



入会のご案内

入会は随時受け付けております。
米子高専振興協会の趣旨にご賛同いただき、ご入会いただきますようお願い申し上げます。

年会費 **30,000円**

お申し込み・お問い合わせ

**米子工業高等専門学校
振興協会事務局**

TEL:0859-33-9211

〒683-0037
鳥取県米子市昭和町 25
美保テクノス株式会社内

▶米子高専振興協会
<https://www.yonago-k.ac.jp/center/jurisdiction/promotion/>

**米子工業高等専門学校
地域創生テクノセンター**

TEL:0859-24-5007

〒683-8502
鳥取県米子市彦名町 4448

▶米子高専地域創生テクノセンター
<https://www.yonago-k.ac.jp/center/>



独立行政法人 国立高等専門学校機構
米子工業高等専門学校
National Institute of Technology (KOSEN), Yonago College



米子高専 公式SNSはじめました!
友だち追加・フォローお願いします



米子高専振興協会 企業ガイドブック

米子高専振興協会 企業ガイドブック 2026

令和八年



米子高専振興協力会 「企業ガイドブック」の発刊によせて



企業ガイドブックは、地域振興をはかるためのツール

米子高専振興協力会
会長 野津 健市
(美保テクノス株式会社代表取締役社長)

米子高専振興協会会員の皆様には、平素より本会の活動に多大なるご支援とご協力をいただいておりますこと、心より感謝申し上げます。

改めて申し上げるまでもなく、高等専門学校は実践的・創造的技術者を養成することを目的とした高等教育機関であり、学んだことを応用する能力を身につけるために、理論だけではなく実験・実習に重点が置かれています(文部科学省 HP より)。米子高専はこの地域における唯一の工学系高等教育機関であり、本会の主旨は地域資源としての米子高専を支援しながら、その知見、人材、ネットワークを活用することにより、地域経済・地域社会の発展につなげていくことにあります。本会は、

「高専教育を支援する」「技術と出会う」「人と出会う」

をテーマに掲げ、研修事業、共同研究、技術交流会、会員交流会など様々な事業を展開してまいりました。

本会は 1991 年の創設から 30 年以上の歴史があり、現在では各界から 200 社を超える皆様にご参加をいただいております。本会は米子高専と企業の交流だけでなく、産学官民や地域社会との積極的な交流と活動を推進する母体ともなっております。

この度、新版企業ガイドブックをお届けいたしますので、会員相互の連携をより一層強化し、共に発展し地域振興をはかるため、また、本会を今まで以上に意義のあるものにしていくためのツールとして、ご高覧、ご活用いただければ幸いです。今後とも本会の運営に多大なるご協力を賜りますよう、宜しくお願い申し上げます。



人材育成を通じて地域に活力を

米子工業高等専門学校
校長 山口 利幸

平素より本校に格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。「企業ガイドブック 2026」の発刊に際し、ご挨拶申し上げます。近年の情報通信技術や人工知能 AI などの進化により、人々のライフスタイルや、社会と人間との在り方に影響をもたらしています。そのような社会変革の中で、本校は、専攻分野についての専門性を有するだけでなく、思考力、判断力、俯瞰力、表現力の基盤の上に、幅広い教養を身に付け、高い公共性・倫理性を保持しつつ、時代の変化に合わせて積極的に社会を支え、論理的思考力を持って社会を改善していく資質や、変化を受容し、ジレンマを克服しつつ、さらに新しい価値を創造しながら、様々な分野で多様性を持って活躍していく人材の養成を目指しています。特に、Society 5.0 の実現を目指し、学修する専門分野にかかわらず、全ての学生が数理・データサイエンス・AI を活用し、課題解決につなげる基礎能力を修得し、自らの専門分野で応用するための「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム(応用基礎レベル)」を文部科学省の認定を受けて実施しています。そして、このような取り組みを通して、地域に貢献し、社会から信頼される魅力ある米子高専となることを願っています。

さらに、米子高専振興協力会の会員皆様の魅力が満載されておりますこの「企業ガイドブック」を通じて、地域を知り、学生の就職や協働教育、共同研究、地域の活性化・発展につなげていきたいと存じております。そして、会員企業皆様との強力な連携を通じて、地域の産業、文化、生活を支えることが米子高専の役割と考えております。今後とも引き続きご支援を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

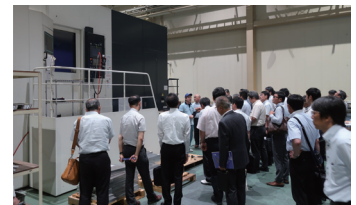
米子高専振興協力会について

米子高専振興協力会は、地域の高等教育機関である米子高専の教育研究活動を支援するとともに、地域創生テクノセンターと連携し、技術交流・共同研究・技術相談等の産学連携の推進、地域振興・発展を図るための活動を行っています。

主な活動

1. 研修事業(企業見学会 他)

企業見学会 連携を深めるため、会員企業と教職員が合同で企業見学を行います。事業内容を紹介することで、地元企業に対する理解を深め、新たに協力・連携先を見つけるきっかけになります。また、教職員が各企業の事業内容を知ること、学生の進路指導にも役立てられています。



2. 共同研究開発・技術相談事業

企業等が抱える技術的な課題に対し、米子高専教職員がアドバイスや技術提供を行い、現場の疑問に技術・知識を提供します。技術相談の結果、共同研究等へ進展し、さらなる成果を目指すこともできます。

※振興協会会員は技術相談無料、会員外は2回目より有料(ただし、減免措置有り)

3. 技術交流・会員交流会

総会 事業報告・計画等の基本方針の議事、産学官連携の成果発表を行います。また、「わが社の高専生採用記」など人材獲得に関するノウハウの発表もあります。

新年交流会 各界からの来賓を交え、「企業の課題に対して米子高専が解決策を提示するコラボレーション事例」の発表など、相互の技術交流と親睦を図ります。



4. その他、地域連携・産学金官連携に関すること

米子高専地域創生テクノセンターと連携しながら産学金官連携の推進及び活性化により地域の振興発展に寄与するとともに、「高専教育を支援する」「技術と出会う」「人と出会う」を大きな柱とし、様々な活動を展開しています。

人材育成事業について — 米子高専より —

今年度も人材確保支援事業として、本ガイドブックを作成し、米子高専学生（本科3・4年生及び専攻科1年生全員、低学年希望者）へ配布しています。この他にも、以下の事業をおこなっています。

・地域学を実施しています！

学生のキャリア教育の一環として毎年、2年生に向けたプレインターンシップとして、振興協会会員企業等を見学しています。身近な地元企業を見学し、業務内容や仕事における心構え等を学び、将来の進路を考えるきっかけを学生に与え、ひいては地元へ人材を確保することを目的としています。

山陰地方にも多くの優良企業があり、本校で学んだことが活かせる就職先があることを知り、人生設計へ役立てて欲しいと考えています。



・地域協働型インターンシップの充実をはかります！

例年、本科4年生は約9割、専攻科1年生はほぼ全員がインターンシップに参加しています。特に、振興協会を通じて地元企業への受け入れの働きかけ、企業ガイドブック等を活用した学生への地元企業の情報の提供を行っています。

・米子高専生のための進路研究セミナーを開催しています！

本科3・4年生及び専攻科1年生とその保護者を対象に、毎年開催しています。例年、企業約200社程度、大学・大学院約20校程度が参加しています。毎回、定員を超える企業からの参加希望をいただきますが、振興協会会員様は優先的にご参加いただいています。

学生は、意欲的に各ブースを回り、人事（入試）担当者、企業に在籍する卒業生からの説明を受けます。本ガイドブックもセミナーの資料としても活用されています。



・地域ニーズ対応共同教育

振興協会会員が抱える課題やニーズを卒業研究・特別研究等のテーマに設定し、企業技術者等と「地域共同教育」をおこなっています。担当教員の指導の下、学生が主体となって取り組み、実践的な問題設定と課題解決能力を養うことを目的として実施しています。学生の意識を地元企業に向けた狙いもあり、ものづくりの基盤技術承継・地域の人材循環サイクル確立も視野に入れていきます。

・社会人の学び直しを支援しています！

本校専攻科では、企業等に在籍している社会人の方の学び直し（リカレント教育）を支援するため、社会人特別選抜を実施しています。ほかにも、特定の専門事項について研究する研究生、特定の授業科目について聴講する聴講生、1または複数の授業科目を履修する科目等履修生の受け入れも行っています。詳細は、本校HPまたは学生課（0859-24-5021）へお問い合わせください。

・米子高専保有設備の利用

本校が保有する多数の設備は、有料でご利用いただけます（教育研究機関または企業に在籍する研究者及び技術者に限る）。ただし、振興協会会員または共同研究契約締結相手先は無料でご利用いただけます。詳細は企画・社会連携係（0859-24-5007）へまでお問い合わせください。

米子高専卒業生ネットワーク（Ynct-net）について

米子高専では、全国各地で活躍する多くのOB・OGの力を地域産業振興に役立てたいと考え『米子高専卒業生ネットワーク（Ynct-net）』を立ち上げています。Ynct-netを通じて人脈を築き親睦を深めることにより、ふるさと鳥取県の振興、卒業生の応援、在校生の支援を行い、地域に根差した高等教育機関としての役割と責任を担っていきます。

- ▶ 母校、在校生支援（キャリア講演、非常勤講師、コーディネーター）
- ▶ 卒業生の応援（Uターン支援、技術・情報・人材網、ITポータル）
- ▶ ふるさと振興（Uターン人材、地域貢献、起業）
- ▶ 人脈を築き親睦を深める

卒業生の輪から、
母校そして地域の発展へ！

米子高専
米子高専振興協会
米子高専後援会
専友会（米子高専後援会OB会）
米子高専同窓会
伯鵬会（米子高専教員OB会）

鳥取県
鳥取県産業振興機構
鳥取県産業技術センター

米子高専同窓会米子本部

米子高専同窓会首都圏支部

米子高専同窓会関西支部

米子高専同窓会中部支部





I-PEX島根株式会社



会社概要

- 所在地 〒690-0816 島根県松江市北陵町 12 番地
電話：0852-60-5710
FAX：0852-60-5750
- 代表者 代表取締役 原 昭彦
- 創業 平成 19 年 5 月 24 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 190 名 (令和 7 年 9 月 1 日現在、出向者を含む)
- 事業内容 精密電子部品の製造販売
- ホームページ <https://www.corp.i-pex.com/>
- Eメール isj.recruitment@i-pex.com

会社案内

I-PEX 島根は小さくて精密な【コネクタ】という精密電子部品を製造しています。コネクタは世界中の人々が日常的に使用しているスマートフォンやノート PCなどに搭載されている電子部品です。

最近ではテレワークの拡大や 5G の普及、さらに 6G 向けの製品開発など、コネクタはますます需要が増えています。その背景として I-PEX 島根のコネクタは【高速伝送】(一度に大量のデータを送る)技術に強みを持っています。通信速度について「もっと速く」という市場の求める高い目線に応えることができる存在として、世界中の人々に使用されている通信機器の電子部品を製造しています。

生産における I-PEX 島根の特長は一貫生産工場です。コネクタを量産する全ての工程を社内で保有しており、ものづくりのおもしろさを実感できます。

設備部門では製品を生産するための設備(金型・自動機)の設計および製造・組立を行い、生産部門では金属部材のプレス・メッキ、最終製品であるコネクタの成形・組立などの量産を行っています。

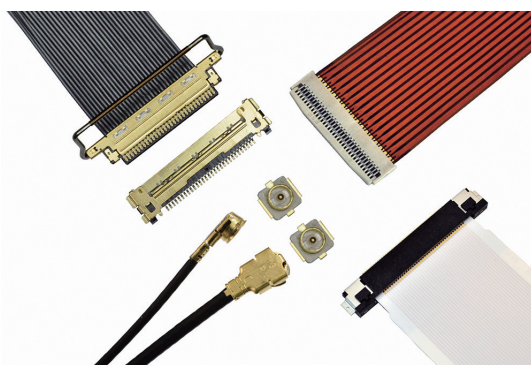
教育は仕事をしながら教える OJT が基本となりますが、外部講師による新入社員研修や中堅社員研修、主任・係長研修、管理職研修などの階層別研修にも力を入れています。

平成 20 年(2008 年)より地元・山陰での定期採用を継続しており、平成 23 年(2011 年)1 月の操業開始から従業員数・生産数ともに順調に成長を続けています。

これからも地元から高品質なものづくりで社会に貢献する企業として、また地球にやさしい、地域に密着した企業として成長を続けていきたいと考えています。

勤務条件・処遇

- 諸手当 役付、家族、住宅、残業、通勤、夜勤、休日出勤他
- 昇給 年 1 回(4 月)
- 賞与 年 2 回(7 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30 (実働 8 時間) 別途交替勤務あり
- 休日・休暇 年間 125 日(土日、GW、夏季、年末年始 他 操業カレンダーによる)
- 定年 60 歳(継続雇用制度あり)
- 福利厚生 企業型確定拠出年金制度、財形貯蓄、退職慰労金、出産・育児休暇、介護休業、福利厚生アウトソーシング、クラブ活動、生命保険団体扱い 他
- その他 独身寮あり(入寮規程による)

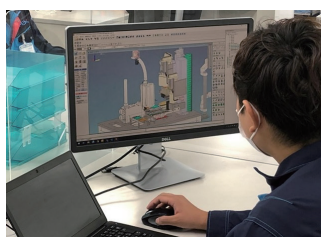


当社製品(コネクタ)



量産(成形)の様子

平均年齢が若い会社



3D CAD を使用した自動機設計



自社製造の自動機による生産



会社案内

当社は身の回りの電子機器を“中”から支える電子部品「積層セラミックコンデンサ」の開発と生産をメインに行っています。様々な電子部品において圧倒的な世界シェアを占める村田製作所グループのなかでも中核的な拠点として、世界最大規模での生産はもちろん、最先端の技術力をもとに新商品の開発も担当しています。

【ビジョン／理念】

「良いものづくりを通して多くの人を笑顔にしよう。そして自分も笑顔の達人になろう。」というビジョンを掲げ、社会の発展に貢献できるように日々取り組んでいます。

また、「そこにムラタがあることが地域の喜びであるように」という理念のもと、椿・桜の一般公開、清掃活動、出前授業といった地域貢献活動に力をいれています。

【福利厚生】

地域を代表する企業であるため、福利厚生の充実、働き方改革にも積極的に取り組んでいます。数多くの制度がありますが、安くて美味しい食堂は毎日多くの社員が利用しています。2019年(平成31年)には企業主導型保育園も開園するなど、社員にとって常に魅力ある企業である為には何ができるか、考え続けています。

【教育】

入社時研修をはじめ、階層別、職種別に一人ひとりにあった教育研修制度が充実しています。入社後にも専門的知識を習得することが可能です。さらに、グローバル人材育成のための語学・海外研修制度や、通信教育講座などの自己啓発援助といった多様な教育支援により、従業員のやりがいと成長を支えています。

山陰・島根に身を置きながらも世界最先端の技術・能力を身に付け、多くの人と切磋琢磨しながら仕事を進める中で、社員一人ひとりが成長していける場があります。

世界の市場を相手に活躍できる当社で、共に働く仲間を募集しています。

会社概要

所在地	〒699-0696 島根県出雲市斐川町上直江 2308 電話：0853-72-4550 FAX：0853-72-3768
代表者	代表取締役社長 谷口 育男
創業	昭和58年8月
資本金	4億3,000万円
従業員数	5,470名
事業内容	電子部品製造業
ホームページ	https://corporate.murata.com/ja-jp/group/izumomurata/
Eメール	imcjinji@murata.com

勤務条件・処遇

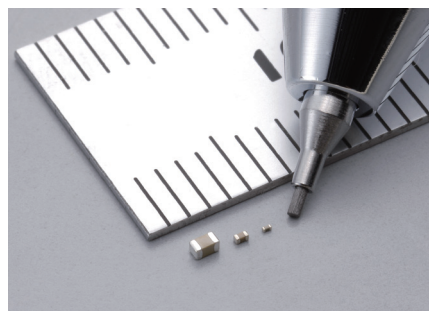
諸手当	通勤、超過勤務、子ども、住宅など
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(6月・12月)
勤務時間	①8:45～17:15②17:00～1:30③1:15～9:00 (いずれも休憩45分含む)
休日・休暇	会社カレンダーによる(令和7年度実績123日)
定年	65歳
福利厚生	独身寮、カフェテリア食堂、企業主導型保育園、各種社会保険制度、従業員持株制度、確定拠出年金、指定店優待制度など

仕事内容

高専をご卒業後入社された場合の業務は以下の2つとなります。

学科卒：保全(総合職への職掌変更制度あり)
設備保全…各種生産設備の保守・改良・メンテナンス
施設保全…インフラ設備の運転・保全
勤務形態は基本的に交替勤務(勤務時間①～③)

専攻科卒：総合職
商品開発、製造技術、品質管理、生産技術、生産システム設計(IE)、商品技術、情報システム、製造管理監督
勤務形態は日勤(勤務時間①のみ)
※各職種の業務内容は割愛



セラミックコンデンサとシャープペンシルの実物比較

INATEC 株式会社イナテック鳥取



社屋の外観（エントランス正面側）

会社案内

イナテック鳥取は鳥取県誘致企業として鳥取市河原町に進出し、平成 28 年（2016 年）6 月に操業を開始いたしました。主な生産品目は自動車用トランスミッション部品で、特に高度な歯切り加工を必要とするギア部品を多く生産しています。トランスミッション部品は自動車部品の中でも、最も精密さが必要とされる分野ですが、昭和 26 年（1951 年）のイナテックグループ創立以来、加工技術の蓄積と徹底した品質管理で顧客の信頼を獲得し、順調に生産を増やしています。

令和 3 年（2021 年）2 月から新事業として、高精度の加工が可能となる歯車研磨機を使い、ハイブリッド車のトランスミッション部品、EV 車のパワートレイン（動力伝達装置）部品の生産を開始し、また、自動車部品で培った技術を活かし、産業機械部品などの非自動車分野へ事業を拡大しております。

当グループは、設計・試作・量産までを一貫生産することによる短納期・高品質の製品提供を強みとしております。お客様から提供された図面を元に、製品形状・材質・数量・コスト・納期などを考慮し、試作段階から最適な工程・工法設計を行い、お客様の多様なニーズにお応えしております。

企業理念【**確かな技術と磨かれた心で社会に貢献**】を掲げ、人材育成教育に力を入れております。人づくりを通して、『お客様に 100% 良品をお届けする、お客様に感動していただく・喜んでいただく』ことを会社の使命とし、『Face to Face Heart to Heart』をスローガンに明るい会社をつくり、しっかり地元に根付く企業を目指しております。法設計を行い、お客様の多様なニーズにお応えしております。

設立から今年で 10 年目で平均年齢も比較的若く（平均年齢 37 歳）、社内教育をはじめ、資格取得、通信教育などを積極的に行っており、自分のやる気次第でどんどん成長できる、活躍できるフィールドが広がっております。意欲あふれる皆さんを心よりお待ちしております。



製造している部品

会社概要

所在地	〒680-1211 鳥取県鳥取市河原町山手 299 番地 7 電話：0858-71-0646 FAX：0858-71-0647
代表者	社長執行役員 鈴木 俊守
創業	平成 28 年 6 月 15 日
資本金	1,000 万円
従業員数	92 名
事業内容	自動車用トランスミッション部品切削加工、 歯車研磨、試作開発事業
ホームページ	https://inatec-tottori.com/
Eメール	soumu@inatec-tottori.com

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、夜勤、食事
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	昼勤 8:00～17:00 / 夜勤 21:00～6:00 （その他時差出勤もあり）
休日・休暇	週休 2 日制（年 2 回土曜出勤あり）、GW、夏季・ 冬季休暇、長期連休あり （会社カレンダーによる、年間 119 日）
定年	60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、退職金制度、慶弔 見舞金制度、奨学金返済支援制度



工場棟内部 生産設備



有限会社 エイブル精機



会社案内

当社は、社内一貫体制により、設計・加工・組立・制御・納入まで、自社で行い、FA システムの納入までのスピードと完成度の高さ、そして信頼性をお約束します。

また、私たちの造る FA システムは「お客様の意見」と「お客様の声」を反映させ、ご満足のいただける製品となる様、努めてまいります。

< 社内一貫体制 >



●設計

自社の FA システムにおける技術やノウハウと、お客様のニーズやご要望を、お客様の立場にたっご提案します。ご要望に対して、想定されるあらゆる面から検討し、お客様に満足していただける FA システムを設計していきます。

また、お客様の大切な情報が漏れる事の無いように厳密な管理体制を整えております。



●加工

精度が求められる、FA システムを熟練のスタッフと工作機械によって造り上げていきます。自社で加工も行う事でより完成度の高い FA システムをご提供できます。



●組立

部品ひとつひとつを、機械と自社スタッフの手によって丁寧に組立てていきます。



●制御

生産設備に重要な制御装置は、FA システムをコントロールするうえで、操作性や機能性が求められます。これらの要求に、お客様のご要望を反映させた、制御システムを構築していきます。



●納入

精密な FA システムは、移動中の振動や温度により、品質に影響を及ぼすおそれがあります。よって一度、組立て稼働の確認後、解体し自社スタッフが万全の対策で、責任を持って納入いたします。現場での完全稼働を目指します。

会社概要

- 所在地 〒683-0102 鳥取県米子市和田町 1415-2
電話：0859-25-1811
FAX：0859-25-1808
- 代表者 代表取締役 西山 靖夫
- 創業 平成3年3月25日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 31名
- 事業内容 各種自動化省力化機械の設計・製造・メンテナンス、各種装置の OEM 生産
- ホームページ <http://www.able-seiki.co.jp/>
- Eメール able@able-seiki.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(休憩75分)
- 休日・休暇 当社カレンダーによる(年間105日)
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済

実績製品紹介

- ・精密モータ組立装置
- ・電子部品加工装置
- ・ラベル印字貼付装置
- ・小型スイッチ検査装置
- ・圧力スイッチ製造装置
- ・ブレーカ検査装置
- ・ドア用かぎ組立装置
- ・印刷関連装置
- ・実装部品用テーピング装置



先輩からのメッセージ

小橋 孝太郎 (平成26年入社)

【平成18年電子制御工学科卒業】

わたしは元々モノ作りに興味があり、特に一貫生産を行う当社の仕事は、装置を一から作るやりがいと面白さを実感しております。また、出来上がった装置がお客様の元で動いている場面、それを見たお客様の感謝の言葉に達成感を得られる毎日です。

高専で学んだことだけではうまくいかないこともありましたが、そんな時は上司・先輩方が丁寧に教えてくれます。そして今は、教わったことを後輩に教えることができるようにもなりました。

人が一人ではできることは思っているよりも多くはありません。しかし、先輩や同僚と力を合わせることで大きな仕事をやりとげることが出来ます。恥ずかしがらず、怖がらず、“頼る”ということを実践して、“頼られる人材”になることを目指してみてください。

BRING YOU SUCCESS

acepack

株式会社エースパック鳥取倉吉工場



会社案内

当社は、今日の流通産業の基幹業態である食品 SM（食品スーパーマーケット）や CVS（コンビニエンスストア）の商品売場で活躍の、食品軽量プラスチックパッケージ製造を行っています。OPS（二軸延伸ポリスチレン）をはじめとして、HIPS（耐衝撃性ポリスチレン）、PP（ポリプロピレン）、A-PET（アモルファス・ポリエチレンテレフタート）、PPF（ポリプロピレン + フィラー入り）など、多様化するニーズに適應した素材で、流通・販売形態にフレキシブルに対応できるパッケージを開発・製造しています。また生産ラインのシステム化と、マーケット需要の的確な把握のもとに集積された 10,000 種以上にものぼる金型を駆使した“少量・多品種・短納期”の生産体制も特徴です。平成 31 年（2019 年）3 月、最高レベルの食品安全マネジメントシステムを通じて「安心・安全」な食品包装容器を提供するために、国際認証を取得致しました。



JQA-FS0228
本社 | 三重津工場 | 鳥取倉吉工場 | 福島矢吹工場



JQA-FC0160
三重津工場



会社概要

- 所在地 〒682-0925 鳥取県倉吉市秋喜 379-7
倉吉工場 電話:0858-28-5580 FAX:0858-28-5311
大阪本社 電話:06-6768-2070 FAX:06-6191-1189
- 代表者 代表取締役社長 廣川 信也
- 創業 昭和 48 年 7 月
- 資本金 9,000 万円
- 従業員数 約 150 名
- 事業内容 食品軽量プラスチックパッケージ製造
- ホームページ <https://hirokawa.holdings/hirokawa/acepack/>
- Eメール ace-pack@hirokawa.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00 / 17:00～2:00
- 休日・休暇 日祝日、第 2 土曜、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 他（工場カレンダーによる）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済、社員旅行

本社・支社・工場

- 本社：大阪市天王寺区
- 東京支社：東京都千代田区
- 大阪富田林工場：大阪府富田林市
- 福島矢吹工場：福島県西白河郡
- 三重津工場：三重県津市



先輩からのメッセージ

松岡 泰男（平成 12 年入社）【平成 12 年機械工学科卒業】

私は、高専を卒業後、地元企業を探し就職活動を進める中でエースパックに出会いました。入社当初、高専卒業生は私 1 人で、学んできたことを会社に対しどのように生かしていけば良いのか不安と希望が入り混じった心境でした。しかし心強い先輩方に指導いただき、今では製造マネージャーとして日々采配を奮っています。今では 6 名の高専生が活躍する職場です！

是非一緒に仕事しませんか。

EBISUYA 戎屋化学工業株式会社



会社案内

当社は昭和 22 年、大阪市平野区で事業を開始し、昭和 39 年に現在の大阪府八尾市に事業所、工場を建設し、事業拠点を移転しました。鳥取県には平成 12 年、西伯郡大山町に鳥取工場を竣工し稼働致しました。従業員は約 300 人（鳥取工場は約 80 人）、売上は約 165 億（グループ連結）で、今後もオーラルケア、化粧品業界の更なる成長もあり、益々売上拡大が見込まれます。

私たち戎屋化学は創業以来、オーラルケア関連、化粧品容器を中心にプラスチック成形品の製造販売に取り組んでまいりました。当社が手掛けるプラスチック容器は、誰もが見たことのある商品ばかりで、苦勞して作った商品をお店で見かけると、とても嬉しい気持ちになります。

近年、多様化するお客様のニーズをしっかりと捉え、プラスチックの新たな可能性に挑戦し続ける「戎屋化学工業」。皆さんも戎屋化学工業で「モノづくり」の感動を体験しませんか。



当社製品等



会社概要

- 所在地 【本社】
〒581-0064 大阪府八尾市跡部本町 1-4-47
電話：072-994-7131
FAX：072-992-5922
- 代表者 代表取締役 恵比須 昭
- 創業 昭和 22 年 3 月
- 資本金 2,500 万円
- 従業員数 約 300 名
- 事業内容 オーラルケア関連、化粧品容器の各種プラスチック製品の開発、製造、販売
- ホームページ <https://ebisuyaco.com>
- Eメール g-affairs@ebisuyaco.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、住宅、家族、食事
- 昇給 年 1 回（5 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00（一部 3 交代、シフト制）
- 休日・休暇 土日祝日（一部土祝出勤あり）、年末年始、盆、GW（年間 116 日）、産休・育児休暇
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員寮

【拠点】

- <鳥取工場> 〒689-3135 鳥取県西伯郡大山町殿河内756-25
電話：0858-58-6085 FAX：0858-58-6086
- <久宝寺工場> 〒581-0068 大阪府八尾市跡部北の町 3-3-3
電話：072-968-8600 FAX：072-968-8601



OB・OG が多数在籍しています

先輩からのメッセージ

瀬恒 梨玖（令和 2 年入社）【令和 2 年電子制御工学科卒業】

わたしは高専を卒業後、大阪本社の製造 1 課に配属され、3 年間モノ作りの根幹である成形機と付属機器の仕組みやプラスチック成型の基礎を学んできました。令和 5 年からは鳥取工場に転勤、部署も異動し今まで学んだ機械の仕組みとプラスチック成型の基礎をベースに既存機器の更新や新規機器の電気制御関係の開発に先輩と共に取り組んでいます。ここ戎屋化学は自分のペースでやりたいことが実践できる会社です。これからは高専で学んだ事を生かして電気制御関係に注力していきたいと考えています。

oike 尾池工業株式会社



会社概要

- 所在地 【本社】〒600-8461
京都市下京区仏光寺通西洞院西入ル木賊山 181
【倉吉事業場】
〒682-0925 鳥取県倉吉市秋喜 282-8
電話：0858-28-3177 FAX：0858-28-4396
- 代表者 代表取締役社長 尾池 均
- 創業 明治9年
- 資本金 1億円
- 従業員数 171名
- 事業内容 プラスチックフィルム表面加工製品及び二次加工製品の製造販売
- ホームページ <https://www.oike-kogyo.co.jp>
- Eメール k-yamashita@oike-jp.com

会社案内

新生「OIKE」として全社一丸となって変革に挑戦

私たち尾池工業株式会社の創業は、明治9年。刺繍用金銀糸の製造・販売を生業として発足しました。以来、着物や工芸品を彩る金銀糸・メタリックパウダーなどの「加飾材料」、また食品を酸化から守る蒸着フィルムなどの「包装材料」を、他社に先駆けた高度なドライ & ウェットコーティング技術で製造する事により、皆様から評価をいただき、着実な発展を遂げてきました。これが私たち尾池グループの基盤です。

しかし、現在は社会も大きく変化しています。京都・倉吉という地域、そして社会に深く根差した企業として今後も発展していくためには、私たちも自ら変化していく姿勢が必要です。

そこで私たちはいま、新生「OIKE」として全社一丸となって変革に挑戦しています。

注力するフィールドを、かつての基幹フィールドからシフトさせつつあるのも、その変革のひとつ。現在では、透明導電性フィルム・反射防止フィルム・高反射フィルムなどでディスプレイ分野、IT分野といったハイテク産業ビジネスに参加する企業へと成長してきました。特に、当社の基幹分野の一つ、タッチパネル用途透明導電性フィルムの技術は世界に認められています。また、「有機EL」、「太陽電池」など、新しい分野に対して技術提供を行っており、将来的可能性はまだ未知数だと考えています。

新生「OIKE」は、こうした可能性をますます積極的に追求していくことを目指します。

勤務条件・処遇

- 諸手当 残業、交代勤務、交通費、住宅、家族
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(5月・12月)
- 勤務時間 8:15～16:30(うち休憩45分)
- 休日・休暇 年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、年次有給休暇(年間120日)
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度
- 研修制度 新入社員研修、階層別研修、管理職研修など



製品の一例



若手社員



機械設備



王子製紙株式会社 米子工場



会社案内

【森と水の循環から生まれる紙づくりー地域とともに歩み未来へー】

王子製紙(株)米子工場は昭和 27 年 (1952 年) より、この地で地域とともに紙づくりを続けています。山陰の豊かな自然環境のもと、木材由来のパルプ (木材などから取り出されるセルロースと呼ばれる繊維成分) を主原料に時代のニーズに合わせて多種多様な製品を展開しています。現在は紙 (雑誌、カレンダー、食品用途ラベル)、白板紙 (箱、アルバム、トレカ)、溶解パルプ (レーヨン、フィルター、フィルム、食品や薬品の添加物)、エタノール (航空燃料やポリエチレンなどへの活用を目指した実証実験を進めています) などを生産しています。

また、エネルギー消費や環境にも配慮した会社・工場であり、工場内で使用される全ての電力はパルプ製造過程の副産物 (黒液) や RPF (Refuse Paper and Plastic Fuel) と呼ばれる廃プラスチックや古紙を原料とした固形燃料から生み出されており、環境負荷の低減にも積極的に取り組んでいます。

「木を使うものは木を植える義務がある」という理念のもと、国内外の社有林で植林事業も進めています。その面積は日本の民間企業としては No.1。木を植えるだけでなく、森を適切に管理することで温室効果ガスの吸収に貢献しています。木を育て、森を育て、木を活用する。この「森のリサイクル」を続けることで持続可能な脱炭素社会につながるビジネスモデルを構築していくことも使命です。

地域との連携も重視しており、雇用創出や教育支援などを通じて、社会との共生を図っています。自然とともに歩み、未来へつながる紙づくりを米子の地でこれからも続けていきます。

【皆さんへ】

柔軟でバランスのとれた発想で、失敗を恐れずモノづくりに取り組む、そんなバイタリティーを持ち合わせた皆さん! 私たちと一緒に「領域をこえ 未来へ」向かって、新たな一歩を踏み出しましょう!



塗工機 (コーター)

会社概要

所在地	〒689-3592 鳥取県米子市吉岡 373 電話: 0859-27-3112 FAX: 0859-27-3434
代表者	執行役員米子工場長 川勝 雄一
創業	昭和 27 年 11 月 (王子グループ創業 明治 6 年)
資本金	3 億 5,000 万円 (王子製紙) (王子 HD1,038 億円)
従業員数	385 名 (連結 39,136 名) (令和 7 年 3 月末現在)
事業内容	紙・パルプ製造業
ホームページ	https://www.oji-paper.co.jp
Eメール	

勤務条件・処遇

諸手当	操業、地域、通勤費、資格選任、住宅費補助、扶養、夜勤 他
昇給	年 1 回 (3 月)
賞与	年 2 回 (6 月・12 月)
勤務時間	・常昼勤務 (操業部門) 8:00 ~ 16:30 ・常昼勤務 (管理部門) 8:00 ~ 16:30 または 8:30 ~ 17:00 ・三交替勤務 ① 7:45 ~ 16:00 ② 15:45 ~ 24:00 ③ 23:45 ~ 8:00
休日・休暇	・常昼勤務 (操業部門) シフト制 (年間 115 日) ※1ヶ月に7日は指定 ・常昼勤務 (管理部門) 土日祝日、年末年始 (年間 115 日) ※年 6 回土曜出勤あり 3日出勤1日休み、 個人別指定休日 17 日 (年間 108 日) ・三交替勤務
定年	65 歳 (選択制)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、社宅、食堂、売店、スポーツ施設 他
その他	確定拠出年金制度、資格取得制度、提案奨励制度 他

先輩からのメッセージ

井上 双葉 (令和 5 年入社) 【令和 5 機械工学科卒業】



私は令和 5 年に米子高専機械工学科を卒業後、当社に入社しました。入社後、研究技術部に配属となり、出荷前のパルプや紙製品の品質管理、試験などを主に行っています。

わからないことをいつも丁寧に教えてくれる先輩のおかげで、日々新しい知識を得て成長していると感じますし、分析した結果が操業にすぐ反映されることが多いため製造現場で困っている人の役に立てていると感じられるのが一番のやりがいです。

また、福利厚生が充実し、有給休暇も取りやすく、プライベートまで充実できるところもこの会社の魅力だと感じています。



大阪シーリング印刷株式会社 (OSPグループ)



工場外観

会社案内

《米子高専卒業生 11 名在籍！》

米子高専の先輩社員が多数活躍する会社です。

弊社は昭和 2 年に大阪の小さな町工場として創業した会社です。令和 4 年に 95 周年を迎え、今では『大阪』のみならず、日本国内に 14 カ所の生産拠点と 33 カ所の営業拠点を配備し、全国のお客様からのご要望に対し、スピーディーに対応できる体制を整えています。



弊社は昭和 36 年に現在のシール（台紙から剥がして貼る）の製造特許を取得したシール業界のパイオニアです。シールに関しては、国内のシェアが約 30%！世の中に出ているシールの約 3 つに 1 つが、弊社の商品になります。現在はフィルム製品や紙器パッケージまで自社で印刷を行い、「シール印刷業界のリーディングカンパニー」から「総合パッケージメーカー」へと成長し続けています。

また、印刷以外にもシールを印刷するための紙（タック紙）の開発、印刷したシールを商品に貼る機械「ラベリングシステム」の設計開発にも取り組んでおり、創業以来、加工業としての本業に徹した堅実経営を貫き、原紙製造から印刷まで一貫して生産を行っています。

皆さんの生活の中でなくてはならない、身近な商品を扱っている会社です。



▲取り扱い製品：ラベリングシステム

会社概要

- 所在地 〒543-0028 大阪府大阪市天王寺区小橋町 1-8
電話：06-6763-6785 FAX：06-7222-3400
- 代表者 代表取締役社長 松口 正
- 創業 昭和 2 年 2 月 10 日
- 資本金 3 億 2,443 万円
- 従業員数 4,641 名（グループ連結）
- 事業内容 ①シール、フィルム製品、紙器パッケージなどの印刷加工及び販売
②ラベル自動貼機的设计・開発・製造・メンテナンス及び販売
③粘着紙の製造・開発、フィルムの加工
- ホームページ <https://www.osp.co.jp/>
- Eメール [jinji@osp.co.jp](mailto:jinj@osp.co.jp)

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、役職、社内資格、家族、公的資格 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 3 回（夏季・冬季・決算）
- 勤務時間 8:30～17:30（休憩 60 分）
※事業所により異なる
- 休日・休暇 年間 125 日（会社カレンダーによる）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 財形貯蓄制度、リフレッシュ休暇制度、誕生日祝制度、定年 60 歳のお祝い制度、会員制福利厚生サービス、自己啓発支援制度、退職金制度、独身寮・社宅



生活に密着したものを取り扱っています



会社案内

大鳥機工は昭和 23 年（1948 年）の創業以来、顧客の皆様をはじめすべてのお取引先様からの温かいご支援を賜り発展して参りました。

「建築金物」「工作機械」「繊維機械」「専用機」と異なる分野で、創業以来培われた信頼と安全なものづくりを行ってまいりました。その技術でわたしたち大鳥機工の製品は、国内はもとより世界各国の市場にて多くの実績を積み重ね、海外のお客様からも高品質・高精度を高く評価いただいております。また製品輸出はもちろん、技術提携や協力を積極的に展開し、グローバルステージでの企業活動を一段と拡大してまいります。

恒温組立工場では、ミクロン単位の超精密加工が可能な 5 軸同時制御ユニバーサルマシニングセンタなどが組み立てられています。これらの高度な技術開発力と製造技術力には、「技術の大鳥機工」として国内外から高い関心が寄せられております。

今後も各市場のニーズに即した商品技術の研究開発・技術革新に積極的に取り組み、幅広い産業界の発展を支え社会に貢献する企業を目指し、持続的に発展していきたいと考えています。

会社概要

所在地	〒689-1121 鳥取県鳥取市南栄町 19 電話：0857-53-4611 FAX：0857-53-4830
代表者	代表取締役社長 藤原 憲治
創業	昭和 23 年 12 月 1 日
資本金	1 億円
従業員数	169 名
事業内容	一般機械器具製造業
ホームページ	http://www.ohtori-kiko.co.jp/
Eメール	soumu@ohtori-kiko.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	精皆勤、通勤、食事、家族
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:15～17:00
休日・休暇	土日祝日、年末年始、盆 （当社規定カレンダーによる、年間 125 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、財形、退職金制度



◀工場内風景



建築金物用品



立形マシニングセンタ



5 軸制御
マシニングセンタ



ラジアルボール盤

先輩からのメッセージ



大場 勇祐（平成 24 年入社）【平成 24 年生産システム工学専攻修了】

私は、米子高専機械工学科から専攻科へ進学し、修了後当社に入社しました。

当社を選んだ理由は専攻科 1 年生時のインターンシップがきっかけです。その時、当社製品である工作機械について学び、とても興味を持ちました。現在は工作機械の製造組立業務を行っています。この業務は一人一台を最初から最後まで担当することが基本です。一台一台良い製品を組み立てることを心掛けることで責任感ややりがいを日々感じています。

工作機械は機械工学を学ぶ上でとても勉強になると思います。ぜひインターンシップで工作機械について学びに来ませんか？

株式会社岡瀧工業



令和6年11月増設した新工場

会社案内

当社は、平成25年に創業し、半導体製造ライン自動装置用のフレーム等大型部品製造、各種自動製造装置向けの金属部品、自動車製造ラインに使用される自動製造装置、省力機などに使用される各種金属部品の製造・加工・研磨を行っています。

令和2年3月から岡山県倉敷市に営業所を設置し、中国・関西地方を中心に製造機器メーカー約30社の企業様と良好な取引を行っています。半導体及び自動車の製造に必要な機械設備の部品をはじめ、木工関係・重工関係等の幅広い範囲で需要を獲得し、小ロット多品種で勝負しており、「根気強くモノづくりに取り組む姿勢」「品質の良さ」「納期厳守」「丁寧さ」を強みとし、【安心して発注できる企業】として定評をいただいています。

令和6年11月には既存工場の増設し、大型加工機の導入と拡大しています。同年より外国人の受け入れもしており、現在は人材育成に力を入れております。工場内のマシニングセンターでモノづくりしますが、プログラム作製はタッチパネルになっているのでスマートフォン感覚で使用しています。社員の年齢も30代メインなので飲み込みも早く活躍しています。



製鉄関係の部品加工中

会社概要

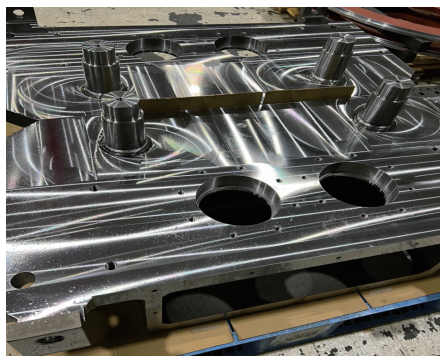
所在地	〒684-0045 鳥取県境港市高松町 1384-5 電話：0859-21-0506 FAX：0859-21-0708
代表者	代表取締役 岡瀧 善信
創業	平成25年4月
資本金	500万円
従業員数	約20名
事業内容	金属部品加工・製缶
ホームページ	https://okataki.com
Eメール	okatakikouyou@o-mw.co.jp

勤務条件・処遇

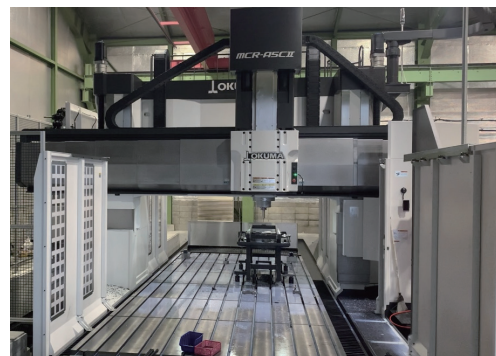
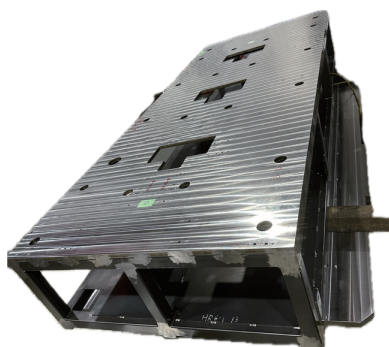
諸手当	残業
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(8月・1月)
勤務時間	8:00~17:00
休日・休暇	第1・3土曜日、日曜日、GW、盆、年末年始 (会社カレンダーによる)
定年	60歳(再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災



社内風景



半導体製造装置の部品



五面加工機 MCR-A5C II

AMADA オリイ精機株式会社



会社外観

会社案内

オリイ精機株式会社は、プレス加工自動機業界の国内リーディングカンパニーである(株)アマダプレスシステムの生産拠点です。プレス加工工程における材料の供給(コイルラインシステム)とワーク搬送の自動化(ロボットシステム)をするプレス加工自動化装置を製造しています。

当社はプレス加工自動化業界において(株)アマダプレスシステムの重要な生産拠点として、高度な製品技術を支えています。開発の原点は、ケガをする危険性が高く事故が絶えなかったプレス作業をより安全に行えるようにしたいという想い、仲間の技術者たちを守り、同時に生産の高速化と製品の精度を高めることを目指しました。

現在も現場の声を活かした機械の精度アップ、省力化・少人化、働き手のモチベーションをアップさせるようなデザイン性にも優れた製品の開発など更なる技術開発に取り組んでいます。

当社は技術・製造・管理の3部門で、機械・制御設計から製造までのモノづくりを一貫して行っています。技術部門はお客様の用途や要望に合わせたカスタムメイドの設計を行い、製造部門はその設計をもとにお客様にご満足いただける魅力ある製品に作り上げます。

大型製品や海外輸出製品についても全て社内一貫体制で製造しています。「品質」を最重要課題としスピーディかつ細やかにお客様に対応します。

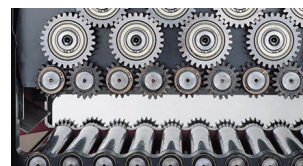
管理部門は製品品質の保証や人財登用といった総合的なマネジメントを行い、オリイ精機というブランドの土台を支える重要な役割を担っています。



▲ 製品 (LCC PM2)



◀ 製品 (LKV)



▲LKV ワークロール部の拡大



▲製品 (LCC HF2)

会社概要

所在地	〒689-1112 鳥取県鳥取市若葉台南 7-4-3 電話：0857-52-0011 FAX：0857-52-0018
代表者	代表取締役社長 谷口 義信
創業	昭和52年8月8日
資本金	8,000万円
従業員数	41名
事業内容	プレス加工自動化装置の製造
ホームページ	https://www.oriiseiki.jp
Eメール	info@oriiseiki.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、資格他
昇給	年1回
賞与	年2回
勤務時間	8:15～17:00
休日・休暇	完全週休2日制、夏季・年末年始休暇 (当社カレンダーによる、年間124日)
定年	60歳(65歳まで継続雇用あり)
福利厚生	各種社会保険(健康・厚生・雇用・労災)、育児・ 介護休暇制度、退職金制度
その他	業務に資すると会社が認めた資格について、 取得費用の全額補填



ORORU inc.

オロル株式会社



会社概要

- 所在地 〒689-1121 鳥取県鳥取市南栄町 1
電話：0857-51-0608
FAX：0857-51-8816
- 代表者 代表取締役 木下 淳之
- 創業 平成 30 年 2 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 9 名
- 事業内容 めっき、表面処理
- ホームページ <https://ororu-inc.co.jp>
- Eメール info@ororu-inc.co.jp

会社案内

オンリーワンの発色技術を用い、従来技術では出来なかったロット間の色のバラツキが小さくなるような工業的発色技術と従来発色法より色ムラ低減が期待できる新たな技術を複合し確立しています。

【我が社の注目ポイント】

上記の技術を新しいサービス「Ororu（オロル）」として市場に展開しています。この新しいサービスは、介護機器・医療機器・自動車産業・金属加工各メーカーを主体に、機械部品メーカー、作業工具メーカー、厨房機器メーカー、住宅エクステリアメーカー及び娯楽用機械メーカーなどあらゆる業界でご利用いただくことが可能です。



社内の様子

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、技能、役職 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:20 ~ 17:10 (うち休憩時間 70 分)
- 休日・休暇 土日、年末年始、夏季休暇、慶弔特別休暇、育児休暇、介護休暇 (当社カレンダーによる)
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度、財形貯蓄、退職金制度



展示会の様子

製品紹介 (ステンレス鋼発色処理)



盾



マグカップ



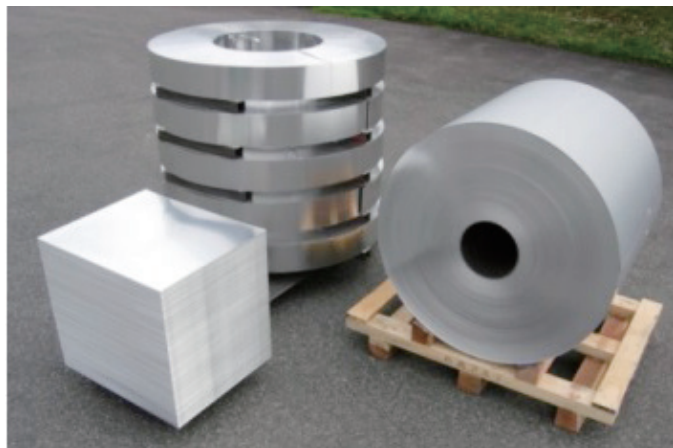
樽型マグカップ



コースター



株式会社片木アルミニウム製作所 大山工場



アルミニウム板製品

会社案内

当社は、昭和 23 年より大阪府泉南市においてアルミニウムの展伸材（板材）をアルミニウム地金の溶解から最終製品までの一貫した生産を行っている会社です。

鳥取県大山町に 3 万坪を有する大山工場は、昭和 62 年より泉南工場と同様にアルミニウム板材の一貫生産を行ってまいりました。また、敷地内に茶室を併設した日本庭園（有美園）を保有し、



有美園と茶室

平成 17 年には、工場緑化事業優秀賞として内閣総理大臣賞を授与されています。平成 26 年には工場敷地面積の約 13% にあたる 12,731 m²を利用して、800kw の太陽光発電システムの設置を行っており、環境活動への取り組みにも力を入れています。

当社が属するアルミニウム板材業界は、押し出し材、鋳造材、箔材などと異なり、大手企業 5 社及び(株)片木アルミニウム製作所を含む中小企業 4 社と計 9 社で構成されています。

当社が造る製品は、家庭用の器物から自動車、電気機器、電線、重電機器、工場プラントと様々な用途において重要な部品として形造られ、例えば、炊飯器釜、自動車ラジエター、家電エアコン熱交換器、電線被覆材、変圧器巻線、電子部品放熱板、アルミテープ、建築用ダクトと多岐に亘っています。大山工場は、国内で初めて水平ロール連続鋳造の実用化を行い、急凝固を活かした特殊な材料にも数多く取り組んできました。また、平成 3 年より事業化している表面処理技術は、熱交換器用表面処理材（DC シリーズ）だけでなく、プリント基板の加工補助材（OK シート）を開発するなど技術力の向上にも努めており、OK シートの事業化は、平成 24 年にものづくり日本大賞中国経済産業局長賞を授与されています。当社は、中小企業の機動性を活かし、短納期小ロット対応を実現して、大手アルミメーカーに負けない製品品質を保持しています。

「無限の可能性を追求」を会社の理念として、従業員の健康増進と「やりがい」のある会社を目指し、日々カイゼンに取り組んでいます。

会社概要

所在地	【大山工場】 〒689-3303 鳥取県西伯郡大山町所子 802 電話：0859-53-4565 FAX：0859-53-4575 【本社】 〒590-0504 大阪府泉南市信達市場 2045 電話：072-483-5555 FAX：072-482-1133
代表者	代表取締役社長 片木 威
創業	昭和 23 年
資本金	6,000 万円
従業員数	約 130 名（大山工場 約 70 名）
事業内容	非鉄金属製造業
ホームページ	https://katagi-al.co.jp/
Eメール	kadaisen@katagi-al.co.jp

勤務条件・処遇

昇給	年 1 回
賞与	年 2 回
勤務時間	8:00 ~ 17:00（技術職）
休日・休暇	年間 113 日
定年	60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災

その他特記事項

品質保証	ISO9001 取得
営業所	大阪、名古屋、東京
事業所	本社工場（泉南工場）



カガクで ネガイを カナエル会社 Kaneka

会社案内

「カガクでネガイをカナエル会社」のCMでおなじみのカネカです。

化成品、樹脂、発泡樹脂製品、食品、エレクトロニクス、合成繊維など幅広い分野で世の中にあっと驚く新素材を提供し、皆様の生活を支えています。

カネカでは約310名の高専生が活躍しており、職種も製造運転・製造技術・エンジニアリング・スタッフなど多岐にわたります。個人のスキルや希望に応じて、他の職種への転換のチャンスもありますし、学歴に関係なくキャリアアップの機会が平等に与えられています。

各拠点には男女ともに1人部屋の寮が完備されており、同期や先輩と和気あいあいと楽しく生活することができるのも魅力の一つです。

向上心を持って一生懸命何かに取り組んだ経験のある皆さん、様々な活躍の場があるカネカでぜひ一緒に成長していきませんか。皆さんと働ける日を心から楽しみにしています！



寮の内観（一例）

会社概要

所在地	〒530-8288 大阪府大阪市北区中之島 2-3-18 中之島フェスティバルタワー 電話：06-6226-5050 FAX：06-6226-5037
代表者	代表取締役社長 藤井 一彦
創業	昭和24年9月1日
資本金	330億4,600万円
従業員数	(連結) 11,512名 (単独) 3,391名 (令和7年3月31日現在)
事業内容	化成品、機能性樹脂、発泡樹脂製品、食品、 ライフサイエンス、エレクトロニクス、合成 繊維等の製造および販売
ホームページ	https://www.kaneka.co.jp/
Eメール	saiyo@kaneka.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	年齢加算金、住宅、通勤、超過労働、交替勤務、 深夜業 他
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月・12月)
勤務時間	8:00～17:40 ※本社(東京、大阪)、営業所(名古屋)、工場(大阪) 8:30～17:10 ※工場(高砂、滋賀、鹿島、苫東) ※一部フレックスタイム制など柔軟な勤務形態あり
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始等(年 間121～124日)、年次有給休暇、育児・介 護サポート休暇、慶弔休暇 他 ※三交替勤務の場合、16日間につき4日の休 日・個人別指定休・年末年始休日を合わせて 年間110日、年次有給休暇、育児・介護サポ ート休暇、慶弔休暇 他
定年	60歳(再雇用制度あり)
福利厚生	企業年金、財産形成貯蓄制度、持株会、財形 持家融資制度、社宅、独身寮、保養所、希望 グループ保険 他

先輩からのメッセージ

大山 美里 (令和2年入社) 【令和2年物質工学専攻修了】



私は米子高専専攻科(物質工学)修了後、令和2年にカネカへ入社しました。入社後はカネカロン®という合成繊維の元になる樹脂の品質管理、生産トラブル調査、コストダウン検討など様々な業務を担当しています。志望動機は、学生時代にカネカでインターンシップを経験し、一人一人の挑戦を応援してくれる社風と、充実した福利厚生に魅力を感じたところです。

やる気があれば色々なことに挑戦させてもらえる会社なので、入社3年目以降では専門外のDX・AI分野にも挑戦し、先輩方や会社に支えられながら、日々成長を実感しています。

カネカに興味のある方、色々なことに挑戦したい方は是非一緒に、カガクでネガイをカナエていきましょう！



有限会社河島農具製作所



米子駅から徒歩3分 / 敷地面積…11,000㎡

会社案内



河島農具製作所は米子市に本社を構える農業機械メーカーです。創業は大正7年、今年で107年目を迎えた老舗企業ですが、常に新しい技術に挑戦し続けています。創業者が開発した「河島単式犁(すき)」から始まり、現在では農業用運搬車や果樹園用高所作業機などのオリジナル製品を一貫して企画・設計・製造しています。

自社ブランド製品のほか、ヤンマーアグリ(株)、(株)やまびこ、(株)IHI アグリテックなどの大手メーカー様ブランドでの ODM 供給(当社が設計・製造し、他社ブランドで販売される仕組み)も行っており、特にヤンマーブランドで国内外に展開されている農業用運搬車は、すべて当社が開発・製造しています。

技術へのこだわりは、280件以上の特許取得や、現社長の黄綬褒章・旭日双光章などの受賞歴にも表れています。これらは、地道な研究開発と現場の声に耳を傾ける姿勢の積み重ねによるものです。

社員は約90名。設計開発・製造・品質管理・営業など幅広い職種があり、高専出身の若手社員も多数活躍中。入社後すぐにモノづくりの現場で力を発揮できる環境です。老舗でありながら、AI・IoT・電動化などの先端技術による農業の省力化・自動化にも積極的に取り組み、未来の農業を支える技術を形にすることを使命としています。

「自分が手掛けた機械が、世界の農業を支えている」——そんな実感が持てる仕事です。

技術で社会を動かしたい。モノづくりで世界に挑みたい。そんな情熱を持った仲間を、私たちは心から歓迎します。

米子から世界へ。あなたの力が、未来の農業を動かします！



農業用運搬車



開発部



製造部



営業部

会社概要

- 所在地 〒683-0064 鳥取県米子市道笑町 2-61
電話：0859-22-9341 FAX：0859-34-7616
- 代表者 代表取締役社長 河島 隆則
- 創業 大正7年7月7日
- 資本金 1億円
- 従業員数 90名
- 事業内容 農業機械の開発・製造
(国土交通省型式認定小型特殊自動車、農業用運搬車、果樹園用高所作業機など)
- ホームページ <https://kawashima-group.com>
- Eメール recruit@kawashima-group.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤
- 昇給 年1回(6月)ただし、試用期間中は対象外
- 賞与 年2回(8月・12月)ただし、試用期間中は対象外
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩60分)
- 休日・休暇 土日完全週休2日制、年末年始、夏季、会社カレンダーによる祝日(年間117日)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、制服貸与、資格取得支援制度(※)、住宅補助制度(※)、新年社員大会他(※)制度利用のための条件有)

先輩からのメッセージ



後藤 祐弥(令和4年入社)

【令和4年 機械工学科卒業】

私は米子高専機械工学科を卒業し、学んだ機械の知識を存分に活かせる弊社に入社しました。開発部に配属後は、部品の設計・製作など先輩のサポートに始まり、現在は自分の担当機種を持ち設計・試作・テストなど幅広く担当しています。

弊社の魅力は、多種多様な工程に関われること。一人で集中して行う仕事も、他部署と協力して進める仕事もあり、社内の交流も活発です。自分の裁量で行動できる場面も多く、大きなやりがいと責任感を持って仕事に望めます。

また、「残業は多くても1日2時間まで」等のルールが整備されています。仕事を終えたら家でゆっくり過ごし、休日は趣味の音楽やドライブを思い切り楽しむなど、オンとオフの切替えがしやすい環境です！



株式会社カンダ技工



工場外観

会社案内

“役に立つモノ創りをとおして喜ばれるサービスを提供する”。これがカンダ技工設立当初からの変わらぬ事業理念。環境を保護しつつ、お客様にサービスを提供します。

カンダ技工の業務は食品加工機械の設計製作及び修理と、未利用資源を利用した商品開発及び製造を主とする未利用資源開発事業です。

未利用資源開発事業部では、産学連携による技術研究開発、商品開発に積極的に取り組み、普段は何気なく捨てられている魚のウロコからコラーゲンペプチド（海洋性コラーゲン）を効率よく抽出するという新技術を開発、健康食品業界をはじめ各界から高い評価を頂いています。

環境問題のひとつにモノを簡単に捨てるということがあります。それは格好や見栄え、ただ単なる贅沢によるものまで幅広いです。しかし、もともと地球に存在するものに捨てるものではなく、昔の人は自然のモノを100%有効に無駄なく使い、捨てるということはありませんでした。しかし残念ながら現代人は、致命的に地球を汚し、環境を破壊しています。

今私たちに何ができるのか？自然のモノを100%有効に使うということ、それ自体が私たちが生きている自然への感謝であるとともに、カンダ技工の事業テーマです。



米子市水産加工工場
製造ライン

機械設計・製作工事業では、食品加工機械を始めとする機械設計、製作、修理に携わっています。



米子市菓子製造工場
包装搬出ライン

会社概要

- 所在地 〒683-0852 鳥取県米子市河崎 1008-1
電話：0859-29-3257
FAX：0859-24-0718
- 代表者 代表取締役 中山 哉
- 創業 昭和54年1月1日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 61名
- 事業内容 機械設計製作、健康食品原料加工、化粧品製造、医療材料製造
- ホームページ <https://www.kandagiko.com/>

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、職能、残業、休日出勤
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（8月・12月）
- 勤務時間 【本工場】8:30～17:15
【境港、境港西、松江八雲、米子富益】9:00～17:45
※別途交代勤務あり
- 休日・休暇 日祝日、第2・4・5土曜、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇（半日有給休暇制度あり）、配偶者出産休暇 ※一部勤務で4勤2休制導入
- 定年 70歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度、資格取得補助、企業型確定拠出年金制度、社内表彰制度
★誕生日プレゼント（年毎に内容変更・近年はブランド肉や高級和菓子など）★得意先の年末商品プレゼント（冷凍食品・クリスマスケーキ・お餅等）

未利用資源開発事業部は、鳥取県産業技術センターと共同研究で開発した独自のコラーゲン抽出技術により、魚類のウロコから豊富な有効成分を含む海洋性コラーゲン（フィッシュコラーゲン）を製造しています。



【コラーゲン商品案内】

ヒト用コラーゲン



犬用コラーゲン





伝統 × 革新 = 菊水

会社案内

当社はバイクや産業機械などの部品を製造する鍛造メーカーです。鍛造とは金属を叩くことで内部組織を変化させ、強度を高めると同時に目的の形に加工する手法で、古くは日本刀などの製造にも用いられていました。

当社は刀匠であった森脇要（刀匠名：正孝）が昭和22年に創業した菊水刃物工場を祖としており、その技と精神は今に至るまで脈々と受け継がれています。

また一方で、NC旋盤・マシニングセンタを導入して鍛造から機械加工まで一貫生産体制を確立させて幅広いニーズに対応したほか、難加工材であるマグネシウム合金やチタン合金の鍛造品を製作するなど新しいことへの挑戦にも積極的な企業でもあります。

近年では若手社員が中心となり社内のデジタル化を促進し、タブレットの導入によるペーパーレス化やグループウェアの導入によるコミュニケーションの活発化とデータの可視化が急速に進んでいます。

伝統と革新の両方を大切に菊水フォージングは日々成長を続けています。

当社製品



会社概要

所在地	〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2923 電話：0859-29-0721 FAX：0859-29-7857
代表者	代表取締役社長 森脇 孝
創業	昭和25年12月14日
資本金	3,000万円
従業員数	60名
事業内容	鍛造品の製造・機械加工（自動車・建機・農機・ロボット等）
ホームページ	https://www.kikusui.org/
Eメール	ju-sakai@kikusui.org

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、夏季、生活 他
昇給	年1回
賞与	年2回（7月・12月）
勤務時間	8:15～17:00（休憩45分）
休日・休暇	週休2日制、GW、夏季、年末年始 （カレンダーはHPに掲載、年間108日）
定年	60歳（再雇用制度あり）
福利厚生	各種保険（健康・厚生・雇用・労災）、研修旅行

各種工場・機械



金型工場



鍛造工場

機械加工工場

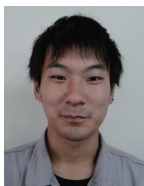


1600t フォージングプレス



3tハンマー

先輩からのメッセージ



加藤 勇太（平成29年入社）【平成29年機械工学科卒業】

私は以前より地元での就職を望んでおり、菊水フォージングでは鍛造を金型から自社設計しており、他に機械加工も行っています。高専で学んだ工場での実習や設計を、この会社で存分に生かすことができます。

また、社内におられるのは、明るくどんな些細な相談でもアドバイスをくださる先輩方ばかりで、何の不安もなく仕事に臨むことができます。



気高電機株式会社



会社案内

**「MADE IN 気高電機」の誇りを胸に、
世界中の人々に喜ばれる商品づくりに挑戦しています。**

私たち気高電機は、MADE IN JAPAN を超える「MADE IN 気高電機」をモットーに、日本の大手家電メーカー様の OEM、ODM を主体に最新の炊飯器、ジャーポットなどの家電製品の「開発から完成品までの一貫したものづくり」（デザイン、商品設計、ソフト開発、回路設計から金型製作、部品製造、組立て）を行っています。

商品設計に関しては最新鋭の CAD/CAM システムを取り入れ、設計品質の向上や設計工数の削減を図っています。また、金型製作では社内に金型工場を有し金型設計、金型加工、部品製造を一貫して行ないます。プレス加工工場や樹脂成形工場も社内に有し、開発から組立てまでを高精度、高品質、短納期にて行っています。

このような「開発から完成品までの一貫したものづくり」を強みとして、「ワンストップ」の対応力で「ものづくり」を行っています。

当社は昭和 44 年 6 月に鳥取県鳥取市で創業し、創業 50 年以上、これからも魅力ある商品づくりで社会に貢献してまいります。

会社概要

所在地	〒689-0216 鳥取県鳥取市気高町宝木 1561-8 電話：0857-82-0911 FAX：0857-82-2573
代表者	代表取締役社長 羽馬 好幸
創業	昭和 44 年 6 月
資本金	4,680 万円
従業員数	258 名【気高電機】160 名 【気高プロダクツ】98 名
事業内容	大手メーカー家電製品（電気炊飯器・電気ジャーポット）の開発、製造、販売
ホームページ	https://www.ketaka.co.jp
Eメール	infoweb@ketaka.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	交通費、資格、家族、住宅
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:20～17:10
休日・休暇	土日祝日、年末年始、盆 （会社カレンダーによる、年間 112 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災



主な製品

先輩からのメッセージ



齊尾 侑哉（平成 26 年入社）【平成 26 年電気情報工学科卒業】

私は、平成 26 年 3 月に米子高専を卒業し、気高電機へ入社しました。業務内容としては、金型の製造を行なっています。入社当初は、金型部品の加工を行なっていましたが、今では、金型の設計も任せられるようになりました。まだ、金型について分からないことも多いので、部署の先輩に聞きながら日々の業務を行なっています。

これから社会に出て行く皆さんへ、分からないことは一人で解決しようとは思わないでください。たくさんの人に聞く事で、新たな発見があると思います。



神戸天然物化学株式会社 出雲工場



出雲第一工場

会社案内

「まだここにはない」をつくる『化学のプロ』になる

神戸天然物化学は、有機合成化学やバイオテクノロジーの技術を駆使し、医薬品原薬・電子デバイスなどの用途で用いられる有機化合物の開発・研究から生産までを一括で受託するものづくりの会社です。

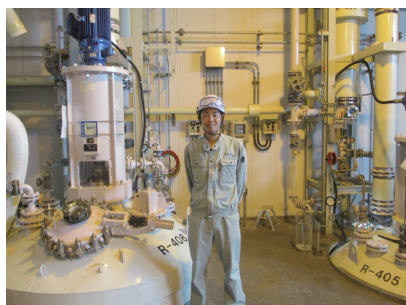


昭和60年(1985年)1月、わずか3名の技術者で創業した当社は、現在、社員数が321名を超え、7か所の特色ある事業所を有するまでに至りました。中でも「神戸天然物化学出雲工場」は、当社最大規模を誇るメイン工場であり、高い知識と技術を持つプロの化学系技術者たちが多く在籍し活躍しています。

私たちは、100社以上の国内外の大手製薬・化学・電機メーカー、大学および公的研究機関と委受託契約を締結し、年間400から500件のテーマに携わっています。有機合成技術のみならずバイオ技術も駆使して、医薬や機能材料分野でものづくりに貢献しており、サンプル合成から試作、量産までをスピーディーにサポートすることができる事が強みです。ラボで行う実験を2,000L～4,000Lの大きな反応釜を用いて行うことを想像してみてください。その作業は圧巻です。

最近では、従来の低分子医薬品原薬に加え、ペプチド医薬・核酸医薬などの「中分子医薬」へ参入するなど『チャレンジ精神』

を胸に、強い想いで新たな分野に積極的に挑戦しています。ものづくりの好きな人、チャレンジ精神の旺盛な人、私たちと一緒に働きませんか。



会社概要

- 所在地 【出雲工場】
〒693-0043 島根県出雲市長浜町 1372-12
電話：0853-28-8893 FAX：0853-28-8033
【本社】
〒650-0047 兵庫県神戸市中央区港島南町 7-1-19
電話：078-955-9902 FAX：078-955-9901
- 代表者 代表取締役社長 真岡 宅哉
- 創業 昭和60年1月
- 資本金 19億9,510万円
- 従業員数 321名(令和6年4月1日現在)
- 事業内容 有機化学品の研究・開発・生産ソリューション事業
- ホームページ <https://www.kncweb.co.jp/>
- Eメール recruit@kncweb.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 食事、通勤(上限5万円実費支給)、家族、住宅、交替勤務、残業(時間外、休日、深夜)他
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 9:00～17:40(部署により交替勤務あり)
3交替勤務の場合 ①8:00～16:40
②16:00～24:40 ③24:00～8:40
※いずれも休憩時間60分を含む
- 休日・休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、夏季休日、冬季休日、会社創立記念日(2月1日)
年間125日(令和6年度実績)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険制度、従業員持株会制度、退職金制度(自社退職金・企業型確定拠出年金制度)、慶弔見舞金制度、財形貯蓄制度、リフレッシュ休暇、自己啓発支援制度 他



◀分析室

本社および事業所

- 本社・神戸研究所：兵庫県神戸市中央区港島南町 7-1-19
- 出雲工場：島根県出雲市長浜町 1372-12
- KNCバイオリサーチセンター：兵庫県神戸市西区室谷 1-1-1
- 神戸工場：兵庫県神戸市西区高塚台 3-2-34
- 岩岡工場：兵庫県神戸市西区上新地 3-10-2
- 市川研究所：兵庫県神崎郡市川町西川辺 527
- 東京営業所：東京都千代田区神田紺屋町 6 大矢ビル 5 階

GOAL® 株式会社ゴール 米子工場



ゴール米子工場

会社案内

大正3年の創業以来、ゴールは鍵と錠の専門メーカーとして常にその可能性を追求してきました。ビル、ホテル、住宅などのあるべき姿を提案する。社会の変化にも敏感に反応し、世にないものは自分たちで生み出す。目指すは、その時代、その空間に適したセキュリティシステムです。自分たちにしか創れないテクノロジーで、セキュリティのその先へ。私たちはこれからも時代の一步先を見すえながら、「セキュリティ & アメニティライフ」という変わらない理想を追求し続けます。

弊社は、大阪に本社、日本国内に9つの営業拠点、国内及び台湾に計5つの工場があります。米子工場は、昭和42年（1967年）に誘致企業として現在の地、米子鉄工団地で操業を開始いたしました。当時は従業員約200名で、すべて人手による単純量産を行っておりましたが、時代と共に自動設備による生産、また多品種生産となってきました。

一方、日本では20世紀は鍵をかけていれば泥棒は入らない時代でした。しかし21世紀になると、鍵を開ける、壊すなどいろいろな手段で侵入され、最悪の場合は、侵入者と出くわし命まで無くなりかねない時代へと変わってきました。それに伴い、弊社でも侵入を防ぐための機能を日に日に高めてきました。より精密で、より強い製品を、より早く、より安く、お客様に届けることができるように日々努力を重ねています。

会社概要

- 所在地 〒532-0032 大阪市淀川区三津屋北 2-16-6
【米子工場】
〒683-0102 鳥取県米子市和田町 1343
電話：0859-21-9190 FAX：0859-21-9199
- 代表者 代表取締役社長 岸本 俊仁
【米子工場】工場長 野田 徹
- 創業 大正3年11月
- 資本金 3億円
- 従業員数 約400名（米子工場 約85名）
- 事業内容 錠前の製造
- ホームページ <https://www.goal-lock.com/>
- Eメール

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費、皆勤、住宅、特勤
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日・休暇 週休2日制、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇、社員旅行日
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



先輩からのメッセージ



友森 元規（平成25年入社）【平成25年機械工学科卒業】

私は米子高専を卒業後、この会社に入社しました。

我が社では、マンションやホテルの部屋の扉に取り付けられている「錠前」を製作しています。物騒な現代に於いて、鍵はお客様の安心と安全を守るためには欠かせないものです。そのため、製作の際には精度が重要となるので難しい業務内容ではありますが、責任感ややりがいを持って取り組める仕事だと思います。

基本的にカレンダー通りの休日なので毎週気持ちよくスタートすることが出来る上に、有給休暇も自由に使えるので社風的には魅力が多いと思います。



小松電機産業株式会社



会社案内

高速シートシャッター「happy gate 門番」は昭和 60 年に全国発売し、冷暖房効果をはじめ防虫・防塵・防風効果が劇的に向上する等、地球温暖化防止にも貢献するソリューションであることから、17 万台以上の販売実績があります。

平成 3 年中小企業研究センター賞、ニュービジネス大賞、平成 5 年地域社会貢献者賞、平成 7 年科学技術庁注目発明選定証、平成 19 年国土交通大臣表彰、平成 24 年ものづくり日本大賞優秀賞など数多くの賞を受賞。一層のコンパクト化を実現、取付けや移設も容易にし、業界におけるデファクト・スタンダードになっています。

平成 12 年に発表したクラウドの先駆けの「やくも水神」は、松江で誕生した Ruby で構築し平成 15 年に NTT ドコモに東日本データセンターを設置し、業界に先駆け東西 2 拠点のデータセンターを発表。平成 7 年に科学技術庁(現文部科学省)注目発明選定証を受賞、全国 470 自治体 12,000 施設で稼働しています。野村総研より次世代インフラとして東京国際フォーラムで 2,700 人の前で発表され、導入自治体が国交省の ICT を活用した水管理モデルとしてやくも水神は指定されました。

上下水道施設の他農工業用水、雨水、消雪、ゲート、温泉水などあらゆる水関連施設で採用いただき、スマートフォン・タブレット端末で遠隔制御管理が可能なシステムとして高く評価いただいています。

人間自然科学研究所は、「対立の文明から共生の文化へ」をキーワードに、周辺諸国及び現代史において災難を与えたアジアの国々、関係諸国との信頼関係のプラットフォーム構築に努めています。平成 25 年に世界の平和事業家 20 人に選ばれ、各事業を通じて、恒久平和のモデルを創出しようと志しています。具体的な事業を通じて人類進化の道を切り開く小松電機産業は、21 世紀型の新しいビジネスモデルを実践しています。詳しくはホームページを御覧ください。

事業紹介

出入口や間仕切りに設置、節電・省エネ・品質管理に効果を発揮



防虫 防塵 防風 防寒 品質管理 作業環境




会社概要

- 所在地 〒690-0046 島根県松江市乃木福富町 735-188
電話：0852-32-3636
FAX：0852-32-3620
- 代表者 代表取締役 小松 昭夫
- 創業 昭和 48 年 2 月
- 資本金 1 億円
- 従業員数 約 105 名
- 事業内容 高速シートシャッター「happygate 門番」、総合水管理システム「やくも水神」ネットワーク事業。人間自然科学研究所を通じた「新しい和」の文化創造事業
- ホームページ <https://www.komatsuelec.co.jp/>
- Eメール recruit@komatsuelec.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、養育、転勤
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 定年 65 歳
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆（土曜については会社カレンダーによる、年間 108 日）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員寮、育児介護休業、退職金制度（正社員登用後 2 年以上）

周藤彌兵衛翁の物語から生まれた
クラウド総合水管理システム






今人社より絶賛発売中
悠久の河

日英 2 カ国語対訳
周藤彌兵衛翁物語

株式会社ササヤマ



会社案内

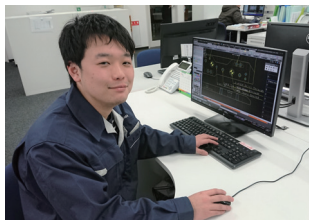
当社は創業 56 年、自動車部品向けの金型を主力に設計・製作している金属精密金型専門メーカーです。金型はあらゆる工業製品を量産するために欠かせないものです。お客様からのオーダーをもとに自社で金型を設計し、加工・組み立て、トライアルプレス（試験）を行い、金型の品質確認をした後に納品しております。製作する金型は一品一様、同じものはありません。

当社は自動車部品をはじめ創業以来、家電・事務機器・厨房機器・省エネ機器など、あらゆる工業品の金型を製作してきました。ものづくりに対し、妥協なく取り組む当社では、金型製作に対する誇りと深い探求心があります。いかに良い品質の金型を製作するか、独自の研究を重ね、培った技術が現在のササヤマ品質を築き上げています。

平成 28 年 9 月、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を整える目的で、新本社工場を移転・竣工しました。

平成 29 年 8 月には米国テネシー州に、米国法人「SASAYAMAUSA Corp.」を設立、令和 6 年 7 月には「SASAYAMA Vietnam」を設立し、グローバルに金型製作をしております。

また、2 年前から年間休日を 5 日増やすなど、従業員の働きやすさ、待遇改善を推進しています。



【設計】

【機械加工】

【組立】



◀当社の金型を使用し、作成された成型サンプル



▲本社工場（プレス棟）

先輩からのメッセージ

・組付けやプレス金型の試作では理屈で進まないことに苦戦しましたが、経験とともに乗り越えられるようになりました。玉掛けやフォークリフトなどの資格も取らせてもらえるので、スキルアップ出来るところにやりがいを感じます。（平成 27 年 4 月入社）

・材料が無駄にならないよう、失敗につながらないための機械加工や、工夫が必要なところに大変さを感じています。教えてもらったことが、すぐに実践で覚えられる環境なので、自分でどんどん機械加工を試していけるところにやりがいを感じています。（令和 6 年 4 月入社）

株式会社サタケ



(株)サタケ 広島本社ビル

会社案内

当社は明治 29(1896)年に日本で初めての「動力式精米機」を発明したことから始まり、129年の歴史を重ねてきました。

日本やアジアで広く主食として親しまれている「米」を中心に、「小麦」「トウモロコシ」を加えた世界の三大主食および豆や種子など穀物全般を対象とした加工技術を、今では 150 カ国以上に導入し、世界の食文化の向上へ寄与する『穀物加工総合プラントメーカー』へと成長を遂げています。

コロナ禍以降も、必要不可欠な企業（エッセンシャルカンパニー）として操業を続け、各国の食のライフラインの一端を担い続けています。

また、私たちは、「会社を取り巻くすべての人々を幸せにする」という理念のもと、夏の週休 3 日制度などの多様な働き方を実現する制度や、福利厚生の拡充、多彩な人材育成プログラムの導入・実践を進めています。

精米機や光選別機を一例とした機械の開発・設計、AI などのデジタル技術の研究、プラントの設計、FA システム開発（ソフトウェア開発）などのエンジニア職をはじめ、営業職等、幅広い活躍のフィールドが魅力の一つです。

