

令和8年度PBL教育企業メンター募集について（FAQ）

No.	種類	質問	回答
1	募集	この資料はいつ頃送付いただけたらと思えばよいでしょうか	アーカイブ動画、説明会資料を以下のURLで公開しております。ご参考にさせていただきますようお願いいたします。 https://www.yonago-k.ac.jp/a058/a075/pbl/pbl2026/
2	募集	工業系以外にも食品系企業等の参加も可能でしょうか。	工業系、食品系に限らず、特に業種に制限はありませんので、鳥取県内に事務所を設けられている事業者様でしたら参加可能です。
3	募集	次年度は授業の質を向上させる意図が強く感じられましたが、メンターとして我々の心構えについて改めて確認させてもらえますか。	鳥取県内企業にメンター参画いただく意図としては、学生に地元企業の良さを知ってほしいということがあるので、学生に企業の魅力や印象が残るようアピールをしていただければと思います。
4	募集	参加可能な企業数は合計何社ですか。	参加可能な人数は70名です。 1企業・団体が複数名のメンターを出していただいても大丈夫です。
5	募集	1班につき企業として2名の参加は可能でしょうか？	可能です。ぜひグループの学生を盛り上げていただけましたら幸いです。 なお、1班（1メンター分）を2名で対応するといった場合、謝金のお支払いもメンター1名分となりますのでご注意ください。
6	募集	メンターとして参加させて頂く人間は1名のみでしょうか？変更させることは可能でしょうか？	企業・団体が複数名のメンターを出していただくことは可能です。 ただし、2名で応募された場合、必須の4回については2名とも継続してご参加いただく必要があります。 なお、学生との信頼関係の構築、指導の継続性の観点から、原則、同一の担当者による指導を行っていただきたいですが、会社の用事等でお越しになるのが難しいなどの場合、メンターの交代も可能です。 その場合、前任の担当者と進捗等を共有していただき、継続した指導ができるようにしてください。 また、途中で抜けないといけない等の理由で、1メンター分を2名で対応するといった場合、謝金のお支払いもメンター1名分となります。 そのような場合は、申請の際も（メンターを2名派遣するから）メンターの数も2名とするのではなく、1名としていただきますようお願いいたします。
7	実施内容	弊社では、電気電子系の学生をメインに接点を持ちたいと思っておりますが、班の組み分け等は配慮いただけるのでしょうか。	現状で、機械・電気・電子・科学バイオ・建築の学生に均等に分野に沿った企業を割り当てることができません。そのため、この授業では全コース混成のグループに向けてできるテーマ設定をしていただくをお願いしています。 ※専門性のあるテーマの事例は、説明会資料のシート22/32にも記載しておりますので、参考にしてください。
8	実施内容	テーマに対してのグループ割は、どのような感じでしょうか。（学生の選択制か、運営側が割り当てるか？）	教員側で人材のバランスをふまえて割り当てる予定です。
9	実施内容	14回目のオンライン発表は今年度と同様、高専の各教室をつないでのオンラインということでしょうか。	令和7年度と同じです。原則、発表会は校内限定で情報発信する方針ですので、来校して聴講をしていただく必要があります。

