看護休暇（有給対応） |
| 定年   | 60 歳（再雇用制度あり）                                     |
| 福利厚生 | 制服貸与、職員住宅、職員旅行、人間ドック助成金（健康、厚生、雇用、労災）              |



「米子高専建築学科」の皆さんが山陰両県の公共施設を調査するなどして設計された米子自動車学校のトイレ。男性用には光触媒を、女性用にはパウダールームを、多目的トイレにはおむつ交換台を新設するなどして、使用される方に居心地の良い空間を提供します。（写真は米子高専建築学科デザイン的女子トイレ）



産業車両教育訓練機関『ロジスティックヨナゴ』では、物流に特化した産業車両の資格を取得できます。



『ドローン安全大学校』では、ドローンに関する知識と操作技術を身につけていただけます。





# 株式会社石田コーポレーション



## 会社概要

- 所在地 〒683-0804 鳥取県米子市米原 8-1-32  
電話：0859-33-6233  
FAX：0859-33-6597
- 代表者 代表取締役社長 石田 遼馬
- 創業 昭和45年11月2日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 96名
- 事業内容 「提案・供給」様々な面から山陰の街づくりをしている山陰最大級の総合商社！
- ホームページ <https://www.ishida.ne.jp/>
- Eメール

## 会社案内

全国様々なメーカーの代理店、特約店として、商品を「提案・供給」することで地域の発展に貢献している山陰最大級の総合商社です。インフラや災害対策といった、安心・安全な街づくり。住宅や商業施設といった、活気のある街づくり。公共事業から民間物件まで様々な街づくりに携わっています。総合商社ということで、扱いはとても多岐にわたります。管工機材や住宅設備機器、空調機器、家電製品や家具、インテリア、エクステリア、環境土木資材、コンクリート二次製品、工具など、扱えないものはほぼないと言えるほど資材力があります。時代のニーズにしっかりと対応し、様々な最適格を導き出し、未来へ繋げていく会社です。

その他、不動産事業部、海外事業部、飲食事業部、地域振興部など総合商社として幅広く展開しております。その想いはこの山陰の地域活性化にあります。とても素晴らしいこの山陰という地を魅力的な街にしていきたい。もっと知ってもらいたい。石田コーポレーションは、あらゆる事業展開で地域の活性化に貢献していきます。

※地域未来牽引企業

※鳥取SDGsパートナー企業

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 家族、残業、通勤、役職、技能資格 他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:20～17:00（休憩60分）
- 休日・休暇 日祝、第2・4・5土曜日、夏季、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、育児介護休暇、年間休日101日（令和3年度）
- 定年 60歳（65歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 各種保険、退職金制度、再雇用制度、育児介護休業制度、短時間勤務、資格取得支援制度、有給休暇即日取得制度、社員販売可、社員特典、社内イベント 他
- その他 有給使用平均日数 10.3日/年（令和元年度）



米子市職場対抗バドミントンリーグ大会にて



若手が活き活きと働ける職場

## 先輩からのメッセージ



### 山本 花意（令和2年入社）【平成25年電気情報工学科卒業】

私は高専卒業後、大手空調業者に入社しました。その後地元で働きたい想いもあり、縁あって石田コーポレーションに入社しました。石田コーポレーションは、人の生活に無くてはならない商材や、人が豊かな生活を送る為に必要な商品をメインで取り扱っている山陰最大級の総合商社です。前職の知識を活かした専門的な提案に加え、なんでも扱えるという幅広い商品展開を武器に営業を頑張っています。また、住宅設備機器や空調機器など、設置工事まで請け負ってお客様へ展開していく強みもあります。

今まで知らなかった商品を知ったり、仕事をしていく上で多くの知識が付いていったりと新鮮な気持ちで仕事が出来、学べていくことで、とてもやりがいを感じられる仕事です。



水木しげる記念館



大阪府立大学



米子高専



柏葉中学校

エコマウッド導入実績

## 会社案内

“限りある資源を大切に”をテーマとして循環型社会に貢献するために開発した新素材「エコマウッド」を製造、販売・用途開発しております。

21世紀は、「循環保全の世紀」と言われ、地球規模でさまざまな議論が交わされ、日本でも次々に新しいリサイクル法が誕生し、環境意識の高まりをみせております。年間一千万t以上発生する廃プラスチックのリサイクル率は平成7年では約25%でしたが平成22年には約75%程度まで高まっております。しかし、その中でも再生利用（マテリアルリサイクル）率は約20%程度であり、決して高いとは言えません。また、一般廃棄物で排出されたプラスチックのほとんどは焼却・埋立て処分されています。

これらの廃プラスチックのうち、ポリプロピレン（PP）を主成分として再生利用（マテリアルリサイクル）した素材が「エコマウッド」です。

## エコマウッドとは？

『エコマウッド』とは“限りある資源を大切に”をテーマに循環型社会形成に貢献するために開発した新素材。地球環境に対する影響、負荷の小さな材料「エコマテリアル」の「エコマ」と、素材が自然の温もりの木材「ウッド」と似ていることから『エコマウッド』と名付けられました。

原料は車のバンパーや家電製品のカバーやペットボトルのキャップ等の廃プラスチックから作られています。完全リサイクル素材として驚きの性能を発揮する『エコマウッド』。テーブルやベンチ、屋外デッキや柵、階段、などなど、私たちの暮らしの身近にもっと広めてまいります。



good!wood!ecomawood!!

ペットボトルのキャップが  
ベンチやテーブルに変身！？

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0102 鳥取県米子市和田町 2166<br>電話：0859-25-1220<br>FAX：0859-25-1235 |
| 代表者    | 代表取締役 石田 康雄   |
| 創業     | 平成13年5月1日   |
| 資本金    | 5,000万円   |
| 従業員数   | 8名  |
| 事業内容   | 廃プラスチック製品の用途開発、販売   |
| ホームページ | <a href="http://www.ecomawood.jp">http://www.ecomawood.jp</a>   |
| Eメール   | <a href="mailto:contact@ecomawood.jp">contact@ecomawood.jp</a>  |

## 勤務条件・処遇

|       |                              |
|-------|------------------------------|
| 諸手当   | 交通費                          |
| 昇給    | 年1回                          |
| 賞与    | 年2回                          |
| 勤務時間  | 8:30～17:30                   |
| 休日・休暇 | 日曜、祝日、第2・4土曜日、夏季休暇、年末年始、育児休暇 |
| 定年    | 65歳                          |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災                  |

## 製品紹介

車のバンパーや家電製品のカバー、ペットボトルのキャップ等に使用されているプラスチックをリサイクルして製造している「エコマウッド」。このエコマウッドは製品として使用した後に不要となった場合、再びリサイクルしエコマウッドに再生できる100%循環型建材です。