会社概要

所在地	〒739-8602 広島県東広島市西条西本町 2-30 電話：082-420-8511 FAX：082-420-8598
代表者	代表取締役社長 松本 和久
創業	明治 29 年
資本金	2 億 8,000 万円
従業員数	1,200 名
事業内容	食品産業総合機械およびプラント設備の製造販売
ホームページ	https://www.satake-japan.co.jp/recruit/
Eメール	Jinji.8511@satake-japan.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、住宅、資格、親孝行 他
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（6 月・12 月）
勤務時間	8:30～17:15（休憩 45 分）
休日・休暇	完全週休 2 日制（土日）、祝日、夏季、冬期、会社創立記念日（3 月 3 日）等 年間 128 日
定年	60 歳（65 歳まで再雇用可）
福利厚生	夏の週休 3 日制度、健康、厚生、雇用、労災、借上社宅、育児・介護休業、社内保育室、通信教育援助制度、奨学金返済支援制度等



◀モデルプラント“MILSTA”

先輩からのメッセージ

柳原 邦崇（平成 27 年入社）【平成 12 年機械工学科卒業】



私は米子高専卒業後、建設機械メーカーに就職し関西で勤務していましたが、実家が兼業農家であったことから農業分野の機械開発に携わりたいと考え、地元広島のスアタケに入社しました。

現在は 3D-CAD を使用した機械の設計を中心に、CAE 解析など幅広い技術分野に関わっています。食品を扱う機械は衛生面など独自の配慮が必要ですが、試行錯誤しながら取り組むことがやりにきに繋がっています。

サタケでは高専卒と大学院卒で業務の区別はありません。高専卒の先輩たちもさまざまな技術分野に配属され、能力を発揮しています。また、ワークライフバランスにも力を入れており、制度面だけでなく職場の理解もあるため、気兼ねなく休暇を取得できます。

「食」に興味があり、仕事もプライベートも大切にしたい方、ぜひ一緒に働いてみませんか。



株式会社 サンエス

サンエス奥大山水工場
(日野郡江府町)



サンエステクノセンター
(広島県福山市)

会社案内

弊社は、昭和7年に綿布製造販売を開始。その後はユニフォーム・カジュアルウェア等の企画・製造販売の**繊維部門**、昭和45年より卓上電子計算機製造進出に伴う**IC・LSI**製造等を経て、携帯電話・スマートフォンに組込まれるカメラモジュール等の電子部品を製造する**電子部門**の2つの異業種を事業主体としています。さらに、ナチュラルウォーター宅配製造販売事業進出のため、大山国立公園のブナ林(江府町御机)を源泉とする地元自治体江府町の第三セクター「江府町地域振興株式会社」のナチュラルミネラルウォーター製造・販売事業の協力会社となり、平成7年にサンミネラル事業部を新規開設、事業開始。平成24年には隣接地に弊社独自工場を増設、自社工場内での殺菌、充填によるオリジナルブランド「**奥大山のおいしい水**」を県内外の事業場や一般家庭へ宅配する事業を行っています。



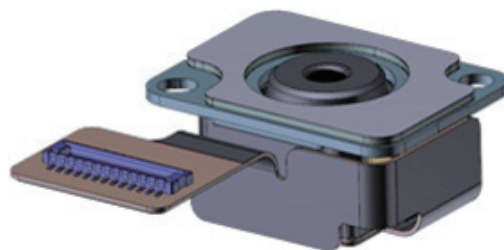
▲『空調風神服®』と『雷神服®』

会社概要

- 所在地 【本社】
〒720-2124 広島県福山市神辺町大字川南 741-1
電話：084-963-8585 FAX：084-963-5115
【奥大山水工場】
〒689-4424 鳥取県日野郡江府町御机 813-1
- 代表者 代表取締役社長 佐藤 卓己
- 創業 昭和7年
- 資本金 9,700万円
- 従業員数 約420名
- 事業内容 ミネラルウォーターの製造・販売、電子機器・設備機器・制御機器の設計・開発・製造・販売、ユニフォームウェアの企画・製造・販売
- ホームページ <https://www.sun-s.jp>
- Eメール sun-ssaiyou@sun-s.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、赴任、資格、家族、従業員子女奨学金支給制度 他
- 昇給 年1回(5月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 9:00～18:00
(事業所により始業・終業時刻30分早い)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆(年間111日)
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、サンエス企業年金基金、病気入院補償制度あり、年次有給休暇の半日・時間単位取得可、独身寮あり
- その他 社員教育制度(新人・中堅社員社内外研修等)あり、トレーニングジム使用優待あり、「広島県働き方改革実践企業」認定、「ふくやまワークライフバランス企業」認定(広島県福山市)



▲カメラモジュール

先輩からのメッセージ

寺岡 永莉 (令和2年入社)



弊社は『空調風神服®』をはじめとする**“ものづくりの会社”**です。

私は電子部門電子機器事業本部企画営業部で、新規製品を企画する仕事をしています。この部署は、様々な体験を与えてくれます。実際に体験した一例として、コロナの影響から会社初の試みとしてテレワークを体験しました。私としても入社してすぐの出来事でしたので、はじめはとても不安でした。しかし、先輩や上司が手厚いフォローをしてくれたおかげで、業務を遂行することができました。

このように弊社は様々な挑戦を行っている企業でもあります。なので、毎日が新しいことの繰り返しでとても楽しいです。この文章を読んで少しでも興味をもってくださいました方はぜひ、来てみてください！お待ちしております！

三洋製紙株式会社



工場全景

会社案内

「エルモア」ブランドのカミグループの一社です。

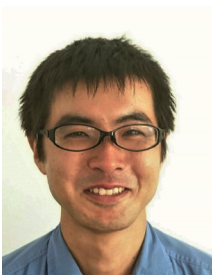
当社は鳥取市に工場を構え、資源の有効利用・リサイクル等を通じて循環型社会のシステム形成に貢献するとともに、地球環境の保全・地球環境との調和を目指した事業活動を積極的に展開している会社です。

当社の主力製品である段ボール原紙は 100% 古紙リサイクルによって製造されています。ジャストインタイムの原紙供給体制により、近畿・中京地区を中心とした西日本エリアに広く展開し、シェアを維持しています。また、農用再生紙「カミマルチ」は、鳥取県の産官学の共同研究で生まれ、環境に優しい農業を目指す画期的な農用資材です。

平成 29 年（2017 年）には 50 年以上にわたる製紙事業で培ってきたエネルギー管理のノウハウを活かし、バイオマス発電設備による電力供給事業を開始しました。事業の多角化により経営基盤の安定化をはかるとともに、地域の林業活性化や森林の涵養機能保全に寄与する事業として注目を浴びています。

仕事の面では、少数精鋭で一人の担当領域が幅広く、責任と権限を伴った仕事を任せられます。自ら改善策を模索し、コツコツと学び続けることができる人を評価する社風です。また、小さな組織ですが従業員全員が一致協力し、早い意思決定により機動力をもって会社を動かしています。従業員の平均年次有給休暇取得率は毎年 70% を超えており、さらに働きやすい職場環境の実現を目指しています。

先輩からのメッセージ



高橋 裕也（平成 20 年入社）【平成 20 年電気工学科卒業】

私は平成 20 年に米子高専電気工学科を卒業後、三洋製紙に入社しました。動力課に所属し、電気係として工場の電気設備の保守業務を行っています。

電気設備を構成するケーブル、モーター等には等しく寿命があります。故障する前に予め更新工事を計画し実施する必要があります。また製紙マシンの操業に支障がないように定期的なメンテナンスを行い、性能を維持して運用していくことが求められます。特にトラブルが発生した時には、マシン停止による損失は多大なので 1 分 1 秒を争う復旧が求められるのですが、原因を突き止めて正常に回路が復旧した時にはこの上ない達成感があります。

仕事にやりがいを求める人には向いている仕事だと思います。工場見学に来ていただいた際には私も案内しますので、仕事のこと、会社のことなど一緒にお話ししましょう。

会社概要

所在地	〒680-0865 鳥取県鳥取市古市 185 番地 電話：0857-23-7131 FAX：0857-27-6320
代表者	代表取締役 井川 智永
創業	昭和 36 年 9 月
資本金	9,175 万円
従業員数	145 名
事業内容	段ボール用中芯（なかしん）原紙の製造・販売、 農用再生紙「カミマルチ」の製造・販売、 バイオマス発電
ホームページ	https://www.sanyopaper.co.jp
Eメール	soumu@sanyopaper.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、資格、役職
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩 60 分）所属部署により時差出勤あり
休日・休暇	日祝日、指定土曜日、年末年始、夏季 （会社カレンダーによる、年間 120 日） 慶弔休暇
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、財形、リフレッシュ 休暇、独身寮制度、家賃補助制度
その他	確定給付型企業年金制度、提案制度等各種表彰制度、誕生日ケーキプレゼント



段ボール用中芯原紙▶



島根自動機株式会社



会社外観

会社案内

● 島根から世界へ！

私たちは、様々な業界（自動車部品、電池関連、電気・電子部品、医療機器、食品関連等）のFA装置（= 工場の自動生産用設備）を開発・製造・販売しています。

お客様の多くは日本のトップメーカー様で、お客様との取引を通じてこの島根の地から、日本全国はもとより広く世界へ多くの機械を納入しています。

先進技術の開発にも生産設備の領域で幾度となく寄与しており、多くの挑戦と実績が、私たちの技術力を常に押し上げてくれています。

● 常に変化する時代において！

めまぐるしく変化していく時代において、当社もまた常に進化を遂げています。

これから主流になるであろう「電気自動車」に使われる「電池」については以前から着目し、その設備製造の研究を続けてまいりました。その種がいま芽を出し、花を咲かせ始めています。

日本はもとより海外からのオファーを多く受け、当社はまさに今世界と共に新たな扉を開けようとしています。

● 働く上で大切にしていること

当社は「一生懸命働く」「新しい事・難しい事に挑戦する気概を持つ」「高い専門性・技術力を身につける」を働く上でのスローガンに掲げています。

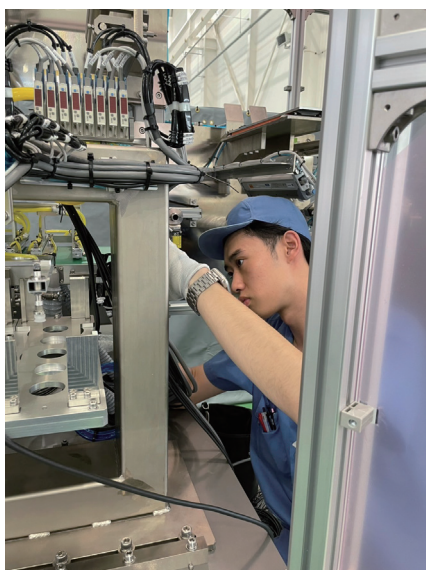
そんな姿勢や心を持った人にとことん向き合い、評価してくれるのが島根自動機という場所だと思います。明るく元気にまじめにこつこつ、失敗したっていいんです。

● 更なる磨きをかける第2創業期

当社はここから日本のトップFAメーカーへと更に駆けあげます。

技術力の向上はもとより社内体制や環境整備、まだまだやりたいこと、やらないといけないことが盛りだくさん！

その進化・変化と一緒に駆け抜ける若いパワーを募ります！



▲ 一品一様の装置製作

会社概要

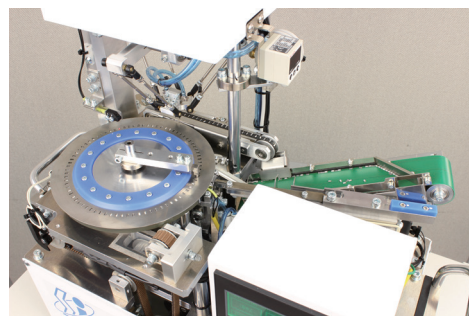
所在地	〒690-0876 島根県松江市北陵町 5-1 電話：0852-67-7111 FAX：0852-67-7101
代表者	代表取締役 新宮 邦隆
創業	昭和53年3月31日
資本金	9,200万円
従業員数	189名
事業内容	生産設備の開発及び設計・製作 加工部品の販売 ロボット開発、ロボットシステム装置の開発・販売
ホームページ	https://www.shimane-jidoki.com/
Eメール	HP上に問い合わせフォームあり

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、資格
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（7月・12月）
勤務時間	8:20～17:25
休日・休暇	原則週休2日（土日）※年に数回土曜出勤あり GW、夏季休暇、年末年始（会社カレンダーによる、年間115日）
定年	60歳（継続雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、健康診断、共済保険加入（県民共済、入院・手術保険、ガン保険）、慶弔金
その他	技能検定資格の取得奨励・合格者に技能手当支給



▲ 自社開発の六軸多関節ロボット



▲ チップ抵抗 連続・間欠搬送装置



聖和精機株式会社



会社案内

ツールホルダで世界の加工現場を支える！

当社は工作機械用保持工具（ツールホルダ）を主製品とするツーリングメーカーです。

“ツールホルダ”とは、工作機械（本体）と切削工具（ドリルなど）の双方の性能を活かし、連動させるという役割を担う器具で、工作機械の加工精度に大きく影響します。

現在、航空機産業や自動車産業など、工作機械を使用する部分加工ではより高級化が求められ、ツールホルダは、より高い加工精度（工具把握力、振れ精度、高剛性）が求められています。

当社の誇る「マイクロンチャック」

当社が誇る主力のツールホルダ“マイクロンチャック”は振れ性能に優れ、工具へのダメージの少ない、高品質加工が行えます。これにより使用する工具寿命も大幅に向上させることが可能です。また、振動の少なさ（回転バランス）・ビビリ耐性（把握力）・剛性（変形のしづらさ）にも優れ、日本や世界各地の現場から高い評価を得ております。



マイクロンチャック

マイクロンチャックの特徴

- ・高精度 振れ精度は口元1μm
3D先2μmを保証（1μm=1/1000mm）
- ・ボールネジ機構採用により着脱が容易
- ・高バランスにより高速回転時でも高精度を維持
- ・刃物の寿命を大幅アップ
- ・豊富なラインナップ（R、H、M、N 4シリーズ）

創業以来、一貫してツーリングの開発・供給を行っており日本の「ものづくり」の一端を支えてきたと自負しております。常によりよいものを創ろうとする「ものづくり」の精神を大切に、世界を舞台に活躍する鳥取発の国際企業を目指します。

製造現場・募集部署

製造現場

聖和精機の仕事は工作機械（NC旋盤、マシニングセンタ、研削盤など）を用いて、マイクロンチャックを創り上げていきます。繁忙期などには、部署間を越えてチームで助け合い、早期の完成を目指します。初めは覚えることが多く大変かも知れませんが、仕事の幅が徐々に増えていくのはとても面白くやりがいを感じるものです。少しでも興味をお持ちの方は、是非一度、会社見学へお越しください！

募集部署

- ・生産加工部門：NC旋盤・マシニングセンタ・研削盤などを操作し、ツールホルダを生産します。
- ・設計開発部門：顧客の求める製品設計や新製品開発、評価試験、改良研究などにも取組みます。

会社見学を随時開催しておりますのでお気軽にご連絡ください！

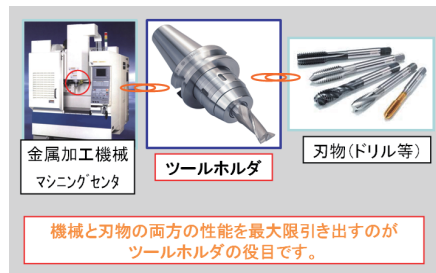


会社概要

- 所在地 〒689-1112 鳥取県鳥取市若葉台南 7-4-26
電話：0857-52-4651
FAX：0857-52-1273
- 代表者 代表取締役社長 泉谷 佳子
- 創業 昭和48年2月9日
- 資本金 9,000万円
- 従業員数 90名
- 事業内容 工作機械用保持工具（ツーリング）の製造、販売
- ホームページ <https://www.showatool.com>
- Eメール t-fukuta@showatool.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅（当社規定による）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇（当社カレンダーによる、年間122日）
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、育児介護休暇制度、退職金



主な取引先

完成メーカー：トヨタ自動車、SUBARU、マツダ、日野自動車
 航空機：三菱重工、BAE、Airbus、ボーイング、ボンバルディア
 部品メーカー：ヤマハ発動機、富士機械、東亜工業、テクノメタル、KYB、旭テック その他

神鋼機器工業株式会社



会社案内

当社は、神戸製鋼グループの一員として、LP ガス容器をはじめバルク貯槽・各種工業用高圧ガス容器、および油圧シヨベルや大型建造物解体機の主要部品等の製造販売を手掛ける製缶・溶接の総合メーカーです。昭和 25 年（1950 年）の操業開始以来、鳥取県倉吉にて「ものづくり」の技術と経験を積み重ねるとともに、北海道から九州まで、全国主要都市に販売拠点を展開して、その製品は皆様の生活と社会基盤の整備に役立ってきました。

中でも、主力製品であります LP ガス容器は、特に東日本大震災以降「災害に強い分散型エネルギー」として大きく見直された LP ガスの復権に伴い、社会における重要度があらためて高まって参りました。

当社では、神戸製鋼から供給される素材の加工から、製造、検査、出荷、販売まで一貫して行っており、高い技術力・安定した品質・確実な納期管理によりお客様の信頼を得ています。その高い技術力を維持するために、仕事に即した教育のみならず、工場敷地内にある「溶接訓練センター」を含む社内研修制度にて、社員の技術力向上をサポートしています。県の溶接競技大会において、常に上位に入賞している事は当社の誇りです。

また当社では、既存製品の改善のみならず、重要テーマとして新しい事業や製品の開発に注力しています。風通しの良い雰囲気のもとで、神戸製鋼の技術開発本部の絶大な支援も得ながら、倉吉発の新しいモノづくりにチャレンジしています。皆さんの若い力と情熱が当社で発揮されることを願っています。



建設機械部品



LP ガス容器



横型バルク貯槽



縦型バルク貯槽

先輩からのメッセージ

白岩 朋也（令和 4 年入社）【令和 4 年電気情報工学科卒業】

当社では、家庭で使われている LP ガス容器から、工業用の高圧ガス容器などの大型容器及び、建機部品などの製造を行っています。私は設備部という部署に所属しており、スタッフとして働いています。業務内容は、工場設備の部品設計や調査、手配を主に行っています。他にも、稀に起きる設備の突発的な故障に現場の方と対応することもあります。現在の業務は学校で学んでいたことを活かしつつ、分からないことも多くありますが、現場の方々のサポートにより、設計するうえで必要な設備の動きや仕組みについて学んでいくことができました。今では自分が設計した部品が正常に動作しているのを見ると、仕事にやりがいを感じます。

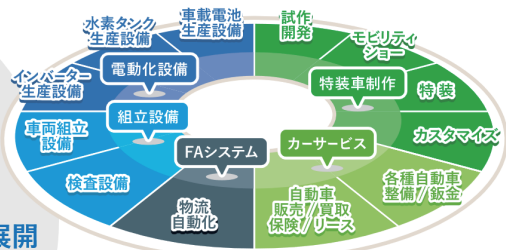
会社概要

- 所在地 〒682-0014 鳥取県倉吉市海田東町 112
電話：0858-26-8111
FAX：0858-48-1077
- 代表者 代表取締役社長 田川 博文
- 創業 昭和 25 年 1 月 25 日
- 資本金 3 億円
- 従業員数 約 150 名
- 事業内容 金属製品(高圧ガス容器建設機械部品等)製造、販売
- ホームページ <https://www.kobelco-gascylinder.co.jp/>
- Eメール maeta.mitsuharu@kobelco.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、子育て支援、監督者、交替、連操、資格免許
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:10～16:40
- 休日・休暇 週休 2 日制（原則土日祝日）、年末年始、GW、夏季、年次有給休暇、慶弔（会社カレンダーによる、年間 116 日）
- 定年 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 各種社会保険（健康・厚生・雇用・労災）、退職金制度、借上社宅制度

当社製品のご紹介



事業内容

“5”分野展開

クルマの一生を支え

クルマの未来をつかっていく

OUR BUSINESS FIELD

会社案内

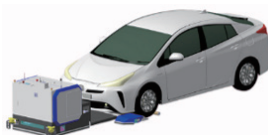
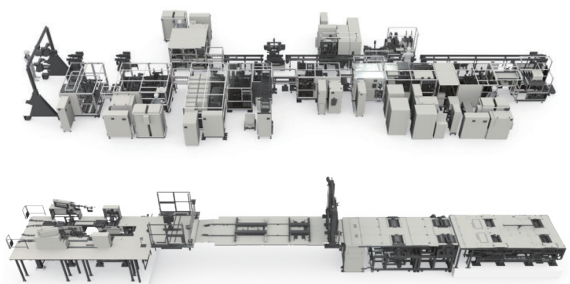
新明工業は、高専の先輩たちもたくさん働いている、豊田市にある“ものづくり”のメーカーです。

HV・EV・FCV といった次世代のクルマに使われる電池の生産設備をはじめ、いろいろな生産設備を自分たちで設計・製作することで自動車メーカーを支えています。

さらに、自動運転技術を使った工場内の物流自動化や、消防車などの特装車の製作、オールドカーの復元まで手がけ、「クルマの一生」に関わる幅広い仕事をしています。

開発からメンテナンスまで全て自社で対応できる技術力と、常に新しいことに挑戦する社風が自慢です。

「ものづくりが好き」「クルマに関わる仕事って面白そう」と思ったら、ぜひ気軽に工場見学にお越しください！



先輩からのメッセージ

浅井 智貴（令和5年入社）【令和5年豊田高専機械工学科卒業】

私は次世代車両に搭載する電池やモーターの生産設備の設計をしています。

就職後は1年半の研修があり配属後に即戦力になれるような実践的な設計教育を受けることができます。この研修では教育だけでなく実業務にも携わり、プログラミングや unity 等の特別な知識を生かす機会もあるほか、そこで興味を持った内容があれば学校の専攻とは異なる部署を選ぶことも出来ます。

高専生は早期に専攻を決めることで、大学生よりも基礎教育や実習に多くの時間を費やし、広範な専門知識と現場の視点が身についています。これはどの業界でも強力な武器です！

仕事に必要な知識等は会社が教えてくれますので、残りの時間は自分のために高専生活を楽しんでください。その経験や思い出が社会人になったときにあなたの魅力になると思います。

会社概要

- 所在地 〒471-0856 愛知県豊田市衣ヶ原3丁目20番地
電話：0565-32-8092
FAX：0565-32-7779
- 代表者 取締役社長 近藤 恭弘
- 創業 昭和24年12月
- 資本金 9,810万円
- 従業員数 単体1,050名・連結1,500名
- 職種 機械設計、電気設計（制御設計）
※事業内容は左の画像に記載
- ホームページ <https://www.shinmei.co.jp/corporate/>
- Eメール hr@shinmei.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、残業
- 昇給 年1回（4月、業績による）
- 賞与 年2回（計4.2か月分）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 週休2日制（土日）、GW、夏期、年末年始など長期連休あり（年間121日）
- 定年 60歳（65歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 自家用車関係（整備・車検の値引き等）、各種施設割引
- その他 労働組合あり（全トヨタ労連）



有限会社 進製作所



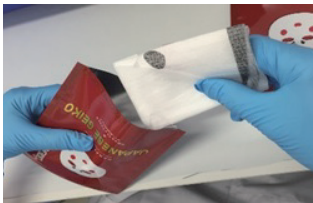
当社製品 マナソープ (100g)

会社案内

進製作所は石鹸や美容シートマスクなど化粧品の製造販売を行っている会社です。自社に製造設備を持ち、化粧品を企画・開発から行うことができる会社は山陰では非常に珍しいです。お客様に愛される商品を創意工夫を持って創り出すことをモットーに誠意ある商品作りを大切にしています。

創業当初は電子部品の下請け会社でしたが、平成12年からは化粧品の販売を開始し、約10年前から自社生産に切り替えました。生産開始当初は石鹸のみしか製造できませんでしたが、シャンプー・コンディショナー・化粧水・クリームなど自社生産の種類を増やしていき、現在では美容シートマスクも製造しております。自社商品だけでなく、OEM（他社ブランドの製品を製造すること）の受注も行っており、お肌にやさしく手作りの温かみを持った商品は全国のドラッグストア、百貨店などで展開していただいております。

製造、包装はほとんど機械を使わず、手作業で一つ一つ丁寧にっており、その一部を障がいを持っている方の仕事として隣接した「ワークセンターしんらい」（障がい者の方の就労支援をする作業所）へ委託し、地域社会の貢献に少しでも繋がればと思っております。



先輩からのメッセージ

黒田 達彦（平成28年入社）【平成28年電子制御工学科卒業】

私は高専で学んだ知識を当社で少しでも生かせたらと思い、新卒で入社しました。入社してからは製造開発部に配属され、石鹸の製造に携わっています。石鹸といってもたくさんの種類があって一つ一つ製造工程に違いがあるので、普段使っている石鹸への印象が大きく変わりました。また新商品の試作などにも携わっており毎日充実しています。一つ一つの石鹸を丁寧に手作りし、良い商品をお客様に届けることに誇りと自信を持っています。

私が仕事から学んだことは何事にもチャレンジすることです。失敗を恐れて立ち止まり先に進もうとしなければ、お客様が満足できる商品を作ることはできず、自分の成長にも繋がらないので、失敗してでもチャレンジすることで自分をより成長させることができると思います。

会社概要

- 所在地 〒689-3425 鳥取県米子市淀江町佐陀 227-1
電話：0859-56-2319
FAX：0859-56-5493
- 代表者 代表取締役 進 浩史郎
- 創業 昭和48年10月
- 資本金 1,500万円
- 従業員数 26名
- 事業内容 石鹸・シャンプー・美容シートマスク等化粧品の開発・製造・販売
- ホームページ <https://www.shinfactory.com/>
- Eメール shop@shinfactory.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、皆勤・精勤
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日・休暇 日祝日、年末年始、盆
(社内カレンダーによる、年間96日)
- 定年 70歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、福利厚生制度（ジョイサポート）を利用





機械部品各種・建築金物一式・厨房機器全般

ステンレス工機株式会社



会社概要

所在地	〒689-3553 鳥取県西伯郡日吉津村日吉津 212 電話：0859-27-3288 FAX：0859-27-0034
代表者	代表取締役 林原 美代子
創業	昭和 51 年 7 月
資本金	2,000 万円
従業員数	20 名
事業内容	ステンレス製品製造
ホームページ	https://stainlesskouki.co.jp/
Eメール	info@stainlesskouki.co.jp

会社案内

当社は昭和 51 年（1976 年）に厨房機器を作る会社として創業いたしました。社名のとおり、ステンレス板材を使って業務用シンクや厨房内の作業台、ラック、棚などお馴染みの厨房製品を数多く世に送り出し続けて参りました。私たちが作り出してきたものは、統一された規格品などは一切なく、一品一品が使用される現場の環境に合わせて考案された形状であり、使い手の気持ちを考え職人が板金し、磨きあげた逸品です。

工程のオートメーション化が飛躍的に進んだ今日においても、私たちのものづくりに対する姿勢は変わりません。どんなに早く便利になっても、仕上げや検査は必ず人の手でを行っています。どんなに忙しくても、どんなに時間がなくても、必ず熟練者の五感を研ぎ澄まして製品と向き合っています。

そんな私たちだからこそ、今お役に立てている仕事があります。それは各種自動機の部品作りです。小さなシムやブラケットから大きなカバーやフレームまで、ステンレスという繊細で美しい材料から実用的で見た目も華やかな製品を生み出しています。ここ数年、県外企業からのオファーがとて多く、生産品種や品目は常に増加しているため、新たな分野でのものづくりの実践が続いております。私たちが育ててきた板金加工技術が別のフィールドで活躍できる、お役に立てる、この発見と喜びが私たちの原動力となっています。

平均年齢 34 才という若い社員のバイタリティーと中小企業ならではの機動力の良さを活かし、世間の好不景気に左右されることなく年間フル稼働を続けております。日吉津の地から、世界に通じる板金製品を生み出すまで私たちは精進し、大切なお客様のために圧倒的なコストパフォーマンスで勝利します。

勤務条件・処遇

諸手当	通勤交通費（当社規定による）、皆勤、職務、家族
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:00 ~ 17:30
休日・休暇	日祝日、第 2・4 土曜 他（会社カレンダーによる）
定年	60 歳
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、退職金共済

【作業工程】



レーザー成型 プレスブレーキ曲げ加工 研磨仕上げ加工

【製品紹介】



大型 2 槽シンク 門扉 ホッパー

先輩からのメッセージ



松本 慎吾（平成 14 年入社）【平成 14 年機械工学科卒業】

米子高専機械工学科のOBです。主に溶接、とりわけ機械製缶と呼ばれる分野の溶接を担当しております。学生時代に学んだ図面に関する知識が大いに役立ち、日々の溶接組立作業に活かされています。工場では後輩の指導にも気を配りながら、歪みの少ない美しい溶接を心掛けております。

街の風景の中にも、看板や手摺、外壁パネルなど私たちの作品がたくさんあります。そんな身近な工場ですので、是非一度お立ち寄り下さい。

Three S TECHNO

スリーエステクノ株式会社 鳥取工場



会社概要

- 所在地 【本社】
〒105-0013 東京都港区浜松町 1-25-13
【鳥取工場】
〒689-4102 鳥取県西伯郡伯耆町大原 991-42
電話：0859-39-8090 FAX：0859-39-8099
- 代表者 代表取締役 目黒 喜一
- 創業 平成9年7月7日
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 約65名（鳥取工場 約28名）
- 事業内容 床暖房システムの製造販売および施工、建築資材の販売
- ホームページ <https://www.3stechno.com>
- Eメール sstechno@coral.ocn.ne.jp

会社案内

当社は、電気式床暖房システム『床暖だん』の製造・販売・施工をメインで行なっています。新築戸建住宅やリフォーム、マンション、商業施設、介護施設、福祉施設、保育園をはじめ、最近ではホットヨガ教室やアパレルショップの試着室、ペットホテルなどの需要も増えており、様々な場所で使用されています。20年以上の実績を誇るロングセラー商品です。海外生産の製品が増えるなか、当社では国内生産による製品提供を貫いてきました。また、安全・安心へのこだわりは製品の仕様にも反映されています。

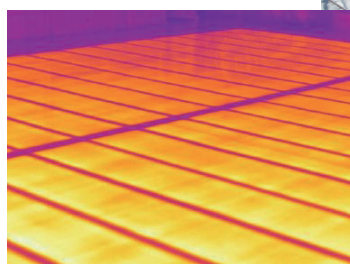
『床暖だん』に使われている STS ヒーターは、発熱量の増加を抑制することで安全性を確保しております。さらに特殊開発フィルムでコーティングしており、厚みが 0.6mm でありながらも通電不良が起こりにくいのが特徴です。

「健康・快適」「安全・安心」「省エネ」が注目されるなか、当社が扱う『床暖だん』も建築・不動産関係の間で注目を浴びています。



勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）、家族、資格
- 昇給 年1回（7月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 週休2日制（土日）、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇 他
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度



<STS ヒーター>

先輩からのメッセージ



谷村 幸太（平成28年入社）【平成28年生産システム工学専攻修了】

当社では床暖房の「製造」「販売」「施工」を行っています。入社してからは製品を“つくること”、現場に行き“施工”、アフターメンテナンスでお客様の意見を“聞く”といった様々なことを学んできました。入社してから8年以上経ちますが米子高専で学んだ物事に対するアプローチや、研究で使ったパソコン操作や発表などの知識は今でも使うことがあります。

現在は製造ラインのデジタル化、床暖房ヒーターの材料である導電性カーボンヒーターの開発を行っています。必要な治具を制作することもあります。学生時代の何気ないことが、社会人になって役立つことが多々あります。学生の皆さんも勉強や部活動、アルバイト、色々なことで学んでください。

SEIKOSHA 株式会社誠工社



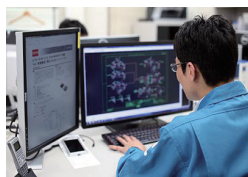
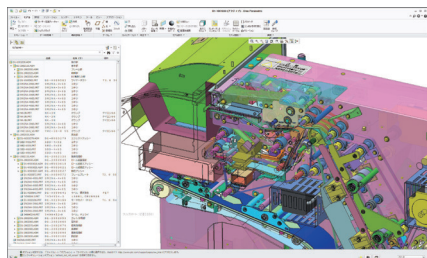
会社案内

当社は昭和 21 年に創業し、「誠実」をモットーに、繊維、エレクトロニクス、医療など異分野のものづくりに取り組んできました。現在では、産業用精密機器の設計、金属部品加工、調達、組立、検査の一貫生産を実現しています。

M・M・S「(M)ものづくりを安心して (M)丸ごと任せられる (S)誠工社」でお客様に、より安心して任せていただけるよう品質、技術、生産性の向上に日々努力しています。

- ①豊富な経験と多くの実績
〈70年を越える精密機器の生産実績とノウハウ〉
- ②国内一貫生産による安心の品質
〈試作から量産まで豊岡で一貫対応〉
- ③卓越した調達力とソリューション提供
〈自社独自のネットワークで、300社から部品調達〉

当社はまた、社会の一員として、製品の品質保証に加え、地域環境並びに地球環境の保全のため、品質・環境管理活動を推進しています。



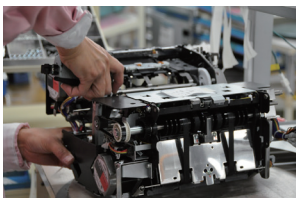
設計技術

会社概要

所在地	〒668-0831 兵庫県豊岡市神美台 157-35 電話：0796-22-8888 FAX：0796-22-2190
代表者	代表取締役社長 柴田 勲
創業	昭和 21 年 3 月
資本金	6,000 万円
従業員数	160 名
事業内容	産業用精密機器の受託設計・受託製造
ホームページ	https://www.skds.co.jp
Eメール	info@skds.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、赴任、転居、交替勤務
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月・12 月)
勤務時間	8:00 ~ 17:30 / 13:15 ~ 22:00 (2 交替勤務)
休日・休暇	土日祝日 (年間 116 日) 土曜日は会社カレンダーにより出勤あり
定年	60 歳 (再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、定期健康診断 他



組立部門



切削部門



板金部門



精密板金曲げライン

先輩からのメッセージ



柴田 勲 (平成 2 年入社) 【昭和 61 年機械工学科卒業】

私は高専を卒業し、神戸にある従業員 2 千人規模の企業に就職し、人がしている作業を自動化する装置の開発をしていました。定年後に故郷の豊岡市に帰るつもりでしたが、エンジニアとしての経験を活かすことができ、社会への貢献を実感させてくれる企業が、こんな小さな町にあることを知り、結婚と同時に当社へ再就職しました。

これまでに多くの製品を世に出し、設計、製造、営業といった部署を経験し、現在は社長となり、プレッシャーを感じながらも公私ともに充実した日々を送っています。豊富な経験と高い技術をもった歴史のある当社は、自分を技術者としてだけでなく、一人の人間としても多くの経験と成長をさせてくれる会社であったことを実感しています。

セツツカートン株式会社



会社概要

所在地	〒664-0845 兵庫県伊丹市東有岡五丁目 33 番地 電話：072-784-6001 FAX：072-784-6688
代表者	代表取締役社長 飯島 恒徳
創業	昭和 22 年 11 月
資本金	4 億円
従業員数	1,001 名
事業内容	段ボールシート及び段ボールケースの製造販売、包装用資材及び包装用紙器の製造販売
ホームページ	https://www.settsucarton.co.jp
Eメール	hq_soumu@settsucarton.co.jp

会社案内

当社は、昭和 22 年（1947 年）に段ボール原紙などの板紙の製造を目的として創業したセツツ(株)〔段ボール中芯原紙のトップメーカー。東京／大阪証券取引所市場第一部上場、平成 11 年（1999 年）4 月レンゴ(株)と合併〕の段ボール部門を継承して、平成 11 年（1999 年）3 月に設立されました。

全国 22 拠点にもおよぶ広範囲のグループネットワークと最新の段ボール製造技術を有する業界 5 位の総合パッケージメーカーです。地球規模での環境問題が大きく取り上げられている昨今、リサイクル率の高い段ボールはまさに優れた素材であり、これからも安定した需要が期待できます。この「古くて新しい素材」段ボールをさらに研究し、広く社会に貢献できる企業として、みなさんの暮らしや生活に少しでもお役に立ちたいと考えています。パッケージの



工場内風景

パイオニアとして、また、人の気持ちをも包む総合パッケージメーカーとして、当社は流通の一翼を担い続けております。



段ボールベッド▶



先輩からのメッセージ



谷口 悠（平成 24 年入社）【平成 24 年電気情報工学科卒業】

米子高専の皆さん、日頃の勉強ご苦労様です。同校出身の谷口と申します。色々な会社がある中で当社を選んだ理由は、段ボール包装業界が成長性のある業界と思ったからです。近年のコロナ禍でも、強く立ち位置を守ることができています。仕事の内容は主に機械等のメンテナンスや、工場施設の管理及び現場が円滑に稼働できる様マネジメントしていくポジションです。機械ひとつ取っても専門的な知識が必要であり学校では学べない構造、仕組みなどたくさんあり、ただ与えられたことをこなすだけでなく、疑問に思ったことや改良点を模索するなど付加価値を付けていかなければなりません。

全国に工場があり各工場に高専出身の先輩がいます。皆さん知識も経験もある方々です。わからないこと、困ったことがあれば助けてくれるので心配はいりません。みなさんに会えるのを楽しみにしています！

株式会社ゼンキンメタル



会社全体外観写真

会社案内

当社の中核事業である薄物精密板金加工は、お客様からいただいた図面をもとに、薄い鋼板を専用設備で切断したり、曲げたり、削ったり、溶接で接合して製品にする事業です。

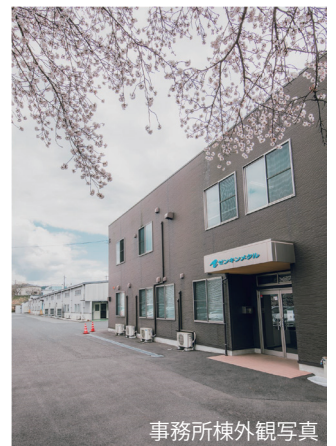
初めは何も加工がされていない板が、工程を経由する毎に図面通りの形に変化していきます。また、島根県内の板金加工業では規模も大きく、想像力を膨らませることで新しいものを創り出せる魅力とそれを実現する設備が充実しています。しかしながら、私たちの仕事は、オートマチックな単純作業ではありません。職人の経験やノウハウをベースに、図面に対してケースバイケースで加工方法を考えて製作して行きます。

また、より良い人材を育てる事で、良いものづくりに繋がるという信念のもとに教育制度の充実にも力を入れています。専門知識は、入社後の外部教育で研修を積んで頂きます。

それよりも重視するのはあなたの『思い』『何かを生み出したい』『新しいことに挑戦したい』そうした思いを私たちは大切に考えています。



工場風景



事務所棟外観写真

先輩からのメッセージ

藤原 章充 (平成 30 年入社) 【平成 4 年電気工学科卒業】

仕事には、いいも悪いもありません。性別、経験も関係ありません。自分が興味を持ったものが最高です。そして興味、希望持ったものを忘れないで下さい。自分で何をしたいか出来るのか、一歩引いて考えてみてはどうでしょうか？入社していきなり成果は誰も出せません。検索しても答えは何処にも載っていません。一步一步、地道に進むことは一番重要です。回り道に思えるかも知れませんが、実は地道に進む事こそ一番の近道です。

ゼンキンメタルは、一歩ずつ一緒に歩んで頂ける方をお待ちしています。

会社概要

所在地	〒699-1311 島根県雲南市木次町里方 1079-1 電話：0854-42-5318 FAX：0854-42-5543
代表者	代表取締役社長 多久和 仁
創業	平成 7 年 6 月 29 日
資本金	1,300 万円
従業員数	75 名
事業内容	薄物精密板金加工・医療機器関連組立
ホームページ	https://www.zenkinmetaru.com
Eメール	info@zenkinmetaru.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	交通費
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 3 回 (7 月・12 月・期末手当)
勤務時間	8:30 ~ 17:15 (休憩 60 分)
休日・休暇	日、GW、お盆、年末年始、その他 (会社カレンダーによる、年間 118 日)
定年	60 歳 (再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、財形、退職金制度 (勤続 3 年以上)
その他	労働組合あり



会社案内

当社は、各企業の製造部門の中心となる FA システム・自動省力化機械を、得意先ニーズに沿った研究開発からシステム開発までトータルに実践するとともに、効率的で経済的なマシン作りを目指して、あらゆるノウハウを駆使し提案しています。

また、山陰地方屈指の機械設備を誇る加工工場との連動で、各種精密な加工を一貫したシステムによりスピーディに製造しています。加工工場の移転に伴いマシニングセンターも充実し、処理能力が大幅にアップし、短納期の実現と、より多種多様なニーズへの対応を可能にしました。

モノづくりの最終章ともいえる組立部門では、つねに厳しいチェック体制とフィードバックによりノウハウを蓄積し、信頼と実績を作り上げてきました。恒温恒湿クリーンルームの導入で、より精度の高い製品づくりを実現しました。

全国の企業に認められ、納め先は日本国内だけでなく、海外への出荷、現地据付まで行い、各地で当社の機械装置及びシステムが活躍しており、安定した売上利益を確保しています。

先輩からのメッセージ

山崎 雄矢（令和3年入社）【令和3年生産システム工学専攻修了】

私は地元鳥取市で機械設計をやってみたくて思っていました。その中で出会ったのが当社で、本科4年合同企業説明会で初めて知り、専攻科1年のインターンシップ制度を通じて魅力を感じ入社しました。

当社の製品は用途に特化した自動機であるため多様な機械要素・独創的な機構などを含み興味の尽きない仕事です。入社後は組立を行いながら実物に触れて機械要素などを学び、現在は機械設計課にて設計を行っています。設計から組立後動作まで一貫して行う会社のため実物を見に行く環境もありとても勉強になります。また、自分の設計した機械が想定通りの動作を行った際の達成感はとても大きくやりがいを感じます。工場見学も随時受け付けていますので是非来てみてください。

会社概要

所在地	〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 160 番地 7 電話：0857-24-7717 FAX：0857-24-8166
代表者	代表取締役 清水 隆文
創業	昭和 54 年 5 月 14 日
資本金	5,000 万円
従業員数	約 40 名
事業内容	自動化、省力化機械製造
ホームページ	http://www.sendai-eng.com/
Eメール	mail@sendai-eng.com

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、皆勤、家族
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:15 ~ 17:00
休日・休暇	日曜日、その他（自社カレンダーによる、年末年始、盆、年間 110 日）
定年	65 歳
福利厚生	健康、厚生、雇用、団体、労災の各種保険



加工場の様子



組立工場の様子



恒温恒湿ルームの様子



本社工場外観

会社案内

大真空は、水晶デバイスの素材研究から製品製造、販売まで一貫して行っている電子部品メーカーです。

大真空が作る水晶デバイスは、スマホやパソコン、車など私たちの身の回りにある様々な電子機器の中に組み込まれており、世界中の人々とのコミュニケーションや先進運転支援システムによる安全で快適な運転を可能にしています。

エレクトロニクス化や IT 化が進む社会の期待に応えるべく、大真空では日々研究を行い、地球環境にも配慮した製品を開発しています。

今後も社会に必要不可欠な製品と技術で「ヒト」、「モノ」、「コト」、すべてがつながるより安全で豊かなサステナブル社会の実現に貢献します。

また、大真空には技術職、営業職をはじめ、文理、男女問わず活躍いただける環境をご用意しています！

技術職も、生産技術職、研究開発職、設計技術職、素材開発職など多岐に渡る業務があります。少しでも興味をお持ちいただける方のご応募をお待ちしております。



鳥取事業所外観

会社概要

- 所在地 〒675-8565 兵庫県加古川市野口町水足 179-6
電話：079-426-3211
FAX：079-426-8618
- 代表者 代表取締役社長 飯塚 実
- 創業 昭和 34 年 11 月 3 日
- 資本金 193 億 4,400 万円
- 従業員数 660 名
- 事業内容 電子部品および電子機器の製造販売
- ホームページ <https://www.kds.info/recruit/>
- Eメール Jinji01@kds.info

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、資格、残業 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（令和 6 年度実績 6 か月）
- 勤務時間 8:30～17:30（休憩 60 分）
- 休日・休暇 土日祝日等、当社就業カレンダーに基づく
（令和 7 年度年間 126 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 独身寮、社宅



先輩からのメッセージ

楠原 龍星（令和 5 年入社）【令和 5 年物質工学専攻修了】

大真空に入社してから現在に至るまで、鳥取事業所で勤務しています。

私の主な業務は、水晶デバイスの新製品開発において、製品に求められる性能を実現させるため最適な製造条件を検討する、試作品の作製です。この業務では、製造方法や作業方法を考案する必要があるため、結晶に関する知識をはじめ、各種製造装置や化学薬品などに関する知識も必要です。広い知識が必要になりますので、私自身、わからないことは、先輩社員に聞き理解を深めるようにしています。仕事は初めの内はわからないことだらけです。一人で抱え込まず、人に相談することを、今のうちからできるようにしておきましょう。人に相談することで見えてくることもあると思います。



DC ダイヤモンド電機株式会社



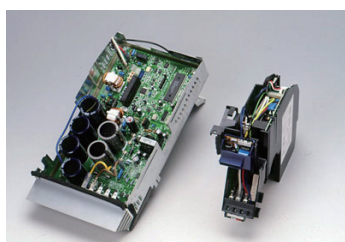
鳥取工場・鳥取テクニカルセンター外観

会社案内

当社は、独自の技術と高い品質管理で、常に時代をリードするエレクトロニクス製品を創り続けてきました。

従来の事業をベースに、長年培ってきた自動車部品分野における開発・生産・品質保証管理と、電子機器分野における電力変換と制御技術の総合力をもって、HEV（ハイブリット車）・EV（電気自動車）用各種制御部品を開発するなど、車載用電子基板事業を推進するとともに、今後の脱炭素化社会に向けた、自然エネルギーを利用した太陽光発電、蓄電システム分野への製品開発を行っています。

- ◎国内拠点：大阪（本社・テクニカルセンター）
鳥取（工場・テクニカルセンター）
浜松営業所、関東営業所、豊田営業所、北関東営業所
- ◎海外拠点：アメリカ、ハンガリー、中国、インド、タイ、韓国、インドネシア



【ルームエアコン室内機・
室外機用コントローラー】



【太陽光発電用パワーコンディショナ】



【プラグホール内搭載型点火コイル】

会社概要

- 所在地 〒689-1192 鳥取県鳥取市南栄町 18
電話：0857-53-1121
FAX：0857-53-1104
【本社】〒532-0026 大阪市淀川区塚本1-15-27
- 代表者 代表取締役社長 小野 有理
- 創業 昭和 12 年 4 月 10 日
- 資本金 3 億 3,333 万円
- 従業員数 785 名
- 事業内容 自動車機器部品製造、電子機器部品製造
- ホームページ <https://www.diaelec-hd.co.jp/>
- Eメール

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:20～17:15
- 休日・休暇 日曜、GW、夏季、年末年始
（会社カレンダーによる、年間 118 日）
- 定年 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員持株会制度、
財形貯蓄制度、各種クラブ活動
- 研修制度 社内研修制度

先輩からのメッセージ



濱口 祥一（平成 23 年入社）【平成 23 年電気情報工学科卒業】

私は、電子機器分野の生産技術課で主に ICT 検査を担当しています。新入社員として入社したての頃はわからないことだらけでしたが、先輩方から沢山のことを学び、日々成長していることを実感でき、充実した毎日をお過ごしています。

仕事をしていく上で大切なことは『仕事にやりがいを感じられること』だと思うので、米子高専で得られた知識・技術・経験を十分に発揮することが出来、且つ自分を高めることが出来るダイヤモンド電機で仕事出来ることを幸せに感じています。

株式会社タグチ工業（タグチグループ）



会社概要

- 所在地 〒701-0151 岡山県岡山市北区平野 561-1
電話：086-292-4377 FAX：086-292-6427
- 代表者 代表取締役会長 田口 裕一
代表取締役社長 田口 博章
- 創業 昭和 37 年
- 資本金 1,200 万円
- 従業員数 88 名（グループ全体 215 名）
- 事業内容 建設機械アタッチメント、各種機械の設計・製造・販売・メンテナンス・社内システムの設計、開発
- ホームページ <https://www.taguchi.co.jp/>
- Eメール jinja@taguchi.co.jp

会社案内

世界一のアタッチメントメーカーになること。タグチグループは本気でそれを目指しています。日本のみならず、世界でトップを獲る。世界中のまちづくりに必要とされるアタッチメントを私たちの技術で届けたいのです。

世界ではそれぞれの国や都市で工事の手法は大きく異なります。穴ひとつ掘るのだってそうです。その地域特有のやり方があるのです。そうした特徴（＝個性）にタグチの個性をぶつける。カチンとはまれば、「こんな製品を作ってくれてありがとう」と喜ばれます。そんな「ありがとう」を世界中からもらえたら、すごく嬉しいと思いませんか。

タグチの個性とあなたの個性が起こす化学反応を楽しみにしています。変な背伸びはいりません。未熟でいいんです。壁に当たれば当たったで、もがきながら一緒に成長していきましょう。そして、世界中のその町の人たちを喜ばせましょう。

タグチのグループには製造・販売・レンタル・デザイン会社などがあり、様々な業種の人々が働いています。研修制度を整えていますので、スタートラインは皆同じ。より多くの学生の皆さんの出会いを楽しみにしています。

人に喜んでもらえるモノ、一緒に作り届けませんか？



勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅（転勤時のみ）、役職、残業、休日出勤他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:10
- 休日・休暇 土日祝日（会社カレンダーによる、一部土曜出勤あり）、夏季、年末年始、年次有給休暇、慶弔休暇、産休育休
年間休日 120 日+指定有給一斉取得日 5 日
- 定年 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、退職金共済、退職金制度あり（勤続 3 年以上）



▲令和 7 年 5 月に竣工した、自社工場で最大面積を誇る福山工場



▲自社イベントの企画や各展示会への出展も

先輩からのメッセージ

戸田 雄士（平成 31 年入社）

現場で経験を重ねていくことで、設計エンジニアとしての幅が広がる

自社説明会で製品や製造現場を見学し「こんなかっていい製品の設計ができるんだ！」と驚いたと同時に、タグチならきっと色々な経験ができると思い入社を決めました。現在は技術本部の「生産技術部門」に所属し、治具の設計や加工機の立ち上げ等を行っています。製造現場での実際の工程を経験しながら設計をしたいという思いがあったので、今の部署で現場経験を積むことにやりがいを感じています。

部署ごとに雰囲気は違いますが個性的で優しいところはみなさん一緒。困った時には助けてもらえるし、素の自分でも受け入れてくれるので居心地が良い環境です。ものづくりが好き、好きなことに没頭できる人はぜひチャレンジしてほしいです。

流体をコントロールするのが仕事です。



株式会社 タブチ



会社案内

『高い技術を誇る創業 83 年の安定企業』 ～日本から世界へ！挑戦し続ける会社です～

『水』というライフラインを支える給水装置を研究・開発・製造・販売まで一貫して行っている業界屈指のメーカーです。創業 83 年、株式会社化してから 70 年以上黒字経営を維持してきた安定企業です。

業界で高いシェアを獲得し「事実上の業界標準」となった製品が多数あり、この高い開発力・技術力を活かしベトナムなど発展途上国の安定した水の供給に貢献しています！また、近年では給水装置だけでなく、水以外のエア配管事業や医療ガス事業など、常に前を向き様々なことに挑戦し続ける会社です。

さらに『会社の変革期』である今、積極的に働きやすい職場を作っています。充実した福利厚生があり『TBC』独自の手当など、社員の暮らしを守っています。若い社員の暮らしを考えた『特別手当』(25 歳～35 歳の間最大 18,000 円 / 月額支給される) や学生時代に奨学金を借りていた社員、大学生の子供がいる社員にも支給される奨学補助制度など、社員のためを考えた福利厚生がたくさんあります。

また、明るくチャレンジ精神旺盛なのが当社の社風です。ボウリング大会、ソフトボール大会、花見や BBQ など多数の社内イベントも行っており、イベントを通して様々な社員が関わる事で部署の垣根を越えた繋がりや協力体制ができます。明るく前向きな社員から生まれる『風通しのいい職場環境』が当社の自慢です！



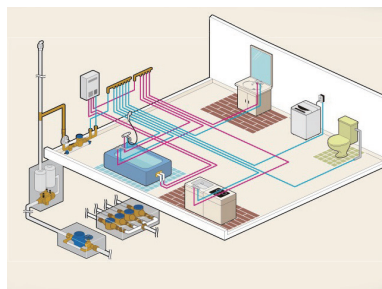
グ大会、ソフトボール大会、花見や BBQ など多数の社内イベントも行っており、イベントを通して様々な社員が関わる事で部署の垣根を越えた繋がりや協力体制ができます。明るく前向きな社員から生まれる『風通しのいい職場環境』が当社の自慢です！

会社概要

- 所在地 〒547-0023 大阪府大阪市平野区瓜破南 2-1-56
電話：06-6708-0150
FAX：06-6708-0210
- 代表者 代表取締役社長 田淵 貴之
- 創業 昭和 16 年 7 月
- 資本金 3 億 5,315 万円
- 従業員数 510 名 (関連会社含む)
- 事業内容 給水装置の企画・研究・開発・製造・販売
- ホームページ <https://www.tabuchi.co.jp/>
- Eメール saiyou@tabuchi.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外、役職、家族、資格、赴任、家賃補助、その他 (奨学金、特別生計 等)
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:30～17:30 実働 8 時間 (休憩 60 分)
- 休日・休暇 週休 2 日制 (土日※土曜は月 1 回程度出勤あり)、祝日 (当社カレンダーによる、年間 116 日) 年末年始、GW、夏期、慶弔、育児、介護、年次有休 (初年度 10 日)
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、借上社宅制度 (当社規定による)、財形貯蓄、保養施設、社員食堂 (本社のみ)、退職金制度あり



◀【商品の安定性】

80 年近く給水装置の研究・開発を行ってきた当社、業界の基準となった製品を数多く生み出してきました。商材は身近なところにたくさん使われています！

先輩からのメッセージ



二岡 葵 (令和 3 年入社) 【令和 3 年電子制御工学科卒業】

私は、令和 3 年度に電子制御工学科を卒業し、当社に入社しました。当社を選んだきっかけは、本科 4 年のワンデーインターンシップです。ワンデーでしたが、社内の雰囲気や魅力、業務内容を知ることができました。

私が所属している開発部門は、若い社員が多く、わからないことがあれば、気兼ねなく相談できる環境です。また、今年で創立 83 周年を迎える安定企業で、製品に関する技術や知識が豊富にあり、たくさんのことを学びます。色々なことを学びたい、創造したいというやる気のある後輩が入社することを心待ちにしています。

就職先を選択する際、何を重要視しているかは人それぞれですが、紙面だけではわからないこともあるため、機会があればインターンシップへの参加や、先輩から話を聞くことをお勧めします。



株式会社 鶴見製作所 米子工場



会社案内

私たち鶴見製作所米子工場は、『水とエネルギー』の時代に最適な機器を、さらなる高効率化をめざし、お客様にご提供します。

当工場ではライフラインを支える上水道、下水道、農地灌漑向けポンプや電力（火力・原子力・地熱発電関連）向けの復水器用液封式真空ポンプを始めとして、産業分野においては石油・化学工業向けに脱気・蒸留等に使用する液封式真空ポンプや各種気体を圧送する液封式圧縮機など、また近年では環境負荷を低減できるバイオ燃料の精製工程でも活躍する製品の製造を受け持っています。

造形研究所では砂型を3Dプリンターの要領で積層造形する装置（砂型積層造形装置）を導入しており、『短納期・高精度・高品質』な鋳物生産の実用化に取り組んでおります。

また、令和3年12月には生産設備増強を図り新大型ポンプ生産棟が竣工し、従来比約30%の増産体制が構築されました。

これからもよりよい製品をお客様に提供するため、ものづくり力の向上を目指します。



造形研究所



新大型ポンプ生産棟

先輩からのメッセージ

西中 健人（令和2年入社）【令和2年生産システム工学専攻修了】



私が鶴見製作所を知ったのは、本科4年時のインターンシップがきっかけです。水を通じて人々の生活を豊かにするポンプに魅力を感じ、入社を決めました。

業務では揚排水ポンプの設計に従事しており、ポンプの性能や形状等を検討する構想設計や、2D・3DCADを使用した作図等を行っています。お客様の要望に応える責任のある仕事ですが、携わった製品が社会に貢献していることにやりがいを感じながら、日々の業務に努めています。

社内の雰囲気は明るく賑やかです。日々の業務でも各部門の人と気軽に話や相談をすることができ、人と接しやすい職場であると感じています。また、米子工場では私を含めて米子高専卒業生が多数在籍しており、設計、技術部門等にて活躍されています。京都工場や施工管理部門にて活躍される方もいらっしゃいます。

砂型造形技術を筆頭に、新たなものづくりにチャレンジしている会社です。ものづくりに興味がある方、ぜひ鶴見製作所で一緒にお仕事しませんか。

会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2700
電話：0859-29-0811 FAX：0859-24-0602
【大阪本店】
〒538-8585 大阪府大阪市鶴見区鶴見 4-16-40
電話：06-6911-2351 FAX：06-6911-1800
- 代表者 米子工場長 永田 達也
- 創業 大正13年1月5日
- 資本金 51億8,850万円（鶴見製作所）
- 従業員数 約1,500名（米子工場 約150名）
- 事業内容 一般機械器具製造業
- ホームページ <https://www.tsurumipump.co.jp>
- Eメール recruit@tsurumipump.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 住宅地域、通勤、資格役職、家族 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:45～17:30
- 休日・休暇 会社カレンダーによる、年間124日
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、確定拠出年金、確定給付企業年金、社員持株会、持株・財形奨励金制度、LTD（団体長期障害所得補償保険）、借上社宅制度 他



先輩社員の就業風景



会社正面

会社案内

出雲地方は、古代からタタラによる鉄の生産地として栄えてきました。

私たちは、大正 12 年にこの出雲地方の中心地である斐伊川のほとりで鉄の生産を始めて以来、100 年以上の間、一貫して「品質と技術こそ最も重要」との考えに基づき、優れた製品作りに励んで参りました。

今日では、鋳物をはじめとする素材から組立までの生産体制を確立して、工作機械並びにその部品、産業機械部品を生産し、信頼される品質と技術、そして確実な納期で、お客様に満足して頂いております。令和 5 年には工作機械のリーディングカンパニーである DMG 森精機グループの一員となり、『株式会社渡部製鋼所』から現在の『DMG MORI キャステック株式会社』に社名を変更し、一層の飛躍を目指しております。

環境保護のためキュボラを廃止し自家発電と CO₂フリー電源を利用した電気炉の使用により、CO₂排出がほとんど無い工場にしています。また、廃棄される工作機械の鋳物を原材料として再利用しサーキュラーエコノミーへの貢献も行い、持続可能な社会の実現にも貢献してまいります。

福利厚生にも力を入れており、新卒初任給令和 7 年実績（高専本科卒 244,000 円、高専専攻科卒 250,000 円）や平均年収等の待遇向上、有給休暇の 100%取得推奨（令和 6 年実績 平均取得日数 16.4 日）、実質無料の社員食堂、毎月のイベント実施等で社員のモチベーションアップに繋げています。

これからも良い品質と優れた技術を追求め、お客様の多様化、高度化する要求に応えるべく努力するとともに、社会の発展に貢献する企業として前進し続けたいと願っております。



鋳造作業風景

会社概要

所在地	〒693-0011 島根県出雲市大津町 1378 電話：0853-21-3344 FAX：0853-21-3349
代表者	代表取締役 高井 康文
操業	大正 12 年 3 月 1 日
資本金	9,850 万円
従業員数	176 名
事業内容	鋳鉄鋳物製造、景観製品販売
ホームページ	https://www.dmgmori-castech.com/
Eメール	hanada@dmg-mori-castech.com

勤務条件・処遇

諸手当	資格、役職、子女、住宅、昼食、時間外、通勤、鋳造現場、特別技能
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（4 月・10 月）
勤務時間	8:00 ~ 16:55（実質 7 時間 50 分、休憩 65 分）
休日・休暇	完全週休 2 日制（土日）、GW、夏季、年末年始、慶弔休暇 （会社カレンダーによる、年間 121 日）
定年	60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、持株会、社員食堂
その他	社員駐車場完備、育児・介護休業制度あり



会社外観図



本社事務所

先輩からのメッセージ

長い歴史のある会社で働く誇りを感じています。

地元の島根で就職したいと考えていた所、大正時代から続く長い歴史と安定した利益を出している会社だと聞き、私もその一員となって働きたいと思い入社しました。現在は鋳造の組立作業員として塗型やクレーンを使った組立、出来上がった型に溶けた鉄を流し込む注湯作業を行っています。入社当時は目の前の作業で精一杯でしたが、厳しくも優しい先輩方に沢山の事を教えて頂き成長出来たと感じています。入社後には研修や講習があり、技能検定や資格取得への補助もある為、働く中で更なるスキルアップを望む事が出来ます。



TVC株式会社



会社概要

所在地	〒683-0362 鳥取県西伯郡南部町原 938-2 電話：0859-66-5000 FAX：0859-66-5085
代表者	代表取締役社長 鷲尾 雅文
操業	平成2年5月5日
資本金	1億円
従業員数	約700名
事業内容	自動車部品を始めとした防振ゴム製造
ホームページ	http://www.t-vc.jp/
Eメール	Kano.10.Satoshi@jp.nokgrp.com

会社案内

当社は、NOK 株式会社（東証プライム上場）の防振・防音製品の製造拠点として、NOK 株式会社の 100%出資の子会社として、平成元年に設立されました。

現在は、主力製品であるトーションダンパーなどの生産も継続しながら、時代の流れに合わせて電気自動車向けの製品も生産開始しています。

生産工程には鋳造、金属加工、接着、ゴム成形組立、検査など多くの工程があり、様々な設備を使用しており、機械、電気、電子制御、化学など様々な知識を持った技術者を求めています。

従業員の平均年齢は約 39 歳であり、米子高専や松江高専の OB も多く在籍し、様々な部署で活躍しています。

当社のアピールポイントは以下の3点です。

①積極的に SDGs の取り組みを行っています。

その活動が評価され、令和5年に鳥取県より「とっとりSDGs企業」の認証を受けました。

さらに中国経済産業局より「エネルギー管理優良事業者等 中国経済産業局賞」を受賞しました。

②従業員の働きやすさを追求しています。

継続的な賃金改善や、休日の増加、奨学金返済支援制度の導入など労働条件の更なる向上に努めています。

③地域とのコミュニケーションも積極的に取り組んでいます。

地域の方々を招いての「秋祭り」や、どなたでも参加いただける「オープンファクトリー」、また従業員の家族を招いての「家族見学会」などのイベントを積極的に開催しています。また、皆生トリアスロンや法勝寺さくら祭りへのボランティアにも参加しています。

これらの活動を通して、TVC 株式会社は「社会に愛される会社、社員が誇れる会社」を目指しています。

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、住宅、交替勤務、深夜勤務 他（当社規程による）
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月、12月）
勤務時間	・普通勤務 8:00～16:50 ・3交替勤務（仕事の内容により3交代勤務あり） 22:00～6:20、6:00～14:20、14:00～22:20
休日・休暇	完全週休2日制（土日）、GW、お盆、年末年始（各9日前後）、慶弔、年次有給、リフレッシュ（当社カレンダーによる、年間121日） 慶弔、年次有給休暇、リフレッシュ休暇
定年	60歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災
採用職種	・設備保全業務（修繕・保全・点検） ・設備改善、設備導入・レイアウト ・品質管理（検査、分析）、検査機器校正 ・有利調達、外製品管理、倉庫管理 ・システム開発、ITインフラ整備、スマート工場構築 ・原価低減活動推進、製造支援
その他	奨学金返済支援制度あり、時間単位年次有給休暇あり



先輩からのメッセージ



岩崎 達也（令和2年入社）【令和2年機械工学科卒業】

私は設備管理課で、工場の機械や電気、空圧・油圧などいろんな設備の修理や保全をしています。授業で学んだ理屈通りにいかないことも多いですが、高専で学んだ知識が仕事で「使えた！」と感じられる瞬間はとても楽しいです。工作機械を触った経験も役に立っています。

まだ覚えることはたくさんありますが、成長を実感できる場面も多く、やりがいを感じながら働いています。



株式会社 寺方 工作所



会社概要

- 所在地 〒689-2103 鳥取県東伯郡北栄町田井 175
電話：0858-36-4311
FAX：0858-36-4268
- 代表者 代表取締役 寺方 泰夫
- 創業 昭和 21 年 12 月 1 日
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 158 名
- 事業内容 プレス金型設計製作、精密プレス部品加工
- ホームページ <https://terakata.jp/>
- Eメール info@terakata.jp

会社案内

当社では、精密板鍛造技術（プレス機を使って金型で金属の板を抜いたり、潰したりして立体形を精密に作る技術）で様々な製品（現在は約 85%が自動車関連部品）を生産しています。他社には真似の出来ない形状と精度の製品でお客様からも高い評価を得ており、平成 25 年には第 5 回ものづくり日本大賞優秀賞も受賞しました。研究開発部門として技術開発部があり、安定して生産するのが難しく、トラブルが発生しやすい精密板鍛造の問題を解決するための専門部門として、各種測定機械を使って測定し、CAD を使って合成図を作って検証するという独自の解決方法を確立しました。今では温度を加えて製品を加工する温度制御加工法を開発し、今までの冷間加工では加工できない形状、精度を実現し、特許として 5 件が成立しました。これらの工法は、自動車を含むあらゆる産業で使用される部品に応用されます。

職務発明制度があり、特許だけでなく、新規の技術開発または問題解決からのノウハウも含めて社員全員が取り組める制度としており、報奨金が支払われます。

月 1 回安全衛生委員会として、現場をパトロールして協議し、それを受けて各職場単位で安全面と職場環境の改善について話をしています。

親睦会行事とは別に、会社負担で年 2 回、職場単位でコミュニケーション会を行っています。仕事だけではなく、コミュニケーションをとって、全員が協力することにより、難しくどこにもできない仕事を地元の人だけでできる様にしている会社です。



▲精密板鍛造部品
(使用用途：オイルポンプ用ギア形状部品)

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、資格、家族
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00 (シフト勤務あり)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆
(会社カレンダーによる、年間 117 日)
- 定年 61 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金 (勤続 3 年以上)、慶弔見舞制度
- その他 親睦会行事として 1 泊旅行、日帰り旅行、グラウンドゴルフと焼肉大会 他

金型のこだわり

超精密加工の基礎となる金型については、30 年以上前から行ってきた高難度の製品加工経験を活かし、高精度を維持するための工夫が随所に盛り込まれております。その結果として、ミクロン単位での寸法調整が可能で、あらゆる難加工に対する答えを準備することが出来ます。

また、高精度な測定機器での金型の観察と測定データを組み合わせることで、金型と製品との関係を明らかにして、改善を進める手法を確立しております。



金型のメンテナンス

先輩からのメッセージ

石村 真樹 (旧姓 畠中) (平成 28 年入社) 【平成 19 年機械工学科卒業】

私は高専卒業後に入社した会社に 9 年間勤務し、その後当社に転職し現在に至ります。当時身に付けていたスキルを活かすことが出来、かつ金型に特化した仕事で自らのステップアップを図ることがこの会社を選んだ決め手となりました。最新の工作機械を駆使し、ミクロン単位の加工精度が要求される非常に高度な仕事でもあります。精度だけでなくいかに早く安く効率よく金型を作れるか知恵を絞り、仕事に反映できることもこの仕事の面白い所だと思います。希望通りの会社に就職しても「こんなはずじゃなかった」と感じることも将来あるかもしれません。求人票や会社案内の書類だけでは分からないその会社の実態を知るには、実際に働いている先輩に相談したり、会社見学会への参加などをお勧めします。

弊社も随時会社見学会を実施しております、お気軽にご参加ください。後悔のない就活を！



東部重工業株式会社



本社社屋外観

会社案内

弊社は創立 60 年のグラブバケットやコイルリフター、ホッパーなどの荷役運搬機械のメーカーです。その中でもメインの製品はグラブバケットとなりますが、皆さんはグラブバケットという機械をご存知でしょうか？グラブバケットとはクレーンの先に取り付けて土砂や石炭、鉱石など様々なものを掴む機械です。UFO キャッチャーの大きい版を想像していただくとイメージしやすいかと思います。



グラブバケット

弊社のグラブバケットは船に設置されることが多く、海外から日本に来たばら積み船が陸地に荷物を降ろす際に使用され、物流の一翼を担っています。船用グラブバケットでは国内でトップシェアを誇り、取引先も名だたる大企業が多いのが特徴です。機械の製造だけでなく、設計、製造、販売、アフターサービスを一貫して行っております。

先輩からのメッセージ

阿洲波 周吾（令和 6 年入社）【令和 4 年機械工学科卒業】



こんにちは！私は高専卒業後、鳥取県の近隣の会社に入社しましたが、東日本にも住んでみたい気持ちから転職し、東部重工業に入社しました。入社後は希望通り設計部に配属され、グラブバケットの設計に日々邁進しています。弊社の魅力は「コミュニケーションのとりやすさ」。私が所属する設計部は比較的年齢層が若く、何か困りごとがあれば気兼ねなく相談できる環境です。また、他部署と綿密な連携が求められるため、和気あいあいとしながらも熱い議論を交わす、そのような雰囲気となっています。休暇も取得しやすく定年で退社しやすいため、週末にはよく仕事終わりに東京へ遊びに行ったりしています。弊社に少しでも興味をお持ちいただいたら、インターンや会社説明会に気兼ねなく応募してください！

会社概要

- 所在地 〒279-0002 千葉県浦安市北栄 4-12-20
電話：047-352-5315
FAX：047-352-5341
- 代表者 代表取締役 豊永 健
- 創業 昭和 40 年 11 月 2 日
- 資本金 5,000 万円
- 従業員数 84 名
- 事業内容 荷役運搬機械の設計、製造、販売、アフターサービス
- ホームページ <https://www.tobugrab.com>
- Eメール sanoki@tobugrab.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、家族
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、夏季、年末年始、創立記念日（年間 124 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、借上げ社宅制度、企業型確定拠出年金
- その他 有給休暇は入社時に付与（全休、半休、時間休を選択し取得）





鳥取県金属熱処理協業組合 TORINETSU



会社概要

所在地	〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 3001-3 電話：0859-24-0363 FAX：0859-29-5699
代表者	理事長 森脇 孝
創業	昭和 55 年 4 月 10 日
資本金	2,000 万円
従業員数	32 名
事業内容	金属熱処理加工
ホームページ	http://www.torinetsu.jp/
Eメール	info@torinetsu.jp

会社案内

当組合（以下とりねつ）は、昭和 55 年 4 月に鳥取県下の機械金属加工業者 47 社の出資により、鳥取県金属熱処理協同組合として発足した山陰唯一の総合熱処理事業所です。

金属熱処理は機械金属製品に必要な強度や硬さ、韌性などの機械的性質を付与する極めて重要な工程です。航空機、自動車、建設機械をはじめ各種の重要部品に施されるほか、これらを製造するための金型類にも熱処理は不可欠です。とりねつの受注先は山陰地方の他、四国、近畿、関東にも及び 700 社を超えるまでになっています。

とりねつは、品質、環境、労働安全衛生の ISO を全国の同業者間で 1～2 番の早期に認証取得し、平成 28 年には航空宇宙産業における品質マネジメントシステム JISQ9100 にも認証登録しました。

とりねつは、国内外の自動車メーカーをはじめ大手企業から指名されるオンリーワン技術を保有しています。令和 4 年に開催された第 1 回熱処理コンテストにおいては、大手自動車会社等を押さえて優勝、更に令和 5 年の第 2 回でも準優勝の好成績を収めました。

また、自社開発の受注支援システムの DX 技術に対し「中小企業 IT 経営力大賞」で優秀賞に認定されました。

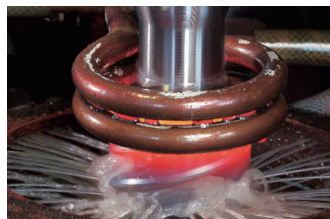
とりねつは、公平で透明性の高い人事制度を運用し、良好なコミュニケーションと仕事のやりがいを両立できる会社風土であることや、企業理念の「とりねつは熱処理事業により、職員とその家族の幸福と、関係する企業・地域・社会の発展に貢献する」組織であることが社内外に認められています。

勤務条件・処遇

諸手当	役職、技能資格、通勤、食事、皆勤 他
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:20～17:00
休日・休暇	当組合カレンダーによる、慶弔特別、育児、介護、誕生日など
定年	60 歳（雇用延長あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、健康診断・人間ドック（35 歳、40 歳以上）
その他	健康経営優良法人認定、有給休暇取得率 80～90%以上（過去 3 年実績）



浸炭焼入れライン



高周波焼入れ



プラズマ窒化処理



真空焼入れ炉

先輩からのメッセージ

波多野 瑠（平成 29 年入社）【平成 29 年物質工学専攻修了】

学生時代は物質工学を専攻していたので金属熱処理とは縁がありませんでしたが、先生の紹介で工場見学をした際に、航空機や自動車などの重要部品に熱処理が施されていることを知り興味を持ちました。

実際に仕事をしていくと産業界において、金属熱処理が如何に重要な工程であるかその奥深さを知りました。

社外研修でお客様の会社を視察させてもらった時に、製品ができるまでの工程を見学し、責任を持って作業しなければならないと痛感しました。とりねつでは、花見や納涼会の BBQ など家族が参加できるイベントも多く、アットホームで温かい職場の雰囲気と、専門技術を要するシビアで責任感のある仕事ができる事に誇りを持っています。

SAIJO 株式会社鳥取最上インクス



集合写真

会社案内



会社外観

私たちの暮らしを豊かにする自動車や家電製品には、数多くの金属部品が使われています。これらの部品の試作段階から携わり、設計・製造しているのが最上インクスです。

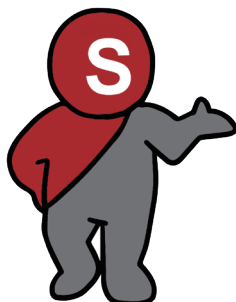
株式会社鳥取最上インクスは、昭和 25 年創業の「株式会社最上インクス」(京都)のものづくり拠点として、鳥取の地に平成 29 年に誕生しました。薄板金属加工を中心に、精密試作加工・試作金型・精密プレス・成形加工など、幅広い技術を展開しています。

国内の大手電子・電気メーカーと直接取引を行い、開発段階から密接に連携するスタイルを採用。日本有数の金属加工技術を持ち、他社では困難な微細で複雑な精密部品の製造を得意としています。その技術力の高さから、国内外から試作製造の依頼が寄せられるほどです。

技術進化の最前線に携わり、世界を変えるアイデアをカタチにするこの仕事は、非常にやりがいがあります。

また、【仕事を通じて人が人として成長する】という理念のもと、地元人材の育成・指導にも力を入れており、「鳥取県内で最も入りたい企業 No.1」を目指して、仕事の魅力だけでなく、誰もが憧れるような職場づくりにも積極的に取り組んでいます。

本気で地域 No.1 を目指す鳥取最上インクスの姿は、きっとあなたの心を熱くさせるはずです。そして、あなたが未来の鳥取最上インクスを創ります。



非公認キャラの
ヒューマンアイくん

会社概要

- 所在地 〒680-0921 鳥取県鳥取市古海 303
電話：0857-51-0039
FAX：0857-51-0181
- 代表者 代表取締役社長 鈴木 滋朗
- 創業 平成 29 年 1 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 約 50 名
- 事業内容 薄板金属精密加工、精密金型製作
- ホームページ <https://t-saijoinx.amebaownd.com/>
<https://www.saijoinx.com/>
- Eメール kuribayashishu@saijoinx.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、通勤、役職、出張、住宅・家族(条件あり)
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00
- 休日・休暇 土日祝日(企業カレンダーによる、年間 115 日)
夏季、年末年始、慶弔 他
- 定年 65 歳(70 歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険、再雇用制度、慶弔見舞金、財形貯蓄、養老保険、退職金制度(勤続 2 年以上)



最上インクスが誇る繊細な技術！小さな昆虫も作れます



お手製ホルダー&コースターでゲストをお迎え



株式会社鳥取スター電機



会社概要

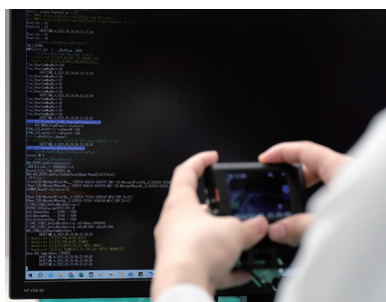
- 所在地 〒680-0843 鳥取県鳥取市南吉方 2-20
電話：0857-24-1620
FAX：0857-22-0137
- 代表者 代表取締役 山下 久志
- 創業 昭和 58 年 8 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 157 名（グループ全体 200 名）
- 事業内容 各種電気機械器具製造業
- ホームページ <https://tottoristar.co.jp/>
- Eメール recruit@tottoristar.co.jp

会社案内

ドライブレコーダーやチューナーなどの車載機器を中心に、医療・美容機器、通信機器の設計開発から納入までをトータルに行う技術開発型企業です。設計開発・部品調達管理・基板実装・製品組立・品質管理といった製造の全プロセスを自社内で完結させる「一貫生産」の方式をとっており、製品設計から製品づくりの効率化を実現しています。高精度の製品でありながら、不良ロスを最小に抑えることの出来る技術力を有しており、お客様の信頼に応える製品づくりを続けています。当社は「一貫生産」という製品が世の中に出る前の開発段階から最終的に店舗に並ぶ完成形まで手掛ける体制をとっている為、部分的にかかわった「自分の仕事」の完成形がイメージしやすく、やりがいや達成感を感じながら日々挑戦し続けています。鳥取の地から全国で使われる製品を幅広く手掛けています。

勤務条件・処遇

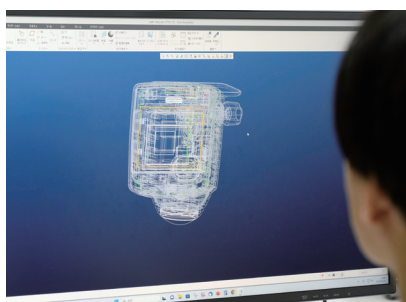
- 諸手当 皆勤、家族、役付、交通費 他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:20～17:20
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇 他
（会社カレンダーによる、年間 120 日）
- 定年 60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、社宅（単身用）
- その他 入社後 3 カ月間の新入社員研修
米子高専卒業の社員多数在籍



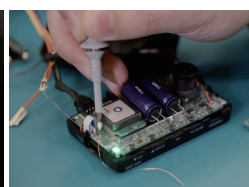
ソフトウェア設計



ハードウェア設計



機構設計



設計・開発を行っている、技術部では、ソフトウェア設計、ハードウェア設計、機構設計など幅広い職種があります。これまで学校生活で培った知識や技術を仕事に活かして働ける、そんな職場です。

先輩からのメッセージ



児玉 弦太郎（令和 6 年入社）【令和 6 年電子制御工学科卒業】

私は技術部の回路設計課に所属しており、回路図の設計やオシロスコープでの測定、回路計算などを任されています。米子高専で学んだ事が活かせる場面も多く、とてもやりがいを感じています。

楽しいことだけでなく、大変なことも多いです。中でもノイズが発生した際に原因を特定していくことはとても難しく、経験が必要だと感じることもあります。今はまだ先輩社員に教わりながらノウハウを吸収するよう努力していますが、少しずつできなかったことができるようになる実感があり、自分にとって成長を感じています。回路設計以外にも 3D CAD を使用する機構設計やプログラミングを行うソフトウェア設計など幅広い分野の設計があります。

私自身、出身校である米子高専の学生が入社してくれることは喜びになります。

私達と一緒に働くことをぜひ考えてみてください。



株式
会社

HARD & SOFT 鳥取メカシステム TOTTORI MECHASYSTEM CO.,LTD.