10	実施内容	開催にあたり前回の PBL 教育と異なる点があれば教えてください。	<p>大きな点としては、以下の点を変更します。 また、説明会資料のシート9/32～12/32に記載している内容も参考にしてください。</p> <p>①企業メンターの募集人数 令和7年度：40名を目標に募集（49社、50名が参加された。） 令和8年度：70名を目標に募集 ※1名で2グループを担当するメンターの負荷が大きかったとの反省から、70グループに対して70名のメンターを割り当てるのがベストなため。</p> <p>②メンターの現地参加 令和7年度：必須4回（6週、9週、11週、13週）に加えて、1回（14週（優秀課題解決策発表会））が自由参加可能。 令和8年度：必須4回（6週、9週、11週、13週）に加えて、必須の各週の狭間となる3回（7週、10週、12週） + 1回（14週（優秀課題解決策発表会））が自由参加可能。</p> <p>③授業の成績 令和7年度：合・否のみで評価 令和8年度：点数化して、秀・優・良・可・不可で評価</p> <p>④授業時間外の作業 令和7年度：提示された課題をその場で場当たりに議論していた。 令和8年度：事前に提示された課題について授業前に下調べを行い、提出する課題を教員が設定する。 また、授業後に学びの内容を簡単なレポート提出させる。</p>
11	実施内容	70名のメンター参加と伺っていますが、各クラスに7名の異なる企業メンターが同室にいるイメージでしょうか。	<p>ご認識のとおりです。 ただし、70名のメンターが集まらなかった場合は、変更となる可能性があります。</p>
12	実施内容	発表方法はパワーポイントでしょうか。動画の使用も可能でしょうか。	<p>発表方法は自由となっております。 令和7年度の発表に関しても、パワーポイントによる発表が多かったですが、動画をパワーポイントに埋め込んだり、動画を流して発表したグループもありました。</p>
13	実施内容	生成AIは学生は使用可能でしょうか。	<p>使用可能です。ただし、未成年の学生に関しては様子を見ながら使用させたいと考えています。</p>
14	実施内容	来校する4回以外は、リモートでつなげることは可能でしょうか。	<p>現在、検討中です。</p>
15	実施内容	自身が関わるグループには、自社のことを覚えてもらえるのかと思いますが、関わらない学生に対しては、どのように自社のことを知ってもらえる機会がありますでしょうか。	<p>初回の5月28日には、クラスの40名の学生には企業の宣伝ができるかと思います。 また、15回目のポスター発表時には、全ての発表を電子データにして共有しようと考えているので、その際に少し知っていただけられるかと思います。 その他の手段については、今後検討いたします。</p>
16	テーマ設定	テーマについてはどのような内容がよろしいでしょうか。昨年、実際にされた内容を可能であれば参考に検討させてもらいたい。	<p>説明会資料のシート19/32に記載しておりますので、参考にしてください。</p>
17	テーマ設定	テーマ設定について、3つ提出いただくとのことですが、難易度別に3つなのか、単に別テーマで3つなのかなど、どのようなテーマ募集の形式を考えておられるかご教示ください。	<p>いずれでも良いですが、別テーマであっても、難易度の差（上・中・下）はおおよそ付けていただけますと教員側で最適化・最終調整がしやすいと思います。 ※テーマ設定で悩まれている企業の方がおられましたら、谷藤または分野の近い教員が直接打ち合わせをする等の対応をさせていただきます。</p>

18	テーマ設定	各テーマについては学生が選択することになりますでしょうか。それとも学校のほうで振り分けられるのでしょうか。	難易度を考えたうえで、教員側でテーマを選択します。
19	テーマ設定	メンターとして参加したグループのテーマが、メンター側の専門外の内容になることもあるのでしょうか。	企業側で提案いただいたテーマ3つの中からしか選びませんので、ご自身で専門外のテーマを提案されない限りは、専門外のテーマになることはありません。
20	その他	PBLから、インターンシップや就職へ繋がった実績数があればお教えください。	企業メンターに参加していただくPBLは昨年度からの取り組みのため、就職の実績はまだありません。 インターンシップに関しては、PBLに参加いただいた企業へ訪問した学生は7名でした。 また、12月に行った進路研究セミナーにおいて、PBLに参加いただいた企業のブースに集まった学生は、例年より多かったと感じました。
21	その他	昨年、表彰された発表テーマについて、どのような点が特に評価されたのか教えていただけますでしょうか。参考までに伺うことができれば。	内容がすごいというよりは、学生が自発的に行って自分で考えたのが分かる発表で、楽しそうに元気に発表したグループが評価されたのかと思います。
22	その他	昨年度、鳥取県東部からの企業参加はどのくらいありますか？	令和7年度は18社ご参加いただきました。
23	その他	鳥取県東部出身の学生や、東部の企業に就職したいという視野を持っている学生はどのくらいいますでしょうか。	鳥取県東部出身の学生は7、8%ほどです。
24	その他	県外に出る学生はどのくらいいますか	現状では、8割ほどの学生が県外に出ています。 なお、本校が調査したところ、鳥取県内企業における米子高専卒業生・修了生の在籍数の割合が、新卒と既卒でほぼ50：50になっており、新卒者と同数程度の既卒者（転職者）が在籍していることが分かりました。そのため、一定数はUターンなどで県内に戻って来ております。
25	その他	過去の発表内容はどこかで閲覧できたりしますか。	オープンにはしていませんが、お越しいただければ、谷藤の方からお見せすることは可能ですのでご相談ください。
26	補足事項		応募において、ご不明な点がございましたら、米子高専総務課企画・社会連携係が窓口となっておりますので、ご連絡くださいますようお願いいたします。 【米子高専総務課企画・社会連携係】 TEL：0859-24-5007 E-mail：kikaku@yonago-k.ac.jp