この循環型建材「エコマウッド」を公園や建築構造物の外構の製品（ウッドデッキ、ベンチ等）に用途開発して販売し普及させ、循環型社会形成に貢献することを目指します。

### 《主要製品》

ウッドデッキ、ベンチ、防護柵・格子柵、屋上緑化資材





# 株式会社エミネット



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒683-0004 鳥取県米子市上福原 5-14-21<br>電話：0859-33-2841<br>FAX：0859-33-2225 |
| 代表者    | 代表取締役社長 内田 幸男  |
| 創業     | 平成 12 年 3 月 24 日   |
| 資本金    | 300 万円   |
| 従業員数   | 約 30 名   |
| 事業内容   | 美容・健康食品、化粧品の開発・製造・販売   |
| ホームページ | <a href="http://www.emi-net.co.jp">http://www.emi-net.co.jp</a>    |
| Eメール   | emi-net@emi-net.co.jp  |

## 会社案内

株式会社エミネットは平成 12 年 3 月に創業いたしました。当社は、自然の中から見出した健康維持や美容に役立つ成分を活かし、真の健やかさと美しさを手に入れていただくためのこだわりの商品を、通信販売にて全国販売しています。

現在、主力となる商品は、魚鱗由来のコラーゲン、マイタケ由来のエキスなどです。自然の素材を原料として、人に本来備わっている健康維持力や美肌力を高めることができる高品質な製品づくりを

していくためには、その素材に対する徹底した研究と、つくりあげた製品を検証する実証評価、そして常に均一で安心・安全な商品を提供するための品質管理がととても重要になります。

エミネットでは素材選びから製造、物流などお客様の手元に商品が届くまでのすべての工程に細心の注意を払い、また開発や研究にあたってはエミネット、大学、公設試験機関などの産・学・官が密接な連携を取り、より専門性の高い技術や知識を活用することによって何よりも信頼していただける製品作りにこだわっています。



## 勤務条件・処遇

|       |                 |
|-------|-----------------|
| 諸手当   | 通勤交通費（当社規定による）  |
| 昇給    | 年 1 回（実績・業績による） |
| 賞与    | 年 2 回（実績・業績による） |
| 勤務時間  | 8:30～17:30      |
| 休日・休暇 | 日・祝含む、年間 109 日  |
| 定年    | 60 歳            |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災     |



コールセンター

## 先輩からのメッセージ



### 穂田 慈子（平成 25 年入社）【平成 15 年物質工学科卒業】

私の働いているエミネットは、主に健康食品の通信販売を行っている会社です。

食品でお客様の健康をサポートする『健康食品』は、平均寿命が 80 歳を超える日本において重要な役割を担っています。私の在籍している商品開発課では、『新規商品の開発』及び『コラーゲンの機能性研究』を行っており、科学的根拠の解明にも力を入れています。

現在、全国的に人材不足が問題となっています。さらに中小企業は人材不足が深刻で、様々な事業・研究をしたくても出来ない企業が沢山あります。これから就職先を探す皆さん、中小企業でも好きな研究・職種に就けるチャンスは「あります」。新しく創っていくことも、可能かもしれません。

ぜひ、「広い視野」と「自分のやりたい事」をしっかり持って、チャレンジして欲しいと思います！

# 川重商事株式会社



東京本社 受付

## 会社概要

- 所在地 〒650-0024 兵庫県神戸市中央区海岸通8番  
電話：078-392-1131  
FAX：078-391-1520
- 代表者 代表取締役社長 松村 圭二
- 創業 昭和26年6月
- 資本金 6億円
- 従業員数 326名
- 事業内容 ①各種産業機械・機器、空調機器、船用機械、  
航空機器の販売  
②石油製品の販売 ③鉄鋼製品の販売  
④設計・建設工事請負、建設資機材の販売  
⑤アフターサービス・メンテナンス
- ホームページ <https://www.kawasakitradings.co.jp/>
- Eメール 弊社HPよりお問合せください。

## 会社案内



神戸本社 外観

当社は、昭和26年にスクラップ取扱個人企業の宝産業(株)として設立し、川崎重工業との取引拡大に伴い昭和28年に川崎商事(株)に社名変更し、昭和32年に川崎工業(株)の資本参加により系列商社となりました。昭和49年、川崎汽船系列の新川崎物産(株)との合併により、社名を川重商事(株)に変更し、株主構成は、川崎重工業(株)70%、川崎汽船(株)・川崎製鉄(株)(現JFEスチール(株))・昭和シェル石油(株)各10%に再編されました。この合併により新たに得た商権を活用して更なる事業展開を図るとともに、独自の専門性や営業力を発揮してビジネスネットワークを拡充しております。

また、海外では、平成9年に高雄支店(台湾)開設に始まり、平成28年4月には経済成長が見込まれるASEAN諸国においてバンコク駐在員事務所を改組し、海外子会社としてKawasaki Trading (Thailand) Co., Ltd. を設立しました。現在では11の法人・事務所を構えるなど中・長期かつグローバルな展開を目指しております。

川崎重工業グループ企業の土木機械、油圧機器、産業用ロボット、発電・製鉄等、各種プラント用機器の販売やそれらの製品の生産に不可欠な資機材の供給を事業の基軸に、それ以外にも石油製品や空調機器等の販売にも幅広く事業展開し、創立以来65年以上の歴史を築いてまいりました。

これからも川崎重工業グループの一員として、グループミッションである「世界の人々の豊かな生活と地球環境の未来に貢献する“Global Kawasaki”」を実現すべく、お客様に新しい価値を創造し満足できる製品やサービスを提供することに努めてまいります。

最後になりましたが、皆様には今後ともより一層のご支援とご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

最後に、皆様には今後ともより一層のご支援とご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費全額支給、役職、昼食、資格
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年3回(4月・7月・12月)
- 勤務時間 9:00～18:00(休憩12:00～13:00)
- 休日・休暇 完全週休2日制、祝日、夏季・年末年始連続休日、有給休暇、慶弔特別休暇 他
- 定年 60歳
- 福利厚生 各種社会保険完備、借上社宅制度、研修所あり(長野県)