本社工場（設計、加工、組立、営業、生産管理、管理）

会社案内

当社は、昭和46年（1971年）に創業した林鉄工所を前身として、昭和63年（1988年）に鳥取メカシステムを設立しました。設計、組立、電気、ソフトウェアと生産規模を拡張し、今日では自動機製造のスペシャリストとして、電子・電機・機械・医療・薬品・衣料・食品分野など多岐にわたる国内外のお客様からご愛顧いただいております。

『HARD&SOFT』の合言葉のもと、設計から全工程を内製化し、現地納入立上げまで行うことのできる自社一貫生産体制を構築しており、製造工場の合理化、省力化、量産化に必ずお役立て出来ると自負しております。

日本国内における少子高齢化による労働人口の減少を含め、世界的に様々な課題を抱えるあらゆる産業において、さらなる自動化の波が押し寄せてくることとなります。それらに対応するためには、時代の変化を先取りし、また、変化に強い会社を創っていくかなければなりません。我々はこれからも『お客様の工場のための工場』として幅広いニーズをキャッチし、お客様から「やっぱり鳥取メカシステムにお願いしてよかった」と言ってもらえるよう、常に謙虚さを忘れず、誠実にモノづくりに励みます。

鳥取メカシステムに関わる全ての人々に感謝の気持ちを持ち続け、「関係する全ての人々を笑顔にする」を目標に、たゆまぬ努力を続けて参ります。

当社機械設備



【第2組立工場棟内部】
組立工程 30m×54m



【第5工場】
5面加工マシニングセンタ（MCR-A5C II 30×80）



【加工部門】
全20機のマシニングセンタ

会社概要

- 所在地 〒689-1112 鳥取県鳥取市若葉台南 7-1-31
電話：0857-52-6009
FAX：0857-52-6010
- 代表者 代表取締役 林 正太郎
- 設立 昭和63年4月
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 117名
- 事業内容 省力化生産装置の設計製作、精密機械部品の製造
- ホームページ <https://torimeka.jp>
- Eメール info@torimeka.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 技能、資格、通勤、こども
- 昇給 年1回
- 賞与 年3回（決算賞与含む）
- 勤務時間 8:30～17:10
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇、誕生日休暇（年間カレンダーによる、令和6年度実績 119日）
- 定年 65歳（70歳まで継続雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、産前産後休暇、育児休暇、子の看護休暇、介護休暇、GLTD保険
- その他 スポーツクラブ法人会員



【第2組立工場棟外観】令和6年9月竣工の新工場



鳥取ロブスターツール株式会社



会社案内

背景に雄大な大山を眺め美しい自然に囲まれた「エビ印工具」の生産拠点、鳥取ロブスターツール株式会社は、大山町高田への第1号の誘致企業として、平成2年に親会社である株式会社ロブテックスの製造部門として設立致しました。

昭和7年国産第1号のモンキレンチ（全鍛造品）が造られ、初めてロブスターブランドが記されました。それ以来多くのお客様に信頼をいただいています。

「エビ印工具」の由来は、「エビ」は日本で縁起が良く、腰が曲がるまで使える丈夫な工具という願いを込めております。

また、平成18年には新商品生産の為の工場を新設し、生産から物流まで一貫した生産体制を整備いたしました。

130余年の歴史を持つ「エビ印工具」は、日本のみならず世界中で愛されており、この生産拠点が当社なのです。



会社工場棟&展示室

会社概要

- 所在地 〒689-3224 鳥取県西伯郡大山町高田 1213-1
電話：0859-54-4114
FAX：0859-54-4115
- 代表者 代表取締役 地引 俊為
- 創業 平成2年12月6日
- 資本金 2億円
- 従業員数 約100名
- 事業内容 作業工具、電設工具、油圧工具、ファスニングツール、切削工具の製造
- ホームページ <https://www.lobtex.co.jp/>
- Eメール hata@lobtex.net

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族（当社規定による）
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 週休2日制、年末年始、夏季休暇、GW（年間120日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形

先輩からのメッセージ

花房 郁弥（令和3年入社）

【令和3年機械工学科卒業】



（作業風景）

私は令和3年3月に米子高専機械工学科を卒業し、当社に入社しました。その後、研修期間を経て鍛造グループ金型係に配属され技能職に就いています。

業務内容としてはマシニングセンタによる金型の直彫り切削加工や、放電加工機による型彫り、ワイヤーカットなど様々です。高専で培った知識を、実践によってさらに深く学ぶことのできる職場です。

個人的に思う当社のいいところとして、社員食堂が安くおいしいことです。地元の製造業で働きたいと思う人は、ぜひ一緒に仕事をしてみませんか。



株式会社 Trans Chromosomics (TC)



GFP (緑色蛍光タンパク質) 導入マウス

会社案内

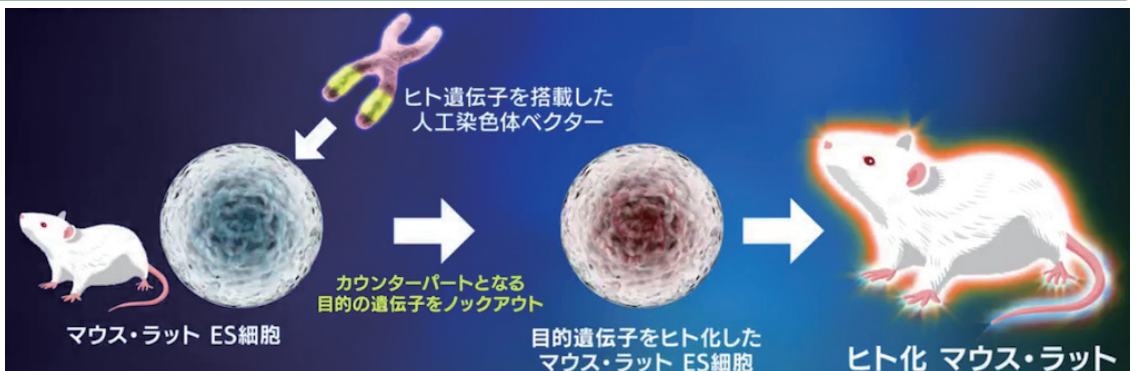
当社は、鳥取大学の世界最先端の「染色体工学技術」を活用した大学発ベンチャーとして平成 26 年に設立された新しい会社です。基盤技術である新規人工染色体ベクターは、従来のベクター（遺伝子媒体）数メガ塩基以上の巨大なゲノムを搭載可能であり、動物細胞内で新たな 1 本の染色体として安定に維持されるため、Tc 動物 (Tc:Trans chromosomic) の交配により子孫に伝達できます。この技術を基に「完全ヒト抗体産生マウス / ラット」や「希少疾患モデル動物」の開発を中心に、革新的染色体工学技術を医療・創薬へ幅広く提供することにより人々の暮らしと健康に貢献することを理念としてグローバルに展開を目指します。

新しい医薬品開発のための細胞や動物などの創薬支援ツール作製だけでなく、医薬品開発の基礎研究、受託染色体解析なども行っており、大手製薬企業との共同研究も増えつつあります。遺伝子解析や細胞培養、染色体解析、染色体移入マウス / ラットの作製、実験動物を用いた投薬実験など難しそうな印象があるかもしれませんが、基礎から教えますので心配不要です。実験が好きな方、医薬品開発に興味のある方、一緒にワクワクするような仕事をやりませんか？社員の過半数は女性で、子育てしながら頑張っている人もたくさんいます。また、やる気があれば、鳥取大学染色体工学研究センターの修士課程からの社会人入学も可能です。米子の地で世界最先端の技術を発信しましょう！

事業内容



鳥取県のバイオ産業を牽引する会社を目指します。革新的な技術で我々にしか出来ない夢と一緒に実現させましょう！社会人入学の制度もありますので、やる気のある方を募集します。



事業内容

- 医薬品等の開発及び受託、販売
- 染色体工学技術を活用した医薬品等の開発
- 完全ヒト抗体産生ラットの開発及び抗体医薬開発
- 遺伝性希少疾患モデルマウス・ラットの開発
- ヒト型免疫系モデルマウス・ラットの開発
- その他、受託染色体解析、受託細胞作製 等

会社概要

- 所在地 〒683-8503 鳥取県米子市西町 86 番地
電話：0859-30-3494
FAX：0859-21-3500
- 代表者 代表取締役 押村 光雄
- 設立 平成 26 年 12 月 17 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 20 名
- 事業内容 染色体工学技術を用いた創薬支援ツール（動物・細胞）の開発、受託染色体解析 等
- ホームページ <https://www.trans-chromo.com/>
- Eメール trans-chromo@trans-chromo.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外
- 昇給 当社規定による
- 賞与 当社規定による
- 勤務時間 9:00 ~ 18:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇（7日間）
- 定年 65 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



株式会社 永井電機工業所

会社案内

当社は、昭和9年の創業以来、電気機器の販売、製造、保守を通じて、「お客様の設備の安全で効率的な運用を目指し、体系的に技術を社会に提供する」ことを目的として努めてまいりました。

技術の凄まじい発展と共に電力エネルギーの需要も増大し、受電設備・配電・制御システムは重要なポストに置かれております。私たちは、常にお客様のニーズに柔軟にお応えし、安全にお使いいただけるよう、日々技術の向上を目指しています。

平成14年には、ISO9001を認証取得し、品質の確保・向上のために、各個人の職務上必要とする知識、能力を養う教育や、専門技能を養うための訓練に社内・社外の講習等を通じて取り組んでいます。



◀ 配電盤完成



電動機整備 ▶



▲ 社員旅行 in 沖縄

会社概要

所在地	〒683-0802 鳥取県米子市東福原 1-2-23 電話：0859-22-2291 FAX：0859-34-6681
代表者	代表取締役 永井 善郎
創業	昭和9年5月18日
資本金	4,000万円
従業員数	65名
事業内容	配電盤・分電盤・制御盤等の製造、電気機器・電気設備の保守点検・整備
ホームページ	https://www.nagaidenki.co.jp/
Eメール	nagai@nagaidenki.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	交通費、資格、家族
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月・12月)
勤務時間	8:20～17:30
休日・休暇	土日祝日、年末年始、盆(令和8年年間125日)
定年	65歳(満70歳に達するまで再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、スポーツジム&サウナの法人契約あり

事業部門

販売部門	省エネ商品など製品及びシステムの提案を行います。また、制御機器、部品、資材を豊富な経験とネットワークを活かして調達し、迅速に供給します。
製造部門	高低圧配電盤、分電盤、制御盤等のスペシャリストとして安全で効率的な電力供給、設備運用のために、設計から製作・塗装・組立・配線・検査まで一貫して行っています。
修繕部門	創業以来90年以上、電気機器に関する修理、改善、保守に携わって来た経験があり、様々な故障修理、設備点検等に対応出来るノウハウがあります。

先輩からのメッセージ

磯村 佳紀(平成16年入社)【平成10年電子制御工学科卒業】

私は、平成10年3月電子制御工学科を卒業し、県外の企業に入社後、転職し平成16年に入社しました。

弊社には大きく分けて高低圧配電盤の設計製造部門と、モーター・ポンプ等、電気機器の修繕部門があり、私は修繕部門において電気機器、操作盤、配電盤等のフィールドサービスを担当しています。また、東芝の産業機器部門のサービスセンターとして、主にインバータや小型UPS、エアコンプレッサーの点検整備を担当しています。客先も公共分野及び大小を問わず一般産業分野、また個人のお客様までと多岐に亘っています。修繕業務である都合上、迅速な対応が求められる大変な仕事ではありますが、多様なお客様の元に向いて話をし、修理後、お客様にありがとうと言っただけなのが何よりの魅力です。



株式会社 ナカサ



会社概要

- 所在地 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町 113-15
電話：0854-23-0873
FAX：0854-23-1433
- 代表者 代表取締役 細田 成年
- 創業 昭和 27 年 4 月
- 資本金 3,800 万円
- 従業員数 約 110 名
- 事業内容 精密鑄造品・金属粉末射出成型品（MIM）の加工、射出成型機部品製造、粉末焼結積層造型製造、金型設計製作 他
- ホームページ <https://www.nakasa.co.jp>
- Eメール postmaster@nakasa.co.jp

会社案内

モノづくりに徹し、最高のサービスでお客様のご要望にお応えいたします

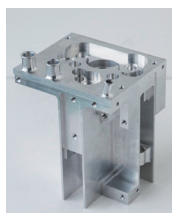
当社は、昭和 27 年に仲佐鍛金工場（昭和 60 年に現在の株式会社ナカサに改称）を創業し、当初は農機具の鍛金加工を行なっていました。その後、昭和 52 年より株式会社日立メタルプレジジョンとの取引を開始し、精密鑄造品・金属粉末射出成型品（MIM）等の機械加工を長年に亘り行ない、特に、難削材と言われるニッケル、コバルト、タングステンなどを多く含有する、いわゆる特殊鋼の精密加工を社業としています。

取扱い製品は形状が複雑で加工難易度が高い自動車部品（特にエンジン回り）等が多く、永年培った難削材加工の技術・ノウハウに加え、「5 軸マシニングセンタ」「粉末焼結積層機」など豊富な機械設備により対応し、さらに試作品から量産品まで幅広く手掛けるなど、得意先から高い評価を得ています。

近年は新規取引先の開拓に注力しているほか、ターボチャージャー部品や航空機部品の受注増を狙うなど、更なる成長を目指しています。



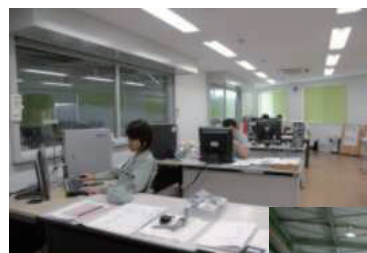
スクリュー



5 軸マシによる航空部品加工事例

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格 他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:25 ~ 16:50 交替勤務あり
- 休日・休暇 土日、GW、夏季、年末年始（当社カレンダーによる、年間 112 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度あり（勤続 3 年以上）



◀設計室



工場内▶

先輩からのメッセージ

渡邊 一貴（平成 28 年入社）【平成 28 年物質工学科卒業】

現在の業務は、NC 旋盤を用いた自動車部品の加工を担当しています。実際に、自分が携わった製品に不具合が生じれば、会社の損失に直結するので責任を感じますが、その分やりがいのある仕事です。

私は入社したばかりの頃は、機械加工の知識などほとんど無く、仕事に対しての不安もありました。しかし、先輩社員の方は皆優しく、わからない事は親切丁寧に教えてくださるので働きやすい職場だと思います。失敗して注意される事もありますが、失敗を受け止め、今後活かしていくことで自分の成長につながると思います。また、納涼会や忘年会、ボウリング大会などの社内行事もあり、職場の人と交流を深めることができます。

後輩である皆さんと同じ職場で働ける事を期待しています。



ナカバヤシファクトリー株式会社



会社案内

当社はナカバヤシ株式会社のフェルアルバムなどの製造拠点として、昭和46年（1971年）に島根県で創業を始め、文具、紙製品、事務機器を中心にナカバヤシ製品の生産の大部分を担う工場として稼働してきました。令和7年（2025年）7月より島根ナカバヤシ株式会社5工場とナカバヤシ株式会社の兵庫2工場を統合し、ナカバヤシファクトリー株式会社として新たにスタートしました。

代表的な商品は、出雲（ロジカルノート、フラットファイル）、平田（手帳、ダイアリー、卒業アルバム）、佐田（フェルアルバム、付箋）、掛合（証書ファイル、紙製ボックス、御朱印帳）、松江（シュレッター、オフィス家具、医療用カート、点滴スタンド）、兵庫（各種製本、修復、にんにく）、関宮（文書電子化、ラベル印刷、紙パッケージ）などがあり、生活に身近な商品から、オフィス、工場で使用される大型設備まで各種生産しています。製造部門だけでなく、開発、生産管理、メンテ、DTPなどさまざまな職種で活躍の場があります。



シュレッター



電子カルテワゴン



タブレット充電保管庫



ノート



紙製ボックス

先輩からのメッセージ



谷村 健志（平成25年入社）【平成7年電子制御工学科卒業】

私は、平成25年に途中で島根ナカバヤシに入社しました。ナカバヤシと聞くとフェルアルバムのイメージが強いと思いますが、実際、生産している製品は非常に多岐にわたります。

私が所属している松江工場の開発部門では、商品提案、板金設計、回路設計、ソフト開発、評価試験と、製品に必要なところはほぼ社内で行っており、試作も社内加工が可能のため、アイデアが形になるまでが早いのが魅力です。やりがいのある職場ですので、みなさんの入社をお待ちしています。

会社概要

- 所在地 〒693-0058 島根県出雲市矢野町391-3
島根5工場（出雲・平田・松江・佐田・掛合）
兵庫2工場（兵庫・関宮）
電話：0853-21-7755 FAX：0853-22-5986
- 代表者 代表取締役社長 川上 陽右
- 創業 平成17年10月
- 資本金 4,000万円
- 従業員数 約600名
- 事業内容 【島根】 アルバム・ノート・手帳等・証書ファイル・卒業アルバム・紙製容器・他各種文具製造およびシュレッター・スチール家具等のオフィス用品の開発・製造
【兵庫】 各種製本、修復、文書電子化、ラベル印刷、にんにく生産
- ホームページ <https://www.nakabayashi-fc.co.jp/>
- Eメール sn_jinji@nakabayashi.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅、家族、給食、役付、技能士
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 年間115日（当社カレンダーによる）、年次有給休暇
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、従業員持株会
- その他 グループに松江バイオマス発電株式会社あり



中山精工株式会社



遮熱塗装後、社屋前で集合写真

会社案内

中山精工株式会社は昭和25年(1950年)創業。倉吉市を拠点に鳥取県下に2か所の事業所と3か所5工場を保有。以下の3つの事業を主力に加工や製造をしております。

1. 金属機械部品の加工・製造
2. 加工機械や自動化設備の設計・施工
3. 省力・省人化機械及び装置の企画・設計・製造販売

当社は創業以来、自社独自の技術で世界の機械メーカーや製造業に貢献してきました。特に主力製品である回転軸シャフトは、精密加工を強みとし、自動車・家電・加工機械など多様な分野の発展を支えており、年間最大1,500万本を製造、高い評価を得ています。

経営方針として掲げる社是「品質経営を実践する」のもと、良品を100パーセントお届けする仕組みを構築。ものづくりを通し人材育成にも注力しています。

当社は小さな機械部品から大型の少力・省人化ロボットまで幅広い製品を製造しており、多様な職種で活躍するチャンスがあります。資格取得や技術向上のための支援制度も整っており、スキルを活かしながら新しい分野に挑戦できる環境です。

平成13年(2001年)にISO9001、続いてISO14001を取得。各工場には遮熱塗装や断熱壁、冷暖房を導入し、快適な労働環境づくりに力を入れています。



産業用ロボットのシャフト

会社概要

- 所在地 〒682-0034 鳥取県倉吉市大原字山ノ下 665-1
電話：0858-22-1451
FAX：0858-22-1453
- 代表者 代表取締役 道中 章希子
- 創業 昭和25年10月10日
- 資本金 2,950万円
- 従業員数 77名
- 事業内容 金属部品・機械・装置の製造
- ホームページ <https://www.nakayamaseiko.co.jp>
- Eメール nta@nakayamaseiko.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、職務、職能、扶養、住宅、通勤、出張、皆勤・精勤、在宅、時間外、休日、深夜
- 昇給 年1回(4月、実績による)
- 賞与 年2回(7月・12月、実績による)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩60分)実働8時間
※別途交替勤務あり
- 休日・休暇 会社カレンダーによる、年間120日
土日、GW、夏季、年末年始
育児休暇、介護休暇、慶弔休暇、年次有給休暇
- 定年 60歳(65歳まで継続雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金制度、財形貯蓄、退職金共済、確定拠出年金、退職金(勤務3年以上)
- その他 試用期間6か月



産業用ロボットのシャフト



三次元測定機で測定をしている

先輩からのメッセージ

山方 圭太(平成12年入社)【平成12年機械工学科卒業】

私は平成12年(2000年)に卒業し同年に中山精工に入社いたしました。入社当時は機械のメンテナンスや機械部品の設計などに従事し、諸先輩の指導を受けながら様々な技術を学びました。その後は製造の現場にて鉄の精密加工を学び、現在はロボット課にて生産の管理職務と電気制御設計や組立てなどの業務に携わっております。私は中山精工での勤務を通じ様々な経験を積むことができました。技術的にはまだまだ未熟ですが、自分自身がやりがいを持てる仕事を職務にできた事大変満足しております。中山精工は一人ひとりの能力や個性を優先し、希望などにも添ってくれる会社で大変働きやすい職場です。是非皆さんと共に仕事ができること楽しみにしております。



株式会社ニチラス

会社概要

所在地	〒683-0103 鳥取県米子市富益町 53-2 電話：0859-25-1300 FAX：0859-25-1350
代表者	代表取締役社長 坂本 浩幸
創業	昭和 46 年
資本金	4,200 万円
従業員数	約 32 名
事業内容	リブ付き金網（ラス金網）の製造・販売
ホームページ	http://www.nichilath.co.jp/
Eメール	info@nichilath.co.jp

会社案内

当社は、昭和 46 年に「日本フェラス工業(株)」として米子に創業しました。以来、リブ付き金網（以下、リブラス）の専門メーカーとして事業を続けています。

平成 20 年には社名を「株式会社ニチラス」と改め、自然豊かな米子に本社を構えつつ、東京・名古屋・大阪・福岡に営業所を設け、全国の建築業界や土木業界のお客様に製品をお届けしています。

リブラスは、高炉メーカーから仕入れたコイルをスリット加工、パンチングプレス、ライン展開といった工程を経て製造されます。用途は大きく分けて、モルタル下地用とコンクリート型枠用の 2 種類があります。

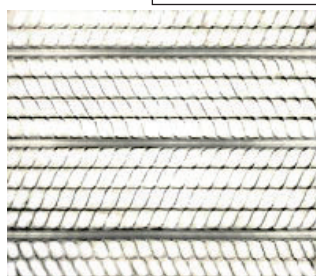
特にコンクリート型枠用のリブラスは、木材資源の保護に貢献できることから公共工事での採用が多く、また建設業界の人手不足を背景に需要が増加しています。8,000 坪の広大な敷地にある自社工場で高品質な製品を生み出し、建設業界に貢献しています。リブラスのメーカーとしては、生産量・販売量ともに日本一と自負しています。

当社では、残業や休日出勤をなくし、社員のご家族を大切にしながら、地域社会にも貢献できる会社づくりを目指しています。

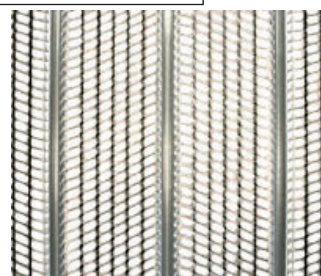
勤務条件・処遇

諸手当	交通費、家族、営業、勤務地、役職
昇給	年 1 回（7 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	土日祝日、正月、盆（年間 120 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、団体保険、慰安旅行

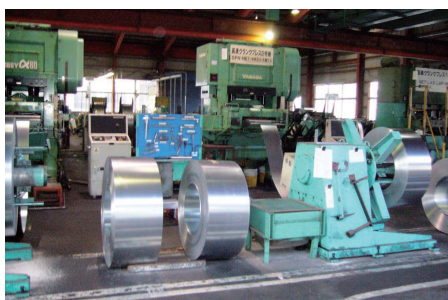
メッシュ型枠（ラス型枠）
省力化と地球環境保全に貢献する型枠



網目寸法 12×17mm
質量 1.60kg/m²
フォームネット NET5 型
（横張り用）



網目寸法 10×14mm
質量 2.78kg/m²
スーパーネット SPN 型
（縦張り用）



パンチングプレス



ライン (NBM)



ライン (NET5)



日新本社工場外観

会社案内

日新グループは、合板の製造・販売を主事業とし、植林から原木伐採・調達、合板・製材品の開発などといった木材関連事業を行っている企業グループです。

特に、「合板」の製造では豊かな実績を誇り、国内市場シェア約30%を持ち、東京オリンピックの国立競技場や有明体操競技場他にも使用されています。

「合板」とは複数枚の単板の繊維方向を直交させて、重ね合わせた木質ボードのことです。この「合板」は薄い板厚で強度のある広い面を活かせる点が大きな特長で、優れた耐震性・安定供給が可能なことでも優れています。木造住宅の建築において、壁・屋根・床などに使用する構造用合板は欠かせない存在です。



研究所の品質検査

日新ホールディングスの傘下企業は、各社の事業を通して地域経済の発展、木材資源の再生産・有効活用、木の文化の継承、低炭素社会の実現に貢献すべく積極的に取り組んでいます。



オリンピック会場建築でも利用

会社概要

- 所在地 〒690-0887 島根県松江市殿町 383 山陰中央ビル
電話：0852-33-7830 FAX：0852-23-3826
- 代表者 代表取締役社長 又賀 航一
- 創業 昭和22年10月8日（日新グループ）
- 資本金 1億2,780万円（日新グループ）
- 従業員数 876名（日新グループ）
- 事業内容 建築用合板の製造・販売
- ホームページ <https://www.nisshin.gr.jp>
- Eメール jinji@nisshin.gr.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、皆勤、残業、家族 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（8月・12月）
- 勤務時間 8:10～17:30（配属先によって相違あり）
- 休日・休暇 日曜、勤務カレンダーに基づく曜日、夏季、年末年始 他
- 定年 60歳（65歳まで継続雇用あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災
- その他 電気・機械など工務担当のできる方優遇

NS 木質科学研究所外観▶



◀製品倉庫

先輩からのメッセージ

永田 快里（平成30年入社）【平成30年建築学科卒業】



高専を卒業後、現在の会社に入社し、研究部門に配属されました。業務内容としては主に自社が生産している合板の品質管理を行っています。日々生産していく製品が規格に適応しているかどうかを確認し、何か問題が生じたときにはその原因究明に当たります。重要な役割であり、難しいこともたくさんありますが、その分やりがいも感じられます。建築学科で学んだ知識を生かし将来的には新商品の開発にも携わりたいと思っています。入社後、2級建築士の資格を取得し、構造設計会社に出向して1年間の長期研修を行いました。貴重な経験となりましたし、培ったこの経験を基に、住宅のみならず非住宅にも使用できる合板を開発するのが今の目標です。“日新”と聞いてピンとこない学生さんも多いと思います。是非一度、会社訪問にいらしてください！



会社案内

Nittoは大正7年(1918年)に設立、ディスプレイには欠かせない偏光板などの光学材料をはじめ、工業用テープ、自動車用部材、医療用関連製品など、様々な業界で幅広く製品を提供する高機能材料メーカーです。グローバルに事業を展開し、グループ全体で約3万人の社員が在籍しています。

事業領域を拡大しながら持続的に成長してきた背景には、Nitto独自のビジネスモデルである三新活動とニッチトップ戦略があります。ニッチトップ戦略とは、成長(変化)するマーケットを見極め、ニッチな領域を対象に、グループ固有の技術を生かしてシェアNo.1を狙う差別化戦略です。トップシェアをとれば「まずNittoに相談してみよう」と業界最先端の情報が真っ先に入ってきます。確度の高い市場動向をいち早く掴むことで、他社に先駆けた新製品の開発に繋がり、さらにNo.1に突き進んでいくことができます。

また、Nittoでは全国各地54校の高専出身者が製品開発、生産技術、製造技術、品質保証、環境安全などあらゆる職種で活躍しています。化学、機械、電気電子、情報など、どの学科で学んだ知識も生かせるフィールドがあります。私たちの姿勢や成長戦略に共感する方に、思いきり活躍できるフィールドを提供しています。社会の変化を見据えて、私たちが今注力している分野は「デジタルインターフェース」、「パワー&モビリティ」、「ヒューマンライフ」の3つです。3つの注力分野の専門性を有する方はもちろん、私たちの姿勢や成長戦略に共感する方に、思いきり活躍できるフィールドを提供しています。

「ここまでやるか」とお客様を驚かせ、「どこまでも」限界を決めずに探求する。一緒にチャレンジを楽しんで、世界に驚きと感動を届けましょう。

会社概要

所在地	〒530-0011 大阪市北区大深町4-20 グランフロント大阪タワー A33階
代表者	代表取締役 取締役社長 高崎 秀雄
創業	大正7年10月25日
資本金	267億円
従業員数	連結：27,915名(令和7年3月末時点)
事業内容	高機能材料メーカー
ホームページ	https://www.nitto.com/jp/ja/
Eメール	kosenrecruit@nitto.com

勤務条件・処遇

諸手当	時間外勤務、通勤、扶養、休業 他
昇給	年1回
賞与	年2回
勤務時間	8:00～16:45または8:45～17:30 (フレックスタイム制度あり)
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、GW、夏季、年末年始、特別休暇(慶弔 他)、年次有給休暇(最大20日間、取得単位：1日・半日・1時間)、年間125日
定年	60歳(再雇用制度あり)
福利厚生	財形、住宅融資、持株会、企業年金基金、確定拠出年金、日東福祉基金 独身寮、借上社宅、その他各種提携施設 他



社員の様子

NIPPA

ニッパ株式会社 鳥取名和工場



事務所棟 外観

会社案内

当社は、離型フィルム・特殊テープ・液晶保護フィルム等製造を行っております。多品種・小ロット・高品質をコンセプトに様々なラインナップを用意し、お客様に合ったカスタマイズを得意としているため、**市場性のある業界から特殊でニッチな業界まで幅広く展開**しております。

規模の大きさを求めることなく、ユニークで光り輝く会社を目指し、要望に応じた新しい製品の開発が出来る体制、そして、技術的問題に迅速・的確に対応するなど、お客様へ一歩踏み込んだサービスで、よりお客様の満足を得ることを心掛けています。

★こんなところにニッパ

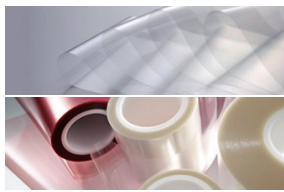
◎離型フィルム

粘着テープを作るのには必要不可欠な存在です。シリコングレードの豊富さにより、お客様の要望に合わせて剥離力コントロールすることで、お客様の製品作りを実現しています。

アメリカ・ヨーロッパ・アジア圏を中心にグローバルな展開をしており、各国大手テープメーカーや大手電機・電子材料メーカーを中心に様々な業界・分野で活躍中。



正面玄関



製品の一例



量産ライン写真



製品および試作品の品質測定風景

会社概要

- 所在地 〒689-3224 鳥取県西伯郡大山町高田 1150
電話：0859-54-6620 FAX：0859-54-6300
【本社】
〒564-0063 大阪府吹田市江坂町 1-23-101
大同生命江坂ビル 13F
電話：06-4861-5718 FAX：06-6385-6268
- 代表者 代表取締役 林 光一
- 創業 昭和 23 年 4 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 約 80 名（鳥取名和工場 約 40 名）
- 事業内容 各種液晶保護フィルム・離形フィルム・シリコンテープ等の開発・製造・販売
- ホームページ <https://www.nippa-co.com/>
- Eメール info@nippa-co.net

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費、皆勤、家族、住宅、資格、残業、役職 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、盆、年末年始（年間 125 日）
- 定年 65 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済
- その他 有給休暇取得率 70% 以上、各種資格取得支援制度あり、産前産後・育児介護休業取得実績多数あり

◎ディスプレイ保護フィルム

スマートフォン・タブレット・ゲーム機・産業用機器を中心にディスプレイ保護として使用されており、近年ではブルーライトカット、抗菌抗ウイルス等の高付加価値商品を多く販売し、**シリコン粘着を用いたディスプレイ保護フィルム 業界 No.1。**

先輩からのメッセージ

古門 直樹（平成 22 年入社）【平成 22 年物質工学専攻修了】

私は米子高専物質工学専攻を修了後、平成 22 年に入社し、現場での研修を経て、現在の品質管理部所属となりました。

品質管理部の業務内容は、製品の検査、顧客クレーム対応、原料メーカーとの打ち合わせなど様々です。その中で、現場での研修で得た経験を生かし、課題に対し自分で考え、先輩にアドバイスをもらいながら解決していくやりがいのある仕事だと感じています。



米子工場の外観

会社案内

弊社は、電池やコンデンサなどの電子部品に欠かせない「セパレータ」を紙で製造・販売している会社です。主力のアルミ電解コンデンサ用セパレータは国内 95%、世界 60%のシェアをいただいています。今後も車載向けや通信設備関連などの需要拡大に対し、高品質な製品の安定供給を目指すと同時に、新製品の開発・拡販を図り、未来の社会に貢献していきます。

また、大規模地震等の同時被災リスクを軽減し、安定供給責任を果たす目的で、平成 24 年 10 月に操業した米子工場は、令和 6 年 7 月に生産設備を増強しました。新設備は、お客様からご要望の多いセパレータの薄型化にも応えられる設計としており、より高付加価値なセパレータの開発も加速していきます。

このように重要な拠点として発展を続ける米子工場で、世界を相手にする仕事に挑戦してみませんか？



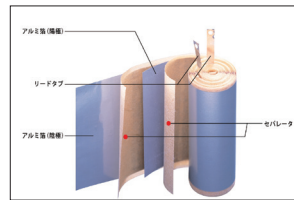
▲セパレータ製造マシンの中央操作室



コンデンサ用セパレータ



製品応用例(電解コンデンサ)



アルミ電解コンデンサの構造

会社概要

- 所在地 【本社・本社工場】〒781-0395 高知県高知市春野町弘岡上 648 番地
電話：088-894-2321 FAX：088-894-5401
【米子工場】〒689-3541 鳥取県米子市二本木 220 番地 1
- 代表者 代表取締役社長 近森 俊二
- 創業 昭和 16 年 8 月 18 日
- 資本金 22 億 4,174 万円
- 従業員数 485 名
- 事業内容 コンデンサ用および電池用セパレータの開発、製造、販売
- ホームページ <https://www.kodoshi.co.jp/>
- Eメール jinji@kodoshi.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、交替、家族、教育、単身赴任、通勤、給食 他
- 昇給 年 1 回 (7 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月) ※業績連動型
- 勤務時間 所定就業時間 8:00 ~ 16:30
・フレックスタイム制(コアタイム 11:00 ~ 14:00)
・3 交替勤務制 (8:00 ~ 16:00、16:00 ~ 24:00、24:00 ~ 8:00)
・2 交替勤務制 (8:00 ~ 16:00、16:00 ~ 24:00)
- 休日・休暇 年間就業日程による (年間 123 日)
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 自己啓発援助制度、従業員持株会、内クラブ活動、退職金制度、企業型確定拠出年金制度 (選択制)、短時間勤務制度 (育児・介護) 他
- その他 社会保険完備、年次有給休暇の半日利用可

先輩からのメッセージ



妹尾 誠展 (平成 24 年入社) 【平成 24 年機械工学科卒業】

私は米子高専を卒業後、当社に入社しました。地元での就職を望んでおり、その時にちょうど NKK が米子に工場を建てるということで運命を感じ入社しました。

当社は主にセパレータと呼ばれる絶縁紙を製造する製紙会社です。私は紙の製造に必要な水や蒸気の管理を主な業務としています。私が胸を張って言えるのは、上司、先輩方、また職場環境にすごく恵まれている会社であるということです。フォローしてもらいながら、且つ頑張った分だけ評価してもらえ、ためやりの達成感を日々感じています。地元から世界へ製品を供給する、誇りを持って働ける職場だと思います。



日本圧着端子製造株式会社 倉吉生産技術センター



▲ 倉吉生産技術センター外観

本社外観 ▶

会社案内

昭和32年(1957年)の創業以来、順調に業績を伸ばしてきた安定企業。国内・海外に拠点を有し、電子部品(コネクタ)業界でトップクラスのシェアを誇るリーディングカンパニーです!

当社の製品が学生の皆さんの目に留まる機会は少ないですが、様々な電子機器の中において、電気・信号を通す部分には欠かせない電子接続部品である『コネクタ』の企画から開発・製造・販売までをトータルで行っており、私たちJSTグループは、あらゆる接続システムの製品開発を通して、お客様へ「繋ぐ価値」を提供する責任と役割を果たします。顧客へ最適な提案を行うため、コスト・納期・品質のバランスのとれた「お客様に喜ばれる製品」の供給を目指しています。

当社の生産システムにおける最大の特徴の一つが、生産設備の内製化ですが、「倉吉生産技術センター」では、ミクロン単位の精度を要求される設備の設計から立ち上げまでを担当し、先端技術を駆使した新製品の試作、量産品の設備製作を行います。

主に、プレス金型、成形金型、自動組立検査梱包機のCAD設計および部品製作から組み立てまでを担当しています。

「設備開発力・製品開発力・市場開発力」の3つの【チカラ】が繋がり連動することで生まれるJSTの圧倒的な優位性! トップクラスのシェアを獲得し続ける要因がここにあります。

先輩からのメッセージ

保田 航明(令和6年入社)【令和5年電子制御工学科卒業】

私は米子高専を卒業後、地元で拠点をもつ当社に就職しました。コネクタにおけるプラスチック部分を製造する上で必要不可欠である成形金型の設計、製作が主な業務内容です。

金型は重量物であり、作業で力を必要とする場面があったり、過去の金型データがあっても新規の金型を設計することが難しく、いざ製品が形となっても外観や性能等で不具合が出たりする等の苦勞はあります。しかし、自分にできることが増えて様々な仕事を任せてもらえるようになると、責任を感じるとともに自分の成長を日々実感しています。

これから就職活動を行う皆さんへメッセージがあります。情報はできるだけ多く集めて比較し、自分に最も適した会社を見つけて下さい。企業説明会に参加して質問を行い、その企業に対する疑問を直接解消することも一つの手であると思います。

会社概要

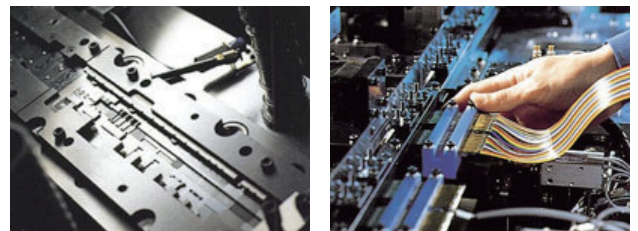
- 所在地 【倉吉生産技術センター】
〒682-0024 鳥取県倉吉市伊木 296
電話：0858-26-7660 FAX：0858-47-4370
【本社】
〒541-0045 大阪市中央区道修町 3-4-7
電話：06-6210-2102 FAX：06-6210-2132
- 代表者 代表取締役社長 吉村 正雄
- 創業 昭和32年9月9日
- 資本金 6,100万円(国内連結)
- 従業員数 1,923名(令和3年3月現在)
- 事業内容 電子接続部品(コネクタ・圧着端子)、生産設備(金型・自動組立機械)、および機械工具(圧着・圧接工具)の開発・製造・販売
- ホームページ <https://www.jst-mfg.com/>
- Eメール jinji@jst-mfg.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外勤務、休日出勤、地域 他
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(実質8時間)
- 休日・休暇 【休日】完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始・夏季・GWの会社指定休日(年間126日)【休暇】有給、特別、産前・産後、育児、介護休暇 他
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形貯蓄、団体生命、自動車保険、独身寮、社宅制度(家賃補助)、クラブ活動補助金 他

設備紹介

社内製作しているコネクタを生産するための設備



金型

自動組立機



当社取り扱い製品の一例



日本セラミック株式会社



会社案内

一人一人の仕事が、真価のある製品につながる

日本セラミック株式会社は、各種センサで社会の安心・安全・快適に貢献する開発型企業です。

多様なセラミックセンサで世界トップクラスの実績を持ち、自動車・防犯・家電・情報通信など、さまざまな分野でグローバルに社会を支えています。現代に必要とされる新製品を開発し、世界中のお客様に対し、求められているセンサを作り続けています。

また、SDGs を重要な経営課題と捉え、持続可能な社会の実現に取り組んでいます。

製品紹介

◆超音波センサ

- ・障害物の検知や衝突防止のための自動ブレーキ機能
車のバンパー内に組み込むことでペダルの踏み間違いによる衝突被害の軽減に加え、駐車場内の低速での移動や車庫入れなど、ペダル誤操作がない場合にも隣接車両や障害物との衝突回避や被害軽減を支援します。
- ・ステアリング操作アシスト機能
複数回の前後移動が必要な狭い駐車環境において、自動でステアリング操作を行う「切り返し支援機能」、前後が狭い縦列駐車空間からの出庫を半自動で行う「縦列駐車時の出庫支援機能」に寄与しています。

◆焦電型赤外線センサ

自動照明、セキュリティ機器、家電など多岐にわたって商品展開をしています。

会社概要

- 所在地 〒689-1193 鳥取県鳥取市広岡 176-17
電話：0857-53-3600
FAX：0857-53-3676
- 代表者 代表取締役社長 谷口 真一
- 創業 昭和 50 年 6 月
- 資本金 109 億 9,447 万円
- 従業員数 連結 1,456 名 / 単体 297 名
- 事業内容 省エネ・安心・安全の各種センサ製品やセンサ関連製品の研究開発及び製造販売
- ホームページ <https://www.nicera.co.jp/>
- Eメール entry_career@nicera.co.jp

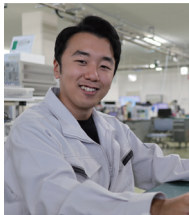
勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、残業、営業所
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 9:00～17:40
- 休日・休暇 完全週休 2 日制、年末年始休暇、夏季休暇
年間休日 120 日（会社カレンダーによる）
- 定年 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、従業員持株会、退職金制度、職場積立 NISA、社宅、資格取得費用補助
- その他 多岐にわたる社内勉強会を実施



先輩からのメッセージ

田中 雅也（令和 3 年入社）【令和 3 年電気情報工学科卒業】



私は本科 電気情報工学科を卒業し、地元企業である日本セラミックに入社しました。日本セラミックは鳥取の本社を拠点に、センサなどの開発・設計から販売までを行っています。普段はその存在を意識することはあまりありませんが、身の回りにはセンサが溢れています。その中でも私は自動車等に搭載される「超音波センサ」の設計・開発に携わっています。主に試作品の作製、試験等をしており、目に見えぬ場所に使われるものではありませんが誇りをもって取り組んでいます。

また、開発部には未経験のことでも実際に手を動かして挑戦し、自分の力にすることができる環境があります。ぜひ一緒に鳥取で世界を支えるモノづくりをしましょう。



日本ハイコン株式会社



会社案内

日本ハイコン株式会社はコンクリート製品の製造販売をはじめ土木・建築・景観等、幅広い分野で様々なニーズにお応えします。

業務内容

- 遠心力鉄筋コンクリート製品の製造販売
下水道マンホール（ユニホール）、ヒューム管、重圧管等、推進管
 - 流し込みコンクリート二次製品の製造販売
道路用製品（U型側溝・可変側溝・L型側溝・歩車道境界ブロック等）
景観用製品（廃瓦利用景観ソーラーアプローチライト）
【鳥取県認定グリーン商品】第234号～257号、339号～448号
 - その他土木資材の販売及び付設工事の設計及び施工
鉄蓋・グレーチング・ボックスカルバート他
 - 老朽化マンホールの内面更生補修工事の施工
JER 認定施工協会
 - 港湾防蝕・岸壁防蝕工事の施工
- 【建設業許可】
鳥取県知事 許可（般-23）第5240号
土木工事業 とび・土工事業 石工事業 鋼構造物工事業
ほ装工事業 しゅんせつ工事業 水道施設工事業

営業所

- 米子営業所
〒683-0854 鳥取県米子市彦名町 4500
TEL：0859-29-0561 FAX：0859-29-4870
- 倉吉営業所
〒682-0041 鳥取県倉吉市河北町 132
TEL：0858-27-2771 FAX：0858-27-2776
- 鳥取営業所
〒680-1143 鳥取県鳥取市八坂 51-1
TEL：0857-30-1350 FAX：0857-30-1281

会社概要

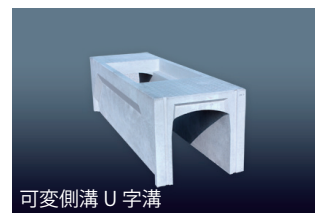
- 所在地 〒683-0854 鳥取県米子市彦名町 4500
電話：0859-29-0561
FAX：0859-29-4870
- 代表者 代表取締役 山下 修一
- 創業 大正 10 年
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 約 40 名
- 事業内容 コンクリート 2 次製品製造販売
- ホームページ <https://n-haikon.co.jp/>
- Eメール yonago@n-haikon.co.jp

製品紹介

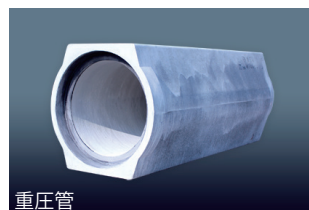
- コンクリート製品
 - ・組立マンホール（ユニホール）
 - ・下水道用雨水・汚水枳
 - ・マンホール床版塊
 - ・レジンマンホール
 - ・レジンパイプ
 - ・ヒューム管 集水管
 - ・推進管 重圧管
 - ・ハイガードパイプ
 - ・可トウ管
 - ・BOX カルバート
 - ・環境保全型河川ブロック
 - ・各種護岸ブロック
 - ・可変側溝 U 字溝
 - ・各種水路製品
 - ・各種フリューム
 - ・各種道路用製品
 - ・L 型擁壁 緑化擁壁
 - ・各種境界杭



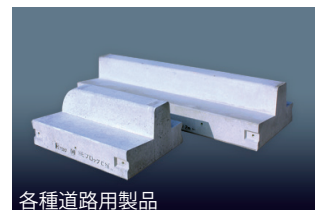
組立マンホール (ユニホール)



可変側溝 U字溝



重圧管



各種道路用製品

■ 土木資材・景観資材・建築資材

- ・マンホール更生工事の請負（ジックボード工法）
- ・フェンス
- ・遊具
- ・消雪パイプ
- ・オリジナル鋳物景観製品
- ・ストリートファニチア（車止め・ベンチ・サイン 他）
- ・その他



秦精工株式会社

HADA SEIKOU Co.,Ltd



会社全景

会社案内

秦精工は、日本の製鉄の礎ともいえる「たたら」の伝統が今もモノづくりに息づく町・安来市に拠点を置き、島根伝統の特殊鋼技術に根ざした卓越した特殊鋼加工の深い経験と高度な技術力を有しています。

「創意研鑽」という社是の下、既存の技術に甘んじることなく、積極的に新しい技術や最新設備の導入を図っています。また、より安全で快適でより働きがいのある職場づくりに注力している会社です。

当社の主力製品は、プラスチック製品を金型加工する際に必要な「金型用押しピン」と、超耐熱鋼やチタン合金など特殊鋼の「精密機械加工品」です。

「押しピン」は、精度が高いダイカスト金型用を中心に自動車関連などで利用されます。最近、異種の金属材料を摩擦溶接で接合した次世代コアピン「ハイブリッドコアピン」を市場に投入しました。

一方の「精密機械加工品」は、加工の難しい特殊鋼を高度な加工技術によって精密旋盤加工した部品で、航空機関連、原子力・火力発電などの装置の重要部品となっています。今、積極的に新しい技術や最新設備の導入を図り、航空機産業や宇宙産業にチャレンジしています。そのために最新 CNC 機械と CAD/CAM を駆使した高精度で高効率な加工を追求しています。

確かな技術と品質保証により、納期やコストの面も含めてお客様の満足度を高めていきたいと考えています。

※「ハイブリッドコアピン」は、当社の登録商標です。

先輩からのメッセージ

森本 昌史（平成 16 年入社）【平成 9 年電気工学科卒業】

私は業務部に所属していますが、大企業と違い技術的な業務だけでなく、営業としてお客様と打合せし注文を頂いたり、製造への生産指示、納期管理と一人で何役もこなします。一つの案件をやり遂げると、達成感がありやりがいがあります。私は中途入社ですが、社長をはじめ職場の人たちは皆温かい人たちがばかりで、すぐに職場や仕事に慣れることができました。アウトホームで働き易い職場です。これから山陰の地で航空機 / 宇宙産業に挑戦します。小さいけどやりがいのある職場と一緒にチャレンジしませんか。

会社概要

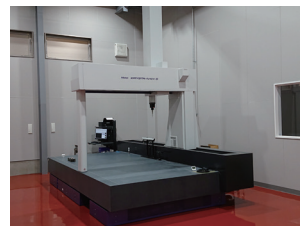
所在地	〒692-0023 島根県安来市黒井田町 691 電話：0854-22-3774 FAX：0854-23-0079
代表者	代表取締役社長 秦 友宏
創業	昭和 45 年 3 月
資本金	1,500 万円
従業員数	104 名
事業内容	金属（特殊鋼）部品加工
ホームページ	https://www.hadaseikou.co.jp/
Eメール	info@hadaseikou.co.jp

勤務条件・処遇

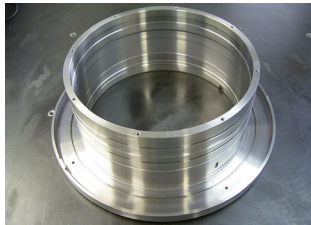
諸手当	通勤、皆勤、扶養、資格
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（6 月・12 月）
勤務時間	8:20 ~ 16:45
休日・休暇	土日、夏季休暇、年末年始休暇 他 （年間 121 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	各種社会保険、出産・育児休業制度、介護休業制度、資格取得支援制度 他



最新 CNC 加工設備：ターニング



高度検査装置：3次元測定器



機械加工製品例：
大型コンプレッサー用スリーブ



押しピン新製品：
ハイブリッドコアピン



光電気LEDシステム株式会社



会社案内

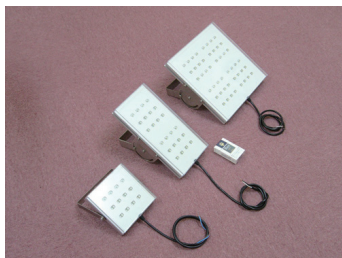
平成3年の創業以来、一般家庭、事務所店舗、学校、病院などの防災及び電気通信などの配線機器取付工事を本業とし、事業展開を計っています。

社長をはじめ、各スタッフのノウハウを生かし、平成13年より少しずつではありますが他社にはないオリジナルの製品を開発し提案販売、取付、施工をしてまいりました。設計製作、試作とほとんどの内容を自社で行うため、特注品としては他メーカーの2分の1以下と物によっては安くなるうえ、単品オーダーでもお請け致します。市販品で適切な機器が無いなど既設機器の機能で『満足がいかない。こんな事ができないだろうか?』などの要望にお応えしております。

現在は、LED照明製品を自社で開発・製造・販売まで一括して行い全国的展開を進めております。当社開発のLED照明は、水銀灯に匹敵する光量を低消費電力で達成し、さらに従来の水銀灯や他社LED照明と比較して設置台数の大幅削減を実現しました。看板照明、駐車場照明、工場照明などで採用頂き、屋外・屋内問わず利用できます。

加えて、同一製品において特注仕上げを施すことで、水中利用も可能な製品としました。日本国内においては、LED照明に関する特許を5件取得しています。現在国内のみならず、海外からも多数の引き合いを頂いております。

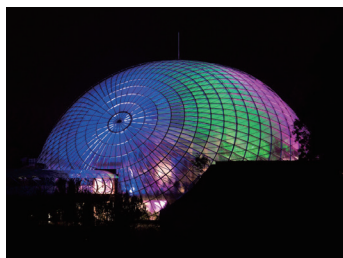
平成27年5月には、新製品としてLED水中照明を沖縄のリゾートホテルに採用していただきました。平成28年9月にはLEDガーデンライトを発売、同12月にはフルカラーLEDワイドジャンボスクエアライトを発売、平成30年8月にはLEDバーライトを発売し、常に市場のニーズにマッチした製品を発売し続けています。



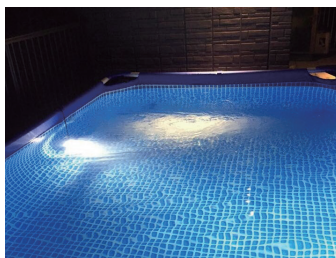
【自社オリジナルのLED照明】



【米子高島屋での採用例】



【とっとり花回廊のデモ機設置例】



【LED水中照明の設置例】

会社概要

所在地	〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 827-5 電話：0859-24-0116 FAX：0859-24-2612
代表者	代表取締役 松本 俊次
創業	平成3年1月
資本金	1,800万円
従業員数	16名
事業内容	LED照明製品 開発・製造・販売、ライトアップ事業
ホームページ	https://www.hikari-system.com/
Eメール	h-denki@fancy.ocn.ne.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤交通費（当社規定による）、皆勤
昇給	年1回
賞与	年2回（8月・12月）
勤務時間	8:30～17:30
休日・休暇	日祝日、土曜隔週、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇
定年	65歳
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災

先輩からのメッセージ

田口 雅之（平成20年入社）【平成17年電気工学科卒業】

わたしは、平成20年にこの会社へ入社しました。現在はLED照明の開発・設計及び技術営業に携わっております。

日々の業務内容は、お客様や代理店との電話やメール対応や技術サポート、LED照明の照明プランの提案、及び照明設計・新製品の開発・設計を行っております。スピードが大切なため、常にメモを取り、迅速に対応ができるようにと心がけています。入社して数年経たないうちから、責任のある仕事を任せられ充実した業務を行っております。

経験する全てのことを、将来行う業務が学べるチャンスだと思い頑張ってください。



本社外観

会社案内

「できる・できる・必ずできる」

令和7年で創業45周年を迎える株式会社ビック・ツールの基本的価値観です。当社は自動車車体修理钣金塗装工具事業、各種ドリル研磨機事業、月光ドリル事業と3つ事業を国内と海外に展開している開発型企业です。

当社の製品は全て自社開発されており、オンリーワン製品をつくるのが当社の強みとしています。特に「ステンレスの穴あけは月光ドリル」のキャッチフレーズが広がりつつあり、月光ドリルは工業用、医療用、航空機用、自動車用と事業展開が大幅に拡大中です。

経営理念にも掲げている「挑戦」を大事としており、挑戦していく企業として「ご当地鳥取から全国へ、世界へ」当社のものづくりを発信しております。

【源泉 / 経営理念】

常に前を向く精神、常に挑戦する行動に敬意を表します。挑戦と失敗を繰り返して、新しいものが生まれます。前を向いて進む中で経験した失敗こそが、次の新しい挑戦への扉を開いてくれる。挑戦は企業、人の成長を止めることはありません。

わたしたちは、現場で一生懸命頑張っているお客様のために、ものづくりを届ける義務があります。

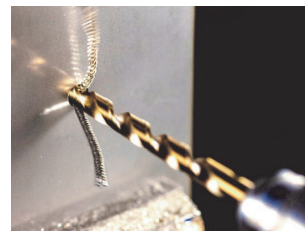
株式会社ビック・ツールは常に挑戦する人材を『力』としています。



新工場外観



工場作業風景



月光ドリル切削画像

会社概要

所在地	〒689-3553 鳥取県西伯郡日吉津村日吉津 38 電話：0859-27-1231 FAX：0859-27-2808
代表者	代表取締役 新井 義一
創業	昭和55年9月
資本金	1,600万円
従業員数	85名
事業内容	産業用及び医療用機械器具の製造販売
ホームページ	http://www.bictool.com/
Eメール	info@bictool.com

勤務条件・処遇

諸手当	皆勤、通勤、職務、加工手当など
昇給	年1回(5月)
賞与	年2回(8月・12月)
勤務時間	8:20～17:30(休憩70分含む)
休日・休暇	会社カレンダーによる(年間約124日)
定年	60歳(65歳まで嘱託雇用)
福利厚生	提携フィットネスジム利用料金補助制度、置き型社食販売、各種社会保険制度、財形

先輩からのメッセージ

井田 康夫 (平成25年入社) 【平成30年機械工学科卒業】

こんにちは！私は高専の機械工学科を卒業後、平成29年に株式会社ビック・ツールに入社しました。

入社後は手術で使用される医療用ドリルの設計開発を経験した後、現在は、昨年立ち上がったばかりの生産技術課で新しい事業に携わっています。新たに立ち上がった部門ということもあり不良対策や生産性の向上などの課題に直面して頭を抱えることもあります。その分うまくいった時や世の中の為になる製品が出来上がった時のうれしさと達成感は何ものにも代えがたい喜びとなります。

一緒にものづくりに挑戦しましょう。お待ちしております！



平林金属株式会社



会社案内

当社は徹底した独自の再資源化システムで、世界に誇る高品質のリサイクル原料を創出する総合リサイクル企業です。具体的には中四国エリアで発生する役目を終えた家電製品・自動車・産業機器・建物などの様々なモノを自社のリサイクル工場（米子市、岡山市、倉敷市）で破碎・切断・選別といった加工を行い、鉄・銅・アルミなどのベースメタルや貴金属・レアメタルを含む希少金属類、プラスチック、紙などの純度の高いリサイクル原料に再生しています。

これまでは企業間での BtoB 型のビジネスが中心でしたが、新たなチャレンジとして平成 27 年 (2015) に小型家電や金属類、古紙など、家庭から出る片付けものを消費者から直接集積を行い、再資源化するサービス「えこ便」をスタートしました。このような新たな事業モデルを確立するとともに、一般消費者の方に正しいリサイクルについて啓発・情報発信していくという役割も担っています。現在、米子市で 1 拠点、岡山市で 4 拠点を展開しています。

HIRAKIN は人がすべての会社です。自分の仕事に一生懸命に取り組んで、役割を全うできる人。チームにいま何が必要かを感じて、考えて、動ける人。そういう「心の天才」が、ヒラキンのドラフト 1 位です。

先輩からのメッセージ

五島 麻衣（平成 18 年入社）【平成 16 年物質工学科卒業】



私は高専で学んだ 5 年間で環境に興味を持ち、大学編入後に金属リサイクルを行う今の会社に勤めることを決めました。在学中の皆さんからすれば専門外だと思える方もいらっしゃるでしょうが、当社はリサイクルから始まり、現在様々な事業にも挑戦をしています。

一つのことを極めたい、色々な資格を取りたい、県外で働きたい、高専で学んだことを生かしたい、新しい道も模索したい。そんな気持ちをお持ちでしたら、『平林金属』を検索してみてください。

皆さんが学んできた知識や技術、素敵な個性が、当社で発揮される未来を楽しみにしています。

会社概要

- 所在地 〒700-0973 岡山県岡山市北区下中野 347-104
電話：086-246-0011
FAX：086-246-1100
- 代表者 代表取締役 平林実
- 創業 昭和 31 年 10 月
- 資本金 9,980 万円
- 従業員数 約 420 名
- 事業内容 鉄・非鉄金属及び使用済み家電・自動車のリサイクル事業
- ホームページ <https://www.hirakin.co.jp/>
- Eメール saiyo@hirakin.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 特称、役職、資格、スポーツ、家族、通勤、時間外
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月)
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00
8:30 ~ 17:30 ※えこ便事業
- 休日・休暇 週休 2 日制、夏季、年末年始、有給休暇 他 (会社カレンダーによる、年間 116 日)
- 定年 64 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、育児休暇・介護休暇・企業主導型保育園との連携、GLTD (団体長期障害所得補償保険)、社宅、各種資格取得支援 他
- その他 スポーツ部 (男女ソフトボール・野球・陸上・フットサル) あり





株式会社ファデコ



工場外観

会社案内

弊社は島根県安来市伯太町に拠点を置く金属部品の切削加工メーカーです。事業内容として直径1～60mmまでの様々な金属部品を、150台を超える生産設備にて製造しています。自動車・鉄道・家電・住宅・産業用機器など、多種多様な分野への金属部品の供給を国内外問わず行っており、私たちの生活の様々な場面でファデコの製品が使用されております。

弊社の主力製品のひとつとして、高精度小型モーターに使用されるメインシャフトの製造を得意としており、複合機・家庭用プリンターに使用されるOA機器用モーター、扇風機・空気清浄機等に使用される家電機器用モーター、また近年電動化の波が加速している自動車に搭載される車載用モーターなどに弊社シャフトが組み込まれ、市場で使用されております。そうした各種モーターに使用されるシャフトの生産を、月産150万本の生産体制と、サブミクロン精度の高い品質レベルを保証する品質保証体制により行い、国内及び海外のお客様へ部品供給を行っております。

また、小径精密切削部品の製造も得意としており、生産設備となるCNC自動旋盤の保有数としては西日本随一の台数を誇っています。多大な生産能力の実現とお客様のニーズに対応出来るフレキシブルな生産体制も、当社の強みのひとつとなっております。

創業より培った金属部品の切削加工技術を更に磨き、独創的な加工方法の模索・開発を日々継続して行っていくことで、海外メーカー



部品サンプル

にも負けない品質・コスト・納期の対応力を高め、社員一丸となって生産・改善活動に取り組んでおり、更なる発展に向けて邁進しております。

会社PR

社内風土としては経営層と社員との距離が近く、個人の意見を尊重し積極的にアイデアを取り上げ、全社一丸となり実行することで、業務及び改善活動を通して人が成長していくことができる会社です。

また、会社の方針として社内でのコミュニケーションを大切にしており、様々な社内行事の企画・開催を行っており、人々との繋がりのあるアットホームな風土の会社作りに取り組んでおります。

会社概要

所在地	〒692-0205 島根県安来市伯太町安田中 340-8 電話：0854-37-1217 FAX：0854-37-1251
代表者	代表取締役 藤原 敏孝
創業	昭和47年10月11日
資本金	4,950万円
従業員数	80名
事業内容	電気機械部品及び自動車部品の製造
ホームページ	https://www.fadeco.co.jp/facility/
Eメール	info@fadeco.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、皆勤
昇給	年1回
賞与	年2回
勤務時間	8:10～17:00
休日・休暇	土日、夏季休暇、年末年始休暇 他 (当社カレンダーによる、年間110日)
定年	60歳(再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、退職金制度あり(勤続3年以上)



工場内観

作業風景





ファミリーイナダ株式会社



大山工場

会社概要

- 所在地 【大山工場】
〒689-3224 鳥取県西伯郡大山町高田 1220
【本社】
〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原4-2-10
PMO EX 新大阪 6階
電話：06-4807-9111 FAX：06-4807-9184
- 代表者 代表取締役社長 稲田 壮秀
- 創業 昭和 37 年 3 月
- 資本金 1 億円
- 従業員数 450 名
- 事業内容 マッサージチェアの製造・販売
- ホームページ <https://www.family-chair.co.jp/>
- Eメール

会社案内

マッサージチェアの世界トップメーカー、ファミリーイナダ株式会社。本社を大阪に置き、鳥取県大山町に工場を構える。創業者で現会長の稲田二千武氏は、大山町出身。「事業を通じてふるさとの産業発展に貢献したい」と、大阪にあった工場を平成 6 年に移転。豊かな自然に囲まれた 4 万平米の敷地で、人の健康をサポートする技術の開発や、製品の製造を行っている。そして研究開発をし、人工知能 (AI) と通信機能を搭載した新機種ルピナスシリーズを発売。

創業は昭和 37 年。稲正万能工芸社としてわずか 4 畳半の間借りからのスタートだった。メーカーの下請けからスタートしたが、「より付加価値の高い商品を作りたい」と自社製品を開発。自動マッサージ機ファミリーチェアを発売し、起業からわずか 6 年で全国制覇を果たした。昭和 45 年、社名をファミリー株式会社に変更。その名前には「社員たちを家族のように思いやる経営をしたい」という思いと、当時業務用が主流であったマッサージチェアを「家族みんなが利用できるような、家庭用として普及させたい」という思いが込められた。以来、マッサージチェアの製造、販売を行うトータルメーカーとして、社員とともに常に業界をリードする製品を世に送り出している。

全社員の物心両面の幸福を追求し、世界の人々の笑顔を願い、心身の健康に貢献することがファミリーイナダの経営理念だ。マッサージチェアは、日本が生んだ“文化的健康製品”という稲田会長が掲げるビジョンがある。「健康に対するニーズが年々高まる中、マッサージチェアが担える役割は非常に多いと思うのです。“嗜好品”から“生活必需品”として、世界中に普及させたい」。世界を相手に仕事をしていく上で社員に望むのは“一流の働き手”になって欲しいということ。平成 25 年、社名をファミリーイナダ株式会社に変更。約 60 年間培った研究や製造のノウハウを活かし、日本のみならず世界の為に働ける人材に育てていくことが稲田会長の使命であり、その思いを受け継ぐ社員とともにマッサージ機の枠を飛び越えた“健康総合カンパニー”として躍進している。

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外 他
- 昇給 年 1 回の人事考課にて決定
- 勤務時間 8:20 ~ 17:10
- 休日・休暇 変則週休 2 日制、夏季、年末年始
(当社カレンダーによる、年間 112 日)
年次有給休暇 他
- 定年 60 歳 (定年後再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険、確定拠出年金制度、保養施設、持株会 他



先輩からのメッセージ

田中 伸尚 (平成 22 年入社) 【平成 6 年建築学科卒業】

私は高専を卒業し建築の仕事に就いた後、システムエンジニアへ転職し、縁がありファミリーイナダへ入社しました。当社では工場に留まらず全国の支店・営業所のシステムを一手に任されており、責任と誇りを持って働いています。

ファミリーイナダの特徴として学歴や職歴への偏見が無いことが挙げられます。私の様に異業種からの転職でも十分な活躍の場を見つけることができ、やる気次第で色々な職種にチャレンジできる風土があります。転職しても高専で学んだことは無駄にはならず、思考の基礎として役に立っています。専門分野に拘らず色々なことにチャレンジすると自分の成長につながります。臆せずチャレンジして豊かな人生を送ってください。



フジ化成工業株式会社



研究開発室 / 米子工場（リサイクル製品工場）

会社案内

当社の設立は昭和 41 年で、創始者が畳屋であったことから、畳用芯材の生産からスタートしました。そして、現在の主力商品である「ロックセルボード」(以下 RCB) を開発し、昭和 49 年より生産を開始しました。日本はもとより海外で製造特許を取得するとともに、不燃材の認定や優良断熱材として国から認定を受け、現在、業界ナンバーワンのシェアを誇っています。

その後、松下電工(株)との共同開発で「防音マット」の生産を始め、平成 2 年に米子市和田浜工業団地に防音ゴムマットの生産工場を建設し、現在も OEM 商品として生産しています。その間も RCB の改良を重ねながら平成 6 年に米子工場で「磁気テープの再資源化実証プラント」を(財)クリーンジャパンセンター事業として稼働開始し、「EM パネル」の製品化に至っています。

当社の大きな特徴は、環境に配慮した製品作りにあります。磁気テープの廃材を利用した「EM パネル」、リサイクルゴムを原材料とした防音・防震床マット「おとなしくん」、FRP 船舶の構造芯材「ビニフォーム」等、常に環境に配慮したオンリーワン製品開発に取り組み、全国発信をしています。その成果が認められ、「磁気テープ端材、自動車用ゴム部品端材のリサイクル及び工場から発生する廃棄物の削減」が平成 26 年度リデュース・リユース・リサイクル推進功労者等表彰で経済産業大臣賞を受賞しました。

「環境をテーマにした独自の商品づくりで地域と社会に貢献すること、そして職員全員を幸せにすること」を会社の存在意義に掲げ、「夢のある会社」づくりを目指すのがフジ化成工業株式会社です。

会社概要

所在地	〒689-4121 鳥取県西伯郡伯耆町大殿 1241-1 電話：0859-68-2721 FAX：0859-68-2723
代表者	代表取締役 松本 敏秀
創業	昭和 41 年 8 月 8 日
資本金	3,500 万円
従業員数	約 40 名
事業内容	プラスチック製品製造業
ホームページ	http://www.fujikasei-kk.com/
Eメール	office@fujikasei-kk.com

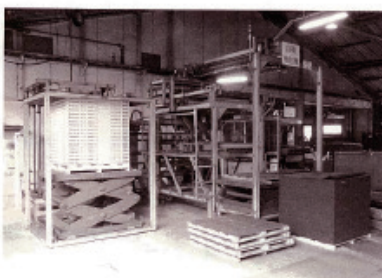
勤務条件・処遇

諸手当	通勤、皆勤、家族、資格 他
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回 (7 月・12 月)
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (交代勤務あり)
休日・休暇	日祝日、年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、 会社が定めた土曜 他
定年	60 歳 (65 歳まで継続雇用あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、各種レクリエーション 他



山積みされた EM パネル
EM パネルの断面は圧縮され細かな粒子のようになっている。

粒状になって流れてくる粉碎された磁気テープの廃材を袋の中に流し、マットレスのように成型し、熱プレスで薄くして EM パネルとなる。



成型された写真右下に積まれた防音床マットが左のように梱包される。



防音床マットが 1 次成型ラインから出てくる。これがさらに薄くスライスされ「おとなしくん」となる。



床材にサンドして使用される防音床マット「おとなしくん」。

防音床マットの素材となる自動車製造過程で出るゴム系廃材が置かれるストックヤード。

株式会社プロテリアル 安来工場

【旧社名：日立金属株式会社 安来工場】



海岸工場（全景）

会社概要

- 所在地 〒692-8601 島根県安来市安来町 2107-2
電話：0854-22-1917
FAX：0854-23-2179
- 代表者 工場長 渡邊 洋
- 創業 昭和 31 年 4 月 10 日
- 資本金 3 億 1,000 万円
- 従業員数 約 26,496 名 ※グループ連結
- 事業内容 特殊鋼、鋳物、配管機器、パワーエレクトロニクス、電線、自動車部品の製造と販売
- ホームページ <https://www.proterial.com/>
- Eメール saiyo.hmyasu.ev@proterial.com ※安来工場専用

会社案内

当社は「たたら製鉄」の製鋼技術を受け継ぐ高機能材料メーカーです。質にこだわる誠実なモノづくりで世界に挑戦し、幅広い産業分野に世界トップブランドの製品を提供しています。

令和 5 年 1 月に社名を旧来の日立金属から「株式会社プロテリアル」に変更し、新しい一歩を踏み出しました。明治 43 年（1910 年）の創業以来、モビリティ、産業インフラ、エレクトロニクス関連分野を中心に、高い技術力でユニークな高機能材料を生み出し続けています。

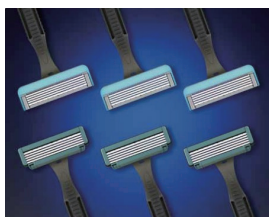
安来工場は、弊社の数ある拠点の中でも最大規模の製造拠点で、2000 人近い人員が働いています（グループ各社も含めると 4000 人規模）。主要な製品は、工具鋼・自動車部品・航空機部品・電子部品等で、世界中に展開しています。

工場内には様々な仕事があります。溶解・鍛造・圧延・加工といった工場内の各工程における生産設備導入・保全業務・品質管理業務等のほか、システム開発業務・製品開発業務等もあり、幅広いフィールドでご活躍頂けます。また、原則として安来工場からの転勤はありません。

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:20～16:45
- 休日・休暇 土日祝日
- 定年 60 歳
- 福利厚生 社会保険完備、カフェテリアプラン、財形貯蓄、団体割引保険 他
- その他 交代勤務あり、工場カレンダーあり、寮施設あり（入居条件要相談）

製品情報



日本刀の切れ味、欠けにくいシャープな刃先を追求した伝統のある【カミソリ替刃材】



エンジンの高性能化に応える多種多様な材質の提供と最適なリング形状へ作りこむ【ピストンリング材】



高温・高圧の燃焼ガスや高速回転、繰り返しの大きな荷重に長時間耐える【低圧タービン用エンジンシャフト】

先輩からのメッセージ

私は現在、航空機エンジン部材の設計・製造に携わっています。

仕事においては、学科、業種に関係なく幅広い知識が要求されます。逆に言えばどの学科にいても色々な選択肢があると言えます。会社に入ってしまうと、学生の頃に比べれば自由な時間というもの減ってしまいます。今のうちに興味あることはとことん、苦手なことにも挑戦してみてください。

高専の友達は一生もの！！学生時代に実感はありませんでしたが、全国各地にいるから旅行や出張のときに会うようになります。みんなそれぞれ専門知識をもっているから困ったとき助けてくれます。企業は違っても立場は同じだから相談しやすいし、話も伝わります。

PROTERIAL 株式会社プロテリアルプレジジョン

【旧社名：株式会社日立メタルプレジジョン】



安来地区【精密鋳造】



恵乃島地区【MIM、カッタ・パンチユニット製作】

会社案内

株式会社プロテリアルプレジジョンは、多用途化するニーズに精密鋳造（ロストワックス）、金属粉末射出成形（MIM）、カッター・パンチユニットなど精密加工 / 組立の加工技術と豊富な材質を駆使して自動車、エネルギー、エレクトロニクス等さまざまな分野の先端テクノロジーを的確にとらえ社会に貢献しています。特に主力製品のタービンホイールは、世界市場で約30%のシェアを有しており、今後、市場成長が見込まれる中でも市場をリードしていきます。

会社概要

- 所在地 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町114番地1
電話：0854-23-1122
FAX：0854-23-1291
- 代表者 代表取締役社長 谷口 繁
- 創業 平成17年4月
- 資本金 3億10万円
- 従業員数 360名
- 事業内容 精密鋳造（ロストワックス）、金属粉末射出成形品（MIM）、カッタ・パンチユニット
- ホームページ <https://www.precision.proterial.com/>
- Eメール daiki.watanabe.pp@proterial.com

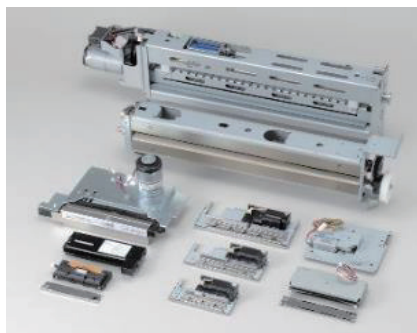
勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、休日出勤、深夜勤務割増、通勤 他
- 昇給 年1回（5月）
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:25～17:05
- 休日・休暇 年間121日、計画年休制度6日/年
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災
- その他 【リクルートホームページあり】
<https://www.precision.proterial.com/recruit/index.html>

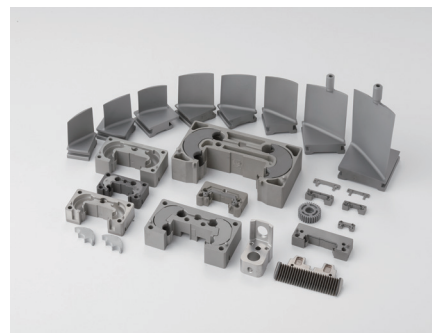
当社製造品



精密鋳造（ロストワックス）



カッタ・パンチユニット



金属粉末射出成型品（MIM）

先輩からのメッセージ



村社 優希（平成21年入社）【平成21年機械工学科卒業】

私の所属する精鋳製造部は、実際にモノをつくるのではなく、どうしたら早く良いモノがつかれるかを検討する部署です。主な業務は、不良対策や設備導入・立ち上げで、特に不良対策は三現主義に基づき都度現場で発生する不具合を確認し、改善することで会社に貢献しています。

当社はこうした日々の積み重ねがステップアップに繋がるだけでなく、その道筋もフォローしてもらえる。頑張った分だけ評価してもらえる、分かりやすくメリハリのある職場です。

また、安来という土地にこだわりを持った地元志向の方が多いので、「地元で働きたい」「帰郷を考えている」方にとっては、とても働きやすい会社だと思います。

株式会社豊栄工業



本社外観

会社概要

- 所在地 〒441-1346 愛知県新城市川田字新間平 1-369
電話：0536-22-0696
FAX：0536-22-0923
- 代表者 代表取締役 美和 敬二
- 創業 昭和45年7月
- 資本金 1,892万円
- 従業員数 62名
- 事業内容 金型設計・製作、金属部品加工、医療機器製造、植物由来樹脂製品の製造販売 他
- ホームページ <https://www.hoic.co.jp>
- Eメール hoei@hoic.co.jp

会社案内

弊社は、昭和45年新城市豊栄で創業して以来、金属加工技術をコアに事業を展開して参りました。

現在は、6事業分野（プレス加工、金型設計製作、精密金属加工、試作板金加工、製品受託寸法測定、自社製品事業）に亘り、業界大手企業への営業活動も活発に行っています。

主要製品は、自動車内装向け AT シフトレバー及びプラスチック内装製品の射出成形金型、弱電メーカー向け開発・試作金型、整形外科用手術器具、人工関節、医療機器向けプラスチック部品、自動車向け板金部品、弱電メーカー向け複写機試作板金部品、建築金物、自動車・遊戯機器メーカー向け製品の受託測定サービスおよびリパースエンジニアリングサービス、植物由来樹脂製幼児向け食器(iiwan)の製造販売、機密文書溶解処理機の製造販売です。直近では、新たに医療機器のOEMに対応するため、平成30年4月より安楽工場が稼働いたしました。また、中海・宍道湖・大山圏域 産学・医工連携推進協議会の賛助会員として活動を始めています。



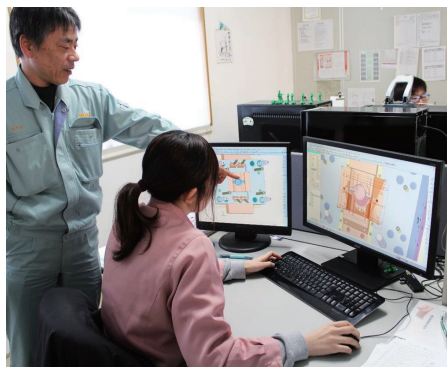
オリジナル自社商品

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、家族、育児、住宅（通勤困難者対象）
- 昇給 年1回（業績に応じて）
- 賞与 年2回（新規学卒者の前年度実績、また業績に応じて）
- 勤務時間 平日 8:20～17:20 土曜 8:20～12:27
- 休日・休暇 隔週休2日制、年末年始、GW、夏期
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、介護保険
- その他 休憩（午前 /10:20～10:27・午後 /15:13～15:20の各7分、昼休憩46分）



機械設備



金型設計の様子



金型組付けの様子

111 株式会社 明治製作所



会社案内

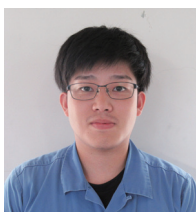
当社は、鳥取県中央の倉吉市にあり、緑豊かな立地環境に恵まれています。

鍛造から機械加工までの一貫生産体制で、各種自動車・ロボット・工作機械などの熱間精密鍛造部品を生産しています。金型も内製しており、お客様から納期対応はもちろん技術力も高く評価いただいています。また、業界初のTPM優秀賞第1類を獲得しており、長年培った改善力、解析力、開発力と全社員技能士資格取得による総力で「特色あるユニークな会社作り」を目指しています。

当社は、各種自動車・ロボット・工作機械などの鍛造部品を鍛造・熱処理・機械加工により製造する、従業員 300 名規模の会社です。加熱した鋼材を金型内に入れ、プレス又はハンマーで加圧し、鋼材を様々な形に変形させてできる熱間鍛造部品は、強度が高く耐久性に優れています。当社は、この熱間鍛造を主力としたものづくりを行っており、長年培われた鍛造技術と多くの技能士集団により、低コスト・高品質の部品を量産できる国内有数の鍛造ラインを保有しています。機械加工は、当社100%出資の切削加工専門の(株)テクノメタルで行っています。また、タイには合弁会社タイ・サミット・メイジ・フォーミングがあり、タイ自動車産業の一翼を担っています。

当社では、技能士・資格の取得奨励制度、社内教育（品質・保全）や社外研修など、自己啓発とスキルアップの機会を多く設けており、自らやりがいを見つけることが可能です。製品では、熱間鍛造プラス冷間成形による精密鍛造や独自の中空鍛造工法の開発を進めており、当社ならではの製品作りを目指しています。

先輩からのメッセージ



河本 裕貴（平成 31 年入社）【平成 29 年機械工学科卒業】

現在生産管理課に所属しており、生産計画の立案と調整を主な業務としています。材料手配から会社の設備で何をどれくらい作るといった日々の計画などを行うため、責任は重いのですが、やりがいを持って行っています。仕事上の悩みはもちろん、日常の事からコミュニケーションが取りやすい環境と感じております。

また、みつぼし踊りやドラゴンカーなど、地域の催しにも積極的に参加しており、年齢・部署を超えて楽しく活動しています。会社には 14 名の卒業生がいますが、その中で、私が直近で入社しています。活躍する後輩を求めています。新しい卒業生来たれ！

会社概要

所在地	〒682-0816 鳥取県倉吉市駄経寺町 390 番地 電話：0858-22-3131 FAX：0858-22-8918
代表者	代表取締役社長 齋木 憲久
創業	昭和 11 年 1 月 1 日
資本金	1 億 3,000 万円
従業員数	290 名
事業内容	鉄素形材製造、鍛工品製造
ホームページ	https://www.meiji-df.co.jp/
Eメール	meiji111@meiji-df.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、職場、時間外、交替、家族、資格、役職
昇給	年 1 回（5 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:15 ~ 16:45
休日・休暇	土日祝日、年末年始、GW、夏季、誕生日 （会社カレンダーによる、年間 114 日）
定年	60 歳（70 歳まで再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災
特記事項	マイカー通勤可、育児・介護休暇あり



自動プレス機械



株式会社モリタ製作所



鳥取工場

会社案内

モリタ製作所は大正5年に京都で創業した世界トップクラスの歯科・医療機器メーカーです。

常に他にないすばらしい製品を他に先駆けてつくるという「進取の気性」を大切に、あきらめず知恵を絞り粘り強く取り組む「たゆまぬ創意工夫」で医療の発展に貢献してまいりました。

例えば、現在の歯科診療のスタンダードとなっている「水平位診療」を実現した歯科用診療台の開発をはじめ、世界初の三次元画像による診断を可能にした歯科用X線CT撮影装置や日本初の歯を削ることができる歯科用レーザー装置、また世界でも類を見ない最先端の流体力学と超精密加工技術を駆使した歯牙切削機器等、伝統と最先端技術で「人にやさしい製品」を提供し続けています。

平成28年には創業100周年を迎え、鳥取県倉吉市に鳥取工場を操業。令和7年8月現在で140名を超える従業員が勤めています。本社の2倍近くとなる約20,000㎡の敷地に最先端設備を導入し、国内生産力の拡充や災害に対するリスク分散につなげています。また、太陽光パネル（屋根の92%）による自然エネルギーの活用、雨水以外の水を工場から排出しない排水循環システムの導入等自然にやさしい「人にやさしい工場」を目指しております。現在ではSDGs企業認証も取得しております。

当社製品のご紹介



歯科用診療台



歯科用X線CT装置



歯科用切削機器

会社概要

所在地	【本社】 〒612-8533 京都府京都市伏見区東浜南町680 電話：075-605-2308 FAX：075-605-2351 【鳥取工場】 〒682-0954 鳥取県倉吉市谷608
代表者	代表取締役社長 田中 博
創業	大正5年
資本金	3億9,500万円
従業員数	758名（令和6年4月現在）
事業内容	歯科・医科医療器械器具の製造・販売
ホームページ	https://www.morita.com/jmmc/ja/
Eメール	saiyou@jmorita-mfg.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	役職および職級、家族、特殊作業、交替制勤務、派遣、出向、外勤、単身赴任、時間外勤務、緊急呼出し、通勤費、調整、みなし労働 他
昇給	あり
賞与	年2回
勤務時間	8:30～17:00
休日・休暇	完全週休2日制、夏期・盆・年末年始休暇（年間127日） 年次有給休暇、特別休暇、有給休暇積立制度 他
定年	65歳（70歳までの再雇用制度あり）
福利厚生	各種社会保険、退職金制度、育児休業制度、介護休業制度、育児短時間勤務制度、リゾート施設 他



株式会社守谷刃物研究所

Moriya Cutlery Laboratory, Ltd.



