

非常勤職員公募案内

1. 採用予定職種等

- (1) 職 種 技術補佐員
- (2) 採 用 人 数 1 名
- (3) 雇 用 期 間 令和8年12月1日以降できるだけ早い日～令和9年3月31日
(更新の可能性あり(条件あり)・最長で令和13年3月31日まで)

2. 労働時間等

- (1) 勤 務 日 : 週3～5日
- (2) 勤務時間 : 8時30分～17時00分のうちの4～6時間
※週あたり16～30時間
※勤務日・勤務時間は相談の上決定する。
- (3) 休憩時間 : 1日6時間勤務の場合、12時05分～12時50分(45分)
6時間未満の場合は、勤務時間帯により相談の上決定する
- (4) 休 日 : 土・日・祝日・年末年始・その他本校の指定する日
- (5) 勤務場所 : 米子工業高等専門学校
- (6) 年次有給休暇 : 非常勤職員就業規則等による

3. 賃金等

- (1) 時間単価 1,369円
- (2) 賞 与 なし
- (3) その他諸手当 通勤手当(給与規則による)
- (4) 退職手当 なし

4. 福利厚生等

- (1) 社会保険 適用あり(週当たりの就業時間が20時間以上の場合のみ)
- (2) 雇用保険 適用あり(週当たりの就業時間が20時間以上の場合のみ)

5. 職務内容

米子高専における **GEAR5.0 事業** (※1) に関する以下の業務を担っていただきます。

- ・本プログラムにおける簡単な化学実験(材料調製、合成、分析など) (※2)
- ・本プログラムにおける資料等作成業務
- ・その他運営における補佐業務

※1 全国の国立高専が連携して先端技術による社会課題解決を目指すプロジェクト。

本職務では、バイオマス(生物資源)の精密転換・利活用推進(BX)およびデジタル技術を活用した業務・研究の推進(DX)の補助を担当します。

※2 生分解性バイオフィルムの調製と物理的評価などを予定しています。マニュアルあり。

6. 必要な経験等

- ・パソコン(ワード・エクセル・パワーポイント・メール等)の操作できる方
- ・意欲的に業務に取り組んでいただける方
- ・化学実験の経験を有する方が望ましい

7. 選考の方法及び内容等

- (1) 第一次選考：書類審査
- (2) 第二次選考：面接・パソコン実技操作

① 実施日：令和8年11月中旬頃

② 場 所：米子工業高等専門学校

※ 面接は第一次選考合格者を対象に行い、詳細は別途通知します。

8. 応募手続

(1) 応募期限 令和8年11月10日（火）【12：00必着】

- (2) 応募書類
- ① 市販の履歴書（写真貼付）
※連絡のつきやすいメールアドレスを記入すること
 - ② 職務経歴書（様式自由）
 - ③ 誓約書（職員用）※特定性犯罪事実非該当者確認（詳細は「10. その他」を参照）

※様式は本校 HP（学校案内/教職員採用情報）からダウンロードしてください

URL：<https://www.yonago-k.ac.jp/a058/a040/>

(3) 応募方法

応募書類は封筒表面に「技術補佐員 応募書類在中」と朱書のうえ、下記提出先へ郵送（簡易書留等）又は持参により提出してください。

※ 持参：土日祝日を除く平日 8:30～17:00 に持参してください。

※ 応募書類は返却しません。

(4) 応募書類提出先及び問合せ先

〒683-8502 鳥取県米子市彦名町 4448

米子工業高等専門学校 総務課人事労務係

TEL：0859-24-5006 FAX：0859-24-5009

E-mail：jinji@yonago-k.ac.jp

9. 選考結果の通知

選考結果は、選考終了後、可否にかかわらず通知します。

10. その他

応募いただいた結果採用に至らなかった場合でも、本校内の各種求人において、相談の上選考対象とさせていただくことがあります。

※ 本校の業務従事に当たっては、令和8年12月25日施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となる場合があります。

特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、特定の業務に従事させないこと等の措置を講じることとなる可能性があるため、本校の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。

このため、採用選考過程において、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。

※ 「特定性犯罪」、「特定性犯罪事実該当者」の内容は、誓約書2頁目をご参照ください。