## 製品情報

### 《FAロボット》

【duAro】



▲カワサキの人共存型双腕ロボット duAro は、電気・電子から食品業界まであらゆる産業の人手不足を「簡単設置・簡単教示」により解消致します。

### 《空調機器・冷熱機器》

【ルームエアコン】



【店舗オフィス用】



### 【山陰事務所】

〒683-0823 米子市加茂町2-180 国際ファミリープラザ6階

【電話】0859-23-3111 【FAX】0859-23-3112



# 山陰酸素工業株式会社



医療ガス充填作業の様子

## 会社概要

- 所在地 〒683-8516 鳥取県米子市旗ヶ崎 2201-1  
電話：0859-32-2300  
FAX：0859-22-5476
- 代表者 代表取締役社長 並河 元
- 創業 昭和 21 年 9 月 15 日
- 資本金 1 億 3,000 万円
- 従業員数 331 名 (令和 3 年 4 月現在)
- 事業内容 各種ガスの販売、ガス供給設備の設計・施工
- ホームページ <http://www.sanin-sanso.co.jp/>
- Eメール [jinj@sanin-sanso.co.jp](mailto:jinj@sanin-sanso.co.jp)

## 会社案内

当社は、工業用・医療用などの産業ガス、LP ガスを販売する会社です。また、給湯器やコンロ、溶接機などのガス関連機器の販売、供給設備の設計・施工まで、ガスのトータルサプライヤーとしてお客様に満足していただけるサービスを提供しています。近年では、高効率給湯器などの設置や住宅リフォーム事業にも力を入れ、若い力が活躍しています。当社のガス取扱いは、山陰地方で有数の規模。お客様の信頼に応え続けるため、安全確保・安定供給に努めています。

## 特徴

私たちの仕事は、一般家庭から大規模な工場、病院に至るまで様々なところにエネルギーを供給することです。エネルギーは人々の生活・ものづくりに欠かすことのできないもの。お客様に安定して届けること、お客様のニーズに応じていくこと、一つひとつの営業活動の大切さを肌で感じることでできる仕事です。

当社では、資格取得を積極的にバックアップ。入社 1 年目から営業職・事務職問わずチャレンジしています。教育制度も当社の自慢。入社後は山陰酸素グループ研修で社会人としての基本的なマナーを学び、その後も階層別に各種の研修へ参加します。専門知識を学ぶメーカー研修へ参加する機会も多くあります。山陰酸素は、社員一人ひとりがプロであり、誇りをもって仕事をしています。



本社社屋

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、家族、通勤等
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:00
- 休日・休暇 日曜祝日、第 2・4 土曜、年末年始・盆 (年間休日 108 日)、誕生日休暇
- 定年 60 歳 (継続雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員研修旅行、借上社宅制度、従業員持株会、連続有給休暇取得制度



ガス供給設備の設計・施工管理・検査のほか、住宅の新築やリフォームも自社の技術部門で行います。



表彰式（プレジデント・アワード 2021）

## 会社案内

当社は、世界ブランド“Panasonic”の家電、住設建材、電設資材、特機システム商品の卸売業並びに修理、設備工事、設計、施工、管理及び保守業務を行っております。鳥取県・島根県を事業エリアとしパナソニックの創業者松下幸之助と歩みを共に 60 年以上山陰の人々の豊かな暮らしを支えてきました。幅広い取扱商品と提案～販売・修理・メンテナンスまでトータル的にサポートし、取引先様のお役に立つ『コト』を共に作り上げるとても使命感の強い仕事です。世界ブランドを胸に人間として成長できるフィールドを提供していき、挑戦している人が報われる環境づくりをしています。その一環として社内の表彰制度はもちろん、新入社員の導入教育は、入社後 6 か月間全部門研修を行い、人を大事に育てます。昨年には、e-sports 部を結成し、ゲームを通して若手の人財育成や企業交流などに取組もしております。

また、事業活動だけでなく、地域の皆様に感謝の気持ちを還元したいという思いから、様々な地域活動に取り組んでいます。特にスポーツを通じての活動に力を入れており、地域のスポーツ振興、そして地域の将来を担う子どもたちが夢を持ち、イキイキ・ワクワク・ドキドキしながら笑顔になり、成長していく姿を願っています。我々は事業活動を通じて、雇用創出で地域経済に貢献し、期待を上回るソリューションで人々の暮らしの中にありがとうの笑顔と感動をたくさん創出していきます。

最後に・・・来春、お待ちしております！！



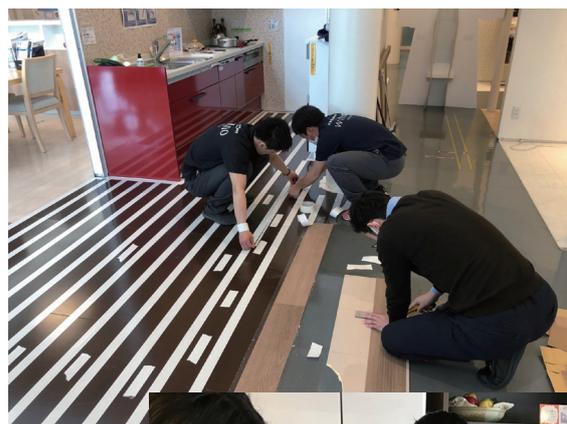
山陰パナソニック e-sports 部

## 会社概要

- 所在地 〒693-0004 島根県出雲市渡橋町 416  
電話：0853-21-3112  
FAX：0853-23-2942
- 代表者 代表取締役社長 渡部 幸太郎
- 創業 昭和 33 年 4 月 22 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 400 名
- 事業内容 電気製品卸売業、ドコモショップ代理店
- ホームページ <http://www.sanin-panasonic.jp/>
- Eメール [kawada.miyuki@jp.panasonic.com](mailto:kawada.miyuki@jp.panasonic.com)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、超過勤務、資格、家族
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 変形労働時間制  
9:00～17:40、8:30～17:10
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始・盆（年間 118 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、借上げ社宅、表彰制度



新入社員部門研修



# 株式会社さんれいフーズ



## 会社概要

- 所在地 〒683-8506 鳥取県米子市旗ヶ崎 2147  
電話：0859-33-6165  
FAX：0859-34-9051
- 代表者 代表取締役社長 並河 元
- 創業 昭和 47 年 4 月 1 日
- 資本金 1 億 600 万円
- 従業員数 284 名
- 事業内容 業務用食材卸売、自社ブランド製品の全国販売
- ホームページ <https://www.sanrei-foods.co.jp/>
- Eメール [info@sanrei-foods.co.jp](mailto:info@sanrei-foods.co.jp)

## 会社案内

当社は鳥取県・島根県を中心に岡山県・兵庫県北部・京都府北部を販売エリアとして、業務用食材を販売しております。また、山陰の特産物「紅ズワイガニ」をはじめ、原材料の特色を活かした様々な調理冷凍食品を、日本全国のお客様へ自社ブランドで販売しています。地元に食を安定供給し、地域の食産業を支えていくのはもちろん、“食”を通して日本全国へ山陰を紹介し、山陰の魅力を届けることも当社の使命と考えています。