会社案内

世界トップシェア製品を作っている会社です。

当社は、刀匠であった創業社長が昭和28年に守谷作業所として、安来の地で創業いたしました。創業以来、世界最高級といわれる高級特殊鋼の優れた特性を最大限に生かし、高精度・高品質加工部品を製造しています。ロケットの切り離し用カッターや貨幣刻印用パンチ材、半導体製造装置部品、ポートレース用スクリュー軸など、多岐にわたる製品をつくっています。中でも、自動車の油圧ポンプ用ベーンは世界で高いシェアを獲得しています。

常に高付加価値を追求した製品を供給するため、社員一人ひとりの意識を高めながら、熱処理、高精度仕上加工、検査、発送まで一貫した生産体制を整え、日本及び海外のお客様のご要望にお応えしています。

多くの卒業生が活躍しています！

過去3年間で2名卒業生が入社し、米子高専で学んだことを活かして各部署で活躍しています！社員の年齢層は幅広いですが、皆さんとても気さくで和気あいあいとした職場です。まずは工場見学やインターンシップにお越しいただき、当社の雰囲気を感じてみてください！

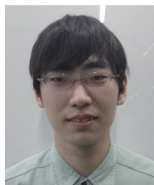
先輩からのメッセージ

山崎 翠（平成25年入社）【平成25年生産システム工学専攻修了】



私は、平成25年3月に米子高専専攻科を修了しこの会社へ入社しました。約半年にわたる研修期間を経て、現在は各種刃物の研削加工に携わっています。実際にお客様の手に渡る製品の加工は、失敗をすればそれだけ会社の損失に直結してしまうためプレッシャーもありますが、その分とてもやりがいのある仕事です。仕事ではNC平面研削盤等の工作機械を扱っており、機械工学科時代の実験実習における経験が即戦力として活かされていますので、高専で学んだ知識や技術の質の高さを日々実感しています。

岩崎 弘希（令和5年入社）【令和5年機械工学科卒業】



私は、令和5年3月に米子高専機械工学科を卒業し、この会社へ入社しました。1～2か月程の研修期間を経て、現在は自動車の油圧ポンプに使われる部品の製造に携わっています。仕事は主にマシニングセンターでの加工を行っているのですが、学生時代の実習の経験から直ぐに仕事に慣れることが出来た為、高専での学びの価値は大きかったと実感しています。ただそれだけでなく、会社全体で周囲に分からないことを聞きやすい雰囲気があるので、そのお陰もあって仕事に慣れるのが早かったと感じています。また、バーベキューや陶芸教室、ボーリング大会といった社内イベントも多くあり、社員同士での交流が活発であるところが、この会社の魅力の1つだと思っています。

会社概要

- 所在地 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町 113-1
電話：0854-23-1311
FAX：0854-23-1403
- 代表者 代表取締役 守谷 吉弘
- 創業 昭和28年5月
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 209名
- 事業内容 金属部品加工
- ホームページ <https://www.moriyacl.co.jp/>
- Eメール saiyou@moriyacl.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外 他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:00
- 休日・休暇 126日（完全週休2日制、年末年始、夏季、GW 他）
- 定年 60歳
- 福利厚生 各種社会保険、結婚・出産祝金、インフルエンザ予防接種補助 他
- その他 各種研修制度（通信教育、講習会費会社負担）





株式会社 吉谷機械製作所

人々の笑顔のため、安心・安全を届ける



会社案内

吉谷機械の創業は昭和2年、鳥取市の駅前で産声をあげました。以来、皆様のあたたかいご支援を受けながら消防ポンプ自動車の製造・販売に従事し、消防の機械化・近代化に大きく貢献してきました。

なかでも技術開発には定評があり、国家検定第1号となるA1級ポンプの開発、消防車間での水の中継を容易にした中継圧制御バルブ、モニター画面に触れるだけで揚水・放水操作を可能にした「GV Touch モニター」の開発、近年では車両軽量化に対応したアルミ消防ポンプの開発など数々のオリジナリティー溢れる開発で、消防ポンプ自動車の歴史を築き、業界をリードしてきました。この永年のたゆまぬ研究・開発の結果、今日まで全国各自治体また民間各社へ多くの納入実績をあげることができました。

さらに近年では消防車製造で培った技術を活かし、キッチンカーなどの特装車両の製造にも力を入れております。

弊社では「人々の笑顔のため、安心・安全を届ける」を経営理念とし、すべての人が安心・安全に暮らせる豊かな社会の実現を目指し、常に先見の眼をもって新たな開発にチャレンジし続けています。



左：キッチンカー（デモカー） 右：コンセプト消防車

会社概要

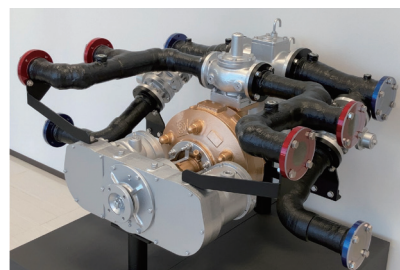
- 所在地 〒680-0921 鳥取県鳥取市古海 356-1
電話：0857-23-2211
FAX：0857-27-1766
- 代表者 取締役社長 吉谷 勇一郎
- 創業 昭和2年8月8日
- 資本金 3,600万円
- 従業員数 78名
- 事業内容 消防自動車の製造及び消防防災用品の販売、キッチンカー等特装車両の製造
- ホームページ <https://www.yoshitani-kikai.co.jp>
- Eメール info@yoshitani-kikai.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、扶養、子供、資格
- 昇給 年1回（3月）
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:30（うち休憩60分）
- 休日・休暇 日祝日、年末年始、盆
（会社カレンダーによる、年間115日：令和7年）
- 定年 62歳（67歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、奨学金一部補助あり
- その他 有給休暇取得推進（R6年取得率77.22%）、水曜・土曜ノー残業デー、鳥取県家庭教育推進協力企業、とっとりSDGsパートナー、健康経営優良法人2025認定、時間単位有給制度（2時間単位）、副業兼業制度（届出制）、各種サークル活動（バイク同好会・バスケット・登山部など）、サークル活動休暇（年2回、活動費一部補助）、奨学金返済制度あり



GV Touch モニター画像



アルミ消防ポンプ



米子機工株式会社



米子本社工場

会社案内

**顧客の信頼と満足を得る品質作りを
《作る》《使う》《もどす》
の循環型企業としてめざします。**

- ・ **設計、製作から据付け、試運転まで、信頼の力をトータルに発揮**
各種工業設備及びプラント設計から運転までをトータルに手がけています。CAD システムをはじめとする最新高精度マシンを操作し、迅速かつ高品質の製造技術のさらなる向上を図っています。
業界の大手企業へ納入する実績と、半世紀を超える信頼が高度な技術力の証です。
- ・ **優秀な人材と充実した設備機器、ハイクオリティな製品造りで社会に貢献**
技術と精神を磨き上げようとする向上心は、企業の発展につながり、そして企業の発展はさらに優れた人材を育て、地元地域の経済を潤し、社会への貢献を実現すると私たちは考えます。私たち米子機工は地域と共に明るい未来を築きます。
- ・ **情熱と卓越した技術で時代のニーズに応え、多角的な営業展開を目指す**
地域の皆様の厚い信頼に支えられて、多角的な営業展開しております。各種機械・工具から溶材各種まで幅広い品目を取り扱いながらさらに多様化する時代のニーズに敏感な対応を行っています。



縦型旋盤

横中ぐり盤

シャー前ピンチロール

会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2710
電話：0859-29-0321
FAX：0859-29-4199
- 代表者 代表取締役社長 福島 幸生
- 創業 昭和 20 年 4 月
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 50 名
- 事業内容 一般機械器具製造業（機械加工・溶接加工・組立・営業・設計・総務経理）
- ホームページ <http://yonagikou.co.jp/>
- Eメール ygkk@yonagikou.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:15 ~ 17:00
- 休日・休暇 週休 2 日制、年末年始、慶弔、誕生日、年次有給休暇（当社カレンダーによる）
- 定年 60 歳（継続雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形



冷間成形ロール



米子製鋼株式会社



[会社全景] 敷地 70,800 m² 建物 25,400 m²

会社案内

弊社は明治37年創業以来一貫して製鋼メーカーとして、大手製鉄、鉄鋼各社をはじめ、発電、ポンプ、造船、機械、工業炉他、多分野への製品の製造を手がけております。

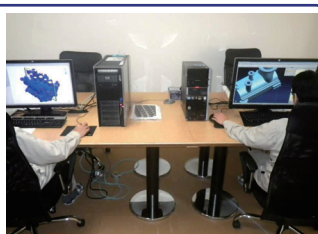
近年の経済、技術等社会ニーズの変革に応え、製鋼専門メーカーでは唯一の炉外精錬炉をいち早く導入し、高品質化を図る一方、新製品の開発を進めております。又、国際標準規格であるISO9001の認証を早くより取得し、品質の向上、管理システムの強化、生産技術の合理化、環境改善に積極的に取り組んでおり、多様化する社会に貢献している企業であります。

近年は、高難度、高付加価値品の製造に取組み、平成15年には世界初の超大型スーパー二相ステンレス製鋼製一体型ポンプ羽根車の製造に成功・超々臨界圧蒸気タービン用の発電部品も多く製造しており、オンリーワン、ナンパーワン製品も多数あります。さらに省エネとなる各種熱交換器も設計、製造しております。

発電所の主要設備であるタービン、造排水設備に欠かせぬ大型ポンプ、製鉄設備の圧延装置などは、一般にはまず目にする機会のない巨大設備装置ですが、私たちの生活基盤を支える社会インフラの根幹を為すものとして最重要、技術的にも先端技術の集合体です。弊社はそれらの設備に組み込まれる構造材をメインに、特に高難度の製鋼製部材を提供するメーカーです。スーパー二相ステンレス製大型ポンプ部材、超々臨界圧用改良12Cr系タービン部材、低Ni極低温圧縮機部材など、他社と差別化した15ton程度までの大きさの製品を得意とし、今後もオンリーワン企業で在り続けることを目標としています。



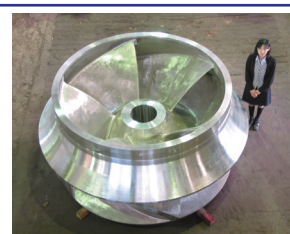
同時5軸門型MC



凝固解析及び3D-CAD



ペルトンランナー/
バケットホイール



スーパー二相ステンレス
製鋼製一体型ポンプ羽根車

会社概要

所在地	〒683-0103 鳥取県米子市富益町 88-1 電話：0859-28-8111 FAX：0859-28-8120
代表者	代表取締役社長 井上 昭彦
創業	明治 37 年
資本金	1 億円
従業員数	約 150 名
事業内容	製鋼品の生産・販売、熱交換器の設計・製作・販売
ホームページ	http://www.yonago.co.jp
Eメール	ushigome-m@yonago.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、各種資格
昇給	年1回
賞与	年2回
勤務時間	8:30～17:15（一部変形労働2交替制あり）
休日・休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始、盆、GW（年間120日） 有給休暇、慶弔休暇あり
定年	60歳（原則65歳まで雇用延長あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、中退共（退職金）

先輩からのメッセージ



前高 匠登（平成29年入社）【平成29年機械工学科卒業】

私は米子高専本科を卒業後、米子製鋼に入社しました。入社後3ヶ月間の社内研修を経て品質保証部に配属され、顧客からの要求に対して、製品の品質が保証されていることを証明するための確認作業等を行っています。

製鋼業界では年々海外との競争が激しくなっており、米子製鋼では他社との差別化を図るため、徹底した品質管理と短納期での生産技術構築が重点目標になっています。そのため早く正確な仕事が求められますが、わからないことは先輩方が丁寧に指導してくださり、また同年代の多い職場環境はコミュニケーションがとりやすく、働きやすさを感じています。今後は製品の製造工程や金属材料への理解をより深め、幅広い業務に携われるようになっていきたいです。

米子西日本株式会社



自動機・治具の設計・製作

会社案内

少人数のため意見のやり取りが頻繁に行われ、毎日スピード感をもって仕事をやっております。ベトナムのエンジニアも1名在籍しており、片田舎ながらグローバルな環境に接することもできます。3つのグループで業務を運営しておりますが、グループを乗り越えて皆でサポートし合いながら仕事を展開している壁のない会社です。

設備を納入するタイミングが迫っている場合等、残業が発生する事もありますが、通常は定時で終わりますので業務終了後や休日に計画的に自分のやりたいことができます。設備設計・組立等働きながら経験を積んでいくことや、外部研修によって勉強することも可能です。諸待遇につきましては別途お問い合わせください。

この度、経験者を増やし業務拡大したいと考えております。これまでの経験を活かしたい方、経験を積んで設備設計や組立技術を学んでレベルアップをお考えの方、一緒に夢を追って働きませんか。



機械工具販売

会社概要

- 所在地 〒683-0322 鳥取県西伯郡南部町阿賀 699-3
電話：0859-66-4060
FAX：0859-39-6355
- 代表者 代表取締役社長 岡本 浩三
- 創業 平成18年10月
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 10名
- 事業内容 自動機・治具の設計・製作、自動車産業用ガラスの電子端子製造
- ホームページ <https://www.yonago-nishinihon.com>
- Eメール takemoto@e-nishinihon.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、住宅、家族
- 昇給 年1回(1月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 日祝日、年末年始、盆
(会社カレンダーによる、年間120日)
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



◀順送金型による自動プレス



端子プレス品例▶

先輩からのメッセージ

和田 泰治 (平成29年入社) 【平成24年生産システム工学専攻修了】

私は専攻科修了後、名古屋の会社へ就職して5年勤めた後に地元に戻り、当社に再就職しました。現在は電気回路設計とPLCおよび産業用ロボットの制御設計を担当しています。リピート製作は少なく、様々な装置を設計することになるので似たような装置のようでも毎回新しい発見があり、また高専や前職で学んできたことを活かせる場面も多く、日々成長も感じています。

まだまだ改善できることも多く、少人数のため納期前など短期的に負荷が高くなる場面もありますが、同時にスキルアップしていける環境でもあると思っています。

RICOH リコー PFU コンピューティング株式会社

imagine. change.



鳥取事業所外観

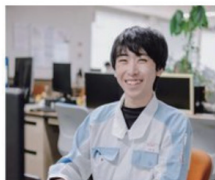
会社案内

～ 産業分野を革新し、安心・安全な社会の実現に貢献 ～

当社はリコーグループの電装事業を統合しました。これまで培った技術の融合により、産業界へ新たな製品やサービスを提供し続けています。組み込みコンピュータは国内シェアトップクラスで、産業用ロボットや工作機械向けを中心に年間約 40 万台を生産しています。手のひらサイズの小型インダストリアルPCをはじめ、オールインワンで簡単に操作でき、画像認識技術で現場を革新する作業検査カメラ等、新製品の開発・生産、そして、自社生産ラインの自動化などにも取り組んでいます。

また、新入社員教育、階層別教育、専門技術教育、ビジネススキル教育や自己啓発学習などリコーグループ共通の豊富な教育制度があり、キャリア形成の支援を行っています。そして充実した福利厚生制度はもとより、フレックスタイム制度やリモートワーク制度などライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進し、社員一人ひとりが力を発揮できる職場環境づくりに努めています。鳥取砂丘清掃など、ボランティア活動による地域貢献も積極的に推進しています。

私たちは日本のものづくりに徹底してこだわり、お客様との共創を通じて新たな価値を創出し、社会の発展に貢献し続けます。皆さんの好奇心をカタチにし、私たちと共に産業界の未来を創っていきましょう！



産業向け組み込みコンピュータ



電子回路ユニット



作業検査カメラ

会社概要

- 所在地 〒680-1172 鳥取県鳥取市北村 10-3
電話：0857-21-1311
FAX：0857-21-0919
- 代表者 鳥取事業所長 大谷 潤一郎
- 創業 平成 26 年 6 月
- 資本金 3 億 5,000 万円
- 従業員数 鳥取事業所約 390 名（全社 約 750 名）
- 事業内容 組み込みコンピューティング事業、エッジデバイス事業、EMS 事業、フォント事業
- ホームページ <https://rpc.ricoh.com/>
- Eメール zjc_rpc_recruit@jp.ricoh.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、通勤（全額、当社規定による）、次世代育成支援給付、単身赴任 他
※当会社規定により支給
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:25 ～ 17:00 実働 7 時間 30 分（フレックスタイム制度あり）
- 休日・休暇 休日：年間 125 日＋計画年休 5 日（2025 年度）、週休 2 日制（土日、当社カレンダーによる）、GW・夏季・冬季大型連休あり
休暇：年次有給休暇（4 月入社日より付与 12 日、半日・1 時間単位の取得も可能）、特別休暇（慶弔、リフレッシュ休暇等）他
- 定年 60 歳（定年再雇用制度あり）
- 福利厚生 フレックスタイム制度、リモートワーク制度、共済制度、財形貯蓄制度、永年勤続表彰制度、退職金制度、育児・介護支援制度、両立支援再雇用制度、独身寮、社員食堂、昼食代補助他
- その他 鳥取地区での採用者については原則転勤なしですが、必要な場合には本人の同意を必要とします。

先輩からのメッセージ



川上 智将（平成 29 年入社）

【平成 29 年機械工学科卒業】

私の所属部署は、ユニット製品（PC 本体等）の新製品立ち上げや量産維持管理を行っています。生産部門と設計部門を繋ぐ役割になる為、設計者目線と作業者目線の両方が必要になり、高専で学んだメカ設計の基本的な知識が大いに役立っています。仕事の中では難しい課題もあり、頭を抱えることもあります。それでも皆で協力して解決できた時にはとても達成感があり、仕事のやりがいを感じます。

職場はフランクな雰囲気、コミュニケーションが非常に取りやすく、業務で行き詰った時には気兼ねなく相談できるのでとても仕事をしやすいと感じています。

皆さんと同じ職場で働ける日を楽しみにしています。



株式会社LIMNO



社屋外観

会社案内

当社は令和5年1月1日より、三洋テクノソリューションズ鳥取株式会社から、「株式会社 LIMNO (リムノ)」へ生まれ変わりました。

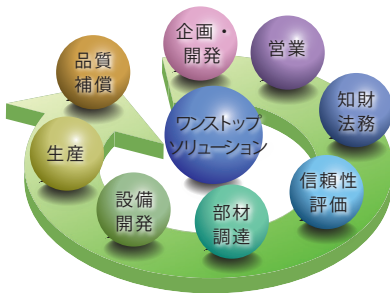
「ひとりひとりにどこまでも寄り添いときめく未来をデザインします」を新たな経営理念として掲げ、国内外問わず、お客様のご要望にお応えする技術パートナーとしてさらなる分野の開発・技術革新を推進しております。

昭和41年設立の鳥取三洋電機時代からパソコン、携帯電話、カーナビゲーション等の開発・製造で培った通信・ネットワーク技術と、要求水準の高い国内外大手企業様との長年の取引実績に裏打ちされた、完成品からモジュールに至るまでの多種多様な製品の開発・製造力をコアコンピタンスに、企画・開発から部材調達、製造、品質保証まで一貫した「ワンストップソリューション」でのものづくりを行っております。

また、自社の端末を使ったサービス事業の展開や、地域企業・住民・学生など様々な方とのつながりの場となる新施設「V.co-Lab」の立ち上げなど、「Limit, No」で変化を楽しみ挑戦を続ける私たちと共に「ときめきづくり」を試みませんか？



SMT実装工程



会社概要

- 所在地 〒680-8634 鳥取県鳥取市立川町 7-101
電話：0857-21-2001
FAX：0857-21-2621
- 代表者 代表取締役会長 小野 久人
- 創業 平成3年6月
- 資本金 6,100万円
- 従業員数 262名
- 事業内容 タブレット・表示器 / 通信機器・基板 / 車載機器・基板 / 家電用基板等の企画、開発、製造
- ホームページ <https://www.limno.co.jp/>
- Eメール saiyo@limno.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、所定外労働等
- 昇給 年1回(10月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8:20～17:05 ※フレックスタイム勤務制度あり
- 休日・休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、その他当社カレンダーによる
年間127日(令和7年度)
- 定年 61歳 ※段階的に65歳まで引き上げ
(定年後最長5年間の再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、リフレッシュ
休暇、育児・介護支援金制度、自己啓発支援
制度、食堂、駐車場完備

取扱商品



教育用タブレット



LIMNO Tab Funity



温湿度センサー

先輩からのメッセージ

隅 直也 (令和7年入社) 【令和7年機械工学科卒業】



私は米子高専を卒業し、自分の強みを活かせる企業で働きたいと考え当社に入社しました。現在は、製品の生産に必要な治具や検査機の作成を担当しています。初めての事ばかりで戸惑うこともありますが、先輩社員が丁寧に教えてくださるため、安心して業務に取り組むことができます。

入社して感じた当社の魅力は、コミュニケーションがとりやすい明るい社風で働きやすい環境が整っていることです。さらに、当社ではシニア向けのスマホ教室や小学生向けのものづくり講座も開催しており、地域とのつながりを大切にしている点も特徴です。

県内での就職を希望する方の中には、地域との関わりを大切にしたいと考えている方も多いのではないのでしょうか。ぜひ、LIMNO への入社を検討してみてください。

REX レッキス工業株式会社



本社工場外観

会社案内

当社は配管に関する機械の製造販売を行うメーカーです。

「切る」「つなぐ」「環境保全」をテーマとし、大切なライフラインを支える配管設備の提案や課題解決を中心にレッキスならではの技術とアイデアで貢献し約 80 カ国に輸出を行っています。

従来の鋼管の切削ねじ加工技術に加え、日本国内市場に特化した「転造ねじ加工」、耐震管材であるポリエチレン管施工に必要な融着機器群の品揃えがあり、他にも水処理保全システムを生活用水のみならず水産養殖業へも対応し課題解決に貢献。ホースアメニティ事業部では全天候型馬場砂の製造販売と、飼料販売も手掛ける国内唯一の企業です。

レッキス工業のモノづくり精神は創業以来「社会のために役立つものを」という思いを、社会のインフラを支えているというプライドに結実させ、より長く安全に、そして新しいものを目指して、製品作りにチャレンジしています。

米国、中国、タイ、インドに生産もしくは販売拠点があります。



トットリ工場外観



トットリ工場自動加工機ライン



大阪万博出展ブース

会社概要

- 所在地 〒542-0086 大阪府大阪市中央区西心斎橋 1-4-5
電話：06-6245-3158
FAX：06-6245-6327
- 代表者 代表取締役社長 宮川 一彦
- 創業 大正 14 年 8 月 1 日
- 資本金 9,000 万円
- 従業員数 200 名
- 事業内容 パイプマシン・各種切断機・融着機・銅管工具・ダイヤモンド機械工具・環境機器などの企画・設計・製造・販売、水処理事業、ホースアメニティ事業など
- ホームページ <https://www.rexind.co.jp>
- Eメール kimura@rexind.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、幸せ預金、家族、通勤、昼食
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:25
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、お盆、会社創立記念日 (年間 125 日)
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社宅、昼食手当、会員制リゾートホテル「エクシブ」

先輩からのメッセージ



門脇 拓己 (平成 26 年入社) 【平成 23 年生産システム工学専攻修了】

私は高専専攻科を卒業後、県外の企業に就職後に転職し当社へ入社しました。

入社時はトットリ工場での製造業務を行っていましたが、現在は海外関連会社へ出向することとなり、そこで生産工場全体の管理業務に従事しております。入社当初は、まさか海外赴任をすることになるとは想像もしていませんでしたが、チャレンジすることを応援してもらえる土壌があり、会社・上司・同僚の力強いサポートをいただき、とても素晴らしい経験を積ませていただいています。これから皆さんも社会人生活の中で様々なことを経験し、いろいろな思いを抱かれると思いますが、従業員のやりたいことを尊重する当社にて、様々な事柄で皆さんの力を発揮してみませんか？



会社概要

所在地	〒108-0075 東京都港区港南1丁目2番70号 品川シーズンテラス 電話：03-6716-7361 FAX：03-6716-7330
代表者	人事部長 伊藤 嘉寿代
創業	明治42年4月12日
資本金	310億6,600万円（令和7年3月31日現在）
従業員数	25,011名（令和7年3月31日現在、連結）
事業内容	段ボール、板紙、紙器、軟包装、重包装等の製造・販売 他
ホームページ	https://www.rengo.co.jp/index.html
Eメール	tjinji@rengo.co.jp

会社案内

みなさんは「レンゴー」という会社を聞いたことがありますか？
レンゴーは日本で初めて段ボールの製造を事業化した会社であり、お客様のあらゆる包装ニーズにお応えするBtoBの総合パッケージメーカーです。

また、この「段ボール」という名前も実は当社の創業者が名付けた名前であり、当社は日本における段ボールの生みの親であり、名づけの親でもある会社といえます。

明治42年（1909年）の創業以来、100年以上にわたって段ボール国内トップシェアを誇っていますが、今では段ボールにとどまらず、その材料となる段ボール原紙からおにぎりやサンドウィッチに利用される軟包装、日用品やお菓子が入っている紙器、農業や化学肥料などが入る重包装、そして中国や東南アジア、ヨーロッパを中心に展開している海外事業とパッケージに関連する事業を幅広く展開しています。

これらのパッケージを生産する工場が全国に30拠点以上あり、日本全国のお客様への供給体制を整えています。

特に段ボール工場、製紙工場には100m以上のサイズを誇る大型機械やパッケージを生産するための機械が複数設置されています。当社では全国の工場に高専出身者が約200名勤務していますが、そのうち半数以上がこれらの生産設備の管理やメンテナンスを行う『生産管理』として勤務しています。

機械系・電気系専攻の方、機械を触ることが好きな方に特にやりがいを感じながら働いていただける企業です。

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、住宅、家族、地域
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月、12月）
勤務時間	7時間45分（工場勤務） 7時間30分（本社勤務）
休日・休暇	完全週休2日制、国民の祝日・休日、夏季休日2日、年末年始（12/30～1/4） ※工場勤務は年間123日 年次有給休暇 初年度12日、最高20日付与
定年	65歳（再雇用制度あり）
福利厚生	各種社会保険完備、社宅制度、独身寮、福利厚生代行サービス 他



新名古屋工場外観



工場内の機械



清酒トップ水雷・稲田姫醸造元

株式会社

稲田本店



会社案内

稲田本店酒造部は、延宝元年(1673年)の創業と伝えられており、350年以上の歴史を誇り山陰地方の酒蔵の中でも最も古い歴史があるとされています。

清酒の銘柄は「トップ水雷」と「稲田姫」で焼酎とリキュールも製造しています。そして平成27年、「醸し、新し、おもしろし」をテーマに新しいブランド「いくす -IKU'S」が誕生しました。今までの日本酒にとらわれない、自由な酒造りに挑戦する新しい日本酒のブランドです。

現在の社屋には酒造資料館を併設し、毎年春先に新酒まつり、秋にはファンクラブイベントの開催そして酒蔵見学など、消費者と酒蔵の交流にも力を注いでいます。

平成10年には、新しい商圏を求め東京に進出。蔵元直営の居酒屋として「四季と酒の蔵 稲田屋」をオープンし、現在7店舗を展開しています。これらのお店では利酒師がお酒の管理をし、皆様によりお酒を楽しんでいただけるよう、定期的に社内勉強会を実施。酒造りシーズンには社員一人ずつ交代で酒蔵での酒造り研修をし、知識を深めるようにしています。また「蔵元の地酒をご堪能いただくのに、地元の食材を使いたい」という想いから、仕入れ担当者はこまめに鳥取県・島根県に赴き、東から西へ小さなレンタカーを走らせています。

さらに商圏を海外に広げ、日本酒の飲み方や日本酒に合う食べ物等を提案していきたいと考えています。

今までの歴史を大切に引き継ぎつつ、新しく、おもしろい、そして素直に美味しいと思える、そんなお酒を造っていきたく考えています。

先輩からのメッセージ



小西 享 (平成26年入社)

私は大学(理学部・理学科・化学コース)を卒業し、稲田本店に入社しました。

冬は製造(酒造り)、それ以外の季節は焼酎・リキュールの製造や詰口出荷管理と、原料処理から出荷までお酒が出来るまでの全ての工程に携わせて頂いています。酒造りに関しての知識が全くないため、日々勉強の状態ですが、飲んで頂いた方から「美味しい」というお声を頂く度にもっと頑張ろうという想いになります。

冬の造りの期間は休みがほぼ無い状況で、体調管理や家族の理解がとても大切となり、大変な面もありますが、それ以上にやりがいの感じられる仕事だと思っています。

会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 325-16
電話：0859-29-1108
FAX：0859-29-1112
- 代表者 代表取締役 成瀬 以久
- 創業 昭和44年2月14日
- 資本金 2,500万円
- 従業員数 21名
- 事業内容 清酒・焼酎・リキュール製造・卸・小売、不動産賃貸
- ホームページ <https://inata.co.jp>
- Eメール info@inata.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、担当、特別、資格、役職
- 昇給 年1回(12月、会社業績による)
- 賞与 年2回(7月・12月、会社業績による)
- 勤務時間 8:30～17:30
(製造部門は酒造時期によって異なります)
- 休日・休暇 会社カレンダーによる、年間105日
- 定年 60歳(再雇用制度あり、65歳まで1年更新)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、基金、慶弔見舞、社員旅行



蔵人5人衆



食を通じて“いのち”をはぐくむ

株式会社 海産物のきむらや



味付もずく

味付糸もずく

味付あかもく

会社案内

「食を通じて”いのち”を育む」という企業理念には、当社商品が日々の食卓を彩りお客様の健康に寄与するだけに留まらず、産地の自然環境や子ども達の未来を応援すること、産地から提供されるめぐみを大切に製造すること、社員が輝ける職場環境の構築も含めて社業を通じて育んでいきたいという思いが込められています。

入社後は、所属部署に限らず全員が製造工程の研修を行い、その後各部署にて OJT による研修を行いながら、新入社員の成長を支援してまいります。

事業内容

弊社は、徹底した衛生管理・品質管理の元で、海藻を中心に、原料はもちろん、自社で炊き上げる調味液の素材原料にまでこだわった製品づくりをしています。

<主要製品>

- ・味付けもずく、味付け糸もずく、味付けアカモク、味付けめかぶ
- ・南蛮漬（アジ、ハタハタ、サバ、イワシ）
- ・味付なまこ
- ・健康食品 高分子もずくフコイダン「フコミン」



あじの南蛮漬



味付なまこ



健康食品「フコミン」

社長からの一言



貴校の先輩たちは商品の品質検査や生産機器の製造や維持管理を担当し、日々活躍してくれています。弊社の事業領域は食品製造業を主とし、サプリメント製造、生産機器の設計製造まで多岐に渡ります。また、これからは生産の効率化、DX も進めて行かなければなりません。人が少ない分一人ひとりの責任は大きく様々な分野を横断する知識が求められますが、その分成長できる環境だと思えます。

会社見学等随時受け付けておりますので、まずは気軽にお声がけ頂ければと思います。

会社概要

- 所在地 〒684-0072 鳥取県境港市渡町 3307
電話：0859-45-6555
FAX：0859-45-6561
- 代表者 代表取締役社長 木村 美樹雄
- 創業 昭和 47 年 3 月
- 資本金 3,185 万円
- 従業員数 約 90 名
- 事業内容 水産物加工及びもずく製品販売、高分子もずくフコイダン開発製造
- ホームページ <https://mozuku-1ban.jp/>
- Eメール info2@mozuku-1ban.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅、家族、育児、資格、職域、役職
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30 ～ 17:30（一年間変形労働制適用）
- 休日・休暇 日曜日、他会社カレンダーによる（年間 111 日）、年末年始・夏季休暇・慶弔休暇・育児介護休暇・誕生日休暇
- 定年 62 歳（再雇用制度あり、65 歳まで）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、慶弔見舞金
保養所、つみたて NISA 奨励金





研究開発棟：新商品開発に向けた研究を行なっています

会社案内

『アジフライカンパニー』として 価値を創造し、世界を変え、郷土に貢献する

当社は日本有数の漁港である鳥取県境港市で平成 18 年に創業しました。

創業以来、境港産の原料にこだわって様々な加工品を製造してありますが、平成 29 年（2017 年）よりアジフライに特化した経営にシフトし、令和 6 年現在は売上の 8 割以上をアジフライが占めており、名実ともに『アジフライカンパニー』となりつつあります。

創業当時から作り続けている当社のアジフライは、手間暇を惜しまず、衣にもこだわって作っています。

1 匹ずつ丁寧に開きにし、食べやすいように骨を取り除き、パン粉のサイズにもミリ単位でこだわって、1 匹 1 匹手作業でパン粉付けを行なっています。

機械化しようと思えばできる工程をあえて非効率な手作業で行なうことで、お客様が召し上がった際の食感や満足感に差が出ます。この差が私たちが創り出している『価値』であり、アジフライカンパニーを謳う当社のクオリティであると考えています。

アジフライは家庭の味・庶民の味というイメージが強いかもしれませんが、私たちは立派な和食だと考え、アジフライの地位向上を目指して取り組んでまいりました。

その取り組みの一つとして、最高級アジフライ『鯨王』を開発し、現在は“旬”のブラックラベル、“熟成”のホワイトラベルの 2 種類を展開しており、『カニ』や『梨』に次ぐ鳥取県の名産品を目指しています。

また、すみっこぐらしのキャラクター『あじふらいのしっぽ』とのコラボレーションや、『アジフライの日』制定、ゴジラとのコラボレーションなど、たくさんの方にアジフライをより身近に感じていただけるよう、様々な取り組みを継続的に行なっています。

このような取り組みをご評価いただき、第 32 回中国地域ニュービジネス大賞では優秀賞をいただくことができました。

近年はアジの漁獲量が年々減少するなど自然環境の変化に加え、人口減少など社会環境も大きく変わりつつありますが、外部環境の変化に順応しながら新たな価値を創造し、地域に貢献してまいります。



骨抜き：丁寧に手作業でアジを加工しています



究極のアジフライ『鯨王』



©2024 San-X Co., Ltd. All Rights Reserved.

すみっこぐらしとのコラボレーション商品

会社概要

- 所在地 〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 62
電話：0859-45-3283
FAX：0859-45-3284
- 代表者 代表取締役 角谷 直樹
- 創業 平成 18 年 6 月 6 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 49 名
- 事業内容 アジフライ製造を中心とした水産加工業
- ホームページ <https://kadoya-tottori.jp/>
- Eメール kadoya3283@cap.ocn.ne.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、通勤、住宅（条件あり）他
- 昇給 年 1 回（6 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・1 月）
- 勤務時間 8:30～17:30（うち休憩 60 分）
- 休日・休暇 自社カレンダーによる
- 定年 65 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、自社商品の社員割引
- その他 資格手当（1 つの資格につき 3,000 円 / 月を支給）



グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社 鳥取工場



会社案内

<ナショナルブランド「江崎グリコ」の製品を作っています>

グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社鳥取工場は西伯郡南部町の食品メーカーです。生産しているのは、「江崎グリコ」ブランドの製品。鳥取から日本全国のみならず、世界に通用する高品質の製品を作り続けています。

<自分の作った製品を店頭で見かける嬉しさ>



鳥取工場では私たちの身近にあるお菓子や食品を作っています。「プレミアム熟カレー」「クレアおばさんのクリームシチュー」、チョコレートビスケットの「フレンドベーカリー」、「チーザ」などなど。スーパーやコンビニの店頭で自分たちが生産した製品を見かける。これって、なかなか嬉しいものですよ。やり甲斐も感じます！

<地元企業で働きませんか？>

皆さんは、在学中、日本全国どこでも通用できる技術を身につけて来られたことと思います。県外大手企業への就職を考えている方も多いと思います。でもその技術、皆さんの生まれ育った「鳥取」で活かしてみませんか？

鳥取工場には、米子高専の出身者が3名在籍しています。興味のある方、お気軽にお問合せ下さい。工場見学も随時受け付けます！

<幅広い業務内容>

業務内容は、機械・電気設備の保全や導入、ボイラー・受電設備などのユーティリティ管理など、いろいろあります。やりたい仕事、ぜひ当工場で見つけて下さい。

会社概要

- 所在地 〒683-0323 鳥取県西伯郡南部町倭 256
電話：0859-66-3831
FAX：0859-66-4930
- 代表者 工場長 高山 敏矢
- 創業 昭和50年6月10日（鳥取工場）
- 資本金 1億円
- 従業員数 約120名（鳥取工場）
- 事業内容 カレールウ、チョコレートビスケットの生産
- ホームページ <https://www.glico.com/jp/company/recruit/>
- Eメール saiyo-gmj@glico.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、住宅、技術技能、交替勤務
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 5:45～14:45、12:45～21:45、21:15～6:15、7:45～16:45（生産状況による）
- 休日・休暇 土日
（会社カレンダーによる、年間116日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 社会保険完備（健康・厚生・雇用）、社員旅行、公的資格取得補助、借上寮制度あり
- その他 米子高専出身者3名在籍

先輩からのメッセージ

井上 勝博（平成13年入社）【平成3年電気工学科卒業】



入社して20年以上になります。入社して数年は高専で勉強した電気の知識を活かして社内設備の保守、改造などを行いました。自分で考えて工夫を込めた設備が思い通りの動きをして人の役に立っているところを見ると、とてもやりがいを感じます。

現在は、グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社本社で幅広く業務を行っています。自分がやってみたい事を提案すると気持ち良くやらせてくれ、失敗を次の成功の糧と位置付けてくれる度量を持った会社で、自己成長を目指す人にはとても素晴らしい会社だと思います。

なにより、毎日お菓子を作っている会社なんて夢があるじゃないですか！



甲陽ケミカル株式会社



会社案内

当社は、昭和 59 年（1984 年）から境港においてキチン・キトサンの製造を開始。大学や公的研究機関との連携により、健康食品・一般食品用、医療用、化粧品用等の用途開発を行い、キチン・キトサン業界では最大手となっています。

また、平成 10 年（1998 年）にはグルコサミンの生産技術を確立し機能性表示食品の素材として利用されています。以降グルコサミンのパイオニアならびにトップ企業として、新たな機能性研究に取組むなど積極的な事業展開をしています。

平成 21 年（2009 年）には当社の新規事業として、境港産のカニ殻を原料とした純国産 N アセチルグルコサミン等を境港工場で製造開始し、平成 22 年（2010 年）グルコサミンの旺盛な需要に対応するため同じ境港市の竹内団地内に新工場を竣工いたしました。また、平成 28 年（2016 年）10 月、日本水産(株)よりキトサン工場を継承しキトサン製造の業務拡大を図っています。

地元水産加工残渣だったカニ殻を利用した健康食品素材等を開発した当社の取り組みが評価され、平成 28 年（2016 年）食品産業もったいない大賞 農林水産省食料産業局長賞を受賞しました。さらに令和 3 年（2021 年）には、キトサンと酢酸だけを使った均質な多孔質キトサン成形体の止血材の開発に成功、発売を開始しており、令和 5 年（2023 年）に日本キチン・キトサン学会技術賞を受賞しました。

当社は、「健康で快適な生活」をキーワードに時代に即した製品の創造し、革新的な提案で質の高い製品をお届けしています。

先輩からのメッセージ



渡邊 大志（平成 21 年入社）【平成 21 年電気情報工学科卒業】

私は平成 21 年に電気情報工学科の卒業生として甲陽ケミカル株式会社に入社しました。現在は製造の部門の一つにおいて 5 名の他作業員と共に製作用業に従事しています。今まで学んできたこととの分野の違いなどもあり、入社当初こそ作業に戸惑うこともありましたが、優しく、頼もしい先輩方の力添えもあり、日々大きな経験を積ませて頂いています。当社では、私以外にも米子高専の卒業生が在籍しており、製造、研究開発、品質保証などの各部署に所属しています。みなさんが米子高専で学んできたことを、ぜひ当社で活かし、地元地域に貢献していきたく思います。

会社概要

- 所在地 【大阪本社】
〒530-0051 大阪市北区太融寺町 1 番 17 号
電話：0859-45-3086（境港工場）
FAX：0859-45-3087（境港工場）
- 代表者 代表取締役会長 赫 太郎
- 創業 昭和 49 年 2 月 20 日
- 資本金 8,087 万円
- 従業員数 78 名（男性 51 名、女性 27 名）
※役員パート含む
- 事業内容 キチン・キトサン、グルコサミンの製造
- ホームページ <https://www.koyochemical.jp>
- Eメール adachi@koyo-chemical.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、職務、通勤、家族、住宅
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～18:00（変形労働時間制実施）
- 休日・休暇 週休 2 日制、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇（変形労働時間制採用）
- 定年 60 歳（65 歳まで延長制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員持株制度（勤務 2 年後）、慶弔見舞金制度、確定拠出年金



境港工場（所在地：鳥取県境港市竹内団地 217 番地）



グルコサミン新工場（所在地：鳥取県境港市竹内団地 157 番地）



寿製菓株式会社

会社案内

当社は平成 18 年 10 月に商号変更し、純粋持株会社に移行した寿スピリッツ株式会社のグループ会社として新設された菓子の製造及び販売を行う同グループの中核企業として、米子市に本社を構えております。

「全国各地の単品ブランドと店舗ブランドを創造するお菓子の総合プロデューサー」として全国各地のグループ会社と連携を図り、お客様に喜ばれる商品・サービスを提供しています。

単品ブランドとは、全国各地の特色を生かし代表する銘菓の企画・開発を行うことで、山陰地方での「銘菓因幡の白うさぎ」は発売 56 年を迎える山陰ナンバーワンの土産菓子としてご愛顧いただいております。



モンドセレクション金賞受賞
「因幡の白うさぎ」

他のグループ会社でも関西地区で販売する「神戸バニラフロマージュ」や名古屋地区で販売する「小倉トーストラングドシャ」等を製造しております。

店舗ブランドとは、小売店舗展開のことで、米子市においては「お菓子の壽城」を経営しており、製造工程が見学できる大型小売店舗として、「名菓とち餅」を中心にお菓子のテーマパークとして、山陰を訪れる観光客のみならず、地元のお客様からも支持を得ています。

また、4 工場（本社工場、淀江工場、浦津工場、但馬工場）全てで ISO22000 を取得しており、安全安心なお菓子作りを心掛けております。

【グループ会社紹介】

グループ会社としては、北海道小樽市で「小樽洋菓子舗 LeTAO」を経営する(株)ケイセイシーは、チョコレートやチーズケーキ「ドゥーブルフロマージュ」など、北海道内のみならず全国の物産展や通信販売で多くのお客様より高い支持を得ています。東京では(株)シュクレイが羽田空港や東京駅等で新しいブランドを立ち上げ、東京らしさを全国に向けて発信しています。

北部九州を中心に洋菓子店舗「赤い風船」や佐世保銘菓「九十九島せんぺい」を展開する(株)九十九島グループも寿スピリッツグループの一員です。

全国 17 のグループ会社が連携を取り、各社の成功体験を共有化し、「喜びを創り、喜びを提供する」という経営理念の実践を日々取り組んでいます。

会社概要

所在地	〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2028 電話：0859-22-7456 FAX：0859-22-7464
代表者	代表取締役社長 城内 正行
設立	平成 18 年 10 月 2 日
資本金	9,000 万円
従業員数	約 610 名
事業内容	菓子製造及び販売
ホームページ	https://www.okashinet.co.jp
Eメール	saiyou@okashinet.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤交通費（当社規定による）
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	日祝日、盆、年末年始 他 （会社カレンダーによる、年間 108 日）
定年	60 歳
福利厚生	従業員持株会、健康、厚生、雇用、労災、 確定拠出年金

寿心





大山ハム株式会社



ドイツ農業協会 (DLG) 主催国際品質競技会において金賞受賞

会社案内

■あゆみ

当社は昭和 29 年に鳥取県米子の地から始まり、70 余年にわたり「おいしさ」と「安心・安全」を追求した製品づくりに取り組んできました。

平成 13 年には高品質な製品を製造販売する会社として、プロダクトブランド「大山」を社名に冠し、大山ハム株式会社として新たな一歩を踏み出しました。さらに平成 28 年 9 月には、東証プライム市場上場のエア・ウォーターグループの一員となり、より強固な体制のもとで事業を展開しています。

令和 4 年 7 月、伝統的な製造技術と最新設備を融合させた大山工場を新設。熟成ハムや熟成ベーコンなど、付加価値の高い製品の生産拠点として操業を開始しました。現在は米子工場・大山工場の 2 拠点で製造を行い、全国 6 か所の事業所を通じて、お客様においしさをお届けしています。

「おいしい」を、いつもまでも、どこまでも。これからも私たちは、地域に根ざしたものづくりと、お客様の信頼に応える品質を大切にしながら、未来へ向けて歩み続けます。

■「大山ハム」ブランド

創立以来ドイツの食肉マイスターの招聘とドイツへの社員の派遣を通じ、本場ドイツのハム・ソーセージの製造技術を学び品質の向上に努めてまいりました。平成 17 年にはドイツのフランクフルトに本部を置くドイツ農業協会 (DLG) 主催国際品質競技会に出品、数多くの製品が金賞を受賞しました。以降、毎年金賞を受賞しており、その味は本場ドイツでも高く評価されています。



会社概要

所在地	〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 3018 電話：0859-24-7000 FAX：0859-24-7081
代表者	代表取締役社長 松本 圭智
創業	昭和 29 年 10 月
資本金	2,900 万円
従業員数	約 350 名
事業内容	ハム、ソーセージ、ベーコン、惣菜等の製造
ホームページ	https://www.daisenham.co.jp
Eメール	info-ds@awi.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤（上限なし・当社規定による）、時間外、時差、家族 他
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回（6 月・12 月）
勤務時間	8:30～17:45 （年間変形労働制：12月中旬～2月 8:30～17:30）
休日・休暇	日曜、その他会社カレンダーによる 年間 121 日（令和 7 年度） 有給休暇 15 日 ※入社時に付与
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、退職金制度、持株会制度（エア・ウォーターグループ）、通信教育援助金制度、慶弔見舞金制度、育児・介護休業制度（男性の育児休業取得実績あり）、年休特別積立制度



作業の様子



商品イメージ

先輩からのメッセージ



柳楽 紫帆（平成 27 年入社）【平成 27 年物質工学科卒業】

私は学生時代に地元で働きたいと思いこの会社に就職しました。入社時は品質管理に所属し、製品などの細菌検査を行っていました。わからない事が多く不安でしたが周りの方々に指導していただき、物質工学科での実験の経験をいかせる場面もあり、日々学びながら業務に励みました。現在は包装、製造と異動し、他部署で得た経験を現場に反映しより良いものを製造できるように努めています。物質工学に限らず、他の学科でもそれぞれの知識や経験がいかせる職場だと思います。良いものを作る為、試行錯誤するこの仕事にやりがいを感じます。



大山乳業農業協同組合



イメージキャラクター
カウイー



会社案内



大山乳業農業協同組合は、全国でも稀な県内すべての酪農家が1組織となった酪農専門農協です。

自らが生産した生乳を処理し、販売するという一貫体制のもと、公正で正直な行動により、組織、事業、経営の革新を図り、社会的役割と責任を果たすことを基本理念としています。

「自分たちの手で牛を育て、自分たちの手で乳を搾り、自分たちの手で牛乳を届けよう。」この思いのもとに酪農家32人が集まり発足したのが昭和21年。この思いを持ち続け、創立以来、安全でおいしい牛乳をお届けするために土、草、牛づくりから指導を行っています。

平成16年には、他業者も含め県内の牛乳処理工場は本所（琴浦町保）の工場1つになり、全額農民資本による1県1生産組織、1処理工場という全国に類を見ないユニークな存在となりました。



先輩からのメッセージ



塩谷 快斗（令和2年入社）【令和2年機械工学科卒業】

私は高専を卒業後、地元で貢献できる仕事に就きたいと考え、大山乳業に入組しました。入組してからは、牛乳や乳製品の製造をしている工場内及び周辺設備の管理を行う課に配属され、鳥取県の酪農家の方々から運ばれてきた牛乳が消費者の方々へ安心してとどけられるように、間接的にはありますがサポートしています。

日々の業務も様々であり、直接現場に入って初めて分かることや、上司の方々の仕事に対する姿勢など、吸収する事柄がたくさんあり、それがやりがいにもなっています。自分が高専で経験してきたことも仕事に活かし、いづれ様々な方に頼られるようになることを目標として日々業務に取り組んでいます。

会社概要

- 所在地 〒689-2393 鳥取県東伯郡琴浦町保 37-1
電話：0858-52-2211
FAX：0858-53-1501
- 代表者 代表理事組合長 小前 孝夫
- 創業 昭和21年7月
- 資本金 8億7,094万円
- 従業員数 383名
- 事業内容 牛乳、乳製品の製造販売
- ホームページ <https://www.dainyu.or.jp>
- Eメール email@dainyu.or.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外、資格他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（夏・冬）
- 勤務時間 8:00～16:30、9:00～17:30
業務により時差出勤、深夜勤務、休日出勤あり
- 休日・休暇 日祝日、年末年始、盆 他（年間114日）
年次有給休暇（入組時10日付与）
- 定年 60歳（70歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 研修旅行、各種スポーツクラブ、人間ドック、
永年勤続表彰、制服貸与 他





千代むすび酒造株式会社



会社案内

千代むすび酒造は江戸時代の慶応元年、鳥取県境港市に創業しました。

弊社の事業は主に日本酒・焼酎製造ですが、その他にも本社直轄の店舗岡空本店、水木ロード内に千代むすび大正橋売店、じげの物産館の2店舗、関連会社として韓国ソウルに100%子会社のJIZAKE CY KOREA、甘酒に特化した合同会社 糴のおもい本舗、醤油部門の有限会社 中央醤油等があります。

弊社の経営理念は「みんなの幸せ 自然の恵みを、美味しく、楽しく、健康づくり」で、これには日本酒を主とした自然の恩恵である発酵産業を通じて、お客様や社員、取引業者の多くの方々幸せを創り出したいという想いが込められています。

弊社の事業領域は、日本酒を主とした発酵食品の製造販売と地域振興です。本物の美味しいお酒・発酵食品を製造、観光客の方に喜んでもらえる店舗づくりをして実現を目指しております。

弊社の求める人材像としては、「素直さ」「明るさ」をもった方、日本の伝統産業である日本酒造りに携わり、継承・発展に意欲のある方、また、境港を中心とした地域活性化に取り組んで頂ける方を希望しております。また、弊社は、教育ビジョンである「仕事を通じて自らが成長し・会社に社会に貢献ができ・周りの人々から愛され必要とされる人財育成」の為に、会社内のOJT、会社外のOFFJTを多く取り入れ、社員の方の成長を支援しております。

酒造りのこだわり

伝統の技と若い新鮮な技の良いところを取り入れ、常に進歩、前進、前向きな酒造りを目指します。

【こだわり①】仕込み水

人里離れた環境抜群の中国山地の麓・鳥根県雲南市大東町に専用タンクを設置し、仕込時期には毎日汲みに行きます。やや軟水の仕込み水です。

【こだわり②】米

鳥取県産酒造好適米「山田錦」「強力」「五百万石」「玉栄」を主に、農家からの直接買い付けも年々増やし、生産者との関係を大切にしています。

【こだわり③】精米

原料を自分の目で確かめるため、全量自家精米を行っています。

【こだわり④】蒸し



白米の「蒸し」の研究には、特に力を注ぎ、大小2機を使い分け、間接蒸気で蒸し、気候・気圧に左右されない、理想の乾燥蒸気が可能になり、常に外硬内軟の蒸し米が出来上がります。

【こだわり⑤】製麴

蒸麴用床もみ専用室、盛り専用室に分け、出麴室にも湿度・乾燥機を設備しています。

【こだわり⑥】酒母造り

各種の酵母の特色を生かし、他の雑菌微生物を淘汰し、目的の優良酵母だけを数多く、発酵力の強い酵母をつくるため、枯らし期間を十分に取り、強い酒母を造ります。その年の優れた酵母は毎年保存してより良い酵母の育成に努めています。当蔵は酵母の種類が揃っています。



【こだわり⑦】自然放冷



全体が偏りなく、均一に米の芯まで冷却させるために機械に頼らず、常に人の手で確かめながら自然放冷を行っています。

【こだわり⑧】仕込み

仕込み発酵温度は、低温管理し、大吟醸は白米600kg仕込み、吟醸は白米800kg仕込みを基準としています。



【こだわり⑨】濾過・瓶燗

純米酒以上は、風味を保つため全て無濾過。また、美味しさ、香りを損なわないよう、1本1本丁寧に瓶燗火入を行っています。



【こだわり⑩】貯蔵

純米以上は冷蔵貯蔵を行っています。



会社概要

- 所在地 〒684-0004 鳥取県境港市大正町 131
電話：0859-42-3191
FAX：0859-42-3515
- 代表者 代表取締役 岡空 晴夫
- 創業 慶応元年
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 45名
- 事業内容 酒類製造
- ホームページ <https://www.chiyomusubi.co.jp>
- Eメール oroshibu@sea.chukai.ne.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、残業
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休 会社カレンダーによる、年間108日
年次有給休暇、リフレッシュ休暇
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



店舗写真



フジッコ株式会社 境港工場



会社案内

【本 社】

- 所在地 神戸市中央区港島中町 6-13-4
- 代表者 代表取締役社長 福井 正一
- 創業 昭和 35 年 11 月 7 日
- 従業員数 2,147 名（フジッコグループ全体）

フジッコは「ふじっ子煮」「おまめさん」など昆布や豆の定番商品からスープやナタデココデザート、カスピ海ヨーグルトなど各種食品の製造販売を行なっております。

創業以来半世紀にわたり、より多くの人々の「よこびの食卓」を願い企業努力を続けてきました。昆布や豆をはじめとした健康素材を活かして、おいしく、安心して健康的な食生活を提案するために数々の困難に挑戦し創造的な商品を開発。フジッコは、食を通じての健康づくりに、現代人が抱える「食」の問題解決のためにおいしくて安心な食の提供を通じて貢献したいと考えています。

工場概要

境港工場では煮豆・昆布巻・ナタデココデザートの生産を行なっております。中でもナタデココは、腸内環境の改善に役立つヘルシーデザートとして国内唯一原料から自社生産し、衛生的で安定した品質のナタデココをお届けしております。



作業風景

会社概要

- 所在地 〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 271
電話：0859-47-2211
FAX：0859-47-2226
- 代表者 工場長 竹下 英樹
- 創業 平成 3 年 3 月
- 資本金 65 億 6,653 万円（フジッコグループ連結）
- 従業員数 115 名
- 事業内容 煮豆・昆布巻・ナタデココデザート等の食品の製造
- ホームページ <https://www.fujicco.co.jp>
- Eメール skyujin@fujicco.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費支給（月額 5 万円迄）、教育・住宅 他
- 昇給 年 1 回（6 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00（休憩 60 分）一部交替勤務あり
- 休日・休暇 日祝日（会社カレンダーによる、年間 118 日）
年次有給休暇、特別休暇、誕生日休暇 他
- 定年 60 歳（65 歳までの継続再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、従業員持株会、慶弔見舞金制度、自己申告制度、通信教育援助制度、資格取得支援制度、パパ応援休暇制度、独身寮、社宅 他



当社商品

丸京製菓株式会社



本社工場

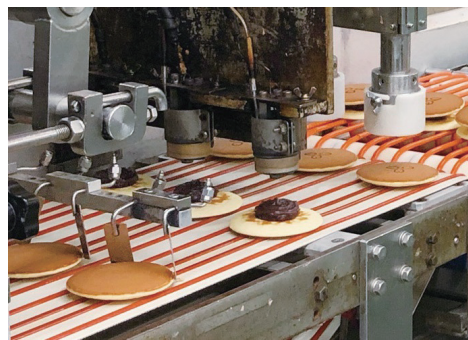
会社案内

丸京製菓株式会社は、鳥取県米子市に本社を置く和菓子メーカーで、日持ちがする和菓子を日本全国・海外にも輸出している会社です。特に「どらやき」の生産量は国内トップクラスを誇ります。「人のお役に立つ」を理念に、安心・安全でおいしい商品づくりに日々取り組んでいます。FSSC22000 取得工場で、一つひとつの商品に心を込めながら、大量生産を行っています。私たちのどらやきは、日常のおやつから贈答用まで幅広く楽しんでいただけるよう、食べやすさや保存性にも工夫を凝らしています。

また、伝統の味を守りながらも、新しい発想やアイデアを大切に、季節限定商品や地域限定商品など、常に挑戦を続けています。40年前から海外市場にも進出し、日本の和菓子文化を世界に広める取り組みも行っています。丸京製菓では、社員一人ひとりが「たったひとりのあなたのために 美味しい和菓子を作りたい」という想いをもち、仲間と協力してアイデアを形にする楽しさを感じられます。和菓子づくりを通して、お客様に笑顔を届けたい、地域や世界に貢献したいという思いを持つ方を、私たちは心から歓迎しています。あなたのチャレンジが、丸京製菓の未来をより輝かせます。



どらやき製造



どらやき焼成



どらやき包装



看板商品

会社概要

- 所在地 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2002-2
電話：0859-22-4136
FAX：0859-33-4543
- 代表者 代表取締役社長 鷲見 浩生
- 創業 昭和33年
- 資本金 4,080万円
- 従業員数 約215名
- 事業内容 和菓子の製造・販売
- ホームページ <http://www.marukyo-seika.co.jp/>
- Eメール saiyo@marukyo-seika.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、独り暮らし支援、奨学金補助
- 昇給 年1回(8月)
- 賞与 年2回(8月・12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
(工場稼働に合わせて早出、遅出あり)
- 休日・休暇 GW、お盆、年末年始
(社内カレンダーによる、年間105日)
- 定年 65歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、クラブ活動



ユタカフーズ株式会社 鳥取工場



鳥取工場

会社案内

大正 8 年に創業。昭和 19 年に株式会社に組織変更。昭和 27 年より会社の主体を味噌・醤油の製造に転換。

木材加工業から醸造業に。即席麺、チルド食品や粉末スープ、風味調味料の製造をはじめ、そして、総合食品メーカーへ…。「人・食・味を豊に」を企業理念に日本の伝統の味にこだわり、時代とともに変わりゆくニーズを敏感にキャッチしながら常に新しい「食」を提案し続けています。

液体調味料・粉体調味料の製造、開発を中心とする「調味料類」と“マルちゃん”ブランドで知られる東洋水産向け即席麺・チルド食品などの「麺類」を製造しているユタカフーズは、消費者の皆様へ安全・安心な製品をお届けするために、品質管理を徹底し品質第一の姿勢を貫いています。

鳥取工場は、平成 15 年 4 月に東洋水産株式会社の 100%子会社である山陰東洋株式会社の営業権を譲り受け、当社鳥取工場として稼働を開始しました。事業開始当初は、即席麺（ワンタンスープ）とレトルト製品を生産していましたが、平成 16 年に粉粒体食品部門の流動層造粒機とスティック充填機を設置、翌平成 17 年には乾式造粒機を導入し業務を拡大させ、風味調味料から健康補助食品等業容を拡大しています。

令和元年には、鳥取工場新工場も稼働し、積極的な設備投資と自社開発商品の拡大でさらなる成長を目指しています。

会社概要

所在地	【本社工場】 〒470-2395 愛知県知多郡武豊町字川脇 34-1 電話：0569-72-1231 FAX：0569-72-3511 【鳥取工場】 〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 206
代表者	代表取締役社長 橋本 淳
創業	大正 8 年
資本金	11 億 6,055 万円
従業員数	373 名
事業内容	食料品製造（麺類、液体調味料、粉体調味料、健康補助食品 他）
ホームページ	https://www.yutakafoods.co.jp
Eメール	info@yutakafoods.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	住宅、家族、交通費
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（6 月・12 月）他業績賞与
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	土日祝日、年末年始、盆（年間 124 日）
定年	65 歳
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、借上げ住宅、持ち株会制度



本社工場全景空撮

先輩からのメッセージ

島居 翼（平成 29 年入社）

私は、本社製造部工務課に所属していますが、入社後約 3 ヶ月はミニカップ麺の製造・包装作業で、実際にものづくりに携わりました。2 年目は、忙しくなった鳥取工場に応援で行き、粉粒体食品の顆粒の製造や包装を 4 か月間経験しました。工務課に所属していますので、実際の製造ラインで経験できたことは、今後の自分の成長には、良かったと思います。

ユタカフーズは、私の経験したカップ麺、粉粒体食品だけでなく液体調味食品も製造しており、様々な部署で活躍できる後輩が入社してくれることを期待しています。



弓ヶ浜水産株式会社



会社外観

会社案内

【事業内容】

境港サーモンというブランドで銀鮭を卵から成魚まで養殖し、自社工場でお刺身用等に加工し販売まで手掛ける事業が中心の会社です。

他に、人工種苗の真鯖の養殖も行っています。又、食品製造では、自社で養殖した魚以外に境港で水揚げされた天然の魚や輸入水産品（鮭・かに）の加工も手掛けています。

【企業PR】

平成 25 年設立の新しい会社で、㈱ニッスイのグループ会社です。

銀鮭の養殖では、卵から孵化させ、養殖、加工、販売まで一貫生産体制をとっています。これは、この業界では日本唯一です。

銀鮭は、初めの 1 年間は大山の麓の栄養豊富な淡水で育て、その後出荷まで、日本海の荒海という運動量豊富な環境で育てられます。こうして育った銀鮭は、脂の乗りもほどよく身質も引き締まり、寿司ネタやお刺身として全国で好評を得ています。

工場は、最新の設備を整え、衛生面にも対応し、鮮度を落とさないように生産速度も重視しています。平成 28 年より、境港だけでなく新潟県佐渡島でも銀鮭養殖を始め、令和 3 年からは岩手県でも始めました。令和 5 年水揚げは、3ヶ所計で 3,000 t を超えました。今後も生産量を伸ばし、成長を続ける企業を目指しています。



大山と生簀

会社概要

- 所在地 〒684-0046 鳥取県境港市竹内団地 205
電話：0859-30-2721
FAX：0859-30-2731
- 代表者 代表取締役社長 竹下 朗
- 創業 平成 25 年 12 月 16 日
- 資本金 1 億 2,500 万円
- 従業員数 148 名
- 事業内容 魚類養殖（鮭・鯖）、水産加工（自社養殖魚・輸入水産品）
- ホームページ <http://www.yumisui.jp>
- Eメール hiroyuki_sasaki@yumi-sui.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、時間外
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 当社カレンダーによる、年間 105 日
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済



弊社商品



Aoi Architects

株式会社あおい総合設計



会社案内

会社設立以来、公共の建築・民間建築共に多数実績を積んでまいりました。公共の建築では主に鳥取県内及び島根県内の各町村の役場庁舎・文化ホール・福祉施設など数多くの公共施設の設計・工事監理を、また民間建築では米子商工会議所ビルなどの事務所ビルや店舗・医院・住宅といったいろいろな建築の設計・工事監理を手がけてまいりました。

20年前から他社と差別化を図るため省エネの新築建物設計と既設建物の省エネ改修に力を入れ、幅広いノウハウと独自の AES 工法でお客様に大変メリットのある提案を行っています。

また、既設建物に対しては、工場などの機械から発せられる高低温放熱の省エネや室内作業環境改善といった、様々な企業が抱えているエネルギーコストカットの問題など、企業が直面している問題を費用対効果の高いあらゆる方法で改善するお手伝いをさせていただきます。

この数年で省エネに関していろいろなノウハウを得て経験や実績を積み、現在ではおかげさまで遠方県外からの受注も増えてまいりました。今後も 40 余年設計事務所として培った豊富な実績と、枠にとらわれない幅広い省エネメニューで建物に限らず幅広い分野でのご提案ができるよう、更に邁進したいと考えております。

【当社の設計実績】



みなとテラス



キナルなんぶ外観



啓成小学校

先輩からのメッセージ

高田 慎哉（平成 30 年入社）【平成 30 年建築学科卒業】

私は高専卒業後に設計部の一員として当社に入社しました。企業説明会で現在の社長と米子高専出身の先輩と出会い、地元で設計することへの興味を持ったことがきっかけとなり、インターンシップを経て入社を決めました。現在は、昨年春から BIM の本格運用を目的とした BIM チームの 1 人として、設計部と兼務しながら業務に励んでいます。地方の設計事務所の魅力としては、建物が出来上がるまでのすべての工程に携われることだと思います。お客様の思いを汲み取る基本設計から始まり、各部分の詳細を詰めて図面を作り上げていく実施設計、設計時の思いを現実にすべく現場を監理する監理業務を経験できます。最近の業務では、BIM を用いて外観イメージや室内仕上の提案などをする機会が増え、お客様の目指す形にもっと寄り添うことができるようになりました。入社したての頃は CAD ソフトの使い方をはじめ、わからないことだらけでしたが、経験豊富な上司や先輩が親身になってサポートしてくれます。インターンシップも随時募集中ですので、一緒に成長していきましょう！

会社概要

- 所在地 〒683-0003 鳥取県米子市皆生 6-1-25
電話：0859-34-5811
FAX：0859-34-5812
- 代表者 代表取締役 浦川 英敏
- 創業 昭和 53 年 7 月 6 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 19 名
- 事業内容 建築設計事務所
- ホームページ <http://www.aoi-a.jp>
- Eメール info@aoi-a.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 8:45 ~ 17:45
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆
- 定年 60 歳（65 歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済、研修旅行



株式会社 井木組



会社案内

◇創業 100 年を超える総合建設会社

『ファースト・コール・カンパニー』を目指します！！

大正元年に土木請負業にて創業し、以来 100 年以上公共工事を中心に総合建設業を営んでいます。

当社が目指す『ファースト・コール・カンパニー』とは、お客様から 1 番に声をかけていただける会社のこと。土木でも建築でも住宅でも小さなリフォームでも、建設の事で何か相談があったら「井木組に聞いてみよう」「相談してみよう」そんな会社になる事を目標にしています。

◇“チャレンジ” を続ける老舗企業！！

井木組では既存の事業に囚われることなく、長い年月をかけて培った技術力を強みに、近年では様々な事業を展開しています。“人生をアップグレードする”というキャッチコピーのもとハイクラスの住宅を販売する一般住宅事業「クレバリーホーム」や、障子の張替えから全面改装まで行うリフォーム事業などを展開しており、国や自治体だけでなく個人のお客様にもご満足していただけるよう日々精進しています。

また、当社のチャレンジは事業展開だけではありません。建設業の働き方改革の一環として弊社では「現場支援制度」を導入しています。土木の知識を持つ現場スタッフが現場事務所に赴き、工事関係の書類作成や写真管理を技術者に代わり行うことで、業務の負担軽減と生産性の向上を実現しています。さらに三次元画像データ CIM を活用し、工事の見える化を促進するなど、事業展開・働きやすさの両面で、創業 100 年を超えた現在もチャレンジを続けています。

先輩からのメッセージ

鈴木 明日実（令和 3 年入社）【平成 28 年建築学専攻修了】

私は現在住宅部で設計とコーディネーターとしての業務を主に行っています。具体的には営業担当者がヒアリングした情報をもとにお客様にとって理想の住まいとなるような間取りやデザインを考えて形にしていくお仕事になります。ほとんどのお客様にとって住宅の購入は一世一代の大イベントなので責任はとても重大です。ですがひとつひとつの課題を乗り越え、引き渡しが完了した際に得られる達成感やお客様から言われる「ありがとう」の一言は何度言われても嬉しいですし、今後の仕事やスキルアップの励みになります。

井木組では資格取得にむけた助成制度や社内外でのスキル開発の機会を設けています。是非みなさんも私と一緒に鳥取の建設業を盛り上げていきましょう！！

会社概要

所在地	〒689-2501 鳥取県東伯郡琴浦町寺崎 2000-1 電話：0858-55-0811 FAX：0858-55-7070
代表者	代表取締役 井木 敏晴
創業	大正元年 11 月 1 日
資本金	9,600 万円
従業員数	約 140 名
事業内容	総合建設業
ホームページ	https://igigumi.jp
Eメール	igigumi@igigumi.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	現場（営業）、資格、通勤、家賃、役職
昇給	年 1 回（6 月）
賞与	年 3 回（8 月・12 月・3 月）
勤務時間	8:00 ～ 17:00
休日・休暇	日祝日、年末年始、夏季休暇（土曜については、当社規定カレンダーによる）
定年	65 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、共済会制度（レクリエーション・研修旅行・融資制度）、各種表彰、年休制度、育児休暇、介護休暇、クラブ（野球部・ゴルフ部・体育部）

当社の施工物件





本社ホームデコ倉吉店

会社案内

『よりよい生活を創造する』

創業以来、“より快適に、より豊かな生活”をテーマに、建築に携わっています。リフォーム、エクステリアからインテリア、ガーデニングまで生活に関わるすべてのシーンでライフスタイルの提案をしています。

ホームデコ事業部は、リフォーム、エクステリア工事では山陰最大のリフォームネットワークの一員として、鳥取・倉吉のエリアを中心に年間1,000件を超える工事を行っています。その中心として活躍しているアドバイザーは、営業・設計・現場監督を一人で担当しています。女性アドバイザーも多く、きめ細かな対応をしています。お客様にリピートで仕事の依頼をいただくことが多いのも特徴です。スキルアップを図るためのアドバイザー研修も実施しています。

また、当社では経営理念「よりよい生活の創造」に沿ったクレドカードを社員全員で作成し、活発に意見を交換しながら業務改善に取り組んでいます。活動の一環として取り組んでいる5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）は、外部から見学に来られることもあります。

『社員』・『お客様』・『地域』の3つの生活がよりよくなることを目標に信頼の輪を広げてまいります。



ホームデコ鳥取店



スタッフ

会社概要

- 所在地 〒682-0885 鳥取県倉吉市堺町3丁目57-1
電話：0858-22-4193
FAX：0858-22-4195
- 代表者 代表取締役 井戸垣 昌延
- 創業 昭和37年4月
- 資本金 1,500万円
- 従業員数 30名（男性12名、女性18名）
- 事業内容 住宅リフォーム、エクステリア&ガーデン、インテリア、総合建築工事
- ホームページ <https://idogaki.co.jp>
- Eメール akiba.idogaki@gmail.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、グレード、管理、通勤
- 昇給 年1回（1月）
- 賞与 年2回（8月・12月）
- 勤務時間 【工事部】7:40～17:10
【ホームデコ事業部】8:45～18:10
- 休日・休暇 完全週休2日制（シフト制）、年末年始、夏季休暇（年間113日）
- 定年 65歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、社員交流会

施工例



リフォーム施工事例



エクステリア施工事例

先輩からのメッセージ

細田 円（旧姓 桑本）（平成23年入社）

【平成23年建築学科卒業】

わたしは高専の建築学科を卒業後当社へ就職しました。リフォームやエクステリアがメインの当社の仕事のおもしろさは、打ち合わせから工事完了までの作業工程すべてに携われることです。普段見ることのできない建物の床の下、壁や天井のなか、職人さんの作業など知らなかったことを知るチャンスがたくさんあります。また、お客様とも近く接するので、コミュニケーション力も日々磨かれていきます。人と深く関わる仕事なので自身の成長につながる、楽しい業務です。

WELMA 株式会社 WELMA



会社案内

弊社は、昭和 41 年（1966 年）に日本ボーリング株式会社として創業、地熱掘削を中心に 3,000m 級の大深度掘削を専門に取り扱ってまいりました。平成 25 年（2013 年）に地熱掘削部門が株式会社 WELMA として独立し現在に至っており、地熱掘削に関しては 50 年を超える実績があります。令和 5 年（2023 年）には安全性と省人化を両立させた日本初となる全自動型掘削機（WAC-3000）を導入し、これからの日本の地熱開発の更なる発展に寄与してまいりたいと考えております。

また、光ファイバーケーブルを搭載した検層機を保有し、掘削した地熱井の温度を計測する業務も行っております。光ファイバーケーブルには温度の他にも様々な信号を受け取ることができる機能があるため、掘削工事の周辺業務についても拡充させていきたいと考えております。

これからの社会に必要な再生可能エネルギー、とりわけ安定した電力の供給ができる地熱発電はベースロード電源として特に注目されている発電です。その地熱発電を縁の下の力持ちとして支えているのが私達掘削業者であります。現在弊社は 2 現場を同時に掘削できる体制を構築し、日本一地熱井の掘削を行っておりますが、これからも日本の地熱発電を支える企業であり続けたいと考えております。



日本に唯一の全自動型掘削機 WAC-3000 ▶

会社概要

所在地	〒810-0004 福岡県福岡市中央区渡辺通 2-3-3 エナフィス薬院 3F 電話：092-791-2212 FAX：092-791-2218
代表者	代表取締役 藤瀬 吉博
創業	昭和 41 年 2 月 1 日
資本金	1 億円
従業員数	64 名
事業内容	新規地熱開発地における調査井の掘削工事 観測井、資源・鉱物採取を目的とした掘削工事 既存地熱発電所における生産井・還元井の掘削工事、浚渫・修繕工事 光ファイバーケーブルを利用した温度検層
ホームページ	https://www.welma.co.jp/
Eメール	welma@welma.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	基本給、時間外、深夜、役職、資格、家族、住宅、遠隔地、所長、技師長、通勤、帰省、特殊作業
昇給	年 1 回（4 月：ベースアップ込で 4～5%）
賞与	年 2 回（6 月・12 月：5.4 か月分）
勤務時間	8:00～17:00 （掘削時：8:00～20:00 または 20:00～8:00）
休日・休暇	日祝、会社指定土曜日、夏季、年末年始（年間 110 日） 有給休暇取得実績 13.6 日
定年	62 歳（67 歳まで延長あり、再雇用制度あり）
福利厚生	社会保険完備（健康、厚生、雇用、労災）、資格取得支援制度、奨学金返済支援制度
その他	宿泊施設費用、食費は全て会社支給



弊社グループが理想とする社会



掘削工事の後の懇親会

先輩からのメッセージ

東 一生（平成 26 年入社）【平成 24 年生産システム工学専攻修了】

私は在学中に伝熱工学を専門にする研究室に所属していたこともあり、“地熱”に携わる WELMA に入社しました。

WELMA では工事の営業や見積作成、地熱井の温度計測、社内システムの管理など多岐にわたる仕事をしています。一つの業務に専念するのではなく、幅広い業務に携われるのが中小企業の特徴になりますが、幅広い業務に臨機応変に対応することができるのが高専生の強みとも感じています。

在学中は地熱や掘削の分野になじみがないと思いますが、社会インフラを支えるやりがいのある仕事です。有名企業・大企業以外の会社にも様々な会社・仕事があり、社会に貢献しています。就職活動では幅広い分野の会社に目を向けてみてください。



会社外観

会社案内

弊社は公共工事を中心に、庁舎事務所ビル・幼稚園から大学までの教育施設、保育園・病院・老人福祉施設等の医療福祉施設や共同住宅等の建築設備（電気設備・空調設備・給水設備）設計業務や、トンネル・橋梁・公園等土木工事に係る電気設備設計業務、また、建築確認申請時に必要となる省エネ計算業務を行っている総合建築設備設計事務所です。

鳥取県に本社を構え、事業所については現在全国に3事業所があります。最近は大きな市場である東京や近畿地方にも業務拡大中です。また、関連業種の企業と積極的に連携をおこない新たな市場開拓を目指しています。弊社には、高度な専門能力を有する設備設計一級建築士が在籍しており、合わせて建築設備士が6名、一級建築士が3名、二級建築士が8名在籍しています。お客様のニーズに応える体制を整えています。社員一人一人が技術者として、プロフェッショナルとして誠心誠意対応させていただいています。

また、男女共同参画推進企業やあいサポート企業の認定を受け、女性の活躍のバックアップや障害者雇用や障害者サポーター運動に積極的に取り組んでいます。

設計室の様子▶



先輩からのメッセージ

山下 俊平（令和5年入社）【令和4年建築学科卒業】

新卒で就職した会社で施工管理を経験した後、転職という形で当社へ入社しました。設備設計というと、意匠設計と比べると裏方なイメージがあるかと思います。しかし、「水・電気・空調」などは私たちが生活する上で必要不可欠な生活の基盤であり、何気なく使用している建築物には私たちが安全・快適に生活できるように設備設計が施されており、設備設計はなくてはならない設計分野なのです。

私は現在、電気設備設計業務を行っており、自分が努力した分だけ知識が身につき、自分の成長を実感することがやりがいとなっています。

当社には米子高専卒の先輩が多く、業務や資格試験について相談しやすいため、働きやすい環境が整っていると感じています。

会社概要

- 所在地 〒683-0804 鳥取県米子市米原 7-11-23
電話：0859-22-4828
FAX：0859-39-0555
- 代表者 代表取締役 田村 志郎
- 創業 昭和63年10月8日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 50名（うち米子高専卒業者15名）
- 事業内容 建築設備設計及び監理業務（電気設備・機械設備）、省エネルギー措置届出書支援業務、照明に係るコンサルタント業務
- ホームページ <http://www.xplan.co.jp/>
- Eメール info@xplan.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外、家族、資格 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 週休2日制（土日）、祝日、夏季・年末年始休暇、有給休暇、特別休暇 他（年間124日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 社会保険（健康・厚生・雇用・労災・介護）、退職金制度、慶弔見舞、産休・育児休業制度、介護休業制度、定期健康診断 他「福利厚生倶楽部」に加入しています。
- その他 勤務地は米子、大阪（大阪市京橋）、東京（日本橋）



OJI ENGINEERING CO.,LTD. 王子エンジニアリング株式会社

王子エンジニアリング株式会社米子事業部



会社概要

- 所在地 〒689-3545 鳥取県米子市吉岡 373
電話：0859-27-3633
FAX：0859-27-3089
- 代表者 事業部長 安達 智
- 創業 昭和 39 年 10 月 9 日
- 資本金 8 億円
- 従業員数 約 304 名 (内 米子事業部 40 名)
- 事業内容 プラント一式のコンサルティング、設計、製作、施工、メンテナンス
- ホームページ <https://homepage.ojieng.co.jp/>
- Eメール

会社案内

エンジニアリングを通じて、設備の最適化を実現することで、よりよい社会づくりへと貢献します。

当社は、王子グループの設備基本計画から資材調達・建設・試運転に至る一連のプロジェクトを遂行する会社として、グループのエンジニアリングの責任を担うと共に、紙パルププラント、動力・環境設備等の工場建設経験と操業経験により蓄積した技術とノウハウを持って、総合エンジニアリング会社として事業を展開しております。

機械・電気計装工事、紙・段ボール機械をはじめ、産業機械や塔槽類製作工事、建築鉄骨製作、段ボール・フィルム包装機械の製作等、エンジニアリングから製作・工事に至るまで、多方面にわたって色々な切り口からお客様のニーズに応じて、迅速な製品とサービスを提供できるものと確信しています。

企業理念

1. 革新的価値の創造

社会の幅広い分野で価値観の変化を機敏に察知し、斬新な発想による「チャレンジングなモノづくり」を通じて、社会の潜在ニーズを充足する「革新的な価値」を提供してまいります。

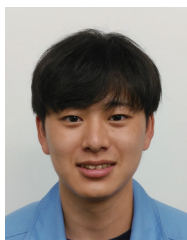
2. 未来と世界への貢献

あらゆる国・地域・社会に「革新的な価値」を提供し、新しい未来を創造するグローバル企業であり続けます。

3. 環境・社会との共生

自然や地球とともに生き、そして繁栄しつづけるために、環境問題に積極的に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。

先輩からのメッセージ



田中 透真 (令和 4 年入社) 【令和 4 年電気情報工学科卒業】

私は、高専を卒業後にこの会社に就職しました。現在は設計課に所属しており、CAD を使ったプラント設計や機械設計等の業務に日々励んでいます。その他にも、見積作成業務や工事等の発注業務なども行っています。

一つの仕事に取り組むうえで、客先との打ち合わせ、業者さんとのやり取りや図面を描く作業等、やらなければならない作業が多くありますが、やり遂げた時の達成感がとても大きいです。

配管や機械に関する幅広い知識を身に着け深められる点、福利厚生が充実しており、フレックス勤務等ができる点もこの会社の魅力だと思っています。

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、扶養、住宅費補助、単身赴任 他
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (6 月・12 月)
- 勤務時間 8:00 ~ 16:45 (フレックスタイム制あり)
- 休日・休暇 週休 2 日 (土日)、祝日、年末年始、メーデー、有給休暇 (年次、保存、リフレッシュ)、慶弔 他
- 定年 65 歳 (67 歳まで継続雇用制度あり)
- 福利厚生



先輩社員の仕事風景



野球サークルの集まり ▶

社屋外観、お仕事の様子など

会社概要

所在地	〒543-0016 大阪府大阪市天王寺区餌差町 7-6 電話：06-6762-7638 FAX：06-6761-9291
代表者	代表取締役 宇賀 良太
創業	昭和 8 年 4 月
資本金	5,000 万円
従業員数	350 名
事業内容	地下構造物・高速道路の防水工事、湾岸部・空港等の液状化対策工事、上下水道管・ガス管の維持・補修工事など
ホームページ	https://www.obcc.co.jp/
Eメール	doi@obcc.co.jp

会社案内

高度経済成長期につくられた道路や上下水道、橋、トンネルなどの社会インフラが老朽化し、今、重大な社会問題になっています。だからこそ、大阪防水建設社は、新しく「つくる」とともに、すでにあるものを「まもる」。

昭和 8 年（1933 年）の創業から 90 年以上、一つひとつの工事に真摯に向き合い続け、防水工事からはじまった事業は、地盤改良・のり面保護・パイプリニューアルなどその幅を広げています。

私たちは、お客様のニーズを的確に捉えた独自の技術開発と、誠心誠意の誠実な施工で信頼を築き、「つくる」と「まもる」の両軸で、日本中の快適で豊かな暮らしを支えています。

勤務条件・処遇

諸手当	物価対策手当、住宅、地域、通勤
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 3 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:30～17:00
休日・休暇	土日祝日、リフレッシュ休暇 年間 127 日
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、ワンルームマンション借上げ制度
その他	家賃補助（東京 65,000 円 名古屋・大阪・福岡 50,000 円）



液状化対策工事



上下水道管のリニューアル工事



道路の法面保護

先輩からのメッセージ

中澤 花（令和 7 年入社）【令和 7 年物質工学科卒業】

現在は、防水工事や地盤工事に関わる新しい技術や材料、薬液の開発に携わっています。

主な業務は、共同開発先とのミーティングを通じて材料や薬液の配合を考え試し、強度を測定・比較する実験です。また、学会や展示会に参加し、最新技術を学び取り入れることにも取り組んでいます。頭と体を使う仕事がしたいと考えていたことに加え、学んできた化学の知識がこの業界で役立つことを知り、ここで力になれるのではと感じたからです。

皆さんも視野を広く持ち、専門分野以外の会社にもぜひ目を向けてください。本当に働きたい会社が見つかると思います。



鳳工業株式会社



会社外観

会社案内

関西圏に基盤を置き、下記に記した幅広い設備工事を担い、堅実な社風のもと 60 年以上の歴史を誇りお客様からの高い信頼を得て、業容を着実に拡大しつつ事業を展開している総合設備工事会社です。

経営面においても自己資本率が 60%以上を保持しており長年にわたり安心して働けます。

【ガス事業】大阪ガス様における指定工事会社（ガス導管・ガス設備・測量・道路舗装等）

【設備事業】関西圏における中堅サブコン

【土木事業】関西を中心とした官公庁及び民間工事

また、入社してからの人材育成制度においても、ビジネススキルや社会人としての基礎知識を教育する他、経験や能力に応じてキャリアアップを実施し、それぞれの適正に処遇する仕組みを考えています。

先輩と協力し合いながら仕事を進める「チーム鳳」をモットーにやりがいをもって働ける会社ですので、私達と一緒に社会インフラを支えませんか！



募集職種

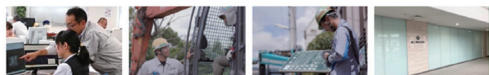
施工管理・見積設計・営業 等

・みなさんの生活の基礎となるインフラ整備を担っております！

勤務地

大阪府・兵庫県を中心とした関西圏

・転居を伴う転勤なし！関西でずっと働きたい方にピッタリです！



会社概要

所在地	〒554-0002 大阪府大阪市此花区伝法 4-3-59 電話：06-6464-6869 FAX：06-6464-6855
代表者	代表取締役社長 齊藤 伸一
創業	昭和 36 年
資本金	1 億円
従業員数	366 名
事業内容	総合設備工事
ホームページ	https://www.ohtorikogyo.co.jp
Eメール	jinjika@ohtorikogyo.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	家族、通勤、現場監督 他
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:30～17:30
休日・休暇	土日祝日、盆休み、年末年始（計画年休日あり）
定年	65 歳
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、選択制 DB、保存有給休暇制度、借上げ社宅、GLTD 制度、リゾル {ライフサポート倶楽部} 他



会社内観



仕事に取り組む社員の姿

あたりまえの毎日をつくる

島根電工グループ (岡田電工株式会社 ※米子本社)



島根電工株式会社本社ビル(上)と岡田電工株式会社本社社屋

会社案内

『さあ、みんなであたりまえの毎日をつくらう』

島根電工グループは、島根電工、岡田電工、シンセイ技研、協和通信工業の4社で経営をしています。スイッチで灯る照明、快適な温度を保つ空調、いつでも綺麗な水が流れる水道、人と情報を繋ぐネット環境など、私たちが暮らし、働き、集う、あらゆる場において安心・便利で快適な空間をつくる、現代に欠かすことのできない仕事が、私たちの担う設備工事の仕事です。地域や人々の生活基盤を支えている誇りや、地震の技術で建物や空間を創り上げていく達成感、お客様からの「ありがとう」など、たくさんのやりがいを感じる仕事です。

地域のみな様、お客様のご支援により、地域業界No.1、中国地方屈指の企業、そして【社員とその家族を一番大切にできる会社】として広く認められ、第11回「日本で一番大切にしたい会社」大賞の中小企業庁長官賞を受賞しました。

また、当社最大の特徴である「社員とその家族を大切にできる」という経営方針のもと、3年間で計10回の若年社員研修や技術職研修、



専属の若手先輩社員によるメンター制度、ノー残業デーや積極的な社員交流(家族ぐるみ大運動会や事業所ごとのイベント)など、人材育成や働き方改革、福利厚生の充実に力を入れています。

会社概要

所在地	〒690-0842 島根県松江市東本町 5-63 電話：0852-26-2833 FAX：0852-26-2835
代表者	代表取締役社長 野津 廣一
創業	昭和31年4月
資本金	2億6千万円
従業員数	663名
事業内容	総合設備工事業 (電気工事、管工事、通信工事 他)
ホームページ	https://www.sdgr.co.jp/
Eメール	saiyou@sdgr.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、営業、工具、資格、役付、家族、他 (本人の役割や役職等に応じて支給)
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(6月・12月)
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	完全週休二日制、誕生日休暇、出産時給
定年	65歳(継続雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、若年社員寮、社員旅行、運動会、資格取得支援、大山保養所 他
その他	ノー残業デー(月・水・金)、プレミアムフライデー実施(支援金4,000円支給)



先輩からのメッセージ

但田 吏(平成30年入社)【平成30年電気情報工学科卒業】

説明会に参加した際、「社員とその家族を一番大切にできる」という言葉がとても好印象でした。実際に人材育成や社員教育の細やかさ、社員同士が良い仲間関係を築くための仕組み、働き方改革への積極的な取り組み、充実した福利厚生など、本当に会社から大切にされていると感じています。

そんな「社員とその家族を大切にできる」会社だからこそ、仲間たちと共に楽しく仕事ができているのだと思います。



KAKEHI CONSTRUCTION CO.,LTD

株式会社懸樋工務店



会社案内

今後も『進化する老舗』を行動で

私たちの仕事は“地図に載り、鳥取を彩る”こと
#鳥取 LOVE 企業

◆建物の設計施工・土木工事の施工◆

年間案件数 300 件以上！一級建築士多数在籍◎
公共工事だけではなく。街にあるあのお店あの工場も？？
私たち「が」鳥取を彩る。そんな強い意志があります。
なぜか？

“WE LOVE WORK” “WE LOVE CUSTOMER” だから。
そして、この気持ちを 70 年。今では鳥取県を超えて一。

◆ゴルフとフィットネスで社員も鳥取もまると元気に！◆

私たちは、建設業以外にゴルフ練習場・フィットネスジム・パーソナルジムなど健康にまつわる事業も展開。地域への貢献はあらゆるカタチで。福利厚生で社員も気軽に通える環境に。

当社施工事例



大江ノ郷 VILLAGE



源吉兆庵

会社概要

所在地	〒680-1417 鳥取県鳥取市桂見 573 番地 電話：0857-28-4788 FAX：0857-28-4179
代表者	代表取締役社長 懸樋 義樹
創業	昭和 29 年 3 月 1 日
資本金	8,980 万円
従業員数	約 46 名
事業内容	建物の設計施工、土木工事の施工、ゴルフ練習場「グリーンゴルフ 21」の運営、パーソナルトレーニングジム「PT Body Lab.」の運営
ホームページ	https://www.kakehi-const.co.jp
Eメール	info@kakehi-const.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	交通費、住宅、資格
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回 (8 月・12 月)
勤務時間	8:00 ~ 17:00
休日・休暇	日祝日、第 2・3・4・5 土曜、年末年始、夏季休暇
定年	60 歳 (再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、財形預金、研修旅行、社宅
その他	福利厚生施設としてゴルフ練習場・フィットネスジムの利用あり



社屋外観



オフィスの様子



社員参加イベント



フィットネスジム

先輩からのメッセージ

私は、地元鳥取で就職を希望しており、古民家再生を手掛けた実績がある懸樋工務店に決めました。古民家だけではなく、公共工事や民間の店舗、工場まで幅広く手掛けるため、様々な経験を積むことができます。日に日に建物が形作られていく姿を見届けられる楽しさと、完成した時の“わたし”が手掛けたという誇りは代えがたいものがあります。社会に出ると学校と違い、お客さま・協力会社さまなど様々な年代の方と多くの出会いがあります。そんな新しい環境や初めての経験できっと悩むこともあると思いますが、すべて自分の糧となります。ぜひ、私たちと鳥取を彩り、喜びをシェアしましょう！



本社社屋

会社案内

当社は創業以来、「技術本位・品質重視」の経営を貫き、「創ります！感動・笑顔・人・未来」をスローガンに、土木・建築・環境分野における社会インフラの整備とメンテナンスを通じて、住みよい地域づくりに貢献してきました。

具体的には、土木事業（道路や橋、トンネル、河川、海岸の整備、災害時の復旧）、建築事業（建築物の設計図面に基づいて、工事現場を指揮・監督業務）、環境事業（浄水場、下水処理場の管理業務）など、幅広い分野で地域社会を支えています。

近年では ICT 施工を積極的に導入し、効率的で高品質な工事を実現。お客様に寄り添い、感動と笑顔を提供する“技術サービス業”として、常に挑戦する姿勢を大切にしています。

さらに、誰もが安心して働ける環境づくりにも注力し、社員一人ひとりが自分らしく力を発揮できる職場を目指しています。これからも技術と人を軸に、未来に向けた価値創造に取り組んでいきます。

■経済産業省「地域未来牽引企業」認定企業です！

■「資格取得促進支援制度」「各種休暇制度」「社内懇親会補助」「若手社員親睦会」など各種制度が充実しています！

■高い技術力で県内トップランナーとして建設業の未来を牽引しています！

国土交通省インフラ DX 大賞（旧 i-Construction 大賞）を合計 4 度受賞しました。



活躍する若手社員



安全管理

会社概要

所在地	〒690-8550 島根県松江市春日町 636 電話：0852-25-5555 FAX：0852-27-1207
代表者	代表取締役社長 金津 式彦
創業	昭和 13 年 6 月 11 日
資本金	1 億円
従業員数	276 名
事業内容	総合建設業・総合水処理事業
ホームページ	https://www.kanatsu.co.jp/
Eメール	recruit@kanatsu.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	役付、家族、責任、現場管理、遠隔地、地域 他
昇給	年 1 回（6 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	土日祝日、夏季、年末年始、年休保存休暇制度、育児・介護休暇制度 他
定年	65 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	確定拠出年金、労災、勤労者共済会加入、持株会、慶弔見舞金、永年勤続表彰、インフルエンザ予防接種補助、社員旅行 他

施工事例



山陰道



松江市立病院がんセンター



株式会社共立エンジニア



松江市西津田ある本社ビル外観

会社案内

私たち共立エンジニアは昭和 61 年（1986 年）の創業以来、山陰地方を中心に建設コンサルタント業を展開してきました。「地域社会の発展に貢献する」という企業理念のもと、土木設計・測量・地質調査・補償コンサルタントなど幅広い分野において、高度な技術力と豊富な経験を活かし、地域の安全・安心を支える技術サービスを提供しています。近年は i-Construction の推進に積極的に取り組み、ICT 技術を活用した 3 次元設計やドローンによる測量など最新技術の導入にも積極的に取り組んでいます。また、E・J ホールディングスグループ企業の一つとして位置づけられている当社は、建設コンサルタント業界における総合力と多様なプロジェクトに対応できる体制づくりの中から、独自の企業文化や地域密着型のサービスを維持しながらグループ全体のリソース、ネットワークを活用した事業展開をしており、各グループ企業の専門性を活かしながら、大きなシナジー効果を生み出しています。

さらに、技術職のキャリア形成に重きを置いており、「チャレンジ精神」「コミュニケーション能力」「専門技術力」を備えた人材の育成に力を入れています。地域の課題解決に情熱を持ち、新しいアイデアを積極的に取り入れる環境を構築する中で、社内研修制度の充実はもちろん、各種資格取得支援や学会・セミナーの参加奨励など、エンジニアとしての成長をバックアップする環境を整えています。

今後は気候変動に対応した防災・減災技術の展開やインフラの長寿命化・維持管理技術の向上など社会的ニーズに応える技術サービスの提供に一層注力していきます。またデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進し、業務の効率化と高度化を図りながら持続可能な社会の実現に貢献していきます。株式会社共立エンジニアはこれからも「地域に根ざし、未来を創造する」をモットーに技術と信頼で地域社会の発展に貢献していきます。



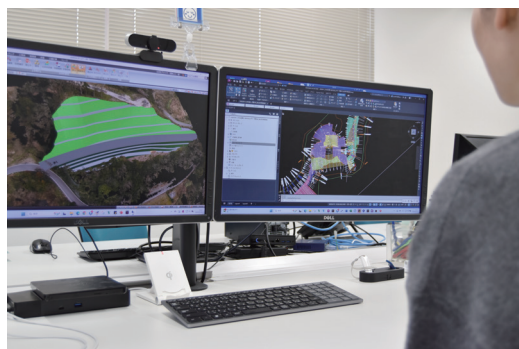
LiDAR SLAM 技術を用いた測量の一例 ▲

会社概要

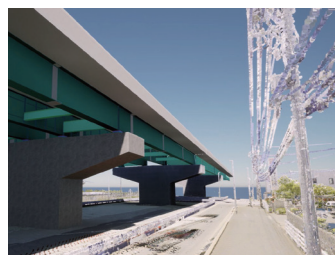
所在地	〒690-0017 島根県松江市西津田 2-13-7 電話：0852-27-8720 FAX：0852-27-0301
代表者	代表取締役 吉岡 和美
創業	昭和 61 年 5 月
資本金	5,600 万円
従業員数	74 名
事業内容	建総合建設コンサルタント
ホームページ	https://kyouritsu-e.co.jp
Eメール	kanribu@kyouritsu-e.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、資格、住宅補助、家族
昇給	年 1 回（6 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	8:30～17:00 （休憩：12 時～13 時、実質 7.5 時間勤務）
休日・休暇	土日祝日、アニバーサリー休暇、リフレッシュ 休暇（年間 126 日） 有給休暇：初年度 10 日、2 年目以降 20 日
定年	65 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	退職金、資格取得報奨金、持株会、住宅家賃補助
その他	社内グループ活動支援制度



設計部署での業務



3D 画像処理



新入社員研修（測量機器の説明）



株式会社桑本建築設計事務所



社屋

会社案内

我が社は昭和 11 年、当時の村野藤吾建築事務所を退職した故桑本真太郎が大阪にて、桑本建築事務所を開設、先の戦災により一時閉鎖の後、昭和 22 年に米子市に於いて桑本建築事務所を再開、平成 28 年には事務所創立 80 周年を迎えました。

地元に根付いた建築設計事務所として、多くの皆様の信頼を得ながら設計活動を続けてまいりました。この間の設計分野も多岐にわたり、庁舎・学校等公共施設、店舗・デパート等商業施設、病院・診療所等医療施設、又、文化施設、福祉施設、スポーツ施設、その他ホテル、銀行、オフィスビル、個人・共同住宅等、数多くの建物を手掛けさせて頂いております。

長年にわたる歴史の中で、培われた経験と技術の基、地域の伝統文化、風土をよく理解し、常に顧客の皆様喜んで頂ける建築を目指し、総合建築事務所ならではの付加価値を提案してまいります。

会社概要

- 所在地 〒683-0064 鳥取県米子市道笑町 2-126
電話：0859-32-3745
FAX：0859-22-1706
- 代表者 代表取締役 松山 久
- 創業 昭和 11 年 1 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 12 名
- 事業内容 建築の企画・設計・監理、土地建物の調査及び測量
- ホームページ <https://kuwamoto-s.com/>
- Eメール info@kuwamoto-s.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 役付、家族、通勤、残業
- 昇給 年 1 回（4 月）※業績による
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
※業績良好年度には 3 月支給あり
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆
- 定年 満 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、厚生年金基金、研修旅行

施工例



日野町立日野学園



江府町役場



ミライトひえづ

先輩からのメッセージ

足立 那奈（平成 29 年入社）【平成 29 年建築学科卒業】

私は、米子高専の建築学科で学んだ知識を地元企業で生かしたいと考え、この会社に入社しました。

現在は、意匠設計や構造設計、3D パース作成などたくさんの業務に携わらせていただいています。自分の設計したものが実際に形になると、とてもやりがいを感じます。設計できる建物も様々な分野のものが、日々の業務で学ぶことも多く充実しています。わからないことや困ったことがあれば、すぐに上司の方々にやさしく教えてもらえ、とても働きやすく明るい職場です。



株式会社 高野組 (こうのぐみ)



会社概要

- 所在地 〒689-2501 鳥取県東伯郡琴浦町赤碕 817-7
電話：0858-55-0921 FAX：0858-55-7286
- 代表者 代表取締役社長 高力 久美
- 創業 昭和 28 年 3 月 23 日
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 約 70 名
- 事業内容 総合建設業（土木・建築・管工事請負及び設計監理施工）、一般住宅（イシンホーム）、一級建築士事務所、宅地建物取引業者 他
- ホームページ <https://www.kounogumi.co.jp/>
- Eメール info@kounogumi.co.jp

会社案内

昭和 28 年の創業以来、琴浦町を本社とし、米子・倉吉に営業所があります。総合建設業として建築・土木・住宅の 3 分野をメインに事業を行っています。

企業理念

「地域社会に積極的に貢献し、愛され、信頼される建設企業を目指す」

地域第一主義で半世紀以上経ちますが、長い歴史の中で培った信頼と実績に誇りを持っています。土木・建築の県内格付 A 級企業としての技術と品質の高さ、信頼と豊富な実績を有し、日々さらなる技術向上に努めています。社員一人ひとりの力が原動力と考えている高野組では、入社後に外部研修や資格取得のための事前講習及び受験費用等を会社にて負担し、支援しています。

【総合建設業としての主要な工事】

建築工事・住宅工事

官公庁関係：小・中学校、庁舎、こども園等の保育施設等

民間工事：工場、店舗、クリニック、各福祉施設、一般住宅、増改築、イシンホームでの新築工事、リフォーム 他

土木工事

官公庁（国土交通省、鳥取県、市町村）の公共工事が主で、道路、橋梁、下水道、舗装、改良工事、除雪、災害復旧工事 他



◀ 建築工事



土木舗装工事

先輩からのメッセージ



押本 雄大（平成 25 年入社）【平成 25 年建築学科卒業】

自分は高専を卒業後、地元に残る道を選び、縁あって高野組に入社しました。入社後、ホームページに載っている建物以外の説明を受けました。会社と同じ町内に住んでいる事もあり、その多くが見たことがあったり、利用したことがある施設でした。

建設業は「地図に残る仕事」とよく聞き、それはとても誇らしいもので、私もそう思います。ただ私は、それ以上に自分の親、兄弟、友人が普段利用する建物を作り上げていくことに誇らしさを感じます。そんな経験ができるのは地域密着の地元企業ではないかと思えます。当社では、東中西部県内各所に赴いて仕事をします。自分の親や友人が普段利用する建物を作り上げる、そんな仕事をみなさんとできる日を楽しみにしています。



島根県立美術館

会社案内

まじめに、まっすぐ、社会のために。

鴻池組は、明治4年(1871年)に大阪で創業しました。以来、土木・建築事業を中心に、地球環境に配慮した社会資本の整備や街づくりを通じて、社会に貢献することを目指しています。

また、平成27年(2015年)より積水ハウスグループの一員となり、積水ハウスが持つ“住”に関する経営資源と鴻池組が持つ“建築・土木”の経営資源を融合させ、さまざまな取り組みでシナジー効果を創出しています。

◇建築部門

確かな技術力と提案力で、お客様のさまざまなニーズに対応した建築物をつくり、豊かな暮らしの実現に貢献しています。民間の資金やノウハウを活用し、公共施設の運営をはじめ、公共サービスの提供を行う PPP/PFI 事業にも積極的に参画しています。

◇土木部門

社会資本の整備や災害復旧などを通じ、安心安全な暮らしの実現に貢献しています。インフラ再生、土壌や水の浄化事業など、社会的課題の解決にも積極的に取り組んでいます。

◇管理部門

会社の組織運営を担い建設事業に伴うリスク管理や事業を円滑に進めるサポートなどを行います。総務、人事、法務、経理、広報など、専門的な側面から経営基盤を支えます。



会社概要

- 所在地 〒541-0057 大阪府大阪市中央区北久宝寺町 3-6-1
本町南ガーデンシティ
電話：06-6245-6500 FAX：06-6245-6508
- 代表者 代表取締役社長 渡津 弘己
- 創業 明治4年
- 資本金 53億5千万円
- 従業員数 1,907名
- 事業内容 総合建設業
- ホームページ <https://www.konoike.co.jp/>
- Eメール

勤務条件・処遇

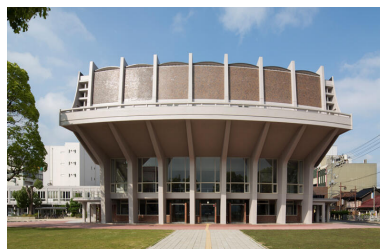
- 諸手当 通勤、家族、住宅
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 工事事務所 8:00～17:00
店内 8:45～17:45
- 休日・休暇 土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇
- 定年 60歳(定年延長制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、借上社宅



松江医療センター



雲南市庁舎



米子市公会堂(改修)



山陰クボタ水道用材株式会社



会社外観

会社案内

当社は昭和 29 年の創業以来、山陰地方での水道工事の草分けとして、上下農水道工事・空調衛生工事・ポンプ工事の施工、及び水道・設備・ポンプ資材全般の販売を手掛けて参りました。また平成 20 年には、当社創業の地である島根県大田市の国立公園三瓶山にて湧き出るナチュラルミネラルウォーター「さひめの泉」(天然シリカ水)の製造販売を開始致しました。創業以来、連綿と続く歴史の中で、常に社員一人一人が地域のインフラを守るという使命感を持ち、半世紀以上に渡って地域社会を支えてきました。当社は技術者集団を目指し、技術者をはじめとする社員教育に最も力を入れています。特に資格取得については積極的な支援制度を設けています。資格を取得すれば、費用の全額を会社が負担する他、資格手当も付与しています。

大変温かい雰囲気で、働きがいのある会社です。今後も地域社会に貢献し必要とされる企業であり続けるべく、挑戦し続けます。



作業の様子



会社概要

- 所在地 〒690-0038 島根県松江市平成町 182-15
電話：0852-24-2418
FAX：0852-24-8850
- 代表者 代表取締役社長 杉谷 雅祥
- 創業 昭和 29 年 3 月 14 日
- 資本金 9,359 万円
- 従業員数 約 250 名
- 事業内容 上下水道工事、上下水道用資材販売、住宅建築工事、ミネラルウォーター製造販売
- ホームページ <http://www.saninkubota.co.jp/>
- Eメール soumu-contact@saninkubota.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、通勤、家族、時間外勤務
- 昇給 年 1 回(令和 6 年実績:4 月、平均 6,300 円/月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
※令和 6 年度実績:5.8 か月分
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00
- 休日・休暇 日祝日、年末年始、盆 他
(会社カレンダーによる、年間 109 日)
※令和 7 年 4 月より完全週休 2 日制を導入し、年間休日数は 123 日となる予定
- 定年 65 歳
- 福利厚生 社員旅行 (2 年に 1 回)、懇親会助成、各種健康診断、慶弔見舞金
- その他 「地域未来牽引企業」認定
「こころカンパニー」認定
「しまねの女性活躍応援企業」登録



島津組



会社案内

「人のために喜びたい
何事をするにも喜んでやりたい」

昭和40年の創業以来、常にこの気持ちを忘れることなく、お客様の笑顔を大切に丁寧な対応で、一般住宅建築をはじめ各施設の設計から施工までを一貫したシステムで数多く手掛けてまいりました。自然豊かな山陰の風土と美しく共生する建物の創造と、ゆとりある生活環境の提案を通じ、地域の発展に貢献することが、私たち島津組の願いです。

そして、地域の皆様に信頼され愛される企業であり続けることをモットーとして、より良い環境づくりの一翼を担う企業として躍進して参ります。また、女性が働きやすく能力を発揮できるような職場環境づくりや、明るく接遇を大切にすることを目的として風通しの良い会社づくりを目指しています。



会社概要

- 所在地 〒683-0009 鳥取県米子市観音寺新町 3-4-29
電話：0859-33-1319
FAX：0859-33-0780
- 代表者 代表取締役 島津 志朗
- 創業 昭和40年4月
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 33名
- 事業内容 建築設計・施工（一般住宅・店舗等）・不動産事業・鉄道車両内装工事
- ホームページ <https://www.shimazugumi.com/>
- Eメール info@shimazugumi.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、職務、資格、役職
- 昇給 個人の業務成績による
- 賞与 原則として年2回（7月・12月）業績等による
- 勤務時間 8:20～17:40
- 休日・休暇 1か月に7日間、会社の定める休日（夏季休業、年末年始休）
- 定年 (60歳まで再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

主な実績

- | | |
|--------------------|----------------------|
| 皆生温泉皆生菊乃家新築工事 | 米子信用金庫本店改装工事 |
| 皆生温泉菊萬増改築工事 | 堤消化器内科クリニック新築工事 |
| 田村クリニック大山保養所新築工事 | いけぐち歯科クリニック新築工事 |
| ふじせクリニック新築工事 | HAIR MAKE DUO 新築工事 |
| ぴあペール米子太陽光発電設置工事 | 富士通オープンカレッジ米子校新築工事 |
| ぴあペール中部会館太陽光発電設置工事 | 大山ゴルフ株式会社クラブハウス他改修工事 |
| ダラズクリエイトボックス新設工事 | |





1棟丸ごとリフォーム「新築そっくりさん」施工例

会社案内

◆令和7年4月1日に「新築そっくりさん」「注文住宅」の2つの事業本部を統合・分社化し、新会社「住友不動産ハウジング」を設立しました。

◆【成長を続ける会社で、発展する事業に携わる“やりがい”】

住友不動産グループは日本有数の総合デベロッパーとして「より良い社会資産を創造し、それを後世に残していく」を基本使命に多種多様な事業を展開しています。230棟超のオフィスビルを所有・運営し、東京有数のビルオーナーの地位を築いたオフィスビル賃貸事業。全国トップクラスの供給戸数を誇る新築分譲マンション事業。そして今回、建築エキスパート職として将来を担う若い力を必要としているのが、「一棟まるごと住宅リフォームの『新築そっくりさん』と「注文住宅」です。

「新築そっくりさん」は、ハウスメーカー各社がリフォームの強化を進める中、トップランナーとしてのポジションを確固たるものにしていきます。「新築そっくりさん」は、多くの木造家屋が被害にあった阪神・淡路大震災を教訓に、耐震補強工事を標準仕様として商品化。平成8年事業開始からの受注が180,000棟を超えました※。また、基礎や躯体等を再利用することで、廃棄物の発生量や新たな資材投入を大きく削減することができ、令和4年6月には、東京大学・武蔵野大学との共同研究において、調査した施工物件のCO2排出量が、建て替えに比べて47%削減されることも確認され、環境負荷の低減に貢献していることが実証されました。※令和7年7月現在

また「注文住宅」は、競合他社が多い中、当社グループの強みである超高層ビルや高級分譲マンションなど、各事業分野で得た様々なノウハウを注文住宅に投入することで、グッドデザインで、高品質、高性能な住まいを提案し、さらなる飛躍を目指しています。

会社概要

所在地	〒160-0023 東京都新宿区西新宿四丁目34番7号 住友不動産西新宿ビル5号館 電話：050-3112-5071 FAX：03-3344-6090
代表者	代表取締役社長 三浦 桂介
創業	令和6年10月17日
資本金	30億円
従業員数	4,523名
事業内容	完成工事事業（注文住宅事業、リフォーム事業）
ホームページ	https://sumifu-housing.co.jp/
Eメール	shinsotsug@j.sumitomo-rd.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	時間外、通勤交通費 他
昇給	年1回
賞与	年2回
勤務時間	9:00～17:40（休憩1時間） ※繁忙に合わせて勤務時間の変更あり
休日・休暇	完全週休2日制、年末年始、有給休暇年20日（初年度のみ16日）
定年	60歳（上限65歳まで）
福利厚生	社会保険（健康・厚生・雇用・労災）、独身寮、保養所、勤続功労株式報酬制度、グループ会社ホテル社員割引、フィットネスクラブ、クリニック、資格取得補助、財形貯蓄、持株会 他
仕事内容	新築注文住宅、リフォーム工場の施工管理、注文住宅の設計



注文住宅 プレミアムJ伊丹



活躍する若手社員

先輩からのメッセージ

中山 航大（令和5年入社）【令和5年建築学科卒業】



【住宅の仕事でよかったこと】仕事は木造注文住宅の現場監督です。先輩の指導の下、現場の進行管理や、職人さんへの指示連絡、お客様への報告・連絡などを行っています。住宅の施工管理は、同時に複数現場を受け持つので多くの経験を積むことができ、前回失敗したところも次はうまくやれるようになるなど、経験を活かして着実に自分のモノになっていると実感しています。またお客様から直接お礼を言われることも本当にうれしく、やりがいにつながります。

【入社してわかったこと】学生の時はわかりませんでしたが、オフィスビル事業をはじめ、どの事業領域でも業界トップクラスで、安定している会社で働く安心感があります。

【先輩たちが目標】先輩たちは、課題や注意点を先回りして見つけて対応していますが、私はまだまだです。自分でいろいろ気づけるようになって、一人で現場を任されるようになるのが今の目標です。



道をつくる、街をつくる、未来をつくる。
DAIKYO
 株式会社 大協組

株式会社大協組



▲社屋外観



◀AR ラボ
 特許の取得、商品開発、環境調査・分析、新規事業の開拓を行います。

会社案内

当社は、昭和 36 年（1961 年）創業と長い歴史のある会社です。県内屈指の砕石業者として基盤を固め、土木工事に本格参入。会社が成長する中で経験を積み、昭和 53 年（1978 年）から建築事業に進出し、現在は、公共工事・大型民間工事・一般住宅の設計・施工も手がけています。

時代を追うごとに新たな事業に進出し、リサイクル関連事業では、焼却灰を独自製法（特許）で製品化。工事で使用される多機能盛土材「エコソイル R」を製造・販売しています。新たに水質検査などの環境調査・分析業務も開始しました。また、山陰エリア最大級の露天風呂が自慢の「日帰り温泉オーシャン」もグループで運営しており、幅広い業務を行っていることも大きな特徴です。

そして現在、工事部では最新の ICT 技術を駆使して建設現場における施工プロセスの効率化と品質向上を目指し取り組んでいます。これからも革新的な技術を取り入れ最先端の施工ソリューションを提供し、環境負荷の軽減や安全性向上に寄与した持続可能な建設業の実現を目指していきます。



【エコプラント】

高機能な建設資材にリサイクルします



【公共工事】

▲ 建築部施工実績 ▲

【注文住宅】

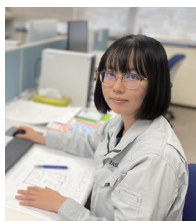
会社概要

- 所在地 〒689-3543 鳥取県米子市蚊屋 235-2
電話：0859-27-0611
FAX：0859-27-7115
- 代表者 代表取締役 小山 典久
- 創業 昭和 36 年 1 月 14 日
- 資本金 5,000 万円
- 従業員数 約 100 名（グループ全体約 160 名）
- 事業内容 総合建設業：土木業、建築業、舗装業、砕石業、環境事業、リサイクル業
- ホームページ <https://www.daikyou-g.co.jp>
- Eメール recruit@daikyou-g.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、家族、住宅他（当社規定による）
- 昇給 年 1 回（前年度実績）
- 賞与 年 2 回（前年度実績）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 週休 2 日制（土日）、会社カレンダーによる
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 各種保険完備、誕生祝品制度、オーシャン家族割引制度、従業員子弟へ奨学金制度
- その他 資格取得支援、業務に必要な作業着・作業道具・パソコン他 貸与

先輩からのメッセージ



野坂 美羽（令和 5 年入社）【令和 5 年建築学科卒業】

私は学生時代から地元で仕事をしたいという想いが強く、米子高専を卒業後、大協組に入社しました。現在は施工管理の見習いをしています。入社して間もない頃は右も左もわかりませんでしたが、先輩や上司から丁寧に教えていただいたこともあり、今では少しずつですが、理解できるようになってきました。

施工管理という仕事は、現場の状況を把握しながら職人さんたちと打ち合わせを行い、協力して一つの建物をつくり上げていきます。現場にしていると大変なことも多いですが、実際に建物が出来上がった際には非常に達成感ややりがいを感じます。

地元で密着した仕事、やりがいを感じられる仕事をしたいと考えている方はぜひ一度、説明会や会社見学にお越しください！お待ちしております。



大山電気株式会社



本社社屋正面外観

会社案内

当社は昭和 33 年に電気設備工事会社として創業し、米子市とその周辺地域で、電気設備の設計施工、メンテナンスを提供してきました。その後、平成 23 年より新しく美保テクノス株式会社の協力を得て、ステップアップ企業として電気工事業、建築工事業、管工事業を手掛る企業として成長してまいりました。又、令和 5 年度の格付で、電気工事業・建築工事業は県 B クラス、米子市では電気工事業・建築工事業共 A クラス、境港市では電気工事業 A クラスとなり活動しています。

私たちは、建設プロジェクト全体を通じて品質と効率性を追及し、お客様の夢を実現するお手伝いをしてまいります。

施工例



中小家畜試験場豚出荷施設新築ほか工事
完成写真



淀江防災備蓄倉庫新築建築主体工事
写真は鉄骨工事の管理状況



道路照明灯維持工事
スタッフ

先輩からのメッセージ

加納 寿栄（平成 28 年入社）【昭和 52 年建築学科卒業】

現在、大山電気株式会社で常務取締役をしています。

弊社は小さな会社ではありますが、建築工事、電気設備工事、管工事の施工管理が出来る、全国的にも稀有の会社です。この立場を最大限に利用し、スキルを上げて、総合的な技術者を一緒に目指しましょう。そして、この会社の成長と共に自己実現をしましょう。

会社概要

所在地	〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 7 丁目 4-28 電話：0859-24-0100 FAX：0859-29-0186
代表者	代表取締役 片山 良孝
創業	昭和 33 年 12 月
資本金	4,000 万円
従業員数	15 名（男性 13 名、女性 2 名）
事業内容	電気設備工事、建築工事、管工事
ホームページ	https://daisen-denki.com
Eメール	t.kanou@daisen-denki.com

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、残業、役付
昇給	年 1 回（6 月）
賞与	年 2 回（8 月・12 月）
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	日祝日（土曜日出勤は月 1 回程度）、年末年始、 盆他（会社カレンダーによる、年間 108 日）
定年	60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災
その他	退職金共済あり



大松建設株式会社



社屋外観

会社案内

当社は昭和49年に2名で創業した所から始まり、50年を越える歴史があります。現在では従業員も30名になり平成9年に新築された米子市彦名町の現社屋を拠点として鳥取県内や島根県内での建築工事を行っています。

建築工事は公共工事だけでなく、個人住宅や事務所、大型店舗やマンションなど、幅広い用途の建物を建築しています。平成26年を第2創業期と位置づけ現社長が掲げる経営方針『喜びづくり』を実践するために社員一人ひとりが情熱と誠意をもち建築という仕事を通してお客様や地域の喜びを創造することを目指しています。また、7項目の経営方針に基づき「サービス創造・地域社会への貢献・働きがいのある職場づくり・環境保全・業務向上・人材教育」など、社員一人ひとりが主体性を持って働ける企業です。

また仕事だけでなく、中海清掃のボランティア参加やがいな祭での万灯パレード参加などのほか、社内行事としてのレクリエーションや企画も数多くあり、社員が1つになれる場が多いのも魅力です。

私たちと一緒に「皆様の喜びをカタチに」できる、夢と希望を持った人材を待っています。

会社概要

- 所在地 〒683-0854 鳥取県米子市彦名町1847-1
電話：0859-29-6281
FAX：0859-29-5982
- 代表者 代表取締役 松浦 啓介
- 創業 昭和49年3月16日
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 30名
- 事業内容 総合建設業、建築物設計及び工事監理、損害保険代理業
- ホームページ <https://k-daimatsu.com/>
- Eメール

勤務条件・処遇

- 諸手当 現場、業務 他
- 昇給 年1回（経済情勢等による）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆
- 定年 60歳（65歳まで継続雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用 他



集合写真



現場管理風景



新開展示場



河崎展示場



大和設備株式会社



会社案内

私たちが目指しているものは、“快適環境の創造”

地球環境にも配慮しながら、人が人らしく、より快適な環境を享受するための総合的な設備を企画・施工する企業として、トータルエンジニアリング力を高めています。

ビルや公共施設、店舗、病院等と、快適環境創造のフィールドは多彩。地元リーディング企業として、高次元のアメニティ空間を創造してきました。

一方、社内であっても、社員にとっての快適な環境創造に力を注いでいます。営業職、技術職、共に、幅広い仕事を通じて豊かな人間性を養い、企業経営面では、社員の個性・能力をのびのびと発揮できる企業風土を作り上げています。

【会社の特徴】

地元企業として、鳥取、米子に拠点を置き、県下一円を営業エリアとして快適環境創りに貢献し、山陰トップの実績を持っております。

【営業拠点】

本社営業部	鳥取市商栄町 227	電話：0857-24-6144
米子営業所	米子市米原 5-1-11	電話：0859-34-7121
広島営業所	広島市佐伯区美鈴が丘緑 1-2-5	電話：082-208-0891

【グループ会社】

大和設備倉吉(株)	倉吉市和田東町 190	電話：0858-23-2211
(株)寿電気	米子市旗ヶ崎 2-12-36	電話：0859-33-3157

会社概要

- 所在地 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 227
電話：0857-29-5541
FAX：0857-29-4150
- 代表者 代表取締役 古川 純一
- 創業 昭和 34 年 2 月 18 日
- 資本金 8,000 万円
- 従業員数 約 50 名
- 事業内容 空気調和設備、給排水衛生設備、冷凍冷蔵設備、上下水道施設、電気設備等の設計・施工・維持管理
- ホームページ <https://amedia-daiwa.co.jp/>
- Eメール honsya@amedia-daiwa.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 技能、家族、通勤、当・日直
- 昇給 年 1 回 (11 月)
- 賞与 年 3 回 (6 月・9 月・12 月)
- 勤務時間 8:00 ~ 17:00 (実働 8 時間)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季
年間 125 日 (誕生日休暇 1 日を含む)
- 定年 65 歳 (65 歳以降再雇用制度あり)
- 福利厚生 社会保険 (健康・厚生・雇用・労災)、退職金 (確定給付企業年金制度)、社員持株会制度、積立 NISA (会社からの奨励金あり)、慶弔見舞金制度、永年勤続表彰制度 (10 年ごと)、社員旅行 (隔年実施)、資格取得費用支給

当社が求めている人物像

- 与えられた仕事を最後までやり切る責任感を持った人。
- 仕事に対し常に前向きで向上心を持った人。
- 協調性と感謝の気持ちを持った人。

社長からの一言



代表取締役 古川 純一

私たちの仕事は、お客様の希望を叶え120%満足して貰うことが目標です。望まれたもの以上の付加価値をどうすれば受け取って貰えるかを、設計・施工・サービスの全ての場面で考え、常に顧客満足を第一に、そして全社員に“One for all, all for one!”



株式会社 千代田工務店
CHIYODA BUILD CO.,LTD

株式会社千代田工務店



社屋外観

会社案内



宝月堂様新築工事

当社は鳥取市で創業以来 50 年以上続く地域密着の工務店として、公共工事から店舗・住宅新增改築・リフォーム・土木工事まで一手に引き受けています。

建築を主体として営業を行っており、公共の建築では保育園から大学までの教育施設や市営住宅や県営住宅の新增改築・耐震補強などを手がけてまいりました。民間の建築では個人住宅はもちろん、福祉施設、法人様の事務所や工場・倉庫などを手がけております。

当社は 1 級建築士、2 級建築士、1 級建築施工管理技士、1 級土木施工管理技士、宅地建物取引士、鳥取県地震被災建築物応急危険度判定士といった資格保持者を有しています。県格付け A クラスとしての数多くの公共物件や民間物件で培ってきた RC 構造（鉄筋コンクリート造）、S 造（鉄骨造）、木造の技術と経験の結晶をもって、お客様に喜んでいただける工務店であり続けることが、私たち千代田工務店の願いです。

会社概要

- 所在地 〒680-0872 鳥取県鳥取市宮長 276 番地 2
電話：0857-30-5377
FAX：0857-30-5378
- 代表者 代表取締役 荒田 潤之介
- 創業 昭和 42 年 10 月 6 日
- 資本金 2,000 万円
- 従業員数 16 名
- 事業内容 総合建設業 住宅の増改築（設計・施工）・公共工事（建築・土木工事）
- ホームページ <https://chiyoda-kk.jp/>
- Eメール chiyoda@hal.ne.jp

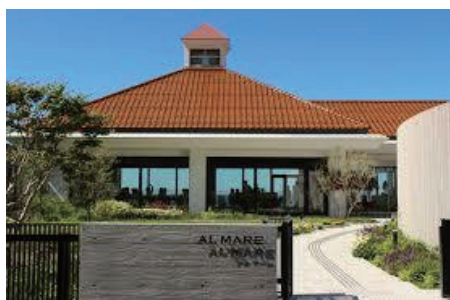
勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、資格
- 昇給 当社規定による
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日・休暇 日祝日、第 2・4 土曜、年末年始、夏季休暇
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、建設業退職金共済、退職金制度、財形貯金、研修旅行



社屋内観

当社施工物件



アルマーレ新築工事



歯科クリニック様新築工事



鳥取環境大学本部・講義棟増築工事



会社外観

会社案内

私たちは建築物の建築設備（空調・衛生・電気設備等）の設計・監理・保全をはじめ、設備調査や省エネルギー措置支援業務など、幅広い分野で活動している会社です。

建築設備は、皆さんの暮らしを「安心・快適・便利」にするために欠かせないものです。私たちの仕事は、工学的な知識や技術を駆使して、安全で快適な空間を生み出す創造的な業務になります。山陰地域では、官公庁施設を中心に多くの設計実績を積んできました。特に米子高専とはご縁が深く、学生寮の改修や図書館情報センターのリニューアルなど、皆さんの学びの場を支えるプロジェクトにも携わっています。

私たちは、省エネルギーや自然エネルギーの活用といった環境に配慮した設計提案を通じて、地域や社会に貢献することを大切にしています。また、「男女共同参画推進企業」「輝く女性活躍パワーアップ企業」に認定されており、安心して長く働き続けられる職場づくりにも力を入れています。

これからの建築設備分野は、新しい技術をどう取り入れて活かすかがますます重要になってきます。その挑戦の担い手は、皆さんのような若い世代です。

- ・学んだ専門知識を社会で活かしたい
- ・建物に関わる仕事にチャレンジしたい
- ・地元で人の役に立つ仕事をしたい

そんな思いを持つ学生を、私たちは心から歓迎します。



米子市立就将小学校

会社概要

- 所在地 〒683-0035 鳥取県米子市目久美町 34-2
電話：0859-22-0428
FAX：0859-22-0469
- 代表者 代表取締役 赤井 禎
- 創業 昭和 59 年 3 月 12 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 19 名
- 事業内容 建築設備企画・設計・監理・調査・省エネルギーコンサルタント（一級建築士事務所）
- ホームページ <http://eco-tbm.co.jp/>
- Eメール info@eco-tbm.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、家族、住宅、皆勤
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、夏季休暇（年間 113 日程度）、慶弔・年次有給休暇、介護・育児休業
- 定年 65 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、退職金制度あり



米子高専図書館情報センター



米子市水道局

株式会社 中筋組



社屋外観

会社案内

【キャッチフレーズ】

美しい地球、渡します次なる世代へ！

【会社概要】

総合建設業：土木・建築・港湾・上下水道・舗装工事

グループ企業：

(株)中筋組、まるなか建設(株)…建設業

(株)ナカサン…生コン・アスコン製造販売、建設資機材リース、
特殊工事（推進工法、薬液注入等）

(株)中筋商事…石油販売、車検・車両整備、損害保険代理業、建設
関連資機材販売、中古車販売

(株)エステック…コンピュータ機器販売、メンテナンス、ソフト
ウェア開発販売、

(有)中筋ファーム…農業経営（イチジク等の生産・販売）

【特徴】

中筋組（中筋グループ）は島根県の大社町で昭和 10 年に個人創業し、昭和 29 年に株式会社化してから長い歴史を刻んできました。

現在、総合建設業として土木、建築、港湾、上下水道工事をはじめ、ガソリンスタンド運営、IT 事業、アスコン事業や農業法人まで幅広い分野の 6 社のグループ会社、300 名のグループ社員で独自のネットワークを駆使し、島根県東部地区を中心に事業展開を行っています。その根底には、経営信条の「中筋グループは社会のために存在し、社会と共に繁栄する」、基本理念の一つ「社会の利益につながる誠実な仕事をする」という精神が受け継がれています。様々な方面での事業活動以外にも、多様な社会貢献活動を積極的に継続しており、地域に根付いた事業活動を進めています。

また、私たちは「生きている」のではなく「生かされている」の精神で、多くの方々のご支援、ご協力により「企業」も「人」も成り立っているということに感謝のできる人材育成を目指しています。

建設工事は、様々な専門工事業者の方々と力を合わせてこそ完成し得るものです。そのためにも、思いやりと優しさを持って良好な信頼関係を築くことができる社員の育成に重点を置いています。

また、基本理念の一つである「社員の生活向上と安定に努力する」のもと、働き方改革を推進し、様々な福利厚生を駆使して、働きやすい職場環境の構築を推進しています。

会社概要

所在地	〒693-0061 島根県出雲市姫原町 262 番地 電話：0853-22-8111 FAX：0853-24-2331
代表者	代表取締役社長 中筋 元尚
創業	昭和 29 年 9 月 4 日
資本金	8,000 万円
従業員数	122 名（中筋グループ全体 300 名）
事業内容	総合建設業（土木・建築・港湾・上下水道工事）
ホームページ	https://www.nakasuji.co.jp/
Eメール	info@nakasuji.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、資格、役職、職務、特殊作業、 精勤 他
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（6 月・12 月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩 12:00～13:00）
休日・休暇	土日祝祭日、年末年始、夏季休業（年間 125 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、確定拠出年金、借 上社宅、育休制度、福利厚生サービス加入
その他	ノー残業デー（毎週水曜日および給料日）

県立浜山公園野球場改築（建築）工事



湖陵多伎道路多伎 IC 改良第 3 工事



中筋組
公認キャラクター



会社案内

私たちは、あらゆる建築を総合的にプロデュースできる設計集団です。数々の経験とノウハウを活かし、安全な建物、質の高いデザインを追求するため、意匠・構造・電気設備・機械設備まで自社専門スタッフがそれぞれの技術力を結集し、クライアントの夢や想いを実現します。

設計には BIM (Building Information Modeling) を導入し、意匠・構造・設備など様々な仕様やコスト管理・環境シミュレーションを検討しながら設計を行います。また、設計内容がより視覚的になり、クライアントと設計初期段階からイメージの共有を実現できます。エンドユーザーの視点で笑顔を生み出す設計を目指しています。

本社を島根県に置き、東京・大阪・広島・福岡・徳島に 9 拠点の事務所を構え、全国各地の公共施設・医療福祉施設・教育施設・商業施設等さまざまな施設の設計・監理を行っています。

令和 5 年には ZEB プランナーを登録し、快適な室内環境を実現しながら消費するエネルギーをゼロにすることを目指した建物の設計目標を掲げています。

先輩からのメッセージ

武蔵 由里恵 (令和 5 年入社) 【令和 5 年専攻科 建築学専攻卒業】

私は学生の頃に建築を学ぶ中、建築で暮らしに寄り添い街を描く意匠設計に魅力を感じ、島根県を中心に全国で活躍している中林設計事務所へ入社しました。入社当初は図面や建物の見方など基礎を学び、入社三年目の現在は計画・提案・工事監理まで携わり、建築の難しさと面白さを実感しています。設計から建物の完成までは長く、思い通りに進まないこともありますが、自ら携わった建物が形となり、お客様に喜んでいただけたときの感動は、建築設計業ならではの大きなやりがいだと感じています。建築で暮らしに寄り添い街を描くという入社動機を、中林建築設計事務所日々学びを重ねながら、少しずつ実現できていると感じています。

岸田 空大 (令和 6 年入社) 【令和 6 年建築学科卒業】

私は、様々な建築設計の経験を積み、良い建物が設計できるようになりたいと思い、設計実績の多い中林設計事務所に入社しました。入社後は、主に図面作成を行っています。実際に図面を描く作業は、わからないことばかりで、なかなか進まず苦労しますが、一つずつ理解し、良い図面を完成させていくことは、成長を感じられとても楽しいです。

設計業務に携わる中で、建築設計は難しい仕事だと感じています。それだけに、この仕事は建築を学ぶことの楽しさを実感でき、とてもやりがいがあると思っています。

会社概要

所在地	〒693-0002 島根県出雲市今市町北本町 5-4-3 電話：0853-21-4329 FAX：0853-24-2731
代表者	代表取締役社長 中林 直文
創業	昭和 43 年 10 月 1 日
資本金	2,500 万円
従業員数	120 名 (設計 58 名・福祉 62 名)
事業内容	建築設計事務所
ホームページ	http://www.nakaizum.com
Eメール	nakaizum@nakaizum.com

ホームページ
QRコード



勤務条件・処遇

諸手当	通勤、資格、住宅、残業 他
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回
勤務時間	9:00 ~ 18:00
休日・休暇	完全週休 2 日制 (土日)、祝日、夏季、年末年始、慶弔休暇 ※有給休暇は入社日より 10 日 / 年付与
定年	60 歳 (65 歳まで再雇用制度あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災
その他	勤務地：島根 (出雲・松江・石見)、東京、大阪、広島、福岡

設計実績



株式会社 乃村工藝社



会社概要

- 所在地 〒135-8622 東京都港区台場2丁目3番4号
電話：03-3570-2952
FAX：03-3570-2371
- 代表者 代表取締役 社長執行役員 奥本 清孝
- 創業 明治25年3月15日
- 資本金 64億9,700万円
- 従業員数 1,272名（単体・正社員）
- 事業内容 空間創造における、調査・企画・コンサルティング、デザイン・設計、制作・施工ならびに運営・管理
- ホームページ <https://www.nomurakougei.co.jp/>
- Eメール recruit@nomura-g.jp

会社案内

私たちが手がけるプロジェクトはグループ全体で年間約12,000件。

その約80%は、毎年ご用命いただいている顧客からのご依頼によるものです。

これだけの高い顧客満足度を支えているのが、「調査・

企画」「デザイン・設計」「制作・施工」「運営・管理」の領域をトータルにサポートするソリューションです。

空間が完成したあとも、さらなる集客のための空間活性化まで、顧客満足のための総合力を乃村工藝社グループでご提供しています。



勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、在宅勤務、超過勤務、住宅 他
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 9:00～17:30
- 休日・休暇 完全週休2日制、祝日、年末年始
有給休暇（入社初年度10日、以後毎年2日加算、最高20日まで）、リフレッシュ、慶弔、転勤、産前産後、育児、介護、公傷、ボランティア休暇 他
- 福利厚生 【制度】各種社会保険、退職金、企業年金、共済会、確定拠出年金制度、テレワーク勤務制度、フレックスタイム勤務制度、育児・介護短時間勤務制度、従業員持株会、社内レクリエーション各種クラブ活動 他
【施設】男女独身寮、転勤者社宅、契約保養施設 他

先輩からのメッセージ

中山 貴裕（平成29年入社）【平成29年建築学科卒業】

私は高専を卒業後、新卒でこの会社に就職しました。学生時代にたまたま友人に連れられて行った企業説明会で存在を知り、惹かれました。ディスプレイ業という皆さんからすると聞いたこともないような業種かもしれませんが、この会社は皆さんが今まで訪れたことのある施設やイベントの空間づくりに何処かしらで必ず携わっている、と言えるほど近い存在です。

私はディレクター職という社内でも最もモノづくりに近いところで働いています。お金のやりくりからスケジュール管理、設計図を基にした制作図の検討までやるべき事は多いですが、それをやりがいに日々過ごしています。

今、進路を悩まれている時期かと思いますが、私と同じように乃村の仕事に惹かれる人が米子高専から出てくれたら良いなと思っています。



本社外観

会社案内

昭和52年（1977年）創業以来45年以上。個人住宅を中心に分譲宅地の開発、マンション等大型施設物件の建設を手掛ける総合建設業です。

店舗網は松江支店、出雲支店、米子支店、鳥取支店の4店舗体制で、本社鳥根県松江市を中心として、鳥取県も含め山陰地区をカバーしています。

各支店にはタイプの異なるモデルハウス、ショールームを用意し、注文住宅・分譲住宅、分譲宅地、リフォームなどお客様の快適な暮らしのトータルプロデュースを目指しています。

創業以来、「いい家一筋」をモットーにお客様に喜んでいただける家造りを社員一丸となって行っています。また、社会貢献事業の一環として保育園事業も行っています。



出雲支店ギャラリー棟



グリーンテラス黒田分譲宅地

会社概要

- 所在地 〒690-0825 鳥根県松江市学園1丁目16-6
電話：0852-24-3882
FAX：0852-24-3880
- 代表者 代表取締役社長 平儀野 健一
- 創業 昭和52年
- 資本金 8,000万円
- 従業員数 85名
- 事業内容 個人住宅・マンション等建設及び宅地造成販売
- ホームページ <https://www.hiragino.com/>
- Eメール keieikikaku@hiragino.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、資格、役職、勤続加給
- 昇給 年1回（5月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:45～17:30
- 休日・休暇 週休2日、年末年始、盆（営業・設計は火水休み、工務・事務は土日休み）
（会社カレンダーによる、年間110日）
- 定年 65歳（70歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、永年勤続表彰制度
- その他 ジョイメイト加入、UIターン補助金、資格取得補助および資格取得報奨金

施工事例





株式会社フィディア



本社

会社案内

私達は創業以来 62 年間、常に化する事を恐れず挑戦し続けています。

ゼネコン分野の【建設事業部】は常に地元業界のトップクラスを維持し、近年では不動産証券化手法を地方の中心市街地活性化の手段として街の再生を提案し続けています。直近では米子空港管制塔、米子市立福生東小学校体育館、岸本中学校大規模改修工事、加茂保育園新築工事などを手掛けています。

【ホームデコ事業部】は平成 11 年に米子店をオープン後、松江、境港、安来に拠点を増やし、中海圏域 65 万人のマーケットを深く耕し続けています。現在ガーデンと住宅リフォーム分野では山陰最大のネットワークを構築し、「ホームデコ」というブランドは他社を圧倒し、オンリーワンの新業態で県外からも見学者が絶えません。女性が多いのが特徴で設計、営業、現場監督を一人でこなす新しい仕事の仕方を採用しています。2 か月に一度のアドバイザー研修でスキルも磨きます。

社会貢献は三つの柱があります。①「地域を花でいっぱいにする運動」(20 年間継続中) ②「インターンシップ・職場体験」の積極的受入、年間20名以上(職業を通じての社会貢献) ③ネパールで40年以上医療活動中の地元出身山根正子さん支援。小さい会社ですが自分たちにできる範囲で精一杯社会貢献をしていきたいと考えています。その他事業内容についてはホームページをご覧ください。



ホームデコ米子店



スタッフ

会社概要

- 所在地 【本社】〒683-0805 鳥取県米子市西福原 6-19-29
電話：0859-33-1073 FAX：0859-32-6396
【支店】ホームデコ米子店・境港店・松江店・安来店
- 代表者 代表取締役社長 武良 靖之
- 創業 昭和 37 年 10 月
- 資本金 3,300 万円
- 従業員数 48 名(男性 16 名、女性 32 名)
- 事業内容 公共・民間建物の企画設計施工、住宅リフォーム&ガーデンエクステリア、雑貨販売
- ホームページ <https://fidia-japan.com>
- Eメール fukui@fidia-japan.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 役職、資格、管理、家族、通勤
- 昇給 年 1 回(7 月)
- 賞与 年 2 回(6 月・12 月)
- 勤務時間 【建設事業部】8:00～17:00
【ホームデコ事業部】9:00～18:00
- 休日・休暇 【建設事業部】日祝日、隔週土曜
【ホームデコ事業部】年間カレンダーによる
- 定年 66 歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、研修旅行、社員交流会

施工例



建設事業部施工事例
(まちなか高齢者住宅)

ホームデコ施工事例
(ガーデン)



先輩からのメッセージ

井上 真彩子 (令和 5 年入社) 【令和 5 年建築学科卒業】

現在はホームデコ米子店でガーデン&インテリアアドバイザーとして勤務しています。お客様との打合せから現地調査、プラン作成、契約、原価管理、工事管理までを通して担当するので責任重大ですが、やりがいもあります。1 か月で 10 件以上担当するので忙しく、失敗もありますが、お客様から励まされ、日々成長していく自分を実感できるのがうれしいです。建設業では珍しく女性が多い職場で、米子高専の卒業生も社長を始め 9 名在籍しています。2 か月に一度のアドバイザー研修はとても勉強になります。



株式会社 フクダ

FUKUDA



本社

会社案内

昭和 29 年 6 月に鳥根県出雲市斐川町で創業した弊社は、地域密着型の総合建設業として、地域の発展に寄与することを使命としてきました。「製品ではなく商品を含める精神」を経営理念とし、社訓「感謝・忍耐・貢献」を基に、土木工事（道路、橋梁、トンネルなど）や建築工事（店舗、倉庫、住宅など）を手掛けています。また、一級建築士事務所としての設計業務に加え、アグリ事業、不動産事業、ソーラー発電事業など、多岐にわたる事業を展開し、地域に根ざした企業として未来に向けて挑戦を続けています。創業約 70 年の歴史の中で培ってきた、地域密着型の総合建設業としての確かな技術力と多くの施工実績を有しており、国土交通省が認定する「工事成績優秀企業」に選出されております。

令和 7 年 6 月に新社屋へ移転し、より快適で働きやすい職場環境を整備しました。新入社員研修制度や資格取得支援制度を充実させるなど、社員が安心して長く働ける体制づくりに取り組んでいます。また、福利厚生の向上にも力を入れています。弊社は若手技術者が多く活躍しており、年齢の近い社員が多いため、気軽に相談しやすい、風通しの良い職場環境が特徴です。部署や世代を越えたコミュニケーションを促進するため、オフィスは固定席を持たないフリーアドレス制を採用し、各所にミーティングスペースを設けています。さらに、新社屋は地域を代表するシンボリックな建物として、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場づくりを目指しています。

会社概要

所在地	〒699-0502 鳥根県出雲市斐川町荘原 2292 電話：0853-72-0201 FAX：0853-72-0205
代表者	代表取締役社長 福田 弘道
創業	昭和 29 年
資本金	4,500 万円
従業員数	109 名
事業内容	土木事業、建築事業、設計業務、アグリ事業、不動産事業、ソーラー発電事業
ホームページ	https://www.fukuda-corp.co.jp/
Eメール	eguchi@fukuda-corp.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	資格、現場、通勤、住宅 他
昇給	年 1 回（5 月）
賞与	年 2 回（6 月・11 月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩 12:00～13:00）
休日・休暇	土曜（月 3 回以上）、日祝日、GW、夏季休暇、年末年始（年間 113 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	新入社員研修（メンター制度）、資格取得支援、インフルエンザ予防接種全額負担、各種研修旅行、年次有給休暇（時間単位あり） 他
その他	ノー残業デー（毎週水曜日）



建築事業



土木事業



本社社屋

会社案内

お客様の様々なご要望に応え続け、もうすぐ100周年。エネルギーの安定供給を基盤に、5つの事業で地域の皆様の「安全・安心、快適、便利」な暮らしを支えます。



- ①エネルギー事業
燃料油の供給 # ガソリンスタンドの運営
LPガスの供給 # 蓄電池設備の販売・保守管理
- ②カーサポート事業
車のメンテナンス・修理 # 車検 # 自動車保険
ボディコーティング # レンタカー
- ③建築事業
住宅の新築・リフォーム施工 # 住宅設備機器の販売・設置
- ④石油製品事業
潤滑油の販売 # 包装資材・パッケージの販売
- ⑤農業生産事業
梨・柿の生産

松本油店の歴史は昭和4年の食油販売から始まり、地域の声に耳を傾け実現していくことで事業の多角化を進めて参りました。お客様に常に寄り添い、幅広い取り組みを活かしてお困りごとの解決・改善に努めることで、地域経済の発展に貢献し、社員がいきいきと豊かに社会生活を送れる「お客様満足と従業員満足」を追求した会社づくりを目指しています。

先輩からのメッセージ

木下 佳子（令和2年入社）【令和2年建築学科卒業】

私はインターンシップで県外の老舗住宅リフォーム店のリフォームアドバイザー業務の同行を経験した際に、お客様の暮らしを豊かにするお手伝いができることに心を動かされました。それをきっかけに、地元である鳥取県の松本油店のリフォーム部門「住宅生活課」に興味を持ち、入社を決めました。

当社の良いところは人間関係です。社内には頼れる先輩方がたくさん居て、1年目に二級建築士の資格を取るサポートをいただけました！また、長年培ったお客様との関係も良好で、住宅・ガス・燃料、車両など様々なところから暮らしをサポートすることで「困ったら松本さん」と頼りにしていただけれています。

就職活動期間の経験が今後の人生に良い影響を与えてくれるはず。より多くの経験ができるよう何事にもチャレンジしようという気持ちを大切にしてください！

会社概要

- 所在地 〒689-3547 鳥取県米子市流通町 158-20
電話：0859-37-1737
FAX：0859-37-1740
- 代表者 代表取締役社長 松本 泰宏
- 創業 昭和4年4月
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 125名
- 事業内容 建築・リフォーム、住宅設備販売、燃料小売
- ホームページ <https://mabr.jp>
- Eメール recruit@mabr.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、役職、資格、時間外
- 昇給 年1回（7月）
- 賞与 年2回（5月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 隔週土曜、日祝日、夏季休暇、年末年始、慶弔休暇、育児・介護休暇（年間103日）
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、保養施設保有、慶弔見舞金、メンター制度等





まるなか建設株式会社



本社社屋外観

会社案内

まるなか建設は昭和50年(1975年)創業の「総合建設業」です。主に土木工事・建築工事・舗装工事を行い、島根県東部(松江本社、出雲支店)を中心に事業を展開しています。

「社会のために存在し社会と共に繁栄する」を経営信条として、地域の公共施設等の建設・維持に携わってきました。

平成28年(2016年)から国土交通省によって「ICTの全面的活用(ICT土工)」等の施策を建設現場に導入することによって、建設生産システム全体の生産性向上を図り、魅力ある建設現場を目指す取組みであるi-Construction(アイ・コンストラクション)が進められています。

この取組みによって、建設現場の施工管理が大きく変わろうとしています。これからの新しい建設技術はもちろん、施工管理技術者にとって必要な情報処理技術を習得することを積極的に支援しています。建設業は社会生活基盤整備や災害時対応など、快適で安全・安心な地域づくりの重要な役割を担う仕事です。地域社会の継続、発展のために、若い皆さんの力を必要としています。

会社はまず「人ありき」。私たちは人を大切にする企業を目指して「人財力」を大事にしています。

「誠実」・「協調」・「挑戦」の行動ができ、当社の経営信条に共感していただける方をお待ちしています。



本社全景

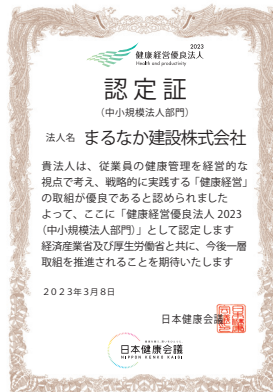


社内ロビー景観

登録・認定



女性活躍応援企業



2023健康経営優良法人

障害者雇用優良中小事業主 基準適合事業主認定通知書

まるなか建設 株式会社
代表取締役社長 内藤 忠 殿

貴社・貴殿の障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組については、障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)第77条第1項に基づく基準に適合するものと認定しましたので、これを通知します。

令和3年11月29日
島根労働局長

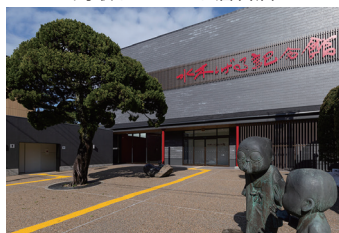
もにす認定
(障害者雇用優良企業事業主)



鳥取トヨベツ倉吉店



ホテルルートイン米子



水木しげる記念館



ヴェルディ義方小学校前

会社案内

当社は昭和 33 年に設立し、65 年以上にわたり地域の発展に関わってきた総合建設業の会社です。土木工事からスタートした我が社ですが、今では一般建築工事、個人住宅、リフォーム工事、電気工事と、幅広く地域の皆様の生活に携わっております。この規模の建設会社には珍しく、社内には設計部・BIM 戦略部もあり、施工部門と一体化した設計施工が特色です。

近年は PFI 事業や ICT・BIM などにも積極的に参加しており、新しいチャレンジを行っています。

令和 5 年 8 月に新社屋が完成し、社員が快適に働ける環境づくりを行っています。また、社員旅行やボランティア活動、社員研修、グループ企業合同でのイベント、職員組合など、行事が大変充実しております。福利厚生は、資格取得祝金制度、誕生祝品制度、永年勤続表彰制度などがございます。