本社社屋



## 勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤 (上限 3 万円)、コース、業務負荷、資格 等
- 昇給 年 1 回 (6 月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00 または 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 日曜・祝日、水曜または土曜 (月 3 回程度)、  
盆・年末年始 (年間休日 102 日、会社カレンダーによる)、誕生日休暇
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康・厚生・雇用・労災、確定拠出年金、従業員持株会、社員表彰制度 他

## 事業概要

### ■業務用食材卸販売／食品商社 (地域営業部門)

飲食店、ホテル・旅館、学校・保育園・病院・福祉施設などの給食関連のお客様などに業務用食材を販売しております。取扱商品は水産・畜肉品や農産品、調理冷凍食品、乾物・調味料などの一般食品、医療食、飲料・酒類、洗剤・ラップなどの関連商品を含め、厨房で必要な商品を約 30,000 アイテム取り揃えています。また、高品質で低価格な PB (プライベートブランド)、自社工場商品も高評価をいただいています。お客様のニーズに応じていけるよう、メニューや食材に関してのヒアリングや提案も行い、良きビジネスパートナーとして認められる存在を目指し、日々取り組んでいます。

### ■自社製品の全国販売／食品メーカー (広域営業部門)

関連会社さんれい製造で製造加工する“さんれいフーズ製品”(カニ加工品・その他水産品、クリームコロッケ・グラタン製品などの調理冷凍食品)を全国の量販店や商社などへ販売しています。特にクリームコロッケは、スーパーの惣菜売り場や回転寿司・外食チェーン店などから広く支持され、冷めても柔らかい独自製法のホワイトソースに高評価をいただいております。また、中国・韓国・ベトナム・インドネシアの海外協力工場とタイアップし、現地へ社員を派遣し、技術指導を行い高品質の製品・半製品を低コストで安定供給できる体制をとっています。



◀安全・安心な製品をお届けするため、日々徹底した品質管理を実施



▲自社ブランド商品

# 鳥取科学器械株式会社

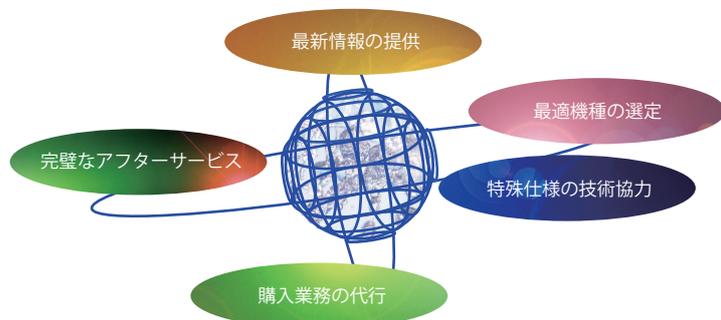


## 会社概要

- 所在地 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 251-13  
電話：0857-23-2851  
FAX：0857-23-2853
- 代表者 代表取締役 手石 幸洋
- 創業 昭和 28 年 6 月 15 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 14 名
- 事業内容 科学計測機器、電子計測機器、材料試験機、理化学機器、光学機器等の販売
- ホームページ <http://www.tottori-kagaku.co.jp/>
- Eメール [hamada@tottori-kagaku.co.jp](mailto:hamada@tottori-kagaku.co.jp)

## 会社案内

鳥取科学器械株式会社は、創業 60 年余にわたり、科学器械の総合商社として、科学技術の進歩とともに順調に発展してまいりました。私どもの真の存在価値は“皆様からの多種多様なニーズに果敢にチャレンジし、満足していただくことにある”と確信しております。



当社が掲げる“5つの使命”の遂行に徹し、皆様にとってなくてはならない企業を目指し積極的な活動を展開していきたいと考えております。

**21 世紀・・・つねに新たな創造を続ける・・・**

鳥取科学器械株式会社です。

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、家族
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:30～17:30 (休憩 12:00～13:00)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆休み
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



エレクトロニクスからバイオテクノロジー・新素材までのコンサルテーションとアフターサービスを販売と共に充実。ニーズにあわせ柔軟に対応できる応用力を創造します。



## 先輩からのメッセージ



濱田 英紀 (昭和 59 年入社) 【昭和 55 年工業化学科卒業】

私は昭和 55 年、米子高専の工業化学科を卒業後、別の職種を経て、当社に入社。以来、民間企業、国公立大学、学校、公設試験場等のお客様に向け、理化学、分析機器、電子計測器、試験機等の販売に携わっております。科学器械の総合商社として当社の扱う商品は幅広く、ご採用の目的、ご利用の価値は多岐にわたります。研究、製品開発、品質や生産性の向上、コスト、環境負荷の低減、教育など。その為、幅広い商品知識が必要となります。また、単なる物販にとどまらず商品を通して価値を創造し提供することが使命と考えております。まず、自分の扱う商品に貪欲なまでの興味と自信、誇りを持つことが、仕事のやりがいや成果につながると思います。

◎ 日立特約店

# 鳥取電業株式会社



## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 251-10<br>電話：0857-22-4131 FAX：0857-29-0680<br>【米子支店】 鳥取県米子市両三柳 250-2<br>電話：0859-22-6101 FAX：0859-32-5607 |
| 代表者    | 代表取締役社長 松田 憲之  |
| 創業     | 昭和 37 年 3 月  |
| 資本金    | 2,200 万円   |
| 従業員数   | 31 名   |
| 事業内容   | 機械器具設置、卸売業   |
| ホームページ | <a href="http://www.tottoridengyo.co.jp">http://www.tottoridengyo.co.jp</a>  |
| Eメール   |  |

## 会社案内

弊社は昭和 37 年に創業以来 50 有余年に亘り、日立製作所並びに日立関連各社の鳥取県総合特約店として、官公庁のインフラ整備・法人企業への空調機器／産業機器製品の総合的な設備を企画・施工しております。

近年、目まぐるしく社会・環境の変化が起きておりますが、私どもは「誠実・計画・実施・反省」を基本理念として、社会・産業・生活インフラ等の整備、維持、改善を通じて、利用者、地域生活の利便性と安全性、経済性の向上に、日立グループ並びに取扱メーカーと連携し地球環境に配慮した新しい技術・製品を提供・提案してまいりたいと思っております。

これからも、“お客様第一”に地域の皆様から満足していただける企業になるよう、社員一同努力しております。

## 勤務条件・処遇

|       |                              |
|-------|------------------------------|
| 諸手当   | 家族、通勤                        |
| 昇給    | 年 1 回                        |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）              |
| 勤務時間  | 8:30～17:30                   |
| 休日・休暇 | 日祝他、週休 2 日制（祝日のある週の土曜日は半日勤務） |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度            |

## 取扱商品

### 【ビル・住宅関係】

昇降機（エレベーター・エスカレータ）  
空調機器（パッケージエアコン・ルームエアコン）  
エコキュート・電気温水器・IH キッキングヒータ  
吸収式冷凍機・照明器具・ランプ  
電気設備（受変電設備・照明設備）  
太陽光発電設備  
給排水設備（ポンプ・FRP 水槽）



### 【産業製品】

モーター・ギアモーター・インバータ・溶接機・開閉器  
変圧器・インクジェットプリンタ  
ホイスト・モートルブロック  
ポンプ・空気圧縮機・電線・電動工具



### 【情報関係】

監視システム  
CATV  
無線設備



### 【その他】

クリーンルーム設備  
ゴルフ場・散水設備・電気計装設備  
農業集落排水設備  
施設設備保守管理

## 施工例



【三朝町】  
防災行政無線デジタル化設備工事

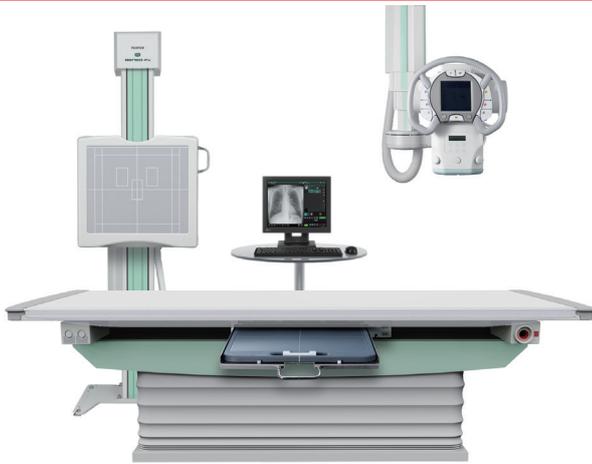


【米子市水道局】  
新配水池電気工事



【米子市水道局】  
中央送水ポンプ場監視装置改造工事

## 富士フイルムメディカル株式会社



DR **BENEO-FX**

## 会社案内

～命を想い、未来へつなぐ～

## 【私たちの魅力】

富士フイルムグループの国内医療事業を一手に担う最先端企業として、医療 IT システム・医療機器の設計開発および販売と技術サービスを提供し、人々の健康と豊かな生活に貢献しています。

## 【強み】

幅広い診療科に対応でき、様々な医療機器ラインアップがあり、他社を含めたシステム同士を繋ぎ、病院内あるいは関連施設の診断情報を可視化、共有するシステムを提供出来ることです。

一言でいうと、「システムを繋いでいけるということ」、言い方を変えれば、「人と人をつないでいけるということ」が強みです。

## 【企業理念】

私たちは、最先端メディカルシステムの追究を通じて、人々の健康と豊かな生活に貢献します。

## 【メッセージ】

医療業界は人の命に関わる責任のある仕事ですが、長年にわたりお客様との信頼関係を築いていくため、人と接することが好きな社員がたくさんいます。直接患者様を治すわけではありませんが、弊社製品を多くの医療施設にご利用いただくことによって、日本中の患者様の助けになることが出来る会社です。

医療業界に興味のある方、チームで物事を進めていくことが好きな方は私たちと一緒に医療の発展に貢献してみませんか？一緒に日本の医療の明日を作っていきましょう。

## 会社概要

|        |  |
|--------|--|
| 所在地    | 〒106-0031 東京都港区西麻布 2-26-30<br>富士フイルム西麻布ビル<br>電話：03-6419-8010 FAX：03-5469-3510          |
| 代表者    | 代表取締役社長 川原 芳博  |
| 創業     | 昭和 40 年 1 月 12 日   |
| 資本金    | 12 億円  |
| 従業員数   | 1,707 名  |
| 事業内容   | 医療機器・IT システムの販売、カスタマイズ、メンテナンス  |
| ホームページ | <a href="http://fms.fujifilm.co.jp/">http://fms.fujifilm.co.jp/</a>                    |
| Eメール   | <a href="mailto:fms-shinsotsu-saiyo@fujifilm.com">fms-shinsotsu-saiyo@fujifilm.com</a> |

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 時間外、通勤、夜業、休日出勤、世帯、扶養                          |
| 昇給    | 年 1 回（令和元年度実績）                                |
| 賞与    | 年 2 回（令和元年度実績）                                |
| 勤務時間  | 9:00～17:40                                    |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（土日祝日）、GW、夏季休暇、年末年始、計 123 日          |
| 定年    | 60 歳（再雇用制度あり）                                 |
| 福利厚生  | 各種社会保険完備（健康、厚生、雇用、労災）、借上社宅制度、出産・育児休業制度、介護休業制度 |



内視鏡 ▶



▲ ITシステム

## 先輩からのメッセージ



## 田村 聡啓（平成 27 年入社）【平成 27 年電気情報工学科卒業】

現在の業務は愛媛県内の病院層に導入されている医療機器の点検・修理・設置業務を行っています。医療機器とは言っても、レントゲン装置や内視鏡装置、画像サーバーやネットワークインフラなど多岐にわたる装置の対応を行います。

入社前は大学卒生や大学院卒生と同期入社となるので不安でしたが、学歴に関係なくサービス研修や業務を任せて頂き、同じ土俵でスキル・経験を積めることに加え、評価制度や仕事内容が一緒なので、自分の実力を公平に評価してもらいながら仕事が出来ています。高専で培った経験を存分に活かせることに加え、さらに十分に評価してもらえる会社です。ぜひ一緒に仕事をしましょう。お待ちしております。



# 株式会社 ホクシン



本社：福井県福井市経田

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 【出雲営業所】<br>〒699-0624 島根県出雲市斐川町上直江422-9<br>電話：0853-73-7600<br>FAX：0853-73-7601 |
| 代表者    | 代表取締役社長 前野 光正   |
| 創業     | 昭和 45 年 10 月 1 日  |
| 資本金    | 3,000 万円  |
| 従業員数   | 約 85 名（パート含む）   |
| 事業内容   | 電子計測及び理化学分析機器等の販売   |
| ホームページ | <a href="https://www.hokusin-web.co.jp">https://www.hokusin-web.co.jp</a>     |
| Eメール   | <a href="mailto:info@hokusin-web.co.jp">info@hokusin-web.co.jp</a>            |