当社は、設計職・建築施工管理職の分野を中心に米子高専の卒業生が多数在籍しております。卒業生の多くが、在学中に学んだ専門分野を幅広く活かしています。インターンシップにご参加いただいた際には、卒業生との座談会も可能です。ぜひご参加ください。

先輩からのメッセージ

高森 伸仁（平成 27 年入社）【平成 27 年建築学科卒業】

私は米子高専を卒業後、美保テクノスへ新卒で入社しました。入社当時は、現場監督がしくて入社したわけでは無かった気がします。現場監督の主な仕事は職人さんが安全に仕事をできる環境作り、日程を調整し、出来ていく物が計画通りか確認をすることです。新築の建物は短いものでも 4～5 ヶ月は掛かります。その間、自分よりご年配の業者様に指示を出し仕事をしてもらい必要がありますが、わからない事は先輩社員に聞けば教えて貰える環境も出来、働きやすくなっております。完成まで大変な事も多くありますが、だからこそ建物の足場が取れて全景が見えるようになった時は“ここまで来れた”と感動し、お施主様に建物の鍵をお渡しして、感謝の言葉を頂いた時には頑張ってきた良かったと達成感があります。人と関わる事が好きな方、達成感を求める方は是非一度当社に足を運び現場の雰囲気を感じてみてはいかがでしょうか。

大下 歩（令和 4 年入社）【令和 3 年建築学専攻修了】

私は、米子高専専攻科を卒業後、美保テクノスに入社しました。元々、生まれ育った地元で建築に携わりたいという思いがあり、特に意匠設計に興味があったことから、設計部に入りました。お客様の思いをくみ取り、それをもとに建物をデザインすることが設計の仕事になります。最終的に設計図を現場へ渡し、現場監督の方とともに建物の完成を目指します。

設計段階から建物完成までの道りは遠いですが、建物が完成し、お客様の笑顔を見ることができた瞬間の達成感は計り知れません。非常にやりがいのある仕事だと思いますので、もし興味を持たれましたら是非一度、当社に来て、仕事の様子や会社の雰囲気を実感してみてください。

会社概要

所在地	〒683-0037 鳥取県米子市昭和町 25 電話：0859-33-9211 FAX：0859-22-0268
代表者	代表取締役社長 野津 健市
創業	昭和 33 年 7 月 30 日
資本金	1 億円
従業員数	231 名（令和 6 年 11 月現在）
事業内容	総合建設業（土木部・建築部・総合建築部・ ランドサポート事業部・ベーステック事業部 ・設計部・BIM 戦略部）
ホームページ	https://www.miho.co.jp
Eメール	recruit@miho.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	現場、通勤、家族 他（当社規定による）
昇給	年 1 回
賞与	年 3 回（7 月・12 月・3 月）※昨年実績
勤務時間	8:30～17:30（現場勤務は 8:00～17:00）
休日・休暇	日祝日、年末年始、夏季休暇 （会社カレンダーによる、年間 114 日）
定年	60 歳（65 歳まで雇用延長あり）
福利厚生	報奨金制度、資格取得祝金制度、誕生祝品制度、 社員旅行、クラブ活動（野球部、ボート部など）、 インフルエンザ予防接種全額会社負担、各種保 険あり 他



◀会社外観

▲社屋玄関

会社案内

弊社は昭和50年「日本海創業株式会社」として創業以来、公共事業を中心に順調に業績を伸ばしてまいりました。平成8年には「株式会社ワープス」に社名を一新すると共に業務分野の拡大を図り、土木測量・設計と共に地質・環境調査分野へと展開を続けているところです。

平成26年には「環境省の土壌汚染対策法に基づく指定調査機関」、「環境計量証明事業所」の登録を行い、確かな技術力で地域のインフラ整備と環境の保全に貢献してまいります。

お蔭様で、令和7年に創業50周年を迎えました。今後も社員一同、研鑽に励み、良質な成果を提供する所存でございます。

会社概要

- 所在地 〒683-0804 鳥取県米子市米原 8-2-23
電話：0859-31-1581
FAX：0859-31-1580
- 代表者 代表取締役 生西 克徳
- 創業 昭和50年9月8日
- 資本金 1,400万円
- 従業員数 26名
- 事業内容 建設コンサルタント業（測量、土木設計、環境調査、地質調査）
- ホームページ <https://wapuse.co.jp>
- Eメール info@wapuse.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、家族、住宅、現場
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年3回（7月・9月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆（年間123日）
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、産休・育休制度、看護休暇（有給）



若手研修

先輩からのメッセージ

北村 凌雅（令和4年入社）【平成31年物質工学専攻修了】



私は高専卒業後、広島県の製造業に就職しましたが、縁あって地元に戻り、現在の会社へ再就職しました。製造業からの転職で、この分野は全くの未経験でしたが、先輩や上司の支えもあり、今では様々な業務に携わっています。

入社前は「残業が多くて大変そう」といったイメージがあり、不安もありました。しかし実際には残業はほとんどなく、ワークライフバランスが取れた充実した生活を送っています。

就職先を考えると、自分の専門分野に絞ってしまいがちですが、私のように学生時代の学びとは異なる分野と出会い、興味を持てることもあります。視野を広げて多様な業種・職種を見ることで、自分に合った会社や働き方がきっと見つかると思います。



会社概要

- 所在地 〒683-0004 鳥取県米子市上福原 1315-1
電話：0859-35-0928
FAX：0859-36-9030
- 代表者 代表取締役 妹尾 健一
- 創業 昭和 51 年
- 資本金 2,300 万円
- 従業員数 25 名
- 事業内容 電気工事、鉄道信号工事、鉄道電力工事、検査等
- ホームページ <https://oneprime-yonago.com/>
- Eメール y.senoo@oneprime-yonago.com

会社案内



JR 西日本グループの協力会社として、主に山陰地方の鉄道電気設備の新設改良、メンテナンスを行っています。

鉄道は現代社会において経済や日々の暮らしを支えるうえで必要不可欠な交通機関です。

少しの施工不良が社会に多大な悪影響を与えるため、強い責任を伴います。列車の安全、安定輸送が当たり前に行われることでインフラを支え、社会貢献できること、そしてお客様の期待を超えるサービスの提供を目指しています。

敷地内に山陰唯一の鉄道訓練設備を有しています。実際の鉄道設備さながらの内容となっており、現場で作業するうえで必要な知識、技術を学ぶことができます。また、鉄道電気に携わるのに必要な資格の費用負担、勉強会への参加など、学ぶ意欲のある方、チャレンジ精神がある方には会社が積極的にバックアップを行います。



会議の様子

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、資格、皆勤、夜勤、出張 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 あり
- 勤務時間 8:00～17:00、22:00～7:00（夜勤の場合）
- 休日・休暇 土曜隔週、GW、お盆、年末年始 他（年間 100 日）
- 定年 65 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済、社員旅行
- その他 ホリデイスポーツクラブ米子店 無料利用、準中型運転免許取得費用負担

先輩からのメッセージ

千賀 寛智（令和 2 年入社）

私は入社 4 年目で主に配線作業や施工図面の作成を行っています。仕事のやりがいは、作成した図面で配線をし、設備が正しく動作した時や、鉄道インフラに携わり地元の人々の暮らしを支えている実感を持てる事です。作業で求められることは、電気や鉄道への理解力や作業に対する集中力です。電気については、学生時代に学んだことが役に立ち抵抗なく理解を深めることができました。鉄道に関してはほとんど知識が無く不安でしたが上司や先輩方の丁寧な指導や訓練設備を使った教育のお陰で確実に力をつけることができます。最後に鉄道が好きなお方や電気を学んでいる方、自分の強みを活かして活躍できるチャンスです。ぜひ検討してみてください。



株式会社アイ・コミュニケーション



会社案内

地域では過疎化、高齢化が進み情報インフラの整備がなされたとしても、所得、知識、技能等により、ITの恩恵を受けられない人が多く存在します。こうした中で私たちは、地域の人々に新しくやさしい技術で簡単にITを利活用していただけるよう取り組んでいます。また欲しい情報がなかなか手に入らない住民の方に対して、情報を配信するサービスを展開し、島根から全国へ！より良い告知サービスになることを目指し努力しています。

自社開発の『知らせますケン』は、テレビ電話端末やタブレット、スマートフォンを利用し、双方向の通信ができ、様々なコンテンツの配信もできます。また、告知だけでなく、医療福祉や商業サービスなどあらゆる分野への応用も考えられ無限の可能性を秘めています。こうした取り組みに加え、ボタンを押すだけでメール送信や架電ができる商品「COMBO」を新たに開発しました。既存事業にとどまらず、新事業にも挑戦し続けている企業です。

社屋は、職場のコミュニケーションが第一！と考え、社員同士の意思疎通が図れるよう外観内部共ガラス張りを基本とした明るい造りになっています。



会社概要

- 所在地 〒690-0816 島根県松江市北陵町 46-4
電話：0852-28-1001
FAX：0852-31-7344
- 代表者 代表取締役 目次 真司
- 創業 平成2年10月
- 資本金 1億円
- 従業員数 17名
- 事業内容 双方向告知通信システムの開発、販売
- ホームページ <https://www.i-communication.co.jp/>
- Eメール Info-soumu@i-communication.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役職、住宅、家族、同居、営業、地域（東京勤務のみ）
- 昇給 年1回（当社規定による）
- 賞与 年2回 2.0～4.0か月（業績による）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、夏季、年末年始（年間125日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



先輩からのメッセージ



北川 昌和（令和5年入社）

「高齢者の情報格差をなくしたい」——それが私の挑戦の始まりでした。

学生時代は生物専攻で、前職は高齢者が多く利用するプール施設のスタッフとして勤務していました。教室運営や監視業務を通じ、広報活動の必要性を考える中で高齢者のデジタルディバイド（情報格差）に関心を持ちました。その解消に携わりたいという思いから、未経験への分野へ挑戦し、アイ・コミュニケーションへ転職しました。

現在は自社開発『知らせますケン』の開発・構築・運用・保守を担当し、ITに詳しくないお客様や各種ベンダとのやり取りでは、技術を分かりやすく伝える力が不可欠で、技術力と同じくらいコミュニケーション力も求められます。未経験からでも成長できる環境で、地域の暮らしを支える喜びを一緒に味わってみませんか。



株式会社アイル



国宝松江城そばの古民家風オフィス

会社案内

株式会社アイルは大阪、東京、名古屋、松江に展開するIT企業です（東証プライム上場企業）。

「仕事を遊びに」「人は感情で動く」人生半分以上を働くのだから、強制されるのではなく、制限されるのではなく、オープンな環境のなかで、自由に、じぶんらしく、夢を持って取り組もう。

そんな代表の想いに共感し、いまは多くの仲間が集まり、年商100億以上の上場企業に成長しました。

失敗だってしてもいい。大切なのは、そこから学び、成長できるか。だから私たちは思い切りバットを振ることができるんです。まだまだ新しい仲間を待っています。

◆アイルの自慢

- ・平成3年スタート。企業の根幹を支えるシステムとWebシステム両面のノウハウ・実績を併せ持ち、自社サービスとして自分たちで設計、開発できる楽しさがあります。
- ・チームでお客さまに対応します。若手でも任されるやりがいと支えあう安心感の持てる環境で仕事をしています。
- ・成長するEC分野でAmazon、楽天、Yahoo!などECモールを一括で連携管理できるネットショップ向けクラウドを中心に、評価の高いWebサービスを複数、自社で開発・運用しています。
- ・松江には古民家風オフィスに研究開発拠点を開設。地元出身の若手メンバーたちが、IoTなど新しい技術を使った研究やWeb開発にチャレンジしています。

◆採用情報（大阪・松江をPickup。他は当社HPをご覧ください。）

<職種>クラウド・アプリ開発エンジニア（プログラミング経験問わず、理系全般を広く募集）

<内容>自社開発のクラウドサービス「CROSSシリーズ」の機能開発および新技術の研究開発

☆平成30年研究開発「スマートグラスによる業務利用（ピッキング処理への利用）」

先輩からのメッセージ

島津 沙希（平成30年入社）【平成30年情報工学科（松江高専）卒業】

幅広い事業展開と風通しの良い社風に惹かれ、入社を決めました。松江ラボでは自社クラウドの支援開発や技術検証などを行っています。それらの技術について「お客様の役に立つために」どう扱っていくかを考えながら日々取り組んでいます。難しい内容もありますが、得意なことを活かす、苦手なことは助け合う、そんな風に研究という仕事を楽しくできる場所です。

会社概要

- 所在地 【大阪本社】〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪タワーB34階
電話：06-6292-1170
【松江ラボ】〒690-0887 鳥根県松江市殿町201
電話：0852-61-9115 FAX：0852-61-9116
- 代表者 代表取締役社長 岩本 哲夫
- 創業 平成3年
- 資本金 3億5,400万円
- 従業員数 938名
- 事業内容 自社開発の企業向けソフトウェアの販売・構築・運用支援・保守
【松江ラボ】自社クラウド・Web開発及び新技術検証（IoT・AI）
- ホームページ <https://www.ill.co.jp>
- Eメール saiyo@ill.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 家賃補助、営業、技術、家族、超過勤務、在宅勤務、通勤（全額支給）他
- 昇給 年1回
- 賞与 ベース賞与年2回、業績賞与（業績に応じて支給）
- 勤務時間 9:00～17:30
（実働7.5時間、職種により裁量労働制適用）
- 休日・休暇 完全週休2日制（土日）、祝日、夏季、年末年始、年次有給休暇、誕生日休暇、慶弔その他特別休暇、リフレッシュ休暇（5年・10年・20年）、育児休暇（取得・復職実績あり）、生理休暇
- 定年 60歳（嘱託雇用あり）
- 福利厚生 福利厚生（WELBOX）、慶弔見舞金制度、退職金制度、確定拠出年金制度（日本型401K）、在宅勤務制度、育児・介護休業制度、社員持株会制度、資格取得支援制度、PCメガネ支給制度、婦人科検診（乳がん・子宮頸がん）・前立腺がん検査費用全額補助 他
- その他 ★全社でリモートワークを継続推進中★、屋内禁煙

学生のオフィス見学・仕事紹介▶



▲集中して開発に打ち込める環境





アクシスITパートナーズ株式会社



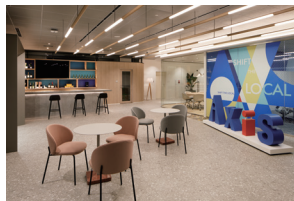
会社案内

『社会の課題をITで解決。次世代スマートシティの実現で、持続可能で魅力ある地域を創ります。』

鳥取に本社をおき、お客様の9割は首都圏中心というビジネスモデルで「次世代スマートシティ創造」を目指し成長を続けるIT企業です。その実現にむけて、今必要とされる「企業DX」「建設DX」「脱炭素DX」の3つの領域で取り組んでいます。

また、アクシスは鳥取に貢献する事業として令和3年に「超地域密着型生活プラットフォームBird」を開始しました。デジタル×リアル（配送）をベースに、生活に必要な商品が届くネットモール「トリスト」、フードデリバリー「トリメシ」、処方薬をお届けする「トリメディ」を中心に、地域に暮らす皆さんの日々の暮らしを支えるサービスを展開しています。

新人社員育成においては、10年以上にわたり出身学部を問わず採用を続けており、IT未経験でも現場で活躍できるITエンジニアの育成に取り組んでいます。入社後、OJTを含む約1年間の研修を通じて、ITエンジニアの基礎知識、技術、さらに社会人として必要なビジネス知識を身につけることが可能です。全社的にも若い社員が多く、年齢を問わず、自身の意欲があれば活躍できる環境です。明るく元気に楽しく、前向きに働ける方を募集しています。



先輩からのメッセージ

佐藤 結衣（令和5年入社）【令和5年電気情報工学科卒業】

学生時代、研究室に遊びに来られた卒業生が、アクシスの社員で、その方から話を伺ったことがきっかけでアクシスを知りました。ホームページなどで調べると「地域に密着した企業」という所に魅力を感じ、入社を決意しました。

入社当初は、社会人としての生活に慣れることに苦戦しましたが、「メンター制度」という年代の近い先輩社員のサポートを受けられる体制もあり、仕事以外の相談も親身に聞いていただけたことで、徐々に職場に慣れていきました。

これから就職先を検討する学生の皆さんも、様々な悩みを抱えることがあるかと思いますが、その際はただ悩むだけでなく、会社訪問で社員の方と直接話をしたり、職場のリアルな雰囲気を感じることができるインターンシップに参加することをお勧めします。

会社概要

- 所在地 〒680-0846 鳥取県鳥取市扇町7
鳥取フコク生命駅前ビル7F
電話：0857-50-0375 FAX：0857-50-0376
- 代表者 代表取締役 坂本 哲
- 創業 平成5年9月3日
- 資本金 7億8,118万6千円（資本準備金を含む）
- 従業員数 175名（令和7年4月1日時点）
- 事業内容 下記に記載
- ホームページ <https://www.t-axis.co.jp/>
- Eメール info-saiyo@t-axis.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 扶養、残業、勤務地（東京・大阪）、通勤
- 昇給 年1回（9月）
- 賞与 年2回（9月・12月）
- 勤務時間 9:00～18:00（休憩60分）
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始（5日）（年間122日）
有給休暇（初年度12日）、慶弔休暇、誕生日休暇
- 定年 65歳（70歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 各種社会保険、住宅補助、確定拠出年金制度、退職一時金、資格取得支援、食事補助、リゾート、宿泊優待 他

事業内容

システム開発からアウトソーシングまでワンストップで企業の経営変革を支援します。プラットフォームサービスの開発・運用を通し、エネルギーやネットワークインフラに関わる地域固有の社会課題解決をITで推進します。



【ビジネス領域】

DX推進コンサルティング、ビジネス・プロセス・アウトソーシング、システム・インテグレーション、ネットワーク・インテグレーション、エネルギー管理システム等の設計・開発、ネットワーク環境の統合管理の設計・構築、超地域密着型プラットフォームの開発・運用、その他これらに関する一切の事業



IT×Xで未来を創る

株式会社 イーグリッド



本社

会社案内

「進化し続け、IT×Xによりお客様の課題を解決し、ビジネスを成功に導くことでお客様と社員の未来を創る」をミッションに掲げ、2010年（平成22年）に鳥根県出雲市に本社と東京オフィスを設置して以降、神戸、米子、広島に拠点を増やし、現在5都市6拠点での事業を展開しています。地元に住ながら、首都圏企業との開発や自社プロダクト開発に挑戦でき、国内外から集まった優秀なエンジニアとともに、グローバルな視点で社会をとらえつつ、新しい技術に触れられる環境があります。医療、防災、農業、環境、などあらゆる社会課題に目を向け、国内やASEANのフィールドで実証実験を行いつつ、大学や自治体、他業種とも手を組みながら解決に取り組んでおり、よりよい社会づくりのためのテクノロジーの活用を目指しています。

社員同士の交流もあり、社員が率先して開催する社内勉強会では保有している技術の共有や、年1回のプログラミング合宿を開催し、社外からの参加者とともに様々な課題に挑戦できるなど、入社後も技術を常にアップデートし高めていける社風です。1年目は、年齢の近い先輩がマンツーマンで付き、いろいろな相談や質問に応えるなど、安心してスタートを切れる体制を整えています。

- ・自ら学んでいく意欲のある方
- ・前向きで、失敗を恐れず挑戦していける方
- ・新しい技術に興味のある方
- ・チームで仕事をやり遂げることのできる方

自分の個性を活かしつつ、ともに e-Grid のミッションを実現していける方をお待ちしています！

会社概要

- 所在地 〒683-0823 鳥取県米子市加茂町 2-108
甲南アセットビル別館 2F
電話：0859-36-8106
- 代表者 代表取締役 小村 淳浩
- 創業 平成22年11月1日
- 資本金 4,000万円
- 従業員数 約120名
- 事業内容 ソフトウェア開発事業
自社プロダクト提供事業
ITコンサルティング事業
デジタルマーケティング事業
- ホームページ <https://www.e-grid.co.jp/>
- Eメール saiyou@e-grid.co.jp

PR動画

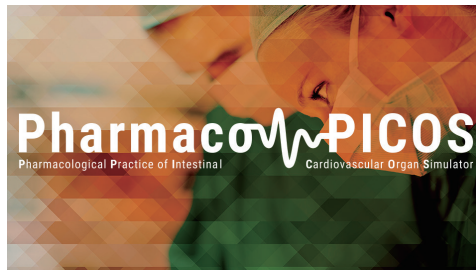


勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、固定残業、資格、扶養、住宅（会社規定による）
- 昇給 あり
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始・夏季休暇、有給休暇、特別休暇（年間124日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 各種社会保険（健康・厚生・雇用・労災）
育休取得実績・時短勤務制度あり
退職金制度、資格取得報奨金制度、社内勉強会、社員レクリエーション 他
- その他 15時間を超える時間外労働は追加手当を支給、住宅手当・退職金は支給条件あり



米子オフィス内観





株式会社インフォメーション・ディベロプメント



会社案内

【創業 50 年の信頼】

当社は、創業 55 周年を迎えた独立系 IT 企業、株式会社 ID ホールディングス（東証プライム市場上場）の中核事業会社です。社会基盤を担う金融・運輸・エネルギー業界を中心に、コンサルティングから IT インフラ、ソフトウェア開発、サイバーセキュリティ、システム運営管理までワンストップで提供する総合力と安定性を強めています。

【未来志向型企業としての挑戦】

中国、シンガポール、米国、欧州など世界に 8 拠点を有し、国籍・性別・文理のダイバーシティを進めることで、新しいアイデアを創出しています。また、先端技術分野では AI や IoT 等の高度技術者を専門部署に集約し、新しいサービスの実現に向けた研究開発を進めています。

次の 50 年に向けて教育投資に注力し、「Waku-Waku する未来を共に創っていく」。私たちと同じ志をもった方の参加を期待しています。鳥取市にはグループ会社の愛ファクトリー株式会社があります。葉物野菜の生産加工を行っており、障がい者の方々を積極的に雇用しています。

【山陰拠点のご紹介】

平成 24 年 4 月米子市内に山陰での拠点開設以来、ID グループの開発拠点の一つとして、システム受託開発を行っています。また、令和 2 年には東京本社の管理業務を一部移管と共に、クラウドシステムのリモート運用拠点として ID クラウドマネージドセンターを開設しました。地域課題の解決と、新しいビジネスを創出する拠点として日々挑戦しています。是非一緒に Waku-Waku する未来を創りましょう！

先輩からのメッセージ

吉岡 玲志（令和 5 年入社）【令和 5 年電子制御工学科卒業】

米子高専を卒業後、米子市内の拠点でシステムエンジニアとしてキャリアをスタートさせました。現在は、研究開発を行うエンジニアとして、東京のメンバーと連携しながら、最先端のシステム開発に挑戦しています。当社は米子市内に、アプリケーション開発の拠点と、システムマネジメントを行う運用の拠点があり、米子高専の卒業生が活躍しています。入社当初は業務を遂行できるか不安でしたが、高専で培った技術や経験を基礎として、手厚い研修や資格取得支援制度を受けた結果、既に複数のプロジェクトに参画し、エンジニアとしてのキャリアを着実に形成しています。高専の卒業生が社会から求められていることは言うまでもなく、皆さんが高専で学んだ知識と経験に自信を持ってください。現在、当社の山陰拠点は事業拡大に向けて増強を進めています。失敗を恐れず、常に挑戦し、共に成長できる方の参加を心よりお待ちしております。

会社概要

所在地	〒102-0076 東京都千代田区五番町 12-1 番町会館 電話：03-3264-3571 FAX：03-3264-3618
代表者	代表取締役社長 宮澤 拓哉
設立	平成 31 年 4 月 1 日（持株会社化） ※ID ホールディングス：昭和 44 年 10 月創業
資本金	4 億円
従業員数	1,998 名（単体）※令和 7 年 4 月 1 日現在
事業内容	システムマネジメント、アプリケーション開発、 IT インフラ、サイバーセキュリティ、コンサル ティング・教育
ホームページ	https://www.idnet.co.jp/
Eメール	id-jinji@idnet.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤（全額支給）、扶養、職位、役職、残業（全額支給）、テレワーク
昇給	年 1 回（7 月）
賞与	年 2 回（6 月・12 月）
勤務時間	9:00～17:30 実働 7.5 時間 （事業所により異なる。うち休憩 1 時間）
休日・休暇	完全週休 2 日制、祝日、年末年始、特別休暇、 慶弔、年次有給休暇、育児休暇、ボランティア 休暇 他（年間 120 日以上）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	社会保険（健康・厚生・雇用・労災）、確 定拠出年金、独身寮、従業員持株会制度、 財形貯蓄制度、育児・介護休業制度、傷 病休暇制度、団体保険制度、各種クラブ 活動 他

<募集職種>

IT インフラエンジニア、セキュリティエンジニア、アプリケーション開発エンジニア、AI エンジニア



株式会社 エッグ



令和7年10月14日営業開始の新オフィス受付カウンターです。
木目調の温もりを感じさせるデザインで、ご来社されるかたをお迎えます。

会社案内

全国で460以上の導入実績がある「ふるさと納税システム」をはじめ、国策事業の支援、ヘルスケア・地域創生を主軸としながら、社会課題の解決に向けたシステム構築を行っています。

システム開発の全工程を自社で行っており、企画・要件定義、設計、開発、運用・保守、サーバ構築、ネットワーク構築等、上流工程から下流工程まで、全ての業務に携わることができます。

【キャリアアップ】

プログラマーからスタートし、企画・提案から開発まで行うシステムエンジニアや、サーバ構築までカバーするフルスタックエンジニア、プロジェクトマネージャーなど、段階的な研修や実務を通してスキルアップ・キャリアアップして活躍できます。



新オフィスの内装（イメージ）です。ワンフロアで、部署を超えた社員同士のコミュニケーションが取り易い空間です。



◀提携保育所があります！
たくさんの女性が活躍しています。
社内イベントにお子様も参加していただけます。

先輩からのメッセージ

佐々木 亨太（令和4年入社）【平成29年電子制御工学科卒業】

《成長とやりがいを感じられる会社です》

わたしは高専を卒業後に県外で働いていましたが、結婚を機に地元の米子へ戻り、エッグに再就職しました。
現在はシステムエンジニアとして、全国で利用されている「ふるさと納税システム」の開発をしています。お客様にご満足いただけるシステムを作ることは簡単ではありませんが、自分が携わったシステムが全国で利用されることに喜びとやりがいを感じています。

また、若手であっても先輩社員のサポートを受けながら活躍できる職場なので、自身の成長を実感することができます。
やりがいのある仕事に就きたい方、ぜひ私たちと一緒に働きましょう！

会社概要

所在地	〒683-0812 鳥取県米子市角盤町 1-27-2 GOOD BLESS GARDEN 4F 電話：0859-36-8881 FAX：0859-36-8882
代表者	代表取締役社長 新田 英明
設立	昭和24年
資本金	1,000万円
従業員数	62名
事業内容	国策事業事務局用管理システムの構築、ふるさと納税事業（管理システム提供、コンサルティング）ヘルスケアに関するソリューションの提供
ホームページ	https://egg.co.jp/
Eメール	egg@egg.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	時間外、健康、家族、通勤（45,000円まで）他
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月・12月）
勤務時間	8:30～17:30（休憩1時間）勤務時間選択制度あり
休日・休暇	土日祝日、夏季・冬季休暇（年間125日） 慶弔休暇、育児休暇、介護休暇などの制度が充実しています。
定年	65歳（70歳まで再雇用規定あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、結婚祝、出産祝、弔慰金 他
その他	オフィスと同ビル内のフィットネスジム、スパ、マンガミュージアム利用可

業務案内

<システム開発>

お客様の立場に視点を置き、使いやすさを念頭に置いたユーザーインターフェイスデザインが特徴です。自社内にOSS（オープンソースソフトウェア）の開発環境を整備しており、オリジナルのシステム開発が可能です。スマートフォンにも対応しております。

<Webページ・サイト構築>

各種プログラムを駆使した更新システムから、広報宣伝活動・インターネットショップ運営まで、インターネットによる様々な業務のお手伝いをしています。

NTTコム オンライン・マーケティング・ソリューション株式会社



米子高専卒業生が島根オフィスでお待ちしております！

会社案内

平成 24 年 (2012) 設立の若い会社です。令和 5 年度から島根で本格的に稼働開始。島根拠点では、業界トップシェアの自社開発の BtoB 向け SaaS サービスの開発をはじめ、ほか複数の開発業務を行っています。

(会社紹介)

データとテクノロジーの力を活かして大手企業の DX/CX を支援するソリューション会社です。3つの事業（デジタルマーケティング、データ活用、コミュニケーションサービス）を展開し、中でも自社開発の SMS 送信サービス「空電プッシュ」は業界トップシェアを誇っております。また CX への企業ニーズの高まりに応えるべく 2025 年にリリースした「NTT CPaaS」のサービス機能向上や、キャパシティ拡張のための開発を島根拠点では行っています。

★島根から東京の仕事ができる！

地元に住ながら東京の開発チームに所属
身に付く開発スキル、案件規模、仕事機会、給与・評価、すべて東京基準です。

■勤務地：島根エンジニアリング Lab

松江市北陵町 1 番地 テクノアークしまね南館内（原則転居を伴う転勤無）※車通勤可

■配属先

本社技術系組織に所属。プロダクト開発チームの担当としてリモートで島根から参画

■入社後研修

ご入社後は約 6 か月を目途に東京にて研修予定
ビジネススキルをはじめ、業務知識、業務に必要な資格取得に向けた研修予定

会社概要

- 所在地 〒141-0032 東京都品川区大崎 1-5-1
大崎センタービル 4F
電話：03-4330-8422
- 代表者 代表取締役社長 稲葉 秀司
- 設立 平成 24 年 10 月 1 日
- 資本金 3 億円
- 従業員数 約 290 名
- 事業内容 CX/ デジタルマーケティング事業、データ活用ソリューション事業、コミュニケーションサービス事業
- ホームページ <https://www.nttcoms.com/>
- Eメール new-grads@nttcoms.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤手当、時間外手当、リモート勤務手当等
- 昇給 年 1 回（6 月）ただし、4 月に実施する前年度の評価結果に基づき、昇格した場合は昇給
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
支給額は評価結果に基づき算定
- 勤務時間 9:30～18:00（7.5 時間）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、年末年始、夏季休暇、年次有給休暇 20 日（起算月 10 月、入社月から付与。ただし発行日数は月によって変動。）
- 定年 60 歳
- 福利厚生 NTT 企業年金基金、定期健診にて人間ドック選択可能、NTT グループ向け拡充された総合福利厚生サービス「ベネフィットワン」、リモート勤務制度、服装自由、社内フリードリンク、資格取得奨励金制度、オンライン英会話受講支援



先輩からのメッセージ



山田 栞（令和 5 年入社）【令和 5 年電子制御工学科卒業】

私は、プログラミングを学んだ経験を活かし、地元の IT 企業で開発業務ができる仕事を探していました。またクオリティーの高い開発環境で学びがある会社が希望だったので、島根にいながら東京の開発チームに加われる当社の仕組みが魅力で入社しました。

現在は、自社開発の主力サービスの開発チームにて、開発業務を担当しています。

入社後 4 か月間の東京研修は有ったのですが、島根に配属後は、東京オフィスとの仕事はリモートになる部分ではじめは不安でした。ただ実際は、オンラインツールを活用しリアルタイムで連絡や相談もでき、島根拠点にも社員がいるので、対面、オンライン両方のコミュニケーションが取れて安心な環境でした。

就活生へのメッセージとしては、自分のやりたい事、心惹かれる事を妥協せずに選択してしてもらえたらと思います。



調達業務改革 Web-EDI e商買

自社製品 「調達業務改革 Web-EDI e商買®」

会社案内

全国 70,000 社の製造業様でご利用いただいている「調達業務改革 Web-EDI e 商買®」を主力製品とし、市場調査から設計・開発、導入・保守まで一連の業務をサポートするパッケージソフトウェアメーカーです。創業以来 30 年連続黒字の安定経営で、現在も右肩上がりの成長を続けています。

木造構造で環境に配慮した本社・ソフト研究開発センターは、全館、冷暖房、Wi-Fi 完備の最新設備が充実した建物です。足を延ばして寛げる女性専用休憩室や、コミュニケーションの場としてのカフェテリアスペースがあり、働き方改革が積極的に行われている職場環境となっています。

入社後は、営業研修、技術研修、情報セキュリティ研修などの研修が充実しており、実務と合わせて行われることで着実に経験とスキルを積むことが可能です。

仕事以外の面では、登山、ゴルフ、ハイキング等の社内レクリエーション活動が盛んに行われております。また、奨学金制度創設や小学校への寄付活動による教育振興、プロバスケットボールチームへのスポンサー活動、JLPGA ステップアップツアーの協賛を通じたスポーツ振興など、地域社会への貢献にも積極的に取り組んでいます。



先輩社員から新入社員へ、OJT 形式の丁寧な指導

会社概要

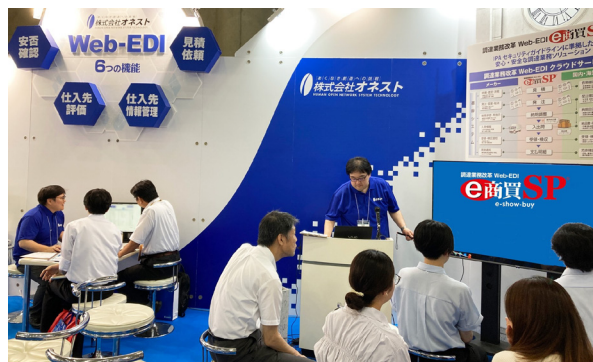
■ 所在地	【本社・ソフト研究開発センター】 〒699-0111 島根県松江市東出雲町意宇南 6-3-1 電話：0852-67-6175 FAX：0852-67-6176 【東京支店】 〒140-0013 東京都品川区南大井 3-18-7 HAM ONE 4 階 【出雲開発センター】 〒693-0001 島根県出雲市今市町 115-1 NTT 西日本出雲ビル 2 階
■ 代表者	代表取締役社長 石碕 修二
■ 創業	平成 7 年 4 月 20 日
■ 資本金	4,000 万円
■ 従業員数	60 名
■ 事業内容	生産計画、生産管理、調達業務の業務コンサルティング、製造業向けのパッケージソフトの開発とクラウドサービス、業務用ソフトウェア受託開発（金融・製造）、システムソリューション営業
■ ホームページ	https://www.onest.co.jp/
■ Eメール	recruit@onest.co.jp

勤務条件・処遇

■ 諸手当	役職、技術、営業、勤務地、通勤 他
■ 昇給	年 1 回
■ 賞与	年 2 回
■ 勤務時間	8:30 ~ 17:30（休憩時間 1 時間）
■ 休日・休暇	年間 123 日、（完全週休 2 日制） アニバーサリー、年末年始、特別
■ 定年	60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）
■ 福利厚生	各種社会保険、財形預金、401k 確定拠出年金、 永年勤続表彰、社員互助会、同好会活動（ゴルフ、テニス、囲碁、写真など）
■ その他	優績社員表彰制度、資格取得報奨金制度



弊社の代表取締役社長の石碕修二は Regional Vitalization Leader 部門を受賞しました。「EYアントレプレナー・オブ・ザ・イヤー」は、より良い社会構築を目指し、目標に向かい邁進するアントレプレナー（創業者）の努力と成功を称える国際的な表彰制度です。



展示会に出展し、お客様に製品とサービスの提案



情報文化創造企業 株式会社 ケイズ



会社案内

私たちは、お客様の経営パートナーとして常に将来を見つめています。企業の成長、業績向上に何が必要か、経営レベルの研究・開発を行いながら研究成果をシステム化し、お客様の経営をコンサルティングやオリジナルのシステムのご提供、クラウドサービスを通じて支援しています。

また、新しい事業領域として、基盤技術研究開発センターを開設し、地域課題解決のための研究を行っています。そこでは、新しいハードウェアの研究・開発・製造、IT 要素技術の研究、ビッグデータの解析等を行っています。又、サイバーセキュリティ事業を強化すべく、技術者の育成と体制の拡充を行っています。「小さくても最強のメーカーを目指す」。ケイズはソフトウェアの領域を超え、新たな世界に挑戦していきます。



事業内容

【SIソリューション事業】

自治体、文教、医療、流通、製造、サービス業等の業務改革を ICT を通じて行う上流領域、基幹領域、フィールド領域のソリューション

【インフラソリューション事業】

全業種の企業、団体等など広域及び企業内ネットワークの企画設計構築サポートを行う

【サイバーセキュリティ事業】

東証プライム上場企業を中心にサイバー攻撃等の監視、分析、対処などを行う海外を含めたグローバルサポート展開

【データセンター事業】

企画開発した各種ソフトウェアをサービスとしてデータセンターから全国へ提供する

【製品開発事業】

IoT、AI、ビッグデータ等の技術を活用したソフトウェア製品の開発（農業・福祉医療・各種業種分野など）
センサー処理装置などハードウェアの開発など

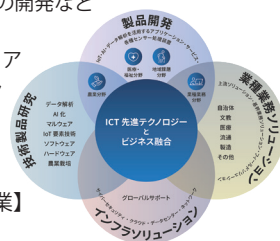
【研究開発事業】

情報処理要素技術研究、ソフトウェア製品研究開発、セキュリティ（マルウェア）研究など

【ドキュメントインテグレーション事業】

複合機の販売サポートなど

【ソフトウェア・ハードウェアサポート事業】



会社概要

- 所在地 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 2864-16
電話：0859-32-1761
FAX：0859-34-8910
- 代表者 代表取締役社長 松本 泰宏
- 設立 昭和 50 年 7 月 4 日
- 資本金 9,600 万円
- 従業員数 260 名
- 事業内容 自治体～民需に及ぶシステムインテグレーション・サイバーセキュリティ・要素技術研究
- ホームページ <https://recruit.kscom.co.jp/>
- Eメール ks-rec@kscom.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、住宅、残業 他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）年間賞与 55 ヶ月分（昨年実績）
- 勤務時間 9:00～18:00（昼休憩 1 時間）
セキュリティアナリストはシフト制（8:00～20:00 / 20:00～8:00）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、年末年始（7 日間）
慶弔休暇、特別休暇、年次有給休暇
- 定年 60 歳（65 歳まで延長あり）
- 福利厚生 育児介護休業、企業年金基金他各種社会保険、メンタルヘルス相談窓口、オンライン診療、schoo(動画学習サービス) など
- その他 鳥取県の奨学金返済助成対象企業

先輩からのメッセージ

長谷川 柊太（令和 4 年入社）【令和 2 年電気情報工学科卒業】

私は電気情報工学科を卒業後、大学への編入を経てケイズへ入社しました。ケイズへの入社を決めた理由は、鳥取の IT 企業ということで地元で貢献できることと、テクノロジーを通して社会に影響を与える仕事がしたいと考えたためです。現在は営業職ではありますが、データ分析を通してお客様の課題を発見し、解決へ向けたソリューションを提案する仕事をしております。

IT 企業というイメージがあるかもしれませんが、ケイズでは AI や IoT といった最新技術、スマート農業やサイバーセキュリティといった事業にも力を入れて取り組んでいます。IT を通じて地元で貢献したい方、社会をワクワクさせたい方、ぜひ一緒に働いてみませんか！



株式会社ケーオウェイ



会社案内

KOAの様々な部署、職種をご紹介します。

◇営業

KOAには3つの営業部があります。富士フィルムBI製の複合機・プリンターを中心に文書管理ソフトウェア・セキュリティサービスなどのソリューションを扱うドキュメント・プリンティング営業部。IT・システム営業部は、IBM製サーバーや、PC・タブレット、それに伴う業務系ソフトウェアやITインフラの整備・ネットワークの構築をご提案します。オフィス環境営業部はデスクや椅子などのファニチャーや、ファイル・トナーカートリッジ・コピー用紙といったサプライ商品を担当しています。民間企業さまや官公庁さまのご要望に様々なサービスでお応えします。

◇DSS室

ホームページなど web デザイン、CI（コーポレートアイデンティティ）の支援。各種コンテンツのデザイン制作・文書管理やドキュメントマネジメントを中心に様々なデザイン・企画をアシストします。

◇サービス部

CE（カスタマーエンジニア）は、お客さまに安心してお使いいただけるために複合機・プリンター・PC・サーバー等の様々なトラブルに対応し、点検・修理を行います。研修により知識を深め、技術力を高めるよう日々努力しています。

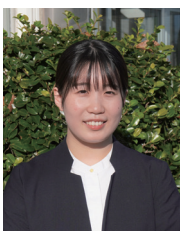
◇システム開発部

システムエンジニアは、コンピュータシステムの設計・運用管理はもちろん WEB を含めたネットワーク構築をしています。お客さまと直接コミュニケーションをとりながら構築し、開発をすすめます。

◇スタッフ

商品の受発注や請求書の発行、人事、総務など多岐にわたります。営業推進室は新製品情報の展開やデータの集計、販売促進など企画運営を行っています。広告宣伝は企画広報室が担当しています。

先輩からのメッセージ



野口 明日美（令和3年入社）【令和3年電気情報工学科卒業】

私は地元での就職を希望しており、HP などのコンテンツ作成にも興味があったため KOA に入社しました。現在は希望部署であった DSS 室に配属となり、HP や名刺などのコンテンツ作成、文書管理ソフトウェアの導入、複合機の設置などに携わっています。IT 知識がなくても入社後すぐに営業、SE 研修があるので心配ありません。分からないことや困ったことがあれば先輩方が丁寧に教えてくださいます。地元で働きたいと考えている方、KOA に少しでも興味がある方はぜひ HP や SNS を見てみてください。たくさん悩むこともあると思いますが、悔いのないよう就活頑張ってください！

会社概要

- 所在地 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 328
電話：0859-24-0551
FAX：0859-29-2717
- 代表者 代表取締役社長 小西 慶太
- 創業 昭和56年5月6日
- 資本金 1億円
- 従業員数 175名
- 事業内容 富士フィルム BI の県別特約店。日本アイ・ビー・エムのソリューションプロバイダー及び協力ソフトハウス。オフィスインテリアの設計や施工、オフィスサプライ全般。
- ホームページ <https://www.koa-net.co.jp>
- Eメール holonic@koa-net.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 職能、通勤、住宅補助、赴任、役職、資格、時間外
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）〔営業職は年4回〕
- 勤務時間 9:00～18:00
（フレックスタイム制 12:00～16:00 コアタイム）
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、年間123日（令和5年度実績）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 <各種保険>健康、厚生、雇用、労災
<福利厚生>社員旅行、スマート福利厚生（ベネフィット・ステーション）全国の映画館・フィットネスクラブ・リゾート施設・ホテル・旅館・飲食店等優待制度あり



社内の様子（打ち合わせ）

株式会社サテライトコミュニケーションズネットワーク



会社案内

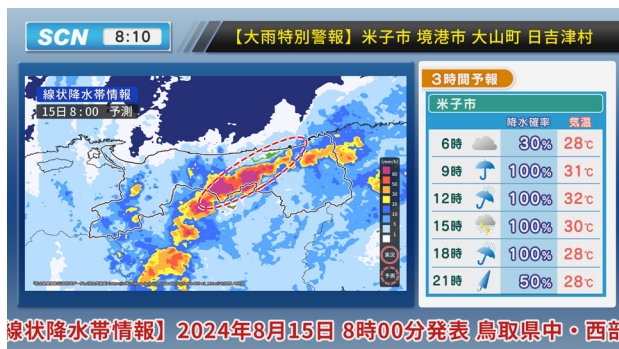
【会社案内】

当社は企業に対し、「情報」を発信する仕組みを企画し提供する会社です。現在の主なクライアント先は全国のCATV局や行政と地元の企業です。

全国のCATV局や行政に対しては、地域情報や緊急情報など、『暮らしに役立つ』コンテンツを配信するシステムとサービスを提供しています。地元の企業に対しては、商品やサービスを消費者に伝えるために、テレビCMやチラシ、WEB、イベント、ブランディングなど様々な企画を提案しています。また、新しい事業の立上りやマーケット開拓にも挑戦しています。このように常に新しい企画を考え、それをサービスとして提供することで、地域と共に発展できる企業を目指しています。

【主力のサービス】

平成7年に開発した『コミネット』サービスは、専用端末の提供、コンテンツの収集から配信、運用代行、放送開始まで一元管理するASPサービス。全国でSCNにしかないサービスは、北海道から九州まで全国120局以上のCATV局及び行政に導入され、24時間365日情報を提供し続けています。地震や津波、台風など有事の時の情報だけでなく、地元の火災情報やイベントのお知らせなど、その地域に暮らす人々が日々の暮らしの中で必要とする細かい情報を集めることもできます。



線状降水帯情報】2024年8月15日 8時00分発表 鳥取県中・西部

自社サービスを使った緊急情報の表示



社内の様子

会社概要

- 所在地 〒683-0801 鳥取県米子市新開 2-1-7
電話：0859-32-6103
FAX：0859-22-8160
- 代表者 代表取締役 高橋 宏之
- 創業 平成5年2月2日
- 資本金 1億円
- 従業員数 30名
- ホームページ <https://www.sc-net.ne.jp/>
- Eメール info@sc-net.ne.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、役付、残業、資格
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月・12月)※前年度実績年3回(期末)
- 勤務時間 技術(運行)※3交代制 6:00～15:00
9:00～18:00
15:00～21:00
技術(開発)・営業・総務 9:00～18:00
- 休日・休暇 完全週休2日制、年間120日
年間休日カレンダーあり
- 定年 60歳(65歳まで再雇用制度あり)
- その他 <各種保険>
<福利厚生>

健康、厚生、雇用、労災
健康診断(年1回 無料)、
インフルエンザ予防接種費用一部補助、
資格取得支援(受験料会社負担)、
メンター制度、
社内新規事業企画コンペ(賞金あり)、
カフェスペースあり、社員旅行(海外)、
連携トレーニングジムあり

先輩からのメッセージ

佐藤 美佳 (令和5年入社) 【令和5年電子制御工学科卒業】

地元企業に就職したいと思いながら就職活動をしていたところ、SCNに出会い、地元からでも全国の人たちの生活を支えることができるという点に惹かれ入社しました。社内の風通しが良く、先輩方ともとても話しやすいです。希望していたCATV事業部の技術チームに配属となりましたが、プログラミングやLinux環境での作業、ネットワークに関することなど高専で学んだ知識が十分に生かされていると実感します。やりたかったことがあれば認めてもらえるので様々なことに挑戦もできると思います。地元から全国に情報を伝えるお仕事をぜひ一緒にしてみませんか？



会社案内

当社は鳥取県米子市に本社をおき、映像コンテンツの企画から撮影・編集までをワンストップで行う映像制作プロダクションです。創業以来、山陰地方を中心にお客様からの信頼のもと、クオリティの高い映像コンテンツを作り続けています。TV番組、CM、企業・官公庁のVP等、制作本数はエリアトップクラスを誇ります！また、全国のテレビ局や制作プロダクションからの取材・ロケ依頼にも対応しています。



映像制作に必要な技術・知識・アイデアは幅広く、入社後は様々な業務に携わることで多くの経験を積み、自らの技術やスキルを磨くことができます。時代と共に求められるクオリティは高くなっており、私たちは、創造力や発想力を常に磨き続けています。新しいモノを生み出すことは大変ですが、それこそがこの仕事の醍醐味といえます。取材をする中で様々な出会いがあり、多くの人と繋がりを持つことで、地域のためになるという責任感とやりがいを感じながら作品を作っています。

当社には個性を活かし、自分にしかできないような作品を作りたい、映像を通して自分を表現したい、何かを伝えたいという思いを持つ方たちが活躍できるフィールドが広がっています。

事業内容

- TV番組：民放局やCATVの番組制作
- TVCM：商品PRなどオリジナルTVCMの企画・制作
- VP・PV：企業や官公庁のVPの企画・制作
商品プロモーション、会社紹介、伝統・文化継承の記録等
- イベント用映像：式典やイベント等上映用コンテンツ企画・制作
- ENG取材・中継：在京キー局、地方民放局の取材・ロケ対応
- WEB動画の制作・配信
- ネット動画の制作・配信
- イベントの企画・運営
- 各種デザイン：WEB、ポスター・チラシ、パンフレット

会社概要

- 所在地 〒683-0801 鳥取県米子市新開 2-1-7
電話：0859-32-6100
FAX：0859-22-8160
- 代表者 代表取締役 高橋 宏之
- 創業 昭和55年8月12日
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 約20名
- 事業内容 映像コンテンツ、音声、文字情報制作業
- ホームページ <https://s-video.co.jp>
- Eメール info@s-video.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、ジュニア（入社3年目まで）
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）※前年度実績年3回
- 勤務時間 9:00～18:00
※業務内容により、所定労働時間範囲内で始業・終業時間の変更あり
- 休日・休暇 4週8休、夏季休暇、年末年始（年間115日）
特別休暇（慶弔、結婚、出産 他）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、社員旅行（海外）、各種慶弔見舞金
- その他 必要資格：普通自動車運転免許



【社員旅行】
2年に1度海外への社員旅行を実施するなど、社員間でのコミュニケーションも大切にしています。（令和6年度マレーシア）



【メンター制度】
新入社員に指導・相談役となる先輩社員が一人ひとり担当につき、定期的な面談を通して新入社員をサポートする制度です。



設立45年記念企画主催イベント「佐藤健寿展 奇界/世界」
2024/4/7-5/26 米子市美術館にて開催



会社案内

地元の「顔」募集！

「顔」と言っても見た目の話ではありません。この仕事に主役はいません。脇役もいません。ましてや裏方という職種なんかありません。毎日笑顔でカメラの前に立つアナウンサーも、真剣な眼差しでモニターを見つめるスタッフも、一人ひとりがふるさとを元氣にしたいという想いと使命を背負った「地元の顔」なんです。

BSS 山陰放送は、山陰地方では初めて、そして全国 35 番目の民間放送として昭和 29 年（1954 年）に開局した鳥取県・島根県をエリアとする放送局です。開局以来、地域の皆様からの信頼を受け、ラジオ・テレビ・インターネットなど様々なメディアや地域でのイベント開催など日々コンテンツを創り出しています。

私たちは、「想像 × 創造 = !」を経営理念として、コンテンツを生み出す原動力となる「想像力」（イマジネーション）と「創造力」（クリエイティビティ）を大切に、常識にとらわれない「！」を生み出すことで「小さくとも輝く山陰」を創る原動力になることを目指しています。

見せてください。この街が大好きなあなたの顔を。

聞かせてください。この街と生きるあなたの想いを。

地域の人々と暮らしにまっすぐ向き合う次の「地元の顔」に会えるのを楽しみに待っています。



会社概要

- 所在地 〒683-8670 鳥取県米子市西福原 1-1-71
電話：0859-33-2111
FAX：0859-35-2144
- 代表者 代表取締役社長 坂口 吉平
- 創業 昭和 28 年 12 月 24 日
- 資本金 1,300 万円
- 従業員数 約 110 名
- 事業内容 地上波民間放送局
- ホームページ <https://www.bss.jp/>
- Eメール recruit@bss.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外、資格、家族 他（当社規定による）
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 9:30 ~ 17:30（部署によって変則的勤務時間、宿泊、深夜早朝勤務等あり）
- 休日・休暇 年間 112 日
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、借上宅制度
- その他 提携トレーニングクラブあり



先輩からのメッセージ



岩崎 俊介（平成 15 年入社）【平成 7 年電子制御工学科卒業】

わたしは高専を卒業後、大学へ進学し東京の会社へ就職をしました。そして、自分が生まれ育った故郷へ帰り当社へ再就職しました。入社後は、番組の制作技術を経験後、制作部でディレクターとしてテレビ番組の制作を行い、現在は、技術管理部で情報システムの管理に携わっています。

放送局の仕事は、公共性が高く、責任は重いですが、ニュースや生活情報といった重要な情報を視聴者に届けるという大変やりがいのある仕事です。なにより、テレビ・ラジオ・イベントを通じて、地元山陰を楽しくすることが出来る仕事です。また、当社は、TBS 系列ですので、TBS と連携することも多く、地方で仕事をしながら東京とつながりを持つため、たくさんの刺激をうけることも出来ます。

私たちと一緒に、山陰のために働き、山陰を盛り上げましょう！



松江オフィス

会社案内

▼当社について

当社は、昭和 37 年（1962 年）に設立された“総合マーケティングカンパニー（売上高単体 100 億超え）”の 100%子会社です。

昭和 45 年（1970 年）より親会社で、当社の前身であるコンピューター事業が立ち上がり、物流システムの開発、国や地方自治体の公共システムの開発など、世の中のインフラを支える役割を担ってきました。

官公庁をはじめ、流通業・医療・製造業・物流業・テレビ放送局など幅広い分野で事業展開しており、一括受託による大規模の開発案件が多数ございます。企業課題に対して柔軟にソリューションを提案できること、それによって積み上げてきた信頼と実績が当社の強みです。

▼ビジョン

親会社と共に、データの利活用ビジネスのプロジェクトに取り組んでいます。

これまで培ってきたお客さまの業務知識やナレッジを活かし、課題解決を行い、そのナレッジをサービスに反映させ、さらに改善を推進させていくようなインフィニティループを目指しており、お客さまと社会の発展に永続的に貢献してまいります。

▼人材の育成

変化し続ける IT 業界の中でも、育成環境は力を入れております。

例えば、【iCD（iコンピテンシーディクショナリ）】を導入。他にも、個々スキルに合わせて、テーマを自由に選べる【有料外部研修】を、会社の費用負担で受講できる制度も導入しております。



研修風景

※iCD とは経済産業省所管法人が策定した、IT 関連サービス企業の成長に求められる業務とスキルを体系的にまとめた指標であり、各個人が保有している、IT スキルレベルを判定し、強化すべきスキルを計画的に補強していきます。

会社概要

所在地	【本社】 〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦 2-3-4 名古屋錦フロントタワー 7階 電話：052-222-0880 FAX：052-222-0833 【松江オフィス】 〒690-0816 島根県松江市北陵町 46-1
代表者	代表取締役会長 近藤 幸康
創業	平成 18 年 10 月
資本金	8,000 万円
従業員数	109 名
事業内容	システムインテグレーション、ソフトウェア開発
ホームページ	https://www.cmc-solutions.co.jp/
Eメール	HP 上に問い合わせフォームあり

勤務条件・処遇

諸手当	住宅、家族、時間外、資格、通勤、地域（東京勤務者）
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（7 月・12 月）
勤務時間	9:00～18:00（フレックス制度あり、半休あり）
休日・休暇	祝日、年末年始（年間 120 日）
定年	60 歳
福利厚生	リゾートホテル法人会員、財形貯蓄、社員持株会、慶弔見舞金 他
その他	テレワーク勤務手当、フレックスタイム制度、カジュアルエブリデイ制度あり



打ち合わせ・休憩スペース



業務エリア



本社

会社案内

「最先端の IT 技術を駆使しワクワクする仕事を実現する」

当社は美保テクノス株式会社の電算室・技術管理室を母体として平成9年に設立され、グループ内のIT化支援からスタートしました。

現在では県内外の多くのお客様と取引を広げ、平成28年よりシステム開発に注力。C# や PHP を中心に、建設業向けなど多様な開発実績があります。

とくに BIM (Building Information Modeling) 分野では、美保テクノスの20年以上の実績を支え、Revit アドインや APS(旧 Forge) を活用した開発を展開。全国を代表する BIM アドイン開発企業として認知されており、建築設計・施工・維持管理の各工程に役立つ機能を提供し、建設DXの推進に貢献しています。

小規模ながら風通しの良い社風で社員の意見が活発に交わされる職場です。若く活気ある皆様の力を、ぜひ当社で発揮してください。



システムセンター

事業内容

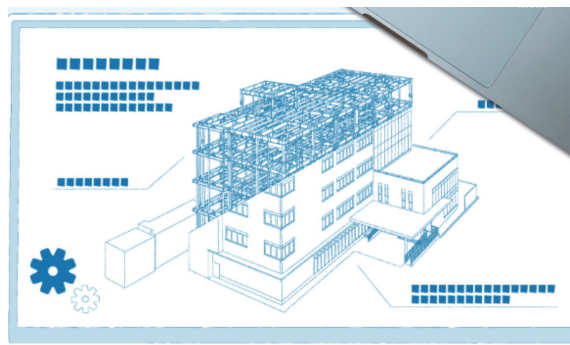
- BIM ソフトウェアの拡張機能開発
- コンピューターシステム、ソフトウェアの企画設計、販売、リース、レンタル、保守管理業務
- コンピューター及び関連機器の販売、リース、レンタル、保守管理業務
- コンピューターによるデータ入力及びそれに伴う情報処理の受託業務
- インターネット等のウェブサイトの企画、立案、制作、管理
- コンピューターシステム、プログラム設計技術、操作技術者の派遣及び教育、研修
- その他、上記に関連するサービスの提供

会社概要

- 所在地 〒683-0835 鳥取県米子市灘町 3-148-44
電話：0859-23-6600 FAX：0859-23-6611
- 代表者 代表取締役社長 山内 英樹
- 創業 平成9年1月29日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 36名
- 事業内容 システム開発、BIM 開発、SES 派遣、ウェブ
サイト制作、ソフトウェア・ハードウェア販売、パソコンスクール
- ホームページ <https://www.web-spec.net/>
- Eメール gyoumu@web-spec.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費 他(当社規定による)
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(昼休憩 12:00～13:00)
- 休日・休暇 年間休日120日以上 日曜・祝日(会社カレンダーによる)
- 定年 65歳
- 福利厚生 資格取得支援、教育・研修、健康管理支援、
育児・介護支援



BIM3D 画像



BIM 作業の様子



株式会社中海テレビ放送



会社案内

地域をつなぐ 未来へつなげる 中海テレビ放送

地元企業や行政、個人の方々など、地域の皆様に支えられて誕生した中海テレビ放送。

地元密着の放送はもちろん、インターネット・固定電話・モバイル・エネルギーの地産地消をコンセプトとした電力小売事業など、常に地域のニーズを先取りし、形にしてきました。

社員がいきいきと健康的に働くことのできる環境整備に努めており、自身の傷病・家族の看護・介護が必要になった際に利用できる積み立て休暇制度（最大150日積立）の導入、有給奨励施策（5連続休暇・アニバーサリー休暇・ボランティア休暇など）等が評価され、従業員の健康増進に積極的に取り組む企業を表彰する「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）ブライツ500」に認定されました。

地域の皆様と共に、豊かな未来を創り出す中海テレビ放送だからこそできること。一緒に挑戦しませんか。



会社概要

所在地	〒683-0852 鳥取県米子市河崎 610 番地 電話：0859-29-2211 FAX：0859-29-7911
代表者	代表取締役社長 加藤 典裕
創業	昭和 59 年 11 月 20 日
資本金	4 億 9,300 万円
従業員数	90 名
事業内容	放送・通信・インターネット・MVNO・電力・カルチャーセンター・地域シンクタンク
ホームページ	https://www.chukai.co.jp/corporate/
Eメール	catv@chukai.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	職務、役職、通勤、資格、家族
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 3 回（昨年度実績）
勤務時間	8:45 ~ 17:45
休日・休暇	月 9 日 + 夏季 6 日・冬季 6 日 （年間 120 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、日本ケーブルテレビ企業年金基金、中小企業退職金共済制度、育児・介護休業、育児時短勤務、スポーツジム費補助、積立休暇（最大 150 日）、福利厚生倶楽部（RELO CLUB）加入、積立 NISA 補助、各種有休奨励、奨学金助成制度（最大 1/2）、GLTD 保険
その他	鳥取県未来人材育成奨学金支援助成制度助成対象企業、研修制度（階層別研修・e-learning）・CATV 育成塾など就業時間中に実施

先輩からのメッセージ



木村 宗（平成 22 年入社）【平成 22 年生産システム工学専攻修了】

私は、米子高専の学び舎で専攻科を含め 7 年間で過ごしました。中海テレビ放送に入社を決めたのは、地域のために前向きになんでも挑戦する社風に惹かれたからです。

Q. どのような仕事をしていますか？

A. 無線技術としてローカル5Gや地域BWA、公衆無線LANシステム等の構築運用。有線技術では、光伝送路の設計、保守、管理等を担当する技術創造本部伝送技術部に所属し、技術的なスキルを活かした仕事をしています。また、電力サービス開始時には、電力事業向け基幹システム「電力プロバイダシステム」を構築し、現在では全国 10 社の事業者を利用して頂いています。

Q. どんな所にやりがいを感じますか？

A. 現在、鳥取県西部の約 6 割の方に弊社サービスをご利用頂いており、サービス提供の根幹となる伝送路の維持は、地域の皆様の生活に直結しています。地域になくてはならない存在の一役を担える事、そこにやりがいを感じています。

メッセージ：地元企業だからこそ！！

平成 28 年に子どもが産まれました。会社の仲間や上司に支えられ、残業はほとんどなく、子どもとしっかり向き合いながら働くことができている。両親など周りのサポートもとても助かっています。大切な人たちに囲まれながら、大好きなこの地を元気にする仕事ができる。私にとって、とても意味のあることだと感じています。



会社案内

当社は、母体の地方卸売市場東亜青果株式会社の電算部が発展的に分離独立した会社であり、山陰両県を基盤に地域社会の情報化に貢献できる企業を目指しています。

業務改善を含めたコンサルティングから調査分析・システム設計・システム開発・導入指導・運用サポートまでをワンストップで対応しており、Sler（システムインテグレーター）として幅広いサービスを提供しています。

特に、青果市場、ケーブルテレビ、電力事業に関する知識・実績が豊富で、新システムの構築、既存システムとの融合など、目的や環境に合った最適なシステムを提供することによりお客様を支援してまいります。

当社では、社員の知識向上やスキルアップを目指す「やる気」を尊重しており、知識習得を目的とした研修への参加など、バックアップする体制を整えています。

新人育成については、OJT 制度を採用しており、先輩社員に教わりながら、職場で実際の業務を通じてトレーニングを行うことによりスキルアップを目指していきます。

外国人材も積極的に雇用しており、オフショアにも力を入れています。



会社概要

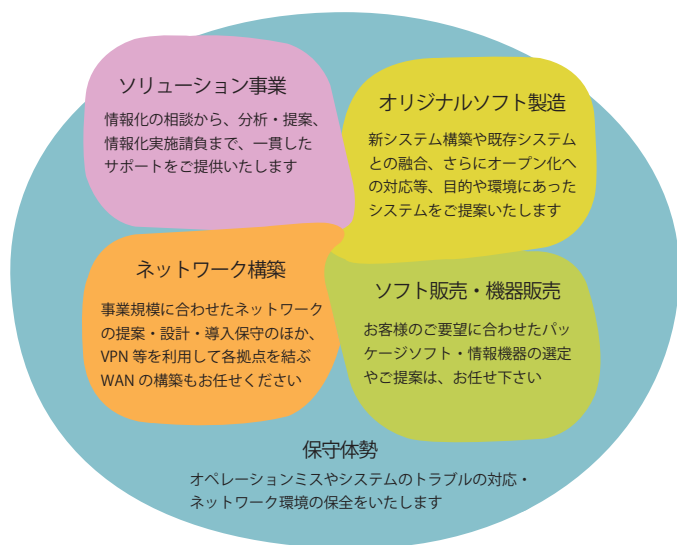
- 所在地 〒683-0801 鳥取県米子市新開 7-13-38
電話：0859-34-3040
FAX：0859-34-3554
- 代表者 代表取締役社長 秦野 博行
- 創業 平成2年4月
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 29名
- 事業内容 システム受託開発・導入支援、ネットワーク、設計・構築支援、情報システムのコンサルティング
- ホームページ <https://www.toasoft.co.jp/>
- Eメール recruit@toasoft.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、休日勤務、管理職、通勤、家族、営業
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
業績に応じ決算賞与あり（3月）
- 勤務時間 8:30～17:30
フレックスタイム制:コアタイム 9:00～16:00
- 休日・休暇 土日祝日（年間121日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、退職金制度

サービス内容

私どもの強みは、お客様をトータル的にサポートできることです。



トーテックアメニティ株式会社



当社は「健康経営優良法人」認定社です。「健康経営優良法人認定制度」とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組のもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

会社案内

当社は昭和46年の創立以来、お客様の「情報化戦略」と「技術戦略」をサポートするサービス、この2つを基軸として事業を進めてまいりました。

「情報化戦略」をサポートする「ITソリューション事業」は、システムインテグレーション（SI）、つまり、自治体、医療機関および民間企業に対して最適なシステムの提供やアプリケーションソフトウェアの受託開発、ECサイト構築、情報資産を守るセキュリティ、それらをつなぐネットワークの設計・構築を行っています。

「技術戦略」をサポートする「エンジニアリングソリューション事業」は、日本を代表する製造業である自動車、航空機、輸送機全般、FAシステム、精密機器といった業種のお客様向けに、機械設計、電気・電子設計、組込みソフトウェア開発の分野にて技術提供を行っています。

2つの基軸に加え、トレンドへの対応として「検証サービス」の体制強化、グループ会社を通じたドローンソリューションなどを展開中です。

いずれの事業も社員のたゆまざる技術力と人間力の向上なくして、お客様の満足と言頼を得るサービスを提供することはできません。当社は創立以来、「人材こそが企業の財産」という考えのもと社員の教育・育成に努めてまいりました。そして、「人材」を「人財」ととらえる社の人財育成ノウハウを結集した名古屋と東京のキャリアセンターを軸に、今後も時代の流れに合わせた人財育成環境を進化させてまいります。

当社は、「Let's New Value！」のビジョンの下、お客様と当社の新たな価値創造のための情報化戦略・技術戦略・人財戦略を実現します。



事業概念図



当社社員の働く様子・雰囲気



マラソン部の集合写真



TBC（トーテックビジネスカレッジ）研修年間200講座以上が開催され、カリキュラムは毎年更新

TBC（トーテックビジネスカレッジ）とは、当社独自の社員研修制度の名称で、名古屋キャリアセンター、東京キャリアセンター、大阪事業所、社員講師や外部講師による様々な講義が毎週土曜日を中心に通年で実施されています。

会社概要

所在地	〒451-0045 愛知県名古屋市中区名駅 2-27-8 名古屋プライムセントラルタワー7F 電話：052-533-6900 FAX：052-533-6930
代表者	代表取締役社長 水野 克己
創業	昭和46年5月20日
資本金	12億円（資本準備金含む）
従業員数	3,580名（連結：令和7年3月末）
事業内容	■自動車、産業機器、半導体等多彩な産業分野の設計開発 ■自治体、学校、図書館、医療機関、製造業等のシステム、インフラ開発 ■第三者検証
ホームページ	https://www.totec.jp
Eメール	recruit@totec.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、超過勤務、家族、住宅、業務、地域 他
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月、12月）
勤務時間	9:00～17:30（実働7.5時間） ※配属部署又は地域により異なる
休日・休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、GW、夏季、年末年始、年間休日123日
定年	60歳（再雇用制度あり）
福利厚生	自己啓発支援制度（5万円/年）資格取得支援制度、スキルアップ研修（年間200講座以上、退職金制度、慶弔見舞金制度、奨学金返済支援制度、旅行・宿泊補助、スポーツ観戦無料券、映画館利用補助等
その他	FC刈谷：2025シーズンの社会貢献パートナーを締結。SUPER FORMUL：IT&エンジニアリングソリューションパートナー契約を締結

先輩からのメッセージ

礒本 拓海（令和5年入社）【令和5年電子制御工学科卒業】

僕は令和5年に電子制御工学科を卒業し、トーテックアメニティ（株）に新卒で入社しました。現在は、半導体製造工場向けのコンベア設計に携わっています。僕は電気チームに所属しており、主に配線の検討や制御盤の設計を担当しています。搬送物（半導体）は振動に弱いので、振動を抑えつつ効率よく搬送できるような設計を心がけています。

実際に働いてみて感じたのは、教育制度がとても充実していることです。業務に必要な知識やスキルを段階的に学べるので、安心して成長できます。また、社内の雰囲気もとても良く、年齢に関係なく困ったときにはすぐに助けてもらえるのがありがたいです。もちろん、忙しいときには焦ってしまい、後からミスに気づいて慌てることもあります。でも、そうした経験を通じて、少しずつ成長している実感があります。

今後は、業務に必要な規格についてももっと詳しくなり、より特殊な設計にも対応できるようになることが目標です。資格取得にも挑戦していて、現在は「電験三種」の取得を目指しています。最後に、米子高専の後輩のみなさんへ。知識がなくても、「設計開発やものづくりがしたい！」という気持ちがあれば、きっと活躍できます。僕もそうでした。ぜひ、自分の興味を大切に、チャレンジしてみてください！

TIC 株式会社鳥取県情報センター



会社案内

鳥取県情報センターは、鳥取県や県内市町村をはじめ、全国の行政機関の情報システムをサポートするIT企業です。主に、行政の事務作業を円滑化するためのITインフラの整備やシステム開発・運用を行っています。財団法人時代から長い間培ってきた、自治体業務の豊富な知識やノウハウを活かし、皆さまの暮らしを支えるために各行政機関に合ったシステムを提供しています。システムの知識が豊富なスタッフや、自治体業務に関する法律知識を備えたスタッフが情報を共有し、チームで利用者をサポートしています。業務の一元化による的確なサービス提供で、開発・インフラ・運用サポートという各ジャンルのプロフェッショナルが「One Team for Partner」を合言葉に力を合わせて、行政と地域の皆さまの生活を支えています。

■主な業務

- ・インフラ構築・運用業務
- ・自治体システム構築・運用業務
- ・アプリケーション開発業務
- ・クラウドサービス提供業務
- ・コンサルティングサービス



たくさんのエンジニアが「One Team」となって活躍しています！

会社概要

所在地	〒680-0053 鳥取県鳥取市寺町 50 NTT 寺町ビル 電話：0857-27-5070 FAX：0857-29-2254
代表者	代表取締役社長 吉村 文宏
創業	平成 21 年 4 月 1 日
資本金	8,000 万円
従業員数	145 名
事業内容	システム開発・導入、IT インフラの構築・運用、クラウドサービスの提供 等
ホームページ	https://www.tori-info.co.jp/
Eメール	saiyou@tori-info.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	時間外、家族、住居、通勤 他
昇給	年 1 回 (7 月)
賞与	年 3 回 (7.1 か月分) ※令和 5 年度実績
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩 60 分)
休日・休暇	土日祝日、年末年始 (12/29 ~ 1/3)、夏季休暇、年次有給休暇、特別休暇 (感染症 他)
定年	60 歳 (再雇用制度あり)
福利厚生	各種保険完備、育児・介護休業制度、育児短時間勤務制度、資格取得奨励制度 他

特徴

- ・地方自治行政に係る業務分析、業務改善、システム導入について、幅広い知識と豊富な実績を有しています。
- ・特定のメーカーにとらわれることなく、中立的な立場に立ったトータルサービスを提供します。
- ・業務システムや情報通信インフラの計画・立案から設計・開発、運用管理まで、IT の有効的な活用を総合的に支援できる知識・技術を有しています。

先輩からのメッセージ

米原 凜 (令和 4 年入社)

【令和 4 年電気情報工学科卒業】

私は、地元で IT に関わる仕事に携わりたいと思い入社しました。現在は、ネットワークやサーバの構築・運用などを行っています。まだ分からないことも多いですが、日々学びながら業務に取り組んでいます。私は学生時代、ネットワークはあまり得意ではありませんでしたが、入社後の研修や先輩に教わりながら業務を行う中で IT インフラの楽しさを見つけたことができました。将来に不安を持っている方もいると思いますが、高専で学んだ知識を活かせる場は必ずあるのだと思います。自分の興味のあることや、好きなことを見つけて頑張ってください。





SEIRYO ELECTRIC

鳥取西菱電機株式会社

ICTソリューションで DX社会を創る

～安全・安心・快適で持続可能な未来のために～



鳥取西菱電機株式会社 鳥取市東品治町102 鳥取駅前ビル5F TEL.0857-29-8741
とっとりせりようでんき 検索

会社案内

当社は、鳥取県で No.1 の電子・情報機器の開発設計集団を目指し、平成2年に設立されました。

平成25年より東証スタンダード市場上場企業である西菱電機グループの一員となり、官公庁や地方自治体をお客様とした社会インフラシステムのソフトウェア設計・開発に取り組んでいます。災害が多い昨今、当社は「見守る」技術で防災・減災や平時の事故防止に貢献しています。全国展開する西菱電機グループのソフトウェア設計を担っているほか、当社単独で県内企業向けの開発も行っています。システムの構築からプログラミングまで、技術力次第で幅広い業務に取り組むことができます。また、社員の能力向上を応援する制度として、月額最大3万円を支給する資格手当や、受験料の補助があります。新入社員研修や資格取得支援制度を活用して、プログラミングを専門に勉強してきた方はもちろん、そうでない方も活躍しています。

事業紹介

■市町村防災行政無線

自治体が防災情報を収集し、住民に対して周知する無線システムです。

■防災アプリ

防災行政無線の放送内容やハザードマップの確認ができるスマートフォン・タブレット向けアプリケーションです。最大8か国語に対応し、防災情報を迅速かつ正確に発信することができます。鳥取県鳥取市にも納入されています。

■河川・道路監視システム

道路・河川などの状況を監視カメラで撮影し、リアルタイムで状況を監視しています。

■河川テレメーターシステム

気象情報や水位等のテレメータ収集情報をクラウドサーバに集約し、自治体等へ情報提供するシステムです。



▲防災アプリのイメージ画像

会社概要

- 所在地 〒680-0835 鳥取県鳥取市東品治町 102 鳥取駅前ビル 5F
電話：0857-29-8741 FAX：0857-29-9658
- 代表者 代表取締役 鳥居 紀彦
- 創業 平成2年12月26日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 22名（令和7年9月現在）
- 事業内容 防災・減災用システム、公共インフラシステムなどのソフトウェア設計・開発
- ホームページ <https://tottori.seiryodenki.co.jp/>
- Eメール recruit@tottori.seiryodenki.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、職務、配偶者、時間外、通勤、住宅
- 昇給 年1回（6月）
- 賞与 年2回（6月、12月）業績による
- 勤務時間 フレックスタイム制（コアタイムあり）
標準労働時間：1日8時間
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始（年間122日）
年次有給休暇、慶弔休暇、配偶者出産休暇
- 定年 62歳（65歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、育児・介護・産前産後休業、中小企業退職金共済、企業型確定拠出年金、従業員持株会制度（西菱電機株）、資格取得支援制度
- 特記事項 【奨学金返済支援制度】奨学金の返済に係る自己負担額の50%を支給します。

先輩からのメッセージ

仕事の内容は、ソフトウェア設計（仕様策定など）から製作（プログラミング）、試験まで幅広く行っています。入社して数年は製作・試験が主でしたが、最近は上流工程のソフトウェア設計に携わる機会が増えました。上流工程から下流工程まで広く携われることで、ソフトウェア製作のノウハウを蓄えやすいのはスキル研鑽の上で魅力的だと感じます。また、会社の制度として在宅勤務制度とフレックスタイム制があるため、仕事量とスケジュールの管理が出来る人ならとても伸び伸びと働けると感じます。

NSK 日本システム開発株式会社



会社案内

【事業概要】

当社は、昭和 60 年（1985年）に愛知で創業した独立系ソフトハウスです。

主な事業はソフトウェアの受託開発で、「エンタープライズシステム開発」「組み込みソフトウェア開発」を行っています。独立系であることを活かし多種多様な業種のお客様と取引を行い、安定した経営を続けています。

島根県にある西日本支社では Web 系のニアショア開発や大学・自治体との共同研究を行っており、令和 4 年（2022 年）には研究成果として AI 関連で特許を取得しました。

【事業所】

当社は東京・愛知・島根に事業所があり、いずれも主要駅に近く通勤に便利な場所です。採用時に勤務地を選ぶことができ、本人が希望しない転勤はありません。事業所毎に仕事内容にも特長があり、勤務地を選ぶ 1 つの基準になっています。

【社員成長への取り組み】

入社後は半年間の新入社員研修を用意しています。ビジネスマナー・技術研修を通して、エンジニアとして活躍するための基礎知識を身に付けます。会社全体としては、スキルアップを促進する手当を毎月支給し、資格の合格時には受験料・報奨金の支給を行っています。このような制度によって、社員がスキルアップできる環境を整えています。

【拠点】

<名古屋本社>

〒450-0001

名古屋市中村区那古野 1 丁目 47 番 1 号 名古屋国際センタービル 9F
電話：052-551-1861 FAX：052-551-1862

<東京本社>

〒163-0408

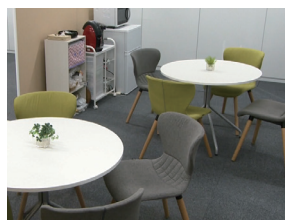
東京都新宿区西新宿 2 丁目 1 番 1 号 新宿三井ビルディング 8F
電話：03-5324-0123 FAX：03-5324-0122

会社概要

- 所在地 【西日本支社】
〒690-0003 島根県松江市朝日町 480-8
松江 SKY ビル 3F
電話：0852-28-7175 FAX：0852-28-7233
- 代表者 代表取締役社長 伊藤 健文
- 創業 昭和 60 年 8 月
- 資本金 1 億円（準備金含む）
- 従業員数 484 名（令和 6 年 4 月 1 日現在）
- 事業内容 ソフトウェア開発
- ホームページ <https://www.nskint.co.jp>
- Eメール graduate_west@nskint.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務、家族、通勤、役職、特別 他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月・12 月）
- 勤務時間 9:00～18:00（昼休み 12:00～13:00）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、年末年始、年次有給休暇、特別休暇（結婚・忌引き等）、産前・産後、育児、介護、リフレッシュ休暇
- 定年 60 歳（65 歳まで継続雇用制度あり）
- 福利厚生 各種保険、退職金制度、子育て支援制度、介護支援制度、財形貯蓄、サークル、残業抑制等の健康管理、健康診断 他
- その他 インフルエンザ予防接種、資格取得支援制度、各種表彰制度