## 会社案内

すべての力を結集し、  
真の価値をお届けします。

私たちホクシンは、昭和 45 年の創業以来、真に社会に役立つ企業に向上すべく、お互い切磋琢磨し合い、人間性・社会性・科学性に立脚した基本コンセプトのもと、研究開発機器、試験・検査機器、工業用計測・制御機器、およびシステム、情報機器、電子部品などの専門分野で、数々の研究開発機関、教育機関、そして産業界をサポートしてきました。

それは、めまぐるしく進化する先端技術の中から、ユーザーのニーズに対し、もっとも価値ある的確な製品、またはシステムを提案する、という挑戦でもありました。

私たちが、機器の選択にとどまることなく、独自のシステムの開発や、営業、技術者の育成に力を注いできたのも、すべては真の価値を追求するためなのです。

専門商社としてのネットワークと、システム・インテグレーターとしての実績を基に、私たちホクシンにしか創り出すことのできない価値をお届けします。

## 勤務条件・処遇

|       |                               |
|-------|-------------------------------|
| 諸手当   | 営業、通勤（当社規定による）                |
| 昇給    | 年 1 回                         |
| 賞与    | 年 2 回（7 月・12 月）               |
| 勤務時間  | 8:30～17:30                    |
| 休日・休暇 | 完全週休 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 |
| 定年    | 60 歳（65 歳まで延長可）               |
| 福利厚生  | 退職金共済、健康、厚生、雇用、労災             |

## 事業内容

- 電子計測機器、分析機器、理化学機器、光学機器、試験機、解析機器、工業計器、産業機器、OA 機器 等の販売
- 電子部品の販売及び基板設計製作・アSEMBリー
- 治工具、I/O ボード、計測・制御・解析システム、合理化・省力システム、生産設備 等の設計製作
- 修理及び保守・メンテナンス業務

## 企業理念

人格の向上、技術の習得にたゆまぬ努力をし、社会に役立つことを喜びとする事により、お互いがより健富和を共有できる社会創りを目指す。

販売部門

設計・製作  
部門

サービス  
部門

### 【販売】

電子計測機器、分析機器、光学・理化学機器、試薬、工業計器・産業機器、試験機・解析機器、電子部品・治工具、OA 機器 他

### 【設計・製作】

基板アSEMBリー、I/O ボード、計測・制御・解析システム、測定治具、合理化・省力システム、各種産業機械、生産設備

### 【サービス】

定期的な性能検査・確認、保守・メンテナンス、修理



出雲営業所





# 株式会社 ミヨシ産業



建築会社様にとって効率良く満足いただけるあらゆるサービスをワンストップでご提供します

## 会社案内

### 新しい住環境の創造を目指して

建築資材の卸売業から加工業、技術、情報、アイデアの提供、各種申請や手続きまで住宅に関わるすべてをトータルにサポートします。

アルミサッシを販売する会社として昭和 42 年に創業。以来、建築資材全般を扱う卸売業として基盤をつくり、『住宅産業に関わること』を軸に事業領域を拡大してきました。平成 7 年に新設した木材のプレカット工場のノウハウを生かし、平成 30 年にはこの地域に先駆けてサイディングのプレカット工場の新設や、中四国初の 3D バーチャル住宅展示場の導入など、時代の先を見据え、柔軟な事業展開へと繋げるチャレンジ精神は、創業以来、変わることのない当社の強みです。

さらに、卸売業ではメーカー様との直接の代理店契約を結ぶ信用力を築き、これにより商品や工法にとどまらず、業界動向や法令などを含めた最新情報をお客様に発信する役割を担うようになりました。今後はさらに、住宅を建てるために必要なすべてを網羅できるサポート業務を強化し、この地域における業界全体の成長に貢献してまいります。



## 会社概要

- 所在地 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 2360-8  
電話：0859-34-3111  
FAX：0859-33-1304
- 代表者 代表取締役社長 谷野 利宏
- 創業 昭和 42 年 7 月 1 日
- 資本金 5,000 万円
- 従業員数 181 名
- 事業内容 建築資材の卸売及び施工、木材プレカット、太陽光発電、建築工事設計・監理・請負 他
- ホームページ <http://www.miyoshi-san.co.jp/>
- Eメール [info@miyoshi-san.co.jp](mailto:info@miyoshi-san.co.jp)

## 勤務条件・処遇

- 諸手当 職務、資格、家族、通勤 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 会社カレンダーによる年間休日 106 日 (公休・日曜・祝日・年末年始・夏季休暇)、その他 (リフレッシュ休暇・慶弔特別休暇・育児休暇 他)
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員旅行、サークル支援 他
- その他 資格取得支援制度あり



令和 2 年 6 月 13 日 広島営業所移転オープン

## 先輩からのメッセージ

### 松本 智加 (平成 28 年入社) 【平成 28 年建築学科卒業】



私は高専を卒業後、学生時代に学んだ建築の知識を地元企業で活かしたいと考えミヨシ産業に入社しました。入社後 3 ヶ月間の新入社員研修を経て、私はプレカット事業部に配属され木造住宅の架構設計をしています。現在は二級建築士を取得し、建築士の上司のもとで構造計算を行ったり、建築士が受講する様々な講習への参加やミヨシ産業主催のケンチク女子会のメンバーとして活動するなど、建築に関する知識にたくさん触れスキルアップを図っています。当社は笑顔を大切にしている、社内の雰囲気も良く、上司や先輩に気軽に相談や質問が出来ます。資格取得等含めて、努力すればきちんと評価してもらえる職場環境です。



# Office Solution Partner 株式会社やまさき



オフィスレイアウト提案  
OA機器導入  
ネットワーク構築  
トラブル対応まで

お客様のご要望にお応え致します。

## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒684-0003 鳥取県境港市浜ノ町 147<br>電話：0859-42-2206<br>FAX：0859-42-2118            |
| 代表者    | 代表取締役 山崎 慎也   |
| 創業     | 昭和12年（創立 昭和30年3月）   |
| 資本金    | 1,000万円   |
| 従業員数   | 17名（パート含む）  |
| 事業内容   | OA事務機器・日用品販売  |
| ホームページ | <a href="http://www.yamasaki-web.co.jp">http://www.yamasaki-web.co.jp</a> |
| Eメール   | <a href="mailto:info@yamasaki-web.co.jp">info@yamasaki-web.co.jp</a>      |