先輩からのメッセージ

山崎 千裕（平成 29 年入社）【平成 29 年電気情報工学科卒業】

私は米子高専卒業後、当社に入社しました。元々やりたかったプログラミングが仕事としてできるところや地元で働けることに加え、研修が充実していることに魅力を感じ、入社しました。長期研修後島根に戻り、現在はプログラマーとして島根のメンバーと協力しながら業務に励んでいます。

これから社会に出る皆さんへのメッセージとしては、さまざまな勉強を頑張してほしいという言葉に尽きます。学校で勉強した知識や技能をしっかりと自分のものにするのはもちろん、自分の興味がある分野を自主的に勉強することやコミュニケーション力、マナーも重要です。ぜひ、積極的にさまざまなことに挑戦してください！



株式会社 日本マイクロシステム

Japan Micro System Co.,Ltd



会社案内

当社は昭和 57 年に基板検査治具を作る工場として創業し、その後お客様からの要望により検査用のソフトウェアの開発も手掛けるようになりました。

現在ではハードウェア系として各種検査治具・検査機器、省力化機械の設計 / 製作、ソフトウェア系として生産現場向けの生産管理システム（トレーサビリティシステム含む）、OA 系システム、組込系のファームウェアの開発、更に一般向け製品として DIY 用設計ソフト「caDIY3D」の開発 / 販売を行っております。

ハードウェア系、ソフトウェア系、それぞれでの開発はもちろん、双方が融合する一貫したご提案を一社で手掛ける事の出来る会社として発展しております。

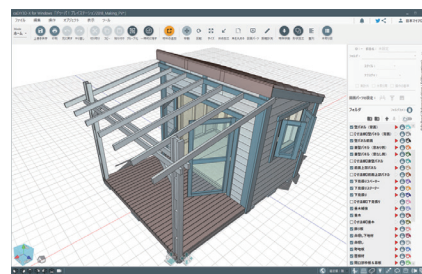
創業以来の“お客様に信頼いただける製品を自分たちの手で造り上げる”という“ものづくり”の精神を忘れず、お客様にご満足いただける製品の製作に努め、より一層の品質向上と信頼の提供を常に目指しております。



作業風景（ソフト）



作業風景（メカ）



DIY 設計用ソフト「caDIY3D-X」

会社概要

所在地	〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2947-3 電話：0859-46-0883 FAX：0859-46-0884
代表者	代表取締役 高島 主男
創業	昭和 57 年 12 月
資本金	3,100万円
従業員数	60名
事業内容	電子・電気機器及び情報機器の設計・製造・販売、各種ソフトウェアの設計・開発
ホームページ	https://www.jpms.co.jp
Eメール	soumu@jpms.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤
昇給	年 1 回（4 月）
賞与	年 2 回（昨年度実績）
勤務時間	8:30 ~ 17:30
休日・休暇	週休 2 日制（土日）、祝日、年末年始 ※年に数回土曜日出勤あり
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	健康、厚生、雇用、退職金共済

先輩からのメッセージ

橋本 祥太（平成 26 年入社）【平成 23 年物質工学科卒業】

米子高専では物質工学の専門的な知識の修得に励んでいましたが、在学中は寮生活をしていたため、他学科生との関わりが多く、他学科への興味を持つと共に感化されました。中でも、メカトロニクスやエレクトロニクスへの関心を持っていたので、卒業後、制御と電気、さらに機械設計の知識を深めていきました。同時に、県内で「ものづくり」を一貫して行なえる会社を探していた所、ソフトウェア、ハードウェア双方を一貫して開発製作を手掛けるこの会社に出会いました。技術力のある企業に身を置くことで、これまでの知識を活かしつつ、私自身の技術的向上を図りたいと考え入社を決意しました。

この会社では幅広い分野で挑戦・経験ができるので、様々な技能を身につけることができます。



BIRDWORKS

株式会社バードワークス



会社案内

株式会社バードワークスは、「テクノロジーで人と社会の未来をつくる」をミッションに掲げ、鳥取から全国へ挑戦するIT企業です。自治体向けのシステムインテグレーション（SI）事業と、AWSを中心としたクラウド事業の両輪で事業を展開しています。

SI事業は公共分野。住民サービスや自治体業務を支えるシステムの要件定義から運用まで関わるため、社会の仕組みを支える責任感や達成感を味わえます。ここで得られる経験は、単なるプログラミングスキルにとどまらず、「課題を捉えて解決策を提案する力」としてキャリアの幅を広げる基盤になります。

クラウド事業では、鳥取県内企業として初めてAWSサービスパートナーに認定され、先進的なサービス提供を実施しています。サーバレスやコンテナ、生成AIなど、最新の技術に触れながら設計・構築・運用に携わることができ、クラウドエンジニアとして専門性を高められる環境です。高専で学んだ情報処理やプログラミングの知識を最先端の実装で試し、スキルを伸ばせる点は大きな魅力です。

バードワークスでは、若手でも早い段階から実務を任せられ、成果で正当に評価される社風があります。全国的に活躍するエンジニアのもとで学びながら、地方からでもキャリア構築ができるのも特徴です。資格取得や書籍購入、外部研修受講など、継続的な成長を支える制度もあります。

「学んだ技術を最前線で活かしたい」「社会に貢献できるキャリアを築きたい」どちらもバードワークスで実現しませんか。



作業イメージ

会社概要

所在地	〒680-0941 鳥取県鳥取市湖山町北 2-522 セコム山陰 IT ラボラトリー 2 階 電話：0857-30-4791 FAX：0857-30-4792
代表者	代表取締役 田栗 智幸
創業	平成 26 年 9 月 11 日
資本金	300 万円
従業員数	25 名
事業内容	システムインテグレーション事業（自治体向け業務アプリ）、受託開発事業、クラウドソリューション事業（AWS 開発）
ホームページ	https://www.birdworks.co.jp/
Eメール	soumu@birdworks.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤（実費/上限24,400円）、時間外、深夜勤務、役職
昇給	年1回（7月）
賞与	年2回（6月・12月）
勤務時間	9:00～18:00 ※17:30 退社 OK
休日・休暇	完全週休2日制（土日）、祝日 企業カレンダーによる
定年	60歳（65歳まで再雇用制度あり）
福利厚生	スキルアップ支援、慶弔制度、社内イベント（懇親会、レクリエーション）
その他	給与は役割等級制度を採用し、年齢や経験年数ではなく価値貢献度を評価するので、自身の価値提供力（≒スキル）とインセンティブが同期する仕組みがあります。



集合写真



PASONA

株式会社パソナ



DX HUB 島根の様子

会社案内

株式会社パソナ X-TECH 本部はAIやIoT、クラウドをはじめとする技術の著しい進化、ワークシェアやクラウドソーシングなどの新しい働き方や環境の変化に対応しながら、日々、事業を多様に展開しています。大手企業をはじめとする700社以上の取引実績、パソナグループ各社とのビジネス協業など、安定的に成長を続けながら、さらなる未来への可能性に挑戦していきます。

平成29年(2017年)には、島根県松江市に開発拠点のDX HUB 島根を設立し、急スピードで拡大しています。web系システムのニアショア開発を事業のベースとしながら、自治体や教育機関、同業のIT企業とで形成する産官学連携の座組で取り組むエンジニアの人材育成、人材採用関連のプロジェクトの企画や運営を数多く手掛け、山陰エリアの地方創生にチャレンジしています。



仕事の様子



DX HUB 島根 (オフィス)

先輩からのメッセージ



木下 和也 (平成30年入社) 【平成17年電気工学科卒業】

平成17年(2005年)に米子高専を卒業後、大阪のシステム開発会社にエンジニアとして就職した後、Uターンして米子のシステム開発会社へ転職しました。その後、平成30年に当社に転職し、現在島根Labで勤務しています。当社は以下4つの特徴があり、働く環境として大変魅力的です。

- 東京本社のIT企業だが、地元の山陰でも働くことができる(給与は東京本社と同じ規定で決定)
- テレワークはじめ柔軟な働き方ができる(今も週の半分以上は在宅ワークです)
- 全国各地のいろいろなサービスの開発に携わることができ、触れられる技術が幅広い
- 社内に多種多様なエンジニアがいて、互いに切磋琢磨できる環境がある

会社概要

- 所在地 【東京本社】〒107-0062 東京都港区南青山3-1-30
【島根Lab】〒690-0003 島根県松江市朝日町498 松江センタービル9F
電話：070-3190-1790
- 代表者 代表取締役社長 中尾 慎太郎
- 創業 昭和51年2月16日
- 資本金 1億円
- 従業員数 24,918名(連結・契約社員含む)
- 事業内容 IT/インターネット分野およびエンジニアリング分野における事業【アウトソーシング事業・エキスパートサービス(人材派遣)・プレース&サーチ(人材紹介)】
- ホームページ <https://www.pasona.co.jp/clients/service/xtech/>
- Eメール htakubo@pasona.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、役割、時間外、実施責任者(当社規程に準ずる)
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 9:00～17:30(実働7.5時間・休憩60分)
※シフト勤務制度、変形労働制
- 休日・休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、チャレンジ休暇(勤続5年ごとに付与)、結婚休暇、育児・介護休業、看護休暇、忌引休暇、産前産後休暇
※プロジェクト先に準ずる、年間120日以上
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、ベネフィットワン(福利厚生アウトソーシング会社)会員、資格取得支援制度、各種研修受講制度、セーフティネット(カウンセラーなどへの相談窓口)あり、カフェテリア式研修受講制度、パソナグループ持株会制度、表彰制度(年1回最も活躍したプロジェクトや社員に送られる(旅行や高級料理店、エステ等の副賞付き))、定期健康診断

フェンリル株式会社



フェンリルで働くメンバー

会社案内

フェンリルはデザインと技術にこだわったソフトウェアの開発を行っています。

デザイナーとエンジニアが一丸となってあらゆる可能性を探り、最高のプロダクトに仕上げるのが、フェンリルのエンジニアの使命です。島根支社は10数名のチームです。私たちはチームが最大の成果を発揮できることを重要視し、そのためにチーム全体で目的、意義を共有し、各個人が達成に向けて自身の役割を明確に理解し、遂行できることをチーム全体でもサポートします。

<取り組みの一例>

- ・技術領域ごとにテックチームを作成し、技術に関する情報共有や勉強会を開催
- ・1on1で目標やモチベーションの源泉についてディスカッション
- ・メンター制度・活発なコードレビュー、ディスカッション
- ・WWDC、AWS re:Inventといった海外カンファレンスへの参加

また、都市部からのUターンやIターンの実績も多く、転勤は希望制、より安心して地元に戻ることができます。

<求めるエンジニア>

エンジニアとしてプログラミングの知識は確かに必要ですが、それだけでは良いサービスを開発することはできません。私たちは企業と一緒に0からサービスを開発します。そのためにはクライアントが望むサービスの価値を理解し、サービスを利用するユーザーのことを考えた設計なども必要になります。そのため、プログラミングだけしたいという方より、より良いサービスを世に送り出したいという熱意ある方を歓迎します。

先輩からのメッセージ



杉谷 拓実 (令和3年入社)

社会がIT技術に向けた関心は強まる一方で、時代に合った専門知識を持つエンジニアの重要性は日に日に増していると感じます。

フェンリルには定期的な勉強会の開催や資格取得支援、各分野における技術力向上や強み作りを推進するためのチームなど、知識と技術を伸ばしたいエンジニアやデザイナーのための環境やコミュニティが数多くあります。

また、リモートワークを積極的に取り入れており、住む場所を問わず様々な仕事に取り組めます。島根支社で働く私たちも、PCを開けばすぐに全国各地の高度な技術を持つスタッフとやり取りができます。

様々な分野のプロフェッショナルが集まるフェンリルで、一緒にデザインと技術を極めませんか？

会社概要

- 所在地 【大阪本社】〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪タワー B14F
電話：06-6377-7606 FAX：06-6377-7609
【島根支社】〒690-0826 島根県松江市学園南2-10-14 タイムプラザビル 3F
- 代表者 社長 柏木 泰幸
- 創業 平成17年6月13日
- 資本金 1億円
- 従業員数 783名(グループ全体)
- 事業内容 デザインと技術にこだわったプロダクトとサービスの制作
- ホームページ <https://www.fenrir-inc.com/>
- Eメール recruit@fenrir.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、リモートワーク、超過勤務(残業)、海外出張、フレッシュパーソンサポート、フレッシュパーソン学びサポート
- 昇給 年2回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 フレックスタイム制
コアタイム 10:30~15:30 (休憩 12:30~13:30)
フレキシブルタイム 5:00~10:30、15:30~22:00
月間労働時間 7.5h × 所定労働日数 / 月
(月の所定労働日数により変動あり)
- 休日・休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、GW、年末年始、夏季休暇、産前産後休暇、年次有給休暇、慶弔休暇(年間125日)その他 パースデー休暇1日、有給休暇取得促進日5日あり
- 定年 65歳
- 福利厚生 各種社会保険(健康・厚生)、企業型確定拠出年金、健康診断、産前産後・育児・介護休業制度、育児短時間勤務制度、関東 ITS 各種レクリエーション利用可能



◀島根オフィスの執務エリア



株式会社ベクティス



会社案内

地方に住みながら、エンジニアとしてキャリアアップと働きやすさの両立を叶える。

【働きがいのある会社認定企業】

私たちは Great Place to Work® Institute Japan（以下、GPTW ジャパン）が実施する 2025 年（令和 7 年）10 月度の「働きがいのある会社」認定において、「働きがい認定企業」に選出されました。



We're proud to be Certified™ by Great Place To Work.®

私たちは、働きがい認定企業に選出されています。

※GPTW ジャパンについて
約 150 ヶ国で年間 10,000 社以上の働きがいを調査し、一定水準に達した企業を「働きがいのある会社」認定・ランキングとして各国の有カメディアで発表している世界的な調査機関です。

「働きがいのある会社」とは、立場、仕事、働く場所に関係なく、あらゆる従業員が会社やリーダーを信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社のことです。

【人気】エンジニア経験者から選ばれる会社

【成長できる環境】首都圏案件のみ、モダンな環境多数

【働きやすい】地方で希少な先進的で風通しの良い社風

【待遇】残業月 10～20h、年間休日 125 日以上

「地方から日本の DX に貢献」というミッションを掲げ、島根拠点設立 1 年でエンジニア経験者を 7 名採用と違いがわかる経験者からも人気です。その魅力は、地方では数少ないメガベンチャー出身の代表が働きがい・働きやすい環境を重視した会社・組織運営をしている点。ビジョンへの共感、チャレンジできる環境への共感により、事業拡大中です。

誰もが知っている大手企業やモダンな環境の案件などに対し、チームの力で貢献していきます。

- ミッション・ビジョンへの共感

「地方から日本の DX に貢献」というミッションを掲げ、地方のエンジニアの成長環境・雇用・待遇の改善に取り組んでいます。

- 地方では希少な先進的で風通しの良い社風

1on1 面談、勉強会、合宿、部活、イベント活発

- 定額制アジャイル開発 / ラボ型開発 / ニアショア開発

- Ruby on Rails/React/Python/Java などによる WEB システム開発を中心とした事業を行い、現在は、地方の開発会社によくあるレガシーな開発ではなく、モダンな環境で、成長できる一流エンジニアを増やしていくことに注力しています。



懇親会の様子

会社概要

所在地	【本社】 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4丁目6-8 1807号室 電話：03-4500-8297 【開発拠点】 〒690-0003 島根県松江市朝日町498 松江センタービル6階 〒693-0002 島根県出雲市今市町北本町1丁目 1-3 セントラルビル3階
代表者	代表取締役 曾我部 壮
創業	平成28年9月16日
資本金	1,000万円
従業員数	約15名
事業内容	定額制アジャイル開発 / ラボ型開発 / ニアショア開発 / WEB システム開発
ホームページ	https://vectis.co.jp/
Eメール	contact@vectis.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	交通費（全額支給）、書籍購入の費用（全額支給）、セミナー受講料（全額支給）他
昇給	年1回以上
賞与	年1回（過去実績）
勤務時間	10:00～19:00（休憩1時間） 案件により開始時刻が変動する場合があります。
休日・休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、慶弔休暇
定年	60歳
福利厚生	各種社会保険、健康診断、イベント・懇親補助、服装自由



株式会社八雲ソフトウェア



会社概要

- 所在地 【島根本社】〒690-0003 島根県松江市朝日町 478-18 松江テルサ別館 2 階
電話：0852-67-2418
【東京支社】〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 2-20 アイエムビル 4 階
電話：03-6265-6824
- 代表者 代表取締役社長 松本 隆義
- 創業 平成 25 年 2 月 14 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 48 名
- 事業内容 ソフトウェア開発、DX 事業
- ホームページ <https://8clouds.co.jp>
- Eメール recruit@8clouds.co.jp

会社案内

ソフトウェア開発に関わるプログラミング～運用・保守の工程を、自社内またはお客様先にて行ないます。

プロジェクト期間は数ヶ月～数年程度。当社からは 2～3 名で参画し、チームリーダーと一緒に仕事を進めていきます。

【実績例】

プロスポーツデータ分析、ブランド EC サイト作成、車載システム、総務省案件、環境省案件 など

※「Java」「C#」「Python」「Ruby」などさまざまな言語での開発案件をご用意できます。

※医療・サービス・金融・自治体など、業種に固定されない幅広い開発案件をもっています。

※開発だけでなく、導入支援や QA 対応など他の領域で活躍する先輩たちもいます。

【あなたのスキル習得を支援】

入社後の新人研修後は、定期的な面談、1on1 を通して目標を設定。スキルアップ・キャリアアップを目指していきましょう。山陰出身の U ターン社員が多く、東京や大阪での経験豊富な先輩社員が在籍しています。

東京で受注したソフトウェア案件を、山陰に住みながら東京、大阪など都市圏の開発に携われます。東京支社へ異動希望を出し、異動後の経験からさらにステップアップをした先輩も。その後、成長・スキルアップを経て、山陰へ戻り活躍するチャンスもあります。

【卒業生】

電子制御工学科卒 10 名（男性 7 名、女性 3 名）

勤務条件・処遇

- 諸手当 業務、役職、時間外勤務、深夜勤務、休日勤務（法定休日）、通勤、テレワーク
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（業績連動）
- 勤務時間 9:30～18:30（実働 8 時間 / 休憩 1 時間）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日、年次有給休暇、年末年始、フレックス休暇（計画年休）、配偶者出産休暇、産前・産後、育児、介護、慶弔休暇 他
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、定期健康診断、結婚祝金、出産祝金、確定拠出年金（個人型）
- その他 インフルエンザ予防接種補助、医師によるオンライン健康相談、各種セミナー・研修参加費用補助、書籍購入費補助、自由研修制度（Udemy）、1on1

社内開発エリアの様子 ▶



◀ 米子高専生の当社インターンシップの様子

先輩からのメッセージ

森脇 優貴（令和 4 年入社）【令和 4 年電子制御工学科卒業】

私が惹かれたのは、インターンシップで実際に伺った際の会社の雰囲気良さでした。

入社してからは 3 か月間しっかりと新人研修を受け、その後は先輩社員と同じ業務に配属されました。先輩が近くにいるので、わからないことはすぐに聞ける環境にあります。相談にも乗ってくださるので、とても働きやすく感じます。仕事では新人研修にて習ったことを活かしつつ、学生時代に比べて自分の知識や経験が増えたという成長を実感できています。

私が就いている技術職はプログラミング技術も大事ですが、進めるうえで自分の考えを相手に伝えることも重要になります。皆さんも学生のうちに色々な方とコミュニケーションをとって、自分で考えて行動できるようになってください。

YEC 有限会社米子情報処理センター



令和4年10月増築 CBTテストセンター開設

会社案内

昭和27年、米子市内に公認会計士松本萬蔵事務所を開設いたしました。

昭和48年、当会計事務所の情報処理部門が、汎用機を利用した財務処理、各種業務受託サービスを行うことを目的に、株式会社米子計算センターとして設立されました。

昭和62年7月7日、有限会社米子情報処理センターと社名を変更し、さらなる発展を目指して事業展開を開始いたしました。

事業内容と致しましては、コンピュータ販売・コンピュータ保守、LANWAN構築・ソフトウェア作成・アウトソーシング・ユースウェア・一般労働者派遣・無料職業紹介・パソコン教室・公共職業訓練・各種資格試験（CBT方式）等のサービスを実施いたしております。

会社概要

所在地	684-0022 鳥取県境港市明治町18番地1 電話：0859-47-6010 FAX：0859-47-6011
代表者	代表取締役社長 谷田 俊介
創業	昭和62年7月7日
資本金	2,500万円
従業員数	10名（男性5名、女性5名）
事業内容	情報処理、ネットワーク、職業訓練
ホームページ	http://www.y-ec.co.jp/
Eメール	info@y-ec.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤交通費（当社規定による）
昇給	年1回
賞与	年2回（8月・12月）
勤務時間	8:30～17:20
休日・休暇	土日祝日、年末年始
定年	60歳
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災



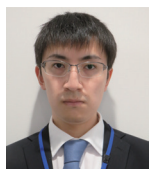
教育研修施設

先輩からのメッセージ



谷田 収（昭和48年創業）【昭和44年機械工学科卒業】

早いもので高専卒業後50年以上が経過いたしました。社会の変化に対応し、たえず情報処理技術の研鑽を重ね、時代に即したサービスの展開を続けております。
一緒に夢の扉開いてみませんか。



三田 村真吾（令和6年入社）【令和2年機械工学科卒業】

私は高専卒業後、別の企業に就職していましたが、この会社に縁があり再就職しました。
現在は公共職業訓練の講師などを通じて、資格取得・再就職を目指されている方々へのご支援をさせていただいております。高専で学んだことを生かすことができ、先輩から学ぶことも多く、自分の技術・知識を伸ばしていくことが出来る環境です。

リコー IT ソリューションズ株式会社 鳥取事業所



R3 入社スタッフ（鳥取事業所配属）

会社案内

リコー IT ソリューションズは、リコーグループ（世界約 200 の国と地域で事業を展開）の IT 領域を支える中核企業として、製品・サービス開発から業務改革、IT 基盤の構築・運用およびサポートを展開している、グループ内では国内唯一のソフトウェア開発専門の会社です。高度な画像処理技術やセキュリティ関連、AR（拡張現実）や VR（仮想現実）、生成 IA を活用した各種サービスなど、リコーが提供するソリューションを高い技術力で支えており、リコーグループを IT の力でけん引しています。

ソフトウェアのエンジニアは、自分の腕ひとつで多種多様な課題を解決できる価値ある存在です。わたしたちは、はたらく人のさまざまなシーンに寄り添い、質の高い支援を届けるために最適な解を見つけ出し、はたらく人の創造力を支えるリコーのテクノロジーに“IT”というチカラで日々価値を生み出しています。社会の変化に柔軟に対応しながら働きがいと経済成長の両立を支え、地域と共に未来を創造する企業として社会に貢献すること。それがわたしたちの存在意義です。

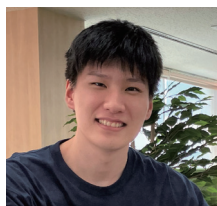
会社の成長には社員の成長が不可欠です。当社では新入社員からプロフェッショナルの域に達するまで、社員をしっかりとサポート



しゃんしゃん祭り（令和7年）

する人材育成のしつこさを整えています。常に前向きにプラス思考で何事にも取り組み、知識や技術を積極的に身につけたい向上心のある方、そして、プロフェッショナルを目指したい方のご応募をお待ちしています。

先輩からのメッセージ



加賀田 隼（令和2年入社）【令和2年電子制御工学科卒業】

私は現在、世界中から集めたデータをお客様にわかりやすくデータ成型する「グローバルレポートサービス」の業務に携わっています。

リコー IT ソリューションズは、資格取得など新たな技術習得への挑戦をしっかり後押ししてくれる環境があります。入社後は定期的に研修があり、しっかりとフォロー・サポートしてもらえます。社内勉強会も頻繁に開かれていて、積極的に技術共有も行われるため、たくさんのインプットが得られます！

また、社員のワークライフバランス充実のため、働く場所や時間も自分で選択することができ、柔軟な働き方ができています。

会社概要

- 所在地 〒680-0911 鳥取県鳥取市千代水 1-100
アイシン千代水ビル
電話：0120-775-733（代表）FAX：0857-21-8531
- 代表者 事業所管理者 山根 修
- 創業 昭和 57 年 10 月 5 日
- 資本金 2 億 5,000 万円
- 従業員数 鳥取事業所 102 名、全社 988 名
（令和 7 年 4 月 1 日現在）
- 事業内容 エンベデッド事業、ソリューション事業、
グループ IT 事業
- ホームページ <https://jrjits.co.jp/>
- Eメール zjc_recruit_rits_tottori@jp.ricoh.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤（全額支給）、住宅補助（若年時、一定条件を満たす場合）他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月、12 月）
- 勤務時間 9:00～17:30（実働 7 時間 30 分）
フレックスタイム制度、在宅勤務制度あり
- 休日・休暇 完全週休 2 日制（土日）、祝日
年間 125 日（令和 6 年度実績）
年次有給休暇（日・半日単位・時間単位）、各種特別休暇、フォーシーズン休暇、リフレッシュ休暇
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、持株会、共済会、産前産後・育児・介護休業、慶弔・災害見舞金 他
- その他 保養施設：ラフォーレ倶楽部ほか提携リゾート・レクリエーション施設あり



ET ロボコンチャンピオンシップ大会（令和6年）



米子高専地域学のようにす（令和6年）



マルコウ運輸株式会社



本社倉庫・トラック

会社案内

安全、確実、敏速に！

弊社は、昭和 39 年 6 月に米子にて木材市場と同時期に運送業を中心に設立いたしました。

設立当初は、材木運搬が主流でしたが、平成になってからは自動車部品が主流となり、建設機械、ポンプ、資材、木材製品、飲料水、各食品等の貨物の商品は多種多様です。

拠点も米子市高島本社、米子市和田浜物流センター、米子市目久美町、横浜営業所と、営業域も広がり、設備もトラック保有台数約 45 台、倉庫 5 棟、検査室 2 箇所と充実してきています。

また、運送だけでなく倉庫業及び物流加工、検査、梱包といった作業まで一貫して、物流のトータルサービスに努め、日々、前進しております。

【拠点】

本社

鳥取県米子市高島 266 番地 10 電話：0859-27-0024

和田浜物流センター

鳥取県米子市和田浜町 2080 番地 1 電話：0859-28-6672

目久美町倉庫

鳥取県米子市目久美町 55 番地 2 電話：0859-27-0025

横浜営業所

神奈川県横浜市瀬谷区卸本町 9279-43
アイシマビル 1F 電話：045-442-7850

会社概要

- 所在地 〒689-3536 鳥取県米子市高島 266-10
電話：0859-27-0025
FAX：0859-27-0044
- 代表者 代表取締役 椎名 恵
- 創業 昭和 39 年 6 月
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 90 名（パート含む）
- 事業内容 運送業、倉庫業、梱包仕分け業、検査業、軽貨物、人材派遣業
- ホームページ <http://marukou1964.co.jp>
- Eメール marukou-soumu@quartz.ocn.ne.jp

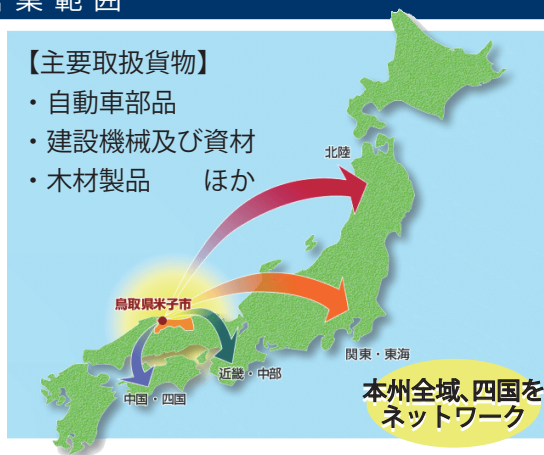
勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、役職、長距離時間外 他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（8 月・12 月）
- 勤務時間 8:00～17:00（休憩 100 分）
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆（会社カレンダーによる、年間 100 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

営業範囲

【主要取扱貨物】

- ・自動車部品
- ・建設機械及び資材
- ・木材製品 ほか



本州全域、四国をネットワーク



検査室



倉庫内



配車クラウド GPS 管理

ごうぎん 株式会社山陰合同銀行



本店建物外観

会社案内

ごうぎんは、明治11年の津和野第五十三国立銀行の創業以降40もの銀行を源流とし、昭和16年の設立以来、地域とともに発展を遂げてきた銀行です。山陰両県をマザーマーケットに、山陽・関西・東京にも多数店舗展開し、都市部同様の良質な金融サービスの提供を行っています。

「全員コンサルプロジェクト」を推進し、あらゆる分野のコンサルティングサービスを提供することで、法個人のお客様の課題解決やお取引先企業の成長をサポートしています。

加えて、DX推進による利便性の向上や付加価値サービスの提供にも注力しています。

令和6年度採用より「金融 × デジタル」分野のプロフェッショナル人材を目指す「デジタルコース」を採用コースに新設し、本人のキャリアビジョンを踏まえ、本部のデジタル関連部署における専門人材としてのキャリアパスのほか、デジタル分野に軸足を置きながら銀行業務全般を経験できるキャリアパスを設定しています。

地域のお役に立ちたい、地域のために自分の力を発揮したい、こうした理念を共有し、地域とともに自らも成長していきたいと考えている皆さんを心からお待ちしております。



会社概要

- 所在地 〒690-0062 島根県松江市魚町10番地
電話：0852-55-1000
FAX：0852-26-9661
- 代表者 取締役頭取 吉川 浩
- 創業 明治11年12月1日（設立 昭和16年7月1日）
- 資本金 207億円
- 従業員数 1,771名（令和7年3月31日時点、単体）
- 事業内容 普通銀行業
- ホームページ <https://www.gogin.co.jp/>
- Eメール saiyou@gogin.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 キャリアアップ、通勤、赴任、奨学金返済支援、扶養 他
- 昇給 年1回（7月）
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:40～17:15 ※フレックスタイム制
- 休日・休 週休2日制（土日）、祝日、年末年始、スポット休暇、連続休暇、ミニ連続休暇 他
- 定年 65歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、従業員持株会制度、社宅・寮、企業年金 他

先輩からのメッセージ



矢倉 翼（平成24年入行）【平成20年電気情報工学科卒業】

私は、電気情報工学科を卒業後、新潟大学の経済学部編入学し、平成24年（2012年）に株式会社山陰合同銀行に入行しました。私のように高専から銀行に入ったという人は少ないかと思いますが、社会人になるということは、全てがゼロからのスタートになります。そういう意味では、就活中に心から興味を持った仕事、たとえ学生時代に専攻した学びと違って、迷うことはないと思います。

自分の意志を信じ尊重して、前向きに進んでいく気持ちを大切にしてほしいです。

TOTTORI
BANK



青い鳥の銀行です。

鳥取銀行



会社案内

地域社会の発展を力強くリードする コンサルティングバンクを目指しています。

鳥取銀行では、預金や融資といった従来の金融サービスだけでなく、お取引先企業の事業戦略に関するコンサルティングやマーケティング支援、ICTを活用したバックオフィス業務の効率化による生産性向上支援など、きめ細かいオーダーメイドのコンサルティングで、地域の成長を後押ししています。

また、地元企業の支援に加え、地域課題の解決や魅力ある地域資源を活用した『地方創生』に取り組み、地域金融機関としてこれまでの金融の枠組みを越えたサービスを提供することで、「地域社会の発展を力強くリードするコンサルティングバンク」を目指しています。



新入行員

先輩からのメッセージ



西村 聡太 (令和3年入行)

現在、法人や個人事業主を対象とした事業性融資を担当しています。他の会社では知りえない企業の情報を扱えることにとっても魅力を感じており、毎日が刺激的です。入行後の研修制度が整っており、上司や先輩、後輩ともコミュニケーションは盛んで、とても働きやすく感じています！

鳥取県に本店を置く地域に密着した銀行です。鳥取県のために働きたい方、銀行に興味のある方ぜひお待ちしております！

会社概要

- 所在地 〒680-8686 鳥取県鳥取市永楽温泉町 171
電話：0857-37-0250
FAX：0857-37-0235
- 代表者 取締役頭取 入江 到
- 創業 昭和24年10月1日
- 資本金 90億円
- 従業員数 879名(令和7年4月1日時点)
- 事業内容 普通銀行
(預金、融資、為替、証券、国際業務等)
- ホームページ <https://www.tottoribank.co.jp/>
- Eメール t_jinji@tottoribank.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、赴任、通勤、スキル、自己成長サポート他
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、ウェルネス休暇、年次有給休暇、年1回9日間の連続休暇、1時間単位休暇、半日休暇、ボランティア休暇、育児・介護休暇他
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険、社宅・独身寮(主要な店舗所在地に設置)、福利厚生倶楽部、会員制ホテル(全国)、スポーツジム利用券、副業制度、短時間勤務制度、従業員持株制度、各種クラブ活動、各種資格取得奨励金他



中海圏域の拠点“米子営業部”



会社案内

～地方創生の実現に向けて～

- ①地域で一番ありがとうと言われるコミュニティバンクを目指すための活動
 - ・各種 SNS を通じた地域情報、イベント情報『よなっ子通信』の発信
 - ・お客さまの課題解決サポート力を強化するため、「企業サポーター」「ライフプランサポーター」の育成
- ②ライフステージに応じたお取引先企業の支援強化
 - ・「商店街創業相談窓口」による創業・新事業の支援
 - ・お客さまの課題解決をサポートする専担部署として「経営支援室」を新設
(創業支援・成長支援・経営改善・事業再生・事業承継)
- ③お客さまの利便性向上に向けた取り組み
 - ・Web 完結型ローン取り扱い開始
 - ・「しんきん通帳アプリ」取り扱い開始 (令和元年 10 月より)
- ④地域活性化コーディネーターとしての取り組み
 - ・金融教育への取り組み、皆生温泉観光宣伝隊、地域経済応援組『ぐっジョブ!』スポンサー、ふれあい健康ウォーク開催、各種ボランティア、米子がいな祭りへの参加、小学生との野球交流会「やきゅやる!」開催

会社概要

- 所在地 〒683-8601 鳥取県米子市東福原 2-5-1
電話：0859-33-1476
FAX：0859-23-5762
- 代表者 理事長 青砥 隆志
- 創業 大正 11 年 12 月 2 日
- 資本金 25 億 4,700 万円 (令和 7 年 3 月末現在)
- 従業員数 170 名
- 事業内容 一般金融機関業務
- ホームページ <https://www.shinkin.co.jp/yonago>
- Eメール s1702006@facetoface.ne.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 役付、営業、通勤
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30 ~ 17:00
- 休日・休暇 土日祝日、12/31、1/2、1/3
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 各種社会保険、各種職員融資制度、各種クラブ活動 (野球、サッカー 他)



小学生との野球交流会「やきゅやる!」



白砂青松ボランティア



ふれあい健康ウォーク

先輩からのメッセージ



岩本 菜里子 (平成 29 年入庫) 【平成 29 年物質工学専攻修了】

学生時代から地元での就職を考えていたので、地域金融機関である米子信用金庫に入庫しました。入庫して 2 年は窓口業務を担当していましたが、現在は本部の業務管理部で営業店向けの事務取扱要領、マニュアルなどの策定や見直し、マネロン対応などの業務に携わっています。以前のように、窓口でお客さまと直接お会いする機会は減りましたが、営業店業務のサポート役として専門的知識が必要とされるため、普段から営業店からの質問、要望に応えられるよう知識の習得や資格習得に向け、日々努力しています。業務にもようやく慣れ、営業店業務にはないやりがい、おもしろさを感じています。



アサヒコンサルタント株式会社



鳥取本社

会社案内

当社は、昭和 49 年（1974 年）に創業し、鳥取県・兵庫県を主な営業エリアとして、社会インフラ整備のための、各種調査や設計・解析を行っています。

近年は、橋や道路、川や港・海岸等の公共施設の長寿命化を目的とした調査・設計や、災害から住民を守るための砂防ダム等の防災施設を作るための調査・設計が増えています。

これらの調査・設計には、ロボット技術や 3 次元計測機器を活用し、成果の 3 次元可視化を目指して最新機器、ソフトウェアを導入し活用しています。

最新機器を用い会社の更なる技術向上を目指し、全社的に DX 推進が様々に行われています。その中の取り組みの一つとして積極的に行われているのが、BIM/CIM の推進です。Autodesk 社の AEC Collection を使い、備わっている機能で BIM/CIM を行うだけでなく、ユーザー自身が欲しい機能をビジュアルプログラミングで構築しています。自社の若手社員が積極的に取り組み、社内のみならず社外でも講師を務めています。

建築に関する部門は、公共事業による建物の移転や補償に関する調査・積算を行う補償コンサルタントとして、建築士としての知識・能力を活かし、公共インフラの整備に貢献しています。

また、地域に密着した企業として、鳥取砂丘除草ボランティアを始め、各種のボランティア活動に協力し、美しい自然と共存した未来を創造するというビジョンのもとに、国土をデザインしています。



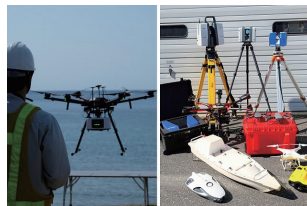
ボランティア活動（砂丘除草）▶

会社概要

- 所在地 【鳥取本社】〒680-0903 鳥取県鳥取市南隈 681
電話：0857-28-5191 FAX：0857-28-5192
【米子支社】〒689-3546 米子市熊党 80-2
- 代表者 代表取締役社長 村上 浩幸
- 創業 昭和 49 年 1 月
- 資本金 3,000 万円
- 従業員数 134 名
- 事業内容 建設コンサルタント、補償コンサルタント、測量業、地質調査業
- ホームページ <https://www.asahic.co.jp>
- Eメール honsha@asahic.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、業務、住宅、家族、通勤
- 昇給 年 1 回（8 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30～17:30
（休憩時間 12:00～13:00、15:00～15:15）
- 休日・休暇 完全週休 2 日制、祝日完全休、夏季休暇、年末年始（年間 126 日）
- 定年 60 歳（希望者全員 65 歳まで再雇用）
- 福利厚生 健康（健保組合）、厚生、雇用、労災、退職金制度、企業年金制度、任意労災制度、リクレーション（旅行等）



◀最新計測器



3次元講習

若手社員の学習会

先輩からのメッセージ

美船 八栄乃（平成 28 年入社：米子支社勤務）【平成 8 年建築学科卒業】

建築学科卒業後は設計事務所等で働く方が多いと思います。私も設計事務所、不動産会社などの業種を経て、現在は補償コンサルタント業務に従事しています。当該業務は所有者の財産を適正に評価する、特殊な業務です。建物等の現状を現地調査により平面・立面化し、図面に起こしていくことから、建築に限らず様々な知識が必要となりますが、わが社での実務経験により得られた知識及び自己学習により様々な資格取得を目指すことができます。わが社は土木技術者が約半数ですが、建築系も多数在籍しており、機械や電気、情報系等様々な専門知識を集結させ地域に貢献を行うことを社としてしています。わが社も選択肢の一つに加えてみてください。



Apple house

有限会社あっぷるはうす

無限大の可能性を生み出そう。



Apple house

GOOD IDEA FOR GOOD DESIGN

会社案内

生活の営み全てにコミュニケーションがあります。一人に対する告白、グループに対する語りかけ、大勢に対する叫び。人はコミュニケーションしながら生き、感動し、行動し、成長します。人生はコミュニケーション。「APPLE HOUSE」は創造的で優れたコミュニケーションを提供し地域に新しいライフデザインを定着させることを目指します。

また、当社はあらゆる広告のプランから、TVCM・グラフィックデザイン・モーショングラフィックス・ウェブデザイン・ロゴデザイン・空間デザインまで、センスとノウハウを備えたプロフェッショナルがトータルでプロデュースいたします。

事業内容

販売促進計画・マーケティング計画の立案・コンサルティング/地域振興イベント・販売促進イベント・コンベンションの企画・立案及びプロデュース/地域振興キャンペーン・販売促進キャンペーンの立案/CI 開発・事業開発・業態開発・商品開発・商業空間開発の立案/マーケティングリサーチ/あらゆるデザイン・CMの企画制作・テレビ広告・ラジオ広告・新聞広告・印刷媒体・ホームページの企画・制作（メディアは全国、各地方の代理業務いたします。）

先輩からのメッセージ



遠藤 亨（代表取締役社長：平成 16 年入社）【平成 9 年機械工学科卒業】

機械工学科を卒業し、関西でエンジニアの仕事（CAD 設計・研究開発業務）をしていましたが、本当に自分のやりたい道を選び、25 歳で広告会社に転職、2 年間の修行のもと故郷鳥取で腰を据えて広告の仕事をしたく、当社に就職しました。

創造力を勝負に新しいアイデアをカタチにしていく仕事に一番の魅力を感じています。会社の仲間と感動を共有し、新しいものを生み出し、そして社会に貢献することを目指していきたいと思っています。

会社概要

- 所在地 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 228-2
電話：0859-32-8791
FAX：0859-22-8066
- 代表者 代表取締役会長 野坂 裕一
- 創業 昭和 51 年 10 月 1 日
- 資本金 2,450 万円
- 従業員数 17 名
- 事業内容 広告代理業
- ホームページ <https://www.apple-house.net>
- Eメール info@applive.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）
- 昇給 当社規定による
- 賞与 当社規定による
- 勤務時間 9:00～18:00
- 休日・休暇 週休 2 日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇
- 定年 60 歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用 他



山陰の住まいと暮らし「MeKKE」 当社発行 住まいの情報誌



株式会社エスジーズ



本社社屋外観

会社案内

弊社は令和3年8月に本社新社屋を新築し「サンイン技術コンサルタント株式会社」から「株式会社エスジーズ」に社名変更しました。「環境が変われば自分が変わりそして会社が変わっていく」の理念のもと「つくろうわたしたちの技術であなたのまちを」をコーポレートスローガンとして常に変革に挑戦し続けています。

私たちは総合建設コンサルタントとして、土木設計、測量、地質調査、環境調査、補償コンサルタントなど、あらゆる分野の技術者集団として研鑽を積んでいます。近年地球温暖化による異常気象や自然災害などが多数発生していますが、それらの復旧や安全・安心なまちづくりには我々の技術力が必要とされています。

国土交通省が推進しているICT技術では、いち早く対応すべくドローン（無人航空機）や3次元レーザースキャナをどこよりも早く導入しました。建設現場のICT化はもとより、自然災害への緊急対応、河川整備・管理における高精度な測量データ取得など、様々な場面で新技術を活用しお客様へより高品質なデータを提供しています。

企業理念に「一つ目に、社員一人一人が会社の顔であること。二つ目に、お客様に満足していただくことが会社の発展につながる。三つ目に、社員一人一人の向上心が会社を動かすこと。」を掲げ、人財育成と技術力向上のための社員教育を行っています。

さらには、持続可能な社会・経済・環境の実現に向けた経営に取組むため「とっとりSDGs企業認証」を受け、地域に貢献することが企業の責務であることを社員一人一人が認識し、ボランティア活動やグラウンドワーク活動を通じて地域貢献と環境美化、リサイクル活動を実践しています。



ワンフロアの2階執務室

先輩からのメッセージ

井田 達也（平成25年入社）【平成23年物質工学専攻修了】



私は高専専攻科を修了後、県外の大学院へ進学し、学生生活の中で培った化学の知識や技術を地元で活かしたいと考え当社に就職しました。現在は所属している環境チームで分析班を取りまとめ環境調査・分析を行っています。主な業務として水質調査があり、現場で採水した試料を試験室に持ち帰って分析し、その結果を管理者の国土交通省や鳥取県に報告を行います。併せて河川やダムなどの自然災害時や水質異常時の緊急対応も行っており、水質調査は地域住民の生活を守るだけでなく、水質を維持管理する上で非常に重要な役割を担っています。

高専で学び身に付けた分析技術や知識は、入社時に業務に直結しただけでなく現在の私の基礎となっています。エスジーズは私の環境チームだけでなく、測量、設計、補償、地質などの各分野で多くの高専出身者が活躍しており、学科を問わず高専で学んだ知識と技術を活かせる職場です。

会社概要

- 所在地 〒683-0031 鳥取県米子市東山町8番地1
電話：0859-32-3308
FAX：0859-34-4489
- 代表者 代表取締役社長 今出 上
- 創業 昭和51年5月12日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 127名
- 事業内容 建設コンサルタント 他（下記参照）
- ホームページ <https://sgs45.co.jp>
- Eメール honsya@sgs45.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通、家族、資格
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30（休憩80分）
- 休日・休暇 週休2日（ただし年間3日間土曜日出勤あり）、
祝日、夏季・年末年始休暇、慶弔、年次有給
休暇（年間120日）
- 定年 60歳（65歳まで雇用延長制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、企業年金、社員旅行、奨学金制度、3大疾病保障保険制度
- 特記事項 資格取得祝い金1万円～30万円

事業内容

建設コンサルタント（土木設計）／環境調査（水質調査、土壌汚染調査、騒音・振動調査、生態系調査）／地質調査／測量（測量業務、3次元計測、i-con支援、BIM・CIM支援、地籍調査）／補償コンサルタント／建設業（土木工事、さく井工事、地すべり防止工事、とび・土工工事、管工事、建築工事、解体工事）



最新の機器を備えた試験室



MHIソリューションテクノロジーズ



会社概要

- 所在地 〒676-8686 兵庫県高砂市荒井町新浜 2-1-1
電話：079-445-6786
FAX：079-442-5963
- 代表者 代表取締役社長 梶下 秀昭
- 創業 昭和45年8月20日
- 資本金 1億円
- 従業員数 638名（令和7年4月現在）
- 事業内容 実験・計測、分析、解析、設計、システム開発など
- ホームページ <https://www.mhi.com/jp/group/mhisoltech/>
- Eメール riko.kasahara.a8@mhi.com

ホームページ
QRコード



会社案内

【三菱重工グループの実験室 MHI ソルテック】

MHI ソルテックは、日本で唯一、三菱重工のあらゆる新製品開発を進める最先端技術部隊です。年間休日 125 日以上で、福利厚生や教育制度も充実しているため、安心して長く働ける環境が整っています。

「MHI ソルテックの3つのポイント」

ポイント1 三菱重工のものづくりを支えるプロ集団

ポイント2 現場経験 × 高度分析力=唯一無二の技術力

ポイント3 三菱重工グループの重要パートナー

当社は、三菱重工のあらゆる新製品や次世代モデルの開発のために必要な実験や解析を担っています。深海から陸上、宇宙まで幅広い分野で、多様な製品の試験・計測・分析・解析・設計などを行っています。最先端技術に触れながら、技術者として成長し、社会に貢献したい——そんなあなたの夢を、ぜひ MHI ソルテックで叶えてみませんか？

事業内容

火力・原子力発電機器、機械・プラント設備、メカトロニクス製品、制御・システム、解析・シミュレーション、環境・化学装置に関する開発研究支援業務（実験・解析業務）や構造物・プラント診断及びコンサルティング

先輩からのメッセージ

森口 拓（令和4年入社）【令和4年電子制御工学科卒業】

私が所属しているチームでは、火力発電で使用されるガスタービン燃焼器の燃焼試験や要素試験を行う事で、開発サポートを行っています。私が主に担当している業務では、熱電対や圧力計などの計測器の設置、それら計器を用いて燃焼火炎の温度や圧力の監視、計測を行っています。

就職活動では、「開発・研究系の職種に就きたい」という考えを軸に「福利厚生が充実している」「人事の話しやすい人柄」に惹かれて志望しました。業務で燃焼系の専門知識が必要である為、新しく覚える事も多く大変ですが、諸先輩の方々がしっかりとサポートしてくださり、業務完遂することができるので、とてもやりがいを感じる事ができ、また安心して働けると思います。

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外勤務手当、住宅費補助、昼食費補助、通勤交通費補助など
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（6.00か月）
- 勤務時間 所定労働時間8時間（フレックスタイム制あり）
- 休日・休暇 完全週休2日制（土日祝）、メーデー、年末年始休日、特別休日など
総休日数126日（令和7年度）、有給休暇22日、半日休暇取得制度、残存休暇積立制度、諸休暇（結婚、介護、忌引、リフレッシュなど）
- 定年 60歳
- 福利厚生 各種社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、永年勤続旅行制度、育児休業、育児勤務制度



▲ 配属部署にて指導員によるOJTを行っています！



▲ 会議・打合せは自席からリモート参加



会社案内

当社は、金属材料となる試験素材の切り出し、熱処理、試験片加工などの試験片製作をはじめ、試験、材料調査を行う企業です。自社で全工程に対応する一貫体制によって高品質と短納期、低コストを実現することで、自動車、エレクトロニクス、エネルギー、航空宇宙、インフラ、機械、医療など幅広い業界・分野のものづくり企業を支える会社に成長しています。

現在日本では、高度成長期に造られた鉄鋼製品が寿命を迎える時期に差し掛かっています。年々金属疲労による大きな事故が増加している中、こうした鉄鋼製品が本当に安心して使用できるのかをテストするのも当社の仕事です。理念である“ものづくりの安全・安心を担う、それが私たちの使命”のもと、卓越した技術と先を見据えた戦略を武器に、世界の評価を高めつつあります。

また、社長は常々「材料、部品を評価する私たちが、まず高く評価される存在でなければ信頼は得られない」と話しています。“企業は人なり”の想いから人材育成にも注力し、新人研修や職場研修も充実。独り立ちできるまで、きめ細かいトレーニングプログラムを用意しているだけでなく、人間力を高めるための「ビジネス・マナーアップ研修」「モチベーション向上研修」なども計画的に実施。また、能力の段階に応じた資格取得など、職能アップ制度も用意しており、バックアップ体制が整っています。

先輩からのメッセージ

高塚 穰（令和5年入社）【令和5年生産システム工学専攻修了】

本科在学中からインターンシップやアルバイトに参加し、米子高専専攻科卒業後、キグチテクニクスに入社しました。

現在は試験部に配属され、主に金属疲労に関する試験業務を担当しています。入社初年度から一般的な案件だけでなく複雑な案件も任せて貰え、お客様とのコミュニケーションや出張もあるなどチャレンジさせてもらえる環境だと感じています。

業務内容は機械工学科（機械システムコース）で学ぶ材料力学や材料学が直結しており、あまり得意ではない科目だったため配属時は不安もありました。何度も失敗しましたが周りの先輩方が親身に教えてくださり今では一人で機械を操作できるようになりました。

女性や専門学科卒業生以外の方も多く活躍しており、意欲をもって挑戦する姿勢があればどんな方でも輝ける会社だと思います。

会社概要

- 所在地 〒692-0057 島根県安来市恵乃島町 114-15
電話：0854-22-2619
FAX：0854-23-0869
- 代表者 代表取締役 木口 貴弘
- 創業 昭和36年11月
- 従業員数 202名
- 事業内容 試験片作成、各種試験及び調査業務
- ホームページ <https://www.kiguchitech.co.jp>
- Eメール recruit@kiguchitech.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、家族、交代勤務 他
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:20～16:50
- 休日・休暇 土日、大型連休を含む年間120日
- 定年 60歳（再雇用あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



疲労試験機



自動加工設備



作業風景



共和水産株式会社



本社外観

会社案内

共和水産グループは昭和22年(1947年)の創業以来、永きに亘って、日本はもとより広く世界の海で水産事業を営んで参りました。現在はグループ3社で近海まき網事業、海外まき網事業などの漁撈事業を主軸に、他にも鮮魚卸売事業、船舶修理業などを営んでいます。

ニッセイグループの一員として企業活動しており、企業理念を『海洋環境保全に配慮した持続可能な漁業を通じて人々に水産資源を安定的に供給しその豊かな食生活を支え、明るい未来に貢献する』と規定し、これを受けて経営の基本方針を定めました。

- (一) 持続可能な漁業の追求によって企業の社会的責任を果たす
- (二) 漁労事業とその周辺事業に経営資源を集中する
- (三) 技術革新に挑戦しコストダウンを怠らない
- (四) 成長と高付加価値化を追求する

自然の恵みを受けて仕事をしている私たちは、今後も水産資源の持続的利用と環境の保全に配慮しつつ、人々の未来に貢献して参ります。

また、船舶修理業では機関整備士・JIS溶接技量者等を配備し、年間延べ250隻を超える船用機関等の整備、修理を行っています。

また、船用エンジンメーカーであるIHI原動機の代理店業務も行っています。



船舶写真

会社概要

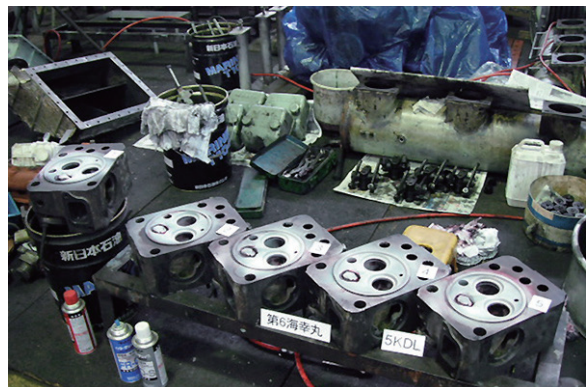
所在地	〒684-0006 鳥取県境港市栄町65 電話：0859-44-7171 FAX：0859-42-6530
代表者	代表取締役執行役員 橋津 寛
創業	昭和22年
資本金	9,500万円
従業員数	約242名
事業内容	漁業・船舶修理業
ホームページ	http://kyowa-suisan.jp/
Eメール	info@kyowacom.co.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、食事、職務、資格、家族、残業 他
昇給	1回(4月)
賞与	2回(6月・12月)
勤務時間	7:45～16:45(休憩90分)
休日・休暇	夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇 他 (会社カレンダーによる、年間110日)
定年	60歳(65歳まで継続雇用あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、財形、慶弔見舞金 他



作業風景



船用エンジン部品等



検査開発株式会社



放射性物質を隔離して、目視しながら取り扱う「グローブボックス作業」

会社案内

弊社は、「和」を企業理念として、「創造と正確さ」をモットーに原子力事業者の業務委託企業として昭和55年（1980年）に非破壊検査の事業からスタートしました。今日まで、国の進める核燃料サイクルの技術開発を中心に、幅広い事業領域に対して技術的サービスを提供してきました。現在、青森県、茨城県、福島県、岡山県の4県に、本社を含む6つの事業所を構えています。高い品質と安全が要求される原子力業界において、今まで社員が蓄積・保有してきたノウハウを發揮し、お客さまから高い評価をいただいております。また原子力事業という国家プロジェクトで培った「人財力」「技術力」「現場力」の大きな3つの力を強みに、高度な技術で、日々お客さまのニーズにお応えしています。お客様へのニーズに答えるため、人材育成にも力を入れており、社員一人ひとりのスキル向上を目指し、社内研修制度・資格取得支援制度を設けています。社員とその家族への福利厚生も充実しており、働きやすい職場環境です。

東日本大震災にともない発生した、福島第一原子力発電所の事故により、原子力に対する信頼が大きく失われていますが、国のエネルギー政策を支える企業として、原子力の信頼回復に向け社員一丸で業務を進め、社会に安心を提供できる新たな企業価値の創出を目指し、更なる成長に挑戦してまいります。

電気従事者育成研修▶



会社概要

- 所在地 〒319-1112
茨城県那珂郡東海村松字平原 3129-37
電話：029-282-1611 FAX：029-282-2555
- 代表者 代表取締役社長 渡邊 浩明
- 創業 昭和55年4月1日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 約700名
- 事業内容 核燃料サイクル支援事業、環境回復関連事業、
構造物診断事業
- ホームページ <https://www.kensakaihatsu.co.jp/>
- Eメール m-nagara@kensakaihatsu.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、総合職、子供、住宅（持家・賃貸）他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年3回（6月・12月・3月）
- 勤務時間 8:30～17:15（休憩60分）
※事業所、交替勤務により異なる場合あり
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始（12/29～1/3）、会社指定日（事業所により異なる）
※交替勤務はシフト表による
- 定年 60歳（70歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、借上住宅、資格取得褒賞、社員持株会、損保・生保団体保険、財形貯蓄
- その他 初年度年休20日付与！退職金（確定給付型企業年金+功労金）



▲分析作業



放射性物質を遮蔽壁を介して遠隔操作を行う「マニプレータ作業」▶

先輩からのメッセージ

若狭 克弥（平成28年入社）【平成28年物質工学科卒業】

当社は、核燃料サイクル事業を支援する企業として、主に原子力に関する業務を行っております。私は入社して2年間は岡山県にある当社の人形峠事業所の放射線管理業務に携わり、その後、別の原子力施設に4年間出向しました。令和4年度に再び人形峠事業所に戻り、現在は今まで学んだ知識を糧に原子力に関する分析作業を行っております。原子力と聞くと仕事内容が難しそうに聞こえますが、私も含めほとんどの人は1から学び、先輩や上司の優しい支援があるので、原子力の知識が無い方も安心できる体制になっています。最後に、当社は福利厚生も厚く、難関資格取得では資格取得講座もあり、会社全体がサポートしてくれます。また、休暇もしっかり取得できる職場ですので、プライベートも大切にできますよ。



合同会社境港エネルギーパワー



会社外観

会社案内

合同会社境港エネルギーパワーは、令和4年10月から鳥取県境港市において「境港バイオマス発電所」の営業運転を開始しました。当社の親会社である株式会社東京エネシスは、「暮らしのより確かな基盤をつくる」という基本理念のもと、バイオマス発電所をはじめとした再生可能エネルギー事業、水力発電所・火力発電所・原子力発電所の建設や保守を全国で展開しています。

バイオマス発電は、燃料となる植物を燃やすとCO₂を排出しますが、植物は成長過程で光合成により大気中のCO₂を吸収するので、カーボンニュートラル社会に寄与するものです。

当社は、バイオマス発電事業を通じて脱炭素社会の実現に向け、安全を最優先に事業を推進し地域に貢献してまいります。

【発電所の概要】

発電出力 24,300kW
(年間発電量は、約4万世帯が使用する年間電気消費量に相当)
燃料 東南アジア原産のパーム椰子殻 (PKS)

【業務内容】

発電所の運転業務、保守、燃料管理等

会社概要

- 所在地 〒684-0034 鳥取県境港市昭和町2-9
電話：0859-42-6200
FAX：0859-42-6230
- 代表者 社長 佐藤 浩延
- 創業 平成29年4月11日
- 資本金 10万円
- 従業員数 22名
- 事業内容 発電事業
- ホームページ <https://sakaibp.p-kit.com/> (境港エネルギーパワー)
<https://www.qtes.co.jp/> (東京エネシス)
- Eメール sakaiminato_ep@smep.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費(当社規程による)、時間外、子供、資格他
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
※夜勤・交替勤務あり
- 休日・休暇 完全週休2日制(土日)、祝日他
(交替勤務は別途定めあり)
- 定年 62歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 社会保険(健康・厚生・雇用・労災)、
育児・介護休業他



発電所内

先輩からのメッセージ



立脇 翔伍 (令和4年入社) 【令和4年物質工学科卒業】

私は、多くの人々の生活に必要な電気を安定的にかつ、SDGsにも貢献するこのバイオマス発電所の運転業務に従事することに大きなやりがいと魅力を感じています。

発電所の運転と聞くと難しいイメージを持たれると思いますが、わからないことは先輩達が丁寧に指導してくれるため、安心してスキルアップができる職場環境です。

これから新社会人となる後輩の皆さんと、境港エネルギーパワーと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。



会社案内

私たちは地域を支え、明るい未来を創造する 総合環境エネルギーグループです。

皆さん！最近の夏、暑すぎませんか？

産業革命以降、蒸気期間をはじめとする内燃機関の発明により、私たちの生活は大変豊かになった反面、CO₂の大量放出をもたらしました。CO₂をはじめとする温室効果ガスは徐々に気候変動に影響を及ぼし、今や私たちの日常生活を及ぼすうえで無視をすることができない問題に発展しつつあります。そのような中、近年、SDGsをはじめとする環境意識の高まりにより、リサイクル燃料の需要は年々高まっております。私たちは、廃棄物の高度再資源化事業を行っており、特にリサイクルと発電事業に力を入れております。

①私たちは、廃プラスチックから、RPF 固形燃料という石炭に代わる燃料を製造しております。このRPFは石炭として利用できる反面、CO₂は石油を燃やした分しか出ません（2/3程度）。

②また、大量の木くずを破碎することで木チップというバイオマス燃料としたり、汚泥を乾燥炭化させ、炭化物というバイオマス燃料を作ったりしています。

③他方、リサイクルできない産業廃棄物は、焼却し、廃熱を利用して発電、養殖、蒸留、乾燥熱源等に再利用しております。特に令和6年8月に本格稼働をした廃棄物焼却炉に大規模な発電装置を組み込み、焼却と発電を繰り返すことで、脱炭素社会に向けた取り組みを行っております。

私たちは、企業の環境価値を高め、事業を通じた持続可能な気候変動対策を行うことにより、地球温暖化防止へより大きく貢献する事業を広く行っております。

皆さん、優秀な頭脳をお持ちだと思います。環境事業活動を行う企業の主役として、特に気候変動、環境リサイクルに問題意識をお持ちの方、是非私たちと、事業を通じて地域を良くしていきませんか？

先輩からのメッセージ

森 真由子（平成27年入社：三光株式会社鳥取支店勤務）【平成27年物質工学科卒業】



三光では廃棄物処理をメインとして事業を行っています。華々しいイメージではないかもしれませんが、我々のような静脈産業は社会になくってはならない存在です。そのため地域に向けたボランティアや子供たちへの環境教育にも力を入れています。地元企業に就職してよかったと思うことはこういった活動を通して地元の役に立てることです。

実際に就職して思ったのが、職場での人間関係が働きやすさに大きく関係しているということです。一緒に働く仲間がよくなければ充実した社会人生活は送れません。就職活動では自分の就きたい業種や職種ばかりに囚われず、会社の雰囲気や社員の人の柄にも目を向けてみてください。

会社概要

- 所在地 〒684-0034 鳥取県境港市昭和町 5-17
電話：0859-44-5367
FAX：0859-47-4532
- 代表者 代表取締役社長 三輪 昌輝
- 創業 昭和47年9月
- 資本金 4,800万円
- 事業内容 産業廃棄物収取運搬、中間処理
- ホームページ <https://sankokk-net.co.jp/>
- Eメール a-sugiyama@sankokk-net.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費、交代勤務手当（当社規定による）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月、12月）
- 勤務時間 8:10～17:15 ※交替勤務あり
- 休日・休暇 日祝日、年末年始（12/30～1/3）、盆休み（8/13～15）、各月3日（会社カレンダーによる、年間110日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、社宅（遠隔者）、メンタルヘルス面談、誕生日プレゼント
- その他 トレーニングクラブ優待あり、社員旅行（隔年）



ボランティア清掃



RPF（再生固形燃料）



廃熱発電

シンワ技研コンサルタント株式会社



米子本社

会社案内

当社は、鳥取県に本社を置き中国地方で活動している建設コンサルタントの会社です。私たちの暮らしに欠かせない道路・橋・河川などの社会インフラの整備を行うため、測量・調査・設計・補償コンサルティングを行っています。地域の課題に向き合い、安全で安心できる社会づくりのために、解決策を検討・提案し、中国地方の発展に貢献しています！

—当社の特徴をご紹介します—

■技術への挑戦

国や県からの表彰実績に裏付けられた技術力をベースに、最新のICT導入や大学との共同研究など、新しいことへの挑戦を積極的に行っています。例えば、レーザスキャナを搭載したドローンで地形情報の取得を行っており、機器のメンテナンスやデータ処理・解析などは、学校で学んだ知識を活かすことができます。

■チーム力

私たちはチームで仕事を進めています。米子高専のOB・OGも複数名在籍しており、それぞれの強みを活かしながら協力し合うことで、チーム全体として大きな成果を生み出しています。仲間と意見を交わし、助け合うなかで、自分自身も新しい知識やスキルを身につけ、成長していくことができます。

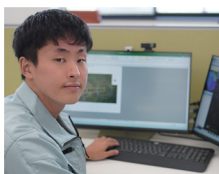
■社員の育成

20～30代の若手社員のために、会社独自の「エルダー制度」で気軽に相談できる環境づくりや、若手社員向けの研修・サポート制度などを整えています。新入社員研修では技術的な知識を学ぶほか、ビジネススキルや基本的なパソコンソフトの操作など、社会人としての基礎を学びます。また、土木系分野を学んでいない社員向けに「土木工学講座」の研修を実施しております。

これからも高い技術力とチーム力を強みに、社会に信頼されるコンサルタントとして成長を続けていきます。

先輩からのメッセージ

塚原 空大（令和6年入社）【令和6年電子制御工学科卒業】



私は現在、地形を正確に計測する「測量」を行う部署で、三次元測量を担当するチームで働いています。三次元測量はレーザスキャナやドローンを活用し、点群データ（点のあつまり）を取得し地形や構造物を立体的に捉えることができる分野であり、社会基盤を支える重要な役割を担っています。

入社当時は測量について全くの初心者でしたが、研修や現場での経験を通じて知識と技術を少しずつ磨いてきました。電子制御工学科で得た知識は、分野が異なっても業務に通じる部分が多く、例えば点群をPythonで解析したり、ソフトのマニュアルを作成したりするときに役に立っています。

今後は、機器理解やデータ処理の場面でさらに活かしていき、三次元測量の専門性を高めて、自分にしかできない形で地域の安心、安全に貢献できるようになりたいです。

会社概要

- 所在地 〒683-0064 鳥取県米子市道笑町 4-12-24
電話：0859-34-2141
FAX：0859-33-2844
- 代表者 代表取締役社長 井上 孝之
- 創業 昭和34年7月13日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 132名（役員、パート・アルバイト含む）
- 事業内容 測量、地質調査、建設コンサルタント、補償コンサルタント
- ホームページ <https://www.shinwa-giken.co.jp/>
- Eメール recruit@shinwa-giken.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、時間外、資格、住宅、家族 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8：30～17：30
- 休日・休暇 土日祝日、創立記念日、夏季、年末年始（年間125日以上）
- 定年 65歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、企業年金、職場積み立てNISA、退職金、時間差出勤制度、エルダー制度、置き型社食、社員割引制度（福利厚生倶楽部） 他
- その他 資格合格祝い金、社内レクリエーション開催、清掃ボランティア、地域の夏祭りなどのイベント、（以下、健康経営の取り組みで）置き型健康社食の導入、ウォーキングイベント、肩こり・腰痛防止セミナーの開催 他



社内研修でのグループワークの様子



新入社員研修での現場見学



レーザスキャナを搭載したドローン



会社案内

豊かな発想力と創造する技術力で未来を創る

1977年（昭和52年）の創業以来、大興グループを統括する㈱大興を中心として、機械設計から始まりトリセツ制作・翻訳へと発展し、人材・教育サービス・ICT分野へも積極展開しています。

多彩なニーズに応えるグローバルカンパニーをめざして、各社の「得意技」とグループの「合わせ技」で最適なソリューションを提供しています。

人と企業が共に成長し、やりたいことや目標に向かって努力し、自分の意見を持ってそれらを表現することができる人を、グループを挙げてバックアップします。

スキルを高めながらモノづくりの現場に携わる手応えを味わっていただける環境です。

仕事を通じて成長したい人には、最適なフィールドが広がっています。



ダイコーテクノ

自動車、産業機械関連の設計、生産技術、CAE解析、電力プラント配管応力解析



ダイテック

マニュアル（取扱説明書、AR・AIトリセツ、整備書等）企画・開発・制作



アビリティ・インタービジネス・ソリューションズ

翻訳・通訳／知的財産サポートサービス



ダイコーIWS

ICTインフラ／システム開発

会社概要

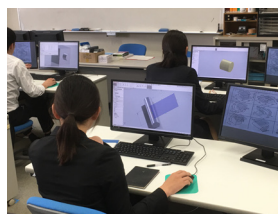
所在地	【株式会社大興（持株会社）】 〒730-0044 広島県広島市中区宝町4-28 大興ビル 電話：082-241-7874 FAX：082-241-7899
代表者	代表取締役社長 濱本 英亮
創業	昭和52年8月
資本金	8,275万円（大興グループ総資本2億5,475万円）
従業員数	約900名（グループ計）
事業内容	子会社・関連会社の管理・統括、経営コンサルティング／内部監査・内部統制業務代行（総務・採用・教育）
ホームページ	https://www.daikonet.co.jp/
Eメール	saiyou@daikonet.co.jp

ホームページ
QRコード

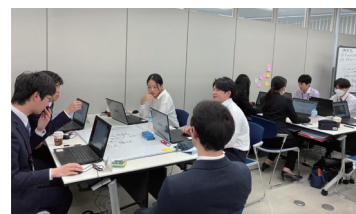


勤務条件・処遇

諸手当	通勤、時間外、家族、役職 他
昇給	年1回（7月）
賞与	年2回（6月・12月）
勤務時間	9:00～18:00 フレックスタイム制（標準労働8時間）
休日・休暇	完全週休2日制 ※企業カレンダーに準ずる 祝日、夏季、年末年始、年次有給休暇 他 年間120日（令和7年度）
定年	60歳（再雇用制度あり）
福利厚生	法定社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、 社員持株会、確定拠出年金、育児・介護休業、 親睦会、団体扱保険、イベント応援プログラム
その他 （教育制度）	新入社員研修（基礎力）、各種技能研修（検定支援制度あり）、OJT教育、初級管理者研修



3D CAD 研修



プレゼンテーション研修

先輩からのメッセージ

長野 優汰（平成29年入社）【平成29年電気情報工学科卒業】

私は平成28年度に米子高専を卒業し、株式会社ダイテックへ入社しました。

私たちは、自動車や産業機械などのマニュアルの制作という少し変わった仕事をしています。高専ではあまり学ぶことのない文章作成の技術が必要なのですが、入社後の研修は充実していて、マニュアルを作るために必要な「テクニカルコミュニケーション」という技術など、時間をかけて教えてもらえます。

もしも、自分にできることが何かわからない、と悩んでいる人がいたら「面白そう」とか「やってみたい」といった自分の感覚に従って就職活動を試してみてもいいのではないでしょうか。学校で学んだことも大切ですが、社会に出て学んだことのほうが大切だと私は思います。





中国電力ネットワーク株式会社



会社概要

- 所在地 〒730-8702 広島県広島市中区小町 4-33
電話：082-241-7711
- 代表者 代表取締役社長 長谷川 宏之
- 創業 平成31年4月1日
- 資本金 200億円
- 従業員数 3,743名（令和7年3月31日時点）
- 事業内容 一般送配電事業、離島における発電事業
- ホームページ <https://www.energia.co.jp/nw/>
- Eメール saiyo@nw.energia.co.jp

会社案内

中国電力ネットワーク株式会社は、平成31年4月、中国電力株式会社が担っていた送配電事業を引き継ぎ設立された会社です。当社事業の開始にあたり、事業運営の羅針盤となる『経営ビジョン2030』を策定し、「送配電事業の強化」「新規事業の展開」「地域活性化への貢献」の3つの柱に取り組みとともに、お客さま・地域、社員、設備、グループ企業、異業種企業との『5つのネットワーク』の力を結集して、地域社会とともに発展する企業を目指しています。これからの、電気を安定的に低コストでお客さまにお届けするという送配電事業者としての使命を引き続き果たしていくとともに、社会からの様々な要請に応えることにより企業価値を向上させ、経営ビジョンで掲げる目標の達成に向けて、積極果敢に挑戦してまいります。

勤務条件・処遇

- 諸手当 実績により時間外、作業 他
- 昇給 年1回（令和7年度実績）
- 賞与 年2回（令和7年度実績）
- 勤務時間 通常勤務者 8:50～17:20（交替勤務者は別途定め有り）※フレックスタイム勤務適用あり
- 休日・休暇 完全週休2日制（土日）、祝日（交替勤務者は別途定め有り）、年次有給休暇、リフレッシュ休暇（5日）他
- 定年 60歳（選択型再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、企業年金制度、退職金制度あり（勤続2年以上）

中国電力ネットワークの仕事

【送变电】



発電所で作られる電気を変電所まで安定的に送るため、送電線の点検や補修、建替工事等を行っています。

また、太陽光発電等の再生可能エネルギーの普及拡大に対応するため、送電線の新設等の工事を行っています。



刻一刻と変化する電力需要に応じて、発電所の運転を集中コントロールして、複雑な電力ネットワークを適切に運用するための系統運用業務も担っています。

【配電】



お客さま宅までの配電設備の工事・保守運用・運転業務を行っています。景観に配慮した配電線の地中化や画像診断技術等の最新技術の導入にも取り組んでいます。また、災害時の円滑な連携に備え、自治体等関係機関と合同訓練も行っています。



遠方監視制御機能を有したシステムを活用し、設備改修工事や自然災害等に伴う停電範囲の縮小、適性電圧の維持を行っています。



東京ガスネットワーク



浜松町本社の外観

会社案内



東京ガスネットワーク株式会社は、都市ガスの小売全面自由化に伴い、東京ガス株式会社から「都市ガスを送り届ける」機能を分社化して設立された会社です。都市ガスの保安と安定供給の確保、普及拡大、生産性向上を事業の柱として、東京ガスグループの中でも「従来の東京ガスを継承する存在」として位置づけられています。維持管理している都市ガス導管の延長（約 6.4 万 km、地球 1.6 周分）、お届けしているガスの流量とお客さまの件数（いずれも業界の約 4 割）、どれをとっても業界 No.1 の規模を誇る、都市ガス導管事業のリーディングカンパニーです。4,000 名弱の従業員が在籍しており、都市ガスの普及拡大から緊急保安、技術開発に至るまで、非常に幅広い業務を経験することができます。働きながら学ぶことに対するサポートも手厚く、入社 3 年以内の離職率（約 6%）からもわかるように、安心して長く働くことができる会社です。

■業務内容

【需要開拓】

都市ガスの普及拡大、エリア開発戦略策定、燃料切替営業支援等

【設計】

ガス管の設計図面作成・審査、設計内容検討等

【工事】

施工支援、工事現場の管理・立会い等

【維持管理】

ガス設備点検、他工事点検、幹線パトロール、制御設備の設計・更新、電気・計装・機械設備の設計画・建設・維持管理等

【緊急保安】

ガス漏れ通報に対する現場出動、安全確保のための保安措置、漏えい修理等

【その他】

スマートメーターの普及、託送サービス・検針関連、技術開発・IT、総務・経理等



仕事風景

会社概要

- 所在地 〒105-8527 東京都港区海岸 1-5-20
電話：090-9999-6127
- 代表者 代表取締役社長 沢田 聡
- 設立 令和 3 年 4 月 事業開始：令和 4 年 4 月
- 資本金 100 億円
- 従業員数 3,724 名（令和 7 年 4 月 1 日現在）
- 事業内容 ガス導管事業等
- ホームページ <https://www.tokyo-gas.co.jp/network/>
- Eメール nwsaiyou@tokyo-gas.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費支給（当社規定による）、時間外、子ども他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（6 月、12 月）
- 勤務時間 8:45～17:30（実働 7 時間 45 分、休憩 60 分）、フレックスタイム制度あり※業務によっては夜勤、交替勤務あり
- 休日・休暇 年間 124 日程度（土日祝日、年末年始、会社指定日）、年次有給休暇、病気休暇 他
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 社会保険（健康、厚生、雇用、労災）、育児・介護休職、永年勤続表彰、資格取得支援、リスキリング支援、夜間大学学費補助、社員持株、確定拠出型企業年金、独身寮、家族寮、カフェテリアプラン 他
- その他 年間有給取得平均 18 日（年 20 日間支給、令和 6 年度実績）

先輩からのメッセージ

升田 乃愛（令和 4 年入社）【令和 4 年電気情報工学科卒業】



個人を尊重する明るい雰囲気のある会社です。

現在、私はスマートメーター推進部に所属しています。この部署では、お客様の家に設置されているガスメーターを、遠隔通信可能なスマートメーターに更新し、その普及を目指しています。

入社当初に身につけたスキルとしては、遠隔通信設備の更新に必要なリスト作成や、部門内での説明資料作成などがあります。

高専時代に学んだ専門知識と、Word や Excel、PowerPoint のスキルが役立っており、大きな困りごとはありません。入社後も、先輩や上司から様々な業務を学び、スキルアップしていると感じています。

私たちの会社は、あなたが持っているスキルを最大限に引き出します。

ぜひ、一緒に働きましょう。



東京水道株式会社



TOKYO WATER 東京水道株式会社

会社案内

東京水道株式会社は、「日本最大級の水道トータルサービス会社」として、東京都水道局の技術系現場業務及びお客さま窓口やお客さまセンターの運営、IT、技術開発事業など、水道のほぼすべての事業を、東京都の政策連携団体として、水道局と共に支えています。

東京都の水道は、明治31年（1898年）より近代水道として通水を開始し、都市の近代化に欠かせないインフラとして、令和5年で125周年を迎えました。当社は、水道の未来へ向け、このたゆまなく受け継がれてきた世界最高水準の水道技術を継承し、将来にわたり安全でおいしい水を安定的に供給するため、維持・発展させていく役割を担っています。

また、東京都水道局が現在行っている業務の大半を、今後20年かけて当社に移転することが既に表明されており、現在進行形で業務の移転、拡大を進めています。さらには、125年で培った技術・ノウハウを確実に受け継ぎ、日々の安定給水はもとより、大規模災害時における対応力の強化に努めています。