## 会社案内

株式会社やまさきは、昭和12年3月に創業（創立は昭和30年3月）以来、鳥取県西部地区を中心に主にOA事務機器、日用品の販売をしている会社です。

取扱商品は、長年のお客様からのご要望により多岐にわたり、オフィスのソリューションパートナーとして様々な要請に応えるよう努力も重ねて参りました。

めまぐるしく変化するこの時代に、今までの実績を基にこれからもお客様に必要とされる価値を創造し、提供致します。

## 勤務条件・処遇

|       |                           |
|-------|---------------------------|
| 諸手当   | 通勤交通費（当社規定による）            |
| 昇給    | 年1回                       |
| 賞与    | 年2回                       |
| 勤務時間  | 8:30～17:30                |
| 休日・休暇 | 週休2日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 |
| 定年    | 60歳                       |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災               |

## 営業内容

- ◎OA機器販売（コピー機・ファクシミリ・プリンタ・パソコン等）
- ◎事務機器販売（オフィスレイアウトのご提案からデスクチェア・書庫・パーティション等の販売）
- ◎ホームページ作成・コンサルティング・専用ソフト販売、インターネット接続取次業務
- ◎文具・事務用品販売
- ◎各種業務用ソフトウェア・業種向けソフトウェア販売
- ◎LAN構築
- ◎日用品雑貨
- ◎パソコン教室
- ◎各種取次サービス
- ◎パソコントラブル対応
- ◎オフィス消耗品通販（カウネット・ネットリコー）

お役立ちのところで  
地域とお客様にとって、  
必要とされる企業を  
目指します。



本社（境港）



米子営業所



# 米子瓦斯株式会社



## 会社概要

|        |   |
|--------|---|
| 所在地    | 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2200<br>電話：0859-23-0111<br>FAX：0859-23-0118         |
| 代表者    | 代表取締役 宇野 松人   |
| 創業     | 昭和5年5月18日   |
| 資本金    | 9,000万円   |
| 従業員数   | 58名（男性46名、女性12名）  |
| 事業内容   | 都市ガス・LP ガス販売、電力販売、各種ガス機器販売・保守・メンテナンス、管工事施工管理・保守                         |
| ホームページ | <a href="https://www.yonago-gas.co.jp">https://www.yonago-gas.co.jp</a> |
| Eメール   | saiyou@yonago-gas.co.jp   |

## 会社案内

都市ガス、LP ガスの供給を通じて快適で豊かな暮らしに貢献してまいりました。創業以来 90 年、地域の発展と共に成長し、「お客様の安心・安全」を最優先にライフラインを支えています。

新たに電力販売へも参入し、ガス・電気・熱を組み合わせた総合エネルギーサービス業を目指しており、お客様の生活スタイルに合わせたサービスを提供しています。

地域に根差した活動基盤や信頼を土台に創業 100 周年に向かって一層の成長を続けてまいります。

米子市の未来のため私たちと共に働きませんか。

### 【セールスポイント】

都市ガスは環境性と将来性を兼ね備えたエネルギーであり、我が社は米子市で都市ガス事業を行っている唯一の会社です。

一般家庭だけでなく、病院、宿泊施設、工場、百貨店など商業・工業用、官公庁等でもガス空調や業務用ボイラーをご採用いただき、幅広い分野で都市ガスのシェアは広がっています。

また、ガスを燃料として発電し、発生する熱を給湯や冷暖房に有効活用する高効率発電システム“コージェネレーションシステム”もご提案しています。

この度、地域貢献事業の一つとして、鳥取大学医学部付属病院と連携協定を結び、病院までの専用導管を建設いたしました。

## 勤務条件・処遇

|       |   |
|-------|---|
| 諸手当   | 家族、選任、宿日直、時間外、通勤                            |
| 昇給    | 年1回（4月）                                     |
| 賞与    | 年2回（7月・12月）                                 |
| 勤務時間  | 8:30～17:00（実働7.5時間）<br>※宿直・日直業務あり           |
| 休日・休暇 | 週休2日制、祝日、年末年始、メモリアル休暇（1日）、特別休暇（育児、介護、看護、慶弔） |
| 定年    | 60歳（再雇用制度あり）                                |
| 福利厚生  | 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度、従業員持株会                    |



都市ガスプラント

## 先輩からのメッセージ



岩崎 龍斗（平成31年入社）【平成31年機械工学科卒業】

私は、ガスや電気といったエネルギーを通して米子の町の生活を支えることに魅力を感じ、自分も生まれ育った米子を支える一員になりたいと思い、米子ガスへ就職を決めました。

エネルギー業という専門性の高い職種のため入社前はとても不安でしたが、OJT研修や先輩方から丁寧な指導をして頂いているおかげで、少しずつですが日々の業務に慣れてきています。

また、高専OBの先輩も多く、高専目線のアドバイス等をして頂けることもあり、働きやすい環境だと感じています。その他にも、がいな万灯や清掃活動など地域貢献も積極的に行っていますので、「米子ガス好きだ！」という後輩が入社してくれることを心待ちにしています。

# 米子高専振興協力会 会員一覧

※所在地別・五十音順で掲載しています(山陰地区に拠点がある企業はその地域へ掲載)。

(令和3年11月1日現在204社)

|                       |                        |                           |                           |                      |
|-----------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------|
| 鳥<br>取<br>県<br>東<br>部 | (株)アクシス                | (株)あおい総合設計                | (株)スベック                   | 米子信用金庫               |
|                       | アサヒコンサルタント(株)          | (有)あつぷるほうす                | スリーエステクノ(株)鳥取工場           | 米子精工(株)              |
|                       | (株)イナテック鳥取             | (株)イーウェル                  | (有)石州窯業                   | 米子製鋼(株)              |
|                       | SIA(株)                 | (株)井ゲタ竹内                  | 曾我工業(株)                   | (協)米子鉄工センター          |
|                       | 大島機工(株)                | (株)石田コーポレーション             | (株)大協組                    | 米子西日本(株)             |
|                       | オリイ精機(株)               | (株)稲田本店                   | 大山春雪さぶーる(株)               | (有)米子プリント社           |
|                       | オロール(株)                | (株)インフォメーション・ディバロブメント     | 大山町                       | 学柳心学園                |
|                       | (株)懸樋工務店               | (有)エイブル精機                 | 大松建設(株)                   | ワンプライム (株)           |
|                       | (有)門脇構造研究所             | (株)A&M                    | 大和リゾート(株)Royal Hotel 大山   | I-PEX島根(株)           |
|                       | (株)クレッセント              | (株)エクス・プラン                | (株)タグチアシスト                | (株)アイル               |
|                       | 気高電機(株)                | (株)エコマ                    | (株)中海テレビ放送                | (株)出雲村田製作所           |
|                       | (株)ササヤマ                | (株)エスジーズ                  | 中国電力ネットワーク(株)米子ネットワークセンター | (株)オネスト              |
|                       | 三洋製紙(株)                | (株)エッグ                    | 千代むすび酒造(株)                | (株)キグチテクニクス          |
|                       | 三洋テクノソリューションズ鳥取(株)     | 戎屋化学工業(株)                 | (株)鶴見製作所 米子工場             | 神戸天然物化学(株)           |
|                       | 聖和精機(株)                | (株)エミネット                  | (株)ティビエム                  | 小松電機産業(株)            |
|                       | 住友不動産(株)               | (株)エンドウ商事                 | TVC(株)                    | 山陰パナソニック(株)          |
|                       | (株)千代エンジニアリング          | 王子エンジニアリング(株)米子事業部        | 東亜ソフトウェア(株)               | 島根ナカバヤシ(株)           |
|                       | (株)大真空                 | 王子製紙(株) 米子工場              | (株)鳥取銀行                   | JUKI松江(株)            |
|                       | 大同端子製造(株)              | 大阪シーリング印刷(株)              | 鳥取県金属熱処理協業組合              | (株)ゼンキンメタル           |
|                       | ダイヤモンド電機(株)            | 岡田電工(株)                   | 鳥取ロボスターツール(株)             | (株)ナカサ               |
|                       | 大和設備(株)                | (株)海産物のきむらや               | (株)Trans Chromosomics     | (株)中筋組               |
|                       | (株)千代田工務店              | (株)片木アルミニウム製作所            | (株)永井電機工業所                | 日新ホールディングス(株)        |
|                       | 鳥取科学器械(株)              | 鳥 (株)カノン                  | 鳥 (有)南振興(株)               | 鳥 (日)東電装(有)          |
|                       | (株)鳥取県情報センター           | (有)河島農具製作所                | (株)ニチラス                   | 日本システム開発(株)          |
|                       | 鳥取県信用保証協会              | (有)カンダ技工                  | ニッパ(株)鳥取名和工場              | ハウジング・スタッフ(株)        |
|                       | (株)鳥取最上インクス            | (株)菊水フォーゼン                | ニッポン高度紙工業(株)              | (株)パソナテック            |
|                       | (株)鳥取スター電機             | 共和水産(株)                   | 日本ハイコン(株)                 | 秦精工(株)               |
|                       | 鳥取西菱電機(株)              | (有)楠計量機                   | (株)日本マイクロシステム             | 日立金属(株)安来工場          |
|                       | 鳥取電業(株)                | グリコマニュファクチャリングジャパン(株)鳥取工場 | (有)羽子田設計事務所               | (株)日立金属安来製作所         |
|                       | (株)鳥取メカシステム            | (株)桑本建築設計事務所              | 光電気LEDシステム(株)             | (株)日立メタルプレジジョン       |
|                       | 日本セラミック(株)             | (株)ケイズ                    | (株)氷温研究所                  | (株)ファデコ              |
|                       | ブリリアントアソシエイツ(株)        | (株)ケーオウエイ                 | 平林金属(株)                   | フェンリル(株)             |
|                       | (株)吉谷機械製作所             | 甲陽ケミカル(株)境港工場             | ファミリーイナダ(株)               | 富士フィルムメディカル(株)       |
|                       | リコーITソリューションズ(株)鳥取事業所  | (株)ゴール 米子工場               | (株)フィディア                  | (株)豊栄工業              |
|                       | リコーインダストリアルソリューションズ(株) | 寿製菓(株)                    | フジ化成工業(株)                 | (株)ホクシン 出雲営業所        |
| 鳥<br>取<br>県<br>中<br>部 | (株)井木組                 | (有)齊木電気設備                 | フジッコ(株)境港工場               | まるなか建設(株)            |
|                       | 井戸垣産業(株)               | 境港市                       | (有)松村計量器店                 | 三菱マヒンドラ農機(株)         |
|                       | 馬野建設(株)                | (株)サテライトコミュニケーションズネットワーク  | (株)松本油店                   | (株)守谷刃物研究所           |
|                       | (株)エースパック 鳥取倉吉工場       | (株)山陰合同銀行 米子支店            | マルコウ運輸(株)                 | (株)八雲ソフトウェア          |
|                       | 尾池工業(株) 倉吉事業場          | 山陰酸素工業(株)                 | (株)MICOTOテクノロジー           | リョーノーファクトリー(株)       |
|                       | オムロンスイッチアンドデバイス(株)     | (株)山陰ビデオシステム              | 美保テクノス(株)                 | MHIソリューションテクノロジーズ(株) |
|                       | (株)高野組                 | (株)山陰放送                   | (株)ミヨシ産業                  | 川重商事(株)              |
|                       | 神鋼機器工業(株)              | (株)サンエス                   | (株)メディベート                 | (株)桐井製作所             |
|                       | 大山乳業農業協同組合             | 三光(株)                     | (株)やまさき                   | 検査開発(株)              |
|                       | (株)寺方工作所               | (株)さんれいフーズ                | (株)ヤマネ産機                  | (株)誠工社               |
|                       | 中山精工(株)                | (株)島津組                    | ユタカフーズ(株)鳥取工場             | セッツカートン(株)           |
|                       | 西谷技術コンサルタント(株)         | (株)清水設計                   | 弓ヶ浜水産(株)                  | 大興グループ(株)大興          |
|                       | 日本圧着端子製造(株)倉吉生産技術センター  | (株)商工組合中央金庫 米子支店          | 米子瓦斯(株)                   | (株)タブチ               |
|                       | (株)明治製作所               | (有)進製作所                   | 米子機工(株)                   | 東京ガスパイプネットワーク(株)     |
|                       | (株)モリタ製作所              | (株)すし弁慶                   | 米子市                       | 日東電工(株)              |
| (株)アイズ                | ステンレス工機(株)             | (有)米子情報処理センター             | フードテクノエンジニアリング(株)         |                      |



## 入会のご案内

入会は随時受け付けております。  
米子高専振興協会の趣旨にご賛同いただき、ご入会いただきますようお願い申し上げます。

年会費 **30,000円**

## お申し込み・お問い合わせ

### 米子工業高等専門学校 振興協会事務局

TEL:0854-23-1311

〒692-0057

島根県安来市恵乃島町 113-1

株式会社守谷刃物研究所内

▶米子高専振興協会

<https://www.yonago-k.ac.jp/center/jurisdiction/promotion/>

### 米子工業高等専門学校 地域共同テクノセンター

TEL:0859-24-5007

〒683-8502

鳥取県米子市彦名町 4448

▶米子高専地域共同テクノセンター

<https://www.yonago-k.ac.jp/center/>