当社の処遇・待遇は、政策連携団体として安定した給与体系としているほか、福利厚生では、大手ハウスメーカーと提携した高品質な寮完備をはじめ、奨学金返済助成制度、多様な休暇制度など日本トップクラスの手厚さを追求しています。

そして、私たちは、個人の成長＝企業の発展と考え、個人の成長に目を向けた人材育成の環境と体制作りにも努めています。当社は、都市活動や人の生活になくてはならない水道インフラを支える安定企業であり、水道の専門企業としてこれからも成長が約束されており、益々期待される会社となります。

我々とともに、東京の水道システムを最前線で支え、安全でおいしい水の安定供給と高度な技術・ノウハウで、活気ある豊かな未来の社会づくりに貢献していきましょう。

仕事の様子



浄水場運転監視



設備保全管理



女性社員活躍

会社概要

- 所在地 〒163-1337 東京都新宿区西新宿 6-5-1
新宿アイランドタワー 37階
電話：03-3343-4562
- 代表者 代表取締役社長 野田 数
- 創業 昭和41年8月（設立 平成16年4月5日）
- 資本金 1億円
- 従業員数 約3,000名
- 事業内容 水道施設整備及び維持管理業務等
- ホームページ <https://www.tokyowater.co.jp/>
- Eメール tw-saiyou@tokyowater.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 住宅（22,000円/月世帯主のみ、入寮者対象外）、扶養（配偶者13,500円、その他6,000円/人）、通勤（55,000円/月）、超過勤務 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（6月・12月）※令和6年実績：4.85か月
- 勤務時間 8:30～17:15
※部署により、夜間作業・待機業務あり
- 休日・休暇 完全週休2日制（土日）、祝日、有給休暇20日（初年度から）、夏季5日、年末年始（12/29～1/3）、慶弔、結婚、産前産後、介護、その他特別休暇
- 定年 60歳（65歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 社員住宅制度（40歳まで）、退職金制度（勤続3年以上）、社会保険完備
- その他 奨学金返済支援制度、宿泊補助金制度、福利厚生サービス加入等



西尾レントオール株式会社 西中国営業部



取り扱い商品（各種建設機械）

会社案内

わが社は総合レンタル業のパイオニアとして経済社会に貢献する

西尾レントオールは、建設機械・イベント用品を主軸に、多岐にわたる資機材のレンタルを手掛ける「総合レンタル業のパイオニア」。昭和40年（1965年）の創業以来、地域イベント会場から都市建設現場、海外インフラ整備、近年では仮設ワクチン接種会場や話題のeスポーツ中継に至るまで、多種多様なニーズに応えることで、世界の人々の生活と社会全体を支えています。

当社では、多様化するニーズに応えるため、保有するレンタル資機材に「安全・環境・効率化」といった付加価値の創出を図っています。業界に先駆けていち早く建設ICTに着手しており、無人化施工システムやドローン3次元測量システム等のレンタルを通して、現場課題を解決へと導くソリューションの提供と建設DXの促進に取り組んでいます。同様にCSR活動にも注力しており、近年では、転用可能な木造仮設建築「木造モジュール」や「LQCアプローチ」に対応しうる製品の開発推進を一例に、カーボンニュートラルやSDGs達成に向けた種々の施策を積極的に展開しています。

現代社会が抱える課題やユーザーニーズの高まりに対し、西尾レントオールは「総合レンタル業のパイオニア」として永年蓄積してきた技術力・ノウハウと多彩な製品ラインアップで解決へのイノベーションを提供。レンタルの力を通して、人々の生活に寄り添っています。



レンタルカタログ



IT活用

会社概要

- 所在地 〒731-3168 広島県広島市安佐南区伴南 1-2-1
電話：082-209-8210
FAX：082-209-7440
- 代表者 部長 福野 努
- 創業 昭和40年
- 資本金 3億円 ※ニシオホールディングス 81億83万円
- 従業員数 2,546名（内 西中国営業部 107名）
- 事業内容 総合レンタル業および関連事業（建設機械・ICT商材・イベント用品等）
- ホームページ <https://www.nishio-rent.co.jp/>
- Eメール syouhei.yamasaki@nishio-rent.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 超過勤務、通勤、地域、指定資格
- 昇給 1回（5月）
- 賞与 定例賞与（年2回）、業績賞与（年1回：支店・営業部単位で1年間の税引前利益の一定率を定例賞与とは別に社員に還元する制度です）
- 勤務時間 8:45～17:30（実働7時間45分）
- 休日・休暇 土日祝日、夏季、年末年始、リフレッシュ休暇（年間122日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 各種社会保険、確定拠出年金制度、LTD制度、社員持株会、企業年金制度、財形貯蓄、資格取得制度、出産・育児休業制度、介護休業制度、寮、社宅、カフェテリアプラン



▲建設ICTの取り組み



国立研究開発法人日本原子力研究開発機構



建屋外観

会社案内

原子力機構は、皆さんが「原子力」の文字から想像する次世代型の原子力発電、核燃料のリサイクル技術、放射線廃棄物の処理・処分に関する研究開発から、中性子や放射光を用いた産業利用に向けた研究開発まで、様々な分野を対象に新しい技術や産業の創出を目指した研究開発を行っています。

具体的には、原子力と再生可能エネルギーの融合によって、脱炭素社会の実現のため、「カーボンニュートラルな社会」と「低資源・高効率な社会」を実現し、人類社会に貢献することを目指しています。これを実現するため、「原子力と再生可能エネルギーの相乗効果」「原子力の持続可能性」「原子力利用の多様化」という3つの柱に基づいて取り組んでいます。

原子力機構は全国で11拠点（勤務地）があり、私たちが働く人形峠環境技術センターは岡山県と鳥取県の県境（現在の人形峠）に位置しています。ここ人形峠は、昭和30年に我が国で初めてウランの露頭鉱床が発見されて以降、人形峠環境技術センターではウランの探鉱、採掘や製錬・濃縮等に関する技術開発を行い、このうち濃縮技術は民間企業に移転しました。

現在は、持続可能な原子力利用を目指し、我が国で初めてとなる大型核燃料施設の廃止措置の先駆者として安全を最優先に研究開発を進めています。



ドローン操作風景

会社概要

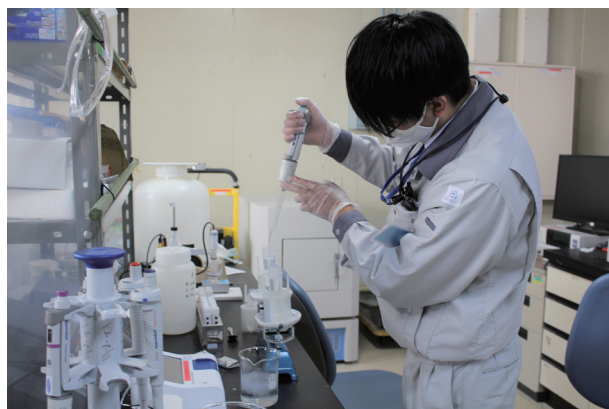
- 所在地 〒319-1184 茨城県那珂郡東海村大字舟石川765-1
電話：029-282-9482 FAX：029-282-7687
- 代表者 理事長 小口 正範
- 創業 平成17年10月
- 資本金 8,223億5,596万円
- 従業員数 約3,100名
- 事業内容 原子力の総合研究開発
- ホームページ <https://www.jaea.go.jp/>
- Eメール jinji-saiyo@jaea.go.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、扶養、住居、研究（各支給要件を満たす必要あり）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 9:00～17:30
- 休日・休暇 完全週休2日制（土日）、祝日
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、介護



JAEA ビジョン（ニュークリア×リニューアブルで拓く新しい未来）



分析業務の様子



株式会社氷温研究所



会社概要

- 所在地 〒683-0101 鳥取県米子市大篠津町 3795-12
電話：0859-28-5000
FAX：0859-28-5010
- 代表者 代表取締役 山根 昭彦
- 創業 昭和60年5月4日
- 資本金 9,950万円
- 従業員数 8名
- 事業内容 食品等に関する氷温技術の研究開発およびコンサルティング
- ホームページ <http://www.hyo-on.or.jp/>
- Eメール info@hyo-on.or.jp

会社案内

「氷温」は自然の摂理から学んだ技術です。

もぎたて、とれたてのおいしさとは？といえば“旬”という言葉があります。旬は字のとおり、その時期にとれるいろいろな素材の一番おいしく食べられる時期をいいます。また、「寒干し」「寒仕込み」などに用いられる“寒”という言葉もあります。「寒干し」「寒仕込み」とは一年で最も寒い時期を利用した、伝統的な食材の加工方法です。この方法でつくられた食品は旨味が増し、とてもおいしくなります。

この「旬」や「寒」の文字がつく食べ物のおいしさに注目し、食材のもつ本来の旨味を増し、いつでも、もぎたて、とれたての状態での貯蔵を実現する。これが氷温の出発点です。

氷温技術は、昭和45年、当社創設者の故・山根昭美博士が、0℃以下でも凍らずに食品が生き続ける温度領域を発見し「氷温」と名付けました。

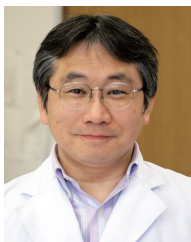
水やほとんどの食品は0℃で凍ってしまうと思いがちですが、実際にはそれぞれ食品により凍りはじめる温度（氷結点といいます）は異なり、多くの食品は0℃以下になっても凍らない温度域があります。この0℃から氷結点までの未凍結温度領域を「氷温域」といい、「氷温域」で食品の貯蔵や加工などを行うことが氷温技術の基本となり、「安全・安心」「健康」「自然のおいしさ」を兼ねそなえた食品が造られるのです。自然の摂理が生かされ、伝統的食文化の重みも伝えるこれらの食品、これこそが全国、世界へと広がろうとしている「氷温食品」なのです。

また、氷温技術の応用範囲は食品のみならず、医学、歯学領域、さらには古代遺跡から出土した脳などの生体組織の保存まで幅広い展開を示し、今後、その応用が期待されます。

当社は氷温技術の基礎研究、開発、権利化を行い、この技術を利用した商品開発を希望する、県内をはじめ全国各地の企業にコンサルティングを行い、これにより、現在では、生鮮品、加工品など934品目以上の氷温食品が誕生しています。

私たちは、氷温技術の基礎となる「自然の摂理」を学びながら、各方面に貢献できる技術の可能性を探りながら、邁進し続けています。※「氷温」「氷温熟成」「超氷温」は、当社の登録商標です。

先輩からのメッセージ



三島 睦夫（昭和60年入社）【平成18年物質工学専攻修了】

昭和60年3月の会社設立前から働き始め、約39年の年月が経過致しました。創業時は職員が少ないため、本来の研究職の他に、営業、販売、事務、秘書など、社長と経理の職を除いた社内の仕事は全て行なわせて頂きました。そのような創業という混沌とした時期を過ごしたことが、今ではとても良い経験になっています。

また、近年になり食品の貯蔵で始まった弊社の技術は、医学の分野にまで広がりを見せました。よって、現在は再生医学の博士号を取得し、さらに医学の勉強をしながら、多くの未開拓の分野に研究が進展することを期待して働いています。

沿革

- 昭和45年 鳥取県産二十世紀梨のCA貯蔵試験の失敗から「氷温」領域発見
- 昭和60年 氷温技術の創始者 山根 昭美が会社設立
- 平成8年 ちいき経済賞「フロンティア・テクノロジー賞」受賞
- 平成10年 関西医科大学との共同研究「肝臓の氷温保存」で最優秀ポスタープライズ受賞～ヨーロッパ外科学会（ESSR）～
- 平成19年 超氷温技術の特許化
- 令和6年 氷温関連技術が SOP（農研機構 / 標準作業手順書）として公開





ブリリアントアソシエイツ株式会社



華貴婦人のピンク華麗（カレー）

会社案内

当社は、鳥取発の地域ブランド構築のため、私たちの「想いを形にする」観光と食のプロデュースを通じて、「食と健康」の両面から鳥取発信のブランドを創生し、鳥取のブランドであるマンガの手法をベースにした女性ターゲットの新商品開発や、「貴婦人になれる町鳥取」のコンセプト設定など、地域活性化策と顧客ニーズに対応した新サービスの開発を行なっています。

その一つとして、現在大ヒット商品となった「鳥取県産ビーツ」を使った、食卓を色鮮やかに演出するピンク色の「ピンク華麗」、「ピンク醤油」などがあり、古民家を改装したカフェ・レストラン「大榎庵」では、オリジナルメニューの提供を行なうとともに、優雅さと美味しさを兼ね備えた新感覚のグルメを提供しています。

また、時代が求める新しいコスメとして、ジェンダーレスをキーワードにブリリアントオランジュリーを開発しました。

日中もスキンケア「スキンケア発想のファンデーション ブリリアントオランジュリー エッセンシャルファンデーション」と、ひとつで7役のオールインワンクリーム「ブリリアントオールインワンクリームロゼ」の2品で、24時間スキンケアを叶えるジェンダーレスシリーズを発表しました。

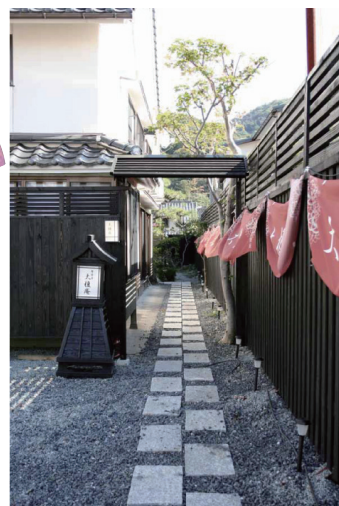
経営理念は、「食」「美」「健康」「地域資源」をテーマに「幸せ文化」商品とサービスの提案を通じて、顧客と社員、関係者と喜びを分かち合い、地域社会に貢献すること。お客さまも、迎えるスタッフも共に「いつも笑顔で輝くこと」を目指し、今後も躍進していきます。



マリーンフィールドドラマ



丸由百貨店華貴婦人ショップ



大榎庵

会社概要

- 所在地 〒680-0043 鳥取県鳥取市大榎町 3-3
電話：0857-32-6030
FAX：0857-50-1587
- 代表者 代表取締役 福嶋 登美子
- 創業 平成 16 年 6 月 2 日
- 資本金 300 万円
- 従業員数 22 名 (男性 7 名、女性 15 名)
- 事業内容 サービス業 (飲食・観光) 食品加工業
- ホームページ <https://www.ba-tottori.com/>
- Eメール

当社製品のご紹介

<ブリリアントオランジュリー>



オールインワンクリームロゼ



スキンケアエッセンシャルファンデーション





株式会社ヨナゴ技研コンサルタント



社屋外観

会社案内

当社は昭和46年(1971年)に創業し、鳥取県を主に社会インフラ整備のための、調査や設計を行っています。

近年では、台風や地震等の自然災害が頻発しており、防災対策・社会環境の整備等、安全かつ安心な生活を保障するための社会資本の整備は重要な課題となっております。これらにいち早く対応すべく、当社ではドローンや3次元レーザースキャナなど、様々な場面で活用できる新技術を取り入れ、お客様に満足していただける高品質なサービスを提供しています。

企業理念では、一つに「人材の重視」を掲げ、社員一人ひとりの創造性を重視し、自由闊達な社風を育むことをコンセプトに、人間力や技術力向上のための社員教育を行い、人材育成に力を入れています。

また、当社は令和3年(2021年)、創立50周年を迎える節目にロゴマークを一新しました。ロゴマークは、「確かな技術力・組織力・機動力を兼ね備えた、地元信頼される企業」であること、「安定した機動力のある組織」であることを表現し、親しみやすい丸みを帯びたビジュアルに見せています。あらゆる世代から信頼を受ける企業でありたいと願いを込め、このロゴマークのもと、地元でずっと愛される企業として、私たちはいつまでも成長し続けていきます。



会社概要

- 所在地 〒683-0854 鳥取県米子市彦名町1460番地4
電話：0859-29-5321
FAX：0859-29-4301
- 代表者 代表取締役 大西 幸人
- 創業 昭和46年5月8日
- 資本金 1,050万円
- 従業員数 38名
- 事業内容 建設コンサルタント(土木測量・設計)業
- ホームページ <https://yonago-giken.co.jp/>
- Eメール y-g-c2@aurora.ocn.ne.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通、資格、家族(配偶者・子)、住宅
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年3回(4月・7月・12月)
- 勤務時間 8:15～17:15
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆(年間120日)
- 定年 60歳(再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、各種レクリエーション
- 特記事項 資格取得補助あり



先輩からのメッセージ



岡崎 椋平(令和4年入社)【平成26年建築学科卒業】

関東の方から地元に戻って就職する事を希望していた中、私の興味がある業務を行っている事や、会社訪問した際の雰囲気の良いさに惹かれ入社しました。

土木なので学んできた分野は違いますが、基礎から優しく丁寧に時間をかけて教えていただけるので、一步一步着実に業務を覚える事ができます。また、点検業務においてコンクリートの状態確認など、建築学科で学んだことを業務で生かせる場面もあります。

私たちが普段使用している道路や橋などの公共物を設計・改修・維持する業務ですので、地元の生活基盤を支える業務に携われる事に充実した日々を送っています。



協同組合 米子鉄工センター



最新の技術と質の高い活動で
みなさまの快適な生活空間を創造します。

会社案内

米子鉄工センターは、米子鉄工団地内の事業所 12 社の組合員に対して共同受電事業、福利厚生関係の組合事務、保険代理業を運営しています。

また、近隣地域住民の方々の利便性を図るため簡易郵便局も運営しております。さらに、組合員のみなさまへの情報教育事業として講演会、研修会、また意見交換会の実施、組合員相互の交流の場としてゴルフコンペ大会、青年部でのボランティア活動、ボーリング大会の開催、そして、米子高専との産学連携も図っております。

令和3年4月には、組合員 12 社とともに、組合として経済産業省「連携事業継続力強化計画」の認定を受けました。

これまで、そしてこれから、組合員と地域の皆さまのお役に立てる活動を行ってまいります。



親睦ゴルフコンペ

組合員概要

【企業名】

- ◇ 株式会社 米子鉄工所
- ◇ 株式会社 菊水フォーミング
- ◇ 米子機工 株式会社
- ◇ 株式会社 鶴見製作所米子工場
- ◇ 山陰酸素工業 株式会社
- ◇ 高林産業 株式会社
- ◇ 株式会社 三協商会（三協建機）
- ◇ 名鉄N X 運輸株式会社
- ◇ 山陰石油 株式会社（山陰ジーエス・ユアサ）
- ◇ 株式会社 トブラ
- ◇ 株式会社 米子化成
- ◇ 株式会社 日本マイクロシステム

【事業内容】

鋳造・機械加工
機械部品の型鍛造・機械加工・熱処理・金型設計製作
各種産業用設備機械設計・制作・据付・製缶
各種産業用ポンプの製造・販売
産業用・医療用ガス、LPG・LNG、電気の販売
機械工具総合卸
建設用機械の販売・修理メンテナンス
貨物自動車運送事業・物流システム
カーバッテリー・産業用蓄電池の販売
一般産業用機械設計製作
金属焼付塗装・各種部品組み立て・表面処理全般・塗装コンサルタント業務
電子・電気機器・情報機器の設計・製造販売・ソフトウェア開発

会社概要

- 所在地 〒683-0851 鳥取県米子市夜見町 2924 番地 3
電話：0859-29-0221
FAX：0859-29-8634
- 代表者 理事長 森脇 孝
- 創業 昭和 38 年 1 月 29 日
- 資本金 802 万円
- 従業員数 8 名
- 事業内容 鉄工業事業協同組合
- ホームページ <https://ytc.or.jp/>
- Eメール yngkyodo@circus.ocn.ne.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費 他
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7・12 月）
- 勤務時間 8:15～17:00
- 休日・休暇 土日祝日、お盆、年末年始
（当組合カレンダーによる、年間 121 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災 他
- その他 中途採用募集中：電気主任技術者（第 2 種）



有限会社米子プリント社



会社案内

当社は昭和 23 年の創業以来、地元でいち早くカラー印刷機を導入し、カラーパンフレット、カタログ、チラシなどの印刷物をデザイン企画から印刷・製本まで自社で一括作成し、日々進歩していく印刷技術に対応して最新設備、ソフトを整え、品質の高さを常に向上させてまいりました。

また従来の単色オンデマンド機に加え、カラーオンデマンド機も 2 台に増設し、DM、画集、写真集、自費出版等の小部数印刷のカラー化も充実し、官公庁、企業のみならず個人市場へも力を入れています。

最近では新たな販促ツールとして「種タグ」と呼ぶ、タグに広告を印刷し、野菜、お花、ハーブ等の種をつけて土に挿して育てる商品や、印刷物にコンピューターを使って情報を付加する今注目の技術の「AR」、デジタルブック作成等の新しいことにも力を入れています。

営業エリアはインターネットの利用により山陰両県・大阪・東京・岡山と広範囲にわたっています。



オンデマンド印刷機



枚葉カラー印刷機

会社概要

所在地	〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2218 電話：0859-22-2155 FAX：0859-22-2157
代表者	代表取締役 難波 弘貴
創業	昭和 23 年 3 月 19 日
資本金	3,000 万円
従業員数	35 名
事業内容	印刷、印刷関連業務
ホームページ	http://yonapri.jp/
Eメール	seisaku@yonapri.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、家族、営業 他
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回 (8 月・12 月)
勤務時間	8:40 ~ 17:10
休日・休暇	日祝日、盆、年末年始、会社の定めた指定休日 (土曜日)
定年	60 歳 (雇用延長あり)
福利厚生	健康、厚生、雇用、労災、定期健診

先輩からのメッセージ

川邊 里加子 (平成 25 年入社)

私は平成 25 年 3 月に入社し営業部に所属しております。

当社で製造している印刷物には、パンフレットやチラシ、会社案内、冊子など様々な商品があります。

営業としての私の仕事は、印刷物の企画、デザインの打合せをお客様と行い、お客様のニーズにお応えし喜んでいただける印刷物をつくることです。営業の仕事は、たくさんの人と関わることが出来るので社会的視野が広がり、自分自身の成長も後押ししてくれていると感じています。納品した時に「ありがとう」とお客様に喜んでいただける時が、一番のやりがいです。

まだまだ半人前の私ですが、早くお客様と米子プリント社の役に立てる営業になれるよう頑張っていきたいと思います。



校舎と教習車両

会社概要

- 所在地 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2-15-1
電話：0859-33-1231 FAX：0859-31-5500
- 代表者 理事長 大野 奈穂子
- 創業 昭和30年8月11日
- 資本金 3,000万円
- 職員数 78名
- 事業内容 自動車運転教習、各種安全講習、フォークリフト等作業免許講習、ドローン講習、学童保育、小中学生向けプログラミング教室、専門学校など
- ホームページ <https://www.ryushin.ac.jp>
- Eメール info@ryushin.ac.jp

会社案内

「人生を豊かにする学校」として社会に貢献しています！人生100年時代を乗り切るために新しい学びと新しい資格があなたの人生を広げてくれます！きっと楽しい時間とまだ見ぬ自分に会えます。私達と一緒に進みませんか!? 今こそチャレンジ!

学校法人柳心学園は、昭和30年に開校し今年で69年目となる米子自動車学校をはじめ、産業免許スクール、ドローン安全大学校、AIC After School YONAGO、学童保育ミライエ、プログラミング教育 HALLO 柳心学園住吉校、米子ファッションビジネス学園、よなご中央高等学院を運営しております。

「鳥取県男女共同参画推進企業」の認定をいただいてから、一人ひとりが個性と能力を發揮し働く事ができる職場づくりを進めており、育児休暇取得は当たり前！周りも自然とサポートができる職場風土となっており、男性・女性ともに育児休暇取得率100%、育児休暇後の復帰率100%の実績があります。令和2年には、とっとりSDGsパートナーとして登録。SDGs目標17すべてに本気で取り組んでいます。SDGsゴール4「質の高い教育をみんなに」の目標達成に向けた施策として、鳥取の未来を背負って立つ志の高い人材育成のための奨学金制度「フューチャーとっとり奨学金」を創設し、地元企業様（フレンズ）と柳心学園がタッグを組んで、よなごにちなんで475,000円を返済不要の奨学金としてお贈りする取り組みをしております。

また、令和3年には第12回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞実行委員会特別賞を受賞しました。人を大切に、人の幸せを実現する行動を継続して参ります。

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤（上限あり）、SDGs
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（6月・12月）業績に応じて支給
- 勤務時間 9:30～18:30、8:30～17:30
- 休暇 年次有給休暇、育児休暇、特別休暇、誕生日休暇、看護・介護休暇（有給対応）
（年間カレンダーによる、年間110日）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 誕生日休暇・誕生日ギフト、出産祝い金、人間ドック、業務中業務外のケガによる死亡・入院保険加入、eラーニング研修、社員旅行、スポーツジム法人契約
- その他 健康経営認定、人を大切にする経営学会実行委員会特別賞受賞（鳥取県初!）



米子高専建築学科の皆さんが山陰兩県の公共施設を調査するなどして設計された米子自動車学校のトイレ。男性用には光触媒を、女性用にはパウダールームを、多目的トイレにはおむつ交換台を新設するなどして、居心地の良い空間を提供します。
◀米子高専建築学科デザインの女子トイレ



「産業免許スクール」では、フォークリフト、車両系建設機械、玉掛けなどの資格を取得できます。



『ドローン安全大学校』では、ドローンに関する知識と操作技術を身につけていただけます。

先輩からのメッセージ



入澤 太郎（平成29年入社）【平成15年機械工学科卒業】

私は、平成15年に機械工学科を卒業し、県外で仕事をしていました。しかし、故郷である鳥取県において安全な社会づくりに貢献したいという思いが強くなり、平成29年に当校に入社しました。

入社して5年以上が経ちましたが、今では様々な車種の教習が行えるようになり充実した日々を送っています。また、機械工学科を卒業しているため、フォークリフト等の学科講師やドローン講習の講師ができることから、別の角度からも安全な社会づくりに携わることができています。

これからも米子高専で学んだことを活かして、安全運転の心と技を備えた運転者を育成していきます！



株式会社石田コーポレーション



会社概要

- 所在地 〒683-0804 鳥取県米子市米原 8-1-32
電話：0859-33-6233
FAX：0859-33-6597
- 代表者 代表取締役社長 石田 遼馬
- 創業 昭和 45 年 11 月 2 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 96 名
- 事業内容 「提案・供給」様々な面から山陰の街づくりをしている山陰最大級の総合商社！
- ホームページ <https://www.ishida.ne.jp/>
- Eメール

会社案内

山陰最大級の総合商社です！全国様々なメーカーの代理店、特約店として、商品を「提案・供給」することで地域の発展に貢献しています。インフラや災害対策といった、安心・安全な街づくり。住宅や商業施設といった、活気のある街づくり。公共事業から民間物件まであらゆる街づくりに携わっています。総合商社ということで、扱いの幅はとて多岐にわたります。管工機材や住宅設備機器、空調機器、家電製品や家具、インテリア、エクステリア、環境土木資材、コンクリート二次製品、工具など、扱えないものはほぼないと言えるほど資材力があります。また、商品を販売するだけでなく、工事を管理し、施工と共に先得先へ提案できる強みも持っています。自分の提案で街が作られていく事が実感できる仕事です。時代のニーズにしっかりと対応し、様々な最適格を導き出し、未来へ繋げていく会社です。その想いはこの山陰の地域活性化にあります。とても素晴らしいこの山陰という地を魅力的な街にしていきたい。もっと知ってもらいたい。石田コーポレーションは、あらゆる事業展開で地域の活性化に貢献していきます。

- ※地域未来牽引企業
- ※鳥取 SDG s パートナー企業
- ※全日本実業団バドミントン選手権大会出場（鳥取県代表）



米子市職場対抗バドミントンリーグ大会にて



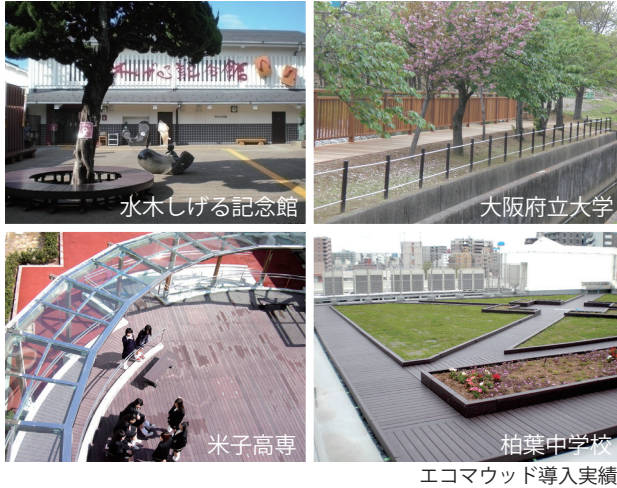
年に 2 回優秀社員、模範社員を表彰します

先輩からのメッセージ



岡本 真理弥（令和 4 年入社）

私は学生の頃より、生まれ育った山陰地方で就職したいという想いがあり、地域に根差したこの会社に入社しました。石田コーポレーションは山陰の街づくりに欠かすことのできないさまざまな商品を取り扱っています。私が所属している部署では住宅設備機器や空調機器を中心として営業を行っていますが、本当にたくさんの商品があり、毎日が発見の連続でとてもやりがいを感じています。大学では全く違うことを学んでおり、業務に関する知識は 0 からのスタートでしたが、様々な研修や先輩社員のサポートがあるため、学びやすい環境が整っています。また、弊社の強みはなんといっても「人のよさ」であり、風通しの良い職場なので、メリハリはありつつ、毎日楽しく仕事ができています！



水木しげる記念館

大阪府立大学

米子高専

柏葉中学校

エコマウッド導入実績

会社案内

“限りある資源を大切に”をテーマとして循環型社会に貢献するために開発した新素材「エコマウッド」を製造、販売・用途開発しております。

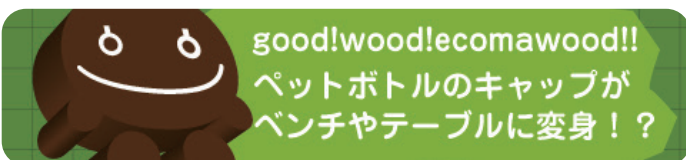
21世紀は、「循環保全の世紀」といわれ、地球規模でさまざまな議論が交わされ、日本でも次々に新しいリサイクル法が誕生し、環境意識の高まりをみせております。年間一千万t以上発生する廃プラスチックのリサイクル率は平成7年では約25%でしたが平成22年には約75%程度まで高まっております。しかし、その中でも再生利用（マテリアルリサイクル）率は約20%程度であり、決して高いとは言えません。また、一般廃棄物で排出されたプラスチックのほとんどは焼却・埋立て処分されています。

これらの廃プラスチックのうち、ポリプロピレン（PP）を主成分として再生利用（マテリアルリサイクル）した素材が「エコマウッド」です。

エコマウッドとは？

『エコマウッド』とは“限りある資源を大切に”をテーマに循環型社会形成に貢献するために開発した新素材。地球環境に対する影響、負荷の小さな材料「エコマテリアル」の「エコマ」と、素材が自然の温もりの木材「ウッド」と似ていることから『エコマウッド』と名付けられました。

原料は車のバンパーや家電製品のカバーやペットボトルのキャップ等の廃プラスチックから作られています。完全リサイクル素材として驚きの性能を発揮する『エコマウッド』。テーブルやベンチ、屋外デッキや柵、階段、などなど、私たちの暮らしの身近にもっと広めてまいります。



会社概要

- 所在地 〒683-0102 鳥取県米子市和田町 2166
電話：0859-25-1220
FAX：0859-25-1235
- 代表者 代表取締役社長 矢倉 修司
- 創業 平成13年5月1日
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 8名
- 事業内容 廃プラスチック製品の用途開発、販売
- ホームページ <http://www.ecomawood.jp>
- Eメール contact@ecomawood.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 日祝日、第2・4土曜、夏季休暇、年末年始、育児休暇
- 定年 65歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

製品紹介

車のバンパーや家電製品のカバー、ペットボトルのキャップ等に使用されているプラスチックをリサイクルして製造している「エコマウッド」。このエコマウッドは製品として使用した後に不要となった場合、再びリサイクルしエコマウッドに再生できる100%循環型建材です。

この循環型建材「エコマウッド」を公園や建築構造物の外構の製品（ウッドデッキ、ベンチ等）に用途開発して販売し普及させ、循環型社会形成に貢献することを目指します。

《主要製品》

ウッドデッキ、ベンチ、防護柵・格子柵、屋上緑化資材





自然と人を、笑顔でつなぐ。

株式会社 エミネット



会社案内

弊社は平成12年3月に創業いたしました。お客様の健康と美をサポートするため、自然の成分を活かしたオンリーワン商品にこだわり、通信販売にて全国にお届けしています。

主力となる商品は、魚鱗由来のコラーゲン、マイタケ濃縮エキスなどです。弊社では、素材選びから製造、物流などお客様の手に商品が届くまでのすべての工程に細心の注意を払って

おり、開発や研究にあたってはエミネット、大学、公設試験機関などの産・学・官が密接な連携を取り、より専門性の高い技術や知識を活用することによって、何よりも信頼していただける製品作りにこだわっています。

各職務はマーケティング、企画立案、商品開発、品質管理、営業事務、海外販売などがあり、個々の能力を発揮して活躍する社員が大勢います。これから社会人として仕事をはじめるとして、不安や心配があるかと思いますが、業務に必要な研修は入社後に行いますので、知識や経験がなくても、健康や美容に関心があり、明るく前向きに取り組んでいただける方なら大歓迎です。先輩社員が親身になってサポートします。



▲美肌コラーゲン「天使のララ」

会社概要

- 所在地 〒683-0004 鳥取県米子市上福原 5-14-21
電話：0859-33-2841
FAX：0859-33-2225
- 代表者 代表取締役 内田 幸男
- 創業 平成12年3月24日
- 資本金 300万円
- 従業員数 28名
- 事業内容 美容・健康食品、化粧品の開発・製造・販売
- ホームページ <https://www.emi-net.co.jp>
- Eメール emi-net@emi-net.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 職務、時間外、通勤
- 昇給 年1回（令和6年度実績）
- 賞与 年2回（令和6年度実績）
- 勤務時間 8:30～17:30、11:00～20:00
実働8時間（休憩60分）、シフト制
- 休日・休暇 週休2日制、日祝日、年末年始他（年間109日）
有給休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業
- 定年 60歳（65歳まで再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形貯蓄、定期健康診断、生活習慣病予防健診



先輩からのメッセージ



吉野 実美（令和2年入社）【平成7年工業化学科（現：物質工学科）卒業】

私はエミネット第一工場、まいたけエキスの製造に携わっています。入社したきっかけは、工場見学にて工場全体がピカピカに磨かれており衛生面が安全であることが一目で理解出来たことです。こんな綺麗な職場で働きたいと思い志望しました。品質は会社の顔です。真剣に楽しく、声を掛け合っているいろいろなことに創意工夫しながら働ける職場です。また、会社の行事で本社の方達とコミュニケーションを取れる催しがあるのも良い所だと思います。就職活動中の皆様、自分に合う会社と出会えた時、喜びと共に人生は大きく変化します。エミネットのスタッフとして、私たちと一緒に人生のオールを漕いでいきましょう。



山陰酸素工業株式会社



医療ガス充填作業の様子

会社案内

「技術で支える、地域の未来。」

一ガスとエネルギーのプロフェッショナルとして、社会インフラを守る。

山陰酸素工業は、暮らしや産業を支える「ガス」のプロフェッショナル。医療用から産業用まで幅広い分野で活躍し、設備設計や空調システムにも関わっています。理系の知識を活かして、地域に安心と快適を届けるやりがいのある仕事です。技術を通じて人の役に立ちたい方にぴったりの環境です。

特徴

私たちの仕事は、一般家庭から大規模な工場、病院に至るまで様々なところにエネルギーを供給することです。エネルギーは人々の生活・ものづくりに欠かすことのできないもの。お客様に安定して届けること、お客様のニーズに応じていくこと、一つひとつの営業活動の大切さを肌で感じることでできる仕事です。

当社では、資格取得を積極的にバックアップ。入社1年目から営業職・事務職問わずチャレンジしています。教育制度も当社の自慢。入社後は山陰酸素グループ研修で社会人としての基本的なマナーを学び、その後も階層別に各種の研修へ参加します。専門知識を学ぶメーカー研修へ参加する機会も多くあります。山陰酸素は、社員一人ひとりがプロであり、誇りをもって仕事をしています。



本社社屋

会社概要

- 所在地 〒683-8516 鳥取県米子市旗ヶ崎 2201-1
電話：0859-32-2300
FAX：0859-22-5476
- 代表者 代表取締役社長 並河 元
- 創業 昭和21年9月15日
- 資本金 1億3,000万円
- 従業員数 353名（令和7年4月現在）
- 事業内容 各種ガスの販売、ガス供給設備の設計・施工
- ホームページ <https://www.sanin-sanso.co.jp/>
- Eメール jinji@sanin-sanso.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 資格、家族、通勤他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30（時差出勤制度あり）
①8:00～17:00 ②9:00～18:00
- 休日・休暇 土日祝日、お盆、年末年始（年間120日以上）、
誕生日休暇
- 定年 60歳（継続雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員研修旅行、
借上住宅制度、従業員持株会、連続有給休暇取得制度



ガス供給設備の設計・施工管理・検査のほか、住宅の新築リフォームも自社の技術部門で行います。



表彰式（プレジデント・アワード 2021）

会社案内

当社は、世界ブランド“Panasonic”の家電、住設建材、電設資材、特機システム商品の卸売業並びに修理、設備工事、設計、施工、管理及び保守業務を行っております。鳥取県・島根県を事業エリアとしパナソニックの創業者松下幸之助と歩みを共に 60 年以上山陰の人々の豊かな暮らしを支えてきました。幅広い取扱商品と提案～販売・修理・メンテナンスまでトータル的にサポートし、取引先様のお役に立つ『コト』を共に作り上げるとても使命感の強い仕事です。世界ブランドを胸に人間として成長できるフィールドを提供していき、挑戦している人が報われる環境づくりをしています。その一環として社内の表彰制度はもちろん、新入社員の導入教育は、入社後 6 か月間全部門研修を行い、人を大事に育てます。令和 2 年には、e スポーツチームを結成し、ゲームを通して若手の人材育成や企業交流などにも取り組んでおります。

また、事業活動だけでなく、地域の皆様に感謝の気持ちを還元したいという思いから、様々な地域活動に取り組んでいます。特にスポーツを通じての活動に力を入れており、地域のスポーツ振興、そして地域の将来を担う子どもたちが夢を持ち、イキイキ・ワクワク・ドキドキしながら笑顔になり、成長していく姿を願っています。我々は事業活動を通じて、雇用創出で地域経済に貢献し、期待を上回るソリューションで人々の暮らしの中にあるありがとうの笑顔と感動をたくさん創出していきます。

最後に・・・来春、お待ちしております！！



山陰パナソニック e スポーツチーム

会社概要

- 所在地 〒693-0004 島根県出雲市渡橋町 416
電話：0853-21-3112
FAX：0853-23-2942
- 代表者 代表取締役社長 渡部 幸太郎
- 創業 昭和 33 年 4 月 22 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 約 400 名
- 事業内容 電気製品卸売業、ドコモショップ代理店
- ホームページ <http://www.sanin-panasonic.jp/>
- Eメール kawada.miyuki@jp.panasonic.com

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、超過勤務、資格、家族
- 昇給 年 1 回（4 月）
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 変形労働時間制
9:00～17:40、8:30～17:10
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆（年間 118 日）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、財形、借上げ社宅、表彰制度



新入社員部門研修



株式会社さんれいフーズ



会社案内

「食の幸せ」を地域社会と創りつづける

当社は鳥取県・島根県を中心に岡山県・兵庫県北部・京都府北部を販売エリアとして、業務用食材を販売。また、山陰の特産物「カニ」をはじめ、原材料の特色を活かした様々な調理冷凍食品を開発・製造し、日本全国のお客様へ販売しています。令和5年度からはEC(ネット通販)事業を開始し、新たな市場・新販路の開拓にも取り組んでいます。

地元に食を安定供給し、地元の食産業を支えていくのももちろん、「食」を通して日本全国・海外へ山陰の魅力を届けることも当社の使命です。

本社工場



事業概要

■業務用食材卸販売／食品商社

飲食店、スーパー、ホテル・旅館、学校・保育園・病院・福祉施設などの給食関連のお客様などに業務用食材を販売しています。取扱商品は水産・畜肉品や農産品、調理冷凍食品、乾物・調味料などの一般食品、医療食、飲料・酒類、洗剤・ラップなどの関連商品を含め、約 30,000 アイテムを取り揃えています。お客様のニーズに応じていけるよう、メニューや食材についてのヒアリングや提案も行い、良きビジネスパートナーとして共に「食の幸せ」を支える存在を目指し、日々取り組んでいます。

■自社製品の全国販売／食品メーカー

カニ加工品などの水産品、クリームコロッケをはじめとする調理冷凍食品などの「さんれいフーズ製品」を全国の商社やスーパー、外食チェーンなどに販売しています。特にクリームコロッケは、スーパーの惣菜売り場や回転寿司などの外食チェーン店から広く支持され、なめらかな独自製法のホワイトソースに高評価をいただいております。また、近年ではアメリカやシンガポール・香港などへ、かにクリームコロッケなどの製品を輸出。日本国内だけでなく、世界へ当社自慢の美味しさをお届けしています。

会社概要

- 所在地 〒683-8506 鳥取県米子市旗ヶ崎 2147
電話：0859-33-6165
FAX：0859-34-9051
- 代表者 代表取締役 並河 元
- 創業 昭和 47 年 4 月 1 日
- 資本金 1 億円
- 従業員数 552 名
- 事業内容 業務用食材卸売、自社製品の開発・製造・販売、EC・直販
- ホームページ <https://www.sanrei-foods.co.jp/>
- Eメール info@sanrei-foods.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤、コース、業務負荷、資格 他
- 昇給 年 1 回 (6 月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 日祝日、ほか月 4 回程度の休日あり、盆、年末年始 (会社カレンダーによる、年間 122 日)
特別休暇 (誕生日休暇・アニバーサリー休暇 他)
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、確定拠出年金、積立 NISA 制度、従業員持株会、社員表彰制度、福利厚生サービス (社食ごちめし、オフィスでやさい) 資格取得支援 他



◀安全・安心な製品をお届けするため、日々徹底した品質管理を実施



▲自社ブランド商品



鳥取科学器械株式会社

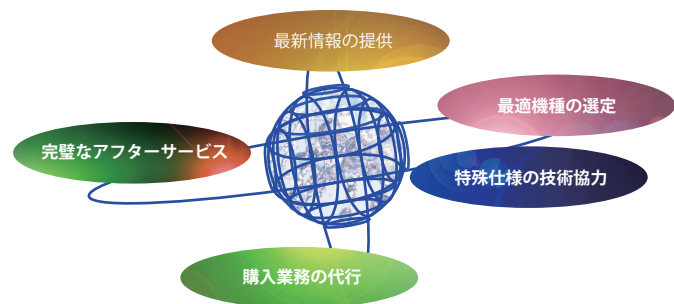


会社概要

- 所在地 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 251-13
電話：0857-23-2851
FAX：0857-23-2853
- 代表者 代表取締役 手石 光晴
- 創業 昭和 28 年 6 月 15 日
- 資本金 1,000 万円
- 従業員数 14 名
- 事業内容 科学計測機器、電子計測機器、材料試験機、理化学機器、光学機器等の販売
- ホームページ <https://www.tottori-kagaku.co.jp/>
- Eメール hamada@tottori-kagaku.co.jp

会社案内

鳥取科学器械株式会社は、創業 70 年余にわたり、科学器械の総合商社として、科学技術の進歩とともに順調に発展してまいりました。私どもの真の存在価値は“皆様からの多種多様なニーズに果敢にチャレンジし、満足していただくことにある”と確信しております。



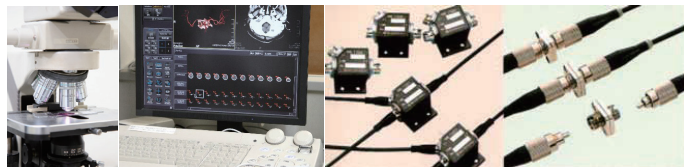
当社が掲げる“5つの使命”の遂行に徹し、皆様にとってなくてはならない企業を目指し積極的な活動を展開していきたいと考えております。

21 世紀・・・つねに新たな創造を続ける・・・

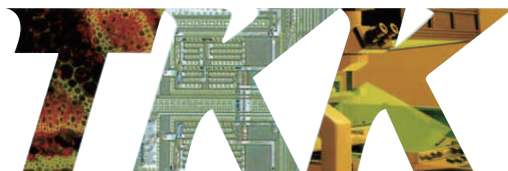
鳥取科学器械株式会社です。

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費
- 昇給 年 1 回 (4 月)
- 賞与 年 2 回 (7 月・12 月)
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30 (休憩 12:00 ~ 13:00)
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、盆休み
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災



エレクトロニクスからバイオテクノロジー・新素材までのコンサルテーションとアフターサービスを販売と共に充実。ニーズにあわせ柔軟に対応できる応用力を創造します。



先輩からのメッセージ



濱田 英紀 (昭和 59 年入社) 【昭和 55 年工業化学科卒業】

私は昭和 55 年、米子高専の工業化学科を卒業後、別の職種を経て、当社に入社。以来、民間企業、国公立大学、学校、公設試験場等のお客様に向け、理化学、分析機器、電子計測器、試験機等の販売に携わっております。科学器械の総合商社として当社の扱う商品は幅広く、ご採用の目的、ご利用の価値は多岐にわたります。研究、製品開発、品質や生産性の向上、コスト、環境負荷の低減、教育など。その為、幅広い商品知識が必要となります。また、単なる物販にとどまらず商品を通して価値を創造し提供することが使命と考えております。まず、自分の扱う商品に貪欲なまでの興味と自信、誇りを持つことが、仕事のやりがいや成果につながると思います。

◎ 日立特約店

鳥取電業株式会社



会社案内

弊社は、昭和 37 年に創業以来 60 年以上に亘り、日立製作所並びに日立関連各社の鳥取県総合特約店として、官公庁のインフラ整備・法人企業への空調機器／産業機器製品の総合的な設備を企画・施工しております。

近年、目まぐるしく社会・環境の変化が起きておりますが、私どもは「誠実・計画・実施・反省」を基本理念とし、社会・産業・生活インフラ等の整備、維持、改善を通じて、地域生活の利便性と安全性、経済性の向上のため、日立グループ並びに取扱メーカーと連携し地球環境に配慮した新しい技術・製品を提供してまいりたいと思っております。

これからも”お客様第一”に、地域の皆様から満足していただける企業になるよう、社員一同努力してまいります。

取扱商品

【ビル・住宅関係】

昇降機（エレベーター・エスカレーター）
空調機器（パッケージエアコン・ルームエアコン）
エコキュート・電気温水器・IH クッキングヒーター
吸収式冷凍機・照明器具・ランプ
電気設備（受変電設備・照明設備）
太陽光発電設備
給排水設備（ポンプ・FRP 水槽）



【産業製品】

モーター・ギアモーター・インバータ・溶接機・開閉器
変圧器・インクジェットプリンタ
ホイスト・モートルブロック
ポンプ・空気圧縮機・電線・電動工具



【情報関係】

監視システム
CATV
無線設備



【その他】

クリーンルーム設備
ゴルフ場・散水設備・電気計装設備
農業集落排水設備
施設設備保守管理

会社概要

- 所在地 〒680-0912 鳥取県鳥取市商栄町 251-10
電話：0857-22-4131 FAX：0857-29-0680
【米子支店】 鳥取県米子市両三柳 250-2
電話：0859-22-6101 FAX：0859-32-5607
- 代表者 代表取締役社長 松田 憲之
- 創業 昭和 37 年 3 月
- 資本金 2,200 万円
- 従業員数 36 名
- 事業内容 機械器具設置、卸売業
- ホームページ <https://www.tottoridengyo.co.jp/>
- Eメール

勤務条件・処遇

- 諸手当 家族、通勤
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回（7 月・12 月）
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 日祝日 他、週休 2 日制（祝日のある週の土曜日は半日勤務）
- 定年 60 歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金制度

施工例



【三朝町】
防災行政無線デジタル化設備工事



【米子市水道局】
新配水池電気工事



【米子市水道局】
中央送水ポンプ場監視装置改造工事

富士フイルムメディカル株式会社



X線撮影システム装置

会社案内

【会社紹介】

当社は、富士フイルムグループにおいて国内の医療現場に対し最先端の医療機器や医療用 IT システムの販売・導入・保守・メンテナンスを実施する会社として、富士フイルムグループの「ヘルスケア」領域をけん引しています。

【企業理念】

私たちは最先端メディカルシステムの追求を通じて、人々の健康と豊かな生活に貢献します。

【主力製品】

X線撮影フィルムの販売から始めて以来、長年培ってきた画像処理技術を応用することで、豊富な製品ラインナップを有しています。

例えば、世界で初めてデジタル化に成功した X 線画像診断装置や医用画像情報システムなど医療現場の根幹を担う製品や自社 AI ブランド「REILI」を活用した画像診断支援があります。

【メッセージ】

私たちは医療現場の一番近くで多様な医療機器やシステムを通して、現場を支える声に向き合う責任のある仕事をしています。

高専で培った技術力を活かしながら当社のグループパーパスである「地球上の笑顔の回数を増やしていく。」を日本の医療から実現するために、私たちと一緒に医療の発展に貢献してみませんか？

回診用 X 線撮影装置 ▶



▲ IT システム



会社概要

所在地	〒106-0031 東京都港区西麻布 2-26-30 富士フイルム西麻布ビル 電話：03-6419-8010 FAX：03-5469-3510
代表者	代表取締役社長 川原 芳博
創業	昭和 40 年 1 月 12 日
資本金	12 億円
従業員数	約 2,531 名（令和 7 年 7 月現在）
事業内容	医療機器・IT システムの販売、カスタマイズ、メンテナンス
ホームページ	https://fms.fujifilm.co.jp/
Eメール	fms-shinsotsu-saiyo@fujifilm.com

勤務条件・処遇

諸手当	時間外、通勤、夜業、休日出勤、世帯、扶養
昇給	年 1 回
賞与	年 2 回
勤務時間	9:00 ~ 17:40
休日・休暇	完全週休 2 日制、祝日、GW、夏季、年末年始（年間 125 日）
定年	60 歳（再雇用制度あり）
福利厚生	各種社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）、借上社宅制度、出産・育児休業制度、介護休業制度

先輩からのメッセージ



田村 聡啓（平成 27 年入社）【平成 27 年電気情報工学科卒業】

現在の業務は愛媛県内の病院層に導入されている医療機器の点検・修理・設置業務を行っています。医療機器とは言っても、レントゲン装置や内視鏡装置、画像サーバーやネットワークインフラなど多岐にわたる装置の対応を行います。

入社前は大学卒生や大学院卒生と同期入社となるので不安でしたが、学歴に関係なくサービス研修や業務を任せて頂き、同じ土俵でスキル・経験を積めることに加え、評価制度や仕事内容が一緒なので、自分の実力を公平に評価してもらいながら仕事ができています。高専で培った経験を存分に活かせることに加え、さらに十分に評価してもらえる会社です。ぜひ一緒に仕事をしましょう。お待ちしております。



株式会社 ホクシン



本社：福井県福井市経田

会社案内

すべての力を結集し、
真の価値をお届けします。

私たちホクシンは、昭和45年の創業以来、真に社会に役立つ企業に向上すべく、お互い切磋琢磨し合い、人間性・社会性・科学性に立脚した基本コンセプトのもと、研究開発機器、試験・検査機器、工業用計測・制御機器、およびシステム、情報機器、電子部品などの専門分野で、数々の研究開発機関、教育機関、そして産業界をサポートしてきました。

それは、めまぐるしく進化する先端技術の中から、ユーザーのニーズに対し、もっとも価値ある的確な製品、またはシステムを提案する、という挑戦でもありました。

私たちが、機器の選択にとどまることなく、独自のシステムの開発や、営業、技術者の育成に力を注いできたのも、すべては真の価値を追求するためなのです。

専門商社としてのネットワークと、システム・インテグレーターとしての実績を基に、私たちホクシンにしか創り出すことのできない価値をお届けします。

販売部門

設計・製作
部門

サービス
部門

[販売]

電子計測機器、分析機器、光学・理化学機器、試薬、工業計器・産業機器、試験機・解析機器、電子部品・治工具、OA機器 他

[設計・製作]

基板アセンブリー、I/Oボード、計測・制御・解析システム、測定治具、合理化・省力システム、各種産業機械、生産設備

[サービス]

定期的な性能検査・確認、保守・メンテナンス、修理

会社概要

- 所在地 【出雲営業所】
〒699-0624 島根県出雲市斐川町上直江422-9
電話：0853-73-7600
FAX：0853-73-7601
- 代表者 代表取締役社長 前野 光正
- 創業 昭和45年10月1日
- 資本金 3,000万円
- 従業員数 約99名（パート含む）
- 事業内容 電子計測及び理化学分析機器等の販売
- ホームページ <https://www.hokusin-web.co.jp>
- Eメール info@hokusin-web.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 営業、通勤（当社規定による）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 完全週休2日制、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇
- 定年 60歳（65歳まで延長可）
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、退職金共済

事業内容

- 電子計測機器、分析機器、理化学機器、光学機器、試験機、解析機器、工業計器、産業機器、OA機器等の販売
- 電子部品の販売及び基板設計製作・アセンブリー
- 治工具、I/Oボード、計測・制御・解析システム、合理化・省力システム、生産設備等の設計製作
- 修理及び保守・メンテナンス業務

企業理念

人格の向上、技術の習得にたゆまぬ努力をし、社会に役立つことを喜びとする事により、お互いがより健富和を共有できる社会創りを目指す。



出雲営業所

有限会社 松村計量器店



計量器の校正・検査に使用する1級基準器（分銅）

会社案内

はかる(計る、測る、量る)にこだわる。

弊社は、その源を明治10年頃に設立された松村商店に持つ、社歴の大変長い会社です。(現組織は、昭和28年に整備されました)

1. 自社のセールスポイント

弊社は、地域唯一の総合計量器専門店として、各種工場（鉄鋼、パルプ、食品製造業他）、土木建設業、測量コンサルタント業のお客様を中心に計量機器、測量機器、温度計等を含む各種試験機及びドラフター、ソフトを含む各種製図機器をメインに販売・修理・レンタルの業務を各種させて頂いております。「はかる」(計る、測る、量る)にとことんこだわる会社として、お客様の用途と予算に応じ最適な計量器及びそれらの関連製品を御提案させて頂いております。

2. 自慢のサービス

従業員全員が、「はかる」のプロたらんと日々精進・努力している事です。特に、ISO9000シリーズを取得されたお客様が御使用される測量機器の校正業務に関しては、山陰両県では最も早く着手し、実績台数もトップと自負しております。

又、高度化・複雑化する計量器への対応として、1級基準分銅とJCSS校正基準分銅等設備増強も推進しております。

会社概要

- 所在地 〒683-0054 鳥取県米子市鞆町 1-163-4
電話：0859-33-5311
FAX：0859-33-5312
- 代表者 代表取締役 松村 順史
- 創業 昭和28年1月14日【現組織】
- 資本金 300万円
- 従業員数 7名
- 事業内容 計量器・測量器・各種試験機の卸売、修理、レンタル他
- ホームページ <http://matsumura-keiryoki.jp/>
- Eメール massey@sanmedia.or.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 交通費、営業・技術
- 昇給 年1回(4月)
- 賞与 年2回(7月・12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 日祝日、第2・4土曜、年末年始、盆
- 定年 60歳(65歳まで再雇用あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、米子市勤労者福祉サービスセンター



学生の皆さんへ

(1) 機械システムコース、電気電子コース、情報システムコース、建築デザインコースの皆さんに製図の授業で使っている製図道具は、弊社より納入させて頂いております。製図室の製図器も同様です。加えて、各種の試験(コンクリート関係の試験)を勉強された皆さんにお使い頂いた各種試験機も同様です。

商品自体、普段目にされる事が少ないものばかりですが、社会の基礎を為すものばかりと誇りに思います。

(2) 学校で学ばれる事の多くは、社会で即刻使えるものは少ないと思いますが、様々な分野で応用出来る事ばかりです。しっかり力をつけて、社会にデビューされますことを期待しています。



株式会社 ミヨシ産業



若い力が各部署で活躍中！

会社案内

新しい住環境の創造を目指して

建築資材の卸売業から加工業、技術、情報、アイデアの提供、各種申請や手続きまで住宅に関わるすべてをトータルにサポートします。

アルミサッシを販売する会社として昭和 42 年に創業。以来、建築資材全般を扱う卸売業として基盤をつくり、『住宅産業に関わること』を主軸に事業領域を拡大してきました。平成 7 年に新設した木材のプレカット工場のノウハウを生かし、平成 30 年にはこの地域に先駆けてサイディングのプレカット工場を新設。CLT プレカット工場の新設、社内の DX 化推進のため業務部システム課の立ち上げなど、時代の先を見据えた柔軟な事業展開へと繋げるチャレンジ精神は、創業以来変わることのない当社の強みです。



現在もペットボトル削減を目標とした環境プロジェクトの参画、太陽光リースの提案、業界団体である全国住宅産業地域活性化協議会が実施する大工担い手育成事業への参加や断熱施工研修の実施など、環境に配慮した事業や業界発展のための取り組みを進めております。

会社概要

- 所在地 〒683-0853 鳥取県米子市両三柳 2360-8
電話：0859-34-3111 FAX：0859-33-1304
- 代表者 代表取締役社長 谷野 利宏
- 創業 昭和 42 年 7 月 1 日
- 資本金 5,000 万円
- 従業員数 201 名 (役員・嘱託・パート含む)
- 事業内容 建築資材の卸売及び施工、木材プレカット、太陽光発電、建築工事設計・監理・請負 他
- ホームページ <https://www.miyoshi-san.co.jp/>
- Eメール info@miyoshi-san.co.jp

勤務条件・処遇

- 諸手当 職務、資格、家族、通勤 他
- 昇給 年 1 回
- 賞与 年 2 回
- 勤務時間 8:30 ~ 17:30
- 休日・休暇 第 2 第 4 土曜、日曜、祝日、別に月 1 回公休
年末年始、夏季 (年間カレンダーによる、年間休日 111 日)、リフレッシュ、慶弔特別、育児、介護 他
- 定年 60 歳 (再雇用制度あり)
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災、社員旅行、サークル支援 他
- その他 資格取得支援制度あり



令和 4 年 3 月 26 日 CLT プレカット工場竣工

先輩からのメッセージ



中井 玲希 (令和 4 年入社) 【令和 4 年建築学科卒業】

私は高専を卒業後、学生時代に学んだ建築の知識を地元企業で活かしたいと考えミヨシ産業に入社しました。入社後は 3 ヶ月間の新入社員研修を経て、プレカット事業部に配属され木造住宅の架構設計をしています。現在は二級建築士を取得し、構造計算を行ったり建築士が受講する様々な講習へ参加するなど、建築に関する様々な知識に触れながらスキルアップに励んでいます。高専の先輩方も多く在籍しており、毎日楽しい職場で過ごしています。特に私たちの部署は人間関係がよく、新卒者の退職もここ 12 年で寿退社の 1 名のみ。とても快適に仕事出来る環境です！ (私の左側で仕事を教えてくださるのは、同じ高専出身の貝田先輩です！)



Office Solution Partner 株式会社やまさき

オフィスの新しいカタチをご提案します。

オフィスレイアウト提案

OA機器導入

ネットワーク構築

トラブル対応まで

お客様のご要望にお応え致します。

会社概要

- 所在地 〒684-0003 鳥取県境港市浜ノ町 147
電話：0859-42-2206
FAX：0859-42-2118
- 代表者 代表取締役 山崎 慎也
- 創業 昭和12年（創立 昭和30年3月）
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 17名（パート含む）
- 事業内容 OA事務機器・日用品販売
- ホームページ <http://www.yamasaki-web.co.jp>
- Eメール info@yamasaki-web.co.jp

会社案内

株式会社やまさきは、昭和12年3月に創業（創立は昭和30年3月）以来、鳥取県西部地区を中心に主にOA事務機器、日用品の販売をしている会社です。

取扱商品は、長年のお客様からのご要望により多岐にわたり、オフィスのソリューションパートナーとして様々な要請に応えるよう努力も重ねて参りました。

めまぐるしく変化するこの時代に、今までの実績を基にこれからもお客様に必要とされる価値を創造し、提供致します。

勤務条件・処遇

- 諸手当 通勤交通費（当社規定による）
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日・休暇 週休2日、祝日、夏季、年末年始、慶弔、年次有給休暇
- 定年 60歳
- 福利厚生 健康、厚生、雇用、労災

営業内容

- ◎OA機器販売（コピー機・ファクシミリ・プリンタ・パソコン等）
- ◎事務機器販売（オフィスレイアウトのご提案からデスクチェア・書庫・パーティション等の販売）
- ◎ホームページ作成・コンサルティング・専用ソフト販売、インターネット接続取次業務
- ◎文具・事務用品販売
- ◎各種業務用ソフトウェア・業種向けソフトウェア販売
- ◎LAN構築
- ◎日用品雑貨
- ◎パソコン教室
- ◎各種取次サービス
- ◎パソコントラブル対応
- ◎オフィス消耗品通販（カウネット・ネットリコー）

お役立ちのところで
地域とお客様にとって、
必要とされる企業を
目指します。



本社（境港）



米子営業所



米子瓦斯株式会社



会社概要

- 所在地 〒683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎 2200
電話：0859-23-0111
FAX：0859-23-0118
- 代表者 代表取締役 宇野 松人
- 創業 昭和5年5月18日
- 資本金 9,000万円
- 従業員数 44名（男性36名、女性8名）
- 事業内容 都市ガス・LP ガス販売、電力販売、各種ガス機器販売・保守・メンテナンス、管工事施工管理・保守
- ホームページ <https://www.yonago-gas.co.jp>
- Eメール saiyou@yonago-gas.co.jp

会社案内

都市ガス、LP ガスの供給を通じて快適で豊かな暮らしに貢献してまいりました。創立以来 90 余年、地域の発展と共に成長し、「お客様の安心・安全」を最優先にライフラインを支えています。

新たに電力販売へも参入し、ガス・電気・熱を組み合わせた総合エネルギーサービス業を目指しており、お客様の生活スタイルに合わせたサービスを提供しています。地域に根差した活動基盤や信頼を土台に創業 100 周年に向かって一層の成長を続けてまいります。

米子市の未来のため私たちと共に働きませんか。

【セールスポイント】

都市ガスは CO2 排出量が非常に少ない環境性と将来性を兼ね備えたクリーンエネルギーであり、SDGs でも注目されているエネルギーです。我社は米子市で都市ガス事業を行っている唯一の会社です。一般家庭だけでなく、病院、宿泊施設、工場、百貨店など商業・工業用、官公庁等でもガス空調や業務用ボイラーをご採用いただき、幅広い分野で都市ガスのシェアは広がっています。

また、ガスを燃料として発電し、発生する熱を給湯や冷暖房に有効活用する高効率発電システム“コージェネレーションシステム”もご提案しています。

地域貢献事業の一つとして、鳥取大学医学部附属病院と連携協定を結び、病院までの専用導管をこの度敷設いたしました。

勤務条件・処遇

- 諸手当 時間外、通勤、外勤、宿直・日直・待機、家族、年末年始 他
- 昇給 年1回（4月）
- 賞与 年2回（7月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:00（実働7.5時間）
※宿直・日直業務あり
- 休日・休暇 週休2日制、祝日、年末年始、メモリアル休暇（1日）、特別休暇（育児・介護・看護・慶弔）
- 定年 60歳（再雇用制度あり）
- 福利厚生 健診補助（定期・節目）、精密検査補助、予防接種補助、慶弔見舞金（結婚・出産・傷病など）他



先輩からのメッセージ



木村 真夏斗（令和5年入社）【令和5年機械工学科卒業】

私は地元である米子市で、生活にとって欠かすことの出来ない“ライフライン”に関わる仕事がしたいと思い米子ガスを志望しました。地域の皆様の生活に必要な「ガス」という資源を 24 時間・365 日安定的に供給する責任は大きく、とても緊張感がありますが、同時にそこに大きなやりがいと使命感を感じています。

また、地域のボランティア清掃活動やがいな祭の万灯パレードへの参加、寄附事業といった地域貢献活動も積極的に行っている点も魅力の一つだと思います。地元の米子市へ貢献したい人はぜひ一緒に働きましょう！



境港市役所



会社案内

「高齢者に寄り添い、子どもたちを見守る。となり近所が支えあい笑顔あふれるまち。」「3つの港（港湾・漁港・空港）、水木しげるロードや海辺が賑わい、市民や境港市を訪れた皆さんの笑顔があふれるまち。」そうした『日本一住みたいまち 境港』をつくります!!

境港市は、3方を海に開け、山陰地方の海の要衝として古くから港を中心に発展してきました。5km四方のコンパクトなまちであります。重要港湾「境港（さかいこう）」、特定第三種漁港「境漁港」、国際空港「米子鬼太郎空港」という重要な社会基盤である3つの「港」、日本有数の水揚量を誇る水産資源、全国有数の観光地に成長した境港市出身の漫画家・水木しげる先生にちなんだ「水木しげるロード」に代表される観光資源などを最大限に活かしながら、常に成長を続けています。

市役所の業務は、市民の皆さんの生活に直結した保健、福祉、環境、防災・安全、教育・文化、産業・経済、都市整備など多岐にわたります。市民の皆さんが生き活きと安心して暮らし、みんなの笑顔があふれるまちを目指し、職員一同、市民の皆さんの「不安」を解消・軽減し、「安心」に変えられるよう日々取り組んでいます。

<米子高専出身の先輩職員も活躍しています！>

現在、境港市役所には米子高専出身の正規職員が9名在籍しています。

市政における政策立案、事業実施、窓口業務など幅広い業務を行う一般事務（6名）、公共工事の監理や建築確認事務などを行う建築技師（2名）、主に公共施設の電気系統の維持保全業務を行う電気技師（1名）がそれぞれの分野で日々活躍しています。

文化・交流・防災の拠点「境港市民交流センター みなとテラス」



会社概要

- 所在地 〒684-8501 鳥取県境港市上道町 3000
電話：0859-44-2111
FAX：0859-44-3001
- 代表者 境港市長 伊達 憲太郎
- 創業 昭和31年4月
- 従業員数 612名（令和7年9月1日現在）
- 事業内容 公務（地方行政）
- ホームページ <https://www.city.sakaiminato.lg.jp/>
- Eメール soumu@city.sakaiminato.lg.jp

勤務条件・処遇 ※正規職員の場合

- 諸手当 扶養、通勤、住居、時間外 他
- 昇給 年1回（1月）
- 賞与 年2回（6月・12月）
- 勤務時間 8:30～17:15
- 休日・休暇 土日祝日、年末年始、年次有給休暇、特別休暇（夏季休暇、結婚休暇 他）
- 定年 62歳（再任用制度あり）
※今後65歳まで段階的に引き上げ
- 福利厚生 共済組合（健康・厚生）、公務災害補償、研修制度

市の木・花



◀市の木（くろまつ）



市の花（きく）▶

米子市役所



本庁舎外観

会社案内

【市の紹介】

～ひと・まち・くらし 米子をもっと好きになる！～

米子市は大山、中海をはじめとする豊かな自然環境に恵まれるだけでなく、道路、鉄道、空港などの利便性も高く、古くから地域の交通結節点・宿泊拠点、人の行き来が盛んな「山陰の商都」として栄えてきました。春夏秋冬を通じて海水浴、登山、サイクリング、スキーなど日常生活の中でレジャーを楽しめる環境が整っており、医療機関も充実していて、高齢者にも子育て世帯にもやさしいまちです。

【業務の紹介】

～市役所とは「市民のお役に立つ所」～

市役所の業務は窓口、福祉保健、こども・教育、環境、経済、観光、文化・スポーツ、都市整備など非常に多岐にわたります。そのどれもが市民の皆さんの生活に直結したものであり、欠かすことのできない大切な仕事です。採用後の早期・若年期にはジョブローテーションを実施し、様々な業務に対応できる力をつけます。

【働く職員について】

近年では米子市以外の出身者も増え、様々な出身・経歴の職員がそれぞれの能力を発揮しています。休暇制度や福利厚生も充実し、安心して働ける環境です。

(有給休暇取得日数) 平均 17 日 1 時間

(育児休業取得率) 男性: 52.4%、女性: 100%

※令和 5 年度実績



新体育館「米子アリーナ」(27年3月供用開始予定)



絶景の城・米子城

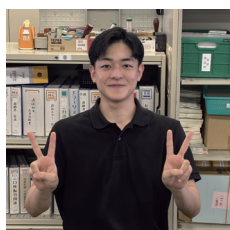
先輩からのメッセージ

濱本 智洋 (令和 6 年入庁) 【令和 6 年物質工学科卒業】

私は「活気のある米子市にしたい!」という思いで、米子市役所に入庁しました。入庁当初は不安もありましたが、周りの先輩方が優しく話しやすいばかりで、すぐに職場に馴染むことができました。

入庁する前は「市役所=堅い職場」というイメージを持っていましたが、実際には職場内でのイベントも多く、様々な職員の方と関わる機会があり、仕事以外でも気さくに話しかけてくださる方が多いので、楽しく働ける職場だと思います。また、職場の雰囲気が良く、休暇も取りやすいのでプライベートの時間もしっかり確保できるのが嬉しい点です。

市役所では DX 化が推進されており、高専で学んできた知識や経験を活かす場面はたくさんあります。市民の方々や他部署と連携ながら、いろいろな立場の方と仕事ができるのも魅力だと感じています。



会社概要

所在地	〒683-8686 鳥取県米子市加茂町一丁目 1 番地 電話: 0859-23-5341 FAX: 0859-23-5390
代表者	米子市長 伊木 隆司
創業	平成 17 年 3 月 (合併による新市制)
従業員数	907 名 (令和 7 年 4 月時点、正規職員のみ)
事業内容	行政
ホームページ	https://www.city.yonago.lg.jp/
Eメール	shokuin@city.yonago.lg.jp

勤務条件・処遇

諸手当	通勤、住居、扶養、期末勤勉 他
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6 月・12 月)
勤務時間	8:30 ~ 17:15 (うち休憩 60 分)
休日・休暇	土日祝日、年末年始、年次有給休暇 (年 20 日)、特別休暇 (夏季・結婚・出産 他)、育児休業
定年	61 歳 (再任用制度あり) ※今後 65 歳まで段階的に引上げ
福利厚生	共済組合 (健康・年金)、公務災害補償、貯蓄、各種貸付、人間ドッグ・検診助成
その他	米子高専卒業者の採用実績: 令和 6 年 4 人、令和 5 年 2 人、令和 4 年 1 人 ※社会人経験者含む

米子高専振興協力会 会員一覧

※所在地別・五十音順で掲載しています(山陰地区に拠点がある企業はその地域へ掲載)。

(令和7年11月末現在223社)

鳥取県東部	アクシスITパートナーズ(株)	(株)エッグ	東亜ソフトウェア(株)	(株)キグチテクニクス
	アサヒコンサルタント(株)	戎屋化学工業(株)	(株)鳥取銀行	(株)共立エンジニア
	(株)イナテック鳥取	(株)エミネット	鳥取県金属熱処理協業組合	(株)鴻池組 山陰支店
	大鳥機工(株)	(株)エンドウ商事	鳥取ロボスターツール(株)	神戸天然物化学(株)
	オリイ精機(株)	王子エンジニアリング(株) 米子事業部	(株)Trans Chromosomics	小松電機産業(株)
	オオル(株)	王子製紙(株) 米子工場	(株)永井電機工業所	山陰クボタ水道用材(株)
	(株)懸樋工務店	大阪シーリング印刷(株)	西尾レントオール(株) 西中国営業部	山陰パナソニック(株)
	気高電機(株)	(株)岡瀧工業	(有)ニシモト	(株)CMC Solutions
	(株)ササヤマ	岡田電工(株)	日南振興(株)	島根自動車(株)
	三洋製紙(株)	(株)海産物のきむらや	(株)ニチラス	(株)ゼンキンメタル
	聖和精機(株)	(株)片木アルミニウム製作所	ニッパ(株) 鳥取名和工場	ダイワボウレーヨン(株) 益田工場
	(株)千代エンジニアリング	(株)角屋食品	ニッポン高度紙工業(株)	DMG MORIキャステック(株)
	(株)大真空	(株)カノン	日本ハイコン(株)	(株)ナカサ
	ダイヤモンド電機(株)	(有)河島農具製作所	(株)日本マイクロシステム	(株)中筋組
	大和設備(株)	(株)カンダ技工	パートナーコンサルティング 角中小企業診断士事務所	(株)中林建築設計事務所
	(株)千代田工務店	(株)菊水フォージング	(有)羽子田設計事務所	ナカバヤシファクトリー(株)
	鳥取科学器械(株)	共和水産(株)	光電気LEDシステム(株)	日新ホールディングス(株)
	(株)鳥取県情報センター	グリコマニューファクチャリングジャパン(株)鳥取工場	(株)ビック・ツール	日本システム開発(株)
	鳥取県信用保証協会	(株)桑本建築設計事務所	(株)水温研究所	(株)パソナ
	(株)鳥取最上インクス	(株)ケイズ	平林金属(株)	秦精工(株)
(株)鳥取スター電機	(株)ケーオウエイ	ファミリーイナダ(株)	(株)ひらぎの	
鳥取西菱電機(株)	甲陽ケミカル(株) 境港工場	(株)フィディア	(株)ファデコ	
鳥取電業(株)	(株)ゴール 米子工場	フジ化成工業(株)	フェンリル(株)	
(株)鳥取メカシステム	寿製菓(株)	フジッコ(株) 境港工場	(株)フクダ	
日本セラミック(株)	(有)齊木電気設備	(有)松村計量器店	富士フィルムメディカル(株)	
(株)バードワークス	鳥取県 境港市	(株)松本油店	(株)プロテリアル 安来工場	
ブリリアントアソシエイツ(株)	(有)境港エネルギーパワー	丸京製菓(株)	(株)プロテリアルプレジジョン	
ヤマタホールディングス(株)(ヤマタグループ)	(株)サテライトコミュニケーションズネットワーク	マルコウ運輸(株)	(株)バクティス	
(株)吉谷機械製作所	(株)山陰合同銀行 米子支店	美保テクノス(株)	(株)豊栄工業	
リコーITソリューションズ(株) 鳥取事業所	山陰酸素工業(株)	(株)ヨシ産業	(株)ホクシン 出雲営業所	
リコーPFUコンピューティング(株)	(株)山陰ビデオシステム	(株)やまさき	まるなか建設(株)	
(株)LIMNO	(株)山陰放送	(株)ヤマナ産機	(株)守谷刃物研究所	
鳥取県中部	(株)井木組	(株)サンエス	ユタカフーズ(株) 鳥取工場	(株)八雲ソフトウェア
	井戸垣産業(株)	三光(株)	弓ヶ浜水産(株)	(株)WELMA
	(株)エースバック 鳥取倉吉工場	(株)さんれいフーズ	米子瓦斯(株)	MHIソリューションテクノロジーズ(株)
	尾池工業(株) 倉吉事業場	(株)島津組	(株)ヨナゴ技研コンサルタント	(株)大阪防水建設社
	(株)高野組	(株)清水設計	米子機工(株)	鳳工業(株)
	神鋼機器工業(株)	(株)商工組合中央金庫 米子支店	米子市	(株)カネカ
	大山乳業農業協同組合	(有)進製作所	(有)米子情報処理センター	検査開発(株)
	神寺方工作所	シンワ技研コンサルタント(株)	米子信用金庫	(株)サタケ
	中山精工(株)	ステンレス工機(株)	米子精工(株)	新明工業(株)
	日本圧着端子製造(株) 倉吉生産技術センター	(株)スペック	米子製鋼(株)	住友不動産ハウジング(株)
鳥取県西部	(株)明治製作所	スリーエステクノ(株) 鳥取工場	崗米子鉄工センター	(株)誠工社
	(株)モリタ製作所	(有)石州薬業	米子西日本(株)	セツカートン(株)
	(株)アイズ	(株)大協組	(有)米子プリント社	大興グループ (株)大興
	(株)あおい総合設計	大山ハム(株)	学柳学園	(株)タブチ
	(有)あつふるはうす	大山町	レッキス工業(株) トトリ工場	中学受験 社会専門のスタディアップ
	(株)イーグリッド	大山電気(株)	(株)ワーパス	東京ガスネットワーク(株)
	(株)井ゲタ竹内	大松建設(株)	ワンブライム (株)	東京水道(株)
	(株)石田コーポレーション	(株)タグチ工業(タグチグループ)	(株)アイ・コミュニケーション	東部重工業(株)
	(株)稲田本店	(株)中海テレビ放送	I-PEX島根(株)	トーテックアメニティ(株)
	(株)インフォメーション・ディベロプメント	中国電力ネットワーク(株) 米子ネットワークセンター	(株)アイル	日東電工(株)
(有)エイブル精機	千代むすび酒造(株)	(株)出雲村田製作所	(国研)日本原子力研究開発機構 人形峠環境技術センター	
(株)エクス・プラン	(株)鶴見製作所 米子工場	NTTコム オンライン・マーケティング・ソリューション(株)	(株)乃村工藝社	
(株)エコマ	(株)ティビエム	(株)オネスト	レンゴ(株)	
(株)エスジーズ	TVC(株)	カナツ技建工業(株)		